

การศึกษาสภาพและปัญหาการเตรียมทีมเพื่อเข้าร่วม

การแข่งขันกีฬาฟุตบอลหญิงระดับนานาชาติ

คุณากร อินทร์วงศ์* เพ็ญนิภา พูลสวัสดิ์**

นิรอมลี มะกาเจ*** พรชัย ตรัสใจธรรม****

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาสภาพและปัญหาการเตรียมทีม ในการเข้าร่วมแข่งขันกีฬาฟุตบอลหญิงระดับนานาชาติจากนักกีฬาและเจ้าหน้าที่ประจำทีมชาติไทย โดยประชากรที่นำมาศึกษามีจำนวน 93 คน เครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจคือแบบสอบถามจำนวน 2 ชุด แบ่งองค์ประกอบออกเป็น 4 ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ 1 คือ แบบสอบถามข้อมูลทั่วไป ส่วนที่ 2 คือ แบบสอบถามสภาพการเตรียมทีม ส่วนที่ 3 คือ สภาพการบริหารจัดการสมาคมกีฬาฟุตบอลแห่งประเทศไทย ส่วนที่ 4 คือ แบบสอบถามปลายเปิดแสดงแนวทางการแก้ไขปัญหา จากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการเตรียมทีมเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาสากลมากที่สุดคือ ปัญหาด้านสวัสดิการและการส่งเสริมกีฬา ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารสมาคมกีฬาฟุตบอลมากที่สุดคือ ปัญหาด้านการควบคุมและสั่งการและปัญหาด้านการบริหารจัดการงบประมาณ แนวทางการแก้ไขปัญหาด้านสวัสดิการและการส่งเสริมกีฬา ควรเพิ่มสวัสดิการหลังเกษียณ และเพิ่มจำนวนรายการแข่งขันระดับเยาวชนเพื่อพัฒนานักกีฬาดังแต่ระดับพื้นฐาน แนวทางปัญหาด้านการควบคุมและสั่งการ คือ กำหนดขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบงานของบุคลากรแต่ละฝ่ายให้มีความชัดเจน เพื่อลดภาระงานที่ไม่จำเป็น แนวทางการแก้ไขปัญหาด้านการบริหารจัดการงบประมาณ คือ ประยุกต์ใช้สื่อออนไลน์ในการสร้างแรงจูงใจการรับชมกีฬาฟุตบอล และเพิ่มจำนวนผู้สนับสนุนเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่องค์กร

คำสำคัญ : สภาพและปัญหา, การแข่งขันกีฬาฟุตบอลหญิงชิงแชมป์เอเชีย, สมาคมกีฬาฟุตบอล, การจัดการเตรียมทีม

A Study of the Conditions and Problems of Preparing the Team to Participate in Women's Football International Competition

Kunakorn Inwong^{*} Phennipha Phunsawat^{**}

Niromlee Makaje^{***} Pornchai Trusjaithum^{****}

Abstract

The objective of this research was to study the conditions and problems of team preparation in women football players and Staff. The research population was 93 people. The survey instrument was 2 sets of questionnaires, divided into 4 parts as follows: Part 1 was a general information questionnaire. Part 2 was about the conditions and problems of preparing the Team questionnaire. Part 3 was about the conditions and problems of The Football Association of Thailand management. Part 4 was an open-ended questionnaire showing solutions to problems. From the data analysis, it was found that the problems that most affect the preparation of teams to participate in international football competitions are welfare and sports promotion problems. The problems that most affect the management of the Football Sports Association are Command and control problems and budget management problems, Guidelines for solving problems in welfare and sports promotion Should increase retirement benefits and increase the number of youth competitions to develop athletes from the basic level. The approach to the directing problem is to clearly define the scope of work responsibilities of each personnel department to reduce unnecessary workload. The solution to the budget management problem is to use online media to create incentives for watching football. and increasing the number of sponsors to increase income for the organization

Keywords: Conditions and Problems, AFC Women's Asian Cup, Football Association of Thailand, Management Preparing the Sports Team

^{*}Faculty Sports and health Science, Kasetsart University, Kampheangsean Campus

