



Factors Affecting the Operation of Thamanao Subdistrict Administrative Organization

Angkana Udompan

Thepsatri Rajabhat Universit, Thailand

E-mail: angkana.udompan@gmail.com

Received	Reviewed	Revised	Accepted
26/12/2024	03/01/2025	05/01/2025	23/01/2025

Abstract

Background and Aims: The Subdistrict Administrative Organization (SAO) plays a vital role in local governance, ensuring the delivery of essential public services, infrastructure development, and community welfare at the grassroots level. It fosters citizen participation and addresses localized needs, promoting sustainable development in rural areas. This research aims to (1) study the operation level of Tha Manao Sub-district Administrative Organization, Chai Badan District, Lop Buri Province, (2) study the factors affecting the operation of Tha Manao Sub-district Administrative Organization, Chai Badan District, Lop Buri Province, and (3) study recommendations on factors affecting the operation of Tha Manao Sub-district Administrative Organization, Chai Badan District, Lop Buri Province.

Methodology: Quantitative research was used. The sample consisted of 347 people aged 18 years and over in Tha Manao Sub-district Administrative Organization by using Taro Yamane's formula. The research instrument was a rating scale questionnaire with a reliability of 0.735. The statistics used for data analysis were percentage, mean, frequency, standard deviation and linear multiple regression analysis.

Results: The results of the research found that (1) the operation level of Tha Manao Sub-district Administrative Organization, Chai Badan District, Lop Buri Province was at a high level overall. (2) Factors affecting the operation level of Tha Manao Sub-district Administrative Organization Chai Badan District, Lopburi Province, including factors of public participation, teamwork, resource factors, and leadership factors, can explain the operation of Tha Manao Subdistrict Administrative Organization, Chai Badan District, Lopburi Province (Y) by 77.20 percent with statistical significance at the .05 level and (3) recommendations include promoting leaders to have a clear vision, setting long-term goals, and linking organizational strategies with community needs, such as training



in strategic decision-making skills and resource management, supporting clear communication within the team and between departments, and creating various channels for exchanging information, allocating budgets, personnel, materials, equipment, and technology appropriately and sufficiently for each project, setting clear and continuous policies so that the project can operate effectively, and organizing a forum or channel for people to express their opinions on problems and needs in the community.

Conclusion: The research concluded that the Tha Manao Sub-district Administrative Organization operates at a high level, influenced significantly by public participation, teamwork, resources, and leadership, explaining 77.20% of its effectiveness. Key recommendations include fostering visionary leadership, aligning strategies with community needs, improving communication, and ensuring adequate resource allocation for sustainable development.

Keywords: Factors Affecting; Operation; Subdistrict Administrative Organization



ปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

อังคณา อุดมพันธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

อีเมล: angkana.udompan@gmail.com

บทคัดย่อ

ภูมิหลังและวัตถุประสงค์: องค์การบริหารส่วนตำบล (SAO) มีบทบาทสำคัญในการบริหารท้องถิ่น โดยทำหน้าที่ดูแลการให้บริการสาธารณะที่จำเป็น การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และสวัสดิการชุมชนในระดับรากหญ้า นอกจากนี้ยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนในพื้นที่ชนบท การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษากระบวนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี (2) ศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี และ (3) ศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

ระเบียบวิธีการวิจัย: การวิจัยครั้งนี้ใช้การวิจัยเชิงปริมาณ กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประชาชนที่มีอายุ 18 ปีขึ้นไป ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว จำนวน 347 คน โดยการใช้สูตรของทาโร ยามาเน่ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า มีค่าความเชื่อมั่น 0.735 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ความถี่ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง

ผลการวิจัย: พบว่า (1) ระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก (2) ปัจจัยที่ส่งผลต่อระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี ได้แก่ ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน ปัจจัยด้านการทำงานเป็นทีม ปัจจัยด้านทรัพยากร ปัจจัยด้านภาวะผู้นำ สามารถอธิบายการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี (Y) ได้ร้อยละ 77.20 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 และ (3) ข้อเสนอแนะ ประกอบด้วย ควรส่งเสริมให้ผู้นำมีวิสัยทัศน์ชัดเจน กำหนดเป้าหมายระยะยาว และเชื่อมโยงยุทธศาสตร์องค์กรกับความต้องการของชุมชน เช่น การฝึกอบรมทักษะ การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์และการบริหารทรัพยากร สนับสนุนการสื่อสารที่ชัดเจน ภายในทีมและระหว่างแผนก พร้อมสร้างช่องทางการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่หลากหลาย จัดสรรงบประมาณ บุคลากร วัสดุ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีให้เหมาะสมและเพียงพอต่อแต่ละโครงการ กำหนดนโยบายที่



