

การเจรจาและการทำสัญญาจ้างงานนักฟุตบอลในธุรกิจฟุตบอล : บทบาทของจดหมายเสนองาน และสัญญาจ้างงานนักกีฬา

ปริญญญา ขวัญเมืองวานิช*

กษิตศ หนูจันทร์**

บทคัดย่อ

การทำสัญญาจ้างงานเป็นกระบวนการที่สำคัญในธุรกิจฟุตบอล โดยเฉพาะจดหมายเสนองาน (A Letter of Offer) และ สัญญาจ้างงานนักกีฬา (A Player Contract) ซึ่งมีบทบาทในการกำหนดเงื่อนไขและข้อผูกพันระหว่างสโมสรและนักกีฬา บทความนี้สำรวจและวิเคราะห์บทบาทของเอกสารทางกฎหมายที่ใช้ในกระบวนการทำสัญญาจ้างงานนักฟุตบอล โดย A Letter of Offer มีบทบาทเป็นเอกสารเบื้องต้นที่แสดงเจตนาารมณ์และข้อตกลงพื้นฐานระหว่างทั้งสองฝ่าย ในขณะที่ A Player Contract เป็นสัญญาจ้างงานที่มีผลผูกพันทางกฎหมายอย่างเต็มรูปแบบและครอบคลุมรายละเอียดสำคัญ เช่น ค่าตอบแทนและระยะเวลาของสัญญา นอกจากนี้ บทความยังกล่าวถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาและการบังคับใช้บทลงโทษเมื่อเกิดการละเมิดข้อตกลงตามกฎหมายแรงงานและระเบียบของสมาคมฟุตบอล เพื่อสนับสนุนให้การทำสัญญาในธุรกิจฟุตบอลเป็นไปอย่างยุติธรรมและโปร่งใส รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาเพื่อลดความขัดแย้งทางกฎหมายที่อาจเกิดขึ้น

จากการศึกษาพบว่า ความเข้าใจและการใช้เอกสารทั้งสองฉบับอย่างถูกต้องจะช่วยลดข้อพิพาททางกฎหมายและเพิ่มความโปร่งใสในธุรกิจฟุตบอล ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ Gardiner et al. (2021) และ Rosner & Shropshire (2014) ที่ชี้ว่า การมีสัญญาที่ชัดเจนและการแก้ปัญหาข้อพิพาทตามขั้นตอนเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเป็นธรรมในวงการกีฬาอาชีพ นอกจากนี้ ข้อเสนอแนะในงานวิจัยนี้ยังมุ่งเน้นให้มีการพัฒนาเชิงระบบ เช่น การใช้เอเยนต์มืออาชีพและการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายกีฬาแก่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการจ้างงานนักฟุตบอลในระดับประเทศและสากล

คำสำคัญ : การทำสัญญาจ้างงาน, ข้อเสนอด้วยวาจา, จดหมายเสนองาน, สัญญานักกีฬา, สมาคมฟุตบอล

*อาจารย์ประจำสาขาการจัดการกีฬา วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

**นิสิตปริญญาเอก สาขาวิชาพลศึกษา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ติดต่อผู้พิมพ์ : ปริญญญา ขวัญเมืองวานิช E-mail.: parinya.kw@ssru.ac.th มือถือ : 085-9496168

Received February, 20 2025 ; Revised April, 28 2025 ; Accepted December, 14 2025

Negotiation and Employment Contracting of Football Players in the Football Business: The Role of A Letter of Offer and A Player Contract

Parinya Kwanmuangvanich*

Kasidit Noochan**

Abstract

Employment contracts play a crucial role in the football industry, particularly A Letter of Offer and A Player Contract, which outline the terms and obligations between clubs and players. This article examines and analyzes the legal documents used in football employment processes, focusing on A Letter of Offer as an initial document that presents intentions and preliminary agreements between both parties, and A Player Contract as a binding agreement detailing critical terms such as compensation and contract duration. Furthermore, this article discusses solutions and enforcement measures for contract breaches, in alignment with labor laws and football association regulations. The goal is to promote fairness and transparency in football contracts while ensuring compliance with the terms of the agreements to mitigate potential legal disputes.

Findings from this study reveal that proper understanding and utilization of both the Letter of Offer and the Player Contract can significantly reduce legal disputes and enhance transparency in the football industry. These conclusions align with the perspectives of Gardiner et al. (2021) and Rosner & Shropshire (2014), who emphasize that clear contractual agreements and systematic dispute resolution are key factors in promoting fairness within professional sports. Furthermore, this research recommends systemic developments such as the employment of professional agents and the enhancement of legal literacy among stakeholders to elevate employment standards for football players both nationally and internationally.

Keywords: Employment contract, Verbal offer, Letter of offer, Player contract, Football association

*Lecturer Ph.D of Business Administration in sport business and entertainment

**Doctoral student, Faculty of Education, Kasetsart University

Contract: Parinya Kwanmuangvanich E-mail.: parinya.kw@ssru.ac.th Mobile: 085-9496168

บทนำ

การทำสัญญาจ้างงานถือเป็นหัวใจสำคัญในธุรกิจฟุตบอล เนื่องจากสัญญาจ้างงานมีบทบาทในการกำหนดเงื่อนไข ขอบเขต และข้อผูกพันระหว่างนักกีฬาและสโมสรที่จ้างงาน ซึ่งไม่เพียงแต่ส่งผลต่อความมั่นคงของนักกีฬา แต่ยังมีผลต่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจและชื่อเสียงของสโมสร การจัดทำสัญญาที่ครอบคลุมและชัดเจนจึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งในการสร้างความสัมพันธ์ที่โปร่งใสและลดความเสี่ยงที่จะเกิดความขัดแย้งทางกฎหมายในอนาคต (Gardiner et al., 2021)

ในยุคที่การแข่งขันในวงการฟุตบอลสูงขึ้น ทั้งการแย่งชิงนักฟุตบอลระดับดาวเด่นเพื่อเสริมทัพหรือการคัดเลือกรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพเข้ามาเพื่อพัฒนา ทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบของสัญญาจ้างงานมีความซับซ้อนมากขึ้น การทำสัญญาจ้างงานที่ครอบคลุมและมีรายละเอียดรอบคอบจึงเป็นตัวช่วยให้สโมสรและนักกีฬาเข้าใจตรงกัน ลดโอกาสในการละเมิดข้อตกลง และสนับสนุนให้เกิดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการพัฒนาศักยภาพของนักกีฬา (Holt et al., 2016)

กระบวนการทำสัญญาในธุรกิจฟุตบอลเริ่มจากการเสนอข้อเสนอด้วยวาจา (Verbal Offer) ซึ่งเป็นข้อเสนอเริ่มต้นที่ยังไม่มีผลผูกพันทางกฎหมาย แต่เปิดโอกาสให้สโมสรและนักกีฬาเจรจาเกี่ยวกับค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และข้อผูกพันต่าง ๆ (Rossi et al., 2016) เมื่อทั้งสองฝ่ายเห็นพ้องต้องกัน ในข้อตกลงหลัก สโมสรจะยื่น จดหมายเสนองาน (A Letter of Offer) ซึ่งเป็นเอกสารเบื้องต้นที่มีรายละเอียดข้อตกลงสำคัญเพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อน ก่อนจะดำเนินการทำ "A Player Contract" หรือสัญญาจ้างงานฉบับจริงที่มีผลผูกพันทางกฎหมายอย่างเต็มที่ (FIFA, 2023)

