

จริยธรรมของตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ Ethics of Police Officers under Kalasin Provincial Police

สุพากรณ์ ประทุม *

สังคม ศุภรัตน์กุล **

จวีร์วัลย์ ภักดีวุฒิ ***

บทคัดย่อ

การวิจัยในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามชั้นยศ เงินเดือนประจำ และวุฒิการศึกษา

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย เป็นข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 327 คน เลือกโดยวิธีการสุ่มแบบแบ่งชั้น เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสอบถาม มาตรฐานส่วนประมาณค่า มีค่าความเชื่อมั่นที่ระดับ 0.88 สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

ผลการวิจัยพบว่า ข้าราชการตำรวจมีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรม จำแนกตามชั้นยศ เงินเดือนประจำ และจำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า จริยธรรมของตำรวจ ที่ว่า ข้าราชการตำรวจต้องเคารพ ศรัทธา และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข อยู่ในระดับมากที่สุด และในด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับมาก และผลการเปรียบเทียบแตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ.05

ABSTRACT

The purposes of this research were to study and compare the ethical practice of police officers under Kalasin Provincial Police classified by rank, salary and educational background.

The sample of this research included 327 police officers under Kalasin Provincial Police which were selected by stratified random sampling. The research instrument used was a rating scale questionnaire. The reliability coefficient of the questionnaire was 0.88. The statistics used in this study were percentage,

mean, standard deviation and One Way ANOVA.

The finding indicated as follows:

The results revealed that in overall the ethical practice of police officers under Kalasin Provincial Police classified by rank, salary and educational background were at a high level. When considering in each aspect, it was found that the code of ethic stating that police must pay respect to, trust, and adherence to the democratic form of government with the King as Head of State was considered as the highest level whereas other aspects were at a high level. The comparison of the ethical practice was found with significant differences at the level of .05 .

คำสำคัญ : จริยธรรม, ตำรวจ, การปฏิบัติ

Keywords : ethics, police, action

บทนำ

จริยธรรมมีความสำคัญอย่างยิ่งในสังคมปัจจุบัน สืบเนื่องจากสังคมเกิดความเสื่อมถอยลง โดยการเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจและสังคมที่เปิดกว้าง การเลื่อนไหลของวัฒนธรรมไร้พรมแดนที่เข้าสู่สังคมไทยอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อระบบคุณค่า ความเชื่อ พฤติกรรมการดำรงชีวิต และการปฏิสัมพันธ์ของคนในสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ดังจะเห็นได้จากวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของคนที่มีค่านิยมและพฤติกรรมโดยเน้นวัตถุนิยมและบริโภคนิยมเพิ่มมากขึ้น ขาดจิตสำนึกสาธารณะ ให้ความสำคัญส่วนตนมากกว่าส่วนรวม เหยียดหยามคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ และไม่ยึดหลักธรรมในการดำรงชีวิต จากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวทำให้คนในสังคมต้องต่อสู้ดิ้นรนแข่งขันกันเพื่อให้ความอยู่รอด เกิดการเอารัดเอาเปรียบเพราะผลประโยชน์

* นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

** อาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

*** อาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด



ดังนั้นคนที่อ่อนแอกว่าจึงต้องแสวงหาแหล่งพึ่งพิง โดยอิงเข้าสู่ระบบอุปถัมภ์แบบเล่นพรรคเล่นพวก หากขาดที่พึ่งพิงแล้ว ย่อมจะทำให้เกิดการตัดสินใจกระทำผิดต่อสังคมได้ ดังเช่น การลักขโมย การค้ายาเสพติด ผลของพฤติกรรมที่กระทบต่อสิทธิ เสรีภาพของผู้อื่น ทำให้ประชาชนจำเป็นอย่างยิ่งในการแสวงหาความยุติธรรมโดยการพึ่งพาองค์กรตำรวจ (ปิยะรัตน์ ทรัพย์มานูล. 2555 : 1)