ชัดเจน และต่อเนื่อง เพื่อให้โครงการสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จัดเวทีหรือช่องทางให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาและความต้องการในชุมชน

สรุปผล: ผลการวิจัยสรุปได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาวมีการดำเนินงานในระดับสูง โดยได้รับอิทธิพลจากการมีส่วนร่วมของประชาชน การทำงานเป็นทีม ทรัพยากร และภาวะผู้นำอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งสามารถอธิบายประสิทธิผลได้ร้อยละ 77.20 ข้อเสนอแนะที่สำคัญ ได้แก่ การส่งเสริมภาวะผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ การจัดแนวทางให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน การปรับปรุงการสื่อสาร และการจัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอสำหรับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คำสำคัญ: ปัจจัยที่ส่งผล; การดำเนินงาน; องค์การบริหารส่วนตำบล

บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบล (องค์การบริหารส่วนตำบล) เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทสำคัญ ในระบบการบริหารจัดการพื้นที่ของประเทศไทย โดยมีหน้าที่หลักในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ทั้งในด้านการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรท้องถิ่น และการส่งเสริมการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับตำบล บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงมีความสำคัญต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในระดับรากหญ้า การบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในบริบทของการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี จำเป็นต้องคำนึงถึงปัจจัยที่หลากหลายซึ่งส่งผลต่อการดำเนินงานตามแนวคิด ของ Mintzberg (1993) ที่ชี้ให้เห็นว่าโครงสร้างขององค์กรและวิธีการบริหารจัดการต้องสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่องค์กรเผชิญ หากโครงสร้างองค์กรมีความยืดหยุ่นและสามารถปรับตัวได้ก็จะช่วยเพิ่ม ศักยภาพในการตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงภายนอก นอกจากนี้ Ostrom (1990) เสนอแนวคิดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการตัดสินใจ โดยระบุว่า การบริหารจัดการทรัพยากรสาธารณะจะมีประสิทธิภาพมากขึ้น หากประชาชนในชุมชนมีบทบาทร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และการกำกับ ดูแล ซึ่งแนวคิดนี้สามารถนำมาใช้เป็นกรอบในการพิจารณาบทบาทของประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบล ท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี เป็นหนึ่งในหน่วยงานปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ต้องเผชิญกับความท้าทายที่หลากหลายในการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นทรัพยากรมนุษย์ ความพร้อมของงบประมาณ การสนับสนุนจากหน่วยงาน ระดับสูง การมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ และปัจจัยเชิงบริบท เช่น เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และสภาพภูมิศาสตร์ของพื้นที่ที่มีลักษณะเฉพาะตัว สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่



เปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็ว เช่น การพัฒนาเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย และความซับซ้อนของปัญหาชุมชน ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำเป็นต้องปรับตัวเพื่อให้การดำเนินงานมีความเหมาะสมและตอบสนอง ต่อความต้องการที่หลากหลายของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม ปัจจัยบางประการอาจเป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน เช่น การขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ การจัดสรรงบประมาณที่ไม่เพียงพอ หรือการขาดการสนับสนุนจากภาคประชาชน การศึกษานี้ จึงมุ่งเน้นไปที่การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี โดยเน้นการตรวจสอบทั้งปัจจัยภายในองค์กร เช่น ทรัพยากรมนุษย์ โครงสร้างองค์กร และความพร้อมทางการเงิน และปัจจัยภายนอก เช่น การมีส่วนร่วมของชุมชน และการสนับสนุน จากหน่วยงานภายนอก การศึกษาดังกล่าวจะช่วยให้เกิดความเข้าใจในเชิงลึกถึงปัจจัยที่เป็นตัวขับเคลื่อน และอุปสรรคต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจะนำไปสู่การพัฒนาข้อเสนอแนะที่มีความสำคัญ และสามารถนำไปปรับใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว ตลอดจนเป็นแนวทางสำหรับหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ในการปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนในพื้นที่และนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนในระยะยาว (องค์การ บริหารส่วนตำบลท่ามะนาว, 2567) ดังนั้น ผู้วิจัยจึงมีความสนใจศึกษา ปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการพัฒนาการบริหารงานและการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี
2. เพื่อปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี
3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

สมมติฐานการวิจัย

1. ระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง



2. ปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี ได้แก่ ปัจจัยด้านภาวะผู้นำ ปัจจัยด้านการทำงานเป็นทีม ปัจจัยด้านทรัพยากร ปัจจัยด้านนโยบาย ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน

การทบทวนวรรณกรรม

1. ปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

1.1 ปัจจัยด้านภาวะผู้นำ

James MacGregor Burns (1978) ในงานวิจัยของ Burns เน้นถึงภาวะผู้นำเชิงเปลี่ยนแปลง (Transformational Leadership) ซึ่งผู้นำมีบทบาทในการสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้ตาม ด้วยการมีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนและแรงผลักดันในการพัฒนาองค์กร ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์สามารถสร้างเป้าหมายที่กระตุ้นให้ทีมงานทำงานร่วมกันเพื่อบรรลุผลสำเร็จในระยะยาว โดยเฉพาะในการพัฒนาชุมชนในระดับท้องถิ่น เช่น องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว การสื่อสารวิสัยทัศน์ที่มีความชัดเจน และสามารถดึงดูดความสนใจจากสมาชิกในองค์กรช่วยเพิ่มแรงบันดาลใจและความมุ่งมั่นในการดำเนินงาน.

John Kotter (1996) Kotter ย้ำว่า การสื่อสารวิสัยทัศน์เป็นปัจจัยที่สำคัญในการเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลงในองค์กร โดยผู้นำต้องสามารถทำให้ผู้ติดตามเห็นภาพรวมและเข้าใจถึงทิศทางขององค์กร สิ่งนี้ช่วยกระตุ้นให้เกิดการดำเนินการอย่างมีทิศทางและมีประสิทธิภาพ

1.2 ปัจจัยด้านการทำงานเป็นทีม

Hackman and Johnson (2013) พบว่า การสื่อสารที่ชัดเจนและโปร่งใสภายในทีมสามารถช่วยให้การประสานงานระหว่างสมาชิกทีมเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลให้ การดำเนินงานขององค์กรมีความคล่องตัวมากขึ้น การสื่อสารที่ดีช่วยลดความเข้าใจผิดและสร้างความไว้วางใจระหว่างสมาชิกทีม

Mayer, Davis and Schoorman (1995) อธิบายถึงความสำคัญของความไว้วางใจในทีม การที่สมาชิกในทีมมีความไว้วางใจซึ่งกันและกันเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ทีมสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ การทำงานเป็นทีมที่ประสบความสำเร็จต้องอาศัยความไว้วางใจเพื่อให้สมาชิก มีความมั่นใจในการตัดสินใจร่วมกันและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

1.3 ปัจจัยด้านทรัพยากร

Boyne (2003) ชี้ให้เห็นว่าทรัพยากรทางการเงินเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การขาดงบประมาณส่งผลให้เกิดข้อจำกัดในการให้บริการสาธารณะ เช่น สุขภาพและการศึกษา



Andrews and Boyne (2010) กล่าวถึงการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ เช่น การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อยกระดับการดำเนินงานในท้องถิ่นให้ตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

1.3 ปัจจัยด้านนโยบาย

การบริหารนโยบาย (Policy Capacity) ความสำเร็จของ อปต. ในการดำเนินงานขึ้นอยู่กับความสามารถในการจัดการทรัพยากรและบุคลากรที่เหมาะสม การศึกษาของ Andrews และ Boyne (2010) แสดงให้เห็นว่าการออกแบบและบริหารนโยบายที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนสามารถปรับปรุงผลลัพธ์ของการดำเนินงานในท้องถิ่นได้อย่างมีนัยสำคัญการมุ่งเน้นความสามารถ ในการวิเคราะห์สถานการณ์, การตัดสินใจที่มีข้อมูลสนับสนุน, และการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น เป็นตัวอย่างของการเพิ่มขีดความสามารถในด้านนี้

การปรับตัวของนโยบายตามบริบทท้องถิ่น (Policy Adaptability) การปรับตัวของนโยบาย ให้เหมาะสมกับสถานการณ์เฉพาะในแต่ละพื้นที่เป็นสิ่งสำคัญ Collins และ Gerber (2006) ระบุว่า การบริหารจัดการในภาวะวิกฤต เช่น การจัดการทรัพยากรในช่วงภัยพิบัติ จำเป็นต้องมีความยืดหยุ่น และการตอบสนองที่รวดเร็ว การปรับเปลี่ยนโครงสร้างและกระบวนการทำงานจึงเป็นปัจจัยสำคัญต่อ ความสำเร็จในระยะยาว

