



ปัจจัยในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีของพนักงานที่
ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรม
The Decision Factors to work at Singburi Sugar Industry of Employees
Whose Family has Agriculture Occupy

ธาดา เชื้อมอญ

วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
โทร 086-146-7588, Email: aladin_43@hotmail.com

Thada Chueamorn Master's Thesis of Art; Kasetsart University
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปราโมทย์ ประจนปัจจนึก และ รองศาสตราจารย์ สากล สถิตวितยานนท์
อาจารย์ประจำ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

Assistant Professor Dr Pramote prachonpachanuk and
Associate Professor Dr. Sakol Stitvityanant
Lecture; Faculty of Social Sciences; Kasetsart University

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงปัจจัยในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรี ของพนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรมและเปรียบเทียบปัจจัยในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีของพนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรมตามปัจจัยส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ พนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรม จำนวน 219 คน และการสัมภาษณ์เชิงลึกกับเกษตรกรที่เป็นพ่อแม่ของพนักงานจำนวน 10 คน เก็บรวบรวมข้อมูลเชิงปริมาณด้วยแบบสอบถามจำนวน 219 ชุด และการเก็บข้อมูล เชิงคุณภาพใช้แบบสัมภาษณ์จำนวน 10 ชุดวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test F-test และ Scheffe' test โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัย ปัจจัยในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีของพนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรม พบว่าปัจจัยหลักด้านด้านเศรษฐกิจอยู่ในระดับสูง ส่วนปัจจัยหลักด้านด้านสังคม ปัจจัยดึงดูดด้านเศรษฐกิจและปัจจัยดึงดูดด้านสังคมอยู่ระดับปานกลาง จากการทดสอบสมมติฐานพบว่า พนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรมมีปัจจัยส่วนบุคคลด้าน อายุ



ระดับการศึกษา จำนวนพี่น้องในครอบครัว จำนวนพื้นที่ในการทำเกษตรกรรมของครอบครัวและ
ภูมิลาเนาที่พนักงานอาศัยอยู่ที่แตกต่างกัน มีปัจจัยในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม
น้ำตาลสิงห์บุรีที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนพนักงานที่ครอบครัวประกอบ
อาชีพเกษตรกรรมมีปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ สถานภาพสมรส และผู้ชักนำให้มาทำงานในโรงงาน
อุตสาหกรรมที่แตกต่างกัน มีปัจจัยในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีที่
ไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ: ปัจจัยในการตัดสินใจ อุตสาหกรรมน้ำตาล อาชีพเกษตรกรรม

Abstract

The objectives of this research were 1) to study the decision factors to working at Singburi sugar industry of employees whose family has agricultural occupy. 2) to compare the decision factors to working at Singburi sugar industry of employees whose family has agricultural occupy with personal factors. The samples sizes of this research were 219 members of Singburi sugar industrial of employees, and 10 farmers to in depth interview. Data were collected by questionnaire and analyzed by using SPSS. Statistics used for data analysis were percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test, and Scheffe' test statistically significant was set at .05 levels.

The result of this research the Decision Factors to Working at Singburi sugar industry founded that: Push factors consisted economic factors was high level and social factors was moderate level while, pull factors was moderate level in economic and social. The Hypothesis testing found that the employees' personal factors in terms of age, education level, members of family, land ownership, hometown which were all different in terms of decision factors with statistical significance at .05 level. Therefore, personal factors included sex, marital status and the persuade person were not different in factors decision.

Keywords: Decision Factors, Sugar Industry, Agricultural Occupy.

บทนำ

ประเทศไทยเป็นประเทศเกษตรกรรม เป็นแหล่งผลิตอาหารที่สำคัญแห่งหนึ่งของโลก เป็นอยู่
ข้าวอู่น้ำ มาตั้งแต่โบราณและไม่เฉพาะในคนไทยเท่านั้นที่มีความเห็นเช่นนี้ แม้แต่ชาวต่างชาติ หากมี



โอกาสได้มาเที่ยวตามสถานที่ต่างๆ ในแต่ละภาคของประเทศ สิ่งหนึ่งที่เขาคงมีความเห็นตรงกันก็คือ ประเทศไทย มีข้าว ปลา อาหารอุดมสมบูรณ์มาก มีผัก และผลไม้หลากหลายชนิด มีให้เลือกรับประทานได้ตลอดปี (สุรินทร์ พงศ์ศุภสมิทธิ์, 2553) ประเทศไทยเป็นหนึ่งในไม่กี่ประเทศของโลกที่สามารถผลิตอาหารได้พอเพียงกับประชากรภายในประเทศ และยังมีเหลือส่งออกไปจำหน่ายในต่างประเทศ ซึ่งมีรัฐบาลบางสมัยตั้งเป้าให้เป็นครัวของโลก (อรรณพ คุณาวงษ์กฤต, 2556)