Contract: Phennipha Phunsawat E-mail:phennipha.p@ku.ac.th Mobile : 088-3999765

บทนำ

กีฬาเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคม นอกจากนี้การพัฒนาคุณภาพชีวิตแล้วกีฬายังสร้างอาชีพให้กับนักกีฬาที่มีความสามารถแต่การที่จะพัฒนาอุตสาหกรรมกีฬาให้ก้าวสู่ระดับสากลได้นั้นความสามารถของนักกีฬาและเจ้าหน้าที่ประจำทีมกีฬาเพียงอย่างเดียวไม่สามารถขับเคลื่อนให้ไปสู่เป้าหมายได้ ทีมกีฬาจำเป็นต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของสมาคมกีฬา การบริหารจัดการองค์กรกีฬาจึงมีส่วนสำคัญในการกระตุ้นให้องค์กรกีฬาสามารถดำเนินแผนการบริหารตามเป้าหมายที่องค์กรได้วางไว้ การบริหารองค์กรกีฬาจำเป็นต้องบริหารตามหลักการบริหารองค์กรแบบ POSDCoRB ประกอบไปด้วยองค์ประกอบ 7 ประการ ได้แก่ การวางแผน (Planning) การบริหารจัดการองค์กร (Organizing) การบริหารจัดการด้านบุคลากร (Staffing) การสั่งการและควบคุมการปฏิบัติการ (Directing) การประสานงาน (Coordinating) การรายงานผลการทำงาน (Report) และการบริหารจัดการงบประมาณ (Budgeting) องค์ประกอบที่กล่าวมาข้างต้นเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้องค์กรกีฬาประสบความสำเร็จ (ฐานศรียา กาบบัวศรี, 2562) แผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2564 - 2570 เป็นการบูรณาการความรู้ของผู้บริหารการกีฬาแห่งประเทศไทยในการกำหนดกรอบหรือแนวทางการพัฒนาการกีฬาให้ขับเคลื่อนไปสู่ระดับสากลซึ่งแผนยุทธศาสตร์นี้กำหนดสาระสำคัญเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กรกีฬามือถือประกอบทั้งหมด 5 ด้าน ได้แก่ 1) การคัดเลือกตัวแทนนักกีฬา 2) การเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ในการฝึกซ้อม 3) การวางแผนสำหรับการฝึกซ้อม 4) สวัสดิการและการส่งเสริมกีฬา 5) การพัฒนาบุคลากรทางการกีฬาซึ่งปัจจัยทั้งหมดมีความสอดคล้องกับทรัพยากรในการบริหารองค์กรในด้านงบประมาณ ด้านบุคลากร ด้านอุปกรณ์ และ ด้านกระบวนการจัดการองค์กร ปัจจัยและทรัพยากรในการบริหารองค์กรเหล่านี้จะเป็นสิ่งที่ขับเคลื่อนการกีฬาของไทยให้ไปสู่เป้าหมายตามแผนที่การกีฬาแห่งประเทศไทยได้วางไว้ (แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 6, 2560) ทีมฟุตบอลหญิงไทยทำผลงานในการแข่งขันรายการต่าง ๆ มาอย่างต่อเนื่องจนกระทั่งปี พ.ศ. 2557 ทีมฟุตบอลหญิงไทยได้ประสบความสำเร็จผ่านการคัดเลือกการแข่งขันกีฬาฟุตบอลหญิงชิงแชมป์โลกรอบสุดท้าย ทำให้กระแสการตอบรับและความนิยมของฟุตบอลหญิงทีมชาติไทยเพิ่มขึ้นการเข้าร่วมแข่งขันกีฬาระดับสากลครั้งนี้เป็นจุดเริ่มต้นที่สะท้อนให้เห็นถึงสภาพปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาทีมฟุตบอลหญิงไทย ปัญหาหลักที่ทีมฟุตบอลหญิงไทยพบเจอคือ ปัญหาการขาดแผนพัฒนานักกีฬา โดยเฉพาะการพัฒนาบุคลากรทางการกีฬา การฝึกซ้อมที่ไม่มีความต่อเนื่อง ทำให้นักกีฬาไม่สามารถคงสภาพร่างกายให้พร้อมต่อการแข่งขัน อีกทั้ง ยังขาดการพัฒนาในเรื่องของวิทยาศาสตร์การกีฬาและสื่อที่ให้ความรู้เกี่ยวกับฟุตบอล (หนึ่งฤทัย สระทองเวียน, 2561)

จากปัญหาดังกล่าวสมาคมกีฬาฟุตบอลแห่งประเทศไทยจึงตระหนักถึงอุปสรรคและหาแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวด้วยการจัดทำแผนแม่บทพัฒนาฟุตบอลแห่งชาติระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2560 - 2579 มีการกำหนดแผนพัฒนาทีมฟุตบอลหญิงด้วยโครงการเก็บตัวฝึกซ้อมอย่างต่อเนื่องและมีการอุทิศกับ

ทีมฟุตบอลที่มีอันดับฟุตบอลโลกใกล้เคียงกันเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนการแข่งขันในกีฬาฟุตบอลระดับต่าง ๆ (อิษฏี ฤทธิอินทร์, 2561)