วัตถุประสงค์ของบทความนี้คือการสำรวจและวิเคราะห์บทบาทของเอกสารทางกฎหมายที่ใช้ในกระบวนการทำสัญญาจ้างงานนักฟุตบอล ซึ่งประกอบไปด้วย A Letter of Offer และ A Player Contract โดยมุ่งเน้นที่ความสำคัญของเอกสารเหล่านี้ในการกำหนดเงื่อนไข ขอบเขต สิทธิหน้าที่ และความผูกพันของนักกีฬาและสโมสร รวมถึงการลดปัญหาทางกฎหมายที่อาจเกิดขึ้นจากการละเมิดข้อตกลง อีกทั้งยังมีเป้าหมายในการอธิบายขั้นตอนและกระบวนการต่าง ๆ ตั้งแต่การเจรจาข้อเสนอเบื้องต้น การยื่น A Letter of Offer ไปจนถึงการทำสัญญาแบบเป็นทางการในรูปแบบของ สัญญาจ้างงานนักกีฬา (A Player Contract) เพื่อสร้างความเข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับข้อกำหนดที่ต้องมีในสัญญาและแนวทางในการปฏิบัติตามเงื่อนไขดังกล่าว นอกจากนี้ บทความยังเน้นถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาทางกฎหมายเมื่อเกิดการละเมิดข้อตกลงในสัญญา ซึ่งสามารถช่วยให้สโมสรและนักกีฬาเตรียมพร้อมรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในธุรกิจฟุตบอล

ในบทความนี้จะใช้การเขียนเชิงพรรณนา (Descriptive Analysis) ผ่านการรวบรวมข้อมูลจากแหล่งที่น่าเชื่อถือ เช่น กฎหมายด้านการจ้างงานในกีฬา ระเบียบข้อบังคับในเรื่องการย้ายตัวนักกีฬาฟุตบอลของสมาพันธ์ฟุตบอลนานาชาติหรือฟีฟ่า การวิเคราะห์ข้อบังคับของสมาคมฟุตบอล และบทความวิชาการเกี่ยวกับกฎหมายกีฬา เพื่อนำเสนอกรณีศึกษาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำสัญญาและการละเมิดข้อตกลงในธุรกิจฟุตบอล

จากหนังสือเรื่องกฎหมายกีฬา ของ Gardiner et al.(2021) ในกระบวนการทำสัญญาจ้างงาน นักฟุตบอล มีเอกสารทางกฎหมายหลายชนิดที่ใช้เป็นหลักฐานและการยืนยันข้อตกลงระหว่างสโมสรและนักฟุตบอล ซึ่งเอกสารเหล่านี้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดเงื่อนไข ขอบเขต และข้อผูกพันทางกฎหมายของทั้งสองฝ่าย รายละเอียดของเอกสารที่สำคัญมีดังนี้:

1. ข้อเสนอด้วยวาจา (Verbal Offer)

เป็นการเจรจาข้อเสนอเบื้องต้นระหว่างสโมสรและนักกีฬา โดยยังไม่มีผลบังคับทางกฎหมาย ทั้งสองฝ่ายจะพูดคุยรายละเอียดเกี่ยวกับค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ ระยะเวลาของสัญญา และเงื่อนไขอื่น ๆ ซึ่งเป็นขั้นตอนการเปิดโอกาสให้เจรจาข้อตกลงก่อนที่จะทำข้อเสนออย่างเป็นทางการ

2. จดหมายเสนองาน (A Letter of Offer)

เป็นข้อเสนอที่เป็นลายลักษณ์อักษรที่สโมสรออกให้นักกีฬา หลังจากเจรจาข้อตกลงสำคัญ ๆ ในเบื้องต้น A Letter of Offer จะระบุรายละเอียดที่สำคัญ เช่น ค่าตอบแทน ระยะเวลาของสัญญา สวัสดิการต่าง ๆ และข้อตกลงเบื้องต้นที่ได้ตกลงกันไว้ แม้จะไม่มีผลผูกพันทางกฎหมายเต็มรูปแบบ แต่เอกสารนี้ช่วยให้ทั้งสองฝ่ายเข้าใจและเห็นพ้องในข้อตกลงเบื้องต้นก่อนจะทำสัญญาจริง

3. เอกสารการลงทะเบียนนักกีฬา (A Player Contract) สัญญาจ้างงานนักกีฬา

เป็นสัญญาทางการที่มีผลผูกพันทางกฎหมาย สัญญานี้กำหนดเงื่อนไขที่แน่นอนและข้อผูกพันระหว่างสโมสรและนักกีฬา โดยระบุรายละเอียดที่ชัดเจน เช่น ค่าตอบแทน โบนัส ระยะเวลาสัญญา หน้าที่และความรับผิดชอบของนักกีฬา รวมถึงเงื่อนไขการเลิกจ้าง การละเมิดข้อตกลง และการลงโทษกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญา (ปริญญา ขวัญเมือง นนทิพันธุ์ ประยูรหงษ์ สุบิน ยุระรัช และภัทรพล มหาจันทร์, 2562)

4. เอกสารการลงทะเบียนนักกีฬา (Registration Forms)

เอกสารที่ใช้ในการลงทะเบียนนักกีฬาให้กับสโมสรใหม่ ตามข้อกำหนดของสมาคมฟุตบอลหรือองค์กรจัดการแข่งขัน การลงทะเบียนเป็นสิ่งสำคัญเพื่อให้ นักกีฬามีสิทธิ์เข้าร่วมการแข่งขัน และเพื่อให้สโมสรมีสิทธิ์ใช้งานนักกีฬาในเกมการแข่งขัน

5. ใบอนุญาตทำงานและวีซ่า (Work Permit and Visa)

สำหรับนักกีฬาต่างชาติที่ต้องการเข้าร่วมทีมในประเทศที่ไม่ได้ถือสัญชาติ เอกสารเหล่านี้มีความสำคัญ เนื่องจากนักกีฬาจะต้องได้รับใบอนุญาตทำงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในประเทศนั้น ๆ เพื่อให้การทำสัญญามีผลบังคับใช้ได้

6. ใบรับรองแพทย์ (Medical Certificate)

เอกสารรับรองสุขภาพของนักกีฬา ซึ่งมักเป็นข้อกำหนดก่อนการเซ็นสัญญาจ้างงาน โดยสโมสรจะต้องตรวจสอบสุขภาพของนักกีฬาเพื่อให้แน่ใจว่าสามารถปฏิบัติงานได้ตามที่ระบุไว้ในสัญญา เอกสารนี้ช่วยลดความเสี่ยงด้านสุขภาพและการบาดเจ็บที่อาจส่งผลต่อสโมสรในระยะยาว

7. เอกสารประกันภัย (Insurance Documents)

เอกสารประกันภัยครอบคลุมนักกีฬาในกรณีที่ได้รับบาดเจ็บหรือประสบอุบัติเหตุขณะทำงาน สโมสรจะจัดทำประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุให้กับนักกีฬา เพื่อให้ได้รับการดูแลและคุ้มครองกรณีที่เกิดเหตุไม่คาดฝัน

8. เงื่อนไขการปล่อยตัวและการยกเลิกสัญญา (Release Clause and Termination Agreement)

เอกสารที่ระบุถึงข้อตกลงการปล่อยตัวนักกีฬา เช่น การซื้อสัญญาตัวเอง การย้ายทีม เงื่อนไขการยกเลิกสัญญา และข้อตกลงในการชดเชยค่าเสียหาย กรณีที่มีการเลิกจ้างหรือข้อตกลงพิเศษในกรณีที่ต้องการปล่อยตัวนักกีฬาออกจากสัญญาก่อนกำหนด

9. สัญญากับตัวแทน/เอเยนต์ (Agent Agreement)

สัญญาที่สโมสรและนักกีฬาร่วมกับตัวแทนหรือเอเยนต์ ซึ่งมีหน้าที่เจรจาและประสานงานเรื่องการทำสัญญา รวมถึงเงื่อนไขค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่เอเยนต์จะได้รับจากการทำสัญญาจ้างงาน

