

บรรณาธิการแถลง

วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์ (Journal of Humanities and Social Sciences) เดิมทีมาถึงปัจจุบันเป็นปีที่ 4 ฉบับที่ 2 (มิถุนายน-กันยายน 2561) ซึ่งอัดแน่นไปด้วย 14 บทความ เพียงพอที่จะเกิดประโยชน์ต่อนิสิตนักศึกษา คณาจารย์ นักวิชาการ และบุคคลที่สนใจทั่วไป สามารถใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ แหล่งข้อมูลเพื่อการสร้างสรรคงานวิชาการของตนเอง โดยสามารถนำไปใช้อ้างอิงในการเขียนงานทางวิชาการได้เป็นอย่างดี ดังเช่น คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์กรหนึ่ง โดยพบว่า 8 องค์ประกอบคุณภาพการทำงานของบุคลากร เรียงลำดับดังนี้ 1. ด้านโอกาสในการพัฒนาความสามารถของบุคคล (ควรรหาและเปิดโอกาสให้บุคลากรได้พัฒนาตนเอง โดยหน่วยงานส่งเสริมเกมบังคับ) 2. ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน (มีแผนพัฒนาตนเองอย่างชัดเจน) 3. ด้านการทำงานมีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ (สภาพการทำงานที่ให้ความสำคัญกับความปลอดภัย และจัดสวัสดิการอย่างเหมาะสม) 4. ด้านประชาธิปไตยในองค์กร (มีความเป็นหน่วยหนึ่งขององค์กรที่มีโอกาสที่จะเสนอความคิดเห็นได้) 5. ด้านการได้รับค่าตอบแทนในการทำงานที่เพียงพอและยุติธรรม (เลี้ยงชีพได้ตามเหมาะสม) 6. ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว (ปรับตัวให้ตรงกับงานมากกว่าที่จะปรับงานให้ตรงกับตัวเพราะอาจจะไปกระทบระบบงานและเพื่อนร่วมงาน) 7. ด้านการบูรณาการทางสังคม หรือการทำงานร่วมกัน (บรรยากาศงานแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน) 8. ด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม (งานที่ทำส่งผลต่อสังคมทั้งโดยตรงและโดยอ้อม)

วารสารฯ ยังมีพื้นที่ให้ทุกท่านส่งผลงานเข้าร่วมตีพิมพ์ได้ตลอดปี โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอกสถาบันร่วมกันเป็นกองบรรณาธิการ และมีผู้ทรงคุณวุฒิตามศาสตร์ พิจารณาคุณภาพของผลงาน คัดเลือกผลงานตีพิมพ์ในวารสาร ซึ่งฉบับนี้มีบทความวิชาการ 1 บทความ ที่น่าสนใจมาก รวมทั้งบทความวิจัยอีก 13 บทความ

ขอขอบคุณผู้ส่งบทความทุกท่าน ขอขอบคุณผู้ทรงคุณวุฒิที่ช่วยดูแลความเรียบร้อยของต้นฉบับ สุดท้ายนี้ขอเชิญชวนท่านผู้อ่านส่งบทความวิชาการ และบทความวิจัยที่ยังไม่เคยเผยแพร่ที่ไหนมาก่อนมายังกองบรรณาธิการเพื่อพิจารณาลงตีพิมพ์ โดยท่านสามารถดูรูปแบบการพิมพ์บทความได้ที่เว็บไซต์ <https://www.tci-thaijo.org/index.php/rpu>

รองศาสตราจารย์ ดร.โกสุม สายใจ
บรรณาธิการ