ฟุตบอลระดับเยาวชนหลายประเทศทั่วโลกกำลังประสบปัญหาการขาดแคลนการสนับสนุนจากภาครัฐ และ จำนวนผู้สนับสนุนฟุตบอลระดับเยาวชนยังไม่เพียงพอที่จะพัฒนาและต่อยอดให้นักกีฬาฟุตบอลระดับเยาวชนประสบความสำเร็จได้ (Hindmarsh, 2024) ปัญหาดังกล่าวคล้ายคลึงกับปัญหาที่ทีมฟุตบอลหญิงไทยกำลังเผชิญอยู่ในปัจจุบัน คือ การฝึกซ้อมที่ไม่ต่อเนื่อง การขาดแคลนงบประมาณสำหรับการจัดอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรทางวิทยาศาสตร์การกีฬา และการจัดการแข่งขันกีฬาฟุตบอลหญิงที่ไม่มากพอสำหรับการพัฒนานักกีฬา (หนึ่งฤทัย สระทองเวียน, 2561) จากปัญหาที่กล่าวมาข้างต้นจะส่งผลกระทบต่อสังคมไทยในด้านความเชื่อมั่นของคนในประเทศและส่งผลกระทบต่อการพัฒนาวงการฟุตบอลหญิงทีมชาติไทยเพื่อเข้าสู่ระดับสากล เนื่องจากการพัฒนาอุตสาหกรรมฟุตบอลหญิงทีมชาติไทยจำเป็นต้องอาศัยการบริหารองค์กรที่มีประสิทธิภาพหากการบริหารองค์กรกีฬาไม่สามารถขับเคลื่อนนักกีฬาและเจ้าหน้าที่ประจำทีมกีฬาฟุตบอลหญิงให้ไปสู่เป้าหมายที่ตามององค์กรได้ตั้งไว้ ปัญหานี้อาจส่งผลให้จำนวนนักกีฬาและเจ้าหน้าที่ประจำทีมกีฬาฟุตบอลหญิงในประเทศไทยมีจำนวนน้อยลง

ด้วยเหตุนี้ผู้วิจัยจึงต้องการศึกษาสภาพและปัญหาการเตรียมทีมเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลหญิงระดับนานาชาติในนักกีฬาฟุตบอลหญิงทีมชาติไทยและเจ้าหน้าที่ประจำทีมกีฬาฟุตบอลเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาในการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลหญิงระดับนานาชาติ

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาสภาพและปัญหาการเตรียมทีมเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลหญิงระดับนานาชาติ
2. เปรียบเทียบสภาพและปัญหาการเตรียมทีมภายในกลุ่มประชากรนักกีฬาฟุตบอลหญิง เพื่อเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลหญิงระดับนานาชาติ
3. เปรียบเทียบภายในกลุ่มประชากรเจ้าหน้าที่ประจำทีมฟุตบอลหญิงทีมชาติไทยเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลหญิงระดับนานาชาติ

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงปริมาณโดยใช้แบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพและปัญหาการเตรียมทีมเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลหญิงระดับนานาชาติ และได้ผ่านการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในคน กลุ่มสถาบันมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รับรองเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2566 ค่าความเที่ยงของเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลวิจัย คือ 0.80 และ ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือใช้ในการเก็บข้อมูลวิจัย คือ 0.73 วิธีดำเนินการวิจัยสามารถจำแนกขั้นตอนได้ 5 ขั้นตอนดังนี้

1) กำหนดประชากร และกลุ่มประชากร 2) การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย 3.ตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือที่ใช้ 4.การเก็บข้อมูล 5.การวิเคราะห์ข้อมูล

กลุ่มประชากรประชากร

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ นักกีฬาฟุตบอลหญิงทีมชาติไทยและเจ้าหน้าที่ประจำทีมกีฬาฟุตบอลหญิงในการแข่งขันแข่งขันฟุตบอลหญิงระดับนานาชาติ มีประชากรทั้งหมด จำนวน 93 คน แบ่งเป็นกลุ่มประชากร ทั้งหมด 2 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 คือ นักกีฬาฟุตบอลหญิงมีจำนวนทั้งหมด จำนวน 69 คน ได้แก่ นักกีฬาฟุตบอลหญิงรุ่นอายุไม่เกิน 17 ปี รุ่นอายุไม่เกิน 19 ปี และ นักกีฬาฟุตบอลหญิงทีมชาติไทยชุดใหญ่ ประจำปี พ.ศ. 2566 ทุกรุ่นอายุมีจำนวนสมาชิก จำนวน 23 คน

กลุ่มที่ 2 คือ เจ้าหน้าที่ประจำทีมกีฬาฟุตบอลมีจำนวนทั้งหมด 24 คน ได้แก่ เจ้าหน้าที่ประจำทีมกีฬาฟุตบอลหญิงรุ่นอายุไม่เกิน 17 รุ่นอายุไม่เกิน 19 ปี และเจ้าหน้าที่ประจำทีมกีฬาฟุตบอลหญิงทีมชาติไทยชุดใหญ่ ประจำปี พ.ศ. 2566 ทุกรุ่นอายุมีจำนวนสมาชิกกลุ่มละ 8 คน

ลักษณะการให้คะแนนสำหรับแบบสอบถาม

ลักษณะแบบสอบถามเป็นการเลือกตัวเพียงตัวเดียว โดยมาตรฐานส่วนประมาณค่าผู้วิจัยแบ่งระดับความสำคัญเป็น 5 ระดับ (Rating Scale) คือ 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = ควรปรับปรุง และ 1 = ปรับปรุง ตามรูปแบบของ Likert's Scale

