

การศึกษาภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่น ในพื้นที่ตำบลท่าข้าม
อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์

A Study of Women's Leadership in Local Development in the Area of
Tha Kham Sub-District, Chon Daen District, Phetchabun Province

เมธินี อินทร์บัว

นิสิตปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

E-mail: maya.maynie@gmail.com

โชติ บดีรัฐ

E-mail: chotbodeerat@psru.ac.th

อาจารย์ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

Methinee Inbua

Student, Master of Public Administration, Pibulsongkram Rajabhat University

Chot Bodeerat

Lecturer, Master of Public Administration, Pibulsongkram Rajabhat University

รับเข้า: 10 กุมภาพันธ์ 2564 แก้ไข: 9 มีนาคม 2564 ตอรับ: 12 มีนาคม 2564

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่น 2) เปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนที่มีผลต่อภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่น และ 3) เสนอแนะในการพัฒนาภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มตัวอย่าง คือ ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 377 คน โดยใช้สูตรของทาโร ยามาเน่ ที่ระดับความเชื่อมั่น ร้อยละ 95 สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติทดสอบที (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA)

ผลการวิจัย พบว่า 1) ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น ภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ ภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ระดับมาก 2) ปัจจัยส่วนบุคคล ด้านเพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน และอาชีพที่แตกต่างกัน ส่งผลต่อภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ 3) เสนอแนะในการพัฒนาภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาท

ในการพัฒนาท้องถิ่น ควรมีการกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้าสู่กระบวนการพัฒนาในเบื้องต้น โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ 1) กลุ่มสตรีที่มีศักยภาพจะขึ้นเป็นผู้บริหารในท้องถิ่น 2) กลุ่มสตรีที่อยู่ระหว่างการดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่นรูปแบบการพัฒนานี้เป็นรูปแบบที่ช่วยเสริมสร้างคุณลักษณะภาวะผู้นำให้กับสตรีทั้งที่มีศักยภาพเน้นการประเมินเพื่อหาความต้องการ จำเป็นในการได้รับการพัฒนาสำหรับผู้บริหารสตรี

คำสำคัญ: ภาวะผู้นำของสตรี การพัฒนา ท้องถิ่น

Abstract

This research have the objectives 1) to study the level of leadership of women playing a role in local development. 2) To compare the individual factors of the people on the leadership of women in local development and 3) to suggest the development of female leadership roles in local development in Tha Kham Sub-district area Chan Daen, Phetchabun Province The sample group to be used to represent the population was 377 people in Tha Kham Subdistrict, Chon Daen District, Phetchabun Province using Taro Yamane's formula at 95% confidence level. The researcher chose to use statistics for data analysis as follows. Descriptive By distributing it in terms of frequency, percentage, mean and standard deviation. Inferential statistics The statistics used in the test analysis are the t-test, and F-test. The study results were as follows: 1) The respondents expressed their opinions. Women's leadership roles in local development in Tha Kham Sub-District, Chon Daen District, Phetchabun Province The overall mean was at a high level. 2) Personal factors in gender, age, and education level. The income per month and different occupations. This affected the leadership of women who play a role in local development in Tha Kham Sub-District, Chon Daen District, Phetchabun Province. There were statistically significant levels of 0.05 and 3) to suggest the development of female leadership roles in local development. The qualifications of the participants in the development process should be initially divided into two parts: (1) a group of women with the potential to be local administrators and (2) women who are in the position of local administrators. This development is a model that

enhances the leadership traits of women despite their potential, emphasizing assessments of needs. It needed to be developed for women executives.