เอกสารเหล่านี้ถือเป็นองค์ประกอบสำคัญในกระบวนการทำสัญญาจ้างงานนักฟุตบอล ซึ่งจะช่วยให้การทำสัญญามีความชัดเจน โปร่งใส และลดโอกาสในการเกิดข้อพิพาท แต่ในบทความนี้จะกล่าวถึงเพียงสองส่วนที่สำคัญและมักจะก่อให้เกิดปัญหาการเข้าใจผิด เวลาทำการเซ็นสัญญานักฟุตบอล คือ Verbal Offer (ข้อเสนอด้วยวาจา) และ A Letter of Offer (จดหมายเสนองาน)

1. การเจรจาเบื้องต้นและขั้นตอนการทำข้อเสนอแบบปากเปล่า (ข้อเสนอด้วยวาจา)

1.1 ความหมายและบทบาทของข้อเสนอด้วยวาจาในธุรกิจฟุตบอลข้อเสนอด้วยวาจา (Verbal Offer) ในธุรกิจฟุตบอล หมายถึง การเสนอข้อตกลงเบื้องต้นโดยยังไม่มีผลผูกพันทางกฎหมาย เป็นการแสดงเจตนาที่ยังไม่เป็นทางการจากสโมสรหรือผู้บริหารไปยังนักกีฬาที่สนใจ โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้ทั้งสองฝ่ายสามารถเจรจาเงื่อนไขพื้นฐานต่าง ๆ ได้ก่อนเข้าสู่การทำข้อตกลงอย่างเป็นทางการ (Ante, 2019) ข้อเสนอด้วยวาจาจึงมีบทบาทสำคัญในการเปิดช่องทางให้สโมสรและนักกีฬาแสดงความสนใจและเห็นพ้องเบื้องต้นในเงื่อนไขต่าง ๆ ทำให้ทั้งสองฝ่ายสามารถทำความเข้าใจในเงื่อนไขและประโยชน์ที่คาดหวังร่วมกัน ซึ่งจะช่วยให้กระบวนการทำสัญญาในขั้นถัดไปมีความราบรื่นมากขึ้น (Gardiner et al., 2021)

1.2 ขั้นตอนการเจรจาระหว่างสโมสรและตัวแทนนักกีฬา ในกระบวนการเจรจาสัญญาจ้างงานฟุตบอล ข้อเสนอด้วยวาจามักถูกเจรจาผ่านตัวแทนนักกีฬา (เอเยนต์) ซึ่งมีบทบาทเป็นสื่อกลางในการสื่อสารและต่อรองข้อเสนอระหว่างนักกีฬากับสโมสร ตัวแทนจะช่วยให้การเจรจาเป็นไปอย่างราบรื่นโดยการสนับสนุนผลประโยชน์ของนักกีฬา และทำให้มั่นใจว่านักกีฬาได้รับเงื่อนไขที่ดีที่สุด ซึ่งกระบวนการนี้มีความสำคัญอย่างยิ่งในการสร้างข้อตกลงที่เป็นธรรมและสอดคล้องกับความต้องการของทั้งสองฝ่าย (Holt et al., 2016) ตัวแทนจะช่วยสโมสรประเมินถึงคุณค่าของนักกีฬาในตลาด ซึ่งรวมถึงทักษะศักยภาพ และความเหมาะสมกับทีม ขณะที่นักกีฬาจะได้ประโยชน์จากความเชี่ยวชาญของตัวแทนในการเจรจาค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ (Rossi, Semens, & Brocard, 2016)

1.3 ข้อเสนอเบื้องต้นที่เจรจา เช่น ระยะเวลาสัญญา ค่าตอบแทน และสวัสดิการ ข้อเสนอด้วยวาจามักประกอบด้วยข้อตกลงเบื้องต้นที่ครอบคลุมประเด็นสำคัญต่าง ๆ ที่นักกีฬาจะได้รับเมื่อเข้าร่วมทีม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1) ระยะเวลาของสัญญา สโมสรและนักกีฬาจะตกลงเกี่ยวกับระยะเวลาที่ต้องการทำสัญญา เช่น 1 ปี 2 ปี หรือระยะเวลาที่เหมาะสมตามเป้าหมายของทั้งสองฝ่าย ซึ่งระยะเวลาของสัญญา มีผลต่อความมั่นคงของนักกีฬาและกลยุทธ์ของทีม (FIFA, 2023)

2) ค่าตอบแทน ข้อเสนอด้วยวาจามักระบุถึงค่าตอบแทนซึ่งอาจประกอบด้วยเงินเดือน ค่าตอบแทนพิเศษ โบนัสตามผลงาน และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ที่นักกีฬาจะได้รับเมื่อเข้าร่วมทีม รายละเอียดเหล่านี้มีความสำคัญต่อการประเมินคุณค่าของนักกีฬาในตลาด และสามารถสะท้อนถึงศักยภาพที่ทีมมองเห็นในตัวนักกีฬา (Poli et al., 2024)

3) สวัสดิการอื่น ๆ นอกจากค่าตอบแทนแล้ว ข้อเสนอด้วยวาจามักรวมถึงสวัสดิการที่เกี่ยวข้อง เช่น การจัดที่พัก ค่าเดินทาง ตัวเครื่องบิน การประกันสุขภาพ หรือสวัสดิการต่าง ๆ ที่จะทำให้นักกีฬารู้สึกมั่นใจและพร้อมที่จะปรับตัวเข้ากับสโมสรใหม่ได้ดีขึ้น โดยเฉพาะในกรณีนักกีฬาต่างชาติที่ต้องย้ายมาอยู่ในประเทศใหม่ (ปริญญา ขวัญเมือง และคณะ, 2562)

4) ข้อเสนอด้วยวาจาจึงเป็นขั้นตอนที่สำคัญในการทำสัญญาจ้างงานนักกีฬา เนื่องจากช่วยให้ทั้งสองฝ่ายสามารถเจรจาและปรับเปลี่ยนเงื่อนไขได้ตามความเหมาะสม จนกว่าจะได้ข้อตกลงที่ทั้งสองฝ่ายพึงพอใจและนำไปสู่การทำ จดหมายเสนองาน ที่เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งจะช่วยป้องกันความคลาดเคลื่อนและความไม่แน่นอนในกระบวนการเจรจา (Rosner & Shropshire, 2014)

2. A Letter of Offer ในธุรกิจฟุตบอล

2.1 ความหมายและบทบาทของ A Letter of Offer ในกระบวนการทำสัญญา

A Letter of Offer หรือ จดหมายเสนองาน ในบริบทของธุรกิจฟุตบอล หมายถึงเอกสารที่สโมสรจัดทำขึ้นหลังจากการเจรจาข้อตกลงเบื้องต้นกับนักกีฬา ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ได้ตกลงร่วมกัน เช่น ค่าตอบแทน ระยะเวลาของสัญญา และสวัสดิการ (Gardiner et al., 2021) เอกสารนี้ทำหน้าที่เป็นการแสดงเจตนาอย่างเปิดเผยและเป็นทางการจากสโมสรในการจ้างนักกีฬา และสร้างความชัดเจนในข้อตกลงเพื่อป้องกันการเข้าใจผิดในระยะต่อมา (Rossi, Semens, & Brocard, 2016)

2.2 ความเป็นทางการและผลทางกฎหมายของ A Letter of Offer

A Letter of Offer มีลักษณะเป็นทางการในระดับหนึ่ง แต่โดยทั่วไปยังไม่ถือว่าเป็นสัญญาที่มีผลผูกพันทางกฎหมายเต็มรูปแบบ เอกสารนี้มักถูกจัดทำขึ้นเพื่อเป็นหลักฐานที่แสดงถึงข้อตกลงเบื้องต้น และการยืนยันรายละเอียดสำคัญบางประการ ซึ่งจะนำไปสู่การทำสัญญาฉบับจริงในภายหลัง เช่น A Player Contract ที่มีผลผูกพันทางกฎหมายเต็มที่ (FIFA, 2023) ทั้งนี้ การยอมรับ A Letter of Offer ถือเป็นการแสดงเจตนาที่ชัดเจนของทั้งสองฝ่าย แต่อาจปรับเปลี่ยนเงื่อนไขบางประการได้จนกว่าจะได้สัญญาฉบับจริง (ปริญญา ขวัญเมือง และคณะ, 2562)