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถามจำนวน 2 ชุด ได้แก่ ชุด ที่ 1 คือ แบบสอบถามสำหรับนักกีฬาฟุตบอลหญิง ชุดที่ 2 คือแบบสอบถามสำหรับ เจ้าหน้าที่ประจำทีมกีฬาฟุตบอลหญิงแบบสอบถามทั้งสองชุดประกอบไปด้วย 4 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 คือ แบบสอบถามสภาพการเตรียมทีมเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลหญิงระดับนานาชาติ แบ่งออกเป็น 5 ด้านคือ 1) ด้านการคัดเลือกตัวแทนนักกีฬา 2) ด้านการเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ในการฝึกซ้อม 3) ด้านการวางแผนสำหรับฝึกซ้อม 4) ด้านสวัสดิการและการส่งเสริมกีฬา และ 5) ด้านการพัฒนาบุคลากรทางการกีฬา

ตอนที่ 3 แบบสอบถามสภาพการการบริหารจัดการสมาคมกีฬาฟุตบอลแห่งประเทศไทยโดยแบ่งออกเป็น 7 ด้าน ดังนี้ 1) ด้านการวางแผนการบริหารจัดการองค์กร (Planning) 2) ด้านการบริหารจัดการองค์กร (Organizing) 3) ด้านการบริหารจัดการด้านบุคลากร (Staffing) 4) ด้านการสั่งการและควบคุมการปฏิบัติการ

(Directing) 5) ด้านการประสานงาน (Coordinating) 6) ด้านการรายงานผลการทำงาน (Report) และ 7) ด้านการบริหารจัดการงบประมาณ (Budgeting)

ตอนที่ 4 คือ ข้อเสนอแนะสำหรับปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาซึ่งเป็นแบบสอบถามปลายเปิด

การวิเคราะห์ข้อมูล

ขั้นตอนที่ 1 นำข้อมูลจากแบบสอบถามข้อมูลทั่วไปมาแสดงค่าความถี่ (f) ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย (μ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ)

ขั้นตอนที่ 2 นำข้อมูลจากแบบสอบถามสภาพการเตรียมทีมและข้อมูลแบบสอบถามสภาพการบริหารจัดการสมาคมกีฬาฟุตบอล มาแสดงค่าความถี่ (f) ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย (μ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) ของตัวแปรโดยรวมและในแต่ละด้าน

ขั้นตอนที่ 3 แบบสอบถามสภาพการเตรียมทีม และแบบสอบถามสภาพการบริหารจัดการสมาคมกีฬาฟุตบอล นำข้อมูลมาเปรียบเทียบ ค่าเฉลี่ย, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของตัวแปรในแต่ละด้านนำระหว่างกลุ่ม โดยใช้การเปรียบเทียบจากค่าเฉลี่ย (μ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ)

ขั้นตอนที่ 4 นำข้อมูลจากแบบสอบถามปลายเปิดมาสรุปความเรียง

ผลการวิจัย

ตารางที่ 1 แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สภาพการเตรียมทีมเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลหญิงระดับนานาชาติ ในกลุ่มประชากรนักกีฬาฟุตบอลหญิง

สภาพการเตรียมทีมกลุ่มประชากร นักกีฬาฟุตบอลหญิง	อายุต่ำกว่า 17 ปี		อายุต่ำกว่า 20 ปี		ชุดใหญ่		รวม		ระดับ
	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	
ด้านการคัดเลือกตัวแทนนักกีฬา	3.63	0.10	4.21	0.08	3.92	0.20	3.92	0.13	ดี
ด้านการเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ ในการฝึกซ้อม	3.99	0.13	3.83	0.17	3.39	0.03	3.74	0.03	ดี
ด้านการวางแผนสำหรับฝึกซ้อม	3.91	0.19	3.78	0.14	3.23	0.06	3.64	0.07	ดี
ด้านสวัสดิการและการส่งเสริมกีฬา	2.57	0.10	2.42	0.07	1.83	0.01	2.27	0.53	ควรปรับปรุง
ด้านการพัฒนาบุคลากรทางการกีฬา	3.40	0.27	3.36	0.02	3.03	0.13	3.26	0.11	ปานกลาง
รวม	3.50	0.07	3.52	0.06	3.08	0.05	3.37	0.20	ปานกลาง

จากตารางที่ 1 พบว่า สภาพการเตรียมทีมเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลหญิงระดับนานาชาติ ค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.37$, $\sigma = 0.20$) สภาพการเตรียมทีมที่มีความพร้อมมากที่สุด คือ ด้านการคัดเลือกตัวแทนนักกีฬา ($\mu = 3.64$, $\sigma = 0.13$) สภาพการเตรียมทีมที่มีอยู่ในระดับควรปรับปรุง คือ ด้านสวัสดิการและการส่งเสริมกีฬา ($\mu = 2.27$, $\sigma = 0.53$)

ตารางที่ 2 แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สภาพการบริหารจัดการสมาคมกีฬาฟุตบอลแห่งประเทศไทยในกลุ่มประชากรนักกีฬาฟุตบอลหญิง