Keywords: women's leadership, development, local

บทนำ

การพัฒนาเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำของผู้หญิง ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งคือ การได้รับการศึกษา และเข้าสู่การทำงานเพิ่มมากขึ้น จากรายงานการพัฒนาด้านความเสมอภาคหญิงชาย และการพัฒนา พ.ศ.2555 ของธนาคารโลกกล่าวว่า ความเสมอภาคของหญิงชายเป็นจุดประสงค์การพัฒนาหลักและเป็น เศรษฐศาสตร์ที่ชาญฉลาด ซึ่งจะช่วยในการเพิ่มพูนอัตราการผลิตมีจำนวนผู้หญิง คิดเป็นร้อยละ 40 ของ แรงงานทั่วโลก เป็นแรงงานโลกด้านการเกษตรร้อยละ 43 และเมื่อสำรวจนักศึกษาระดับอุดมศึกษาทั่วโลกพบว่า เป็นหญิงมากกว่าชายครึ่งหนึ่ง แสดงให้เห็นว่าผู้หญิงมีศักยภาพสูงและมีการศึกษาจำนวนมาก ขึ้น การที่ผู้หญิงได้เข้าถึงการศึกษามากขึ้นจึงทำให้เกิดผลที่ดีขึ้นในการเลี้ยงดูบุตรในด้านการศึกษา สุขภาพ และการทำงาน รวมทั้งมีการเพิ่มเสียงของผู้หญิงในระดับการตัดสินใจซึ่งเป็นสิ่งสำคัญและ จำเป็นที่จะทำให้เกิดนโยบายโดยเฉพาะและนโยบายที่ตอบสนองต่อความต้องการจำเป็นของสังคมใน ภาพรวมของโลก จากการสำรวจเกี่ยวกับการเป็นผู้นำ ผู้บริหารและอาชีพของหญิงชายในประเทศไทย โดยสำรวจความคิดเห็นของประชาชนทั่วประเทศ จำนวน 8,281 คน ซึ่งสำรวจจากประชากรที่มีสัดส่วน หญิงชายใกล้เคียงกัน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ร้อยละ 72.6 เห็นด้วยว่า ผู้หญิงเป็นนักบริหาร หรือคิดว่าผู้หญิงบริหารได้ดีเท่าผู้ชาย ร้อยละ 57.2 เห็นด้วยว่า ผู้หญิงอุทิศตนให้แก่งานได้เท่าเทียมชาย และร้อยละ 46.2 ไม่เห็นด้วยว่า ในการจ้างงานเพศหญิงมีความเสี่ยงต่อการลาหยุด/ขาดงานมากกว่าเพศ ชายในภาพรวม พบว่า ประชาชนมีเจตคติที่ดีด้านการเป็นผู้นำหรือผู้บริหารและอาชีพ/การจ้างงาน ผู้หญิงร้อยละ 50 (สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว, 2561) สำหรับในด้านการเป็นผู้นำและ การมีส่วนร่วมของผู้หญิงในการตัดสินใจเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ พบว่า ร้อยละ 75.6 เห็นด้วยว่า ควร สนับสนุนให้หญิงมีบทบาทในการเป็นผู้นำชุมชนมากขึ้น ถึงแม้ผู้หญิงจะต้องเป็นผู้ดูแลบ้านและ ครอบครัว (สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์, 2561) โดยภาพรวม พบว่า ประชาชนมีเจตคติที่ดีในด้านการเป็นผู้นำและการมีส่วนร่วม ร้อยละ 58 ใน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งทำหน้าที่ในการผลิตทรัพยากรมนุษย์และเป็นแหล่งรวมของ ผู้ทรงคุณวุฒิที่สามารถชี้แนะ ผลักดัน สนับสนุน การพัฒนาประเทศ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบล จึง ต้องสร้างความเป็นเลิศทางบริหารควบคู่ไปกับการแสดงความมีคุณธรรมต่อสังคม องค์การบริหารส่วน ตำบลต้องเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในระดับบริหารให้สามารถบริหารงานเพื่อการแข่งขันในระดับ นานาชาติได้ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจำเป็นต้องมีวิสัยทัศน์การทำงานในโลกยุค

ใหม่ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มีความสามารถในการบริหารองค์กรให้มีคุณภาพมีความคล่องตัวในการปฏิบัติงานโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

การก้าวสู่ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงขององค์การบริหารส่วนตำบลในประเทศไทยที่ผ่านมาพบว่า สตรีที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงในตำแหน่งนายกมีจำนวนไม่มากนักในขณะที่จากผลสำรวจจำนวนประชากรของประเทศมีสตรีมากกว่าบุรุษและการเข้าสู่การบริหารท้องถิ่นของสตรีเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งศักยภาพความสามารถของสตรีในการก้าวสู่การเป็นผู้บริหารระดับต่าง ๆ เทียบเท่ากับบุรุษเช่นกัน (ชูไธดา สมะแอ, 2561: 1-3) ซึ่งสอดคล้องกับงานของ นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา (2552) ที่กล่าวว่าโอกาสการก้าวสู่การเป็นผู้บริหารของสตรีพบว่า สตรีที่จะประสบความสำเร็จในการทำงานบริหารต้องเติบโตอย่างอบอุ่นภายในครอบครัวที่มั่นคงเป็นผู้มีคุณลักษณะเฉพาะส่วนบุคคล มีการฝึกฝนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางการมีบุคลิกภาพ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลมีมนุษยสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ทางสังคมที่ได้รับการปูพื้นฐานจากครอบครัวและสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะนำไปสู่โอกาสความก้าวหน้าในอาชีพของสตรีได้อย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ความสำเร็จในอาชีพของผู้บริหารสตรียังขึ้นอยู่กับการศึกษาประสบการณ์การทำงาน ความรู้ความสามารถด้านวิชาการและวิชาชีพ แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ สถานภาพทางครอบครัว การสนับสนุนจากครอบครัว และความพึงพอใจในงาน มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในอาชีพของสตรีอย่างมาก

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้นผู้วิจัยมีความเชื่อว่าคุณลักษณะภาวะผู้นำของผู้บริหารสตรีในองค์การบริหารส่วนตำบลของรัฐเป็นสิ่งที่สามารถสร้างและพัฒนาได้หากได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับสตรีในการก้าวสู่การเป็นผู้บริหารระดับสูงในองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งหากผู้บริหารสตรีในองค์การบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนาตนเองหรือมีการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งจะช่วยให้สามารถบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลให้ก้าวหน้าและแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ มีความสามารถในการบริหารจัดการและการสร้างทีมงานที่ทำงานมุ่งผลประโยชน์ของส่วนรวม มีคุณธรรมจริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สมาชิกในองค์การและคนทั่วไป รวมทั้งการเป็นตัวแทนและสัญลักษณ์ที่ดีขององค์การ มีความมุ่งมั่น และรับผิดชอบในการทำงานมีความสามารถในการประสานความร่วมมือ การพัฒนาคุณลักษณะภาวะผู้นำสำหรับผู้บริหารสตรีในด้านต่าง ๆ เหล่านี้จะนำไปสู่การได้มาซึ่งผู้บริหารสตรีที่พึงประสงค์และจะส่งผลให้เกิดการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและนำพาองค์การบริหารส่วนตำบลก้าวสู่มาตรฐานทัดเทียมกับนานาชาติได้อย่างเต็มภาคภูมิ ตลอดจนเพื่อเป็นการส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลของประเทศมีผู้บริหารสตรี ซึ่งเป็นผู้นำองค์กรสู่ความก้าวหน้า ผู้วิจัยจึงสนใจจะศึกษาเกี่ยวกับบทบาท พฤติกรรม และคุณลักษณะภาวะผู้นำของผู้บริหารสตรีในองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทราบข้อมูลเชิงประจักษ์เกี่ยวกับบทบาท พฤติกรรม และคุณลักษณะภาวะผู้นำของผู้บริหารสตรีในองค์การบริหารส่วนตำบลของตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ในปัจจุบัน รวมทั้งเพื่อสร้างและนำเสนอรูปแบบการพัฒนา

คุณลักษณะภาวะผู้นำของผู้บริหารสตรีที่พึงประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริม และวางแผนในการพัฒนาผู้บริหารสตรีและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นสตรีในองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อก้าวสู่การดำรงตำแหน่งทางการบริหารในระดับต่าง ๆ อย่างเป็นระบบต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่ ตำบลท่าข้าม อำเภอนาดูน จังหวัดขอนแก่น
2. เพื่อเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนที่มีผลต่อภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่ ตำบลท่าข้าม อำเภอนาดูน จังหวัดขอนแก่น
3. เพื่อเสนอแนะในการพัฒนาภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่ ตำบลท่าข้าม อำเภอนาดูน จังหวัดขอนแก่น

วิธีการวิจัย

ประชากร และกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ คือ ประชากรที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ คือ ประชาชนในตำบลท่าข้าม อำเภอนาดูน จังหวัดขอนแก่น จำนวน 6,457 คน (สำนักทะเบียนอำเภอนาดูน จังหวัดขอนแก่น, 2562) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ประชาชนที่พักอาศัยอยู่ในเขตตำบลท่าข้าม อำเภอนาดูน จังหวัดขอนแก่น คำนวณหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่จะใช้เป็นตัวแทนของประชากรโดยใช้ การคำนวณของ Yamane (1973: 727-728) ที่ระดับความเชื่อมั่น ร้อยละ 95 กลุ่มตัวอย่างทั้งหมดที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เท่ากับ 377 กลุ่มตัวอย่างแล้วแบ่งตามสัดส่วนของกลุ่มตัวอย่าง ใช้วิธีสุ่มตัวอย่างแบบง่ายจนครบจำนวน

เครื่องมือในการวิจัย ผู้วิจัยใช้แบบสอบถามแบบปลายปิด (Close ended Questionnaire) เพื่อสะดวกในการตอบ และป้องกันการสับสน โดยประกอบด้วยแบบสอบถาม 1 ชุด โดยแบ่งเป็นเนื้อหาของแบบสอบถามออกเป็น 3 ส่วน ดังต่อไปนี้คือ

ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามเป็นการเลือกตอบ (Checklist) จำนวน 5 ข้อ ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน และอาชีพ

ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ โดยใช้ข้อความถามเกี่ยวกับรูปแบบภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่ตำบลท่าข้าม อำเภอนาดูน จังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วย 5 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านตำแหน่งหน้าที่ 2) ด้านความสัมพันธ์ที่ดี 3) ด้านการบริหารงาน มุ่งเน้นผลลัพธ์ 4) ด้านมุ่งพัฒนาทีม และ 5) ด้านการยอมรับ รวมจำนวน 25 ข้อ

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขแบบสอบถามเป็นคำถามปลายเปิด จำนวน 1 ข้อ