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหน่วยงานหนึ่งที่อยู่ ในกระบวนการยุติธรรม มีอำนาจหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของประชาชนตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2547 โดยมีเจ้าหน้าที่ตำรวจเป็นผู้ปฏิบัติ และบังคับใช้กฎหมาย รวมทั้งการให้บริการประชาชนซึ่งถือเป็นวัฒนธรรมองค์การในการทำงานที่ต้องอยู่ในกฎ ระเบียบวินัยแบบราชการ โดยยึดหลักการปฏิบัติงานแบบปรับตัว และแบบเครือข่าย เพื่อสร้างความไว้วางใจในการทำงาน ทำให้ตำรวจมีบทบาทสำคัญที่เกี่ยวข้องใกล้ชิดกับประชาชนอยู่ตลอดเวลา จากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พบว่ามีข้าราชการตำรวจจำนวนไม่น้อยที่ยอมเสียสละกำลังกาย กำลังใจทุ่มเท กำลังความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ดังเช่น ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่มี การต่อสู้กับผู้ก่อการร้ายจนเสียชีวิตในขณะปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ยังมีข้าราชการตำรวจอีกจำนวนมากที่ยอมทุ่มเท กายและใจ ใช้ความรู้ความสามารถเข้าเสี่ยงอันตรายในการปฏิบัติหน้าที่จับกุมผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด มาดำเนินคดีตามกฎหมาย แต่ในทางตรงข้ามพบว่ามี ข้าราชการตำรวจจำนวนไม่น้อยเช่นกันที่ประพฤติปฏิบัติตน ไม่อยู่ในกรอบอันดี ใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ละเมิดสิทธิ เสรีภาพของประชาชน ทำให้ประชาชนมองภาพลักษณ์ตำรวจ ในแง่ลบ ดังปรากฏข่าวตามสื่อโทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ วิทยุ อินเทอร์เน็ต ได้เสนอข่าวเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่มี พฤติกรรมไม่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น มีพฤติกรรม ใช้อำนาจเกินขอบเขตในลักษณะต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น พฤติกรรมการใช้อำนาจหน้าที่โดยทุจริต การจับกุมผู้กระทำความผิด หน่วงเหนี่ยว กักขัง ขู่รบกวนเอาทรัพย์สินจากผู้ถูกจับกุม หรือพฤติกรรมที่มีเจตนาใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ผู้อื่น อาทิ การซ้อม ทรมานผู้ต้องหาเพื่อให้ รับสารภาพ และยังปรากฏกรณีที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้รับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนจำนวนมาก อันมีพฤติกรรม การเรียกเก็บส่วยริดไถประชาชนพร้อมส่งหลักฐานเทปวิดีโอ มาให้เป็นพยานหลักฐาน จากผลการสืบสวนสอบสวนพบว่า

ส่วนมากเป็นความจริงตามที่ถูกร้องเรียน (ผู้จัดการออนไลน์ 2553) แม้ว่าการตำรวจจะเป็นงานที่มีความยากลำบาก ตำรวจทุกคนต้องทุ่มเทร่างกายและแรงใจในการปฏิบัติงานที่ เสี่ยงอันตรายมาก แต่อาชีพตำรวจก็ตกเป็นเป้าของการถูก โจมตี วิพากษ์วิจารณ์อยู่เสมอ ทั้งนี้เนื่องจากสาเหตุของการ ประพฤติ ปฏิบัติที่ผิดพลาดหรือบกพร่องของข้าราชการตำรวจ และทั้งจากปัญหาความขัดแย้งกับบุคคลที่สูญเสีย ผลประโยชน์จากการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมถึงความเข้มงวด ตามกฎหมายของข้าราชการตำรวจเอง ซึ่งจากข้อมูลของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระหว่างปี พ.ศ. 2552-2555 พบว่าข้าราชการตำรวจกระทำความผิดวินัยและถูกลงโทษใน 10 เรื่องคือ ทุจริตหรือผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ ละทิ้งหน้าที่ บกพร่องหน้าที่ (อบายมุข) บกพร่องหน้าที่ (พนักงานสอบสวน) ประพฤติตนไม่เหมาะสม ยาเสพติด การพนัน ชู้สาว อาวุธปืน และทรัพย์สินราชการเสียหาย ซึ่งล้วนมีความเกี่ยวข้องกับจริยธรรม ของตำรวจทั้งสิ้น โดยระหว่างปี พ.ศ. 2552-2555 มีข้าราชการ ตำรวจตั้งแต่ระดับพลตำรวจตรี ลงมาถึงระดับพลตำรวจ กระทำความผิดวินัย ใน 10 เรื่องที่ได้กล่าวถึงนี้ รวมทั้งสิ้น 13,225 คดี (สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. 2556 : 7-8)

สภาพปัญหาด้านวินัยดังกล่าวสอดคล้องกับผล การศึกษาของสังคีต พิริยะรังสรรค์ และผาสุก พงษ์ไพจิตร (2539 อ้างถึงใน กาญจนาวดี ภูสีฤทธิ์. 2553 : 5) เกี่ยวกับ เศรษฐกิจนอกระบบกับนโยบายสาธารณะและได้ข้อสรุปที่ เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมจริยธรรมของตำรวจไว้ว่าพฤติกรรม การทำผิดวินัยของตำรวจส่วนใหญ่ในสังคม มักเป็นการแสวงหา ผลประโยชน์ มีพฤติกรรมคอร์รัปชันทั้งเปิดเผยและแอบแฝง โดยเฉพาะแหล่งอบายมุขต่าง ๆ เกิดขึ้นและคงมิได้เพราะ ได้รับการสนับสนุนจากตำรวจ โดยที่ตำรวจมีส่วนได้ส่วนเสีย เพราะต้องการเงินไปเป็นงบประมาณในการปฏิบัติงานทำให้ สามารถปฏิบัติงานได้คล่องตัวมากขึ้น ส่วนงานวิจัยของสุพจน์ จุนอนันตธรรม (2547 อ้างถึงใน กาญจนาวดี ภูสีฤทธิ์. 2553: 5-6) ศึกษาเรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยราชการ ไทย กรณีศึกษาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พบว่า รูปแบบ การทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติดังจริยธรรมของข้าราชการ ตำรวจเริ่มต้นจากการเรียกเก็บค่าตอบแทนจาก ผู้แดงสถาน บริการ ม่านรูด ร้านทอง ร้านสินค้าละเมิดลิขสิทธิ์ โรงงาน ยักยอกของกลางและงดเว้นการจับกุม มีการเรียกรับเงินจาก บ่อน ช่อง รับจ้างจับตัวผู้ต้องหา รับจ้างสืบสวนส่วนตัว โต๊ะรับพนันบอล รับของกำนัลจากร้านค้าหนีภาษี สมคบกับ แรงงานต่างด้าว งดเว้นการจับกุมและการสร้างผู้สนับสนุน ปลอมเพื่อรับส่วนแบ่ง หากพิจารณาทางด้านสอบสวนพบว่า ข้าราชการตำรวจบางส่วนไม่สอบสวน บิดเบือนสำนวน