บริหารจัดการสมาคมกีฬาฟุตบอลแห่งประเทศไทยในกลุ่มประชากรนักกีฬาฟุตบอลหญิง	อายุต่ำกว่า 17 ปี		อายุต่ำกว่า 20 ปี		ชุดใหญ่		รวม		ระดับ
	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	
1. ด้านการวางแผนการบริหารจัดการองค์กร	4.10	0.08	3.92	0.07	3.35	0.12	3.79	0.06	ดี
2. ด้านการบริหารจัดการองค์กร	3.72	0.09	3.96	0.06	3.41	0.12	3.70	0.03	ดี
3. ด้านการบริหารจัดการบุคลากร	4.18	0.06	2.57	0.14	4.50	0.07	3.75	0.08	ดี
4. ด้านการสั่งการและควบคุมการปฏิบัติการ	3.94	0.06	2.57	0.14	2.01	0.08	2.83	0.09	ปานกลาง
5. ด้านการประสานงาน	3.56	0.06	3.59	0.25	3.56	0.32	3.57	0.21	ดี
6. ด้านการรายงานผลการดำเนินงาน	2.90	0.06	3.90	0.21	3.63	0.20	3.48	0.04	ปานกลาง
7. ด้านการบริหารจัดการงบประมาณ	2.46	0.11	2.37	0.09	2.09	0.04	2.30	0.04	ควรปรับปรุง
รวม	3.55	0.02	3.27	0.07	3.22	0.10	3.35	0.06	ปานกลาง

จากตารางที่ 2 พบว่า สภาพการบริหารจัดการสมาคมกีฬาฟุตบอลแห่งประเทศไทยประเมินโดยกลุ่มนักกีฬาค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.35$, $\sigma = 0.06$) ปัจจัยที่ความพร้อมในการบริหารจัดการสมาคมกีฬามากที่สุดคือ ด้านการวางแผนการบริหารจัดการองค์กร ($\mu = 3.79$, $\sigma = 0.06$) และ ปัจจัยที่อยู่ในระดับควรปรับปรุง คือ ด้านการบริหารจัดการงบประมาณ ($\mu = 2.30$, $\sigma = 0.04$)

จากตารางที่ 1 และ 2 พบว่า ปัจจัยที่อยู่ในระดับควรปรับปรุงสำหรับสภาพการเตรียมทีมเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลหญิงระดับนานาชาติ คือ ปัจจัยด้าน ด้านสวัสดิการและการส่งเสริมกีฬา และ ปัจจัยที่อยู่ในระดับควรปรับปรุงสำหรับสภาพการบริหารจัดการสมาคมกีฬาฟุตบอลแห่งประเทศไทย คือ ปัจจัยด้านการบริหารจัดการงบประมาณ นอกจากนี้การสั่งการและควบคุมการปฏิบัติการเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่มีการประเมินอยู่ในระดับควรปรับปรุงในนักกีฬาฟุตบอลหญิงรุ่นอายุไม่เกิน 19 ปี และ นักกีฬาฟุตบอลหญิงทีมชาติไทยชุดใหญ่

อภิปรายผลการวิจัย

การศึกษาสภาพการเตรียมทีมเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลหญิงระดับนานาชาติ ประจำปี พ.ศ. 2566 พบว่า กลุ่มประชากรนักกีฬาฟุตบอลหญิงทุกรุ่นอายุ แสดงความคิดเห็นว่า ปัจจัยที่มีความพร้อมสำหรับการเตรียมทีมมากที่สุดคือ ด้านการคัดเลือกตัวแทนนักกีฬา และปัจจัยที่มีความพร้อมสำหรับการเตรียมทีมน้อยที่สุดคือ ด้านสวัสดิการและการส่งเสริมกีฬา จากการสำรวจกลุ่มประชากรเจ้าหน้าที่ประจำทีมกีฬา

ฟุตบอลทุกรุ่นอายุ พบว่า ปัจจัยที่มีความพร้อมสำหรับการเตรียมทีมมากที่สุดคือ ด้านการคัดเลือกตัวแทน นักกีฬา และปัจจัยที่มีความพร้อมสำหรับการเตรียมทีมน้อยที่สุดคือ ด้านการพัฒนาบุคลากรทางการกีฬา

การศึกษาสภาพการบริหารสมาคมกีฬาฟุตบอลพบว่า กลุ่มประชากรนักกีฬาฟุตบอลหญิงทุกรุ่นอายุ พบว่า ปัจจัยที่มีความพร้อมสำหรับการบริหารสมาคมกีฬาฟุตบอลมากที่สุด ด้านการวางแผนการบริหาร จัดการองค์กร และปัจจัยที่มีความพร้อมสำหรับการบริหารสมาคมกีฬาฟุตบอลน้อยที่สุด คือ ด้านการบริหาร จัดการงบประมาณ จากการสำรวจกลุ่มประชากรเจ้าหน้าที่ประจำทีมกีฬาฟุตบอลทุกรุ่นอายุ พบว่า ปัจจัยที่มี ความพร้อมสำหรับการบริหารสมาคมกีฬาฟุตบอลมากที่สุดคือ ด้านการบริหารจัดการบุคลากร และปัจจัยที่มี ความพร้อมสำหรับการบริหารสมาคมกีฬาฟุตบอลน้อยที่สุดคือ ด้านการบริหารจัดการ