1.4 ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน

การเข้าถึงข้อมูลและความโปร่งใส การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานขององค์กรในรูปแบบที่โปร่งใส ถือเป็นรากฐานสำคัญของการมีส่วนร่วม การวิจัยของ Soonhee Kim (2006) ระบุว่าระบบ e-Governance ที่ให้ข้อมูลชัดเจนและเข้าถึงง่ายช่วยลดความไม่ ไว้วางใจระหว่างประชาชนกับองค์กรปกครองท้องถิ่น เช่น การเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ หรือ แพลตฟอร์มดิจิทัลต่างๆ เช่น ในเวียดนาม การปรับปรุงกระบวนการสื่อสารระหว่างรัฐบาล และชุมชน ทำให้ประชาชนเข้าใจการบริหารงานมากขึ้น และนำไปสู่การมีส่วนร่วมที่กระตือรือร้น (Tovar, 2015)

การสร้างกลไกสำหรับการมีส่วนร่วม การมีส่วนร่วมของประชาชนต้องอาศัยกลไกที่ชัดเจน เช่น การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ, การตั้งคณะกรรมการที่มีตัวแทนจากชุมชน, หรือการวิจัยแบบมีส่วนร่วม งานศึกษาของ MDPI (2024) ชี้ว่า การออกแบบกลไกที่ครอบคลุมและยืดหยุ่นสามารถเพิ่มอัตรา การมีส่วนร่วมและสร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตัวอย่างเช่น การจัดการ ระบบอาหารท้องถิ่นในบางพื้นที่ของแคนาดาใช้กลยุทธ์ที่เรียกว่า Food Democracy โดยประชาชนมี บทบาทสำคัญในการตัดสินใจเกี่ยวกับระบบอาหารในชุมชน ซึ่งส่งผลต่อความมั่นคงทางอาหาร และการ พัฒนาอย่างยั่งยืน



2. กิจกรรมหรือการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว

กิจกรรมหรือการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี จัดขึ้นเพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชน โดยมุ่งเน้นประโยชน์สาธารณะเป็นหลักตามยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบล (พ.ศ. 2564-2567) จำนวน 7 ด้าน ประกอบด้วย (องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว. 2564)

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน หมายถึง มีการก่อสร้างถนนภายในหมู่บ้านอย่างเพียงพอ มีการปรับปรุง/ซ่อมแซมถนนภายในหมู่บ้านอย่างต่อเนื่อง มีการปรับปรุง/ซ่อมแซมไฟส่องสว่าง ภายในหมู่บ้านอย่างสม่ำเสมอ มีการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะภายในหมู่บ้านอย่างทั่วถึง

2. ด้านเศรษฐกิจ หมายถึง การพัฒนาให้เกิดรายได้ของประชาชนในชุมชนมีการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพให้กับประชาชนอย่างต่อเนื่อง มีการส่งเสริมกลุ่มอาชีพอย่างเหมาะสมมีการส่งเสริมการผลิตสินค้าของชุมชนอย่างต่อเนื่อง มีการส่งเสริมประชาชนปลูกพืชปลอดสารพิษ

3. ด้านคุณภาพชีวิตและสังคม หมายถึง มีการส่งเสริมการออกกำลังกายของประชาชนอย่างสม่ำเสมอมีการกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายอย่างต่อเนื่อง มีการจัดการแข่งขันกีฬาเด็กและเยาวชนเป็นประจำ มีการรณรงค์ให้ประชาชนห่างไกลยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง มีการจัด เบี้ยยังชีพ แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ครบทุกคน มีการจัดเวรยาม เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลอย่างต่อเนื่อง มีการสนับสนุนการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนอย่างต่อเนื่อง มีการช่วยเหลือผู้ประสบภัย และภัยธรรมชาติทุกครั้ง

4. ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หมายถึง มีการจัดหาหนังสือพิมพ์ให้ทุกหมู่บ้าน อย่างต่อเนื่อง จัดซื้อวัสดุ สื่อการเรียน การสอน ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอย่างเพียงพอ จัดกิจกรรมงานประเพณีที่สำคัญทุกปี จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นทุกปี

5. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หมายถึง มีกิจกรรมปลูกต้นไม้ เพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนเป็นประจำ มีกิจกรรมรณรงค์การจัดการขยะมูลฝอยในชุมชนอย่างต่อเนื่อง มีการจัดให้มีรถเก็บขยะบริการภายในชุมชนอย่างเพียงพอ จัดหาสถานที่ทิ้งขยะอย่างเหมาะสม