สิ่งฟุ้งทั้งที่หลักฐานอ่อน โกล่เกลี่ยคดีโดยรับส่วนแบ่ง จากคู่กรณี และการเรียกรับเงินจากการประกันตัว รวมทั้ง เรียกเก็บเงินจากวินมอเตอร์ไซด์รับจ้าง วินรถตู้ รถสองแถว รถบรรทุกน้ำหนักเกิน เพื่อสนับสนุนงานด้านการจราจรและ รวมไปถึงการเรียกร้องค่าคอมมิชชั่นในการประมวลค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตสถานบริการ การอำนวยความสะดวกในการติดต่อ ราชการ การใช้ฉันทนราชการและการเบิกเงินล่วงหน้าสำหรับ ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ เป็นต้น (กาญจนาวดี ภูสีฤทธิ์. 2553 : 5-6)

จากพฤติกรรมต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น ทำให้ตำรวจ ส่วนใหญ่ถูกสังคมมองว่าเป็นองค์กรที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ และมีการทุจริตคอร์รัปชันอย่างกว้างขวาง ตำรวจเริ่มขาด คุณธรรม จริยธรรม และไม่ได้ทำหน้าที่ของหน้าที่ที่พึงประสงค์” ที่เป็นมิตรของประชาชนอย่างแท้จริง สังคมขาดซึ่งความไว้วางใจ และความศรัทธาในตำรวจ จำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานตำรวจ จะต้องให้ความสำคัญกับเรื่องของจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทั้งนี้ เพราะตำรวจมีหน้าที่รักษากฎหมายและใช้กฎหมาย เป็นเครื่องมือในการจัดการปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในสังคม ถือเป็นอาชีพที่สามารถให้คุณหรือให้โทษแก่ประชาชนได้ ตลอดเวลา หากตำรวจขาดจริยธรรมแล้ว ย่อมเกิดปัญหาต่าง ๆ ตามมามากมาย โดยเฉพาะความสัมพันธ์ระหว่างตำรวจกับ ประชาชน และการยอมรับของสังคม ดังนั้น สิ่งที่จะช่วยควบคุม ทัศนคติและพฤติกรรมของตำรวจทั้งในและนอกหน้าที่ราชการ ทั้งในและนอกเครื่องแบบก็คือ จริยธรรมตำรวจ (ปุระชัย เปี่ยมสมบูรณ์. 2533 : 18 อ้างถึงใน กาญจนาวดี ภูสีฤทธิ์. 2553 : 6)

ตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ ถือเป็นหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่จับกุมผู้ที่ กระทำผิดมาดำเนินคดี อีกทั้งยังต้องทำการสืบสวน แสวงหา ข้อเท็จจริงพยานหลักฐานการกระทำผิด เพื่อให้ทราบรายละเอียด แห่งความผิดนั้น และนำเข้าสู่กระบวนการทางกฎหมาย ดังนั้น การปฏิบัติงานของตำรวจมีโอกาที่จะไปกระทบต่อสิทธิและ เสรีภาพของประชาชนได้ง่าย เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่งาน ด้านอำนวยความสะดวกยุติธรรมในการปราบปรามอาชญากรรม มีประสิทธิภาพ ได้รับความร่วมมือร่วมใจจากประชาชนและสังคม เจ้าหน้าที่ตำรวจต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี สร้างความเชื่อมั่นและ ความศรัทธาให้เกิดขึ้นกับตนเอง รวมทั้งสร้างกระบวนการ ทำงานให้เป็นแบบอย่างที่ดี

จากที่ได้กล่าวมาข้างต้น ผู้วิจัยจึงเกิดแนวความคิด ที่จะศึกษาเกี่ยวกับจริยธรรมของตำรวจในสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อต้องการทราบว่า การปฏิบัติงานตาม

จริยธรรมของตำรวจ จำแนกตามชั้นยศ เงินเดือนประจำ และ วุฒิการศึกษา มีมากน้อยเพียงใดและเปรียบเทียบการปฏิบัติงาน ตามจริยธรรมของตำรวจ จำแนกตามชั้นยศ เงินเดือนประจำ และวุฒิการศึกษา มีความแตกต่างกันหรือไม่

วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบการปฏิบัติหน้าที่ตาม จริยธรรมของตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามชั้นยศ เงินเดือนประจำ และวุฒิการศึกษา

สมมติฐานการวิจัย

ตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีชั้นยศ เงินเดือนประจำ และวุฒิการศึกษา แตกต่างกัน มีจริยธรรม แตกต่างกัน

วิธีการดำเนินงานวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1.1 ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 2,186 คน โดยแบ่งเป็นระดับชั้นยศได้ ชั้นสัญญา บัตร 874 คน และชั้นประทวน 1,312 คน

1.2 กลุ่มตัวอย่าง

1.2.1 การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างจาก ประชากรจำนวน 2,186 คน โดยใช้วิธีเปิดตารางสำเร็จรูป ของเครจซีและมอร์แกน ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่าง 327 คน

1.2.2 คัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง โดยกระจาย ไปตามสัดส่วนตามตำแหน่ง และสุ่มด้วยการแบ่งชั้นโดยใช้ ตำแหน่งเป็นเกณฑ์การจัดชั้น สุ่มที่ละชั้นโดยการสุ่มอย่าง ง่ายด้วยวิธีจับฉลาก ได้เป็น ตำรวจชั้นสัญญาบัตร จำนวน 130 คนตำรวจชั้นประทวน จำนวน 197 คน

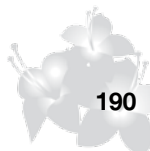
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ผู้วิจัยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการวิจัยมี รายละเอียดดังนี้

2.1 แบบสอบถาม (Questionnaire) โดยแบ่ง ข้อคำถามออกเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถาม เกี่ยวกับ ข้อมูล ชั้นยศ เงินเดือนประจำ และ วุฒิการศึกษา ของผู้ตอบแบบสอบถาม เลือกตอบแบบตรวจสอบรายการ (Check - List)

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามการปฏิบัติ ตามจริยธรรมของตำรวจ จำนวน 8 ด้าน คือ



- 1) ข้าราชการตำรวจต้องเคารพ ศรัทธา และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2) ข้าราชการตำรวจต้องเคารพสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ และตามกฎหมายอื่นโดยเคร่งครัด โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- 3) ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ประชาชน ชุมชน และประเทศชาติเป็นสำคัญ
- 4) ข้าราชการตำรวจต้องมีจิตสำนึกของความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ เพื่อให้ประชาชนศรัทธา และเชื่อมั่น
- 5) ข้าราชการตำรวจต้องมีความซื่อสัตย์ สุจริตและยึดมั่นในศีลธรรม โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน
- 6) ข้าราชการตำรวจต้องภาคภูมิใจในวิชาชีพ กล้ายืนหยัดกระทำการในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม เพื่อเกียรติ ศักดิ์และศักดิ์ศรีของความเป็นตำรวจ
- 7) การปฏิบัติตนในฐานะผู้บังคับบัญชา
- 8) การปฏิบัติตนในฐานะผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน

เป็นคำถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (Rating Scales) โดยกำหนดเกณฑ์ดังนี้

- 5 หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับ มากที่สุด
- 4 หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับ มาก
- 3 หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับ ปานกลาง
- 2 หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับ น้อย
- 1 หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับ น้อยที่สุด

2.2 วิธีการสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

2.2.1 ศึกษาทฤษฎี แนวคิดเกี่ยวกับจริยธรรมและจริยธรรมตำรวจ เพื่อกำหนดกรอบการวิจัย และนิยามศัพท์เฉพาะ

2.2.2 สร้างแบบสอบถามโดยกำหนดข้อคำถามตามนิยามศัพท์เฉพาะ

2.2.3 นำแบบสอบถามที่สร้างเรียบร้อยแล้ว เสนอต่ออาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อตรวจสอบแนะนำ และปรับปรุงแก้ไข

2.2.4 นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขแล้ว ให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความเที่ยงตรงของเนื้อหา (Content Validity) โดยคุณสมบัติของผู้เชี่ยวชาญต้อง

ประกอบด้วย ผู้เชี่ยวชาญด้านเนื้อหา เป็นนักวิจัย เป็นนักวัดผล และเชี่ยวชาญด้านภาษาไทย จำนวน 5 ท่าน

2.2.5 นำแบบสอบถามที่ผู้เชี่ยวชาญให้ข้อเสนอแนะ ปรีกษาอาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ เพื่อพิจารณาปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมก่อนนำไปทดลองใช้

2.2.6 หาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม โดยนำแบบสอบถามที่ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้วไปทดลองใช้ (Try Out) กับข้าราชการตำรวจที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 คน แล้วนำผลการตอบแบบสอบถาม ไปหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือโดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาค (Cronbach) ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.88

2.2.7 จัดพิมพ์แบบสอบถามเป็นฉบับจริง เพื่อนำไปใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างต่อไป

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามลำดับดังนี้

3.1 ผู้วิจัยขอหนังสือแนะนำตัวจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เพื่อขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลไปยังผู้บริหารของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์