จากการสำรวจพบว่า ปัญหาด้านสวัสดิการและการส่งเสริมกีฬา และ ปัญหาด้านการบริหารจัดการ งบประมาณ เป็นปัญหาที่กลุ่มประชากรทั้งสองกลุ่มมีการประเมินที่อยู่ในระดับควรปรับปรุงในส่วนของ ปัญหาด้านปัญหาด้านการสั่งการและควบคุมการปฏิบัติการประเมินระดับปรับปรุงในกลุ่มประชากรนักกีฬา ฟุตบอลหญิงทุกรุ่นอายุไม่เกิน 20 ปีและกลุ่มประชากรนักกีฬาฟุตบอลหญิงชุดใหญ่

ปัญหาด้านสวัสดิการและการส่งเสริมกีฬา คือ สวัสดิการไม่เพียงพอสำหรับการรักษานักกีฬาให้ ร่วมเล่นกับทีมในระยะยาว และ สวัสดิการหลังจากที่นักกีฬาเกษียณอายุยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของ นักกีฬา แนวทางแก้ไขปัญหาด้านสวัสดิการและการส่งเสริมกีฬา ผู้วิจัยสามารถกำหนดแนวทางการวางแผน เพื่อแก้ไขปัญหาได้ดังนี้ 1) การวางแผนสวัสดิการหลังเกษียณอายุเพื่อกำหนดแนวทางการดำรงชีวิตและ เพื่อเป็นแนวทางการหารายได้สำหรับนักกีฬาในอนาคต 2) การเพิ่มจำนวนการสนับสนุนการเก็บตัวฝึกซ้อม เพื่อเพิ่มสมรรถภาพของนักกีฬาอย่างต่อเนื่อง 3) สมาคมกีฬาฟุตบอลต้องจัดการแข่งขันกีฬาฟุตบอลระดับ เยาวชนให้มีความหลากหลายด้านจำนวนและสัญชาติของผู้เข้าร่วมแข่งขันกีฬาฟุตบอลระดับเยาวชนเพื่อ เพิ่มความหลากหลายด้านประสบการณ์ของนักกีฬาและเจ้าหน้าที่ประจำทีมกีฬาฟุตบอลหญิง จำแนกทาง แก้ไขปัญหาที่ผู้วิจัยกำหนดสอดคล้องกับ ญัตติพร มูลมาตย์ (2566) กล่าวว่า แนวทางแก้ไขปัญหการพัฒนา นักกีฬามาทดแทนนักกีฬาที่เกษียณคือ การจัดทำระบบสรรหาและพัฒนานักกีฬาตั้งแต่ระบบเยาวชน จนถึงระดับอาชีพ และควรเพิ่มผลตอบแทนและสวัสดิการให้ครอบคลุมและเหมาะสมกับนักกีฬามากขึ้น

ปัญหาด้านการสั่งการและควบคุมการปฏิบัติการ คือ สมาคมกีฬาฟุตบอลติดตามและควบคุมขั้นตอน การทำงานของบุคลากรในสมาคมกีฬาฟุตบอลไม่ต่อเนื่อง และมีการกระจายบทบาทการทำงานที่ไม่ชัดเจน ผู้วิจัยได้หนดแนวทางแก้ไขปัญหาด้านการสั่งการและควบคุมการปฏิบัติการ คือ 1) จัดอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญและเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับ 2) กำหนดคุณลักษณะและความสามารถ ของบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับงานและตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย 3) องค์กรกีฬาจำเป็นต้องแจกแจง ความรับผิดชอบหน้าที่ของบุคลากรทางการกีฬาอย่างชัดเจนเพื่อให้การปฏิบัติงานและการดำเนินงาน ตรงตามขั้นตอนที่องค์กรไว้วางไว้ 4) องค์กรต้องประเมิน และควบคุมสภาพการทำงานของบุคลากรอย่าง สม่าเสมอเพื่อลดข้อผิดพลาดในการทำงาน และ เพื่อให้งานตรงตามเป้าหมายที่องค์กรได้กำหนดไว้

5) ลดขั้นตอนการทำงานที่ไม่จำเป็นเพื่อให้กระบวนการทำงานสามารถบรรลุเป้าหมายได้เร็วขึ้น แนวทางการแก้ไขปัญหาก็กล่าวมาข้างต้นสอดคล้องกับ Fayol (2016) กล่าวว่า ผู้บริหารสมาคมกีฬาฟุตบอลควรวางโครงสร้างรูปแบบการทำงานให้เหมาะสมกับบุคลากรในการทำงานทั้งความเหมาะสมทางด้านความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมทางด้านการปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด นอกจากนี้ยังจำเป็นต้องมีการควบคุมและประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

