

บทบรรณาธิการ

มีบทความวิชาการและผลงานวิจัยหลายชิ้นที่ศึกษาเรื่อง**ของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน** โดยมีผลไปในทางเดียวกันที่ว่า การได้รับการยอมรับจากหัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน ได้ทำงานตรงกับทักษะความรู้ ความสามารถของตน องค์กรมีการพิจารณาเลื่อนขั้นที่เป็นระบบ มีความก้าวหน้าเจริญเติบโตในสายอาชีพ แรงจูงใจเหล่านี้มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน ในขณะที่ **ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน** หากพนักงานมีความพึงพอใจต่อการบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา มีเพื่อนร่วมงานที่ดี ได้รับการสนับสนุนให้ทำงานอย่างมีมาตรฐาน ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรม รวมทั้งค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ได้รับมีความเหมาะสม ย่อมส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานที่ดี ทั้งแรงจูงใจและความพึงพอใจมีผลกระทบต่อความผูกพันขององค์กร ทำให้พนักงานมีความภูมิใจที่ได้ร่วมงานกับองค์กร ฯลฯ สิ่งเหล่านี้ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานที่ดีของพนักงานในองค์กร ผลการวิจัยดังกล่าวนี้เป็นเพียง 1 ใน 17 บทความ ที่มีคุณค่าอัดแน่นอยู่ในวารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์ (Journal of Humanities and Social Sciences) ซึ่งเป็นปีที่ 4 ฉบับที่ 3 ที่กองบรรณาธิการต้องขอขอบคุณท่านเจ้าของผลงานทุกท่านที่ได้ส่งบทความเข้ารับการคัดเลือกลงตีพิมพ์ในวารสาร รวมทั้งท่านผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในมหาวิทยาลัยที่กรุณาพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะจนทุกบทความควรค่าแก่การนำข้อมูลความรู้เหล่านี้ไปศึกษาวิเคราะห์ ใช้อ้างอิงในการเขียนผลงานทางวิชาการต่าง ๆ ต่อไป ท่านผู้สนใจสามารถดูรูปแบบการพิมพ์การส่งบทความได้ในคู่มือการใช้งานระบบสำหรับผู้ส่งบทความได้ที่เว็บไซต์ <http://e-journal.rpu.ac.th>

โกสุม สายใจ
บรรณาธิการ