ตรวจสอบความเที่ยงตรง เชิงความครอบคลุมเนื้อหา (Content Validity) และความถูกต้องในสำนวนภาษาของแบบสอบถาม นำแบบสอบถามที่ได้แก้ไขปรับปรุงแล้วไปทดลองใช้กับประชากรที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง (Try Out) เพื่อนำมาวิเคราะห์หาความเที่ยง (Reliability) ปรากฏผลว่าได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability) ของแบบสอบถามด้วยการคำนวณค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (α -Coefficient) ตามวิธีการของ ครอนบาค (Cronbach, 1990) ได้ผล ค่าความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) เท่ากับ 0.85 มากกว่า 0.50 ($IOC > .50$) และ สัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) เท่ากับ 0.97 มากกว่าเกณฑ์ 0.70 อยู่ในเกณฑ์ใช้ได้

การวิเคราะห์ข้อมูล ในการวิจัยครั้งนี้ใช้การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ ซึ่งวิธีการวิเคราะห์สามารถจำแนกตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

วัตถุประสงค์ข้อที่ 1 เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์โดยใช้สถิติ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

วัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เพื่อเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนที่มีผลต่อภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่ ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยใช้สถิติทดสอบที (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA)

ในการวิจัยครั้งนี้ใช้การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ ซึ่งวิธีการวิเคราะห์สามารถจำแนกตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

วัตถุประสงค์ข้อที่ 3 เพื่อเสนอแนะในการพัฒนาภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์วิเคราะห์ข้อมูลโดยวิเคราะห์ข้อมูลที่รวบรวมได้จากการศึกษาเอกสาร จากแบบสอบถาม เพื่อนำมาสังเคราะห์ตีความหาข้อสรุป แล้วนำเสนอข้อค้นพบ ด้วยการอธิบายเชิงพรรณนาโดยใช้หลักการให้เหตุผลในเชิงตรรกวิทยา (Logical Reasoning) ที่ประกอบด้วยอุปนัย (induction) จากส่วนย่อยไปส่วนใหญ่ และการบรรยายเชิงวิเคราะห์ (Descriptive Analytic) (จตุพล ดวงจิตร์, 2559)

ผลการวิจัย

1. ผลการวิจัยภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของ ภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่ ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์

ภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่น	ระดับความคิดเห็น		
	\bar{X}	SD	ความหมาย
ด้านตำแหน่งหน้าที่	3.58	0.38	มาก
ด้านความสัมพันธ์ที่ดี	3.38	0.42	ปานกลาง
ด้านการบริหารงาน มุ่งเน้นผลลัพธ์	3.38	0.34	ปานกลาง
ด้านมุ่งพัฒนาทีม	3.69	0.54	มาก
ด้านการยอมรับ	3.30	0.39	ปานกลาง
รวม	3.44	0.42	มาก

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น ภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ ภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ระดับมาก ($\bar{X}=3.44$, $SD=0.42$) โดยเรียงลำดับระดับความคิดเห็นมากไปหาน้อย ดังนี้ อันดับที่ 1 คือ ด้านมุ่งพัฒนาทีมมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ระดับมาก ($\bar{X}=3.69$, $SD=0.54$) อันดับที่ 2 คือ ด้านตำแหน่งหน้าที่ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ระดับมาก ($\bar{X}=3.58$, $SD=0.38$) อันดับที่ 3 คือ ด้านความสัมพันธ์ที่ดีมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.38$, $SD=0.42$) อันดับที่ 4 คือ ด้านการบริหารงาน มุ่งเน้นผลลัพธ์มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.38$, $SD=0.34$) และอันดับที่ 5 คือ ด้านการยอมรับมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.30$, $SD=0.39$) ตามลำดับ

2. ผลการวิจัยการเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนที่มีผลต่อภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 2 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่น จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ปัจจัยส่วนบุคคล	t-test	F-test	Sig.
เพศ	3.090		0.002*
อายุ		6.389	0.000*
ระดับการศึกษา		8.028	0.000*
รายได้ต่อเดือน		7.705	0.000*
อาชีพ		10.755	0.000*

* มีสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 2 ผลการทดสอบสมมติฐานปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยค่า Sig. ทุกค่าน้อยกว่า 0.05 ซึ่งหมายความว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ด้านเพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ ต่อเดือน และอาชีพที่แตกต่างกันส่งผลต่อภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่ ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. ผลการวิจัยเสนอแนะในการพัฒนาภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์

ควรมีการกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้าสู่กระบวนการพัฒนาในเบื้องต้น โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

1. กลุ่มสตรีที่มีศักยภาพจะขึ้นเป็นผู้บริหารในท้องถิ่นในพื้นที่ ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์