3.2 ผู้วิจัยใช้วิธีจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ โดยขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลและแบบสอบถามพร้อมซองเปล่าติดชื่อที่อยู่ผู้รับ พร้อมติดแสตมป์ เพื่อให้กลุ่มตัวอย่างตอบแบบสอบถามแล้วส่งกลับคืนมายังผู้วิจัย

3.3 ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วยงานด้วยตนเอง รวบรวมข้อมูลจนครบถ้วนสมบูรณ์ตามจำนวนกลุ่มตัวอย่าง

3.4 นำแบบสอบถามตรวจสอบความถูกต้องและนำข้อมูลทั้งหมดไปวิเคราะห์ โดยใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูป ในการหาค่าทางสถิติต่อไป

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับขั้นตอน ดังต่อไปนี้

4.1 ตรวจสอบความสมบูรณ์และถูกต้องของแบบสอบถามที่ได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูล

4.2 ปรับข้อคำถามในข้อที่เป็นคำถามด้านลบ ให้เป็นด้านบวก ก่อนการวิเคราะห์ข้อมูล

4.3 นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ โดยใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูป (SPSS) ทางสังคมศาสตร์ ดังนี้

4.3.1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งเป็นข้อมูลนามบัญญัติ (Nominal Scale)

วิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage)

4.3.2 การวิเคราะห์ข้อมูลตามจริยธรรมของตำรวจ ซึ่งเป็นข้อมูลมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (Rating Scale) วิเคราะห์โดยใช้ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน กำหนดเกณฑ์การแปลความหมายตามหลักเกณฑ์ของ บุญชม ศรีสะอาด (2545 : 77)

4.4 การเปรียบเทียบการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของตำรวจ จำแนกตามชั้นยศ วิเคราะห์โดยใช้การคำนวณค่าที่เป็นอิสระต่อกัน (Independent t-test)

4.5 การเปรียบเทียบการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของตำรวจ จำแนกตามเงินเดือนประจำ และวุฒิการศึกษา วิเคราะห์โดยใช้การคำนวณค่าความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ในกรณีที่พบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ โดยวิธีของ แอล เอส ดี (LSD : Least Significant Difference)

สรุปผล

จากการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ สามารถสรุปผลได้ดังต่อไปนี้

1. ผลการศึกษาและเปรียบเทียบการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของตำรวจ จำแนกตามชั้นยศ ปรากฏผลดังนี้

1.1 โดยรวมข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร มีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านปรากฏว่าด้านที่ 2 ข้าราชการตำรวจต้องเคารพ สิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ และตามกฎหมายอื่นโดยเคร่งครัดโดยไม่เลือกปฏิบัติ มีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมา คือ ด้านที่ 1 ข้าราชการตำรวจต้องเคารพ ศรัทธา และยึดมั่น การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ส่วนด้านอื่น ๆ มีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรม อยู่ระดับมากทุกด้าน โดยพบว่า ด้านที่ 8 การปฏิบัติตนในฐานะผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน มีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมน้อยกว่าทุกด้าน

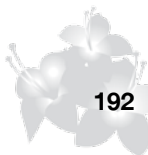
ส่วนข้าราชการตำรวจชั้นประทวนมีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมโดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านปรากฏว่าด้านที่ 1 ข้าราชการตำรวจต้องเคารพ ศรัทธา และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมอยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนด้านอื่น ๆ มีการปฏิบัติ

หน้าที่ตามจริยธรรมอยู่ระดับมากทุกด้าน โดยมีด้านที่ 5 ข้าราชการตำรวจต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นใน ศีลธรรม โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว มีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมน้อยกว่าทุกด้าน

1.2 ผลการเปรียบเทียบการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวน โดยรวมมีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมแตกต่างกันโดยข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรมีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมมากกว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า มีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมแตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

2. ผลการศึกษาและเปรียบเทียบการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของตำรวจ จำแนกตามเงินเดือนประจำปรากฏผลดังนี้

2.1 ข้าราชการตำรวจที่มีเงินเดือนประจำต่ำกว่า 15,000 บาท 15,001-20,000 บาท 20,001-30,000 บาท และ 30,001 บาทขึ้นไป มีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า เงินเดือนประจำต่ำกว่า 15,000 บาท มีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรม อยู่ในระดับมากที่สุดมี 3 ด้าน คือ ด้านที่ 3 ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ประชาชน ชุมชน และประเทศชาติเป็นสำคัญ ด้านที่ 1 ข้าราชการตำรวจต้องเคารพ ศรัทธา และยึดมั่น การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และด้านที่ 2 ข้าราชการตำรวจต้องเคารพ สิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ และตามกฎหมายอื่นโดยเคร่งครัด โดยไม่เลือกปฏิบัติตามลำดับ ส่วนด้านอื่น ๆ มีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมอยู่ในระดับมากทุกด้าน เงินเดือน 15,001-20,000 บาท เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรม อยู่ใน ระดับมากทุกด้าน เงินเดือน 20,001-30,000 บาท เมื่อ พิจารณารายด้านพบว่าด้านที่ 1 ข้าราชการตำรวจต้อง เคารพ ศรัทธา และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมมากที่สุด ส่วนด้านอื่น ๆ มีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมอยู่ในระดับมากทุกด้าน และข้าราชการตำรวจ ที่มีเงินเดือนประจำ 30,001 บาทขึ้นไปพบว่ามีการปฏิบัติ หน้าที่ตามจริยธรรมระดับมากที่สุดอยู่ 2 ด้าน คือด้านที่ 2 ข้าราชการตำรวจต้องเคารพสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ และตามกฎหมายอื่นโดยเคร่งครัด โดยไม่เลือกปฏิบัติ และด้านที่ 1 ข้าราชการตำรวจ