ในปัจจุบันสภาพทางด้านเศรษฐกิจและสังคมเปลี่ยนไป การเจริญเติบโตของภาคของอุตสาหกรรมที่มีบทบาทมากขึ้นในการดำรงชีวิตเป็นผลให้อาชีพเกษตรกรกรรม มีบทบาทน้อยลงและจากปัญหาอื่นๆ ที่รุมเร้าเกษตรกรมาเป็นเวลานานโดยเฉพาะปัญหาความยากจนทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้น จากผลการศึกษาตลาดแรงงานเกษตรในภาคกลางพบว่า แรงงานในภาคเกษตรมีแนวโน้มลดลงซึ่งมีสาเหตุจากความไม่แน่นอนของรายได้ เนื่องจากภัยธรรมชาติ ไม่ว่าจะเป็นน้ำท่วม ฝนแล้ง และโรคแมลงระบาด รวมทั้งความไม่แน่นอนของราคาผลผลิต ค่านิยมของเกษตรกรที่เปลี่ยนไปและการเปลี่ยนเป็นสังคมเมืองมากขึ้นทำให้แรงงานเกษตรกรรุ่นใหม่ไม่นิยมทำงานในภาคเกษตรเพราะเห็นว่าเป็นอาชีพที่เหนื่อย งานหนักอีกทั้งความต่างกันของอัตราค่าจ้างและสวัสดิการระหว่างอาชีพเกษตรกรและอาชีพนอกเกษตร ส่งผลให้แรงงานรุ่นใหม่ที่มีความรู้และมีทางเลือกที่จะทำงาน นิยมทำงานในเมืองหรือในโรงงานอุตสาหกรรมมากกว่า (ชวพถม อิศรเทศ, 2551)

อาชีพชาวนาไทยส่วนใหญ่สืบทอดต่อกันมาจากบรรพบุรุษ ที่ได้มาพร้อมกับมรดกตกทอด ที่ดิน แล่งนา เครื่องมือ ภูมิปัญญา ประสบการณ์ ที่ถูกถ่ายทอดมา แต่ด้วยเงื่อนไขทางสังคม เศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปสู่สังคมอุตสาหกรรม รุน่ลูกหลาน เริ่มลดน้อยลง (สุภชัย ปิตุภูมิ, 2557) ซึ่งแรงงานไทยในปัจจุบันหันไปประกอบอาชีพด้านการผลิต และการบริการเป็นจำนวนมาก การทำงานด้านการเกษตรลดลงอย่างชัดเจน หากสถานการณ์ยังเป็นเช่นนี้ต่อไป อนาคตประเทศไทยซึ่งเป็นประเทศเกษตรกรรม คงต้องหันไปพึ่งพาแรงงานข้ามชาติมากขึ้นเพื่อทดแทนแรงงานไทยในภาคเกษตรที่ขาดหายไป (สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2555) การประกอบ อาชีพเกษตรกรกรรมให้ประสบความสำเร็จ ต้องเข้าใจถึงปัจจัยที่มีผลต่อการผลิตด้านการเกษตร 3 ปัจจัย คือ ปัจจัยทางกายภาพ ปัจจัยทางชีวภาพ และปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม ที่ต้องนำมาพิจารณาเพื่อคัดเลือกกิจกรรมให้เหมาะสมกับสภาพไร่นาของตน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ผลิตผลที่มีปริมาณและคุณภาพเป็นที่ต้องการของตลาด รวมถึงการอนุรักษ์และปรับสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้นไปพร้อมกัน (กรมวิชาการเกษตร, 2551)

ในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้เลือกศึกษา พนักงานที่ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรี เนื่องจากประชากรส่วนใหญ่ของจังหวัดสิงห์บุรีประกอบอาชีพเกษตรกรกรรมและโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีตั้งอยู่ในพื้นที่ทำการเกษตรมากที่สุดของจังหวัดสิงห์บุรี ซึ่งในปัจจุบันสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้คนรุ่นใหม่ๆ หรือลูกของเกษตรกรหันไปประกอบอาชีพรับจ้างทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมมากขึ้น ซึ่งอาจจะส่งผลให้เกิดการขาดแคลนแรงงานในภาคเกษตรกรรม ผู้วิจัยจึงมีความ



สนใจที่จะศึกษา ปัจจัยที่ทำให้บุคคลเหล่านั้นหันไปทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมแทนการประกอบอาชีพเกษตรกรรมของครอบครัวที่สืบทอดกันมา

วัตถุประสงค์ในการวิจัย

- 1) เพื่อศึกษาปัจจัยในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีของพนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรม
- 2) เพื่อเปรียบเทียบปัจจัยในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีของพนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรมตามปัจจัยส่วนบุคคล

วิธีการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้คือ พนักงานที่ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรี ที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรมจำนวน 485 คน (แผนกทรัพยากรบุคคล บริษัทน้ำตาลสิงห์บุรี จำกัด, 2557) โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็นพนักงานจำนวน 219 คน โดยการคำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่างของจำนวนประชากรด้วยสูตร Yamane's (บุญเรียง ขจรศิลป์, 2533) โดยกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 การหากลุ่มตัวอย่าง ผู้วิจัยได้จัดลำดับเลขที่ของพนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรมโดยใช้วิธีการเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบมีระบบ (Systematic Random Sampling) (อัจฉริย์ จันทลักษณ์, 2544) โดยใช้คำนวณช่วงการสุ่ม (Sampling Interval) กรณีที่พนักงานที่เป็นกลุ่มตัวอย่างไม่สามารถให้ข้อมูลได้จะใช้พนักงานลำดับข้างเคียง จากสูตรได้ค่าเท่ากับ 2.21 ดังนั้นจึงกำหนดช่วงการสุ่มกลุ่มตัวอย่าง เท่ากับ 2 คน จากนั้นผู้วิจัยสุ่มตัวอย่างโดยจัดลำดับเลขที่ของพนักงานและเริ่มจากพนักงานคนที่ 1 เป็นตัวอย่างที่ 1 และนับถัดไปอีก 2 คือคนที่ 3 เป็นตัวอย่างที่ 2 และทำเช่นนี้ไปเรื่อยๆจนครบ 219 คน และเพื่อความสมบูรณ์ยิ่งขึ้นของงานวิจัย ผู้วิจัยจึงทำการสัมภาษณ์แบบเจาะลึกกับกลุ่มตัวอย่างจากเกษตรกรที่เป็นพ่อแม่ของพนักงานจำนวน 10 คน ตามภูมิลำเนาที่มีพนักงานอาศัยอยู่มากที่สุด คือ อำเภอบางระจัน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถาม ซึ่งผู้วิจัยได้สร้างขึ้นโดยอาศัยแนวทฤษฎีและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องโดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีของพนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรม เป็นคำถามปลายเปิดที่สอบถามข้อคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่เกี่ยวกับการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีแบบสอบถามที่สร้างขึ้นสำหรับการศึกษาวิจัย ไปทำการทดสอบความเที่ยงตรง (Validity) และความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถาม โดยผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นไปเสนอคณะกรรมการที่ปรึกษาการทำวิทยานิพนธ์เพื่อทำการตรวจสอบความถูกต้องและทดสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) และหาความเชื่อมั่น (Reliability) โดยการนำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแล้วไปทดสอบ (Try



Out) พนักงานที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 คน คำนวณค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาร์ค (Cronbach's Alpha coefficient) ได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ .9226 แล้วนำแบบสอบถามไปเก็บรวบรวมข้อมูลกับพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีที่ครอบคลุมประกอบอาชีพเกษตรกรกรรม ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างจำนวน 219 ครั้วเรือน นำแบบสอบถามที่ได้รับคืนมาตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของแบบสอบถามทุกฉบับ ต่อจากนั้นนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามมาประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป ประกอบด้วย ค่าสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way Analysis of Variance: ANOVA) และเมื่อพบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จึงทำการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่วิธี Scheffe's test กำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .05

ในส่วนของการสัมภาษณ์เชิงลึกกลุ่มตัวอย่าง คือ เกษตรกรที่เป็นพ่อแม่ของพนักงานที่ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีจำนวน 10 คน แบบสัมภาษณ์แบ่งออกเป็น 4 หัวข้อ ดังนี้ 1) การสัมภาษณ์เกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการทำเกษตรกรรม ตลอดจนทรัพยากรธรรมชาติ สภาพอากาศ เส้นทางคมนาคมระบบชลประทานในอดีตและปัจจุบัน 2) การสัมภาษณ์เกี่ยวกับปัญหาของเกษตรกรในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม 3) การสัมภาษณ์เกี่ยวกับสาเหตุที่ผลักดันให้ลูกของเกษตรกรไม่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม และ 4) การสัมภาษณ์สาเหตุที่ดึงดูดให้ลูกเกษตรกรเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรี เพื่อนำมาวิเคราะห์รวบรวมข้อมูลประกอบในการวิจัย

ผลการวิจัย

สรุปได้ดังนี้คือ

1. เพศ พบว่า พนักงานที่ครอบคลุมประกอบอาชีพเกษตรกรรม เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชายซึ่งเพศหญิงมีจำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 51.10 และเพศชายมีจำนวน 107 คน คิดเป็น ร้อยละ 48.90

2. อายุ พบว่า พนักงานที่ครอบคลุมประกอบอาชีพเกษตรกรรม ส่วนใหญ่มีอายุ 31-40 ปี มีจำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 38.40 รองลงมามีอายุ 21-30 ปี มีจำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 30.60 มีอายุระหว่าง 41-50 ปี มีจำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 23.30 มีอายุ 51 ปีขึ้นไป มีจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 4.60 และอายุระหว่าง 15-20 ปี มีจำนวนน้อยสุด 7 คน คิดเป็นร้อยละ 3.10

3. สถานภาพสมรส พบว่า พนักงานที่ครอบคลุมประกอบอาชีพเกษตรกรรม ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 57.10 รองลงมาเป็นสถานภาพโสด มีจำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 33.80 และสถานภาพหย่าร้าง/หม้าย พบน้อยที่สุด มีจำนวน 20 คน คิดเป็น ร้อยละ 9.10



4. ระดับการศึกษา พบว่า พนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรม ส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับ ปวช. หรือ ปวส. จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 42.90 รองลงมา อยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 27.90 อยู่ในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 26.90 และน้อยที่สุดอยู่ในระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.30

5. จำนวนพี่น้องในครอบครัว พบว่า พนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรม ส่วนใหญ่มีจำนวนพี่น้อง 1-2 คน ซึ่งมีจำนวน 133 คน คิดเป็นร้อยละ 60.70 รองลงมา มีจำนวน พี่น้อง 3-4 คน ซึ่งมีจำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 29.20 และน้อยที่สุด มีจำนวนพี่น้อง 5 คนขึ้นไป มีจำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 10.10