2. กลุ่มสตรีที่อยู่ระหว่างการดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่นในพื้นที่ ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งรูปแบบการพัฒนานี้เป็นรูปแบบที่ช่วยเสริมสร้างคุณลักษณะภาวะผู้นำให้กับสตรีทั้งที่มีศักยภาพเน้นการประเมินเพื่อหาความต้องการจำเป็นในการได้รับการพัฒนาสำหรับผู้บริหารสตรี นั่นคือ คุณลักษณะภาวะผู้นำที่พึงประสงค์และสอดคล้องกับพฤติกรรมภาวะผู้นำในแต่ละบทบาทของตำแหน่งผู้บริหารสตรี ซึ่งต้องเน้นความต่อเนื่องของการพัฒนาเพื่อให้เกิดคุณลักษณะภาวะผู้นำที่พึงประสงค์และเน้นการพัฒนาด้วยตนเองเป็นส่วนใหญ่ตามภารกิจและความสนใจของผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสตรีเป็นรูปแบบที่สตรีทั้งที่มีศักยภาพที่จะขึ้นเป็นผู้บริหารและยังไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร รวมถึงสตรีที่อยู่ระหว่างการดำรงตำแหน่งผู้บริหารโดยมุ่งพัฒนาให้เกิดความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดีต่อการพัฒนา เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์และทักษะในการบริหารงานและนำไปประยุกต์ใช้ได้เหมาะสม และอาจปรับใช้กับกรณีการพัฒนาเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมผู้บริหารระดับสูงของท้องถิ่นในพื้นที่ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เงื่อนไข คือ

1) ผู้ที่จะเข้ารับการพัฒนาต้องเป็นผู้สมัครใจและตระหนักถึงความจำเป็น รวมทั้งเห็นประโยชน์ในการพัฒนาคุณลักษณะภาวะผู้นำที่จัดขึ้น โดยต้องปราศจากอคติ และการยึดมั่นถือมั่นในการเป็นผู้บริหารและ/หรือการเป็นผู้มีประสบการณ์หรือเป็นผู้ทรงวุฒิจึง และที่สำคัญต้องมีความเข้าใจและยอมรับส่งเสริมและช่วยให้สามารถเติมเต็มการเป็นผู้บริหารให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยหน่วยงานที่จัดทำแบบประเมินคุณลักษณะต้องพิจารณาแบบทดสอบ ที่วัดได้ตรงตามวัตถุประสงค์ และถูกต้องตามหลักวิชาการ เช่น แบบทดสอบเซอร์วอร์ม ซึ่งจะทำให้การนำรูปแบบนี้ไปใช้เกิดประโยชน์และนำไปประยุกต์ใช้ได้ในระดับต่าง ๆ

2) ผู้ที่จะเข้ารับการพัฒนาต้องสามารถให้เวลากับการดำเนินการพัฒนาตามขั้นตอน แต่ละขั้นตอนในรูปแบบการพัฒนาคุณลักษณะภาวะผู้นำอย่างจริงจังโดยเฉพาะขั้นตอนการพัฒนาที่กำหนดไว้ในส่วนที่ 1 คือ ในด้านที่เป็นภาคบังคับ รวมทั้งด้านที่เลือกตามความสนใจ และควรดำเนินการให้

ครบทุกขั้นตอนตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดกระบวนการพัฒนา หน่วยงานที่นำรูปแบบการพัฒนาไปใช้ต้องทำความเข้าใจรูปแบบให้ดีและสามารถนำไปปรับให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาที่มีงบประมาณ และสถานการณ์ของการพัฒนาอย่างเหมาะสมสอดคล้อง โดยคำนึงถึงธรรมชาติของผู้รับการพัฒนาซึ่งเป็นผู้บริหารในระดับต่าง ๆ ของสถาบันอุดมศึกษา

3) ท้องถิ่นในพื้นที่ ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสตรีอุดมศึกษาที่จะนำรูปแบบนี้ไปใช้ควรกำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขในการคัดเลือกผู้เข้ารับการพัฒนา รวมทั้ง มีการค้นหาหรือเสาะแสวงหาผู้ที่มีความสามารถและมีศักยภาพที่จะขึ้นเป็นผู้บริหารระดับต่าง ๆ ซึ่งควรเป็นผู้ที่มีศักยภาพในการเป็นผู้บริหารและจะต้องเป็นผู้ที่มีความสมัครใจที่จะเข้ารับการพัฒนา รวมทั้งผู้บริหารสตรีที่อยู่ระหว่างการดำรงตำแหน่งหรืออยู่ในช่วงรอยต่อของการเข้ารับตำแหน่ง เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้บริหารในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อให้การพัฒนาได้รับประโยชน์สูงสุด นอกจากนี้ อาจเลือกคุณลักษณะภาวะผู้นำเฉพาะด้านในเชิงลึกที่เหมาะสมกับกลุ่มสตรีที่เข้ารับการพัฒนา และสามารถนำไปปรับเนื้อหาโดยประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณลักษณะภาวะผู้นำที่เป็นบุรุษได้ในหัวข้อหรือเนื้อหาที่เป็นคุณลักษณะร่วมที่สามารถพัฒนาได้ทั้งบุรุษและสตรี