ต้องเคารพ ศรัทธา และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามลำดับ ส่วนด้านอื่น ๆ มีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมอยู่ในระดับมากทุกด้าน

2.2 ผลการเปรียบเทียบการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของตำรวจ พบว่าข้าราชการตำรวจ ทุกช่วงเงินเดือน มีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมแตกต่างกัน โดยผู้ที่มีเงินเดือนประจำ 30,001 บาทขึ้นไป มีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมมากที่สุด รองลงมาคือผู้ที่มีเงินเดือนประจำต่ำกว่า 15,000 บาท ผู้ที่มีเงินเดือนประจำ 20,001-30,000 และ 15,001-20,000 บาท ตามลำดับ และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ.05

3. ผลการศึกษาและเปรียบเทียบการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของตำรวจ จำแนกตาม วุฒิการศึกษาปรากฏผลดังนี้

3.1 ข้าราชการตำรวจที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมโดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากที่สุด 1 ด้าน คือด้านที่ 1 ข้าราชการตำรวจต้องเคารพ ศรัทธา และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับมากทุกด้าน วุฒิการศึกษาปริญญาตรี มีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมโดยรวมอยู่ในระดับมาก พิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านที่ 1 ข้าราชการตำรวจต้องเคารพศรัทธา และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมอยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ระดับมากทุกด้าน และวุฒิการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี มีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมโดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า มีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมอยู่ในระดับมากที่สุดมี 2 ด้าน คือด้านที่ 1 ข้าราชการตำรวจต้องเคารพศรัทธา และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และด้านที่ 2 ข้าราชการตำรวจต้องเคารพสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญและตามกฎหมายอื่นโดยเคร่งครัดโดยไม่เลือกปฏิบัติ ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับมากทุกด้าน

3.2 ผลการเปรียบเทียบการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของตำรวจ ทุกกลุ่มการศึกษา มีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมโดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ.05

อภิปรายผล

ผู้วิจัยจะกล่าวถึงประเด็นที่สำคัญและอภิปรายผลจากข้อค้นพบที่ได้จากการศึกษาวิจัย ดังต่อไปนี้

1. การปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมากเนื่องจากข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ มีความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนเอง เคารพ ศรัทธา และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เคารพสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุด มีจิตสำนึกของความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ มีความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในศีลธรรม ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความภูมิใจในวิชาชีพ กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตนในฐานะผู้บังคับบัญชาและปฏิบัติตนในฐานะผู้ใต้บังคับบัญชา สอดคล้องกับสุรศักดิ์ มีเสาเรือน (2552) ได้ศึกษาเรื่อง จริยธรรมของข้าราชการตำรวจในอำเภอเมืองเชียงใหม่ตามโครงสร้างจริยธรรมตำรวจและวิธีการเสริมสร้างจริยธรรม ผลการศึกษาพบว่าจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอเมืองเชียงใหม่โดยรวมอยู่ในระดับมาก และยังสอดคล้องกับนครา รุ่งวรรณ (2554) ได้ศึกษาเรื่อง แนวทางการพัฒนาจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ผลการศึกษาพบว่า ข้าราชการตำรวจมีระดับจริยธรรมในการปฏิบัติงานในภาพรวมอยู่ในระดับมาก

เมื่อพิจารณาผลการวิจัยเป็นรายด้านพบว่า ด้านข้าราชการตำรวจต้องเคารพ ศรัทธา และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข พบว่ามีการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด เนื่องจากข้าราชการตำรวจ มีความเข้าใจในอำนาจบทบาทหน้าที่ของตนเอง ยึดมั่นในสถาบันชาติ เชิดชูศาสนาและเทิดทูนพระมหากษัตริย์ สนับสนุนให้มีการปกครองในระบอบประชาธิปไตยด้วยศรัทธา ความเป็นกลางทางการเมืองไม่เป็นผู้บริหารหรือกรรมการพรรคการเมือง และไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นคุณหรือโทษแก่พรรคการเมืองหรือผู้สมัครรับเลือกตั้งทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น ไม่นอนหลับทับสิทธิการเลือกตั้ง เมื่อมีการเลือกตั้งครั้งใดก็ออกไปใช้สิทธิทุกครั้ง

2. ผลการเปรียบเทียบการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามชั้นยศ พบว่าการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมทั้งโดยรวมและรายด้านของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวน แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ โดยจะเห็นว่า ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรมีการปฏิบัติสูงกว่าข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ทั้งนี้เนื่องจากภาระหน้าที่ของความรับผิดชอบที่สูงกว่า มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิสูงกว่าเป็นทั้งฝ่ายผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา และฝ่ายปฏิบัติคือผู้ใต้บังคับบัญชา

ในคราวเดียวกัน ทำให้ต้องรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ของตนเองและการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งหากไม่มีจริยธรรมหรือมีน้อยย่อมส่งผลให้การปฏิบัติงาน ผิดพลาด ส่งผลกระทบต่อองค์กร สังคม และประชาชนได้ ผลการวิจัยนี้สอดคล้องกับ นครา รุ่งวรรณ (2554) ได้ศึกษาเรื่อง แนวทางการพัฒนาจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตำรวจ พบว่าผลการเปรียบเทียบจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจระหว่างชั้นประทวนกับสัญญาบัตรพบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรมีจริยธรรมในการทำงานสูงกว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

3. ผลการเปรียบเทียบการปฏิบัติหน้าที่ตาม จริยธรรมของตำรวจ จำแนกตามเงินเดือนประจำ พบว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมแตกต่างกันทั้งโดยรวมและ รายด้าน ซึ่งสอดคล้องกับสมมุติฐานที่ตั้งไว้ โดยข้าราชการ ตำรวจที่มีเงินเดือนประจำ 30,001 บาทขึ้นไป มีการปฏิบัติ หน้าที่ตามจริยธรรมสูงกว่าข้าราชการตำรวจที่มีเงินเดือน ต่ำกว่า 15,000 บาท และผู้มีเงินเดือนประจำ ต่ำกว่า 15,000 บาท มีการปฏิบัติตามจริยธรรมสูงกว่าผู้มีเงินเดือนประจำ 20,001-30,000 บาท และ 15,001-20,000 บาท ตามลำดับ ผลการวิจัยนี้ไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของ กาญจนาวดี ภูสีฤทธิ์ (2553) ได้ศึกษาพฤติกรรมทางจริยธรรมของ ข้าราชการตำรวจทางหลวง สังกัดกองกำกับการ 4 กองบังคับการ ตำรวจทางหลวง (จ.ขอนแก่น) ซึ่งผลการทดสอบสมมุติฐาน พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ การสมรส วุฒิการศึกษา อาชีพ รายได้ต่อเดือน ไม่มีผลต่อ พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจทางหลวง สังกัดกองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง (จ.ขอนแก่น) กองบังคับการตำรวจสอบสวนกลาง

4. ผลการเปรียบเทียบการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรม ของตำรวจจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าข้าราชการตำรวจ ที่มีวุฒิการศึกษาต่างกันมีการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมไม่ แตกต่างกัน ซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมุติฐานที่ตั้งไว้ เนื่องจาก อาชีพข้าราชการตำรวจเป็นอาชีพที่มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ มีการบังคับบัญชาตามลำดับชั้น ยศ ตำแหน่ง และสายงาน อีกทั้งข้าราชการตำรวจมีวินัยตำรวจเป็นกรอบบังคับให้ ประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ แบบอย่าง ธรรมเนียม ให้เป็นผู้มีความประพฤติดีละเว้นการปฏิบัติตน ในทางที่ไม่ชอบไม่ควร ซึ่งไม่ว่าข้าราชการตำรวจจะมีวุฒิ การศึกษาใดก็ต้องปฏิบัติตาม และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านข้าราชการตำรวจต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตและ ยึดมั่นในศีลธรรม โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ ส่วนตัว ข้าราชการตำรวจที่มีวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี

มีเงินเดือนไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพตามสภาวะเศรษฐกิจ ในปัจจุบัน สอดคล้องกับ อัมพร จันทะเส (2552) ได้ศึกษา เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ ตำรวจ สังกัดสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้องกองบัญชาการ ตำรวจนครบาล พบว่าปัจจัยที่ไม่มีผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรม ของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา และระดับชั้นข้าราชการตำรวจ และสอดคล้องกับ กาญจนาวดี ภูสีฤทธิ์ (2553) ได้ศึกษา เรื่อง พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจทางหลวง สังกัดกองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง (จ.ขอนแก่น) ผลทดสอบสมมุติฐาน พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพการสมรส วุฒิการศึกษา อาชีพ รายได้ต่อเดือน ไม่มีผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรม ของข้าราชการตำรวจทางหลวง สังกัดกองกำกับการ 4 กอง บังคับการตำรวจทางหลวง (จ.ขอนแก่น) กองบังคับการ ตำรวจสอบสวนกลาง