6. ครอบครัวมีพื้นที่ในการทำเกษตรกรรม พบว่า พนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรม ส่วนใหญ่ ครอบครัวมีพื้นที่ในการทำเกษตรกรรม 1-20 ไร่ จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 54.80 รองลงมา ครอบครัวมีพื้นที่ในการทำเกษตรกรรม 21-30 ไร่ มีจำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 19.20 ครอบครัวมีพื้นที่ในการทำเกษตรกรรม 41-50 ไร่ มีจำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 13.20 และน้อยที่สุด ครอบครัวมีพื้นที่ในการทำเกษตรกรรม 31-40 ไร่ และ 50 ไร่ขึ้นไป มีจำนวน 14 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 6.40 เท่ากัน

7. พื้นที่ทำการเกษตรเป็นของใคร พบว่า พนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรม ส่วนใหญ่ มีพื้นที่ทำการเกษตรเป็นของพ่อแม่ทั้งหมด จำนวน 128 คน คิดเป็นร้อยละ 58.40 รองลงมา พื้นที่ทำการเกษตรเป็นของตนเอง จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 26.50 และน้อยที่สุดพื้นที่ทำการเกษตรเป็นที่ดินเช่า จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 15.10

8. พื้นที่ทำการเกษตรปลูกอะไรเป็นหลัก พบว่า พนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรม ส่วนใหญ่พื้นที่ทำการเกษตรปลูกข้าว จำนวน 138 คน คิดเป็นร้อยละ 63.0 รองลงมา พื้นที่ทำการเกษตรปลูกผัก ผลไม้ จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 19.60 และน้อยที่สุด พื้นที่ทำการเกษตรปลูกอ้อย จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 17.40

9. ภูมิลำเนาที่พนักงานอาศัยอยู่ แยกตามอำเภอ พบว่า พนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรม ส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในอำเภอบางระจัน จำนวน 139 คน คิดเป็นร้อยละ 63.50 รองลงมา มีภูมิลำเนาอยู่ในอำเภอค่ายบางระจัน จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 16.90 มีภูมิลำเนาอยู่ในอำเภอท่าช้าง 22 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 และน้อยที่สุดมีภูมิลำเนาอยู่ในอำเภอเมือง จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 9.60

10. ใครเป็นผู้ชักนำให้มาทำงานในโรงงาน พบว่า พนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรม ส่วนใหญ่สมัครเองจำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 52.10 รองลงมา มีเพื่อนเป็นผู้ชักนำให้มาทำงานในโรงงาน จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 21 มีญาติพี่น้องเป็นผู้ชักนำให้มาทำงานใน



โรงงานจำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 16.00 และน้อยที่สุดมีพ่อแม่เป็นผู้ชักนำให้มาทำงานในโรงงานจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 11.00

11. เคยเปลี่ยนที่ทำงานมาแล้วกี่ครั้ง พบว่า พนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรม ส่วนใหญ่ไม่เคยเปลี่ยนงาน จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 41.10 รองลงมาเปลี่ยนมาแล้ว 2 ครั้ง จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 23.70 เคยเปลี่ยนมาแล้ว 1 ครั้ง จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 22.80 เคยเปลี่ยนมาแล้ว 3 ครั้ง จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 8.70 และน้อยที่สุดเคยเปลี่ยนมาแล้ว 4 ครั้ง ขึ้นไป จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 3.70

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีของพนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรม พบว่า พนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรมที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง มีปัจจัยในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีแทนการประกอบอาชีพเกษตรกรรมของครอบครัวโดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.52) เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายปัจจัยในแต่ละด้าน ตามระดับการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรี ปรากฏรายละเอียดดังต่อไปนี้คือ พนักงานโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรม มีปัจจัยผลักดันด้านเศรษฐกิจอยู่ในระดับสูง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.69) พบว่าข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ข้อ 7 ท่านคิดว่าค่าจ้างแรงงานและปัจจัยการผลิต ปุ๋ยยา ไส้โรโมนมีราคาสูงขึ้น (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05) รองลงมาคือข้อ 6 การทำเกษตรกรรมจะมีโรคและแมลงมารบกวน (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.37) ตามลำดับ พนักงานโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรม มีปัจจัยผลักดันด้านสังคม อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61) พบว่าข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือข้อ 3 จบการศึกษาไม่ตรงกับวิชาชีพ และไม่มีควมถนัดในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51) รองลงมาคือข้อ 2 บุตรหลานของเกษตรกรเมื่อได้รับการศึกษาสูงขึ้นจะไม่มาประกอบอาชีพเกษตรกรรม (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.45) และน้อยที่สุดคือข้อ 1 เกษตรกรรมเป็นอาชีพที่ไม่มีเกียรติ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.22) ตามลำดับ พนักงานโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรม มีปัจจัยดึงดูดเศรษฐกิจ อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63) พบว่าข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดมี 2 ข้อที่เท่ากัน คือ ข้อ 4 มีเงินรายได้เพิ่มเติมสำหรับ ความขยัน และการทำงานล่วงเวลา (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.79) และข้อ 5 โรงงานมีสวัสดิการเรื่องการรักษาพยาบาล การสงเคราะห์บุคลากรและประกันอุบัติเหตุ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.79) รองลงมาคือ ข้อ 3 โรงงานมีการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพเพื่อเลื่อนตำแหน่งเงินเดือน (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73) และน้อยที่สุดคือข้อ 7 โดยรวมรายได้และอนาคตของครอบครัวในการเป็นพนักงานดีกว่าประกอบอาชีพเกษตรกรรม (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42) ตามลำดับ พนักงานโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรม มีปัจจัยด้านสังคม อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.54) พบว่าข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ข้อ 1 โรงงานที่ทำงาน