อภิปรายผล

1. ระดับภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่ ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ ภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ระดับมาก โดยเรียงลำดับระดับความคิดเห็นมากไปหาน้อย ดังนี้ อันดับที่ 1 คือ ด้านมุ่งพัฒนาที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ระดับมาก ให้ความสำคัญเรื่อง มีการกำหนดนโยบาย เป้าหมายในการทำงานที่ชัดเจนมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ทั้งนี้ผู้บริหารสตรีในท้องถิ่นในพื้นที่ ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความสำคัญกับบทบาทด้านการเป็นผู้นำและวิสัยทัศน์เป็นอันดับแรก ซึ่งเป็นบทบาทที่สำคัญต่อการพัฒนาและบริหารท้องถิ่นในยุคปัจจุบัน เนื่องจากผู้บริหารท้องถิ่นเป็นที่คาดหวังในการเป็นผู้นำด้านวิสัยทัศน์และเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และจะต้องมีคุณสมบัติตามความต้องการของแต่ละท้องถิ่นในพื้นที่ตำบล ท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้นำที่ดีจะต้องเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีวิสัยทัศน์ร่วมกันและพัฒนาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ให้เกิดแก่บุคลากรในองค์กร เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง มีความรับผิดชอบ มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรและสอดคล้องกับแนวคิดของ วิลัวจส์ กฤษณะภูติ (2560) ได้วิจัยเรื่อง การพัฒนาการเรียนรู้ตลอดชีวิตในบริบทธรรมาภิบาลของกลุ่มสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัดขอนแก่น กล่าวได้ว่า สตรีเป็นผู้มีความสำคัญเช่นเดียวกับบุรุษและได้รับการยอมรับในการปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทมากขึ้น แต่ข้อจำกัดที่สำคัญของสตรีก็คือ สตรีมีโอกาสด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่อยู่ในระดับ

น้อย หากมีการส่งเสริมให้สตรีมีความเป็นผู้นำ กล้าพูด กล้าแสดงออกและมีความมั่นใจในการปฏิบัติงาน ก็จะทำให้ผู้นำสตรีมีบทบาทและคุณภาพในการทำงานมากขึ้นไม่ว่าจะเป็นองค์กรของรัฐหรือเอกชนซึ่งมีเป้าหมายสำคัญอยู่ที่ประสิทธิผลของงาน ความมั่นคง และความเจริญ ก้าวหน้าขององค์กร ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลขององค์กรมากปัจจัยหนึ่งคือผู้บริหารองค์กร

2. เปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนที่มีผลต่อภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ด้านเพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน และอาชีพที่แตกต่างกันส่งผลต่อภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ได้อธิบายถึงผู้นำในองค์กรสมัยใหม่ไว้ว่า 1) มีความรู้ ความสามารถทั้งจากการสั่งสอนมาจากการเรียนรู้ หรือประสบการณ์ และกลั่นกรองสิ่งนั้นให้สอดคล้องเหมาะสมกับองค์กร 2) มองการณ์ไกล สามารถคาดการณ์ปัญหาหรือเหตุการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ และหาทางป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นปัญหา 3) มีความรับผิดชอบ 4) มีความกระตือรือร้น ผู้นำจะต้องมุ่งมั่นเอาจริง เอาใจในการทำงาน แสวงหาหรือใฝ่หาวิธีการทำงานที่ทำให้รู้สึกสนุกในการทำงาน หาวิธีการทำงานจากผู้ที่ประสบความสำเร็จ ตลอดจนความทะเยอทะยานเพื่อความก้าวหน้าขององค์กรและตนเอง 5) กล้าตัดสินใจ นับเป็นประการที่มีความสำคัญมากสำหรับผู้นำ การกล้าที่จะตัดสินใจก็แสดงถึงการเป็นคนที่มีความกล้าเสี่ยงอยู่ในตัวเอง 6) มีมนุษยสัมพันธ์สูง โดยมีข้อสังเกตว่าคนที่ตำแหน่งยิ่งสูงจะยิ่งอ่อนน้อม สุภาพ พุดจาติ เข้ากับใครก็ได้และที่สำคัญมีความสามารถในการรวมคนให้ทำงานร่วมกันได้ในลักษณะที่ก่อให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจ และประสานงานกัน 7) มีคุณธรรม ผู้นำจะต้องรู้ว่าสิ่งใดควรหรือไม่ควร ในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งในการดำเนินชีวิต เพราะสิ่งที่ผู้นำปฏิบัติหรือแสดงออกคือภาพลักษณ์ขององค์กรด้วย และ ผู้นำต้องทำตัวเหมือนปรอทรับรู้และตระหนักถึงปัญหาทางจริยธรรมที่เกิดขึ้นได้ดี ภาวะผู้นำเชิงคุณธรรมต้องเริ่มจากตัวผู้นำที่มีคุณธรรม ผู้นำที่มีประสิทธิผล ต้องไม่เพียงแต่มีความรอบรู้ด้านคุณธรรมเท่านั้น ไม่เพียงแต่สอนคนอื่นด้วยคำพูด แต่สำคัญสุดก็คือ การประพฤติปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดีของผู้มีคุณธรรมแก่คนทั่วไป และสอดคล้องกับแนวคิดของ อุษณีย์ สุวรรณ (2558) ได้วิจัยเรื่อง บทบาทสตรีในการพัฒนาชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในชุมชนวัดสะพาน อำเภอเมือง จังหวัดชัยนาท ซึ่งกล่าวว่า การเปรียบเทียบบทบาทสตรีกับการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในชุมชนวัดสะพาน อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล พบว่า ประชาชนที่มีอายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อบทบาทสตรีกับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนสถานภาพการสมรสและระยะเวลาที่อาศัยอยู่ มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

3. การเสนอแนะในการพัฒนาภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่น ควรมีการกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้าสู่กระบวนการพัฒนาในเบื้องต้น โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ 1) กลุ่มสตรีที่มี

ศักยภาพจะขึ้นเป็นผู้บริหารในท้องถิ่น 2) กลุ่มสตรีที่อยู่ระหว่างการดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น รูปแบบการพัฒนานี้เป็นรูปแบบที่ช่วยเสริมสร้างคุณลักษณะภาวะผู้นำให้กับสตรีทั้งที่มีศักยภาพเน้น การประเมินเพื่อหาความต้องการจำเป็นในการได้รับการพัฒนาสำหรับผู้บริหารสตรี ทั้งนี้เนื่องจาก คุณลักษณะภาวะผู้นำที่สอดคล้องกับพฤติกรรมตามบทบาท ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ การมีความรับผิดชอบ สูง การมีคุณธรรมจริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีได้ มีความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า ผู้บริหารสตรีในท้องถิ่นในพื้นที่ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความสำคัญใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่าง ที่ดี สอดคล้องกับผลการวิจัยที่พบว่า ผู้บริหารสตรีมีความคิดเห็นว่าการพัฒนาคุณลักษณะภาวะผู้นำที่ เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีความเหมาะสมและมีความเป็นไปได้มี ค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านเนื้อหาในการพัฒนา ได้แก่ หลักคุณธรรม จริยธรรมที่ ผู้บริหารพึงปฏิบัติ จรรยาบรรณวิชาชีพสำหรับผู้บริหาร ผู้บริหารสตรีกับการเป็นผู้นำ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสตรีกับการพัฒนาจิตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทางการบริหาร การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในท้องถิ่น ดังนั้นเห็นควรให้ท้องถิ่น ในพื้นที่ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ ทุกแห่ง หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาสตรีมีการส่งเสริมให้สตรีได้รับการพัฒนาคุณลักษณะ ภาวะผู้นำที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานท้องถิ่นของรัฐอาจ จัดการพัฒนาในหัวข้อที่เฉพาะเจาะจงในด้านดังกล่าว โดยเลือกเนื้อหาสาระที่เหมาะสมกับ วัตถุประสงค์ที่ต้องการพัฒนาและผลที่ต้องการให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย งบประมาณ และ กำหนดให้เป็นเงื่อนไขความจำเป็นในการพัฒนาผู้บริหารทุกระดับในด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่าง จริงจัง นอกจากนี้ยังจะเกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นในการคัดเลือกผู้บริหารสตรีที่ได้รับการพัฒนาใน หัวข้อดังกล่าวให้การยกย่องเชิดชูเกียรติ และเสนอชื่อในการรับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรมจาก หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้ด้วย ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สุตา สุวรรณกุล (2557) วิจัย เรื่อง บทบาทของผู้นำสตรีในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดปัตตานี ผล การศึกษาพบว่า บทบาทของผู้นำสตรีในการบริหารงาน คือ ต้องมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนา คุณภาพชีวิตของประชาชนทุกด้าน คือการก่อสร้างบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคม การรักษาความ สะอาด การป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ช่วยเหลือเด็กสตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสามารถบริหารจัดการได้ตามหลัก ธรรมาภิบาล ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากบทบาทของผู้นำสตรี ได้แก่ ประชาชนไม่มั่นใจในการ บริหารงาน เห็นว่ายังขาดความเข้มแข็งและไม่เด็ดขาด สรีระทางด้านร่างกาย ไม่สามารถปฏิบัติงาน งานที่ต้องใช้กำลังมากได้ ขาดความรู้เรื่องระเบียบข้อกฎหมาย เกิดความไม่ปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของตนเองและครอบครัว งบประมาณมีน้อย และขาดความมั่นคงทางอารมณ์ แนวทางการ