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้

1.1 เนื่องจากปัจจุบันพบว่าเงินเดือนประจำ ของข้าราชการตำรวจไม่สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในชีวิต ประจำวัน ซึ่งที่มาของความไม่เพียงพอของรายได้ที่สำคัญ ประการหนึ่งมาจากค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ ข้าราชการตำรวจต้องรับผิดชอบเอง ทำให้ข้าราชการตำรวจ ต้องทำงานเสริมนอกเวลาราชการ หรืออาจส่งผลให้ข้าราชการ ตำรวจไปแสวงหารายได้ในทางที่ผิด ดังนั้น ผู้บริหารระดับสูง ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติควรมีการปรับปรุงระบบเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าเลี้ยงชีพ และสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้มีความเหมาะสมกับภาระงานที่รับผิดชอบ สอดคล้องกับ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีศักดิ์ศรี และสามารถดำรงตน อยู่ในความยุติธรรมได้ ซึ่งจะนำไปสู่การลดปัญหาการบริหาร ก่อล้างพล ที่สำคัญอย่างปัญหาการทุจริต และความไม่เพียงพอ ของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 ควรมีการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการตำรวจ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตำรวจโดยการมอบ รางวัลและประกาศเชิดชูเกียรติ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ที่ได้รับรางวัลเกิดความภาคภูมิใจและยึดมั่นในการกระทำ ความดีอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ข้าราชการตำรวจท่านอื่น ๆ ต่อไป



1.3 การบริหารงานของผู้บังคับบัญชาควรเน้นระบบการกระจายอำนาจ เพื่อเปิดโอกาสผู้ใต้บังคับบัญชาได้แสดงความคิดเห็น แสดงความรู้ความสามารถได้อย่างเต็มที่

1.4 ส่งเสริมให้ทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ เพื่อนร่วมงาน รักใคร่สมานฉันท์ และมีมนุษยสัมพันธ์ ร่วมมือร่วมใจปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความสำเร็จของงานและชื่อเสียงของหน่วยเป็นที่ตั้ง

1.5 ควรนำผลการวิจัยในครั้งนี้ไปเป็นข้อมูลในการวางแผนหรือเป็นแนวทางในการพัฒนาจริยธรรมควบคู่กับความประพฤติของตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ ทั้งระดับชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวนให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

2. ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรมีการศึกษาปัญหา อุปสรรค และสาเหตุที่ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของตำรวจไม่

สามารถปฏิบัติได้ตามโครงสร้างหรือแผนและแนวทางการเสริมสร้างจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจที่ได้วางไว้

2.2 ควรศึกษาวิจัยเชิงคุณภาพควบคู่กับการสังเกตการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของตำรวจ เพื่อให้ได้มาของข้อมูลที่เป็นจริงแม่นยำในการปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรม เนื่องจากการวัดจริยธรรมเป็นเรื่องที่ละเอียดอ่อน ต้องวัดจากเหตุการณ์จริง ๆ เพราะบางครั้งผู้ตอบแบบสอบถามตอบด้วยสามัญสำนึกทั่วไปหรือสามัญพื้นฐานที่ตำรวจที่มีจริยธรรมทั่วไปควรมี แต่นั่นไม่ได้บอกว่า ผู้ตอบแบบสอบถามนี้ ข้อนี้อตอบอย่างนี้แล้ว จะคิดอย่างนั้นหรือทำอย่างนั้นจริง ๆ เพราะเป็นเพียงระดับสามัญสำนึก ดังนั้นจะเป็นการตอบเพื่อแสดงให้เห็นคนอื่นรับรู้ว่าคุณดี คิดดีปฏิบัติดีอย่างไรก็ได้ ไม่ได้บ่งบอกว่าคิดเห็นอย่างนั้นจริง ๆ

รายการอ้างอิง

- กาญจนา วดี ภูสีฤทธิ์. (2553). พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจทางหลวง สังกัดกองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง (จ.ขอนแก่น) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ. สารนิพนธ์ รม. (รัฐประศาสนศาสตร์). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- นครา รุ่งวรรณ. (2554). แนวทางการพัฒนาจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ. วิทยานิพนธ์ ป.ด. (รัฐศาสตร์). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2545). การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : ชมรมเด็ก.
- ปิยะรัตน์ ทรัพย์มามูล. (2555). ปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวน ตำรวจภูธรภาค 5. การค้นคว้าอิสระ รม. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ผู้จัดการออนไลน์. (2553). พงศพัฒนาข่าวหลักฐานมัดตำรวจปล้น-รีด-รับส่วย สักคายนาค. ดร.เบง. [ระบบออนไลน์]. สืบค้นเมื่อ 10 มีนาคม 2554. เข้าถึงได้จาก : <http://www.manager.co.th/crime/viewnews.aspx?newsID=9530000145544>.
- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. (2556). สถิติข้าราชการตำรวจที่ถูกดำเนินการทางวินัยระหว่างปี พ.ศ. 2552-2555. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ตำรวจ.
- สุรศักดิ์ มีเสาเรือน. (2552). จริยธรรมของข้าราชการตำรวจในอำเภอเมืองเชียงใหม่ตามโครงสร้างจริยธรรมตำรวจและวิธีการเสริมสร้างจริยธรรม. การค้นคว้าอิสระ รม. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อัมพร จันทะเส. (2552). ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สังกัดสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง กองบัญชาการตำรวจนครบาล. สารนิพนธ์ รม. (รัฐประศาสนศาสตร์). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.