ความมั่นคงเป็นอาชีพที่สุจริตและใช้ความสามารถของตนเอง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71) รองลงมา มี 2 ข้อที่เท่ากันคือ ข้อ 2 ในการทำงานที่โรงงานสามารถใช้ความรู้ความสามารถของตนเองได้อย่างเต็มที่ที่มีประสิทธิภาพ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64) และข้อ 5 ทำงานที่โรงงานมีการขึ้นเงินเดือนตามตำแหน่งหน้าที่อย่างเป็นธรรม (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64) และน้อยที่สุดคือข้อ 7 ทำงานในโรงงานมีเวลาให้กับครอบครัวหรือพ่อแม่มากขึ้น (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.19) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาผลการวิจัยตามสมมติฐานพบว่า สมมติฐานที่ 1 จากผลการวิจัยพบว่า พนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรม มีเพศต่างกัน มีปัจจัยในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีโดยภาพรวม ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐาน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะจากข้อมูลกลุ่มตัวอย่างที่พบว่า เพศหญิงและเพศชายมีส่วนที่ใกล้เคียงกัน และด้วย สภาพสังคม และเศรษฐกิจในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไป ไม่ว่าจะเป็นเพศหญิงหรือเพศชาย ต่างก็ต้องทำงานเพื่อหาเลี้ยงตนเองและครอบครัว ด้านความรู้ความสามารถ ทั้งเพศหญิงและเพศชาย ก็มีความเท่าเทียมกัน จึงทำให้พนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรมมีปัจจัยในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยของ จิรนนท์ ไวยศรีแสง (2552) ที่พบว่า เพศเป็นปัจจัยที่ไม่มีความสัมพันธ์ต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรีในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร สมมติฐานที่ 2 จากผลการวิจัยพบว่า พนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรมมีอายุต่างกันมีปัจจัยในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีโดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อาจเนื่องจากพนักงานที่เป็นวัยผู้ใหญ่ วัยทำงานต้องการความมั่นคงในอาชีพ และรายได้ยังมีภาระค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในครอบครัวที่ต้องรับผิดชอบ เช่น ค่าเล่าเรียนบุตร และค่ารักษาพยาบาลของคนในครอบครัวเป็นต้น และด้วยอายุมากขึ้นไม่ต้องการเปลี่ยนงาน หรือเริ่มต้นงานใหม่ และหางานทำยาก โรงงานหรือบริษัทมักจะเลือกรับแต่พนักงานที่มีอายุน้อย ส่วนผู้ที่มีอายุมากก็ต้องเก่งหรือมีประสิทธิภาพ มีความเชี่ยวชาญจริง ๆ ส่วนผู้ที่มีอายุน้อยมีโอกาสศึกษาเพิ่มเติมให้สูงขึ้น ก็สามารถหางานอื่น ๆ ทำได้ และมีภาระในครอบครัวที่ต้องรับผิดชอบไม่มากนัก สมมติฐานที่ 3 จากผลการวิจัยพบว่า พนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรมมีสถานภาพสมรสต่างกันมีปัจจัยในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรี โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อาจเนื่องมาจาก สภาพสังคมและเศรษฐกิจในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลง และมีการแข่งขันกันในทุกด้าน ทำให้พนักงานไม่ว่าจะอยู่ในสถานภาพสมรสใดๆ ต้องมีหน้าที่และภาระที่ต้องรับผิดชอบต่อครอบครัว การที่เลือกทำงานในโรงงาน เพราะมีรายได้ที่แน่นอน และมีงานทำที่มั่นคง สมมติฐานที่ 4 จากผลการวิจัยพบว่า พนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรมมีระดับการศึกษาต่างกัน มีปัจจัยในการตัดสินใจเลือกทำงานใน



โรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรี โดยภาพรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากผู้ที่มีระดับการศึกษาน้อย ไม่สามารถเลือกทำงานหรือเลือกงานได้มากนัก ฐานะทางครอบครัวไม่ดี จำเป็นต้องออกจากโรงเรียนเพื่อหางานทำและหารายได้ช่วยเหลือครอบครัว สมมติฐานที่ 5 จากผลการวิจัยสมมติฐานพบว่า พนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรมมีจำนวนพี่น้องในครอบครัวต่างกัน มีปัจจัยในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรี โดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อาจเนื่องมาจาก พนักงานที่มีจำนวนพี่น้องมาก ครอบครัวมีที่ดินทำกินน้อย ไม่พอที่จะแบ่งให้ทำกินได้ บางคนจึงไปทำงานในโรงงานหรือหางานอื่นทำเพื่อช่วยแบ่งเบาภาระของครอบครัว และหารายได้มาจุนเจือครอบครัว สมมติฐานที่ 6 จากผลการวิจัยพบว่าพนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรมมีจำนวนพื้นที่ในการทำการเกษตรของครอบครัวต่างกันมีปัจจัยในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรี โดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อาจเนื่องจาก ครอบครัวพอมีฐานะ พื้นที่ทำการเกษตรเป็นของพ่อแม่ พนักงานเองก็อยากทำงานสบาย พอมีรายได้เลี้ยงตนเอง ไม่ต้องจุนเจือครอบครัวมากนัก ต้องการมีสวัสดิการหรือวันหยุด ไม่ต้องการสร้างภาระให้ครอบครัว สมมติฐานที่ 7 จากผลการวิจัยพบว่า พนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรม มีภูมิลำเนาต่างกันมีปัจจัยในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรี โดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อาจเนื่องจากอำเภอท่าช้างที่พนักงานอาศัยอยู่ มีพื้นที่ของอำเภอและมีพื้นที่ในการทำการเกษตรรวมถึงประชากรมีน้อยกว่าอำเภออื่นๆในจังหวัดสิงห์บุรี และไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมใดๆมาตั้งในพื้นที่ จึงทำให้พนักงานมีปัจจัยในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีมากกว่าอำเภออื่นๆ ซึ่งต่างจากอำเภอบางระจันหรืออำเภออื่นๆ มีโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ของ และสมมติฐานที่ 8 จาก

ผลการวิจัยพบว่า พนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรมมีผู้ชักนำให้มาทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีโดยภาพรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ สาเหตุที่เป็นเช่นนี้เนื่องจาก ปัจจุบันการเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารต่างๆง่ายขึ้น สามารถหาข้อมูลของโรงงานต่างๆ เช่น เงินเดือน สวัสดิการ ความมั่นคง เป็นต้น พนักงานสามารถตัดสินใจเลือกเองได้ และจากข้อมูลที่ศึกษาพบว่าพนักงานส่วนใหญ่สมัครงานเองเช่นกัน

ผลการวิเคราะห์เชิงคุณภาพ เพื่อให้ทราบถึงข้อมูลเชิงลึก ผู้วิจัยจึงใช้การวิจัยเชิงคุณภาพเข้ามาเสริมให้การวิจัยครั้งนี้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นใช้วิธีการรวบรวมข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึกกับเกษตรกรที่เป็นพ่อแม่ของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรี ในพื้นที่ที่พนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีอาศัยอยู่มากที่สุด คือ อำเภอบางระจัน จำนวน 10 คน รวมทั้งเข้าไปสังเกตการณ์ความเป็นอยู่ ผู้วิจัยได้สรุปผลการวิจัยตามลำดับ ดังนี้



1. ศึกษาข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการทำเกษตรกรรม พบว่าเกษตรกรทั้ง 10 ท่าน มีพื้นที่ในการทำเกษตรกรรมเป็นของตนเองและมีเกษตรกร 5 ใน 10 ท่าน มีพื้นที่ในการทำเกษตรกรรมเป็นของตนเองและมีเกษตรกร 5 ใน 10 ท่าน เข้าพื้นที่เกษตรกรรมเพิ่มเติม และทั้ง 10 ท่าน ยังมีความเห็นตรงกันว่า ในอดีตด้านทรัพยากรธรรมชาติมีความอุดมสมบูรณ์ ทั้งดินและน้ำ ไม่ต้องใช้ปุ๋ยเคมี และยาฆ่าแมลง ส่วนด้านแรงงานในอดีตมีแรงงานจากลูกหลานญาติพี่น้องมาก หรือเพื่อนบ้านมาช่วยกันทำงาน หรือที่นิยมเรียกกันว่า ลงแขก ไม่ต้องจ้างแรงงานเหมือนในปัจจุบัน สำหรับด้านการคมนาคมเกษตรกรทั้ง 10 ท่านความคิดเห็นตรงกันว่าในปัจจุบันดีขึ้นมาก มีถนนเข้าถึงพื้นที่การทำเกษตรกรรมทุกแห่ง สามารถนำเครื่องมือเครื่องจักรทางการเกษตร หรือรถบรรทุกเข้าเก็บเกี่ยวผลผลิต และนำผลผลิตไปขายได้สะดวกรวดเร็ว

2. ปัญหาของเกษตรกรในการประกอบอาชีพเกษตรกรรมที่พบในปัจจุบัน พบว่า ปัญหาหลักของเกษตรกรทั้ง 10 ท่าน มีความเห็นตรงกัน คือ ขาดแคลนน้ำในการทำเกษตรกรรม ถึงแม้ว่าจะมีระบบการจัดการด้านระบบชลประทานแล้ว แต่ยังคงอาศัย สภาพ ดิน ฟ้า อากาศ หากฝนไม่ตกต้องตามฤดูกาล หรือฝนตกน้อย ระบบชลประทานก็ไม่สามารถจ่ายน้ำให้ทำการเกษตรได้ สำหรับภัยหนาวก็มีบ้างเป็นบางปี ส่วนปัญหาด้านโรคระบาด แมลงศัตรูพืชและหนูนาพบมากในปัจจุบัน ด้านแรงงาน เกษตรกร 9 ท่าน มีปัญหาด้านการจ้างแรงงานในการทำเกษตรกรรม ยกเว้น 1 ท่านที่มีแรงงานจากลูกหลานและญาติพี่น้อง ด้านหนี้สิน เกษตรกรทั้ง 10 ท่าน กล่าวว่าส่วนใหญ่จะต้องกู้ยืมจากนายทุน หรือธนาคารเพื่อการเกษตร เพื่อมาลงทุนในการทำเกษตรกรรม ส่วนรายได้ ทั้ง 10 ท่าน ขึ้นอยู่กับว่าปริมาณและราคาผลผลิตในแต่ละครั้ง และจากการช่วยเหลือจากโครงการต่างๆ ของรัฐบาล เช่น โครงการรับจำนำข้าว หรือประกันราคาผลผลิต เป็นต้น