6. ด้านแหล่งน้ำ หมายถึง การปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านแหล่งน้ำ ดังนี้ มีการขุดคลองเพื่อการเกษตรอย่างทั่วถึง มีการขุดลอกแหล่งน้ำที่ตื้นเขินเป็นประจำ มีการจัดหาที่เก็บน้ำดื่มอย่างเพียงพอ มีการซ่อมแซม / ปรับปรุง ระบบประปาภายในหมู่บ้านเป็นประจำ

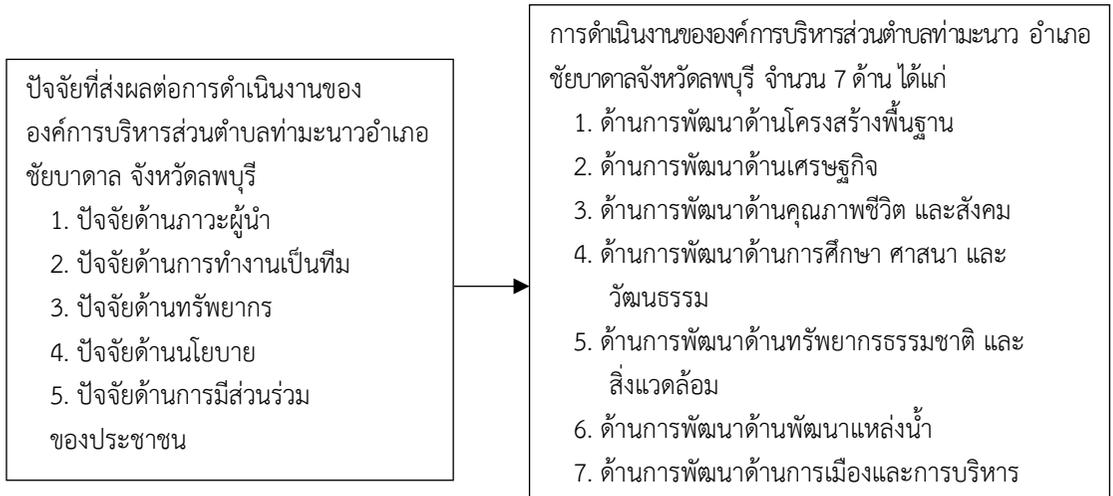
7. ด้านการเมืองและการบริหาร หมายถึง มีการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นประจำ มีการจัดกิจกรรมองค์การบริหารส่วนตำบลพบประชาชนอย่างต่อเนื่อง มีการอบรมประชาชนเกี่ยวกับการเมืองการปกครองเป็นประจำ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผล การปฏิบัติงานให้ประชาชนรับทราบอย่างสม่ำเสมอ

กรอบแนวคิดการวิจัย

การศึกษาครั้งนี้ เป็นการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี ผู้วิจัย ได้นำยุทธศาสตร์การพัฒนากองปัจจัยที่ส่งผลต่อ



การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี (องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว, 2567) เป็นกรอบแนวคิดในการวิจัย ดังนี้



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

ระเบียบวิธีการวิจัย

การวิจัยนี้เป็นการศึกษาเชิงปริมาณ

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร ได้แก่ ประชาชนที่มีอายุ 18 ปีขึ้นไปในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว จำนวน 2,580 คน (องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว, 2567)

กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประชาชนที่มีอายุ 18 ปีขึ้นไป ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว จำนวน 347 คน โดยการใช้สูตรหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างของ (Yamane, 1973, p. 727) ผู้วิจัยได้ทำการเลือก และใช้วิธีสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling) ด้วยการจับฉลาก

เครื่องมือในการวิจัย

ผู้วิจัย ได้ทำการศึกษาการสร้างเครื่องมือตามลำดับ ดังนี้

1. ศึกษาแนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับความคิดเห็นของประชาชนต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี วิธีสร้างแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale)

2. ร่างแบบสอบถามให้ครอบคลุมกรอบแนวคิดในการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี นำแบบสอบถามเสนออาจารย์ที่ปรึกษา ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไขแบบสอบถาม



3. นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขแล้ว เสนอผู้เชี่ยวชาญ เพื่อวิเคราะห์ความสอดคล้อง ระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ ด้านเนื้อหา ด้านภาษา และด้านการวัดผลประเมินผลโดยการหาค่า ความสอดคล้อง (IOC = Index of Item: Objective Congruence)