2.3 ข้อแตกต่างระหว่าง A Letter of Offer และ A Player Contract

ข้อแตกต่างที่สำคัญระหว่าง A Letter of Offer และ A Player Contract คือ ระดับของการผูกพันทางกฎหมาย A Letter of Offer ถือเป็นข้อเสนอเบื้องต้นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทั้งสองฝ่ายเข้าใจในข้อตกลงที่ตกลงร่วมกัน โดยไม่มีผลผูกพันทางกฎหมายอย่างเต็มรูปแบบ ซึ่งต่างจาก A Player Contract ที่ถือเป็นสัญญาจ้างงานที่สมบูรณ์และมีผลผูกพันทางกฎหมายตามข้อกำหนดที่ได้ระบุไว้ (Holt et al., 2016) A Player Contract ยังครอบคลุมรายละเอียดที่ละเอียดและเจาะจงมากขึ้น เช่น สิทธิและหน้าที่ของนักกีฬา ขอบเขตการทำงาน และเงื่อนไขการเลิกจ้าง เป็นต้น (Rosner & Shropshire, 2014)

2.4 ประเด็นสำคัญที่ครอบคลุมใน A Letter of Offer เช่น ค่าตอบแทนและระยะเวลาสัญญา ใน A Letter of Offer ประเด็นสำคัญที่ครอบคลุมมักจะเป็นข้อตกลงหลัก ๆ ที่สำคัญต่อการทำสัญญาจ้างงาน ได้แก่

- 1) ค่าตอบแทน ระบุค่าตอบแทนเบื้องต้นที่นักกีฬาจะได้รับ เช่น เงินเดือน โบนัส และค่าเซ็นสัญญา (ปริญญา ขวัญเมือง และคณะ, 2562)
- 2) ระยะเวลาสัญญา ข้อกำหนดเกี่ยวกับระยะเวลาที่สโมสรต้องการให้นักกีฬาปฏิบัติงาน รวมถึงวันที่เริ่มต้นและสิ้นสุดของสัญญา (ปริญญา ขวัญเมือง และคณะ, 2562)
- 3) การระบุค่าตอบแทนและระยะเวลาสัญญาใน A Letter of Offer ทำให้ทั้งสองฝ่ายสามารถเข้าใจเงื่อนไขที่สำคัญอย่างชัดเจนและช่วยป้องกันการขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในภายหลัง (Podszun & Kirk, 2024; Poli et al., 2024)

2.5 ขอบเขตความผูกพันทางกฎหมายในกรณีที่ผู้ใดฝ่ายหนึ่งละเมิดข้อตกลงใน A Letter of Offer

แม้ว่า A Letter of Offer จะไม่มีผลผูกพันทางกฎหมายเทียบเท่ากับสัญญาเต็มรูปแบบ แต่ในกรณีที่ฝ่ายใดละเมิดข้อตกลงที่ตกลงร่วมกันในเอกสารนี้ อาจทำให้ฝ่ายที่เสียหายสามารถเรียกร้องค่าเสียหายหรือดำเนินการทางกฎหมายได้ในบางกรณี โดยขึ้นอยู่กับข้อกำหนดใน A Letter of Offer และกฎระเบียบของสมาคมฟุตบอลที่เกี่ยวข้อง (Ante, 2019) ในบางสถานการณ์ สโมสรสามารถฟ้องร้องเพื่อเรียกร้องค่าเสียหายทางการเงิน หรือยับยั้งการย้ายทีมของนักกีฬา หากนักกีฬาเซ็นจดหมายเสนองานกับสโมสรอื่นโดยไม่แจ้งให้สโมสรเดิมทราบ (Richau et al., 2021)

3. A Player Contract: สัญญาจ้างงานนักฟุตบอลอย่างเป็นทางการ

3.1 ความหมายและบทบาทของ A Player Contract ในการจ้างงานนักฟุตบอล

A Player Contract หรือ สัญญาจ้างงานนักฟุตบอลอย่างเป็นทางการ หมายถึง สัญญาที่สโมสรและนักฟุตบอลทำขึ้นร่วมกันหลังจากที่ได้มีการตกลงกันในเรื่องเบื้องต้นแล้วผ่านเอกสารต่าง ๆ เช่น จดหมายเสนองาน A Player Contract ถือเป็นเอกสารที่มีผลผูกพันทางกฎหมายอย่างเต็มรูปแบบ โดยระบุถึงข้อตกลงทั้งหมดที่ทั้งสองฝ่ายจะต้องปฏิบัติตาม การทำสัญญาจ้างงานนี้ช่วยให้สโมสรและนักกีฬาเข้าใจถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเอง และเป็นเครื่องมือในการรักษาความมั่นคงและความเป็นธรรม

ในธุรกิจฟุตบอล (Gardiner et al., 2021) นอกจากนี้ A Player Contract ยังเป็นการคุ้มครองทั้งสองฝ่าย ในกรณีที่เกิดข้อพิพาททางกฎหมาย เช่น การละเมิดสัญญาหรือการขอลงตัวจากสัญญา (FIFA, 2023)

3.2 รายละเอียดสำคัญใน A Player Contract เช่น ระยะเวลาของสัญญา ค่าตอบแทน หน้าที่ และความรับผิดชอบ และสิทธิของทั้งสองสโมสรและนักฟุตบอล

A Player Contract ครอบคลุมรายละเอียดที่สำคัญซึ่งกำหนดขอบเขตและข้อตกลงระหว่าง สโมสรและนักกีฬา (Poli et al., 2024) ได้แก่

1) ระยะเวลาของสัญญา ระบุวันที่เริ่มต้นและสิ้นสุดของสัญญาอย่างชัดเจน ซึ่งมีผลต่อความมั่นคง ในการจ้างงานของนักกีฬาและแผนการบริหารทีมของสโมสร ระยะเวลาสัญญาที่เหมาะสมสามารถสร้างความมั่นใจให้กับนักกีฬาและลดความเสี่ยงในการเปลี่ยนแปลงตัวนักกีฬاب่อยครั้ง

2) ค่าตอบแทน ประกอบด้วยเงินเดือน โบนัส ค่าเซ็นสัญญา และค่าตอบแทนเพิ่มเติมที่ตกลงกัน ค่าตอบแทนถือเป็นประเด็นสำคัญที่สะท้อนถึงมูลค่าของนักกีฬาในตลาดและเป็นแรงจูงใจในการทำงาน

3) หน้าที่และความรับผิดชอบ ในสัญญาจะระบุถึงหน้าที่ของนักกีฬาต่อสโมสร เช่น การเข้าร่วม การฝึกซ้อม การแข่งขัน การรักษาสภาพร่างกาย และการปฏิบัติตามกฎระเบียบของสโมสร รวมถึง การรักษาภาพลักษณ์ของนักกีฬาในฐานะมืออาชีพ ซึ่งการระบุหน้าที่เหล่านี้เป็นการควบคุมคุณภาพและ มาตรฐานของนักกีฬา

4) สิทธิของทั้งสองฝ่ายสิทธิของสโมสรและนักกีฬาอาจครอบคลุมถึงสิทธิในการใช้ภาพลักษณ์ นักกีฬาในเชิงพาณิชย์ สิทธิในการลงโทษทางวินัย และสิทธิในการบอกเลิกสัญญาในกรณีที่นักกีฬาฝ่าฝืน ข้อตกลงหรือละเมิดข้อกำหนด