3. ปัจจัยที่ผลักดันให้ลูกของเกษตรกรไม่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมของครอบครัวในด้านเศรษฐกิจ และสังคม สามารถสรุปได้ดังนี้ ด้านเศรษฐกิจ พบว่า เกษตรกรทั้ง 10 ท่าน มีความเห็นตรงกันว่าตัวเกษตรกรเองยังคงทำอยู่ ยังไม่ได้ยกให้ลูก การลงทุนสูง รายได้ไม่แน่นอน ส่วนด้านสังคม เกษตรกรทุกท่านไม่อยากให้ลูกทำนา เพราะลำบากและเหนื่อยต้องการให้ลูกมีการศึกษาสูง ให้เป็นเจ้าคนนายคน สามารถหางานที่ดี มีรายได้ที่มั่นคง สามารถเลี้ยงตัวเองและครอบครัวได้

4. ปัจจัยที่ดึงดูดให้ลูกของเกษตรกรเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรี ในด้านเศรษฐกิจ และสังคม สรุปได้ดังนี้ ด้านเศรษฐกิจ พบว่าเกษตรกรทั้ง 10 ท่านกล่าวตรงกันว่า การทำงานในโรงงานมีเงินเดือนและค่าตอบแทนที่เหมาะสม เพียงพอใช้จ่ายในครอบครัว มีสวัสดิการและมีการประกันอุบัติเหตุ ส่วนด้านสังคม เกษตรกรทุกท่าน กล่าวว่าไม่มีพ่อแม่คนไหนอยากเห็นลูกลำบาก การทำงานในโรงงานสะดวกสบายกว่าการทำเกษตรกรรม สามารถใช้ความรู้ที่เรียนมาได้ งานมีความมั่นคง สามารถได้รับการปรับขึ้นเงินเดือน หรือตำแหน่งได้ มีวันหยุดวันลาได้แน่นอน สามารถมีเวลาให้กับครอบครัวได้



สรุปและอภิปรายผล

จากผลการวิจัย ปัจจัยในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลสิงห์บุรีของพนักงานที่ครอบครัวประกอบอาชีพเกษตรกรรม พบว่า ปัจจัยหลักด้านด้านเศรษฐกิจอยู่ในระดับสูง โดยพนักงานมีความเห็นว่า การประกอบอาชีพเกษตรกรรมมีการลงทุนสูง ต้องกู้เงินจากนายทุน หรือธนาคารเพื่อการเกษตรเพื่อมาลงทุนเพาะปลูก รวมถึงราคาปุ๋ย สารเคมีต่าง ๆ ค่าจ้างแรงงาน ค่าเครื่องมือและเครื่องจักรกลการเกษตรที่มีราคาสูงขึ้น อีกทั้งปัญหาแมลงศัตรูพืช ดินเสื่อมคุณภาพ ปัญหาภัยธรรมชาติในด้านต่าง ๆ ทั้งภัยแล้ง น้ำท่วม ภัยหนาว ล้วนส่งผลต่อปริมาณผลผลิตและราคาผลผลิตต่ำ ไม่คุ้มต้นทุน ขาดโอกาสในการเป็นผู้ขับเคลื่อนกลไกตลาด ต้องอาศัยพ่อค้าคนกลาง โรงสีเป็นหลัก รวมถึงมีที่ดินทำกินน้อย หรือบางคนไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง ที่ดินทำกินเป็นที่เช่า จึงมองว่าอาชีพเกษตรกรรม เป็นอาชีพที่ไม่มั่นคงรายได้ไม่แน่นอน และไม่เพียงพอในการเลี้ยงชีพ