4. นำข้อคำถามที่มีค่า IOC ตั้งแต่ .67 ขึ้นไป ไปทดลองใช้โดยนำไปทดลองใช้ (Try Out) นำไปใช้กับประชากรที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 42 คน ได้แก่ ประชากรในตำบลอื่นที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง ที่ใช้ในการวิจัยหาค่าอำนาจจำแนกรายข้อด้วยค่าสัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์อย่างง่าย (Item-Total Correlation) และนำแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์มาวิเคราะห์หาความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability) โดยใช้วิธีสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach' s Alpha Coefficient) งานวิจัยนี้มีค่าความเชื่อมั่น .735

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้แบบสอบถามที่สร้างขึ้นจากการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทาง โดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check Lists) ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับ ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาวอำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วน ประมาณค่า ของ (Likert's Five Rating Scales) (บุญชม ศรีสะอาด, 2545, น. 45) โดยมี 5 ระดับ ดังนี้ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด และส่วนที่ 3 เป็นแบบสอบถามปลายเปิดข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาวอำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถามผ่านการประสานงานกับผู้นำชุมชน และรวบรวมข้อมูล ด้วยตนเอง

การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลด้วย โปรแกรมคอมพิวเตอร์ สำเร็จรูปกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนไว้ 5 ระดับ ตามวิธีการของ ลิเคิร์ต (Likert) และกำหนดการแปลความหมายปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาวอำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

1. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)
2. สถิติที่ใช้วิเคราะห์ระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
3. สถิติทดสอบสมมติฐานวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี โดยใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง



(Multiple Linear Regression Analysis) ใช้การเลือกตัวแปรโดยวิธีนำ ตัวแปรเข้าทั้งหมด (Enter Regression) 3.5.4 การวิเคราะห์ข้อมูลข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์กร บริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี ใช้การแจกแจงความถี่จากการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) แล้วนำเสนอโดยการพรรณนาความ

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี ผู้วิจัยสรุปผลการวิจัยดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และผลการวิเคราะห์ระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ข้อ	การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี	\bar{X}	S.D.	แปลผล	ลำดับ
1.	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	3.80	0.58	มาก	2
2.	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	3.66	0.63	มาก	6
3.	การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม	3.76	0.63	มาก	4
4.	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	3.69	0.56	มาก	5
5.	การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3.66	0.58	มาก	7
6.	การพัฒนาด้านพัฒนาแหล่งน้ำ	3.76	0.67	มาก	3
7.	การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร	4.03	0.47	มาก	1
โดยรวม		3.77	0.59	มาก	-

จากตารางที่ 1 ผลการวิเคราะห์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.77$, S.D. = 0.59) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับ จากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร ($\bar{X} = 4.03$, S.D. = 0.47) รองลงมา คือ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ($\bar{X} = 3.80$, S.D. = 0.58) การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม ($\bar{X} = 3.76$, S.D. = 0.67) การพัฒนาด้านพัฒนาแหล่งน้ำ ($\bar{X} = 3.76$,



S.D. = 0.63) การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ($\bar{X} = 3.69$, S.D. = 0.56) การพัฒนา
ด้านเศรษฐกิจ ($\bar{X} = 3.66$, S.D. = 0.63) และการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (\bar{X}
= 3.66, S.D. = 0.58) ตามลำดับ

2. การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง (Multiple Linear Regression Analysis) การ
วิเคราะห์ ปัจจัยที่ส่งผลต่อระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัย
บาดาล จังหวัดลพบุรี โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง (Multiple Linear
Regression Analysis) แบบกำหนดตัวแปรเข้าไปในสมการทั้งหมด (Enter Method) ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่า
มะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

ตัวแปรอิสระ	b	S.E.	β	t	Sig.
a ค่าคงที่	1.283	.233	-	5.519	.00
1. ปัจจัยด้านภาวะผู้นำ X_1	.134	.037	.106	.915	.04*
2. ปัจจัยด้านการทำงานเป็นทีม X_2	.204	.046	.280	4.454	.00*
3. ปัจจัยด้านทรัพยากร X_3	.148	.047	.244	3.162	.00*
4. ปัจจัยด้านนโยบาย X_4	.029	.038	.049	.753	.45
5. ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน X_5	.220	.059	.363	3.745	.00*

$R = .879$, $R^2 = .772$

หมายเหตุ. * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 2 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วน
ตำบล ท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี โดยใช้การวิเคราะห์แบบกำหนดตัวแปรเข้าไปใน
สมการทั้งหมด (Enter Method) ดังนี้