3.3 ความผูกพันทางกฎหมายและผลกระทบเมื่อมีการละเมิดสัญญาใน A Player Contract

A Player Contract ถือเป็นสัญญาผูกพันทางกฎหมาย ซึ่งทั้งสองฝ่ายต้องปฏิบัติตามข้อตกลง ที่ระบุไว้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งละเมิดข้อตกลง เช่น นักกีฬาฝ่าฝืนกฎระเบียบหรือยกเลิกสัญญาก่อนกำหนด สโมสรสามารถเรียกร้องค่าเสียหายหรือฟ้องร้องทางกฎหมายได้ เช่นเดียวกับในกรณีที่สโมสรยกเลิกสัญญา โดยไม่มีเหตุผลเพียงพอ นักกีฬาสามารถเรียกร้องค่าชดเชยได้เช่นกัน (Ante, 2019) ในบางกรณี สัญญา อาจระบุถึงบทลงโทษทางการเงินหรือการยุติการทำงานร่วมกันทันที โดยขึ้นอยู่กับข้อตกลงในสัญญาและ ข้อกำหนดของสมาคมฟุตบอลที่เกี่ยวข้อง (Podszun & Kirk, 2024)

ผลกระทบจากการละเมิดสัญญาไม่เพียงแต่ส่งผลกระทบต่อตัวนักกีฬาและสโมสร แต่ยังอาจส่งผลกระทบต่อนักกีฬาและชื่อเสียงในวงการฟุตบอล ดังนั้น A Player Contract จึงถือเป็นเอกสารสำคัญ ที่ช่วยรักษาความยุติธรรมและความมั่นคงในธุรกิจฟุตบอล และช่วยให้ทั้งสองฝ่ายสามารถบรรลุเป้าหมาย ร่วมกันได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ (Richau et al., 2021)

4. กรณีศึกษา การละเมิดข้อตกลงใน A Letter of Offer

4.1 กรณีที่นักฟุตบอลเซ็น A Letter of Offer แต่ไปทำสัญญากับสโมสรอื่น

การละเมิดข้อตกลงใน A Letter of Offer หรือ จดหมายเสนองาน เกิดขึ้นเมื่อมีการเซ็นเอกสารนี้เพื่อยืนยันข้อตกลงเบื้องต้นระหว่างสโมสรและนักกีฬา แต่ต่อมานักกีฬากลับไปทำสัญญาจ้างงานกับสโมสรอื่น เอกสาร A Letter of Offer มักมีบทบาทสำคัญในการสร้างความชัดเจนและเป็นพื้นฐานในการทำสัญญาฉบับจริง หากนักกีฬาทำการละเมิดข้อตกลงนี้ สโมสรที่เสียหายอาจถือว่าเป็นการละเมิดเจตนาธรรมและสิทธิในการเจรจาอย่างเป็นธรรม (Gardiner et al., 2021) การที่นักกีฬากระทำเช่นนี้จึงอาจนำไปสู่ข้อพิพาททางกฎหมาย (FIFA, 2023)

4.2 ตัวอย่างสถานการณ์การละเมิดข้อตกลงและการดำเนินการทางกฎหมายที่สโมสรสามารถดำเนินการได้

ตัวอย่างสถานการณ์ที่สโมสรสามารถดำเนินการทางกฎหมายได้ เช่น เมื่อนักฟุตบอลเซ็น A Letter of Offer กับสโมสรหนึ่ง แต่ต่อมากลับทำสัญญา A Player Contract กับสโมสรอื่น สโมสรแรกสามารถเรียกร้องค่าเสียหายที่เกิดขึ้นจากการละเมิดข้อตกลงดังกล่าว โดยการเรียกร้องค่าเสียหายนี้อาจรวมถึงค่าใช้จ่ายในการเจรจาต่าง ๆ ค่าเสียหายที่เกิดจากการสูญเสียโอกาสในการเซ็นสัญญานักกีฬารวมถึงความเสื่อมเสียชื่อเสียงของสโมสร (Rossi, Semens, & Brocard, 2016)

สโมสรสามารถเลือกที่จะดำเนินการทางกฎหมายเพิ่มเติมโดยการยื่นคำร้องให้ศาลพิจารณาและระงับการลงทะเบียนของนักฟุตบอลที่กระทำการละเมิดข้อตกลงกับสโมสรใหม่ และยับยั้งการเล่นของนักกีฬาในลีกจนกว่าคดีความจะเสร็จสิ้น (Podszun & Kirk, 2024) ตัวอย่างนี้ช่วยให้เห็นว่า A Letter of Offer แม้จะยังไม่เป็นสัญญาผูกพันทางกฎหมายเต็มรูปแบบ แต่ก็มีผลในการคุ้มครองสิทธิของสโมสรได้ในระดับหนึ่ง

4.3 บทลงโทษและผลกระทบจากการละเมิดข้อตกลง เช่น การเรียกร้องค่าเสียหายและคำสั่งศาล

บทลงโทษสำหรับการละเมิดข้อตกลงใน A Letter of Offer อาจมีหลากหลาย โดยสโมสรที่เสียหายสามารถเรียกร้องค่าเสียหายทางการเงินที่เกิดขึ้นจากการละเมิดข้อตกลง เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือค่าใช้จ่ายในการจัดเจรจา (Ante, 2019) นอกจากนี้ สโมสรยังอาจขอให้ศาลออกคำสั่งห้าม (Injunction) เพื่อป้องกันไม่ให้นักฟุตบอลทำการลงเล่นให้สโมสรอื่นจนกว่าจะได้ข้อยุติ โดยการใช้คำสั่งห้ามนี้มักเป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพในการปกป้องสิทธิของสโมสรในกรณีที่มีการละเมิดข้อตกลง (Richau et al., 2021)

ผลกระทบจากการละเมิดข้อตกลงยังรวมถึงความเสื่อมเสียชื่อเสียงของนักกีฬาและความน่าเชื่อถือในวงการฟุตบอล ทำให้การละเมิด A Letter of Offer อาจส่งผลกระทบต่อทั้งตัวนักกีฬาและสโมสร การที่ทั้งสองฝ่ายมีความระมัดระวังในการรักษาข้อตกลงจึงเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาทางกฎหมายและรักษาความยุติธรรมในการทำสัญญา (Rosner & Shropshire, 2014)

5. กรณีศึกษา การละเมิดข้อตกลงหลังจากเซ็น A Letter of Offer โดยสโมสร

5.1 กรณีที่สโมสรทำการเซ็น A Letter of Offer แต่ไม่เสนอ A Player Contract ให้กับนักกีฬา

ในบางกรณี สโมสรได้ทำการเซ็น A Letter of Offer หรือ จดหมายเสนองาน กับนักกีฬา เพื่อแสดงความตั้งใจในการจ้างงานนักกีฬารายดังกล่าว โดย A Letter of Offer ทำหน้าที่เป็นเอกสารเบื้องต้นที่ช่วยสร้างความมั่นใจให้กับนักกีฬาในการทำข้อตกลง แต่เมื่อถึงเวลาที่ควรมีการเสนอสัญญาอย่างเป็นทางการในรูปแบบ A Player Contract สโมสรกลับไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงที่ได้ตกลงกันไว้หรือไม่เสนอ A Player Contract ให้ตามที่ระบุไว้ใน A Letter of Offer การละเมิดข้อตกลงนี้จึงสร้างความไม่พอใจและความไม่มั่นคงให้กับนักกีฬา ซึ่งอาจส่งผลต่อการเรียกร้องสิทธิทางกฎหมาย (Gardiner et al., 2021)