สำหรับปัจจัยหลักด้านสังคมอยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกับ ปัจจัยดึงดูดทางเศรษฐกิจ และปัจจัยดึงดูดด้านสังคม ซึ่งมีความสำคัญเกี่ยวเนื่องกันโดยพนักงานมีความเห็นว่า เกษตรรุ่นใหม่หรือลูกของเกษตรกรไม่นิยมทำงานในภาคเกษตรสนใจไปประกอบอาชีพอื่น เช่น โรงงานอุตสาหกรรม เพราะคิดว่าเป็นอาชีพที่มั่นคง มีรายได้ที่แน่นอน มีสวัสดิการ เป็นอาชีพที่ไม่ต้องลงทุน เป็นงานที่สบายไม่ต้องตากแดด ตากลม เป็นต้น สำหรับการถ่ายทอดอาชีพเกษตรกรรมของครอบครัวที่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ในปัจจุบันเป็นปัญหาที่สำคัญมาก เนื่องจากเกษตรกร สนับสนุนให้ลูกหลานของตนได้เรียนสูง ๆ จนถึงระดับปริญญา จะได้มีงานดีๆทำ เมื่อมีทางเลือกที่ดีกว่า ไม่ต้องการให้ลูกหลานมาทำเกษตรกรรมที่ต้องตากแดด ตากฝน ส่วนที่นำถ้าทำไม่ไหวก็ให้คนอื่นเช่าทำต่อไปแทน ส่วนลูกหลานที่มีการศึกษาสูง เมื่อศึกษาจบก็หางานทำตามที่ได้เรียนมา หรือหางานในเมืองที่มีความสะดวก สบาย และไม่มี ความสนใจในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม อีกทั้งปัจจุบันลูกหลานของเกษตรกรไม่มีความรู้เกี่ยวกับการทำเกษตรกรรม เว้นแต่ลูกหลานของเกษตรกรบางคนก็กลับมาทำอาชีพเกษตรกรรมเพราะไม่มีงานทำ หรือเรียนไม่จบการศึกษาเบื้องต้นซึ่งเป็นส่วนน้อย ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยเชิงคุณภาพ

ทั้งนี้ ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย คือควรมีการส่งเสริม หรือ ปรับเปลี่ยนทัศนคติของเกษตรกร และเยาวชนรุ่นใหม่ ๆ ที่เป็นทั้งลูก หลานของเกษตรกร และไม่ใช้ให้มีความตระหนักและสนใจในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม โดยรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานพัฒนาสังคม ประจำจังหวัดหรือ องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ควรให้การสนับสนุนเรื่องนอ้ายางจริงจังและสม่ำเสมอ โรงเรียนหรือสถานศึกษาต่าง ๆ ควรจัดให้มีหลักสูตรหรือโครงการต่าง ๆ ที่ส่งเสริมการประกอบอาชีพเกษตรกรรม ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือการทำเกษตรทฤษฎีใหม่ (เกษตรอินทรีย์) และเกษตรกรควรมีการปรับตัวในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม โดยให้ความสนใจที่จะเรียนรู้ในการ



ทำเกษตรอินทรีย์ หรือการทำเกษตรตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการลดต้นทุนและ
ดำรงไว้ซึ่งการทำเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน

บรรณานุกรม

- กรมวิชาการเกษตร. (2551). **ปัจจัยความสำเร็จในการทำเกษตรกรรม**. ค้นเมื่อ 17 ตุลาคม 2557,
http://hcsupply.blogspot.com/2008/10/blog-post_17.html
- เก็นศักดิ์ ศรีสว. (2552). **การศึกษาสภาพและแนวทางในการส่งเสริมการสืบทอดอาชีพทำนาของ
ลูกชาวนา**. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนศึกษา, จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย.
- จิรนนท์ ไวยศรีแสง. (2552). **ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพของนักศึกษาระดับ
ปริญญาตรีในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร**. วิทยานิพนธ์
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารการพัฒนาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ชวพฤษ อีทรเทศ. (2551). **คนรุ่นใหม่แผ่นหนีทำงานภาคเกษตร เหตุงานหนักรายได้น้อย แะรัฐ
เร่งเพิ่มสวัสดิการยั่วใจ**. ค้นเมื่อ 29 ตุลาคม 2556, [http://www.naewna.com/news.
asp?ID=130529](http://www.naewna.com/news.asp?ID=130529)
- บุญชม ศรีสะอาด. (2554). **การวิจัยเบื้องต้น**. พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- บุญเรียง ขจรศิลป์. (2533). **สถิติวิจัย**. กรุงเทพฯ: ฟิสิกส์เซ็นเตอร์.
- แผนกทรัพยากรบุคคล บริษัทน้ำตาลสิงห์บุรีจำกัด. (2557). **แบบรายงานบุคคลากร**.
- สำนักงานงานสถิติแห่งชาติ. (2555). **ทิศทางการทำงานของแรงงานไทย**. ค้นเมื่อ 15 มีนาคม 2557,
http://service.nso.go.th/nso/nsoublish/citizen/news/news_lfsdirect.jsp
- สุภชัย ปิติวุฒิ. (2557). **ระบบผลิต เปียกสลับแห้ง แกล้งข้าว**. ค้นเมื่อ เข้าถึง 9 ธันวาคม 2557,
<http://www.oae.go.th/download/bapp/2557/supachai1.pdf>.
- สุรินทร์ พงศ์สุสมิทธิ์. (2553). **เทคโนโลยีแบบพอเพียง: การพัฒนาเครื่องจักรกลการเกษตรเพื่อ
ชุมชน**. ค้นเมื่อ 13 มกราคม 2558,
www.csr.chula.ac.th/sufficiency_economy/images/.../article_surin.pdf.
- อรรณพ คุณาวงษ์กฤต. (2556). **เกษตรพอเพียงหรือเกษตรอุตสาหกรรม**. ค้นเมื่อ 15 มีนาคม
2556, www.cusar.chula.ac.th/index.php/article/15-2013-03-11-08-57-53
- อัจฉริย์ จันทลักขณา. (2544). **หลักสถิติเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป**. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ:
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.