พัฒนาบทบาทและศักยภาพของผู้นำสตรี ได้แก่ ควรส่งเสริมให้บูรณาการกับส่วนราชการต่าง ๆ และประชาชนในการพื้นที่ ควรส่งเสริมให้ใช้จุดแข็งและศักยภาพของผู้นำท้องถิ่นในด้านการบริหารงานและด้านการข่าว ควรวางตัวเป็นกลาง ควรจัดอบรม สนับสนุน ส่งเสริมให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทและภาระหน้าที่ตามกฎหมายของตนเองในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ ภาครัฐจะต้องให้ความไว้วางใจนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างแท้จริง เพื่อลดความหวาดระแวงต่อกัน และควรสนับสนุนงบประมาณ อาวุธยุทโธปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่จำเป็นในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

จากผลการวิจัยซึ่งได้ข้อมูลเชิงประจักษ์เกี่ยวกับภาวะผู้นำของสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่น 5 ด้าน พบว่า ผู้บริหารสตรีในท้องถิ่น ในพื้นที่ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความสำคัญกับพฤติกรรมผู้นำบทบาทในการเป็นผู้นำและวิสัยทัศน์ของผู้บริหารสตรีในท้องถิ่น ในพื้นที่ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ ในเรื่องเกี่ยวกับการนำท้องถิ่นสู่สากลแบบมีความสัมพันธ์กับนานาชาติเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และการนำมาประยุกต์ใช้อย่างสร้างสรรค์เป็นอันดับท้ายสุด ซึ่งในโลกปัจจุบันการพัฒนาท้องถิ่นสู่สากลและการมีเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศเป็นเรื่องที่ผู้บริหารจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก เนื่องจากการทำงานต้องอาศัยเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ ผู้บริหารท้องถิ่นจำเป็นต้องสร้าง ความเข้มแข็ง และความเป็นเลิศของท้องถิ่นให้ทัดเทียมกับนานาชาติเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือ และการแลกเปลี่ยนความรู้ของท้องถิ่นไทย ดังนั้นเห็นควรให้รัฐบาลหรือสำนักงานคณะกรรมการการท้องถิ่นพิจารณา จัดตั้งทีมงานเพื่อทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการประสานความร่วมมือกับท้องถิ่นในต่างประเทศและสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนานาชาติอันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นในประเทศไทย ตลอดจนเป็นหน่วยงานที่จะช่วยส่งเสริมให้ผู้บริหารสตรีในท้องถิ่น ในพื้นที่ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์

ข้อเสนอแนะในการวิจัยต่อไป

1. ควรมีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับโอกาสความก้าวหน้าในการทำงานและปัญหาอุปสรรค ในการก้าวสู่การดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของสตรีในท้องถิ่น
2. ควรมีการศึกษาวิจัยเชิงคุณภาพเกี่ยวกับกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ของสตรีในท้องถิ่นของประเทศไทย
3. ควรมีการศึกษาวิจัยเพื่อติดตามผลการพัฒนาคุณลักษณะภาวะผู้นำของผู้บริหารสตรี ที่เข้ารับการพัฒนาและการนำไปใช้ในการบริหารงาน

เอกสารอ้างอิง

- จตุพล ดวงจิตกร (2559). เอกสารประกอบการสอน รายวิชาการเปรียบเทียบวิธีวิจัยทางรัฐศาสตร์ และ รัฐประศาสนศาสตร์. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยสวนดุสิต.
- ชูไธดา สมะแอ. (2561). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสตรีโรงเรียนเอกชนสอนศาสนา อิสลาม สังกัดสำนักงานการศึกษาเอกชน จังหวัดปัตตานี. ปัตตานี: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา. (2552). ความสำเร็จของอาชีพผู้บริหารสตรีสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน. วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วีไลวัจส์ กฤษณะภูติ. (2560). การพัฒนาการเรียนรู้ตลอดชีวิตในบริบทธรรมาภิบาลของกลุ่มสตรี กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัดขอนแก่น. งานวิจัย สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.).
- สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. (2561). โครงการสำรวจร้อยละของประชาชนที่มีเจตคติที่ดีเกี่ยวกับ ความเสมอภาคและ บทบาทหญิงชาย (Online). ค้นเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2561, จาก <http://gender.go.th/>
- สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว. (2561). โครงการสำรวจร้อยละของประชาชนที่มีเจตคติที่ดีเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชาย. กรุงเทพฯ: สำนักงานฯ.
- สำนักทะเบียนอำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์. (2562). สถิติประชากรจากทะเบียนบ้าน. ณ เดือน กันยายน พ.ศ.2562. เอกสารสำเนา
- สุดา สุวรรณกุล. (2557). บทบาทของผู้นำสตรีในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จังหวัดปัตตานี. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อุษณีย์ สุวรรณ. (2558). บทบาทสตรีในการพัฒนาชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในชุมชนวัดสะพาน อำเภอเมือง จังหวัดชัยนาท. วิทยานิพนธ์ ศีษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพัฒนศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- Cronbach, Lee. J. (1990). *Essentials of Psychology Testing*. 5th ed. New York: Harper Collins Publishers Inc.
- Yamane, Taro. (1973). *Statistics: An Introductory Analysis*. 3rd ed. New York: Harper and Row Publication.