5.2 การเรียกร้องค่าเสียหายและบทลงโทษที่นักกีฬาอาจดำเนินการได้

นักกีฬาที่ได้รับความเสียหายจากการที่สโมสรไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงใน A Letter of Offer มีสิทธิในการเรียกร้องค่าเสียหายทางการเงิน เนื่องจากการละเมิดข้อตกลงดังกล่าวอาจทำให้นักกีฬาสูญเสียโอกาสในการทำสัญญากับสโมสรอื่นที่สนใจในระหว่างการแข่งขัน การเรียกร้องค่าเสียหายที่นักกีฬาสามารถดำเนินการได้อาจรวมถึงค่าเสียหายที่เกิดจากการเสียโอกาสในการจ้างงาน รวมถึงค่าใช้จ่ายที่นักกีฬาได้จ่ายไปในการเตรียมตัวเพื่อเข้าร่วมกับสโมสร เช่น ค่าเดินทางและค่าที่พัก (Ante, 2019)

นอกจากนี้ นักกีฬายังสามารถขอให้สมาคมฟุตบอลที่เกี่ยวข้องตรวจสอบการละเมิดข้อตกลงนี้ ซึ่งอาจนำไปสู่บทลงโทษทางวินัยต่อสโมสร โดยบทลงโทษนี้อาจรวมถึงการจำกัดสิทธิในการเซ็นสัญญากับนักกีฬาใหม่ในระยะเวลาที่กำหนด หรือการปรับทางการเงินแก่สโมสรที่ละเมิดข้อตกลง (Rossi, Semens, & Brocard, 2016)

5.3 ผลกระทบจากการละเมิดข้อตกลงในด้านชื่อเสียงและการลงทะเบียนผู้เล่น

การละเมิดข้อตกลงใน A Letter of Offer โดยสโมสรอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของสโมสรในแวดวงฟุตบอลอาชีพ เนื่องจากนักกีฬาและตัวแทน (เอเยนต์) อาจเผยแพร่เหตุการณ์นี้ในสื่อสาธารณะ ซึ่งอาจสร้างความไม่พอใจและความระมัดระวังให้กับนักกีฬาและเอเยนต์รายอื่น ๆ ในการทำสัญญากับสโมสรในอนาคต ผลกระทบต่อชื่อเสียงนี้อาจทำให้สโมสรต้องสูญเสียความน่าเชื่อถือในการดึงดูดนักกีฬาฝีมือดีและเอเยนต์ที่มีความสามารถมาร่วมงาน (FIFA, 2023)

นอกจากนี้ การละเมิดข้อตกลงในลักษณะนี้ยังอาจส่งผลกระทบต่อการลงทะเบียนผู้เล่น (Player Registration) ในระดับสากล หากสมาคมฟุตบอลหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องพิจารณาเห็นว่าสโมสรมีพฤติกรรมละเมิดข้อตกลงซ้ำ ๆ อาจพิจารณาให้มีการจำกัดสิทธิในการลงทะเบียนนักกีฬาใหม่ การดำเนินการนี้เป็นการป้องกันไม่ให้สโมสรที่ละเมิดข้อตกลงได้รับประโยชน์จากการทำสัญญาใหม่โดยไม่เคารพข้อตกลงเดิมที่ได้ตกลงไว้ (Richau et al., 2021)

6. แนวทางการแก้ไขปัญหาและการปฏิบัติตามข้อตกลง

6.1 ข้อเสนอแนะแนวทางการป้องกันการละเมิดสัญญาใน A Letter of Offer

การป้องกันการละเมิดข้อตกลงใน A Letter of Offer หรือ จดหมายเสนองาน มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นขั้นตอนเบื้องต้นที่ทำให้สโมสรและนักกีฬาสามารถเข้าใจในเงื่อนไขการจ้างงาน

การป้องกันการละเมิดนี้สามารถทำได้โดยการจัดทำ A Letter of Offer ที่มีรายละเอียดชัดเจนและครอบคลุมข้อตกลงที่สำคัญ เช่น ค่าตอบแทน ระยะเวลาของสัญญา และสิทธิประโยชน์ของนักกีฬา รวมถึงการใช้ภาษาที่ชัดเจนและตรงไปตรงมาเพื่อลดความคลุมเครือในเนื้อหาของเอกสาร (Gardiner et al., 2021) นอกจากนี้ ควรมีการกำหนดบทลงโทษเบื้องต้นในกรณีที่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งละเมิดข้อตกลง เพื่อให้ทั้งสองฝ่ายมีความระมัดระวังในการปฏิบัติตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้ (FIFA, 2023)

6.2 ขั้นตอนการแก้ไขปัญหา เช่น การตรวจสอบสัญญา การเจรจาไกล่เกลี่ย การฟ้องร้อง

เมื่อเกิดการละเมิดข้อตกลงใน A Letter of Offer ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาควรเริ่มจากการตรวจสอบสัญญา โดยให้ความสำคัญกับการตรวจสอบข้อตกลงที่มีในเอกสาร เพื่อให้เข้าใจถึงขอบเขตของความรับผิดชอบของแต่ละฝ่าย (Rossi, Semens, & Brocard, 2016) จากนั้นควรดำเนินการเจรจาไกล่เกลี่ยเป็นขั้นตอนแรกในการแก้ไขข้อขัดแย้ง โดยการเจรจาอย่างเป็นมิตรนี้สามารถลดความตึงเครียดและช่วยหาทางออกที่ยอมรับได้จากทั้งสองฝ่าย หากการเจรจาไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ จึงอาจพิจารณาการฟ้องร้อง โดยยื่นเรื่องต่อศาลหรือนำกรณีไปยังศาลอนุญาโตตุลาการกีฬา (CAS) เพื่อให้มีการพิจารณาและตัดสินตามหลักกฎหมาย (Holt et al., 2016)

1) การตรวจสอบสัญญา (Contract review) ขั้นตอนแรกในการแก้ไขปัญหาหลังจากการละเมิดข้อตกลง คือการ ตรวจสอบสัญญา โดยให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์ข้อตกลงและรายละเอียดที่ระบุใน A Letter of Offer อย่างรอบคอบ การตรวจสอบนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจดูเงื่อนไขและขอบเขตความรับผิดชอบของแต่ละฝ่าย เช่น ข้อกำหนดในด้านค่าตอบแทน ระยะเวลาของสัญญา สิทธิและหน้าที่ รวมถึงบทลงโทษที่อาจระบุไว้ล่วงหน้า (Rossi, Semens, & Brocard, 2016) ซึ่งการตรวจสอบนี้จะช่วยให้สโมสรและนักกีฬาเข้าใจถึงสิทธิและข้อผูกพันทางกฎหมายที่มีต่อกัน และช่วยระบุว่าใครมีหน้าที่หรือความรับผิดชอบในการแก้ไขข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้น

2) การเจรจาไกล่เกลี่ย (Negotiation and Mediation) หากพบว่ามี การละเมิดข้อตกลงเกิดขึ้น การเจรจาไกล่เกลี่ย ถือเป็นขั้นตอนแรกที่สามารถนำมาใช้เพื่อลดความตึงเครียดและแก้ไขข้อขัดแย้งในลักษณะที่เป็นมิตร โดยวิธีการนี้เปิดโอกาสให้ทั้งสองฝ่ายสามารถพูดคุยและหาข้อสรุปที่ยอมรับได้ร่วมกัน การเจรจาไกล่เกลี่ยมักถูกใช้เพื่อหลีกเลี่ยงกระบวนการฟ้องร้อง ซึ่งอาจใช้เวลาและค่าใช้จ่ายสูง การเจรจาแบบนี้สามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในรูปแบบการเจรจาโดยตรงระหว่างสโมสรและนักกีฬา หรือผ่านตัวแทน (เอเยนต์) หรือที่ปรึกษาด้านกฎหมาย เพื่อเป็นตัวกลางในการประสานผลประโยชน์ (Holt et al., 2016)