ปัญหาด้านการบริหารจัดการงบประมาณ คือ การกระจายงบประมาณของสมาคมกีฬาฟุตบอลไม่ชัดเจนและไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อม ส่งผลให้ การฝึกซ้อมเตรียมทีมเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันไม่มีความต่อเนื่อง แนวทางแก้ไขปัญหาด้านงบประมาณผู้วิจัยสามารถกำหนดแนวทางการเพิ่มงบประมาณเพื่อบริหารสมาคมกีฬาฟุตบอล ดังนี้ 1) การเพิ่มสื่อบันเทิงภายในสนามแข่งขันเพื่อกระตุ้นรายได้ การขายบัตรเข้าชมกีฬาฟุตบอล 2) การเพิ่มจำนวนผู้สนับสนุนจากภายนอกองค์กรเพื่อเพิ่มทุนในการบริหารสมาคมกีฬาฟุตบอล 3) การกระตุ้นการขายของที่ระลึกด้วยการนำความนิยมจากผู้มีอิทธิพลทางสังคม และสื่อออนไลน์มาประยุกต์เข้ากับของที่ระลึกเพื่อเพิ่มรายได้จากการขายของที่ระลึก 4) เพิ่มช่องทางการถ่ายทอดสดเพื่อเพิ่มรายได้จากลิขสิทธิ์และสื่อบันเทิงแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวสอดคล้องกับ Kim Rætta (2020) คือ รายได้ของอุตสาหกรรมฟุตบอลสามารถจำแนกออกเป็น 4 ประเภทดังนี้ 1) รายได้จากการขายบัตรเข้าชม 2) รายได้จากลิขสิทธิ์การถ่ายทอดสด 3) รายได้จากของที่ระลึก 4) รายได้จากผู้สนับสนุนจากภายนอกองค์กร เช่นเดียวกับรายงานของ สมปอง นະโม วรุฒิ พรหมรักษ์ และพิเชษฐ์ ชันดี (2566) ซึ่งเสนอว่าการมีทรัพยากรสนับสนุนที่เพียงพอและมีการบริหารงบประมาณอย่างโปร่งใส เป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จของการบริหารองค์กรกีฬาในประเทศไทย งานวิจัยล่าสุดยังพบว่าการกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบของบุคลากรอย่างชัดเจนเป็นหัวใจของการบริหารกีฬาอย่างมีประสิทธิภาพ เช่นงานของ ชรินทร์ สุริยะ กิตติพงศ์ จิตรากุล และนิธิวัฒน์ สันติสุข (2567) ที่ศึกษาการบริหารทีมกีฬาในระดับสถาบัน พบว่า การสื่อสารที่ชัดเจนและระบบกำกับติดตามที่เป็นรูปธรรมช่วยลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และช่วยสนับสนุนความพร้อมของนักกีฬาในการแข่งขัน ซึ่งสอดคล้องกับปัญหาด้านการสั่งการและควบคุมการปฏิบัติการที่พบในงานวิจัยนี้เช่นเดียวกัน ดังนั้นการบูรณาการผลการวิจัยที่เกี่ยวข้องดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าปัจจัยด้านสวัสดิการ งบประมาณ และระบบบริหารบุคลากร เป็นประเด็นเชิงโครงสร้างที่ส่งผลโดยตรงต่อความสำเร็จของทีมกีฬาในระดับชาติและนานาชาติ

สรุปผลการวิจัย

การศึกษาสภาพและปัญหาการเตรียมทีมเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลหญิงระดับนานาชาติ ผู้วิจัยสามารถแบ่งปัญหาออกเป็น 2 ประเด็น คือ 1) ปัญหาด้านสภาพการเตรียมทีมเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลหญิงระดับนานาชาติ และ 2) ปัญหาด้านการบริหารสมาคมกีฬาฟุตบอล ปัญหาจากทั้งสอง

ประเด็นอาจส่งผลโดยตรงกับนักกีฬาฟุตบอลหญิงและเจ้าหน้าที่ประจำทีมกีฬาฟุตบอลหญิงในด้านการพัฒนาสมรรถภาพทางกายของนักกีฬา การวางแผนโปรแกรมฝึกซ้อมของผู้ฝึกซ้อม อีกทั้งยังส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของฟุตบอลหญิงไทย เนื่องด้วยบุคลากรทางการกีฬาไม่สามารถขับเคลื่อนวงการฟุตบอลหญิงไทยไปสู่เป้าหมายที่สมาคมกีฬาฟุตบอลได้กำหนดไว้ในแผนแม่บทพัฒนาฟุตบอลแห่งชาติระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2560 – 2579 จากปัญหาข้างต้นผู้วิจัยสามารถระบุปัญหาและแนวทางแก้ไขได้ดังต่อไปนี้

ปัญหาด้านสภาพการเตรียมทีมเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลหญิงระดับนานาชาติ คือ สวัสดิการและการส่งเสริมกีฬาปัญหาที่พบ สวัสดิการไม่เพียงพอสำหรับรักษานักกีฬาให้ร่วมเล่นกับทีมในระยะยาว แนวทางแก้ไขปัญหาสวัสดิการและการส่งเสริมกีฬา คือ สมาคมกีฬาฟุตบอลต้องเพิ่มเติมสวัสดิการหลังเกษียณอายุเพื่อให้ นักกีฬาสามารถดำรงชีพหลังจากเลิกเล่นกีฬา นอกจากสวัสดิการแล้วการจัดการแข่งขันที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ และ ความหลากหลายของช่วงอายุก็เป็นการส่งเสริมกีฬาที่สำคัญในการผลักดันพัฒนางานวงการฟุตบอลหญิงไทยเพื่อให้ก้าวสู่ระดับนานาชาติ