3) การฟ้องร้อง (Litigation) หากการเจรจาไม่สามารถแก้ไขข้อขัดแย้งได้ การฟ้องร้องอาจเป็นทางเลือกถัดไป โดยสโมสรหรือนักกีฬาสามารถยื่นเรื่องฟ้องต่อศาลหรือหน่วยงานอนุญาโตตุลาการ เช่น ศาลอนุญาโตตุลาการกีฬา (CAS) เพื่อขอให้มีการพิจารณาและตัดสินตามหลักกฎหมาย การนำข้อพิพาทไปยัง CAS มักเป็นวิธีที่ใช้ในกรณีที่ต้องการการตัดสินที่เป็นทางการและมีผูกพันทางกฎหมายอย่างเต็มที่ CAS สามารถออกคำสั่งที่มีผลบังคับใช้ เช่น การเรียกร้องค่าเสียหายทางการเงิน คำสั่งห้าม (Injunction)

เพื่อป้องกันไม่ให้นักกีฬาหรือสโมสรคู่กรณีได้รับประโยชน์จากการละเมิดข้อตกลง หรือคำสั่งให้ดำเนินการตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา (Rosner & Shropshire, 2014) การฟ้องร้องอาจเป็นกระบวนการที่ซับซ้อนและยาวนาน แต่เป็นวิธีที่มีประสิทธิภาพเมื่อการเจรจาไม่สามารถแก้ไขข้อขัดแย้งได้ และต้องการคำตัดสินที่เป็นทางการเพื่อบังคับใช้ตามกฎหมาย การฟ้องร้องยังเป็นการส่งสัญญาณไปยังฝ่ายอื่น ๆ ในวงการฟุตบอลว่าการไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงจะนำไปสู่ผลทางกฎหมายที่รุนแรง การตัดสินของ CAS มีบทบาทสำคัญในการรักษามาตรฐานและความยุติธรรมในวงการฟุตบอล เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญในการพิจารณาข้อพิพาทที่เกี่ยวข้องกับกีฬาโดยตรง (Gardiner et al., 2021)

6.3 การปรับใช้บทลงโทษตามกฎหมายแรงงานและระเบียบของสมาคมฟุตบอลแต่ละประเทศ

การบังคับใช้บทลงโทษในกรณีที่มีการละเมิดข้อตกลงหรือสัญญาใน A Letter of Offer ควรเป็นไปตาม กฎหมายแรงงาน และ ระเบียบของสมาคมฟุตบอลแต่ละประเทศ กฎหมายแรงงานในหลายประเทศให้สิทธิในการคุ้มครองทั้งสโมสรและนักกีฬาจากการละเมิดข้อตกลง และสามารถกำหนดบทลงโทษทางการเงินหรือการชดเชยตามที่ระบุไว้ในสัญญาได้ (Podszun & Kirk, 2024) นอกจากนี้สมาคมฟุตบอลในระดับชาติและนานาชาติ เช่น FIFA มักกำหนดกฎเกณฑ์เกี่ยวกับบทลงโทษที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดข้อตกลงและการลงทะเบียนผู้เล่นใหม่ สโมสรที่ละเมิดข้อตกลงอาจถูกจำกัดสิทธิในการทำสัญญากับนักกีฬาใหม่ หรือถูกลงโทษทางการเงินเพื่อเป็นการปรามไม่ให้มีการละเมิดข้อตกลงซ้ำอีก (FIFA, 2023)

6.3.1 กฎหมายแรงงานไทยที่เกี่ยวข้องกับการทำสัญญาจ้างงาน ในประเทศไทยการจ้างงานในวงการกีฬา รวมถึงนักฟุตบอล สามารถอ้างอิงกฎหมายแรงงานตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งมีข้อกำหนดในการคุ้มครองสิทธิของลูกจ้าง เช่น ค่าจ้าง การยกเลิกสัญญาจ้าง และสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างในกรณีที่มีการละเมิดสัญญาจ้างงาน โดยข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้แก่

1) มาตรา 17 กำหนดให้สัญญาจ้างงานต้องมีเงื่อนไขที่ชัดเจนเกี่ยวกับค่าจ้าง วันทำงาน ระยะเวลาทำงาน และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ (ราชกิจจานุเบกษา, 2541)

2) มาตรา 49 คุ้มครองสิทธิของลูกจ้างในกรณีที่มีการยกเลิกสัญญาโดยไม่มีเหตุผลที่เหมาะสม โดยลูกจ้างมีสิทธิเรียกร้องค่าชดเชยจากนายจ้าง (ราชกิจจานุเบกษา, 2541)

3) มาตรา 118 กำหนดถึงสิทธิในการเรียกร้องค่าชดเชยเมื่อมีการเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปกป้องสิทธิของนักกีฬาเมื่อเกิดข้อพิพาท (ราชกิจจานุเบกษา, 2541)

การอ้างอิงกฎหมายแรงงานไทยทำให้สโมสรที่ดำเนินธุรกิจในประเทศไทยมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎหมายและเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา ซึ่งจะช่วยลดปัญหาทางกฎหมายที่อาจเกิดขึ้นเมื่อเกิดการละเมิดข้อตกลง

6.3.2 ระเบียบของสมาคมกีฬาฟุตบอลแห่งประเทศไทยฯ สมาคมกีฬาฟุตบอลแห่งประเทศไทยฯ มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลสัญญาจ้างงานนักฟุตบอลในประเทศ โดยกำหนดระเบียบ

ในการทำสัญญาเพื่อให้แน่ใจว่าการทำข้อตกลงและการละเมิดข้อตกลงมีการจัดการที่โปร่งใสและเป็นธรรม
ระเบียบเหล่านี้รวมถึง

1) ข้อกำหนดด้านการลงทะเบียนผู้เล่น : การลงทะเบียนนักฟุตบอลจะมีขั้นตอนที่ชัดเจนในการ
ตรวจสอบเงื่อนไขของสัญญา เพื่อให้แน่ใจว่าทั้งสองฝ่ายปฏิบัติตามข้อตกลง และป้องกันปัญหาการละเมิด
ข้อตกลง (สมาคมกีฬาฟุตบอลแห่งประเทศไทยฯ, 2565)

2) มาตรการด้านวินัย : สมาคมฯ สามารถกำหนดบทลงโทษ เช่น การระงับสิทธิการลงทะเบียน
นักกีฬาใหม่ หรือการปรับทางการเงิน หากสโมสรหรือผู้เล่นละเมิดข้อตกลงที่ทำไว้ในสัญญา (สมาคมกีฬา
ฟุตบอลแห่งประเทศไทยฯ, 2565)

3) การไกล่เกลี่ยและอนุญาโตตุลาการ : สมาคมฯ อาจมีการใช้การเจรจาไกล่เกลี่ยหรือ
อนุญาโตตุลาการเพื่อแก้ไขข้อขัดแย้งระหว่างสโมสรและนักกีฬา ซึ่งช่วยให้เกิดการแก้ไขปัญหอย่างมี
ประสิทธิภาพโดยไม่ต้องพึ่งพาการฟ้องร้องในศาล (FIFA, 2023)

บทลงโทษเหล่านี้มีความสำคัญในการรักษาความยุติธรรมในวงการฟุตบอลและสร้างความเชื่อมั่น
ในกระบวนการทำสัญญา โดยเฉพาะการเคารพในข้อตกลงที่ได้ทำไว้แล้วและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
ของสมาคมฟุตบอลในแต่ละประเทศ (Richau et al., 2021)

สรุป

A Letter of Offer และ A Player Contract เป็นเอกสารสำคัญในกระบวนการจ้างงานนักฟุตบอล
ซึ่งมีบทบาทในการสร้างข้อตกลงที่ชัดเจนระหว่างสโมสรและนักกีฬา โดย A Letter of Offer
ทำหน้าที่เป็นเอกสารเบื้องต้นที่แสดงเจตนารมณ์ของสโมสรและกำหนดเงื่อนไขเบื้องต้น เช่น ค่าตอบแทน
และระยะเวลาสัญญา ซึ่งช่วยให้ทั้งสองฝ่ายมีความเข้าใจตรงกันก่อนที่จะเข้าสู่การทำสัญญาจ้างงานจริง
(Gardiner et al., 2021) ขณะที่ A Player Contract เป็นสัญญาที่มีผลผูกพันทางกฎหมายอย่างเต็ม
รูปแบบ ครอบคลุมรายละเอียดสำคัญทุกประการ เช่น หน้าที่และความรับผิดชอบของนักกีฬาและ
สิทธิของสโมสร ซึ่งมีความสำคัญในการรักษาความมั่นคงและความเป็นธรรมในความสัมพันธ์ระหว่าง
สโมสรและนักกีฬา (Holt et al., 2016)

การทำสัญญาที่ชัดเจนและถูกต้องในทางกฎหมายมีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากช่วยลดความ
เสี่ยงที่อาจเกิดข้อพิพาทและปัญหาทางกฎหมายเมื่อเกิดการละเมิดข้อตกลง สัญญาที่มีผลผูกพันทาง
กฎหมายจะช่วยให้ทั้งสองฝ่ายมีความรับผิดชอบต่อข้อตกลงและเข้าใจในบทบาทของตนเอง ในกรณีที่เกิด
การละเมิดสัญญา อาจส่งผลกระทบทั้งในด้านชื่อเสียงของนักกีฬาและสโมสร อีกทั้งยังทำให้มีการเรียกร้อง
ค่าเสียหายหรือการบังคับใช้คำสั่งศาล เช่น การฟ้องร้องเรียกร้องค่าเสียหาย หรือการห้ามไม่ให้นักกีฬาลง
เล่นในกรณีที่ทำสัญญาซ้ำซ้อน (Rosner & Shropshire, 2014) ดังนั้น การทำสัญญาที่ครอบคลุมและ
มีความชัดเจนจึงเป็นสิ่งสำคัญเพื่อป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ข้อเสนอแนะ

เพื่อสร้างความยุติธรรมในธุรกิจฟุตบอล ควรมีการปฏิบัติตามข้อตกลงและสัญญาอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. สโมสรควรจัดทำ A Letter of Offer และ A Player Contract ที่มีความชัดเจนและครอบคลุมข้อตกลงทุกประการ รวมถึงปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในเอกสารอย่างชัดเจน สโมสรควรเตรียมเอกสารที่มีความเป็นธรรมต่อนักกีฬาและให้ความสำคัญต่อการรักษาภาพลักษณ์ที่ดีในอุตสาหกรรมฟุตบอล (Rossi, Semens, & Brocard, 2016)

2. นักกีฬาควรศึกษาและทำความเข้าใจในเงื่อนไขของสัญญาอย่างละเอียด รวมถึงให้ความเคารพในข้อตกลงที่ได้ทำไว้เพื่อรักษาความเป็นมืออาชีพและความน่าเชื่อถือในการแข่งขัน (Poli et al., 2024)

3. นักกีฬาควรใช้งานเอเยนต์มืออาชีพจะทำหน้าที่เป็นผู้แทนในการเจรจาเพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของนักกีฬา เช่น การเจรจาค่าตอบแทน โบนัส หรือสิทธิพิเศษอื่น ๆ การที่นักกีฬามีเอเยนต์ที่เชี่ยวชาญจะช่วยให้เขามีโอกาสได้รับเงื่อนไขที่เหมาะสมและเป็นธรรม (FIFA, 2023)

สมาคมฟุตบอลควรมีมาตรการควบคุมและติดตามการทำสัญญาในวงการฟุตบอล พร้อมทั้งกำหนดระเบียบและบทลงโทษที่ชัดเจนต่อผู้ที่ละเมิดข้อตกลง รวมถึงให้การสนับสนุนการไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งเพื่อป้องกันการฟ้องร้องที่ไม่จำเป็น (FIFA, 2023) สมาคมฟุตบอลควรมีมาตรการควบคุมและติดตามการทำสัญญาในวงการฟุตบอล พร้อมทั้งกำหนดระเบียบและบทลงโทษที่ชัดเจนต่อผู้ที่ละเมิดข้อตกลง รวมถึงให้การสนับสนุนการไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งเพื่อป้องกันการฟ้องร้องที่ไม่จำเป็น (FIFA, 2023) สมาคมฟุตบอลควรมีมาตรการควบคุมและติดตามการทำสัญญาในวงการฟุตบอล พร้อมทั้งกำหนดระเบียบและบทลงโทษที่ชัดเจนต่อผู้ที่ละเมิดข้อตกลง รวมถึงให้การสนับสนุนการไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งเพื่อป้องกันการฟ้องร้องที่ไม่จำเป็น (FIFA, 2023)

เอกสารอ้างอิง

ปริญญา ขวัญเมือง นนทิพันธุ์ ประยูรหงษ์ สุบิน ยุระรัช และภัทรพล มหาจันทร์. (2562). รูปแบบการซื้อขายนักฟุตบอลต่างชาติในประเทศไทย. *วารสารวิชาการ สถาบันการพลศึกษา*, 11(1): 133–143.

ราชกิจจานุเบกษา. (2541). พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541. *ราชกิจจานุเบกษา*, เล่ม 115 ตอนพิเศษ 8 ก, 1–19. สืบค้นจาก <https://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2541/A/008/1.PDF>.

สมาคมกีฬาฟุตบอลแห่งประเทศไทยฯ. (2565). *ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการลงทะเบียนและการทำสัญญานักฟุตบอล*. กรุงเทพฯ: สมาคมกีฬาฟุตบอลแห่งประเทศไทยฯ. สืบค้นจาก <https://fathailand.org/uploads/download/7815ed8e30c19246a625978de66bddca.pdf>.

Ante, L. (2019). *Determinants of transfer fees: Evidence from the five major European*

- football leagues (Working Paper 19-03-19)*. University of Hamburg, Faculty of Business, Economics & Social Sciences. Retrieved from <https://www.researchgate.net/profile/Lennart-Ante/publication/331929212>.
- Fédération Internationale de Football Association. (2023). *New FIFA football agent regulations set to come into force*. Retrieved from <https://digitalhub.fifa.com/m/1e7b741fa0fae779/original/FIFA-Football-Agent-Regulations.pdf>.
- Gardiner, S., O'Leary, J., Welch, R., Boyes, S., & Naidoo, U. (2021). *Sports law*. London: Routledge.
- Holt, M., Michie, J., Oughton, C., & Shailer, G. (2016). *The role and regulation of agents in football*. Sports Nexus. Retrieved from <https://ora.ox.ac.uk>.
- Podszun, R., & Kirk, A. (2024). FIFA's football agent regulations and European competition law. *Journal of Antitrust Enforcement*, 12, 45–60. <https://doi.org/10.1093/jaenfo/jnae045>.
- Poli, R., Besson, R., & Ravenel, L. (2024). Statistical modeling of football players' transfer fees worldwide. *International Journal of Financial Studies*, 12(3), 93–113. <https://doi.org/10.3390/ijfs12030093>.
- Richau, L., Follert, F., Frenger, M., & Emrich, E. (2021). The impact of investors on transfer fees in the English Premier League: A study of the ownership structures. *Corporate Ownership & Control*, 18(3), 241–256. <https://doi.org/10.22495/cocv18i3siart2>.
- Rosner, S. R., & Shropshire, K. L. (2014). *The business of sports*. Burlington, MA: Jones & Bartlett Learning.
- Rossi, G., Semens, A., & Brocard, J. F. (2016). *The historical evolution of player agents' regulations by FIFA*. In *Sports agents and labor markets* (pp. 22–45). London: Routledge.