ปัญหาด้านการบริหารสมาคมกีฬาฟุตบอล คือ ปัญหาด้านการสั่งการและควบคุมการปฏิบัติการ ปัญหาที่พบได้แก่ สมาคมกีฬาฟุตบอลมีการควบคุมการดำเนินงานที่ไม่สม่ำเสมอ และการกระจายงานภายในสมาคมกีฬาฟุตบอลยังไม่มี ความชัดเจนเท่าที่ควร ปัญหาเหล่านี้จึงส่งผลให้กระบวนการทำงานไม่สามารถดำเนินการตรงตามเป้าหมายที่สมาคมกีฬาฟุตบอลได้ตั้งไว้ แนวทางแก้ไขการบริหารสมาคมกีฬาฟุตบอล คือ สมาคมกีฬาฟุตบอลต้องมีการกำหนดขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบงานของบุคลากรแต่ละฝ่ายให้มีความชัดเจนเพื่อลดภาระงานที่ไม่จำเป็น นอกจากการกำหนดหน้าที่รับผิดชอบงานของบุคลากรแล้วการกำหนดองค์ความรู้ทางวิทยาศาสตร์ทางการกีฬาให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ก็มีส่วนสำคัญในการพัฒนาด้านการสั่งการและควบคุมการปฏิบัติการ

ปัญหาด้านการบริหารจัดการงบประมาณเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่ผลกระทบต่อการบริหารองค์กรกีฬาฟุตบอล ปัญหาที่พบคืองบประมาณไม่เพียงพอสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อม ทำให้การเก็บตัวฝึกซ้อมไม่สามารถพัฒนาสมรรถภาพนักกีฬาฟุตบอลหญิงให้ประสบความสำเร็จตามแผนที่สมาคมกีฬาฟุตบอลได้ตั้งไว้ แนวทางการแก้ไขปัญหาส่วนใหญ่เป็นการสร้างรายรับเพื่อให้งบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายความสมดุลกัน เนื่องจากปัจจุบันสื่อออนไลน์สามารถสร้างรายรับให้แก่องค์กรกีฬาในหลาย ๆ ประเทศ สมาคมกีฬาฟุตบอลต้องประยุกต์สร้างแรงจูงใจในการชมกีฬาผ่านสื่อออนไลน์ หรือแม้กระทั่งการเพิ่มจำนวนผู้สนับสนุนจากภายนอกองค์กรเพื่อหมุนเวียนงบประมาณภายในองค์กรแนวทางแก้ไขปัญหานี้สามารถพัฒนาวงการกีฬาฟุตบอลหญิงทีมชาติไทยให้ไปสู่ระดับสากลได้

เอกสารอ้างอิง

- กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา. (2017). แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติฉบับที่6. สืบค้นเมื่อ 10 ธันวาคม 2566. สืบค้นจากhttps://www.mots.go.th/download/article/article_20170418153854.pdf.
- ฐานิสรา กาบบัวศรี. (2562). เทคนิคและกระบวนการ POSDCoRB. *วารสารสมาคมพัฒนาวิชาชีพการบริหารการศึกษาแห่งประเทศไทย*, 1(3), 15–22.
- ชนินทร์ สุริยะ, กิตติพงศ์ จิตรากุล, และ นิธิวัฒน์ สันติสุข. (2024). รูปแบบการบริหารจัดการทีมกีฬาในสถานศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพการแข่งขัน. *วารสารสุขศึกษา พลศึกษา และสันทนาการ*, 53(1), 21–35.
- ณัฐพร มูลมัตย์. (2566). ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการสร้างค่านิยมกีฬาอาชีพ ในประเทศไทย. *วารสารสหวิทยาการนวัตกรรมปริทรรศน์*, 6(1), A11–A23.
- สมปอง นะโม, วรุฒิ พรหมรักษ์, และพิเชษฐ์ ชันดี. (2023). ปัจจัยเชิงบริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพองค์กรกีฬาในประเทศไทย. *วารสารสุขศึกษา พลศึกษา และสันทนาการ*, 52(2), 112–125.
- อิชฎี ภูอินทร์. (2561). รูปแบบการบริหารจัดการทีมฟุตบอลทีมชาติไทยสู่ความเป็นเลิศในการแข่งขันฟุตบอล โลกปี ค.ศ. 2026. *วารสารอิเล็กทรอนิกส์Veridianมหาวิทยาลัยศิลปากรฉบับภาษาไทยมนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์และศิลปะ*, 11(3), 220–237.
- หนึ่งฤทัย สระทองเวียน. (2561). รูปแบบการพัฒนากีฬาฟุตบอลหญิงของประเทศไทย. *วารสารวิชาการสถาบันการพลศึกษา*, 10(2), 77–92.
- Fayol, H. (2016). *General and industrial management*. Ravenio Books.
- Rætta, K. (2020). Business analysis and valuation of Manchester United [Master's thesis].