1. ปัจจัยที่ส่งผลต่อระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัย
บาดาล จังหวัดลพบุรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 4 ตัวแปร สอดคล้องกับสมมติฐาน
ของการวิจัยที่ตั้งไว้ ซึ่งเรียงลำดับจากตัวแปรที่มีผลต่อการผันแปรในตัวแปรตามในแบบคะแนน
มาตรฐาน จากมากที่สุดไปหาน้อย ดังนี้

1.1 ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน X_5 ($\beta = .363$)

1.2 ปัจจัยด้านการทำงานเป็นทีม X_2 ($\beta = .280$)

1.3 ปัจจัยด้านทรัพยากร X_3 ($\beta = .244$)

1.4 ปัจจัยด้านภาวะผู้นำ X_1 ($\beta = .106$)

ดังนั้น เมื่อทราบค่าคงที่ (Constant) เท่ากับ 1.283 ทราบค่าน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนดิบ (b) และทราบน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนมาตรฐาน (β) จึงสามารถสร้างสมการถดถอย ได้ดังนี้

สมการถดถอยในรูปคะแนนดิบ คือ $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + \dots + b_nX_n$

แทนค่าในสูตร $Y = 1.283 + .220 (X_5) + .204 (X_2) + .148 (X_3) + .134 (X_1)$

สมการถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ $Z = B_1Z_1 + B_2Z_2 + \dots + B_nZ_n$

แทนค่าในสูตร $Z_{\hat{y}} = .363 (Z_5) + .280 (Z_2) + .244 (Z_3) + .106 (X_1)$

เมื่อ Y และ $Z_{\hat{y}}$ = ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

ปัจจัยที่นำมาศึกษา ทั้ง 5 ตัวแปร มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการผันแปรกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี (Y) เท่ากับ .772 ($R^2 = .772$) แสดงว่าตัวแปรอิสระทั้ง 5 ตัวแปร สามารถอธิบายการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี (Y) ได้ร้อยละ 77.20

3. ข้อเสนอแนะ ประกอบด้วย 1) ปัจจัยด้านภาวะผู้นำ ควรส่งเสริมให้ผู้นำองค์กรมีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนสามารถกำหนดเป้าหมายระยะยาวได้และเชื่อมโยงยุทธศาสตร์องค์กรเข้ากับความต้องการของชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากร 2) ปัจจัยด้านการทำงานเป็นทีม การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ การทำงานเป็นทีมต้องอาศัย การสื่อสารที่ชัดเจนทั้งในระดับภายในทีมและระหว่างแผนก ผู้นำควรส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลอย่างเปิดเผย และสร้างช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย 3) ปัจจัยด้านทรัพยากร การจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอและเหมาะสม ควรมีการจัดสรรทรัพยากรทั้งงบประมาณ บุคลากร วัสดุ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีให้เหมาะสมและเพียงพอต่อความต้องการของแต่ละแผนงานหรือโครงการ 4) ปัจจัยด้านนโยบาย การกำหนดนโยบายให้ชัดเจนและตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน นโยบายควรมีความต่อเนื่องเพื่อให้โครงการหรือแผนงานสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง 5) ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วม ของประชาชน การเปิดพื้นที่สาธารณะเพื่อการแสดงความคิดเห็น ควรจัดเวทีหรือช่องทางให้ประชาชน สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาและความต้องการในชุมชน

สรุปผลการวิจัย

1. ระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก



2. ปัจจัยที่ส่งผลต่อระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี ได้แก่ ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน ปัจจัยด้านการดำเนินงานเป็นทีม ปัจจัยด้านทรัพยากร ปัจจัยด้านภาวะผู้นำ สามารถอธิบายการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี (Y) ได้ร้อยละ 77.20 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะ ประกอบด้วย ควรส่งเสริมให้ผู้นำมีวิสัยทัศน์ชัดเจน กำหนดเป้าหมายระยะยาว และเชื่อมโยงยุทธศาสตร์องค์กรกับความต้องการของชุมชน เช่น การฝึกอบรมทักษะการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์และการบริหารทรัพยากร สนับสนุนการสื่อสารที่ชัดเจนภายในทีมและระหว่างแผนก พร้อมสร้างช่องทางการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่หลากหลาย จัดสรรงบประมาณ บุคลากร วัสดุ อุปกรณ์ และเทคโนโลยี ให้เหมาะสมและเพียงพอต่อแต่ละโครงการ กำหนดนโยบายที่ชัดเจนและต่อเนื่อง เพื่อให้โครงการสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จัดเวทีหรือช่องทางให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาและความต้องการในชุมชน

อภิปรายผล

อภิปรายผลตามสมมติฐาน ข้อที่ 1 ระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง

ผลการวิจัย พบว่า ระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาวได้รับทรัพยากรทั้งงบประมาณ บุคลากร หรือวัสดุ อุปกรณ์ อย่างเพียงพอจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือมีการจัดสรรทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพทำให้องค์กรสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีภาวะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ ผู้นำในองค์กรอาจมีความสามารถในการบริหารจัดการ รวมถึงความเข้าใจและตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของชุมชนได้ดี ส่งผลให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนโครงการและงานต่าง ๆ ให้บรรลุเป้าหมาย ตลอดจนได้ความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการสนับสนุนหรือร่วมมือกับองค์กรในการแก้ไขปัญหาและพัฒนา โครงการ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการ ของประชาชนในพื้นที่ สอดคล้องกับงานวิจัยของ ประเมิน กาฬภักดี (2564) ได้ทำการวิจัยเรื่อง ความต้องการ ของประชาชนต่อการจัดบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรณีศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลบก อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี ผลการวิจัย พบว่า ความต้องการ ของประชาชนต่อการจัดบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาพรวมอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของ กานติมา วายลม (2563) ได้ทำการวิจัยเรื่อง ทศนคติของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาลนครปากเกร็ด ตำบลปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ผลการวิจัย พบว่า ทศนคติของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาลนครปากเกร็ด โดย



ภาพรวมอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของ สุภาวดี ช่อสม (2563) ได้ทำการวิจัยเรื่อง ทักษะคติของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานด้านการพัฒนาสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลสินเจริญ อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผลการวิจัย พบว่า ประชาชนมีทัศนคติต่อการบริหารงานด้านการพัฒนาสังคมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสินเจริญ อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยรวมทั้ง 5 ด้านอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับ งานวิจัยของ ทศพล ปรีชาศิลป์ (2560) ได้ทำการวิจัยเรื่อง ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงาน เทศบาลตำบลสามชุก ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ผลการวิจัย พบว่า ความคิดเห็น ของประชาชนต่อการบริหารงานเทศบาลตำบลสามชุกตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก

อภิปรายผลตามสมมติฐาน ข้อที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอยะบะดี จังหวัดลพบุรี ได้แก่ ปัจจัยด้านภาวะผู้นำ ปัจจัยด้านการทำงานเป็นทีม ปัจจัยด้านทรัพยากร ปัจจัยด้านนโยบาย ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน ผลการวิจัย พบว่า

1. ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอยะบะดี จังหวัดลพบุรี เป็นไปตามสมมติฐานการวิจัย ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าประชาชน มีความตระหนักในบทบาทของตนเอง ประชาชนในพื้นที่อาจตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาชุมชนและการบริหารงานท้องถิ่น ทำให้มีความกระตือรือร้นในการแสดงความคิดเห็นและเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร เช่น การเข้าร่วมประชุมประชาคม การให้ข้อเสนอแนะในโครงการพัฒนา และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมอาสา องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาวอาจมีการเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในกระบวนการต่าง ๆ อย่างแท้จริง เช่น การจัดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนโครงการ การตัดสินใจเกี่ยวกับงบประมาณ และการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและสนับสนุนการดำเนินงาน การดำเนินโครงการที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน การมีส่วนร่วม ของประชาชนอาจช่วยให้องค์กรเข้าใจปัญหาและความต้องการในพื้นที่ได้อย่างชัดเจนส่งผลให้การดำเนิน โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ตรงจุด และสร้างประโยชน์อย่างแท้จริงให้กับชุมชน สอดคล้องกับการวิจัย ของ Kim (2006) ระบุว่าระบบ e-Governance ที่ให้ข้อมูลชัดเจนและเข้าถึงง่ายช่วยลดความไม่ไว้วางใจ ระหว่างประชาชนกับองค์กรปกครองท้องถิ่น เช่น การเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หรือแพลตฟอร์มดิจิทัล ต่าง ๆ เช่น ในเว็บบอร์ด การปรับปรุงกระบวนการสื่อสารระหว่างรัฐบาลและชุมชนทำให้ประชาชนเข้าใจการบริหารงานมากขึ้น และนำไปสู่การมีส่วนร่วมที่กระตือรือร้น (Tovar, 2015) สอดคล้องกับงานวิจัยของ MDPI (2024) ชี้ว่า การออกแบบกลไกที่ครอบคลุมและยืดหยุ่นสามารถเพิ่มอัตราการมีส่วนร่วม และสร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตัวอย่างเช่น การจัดการระบบอาหารท้องถิ่นในบางพื้นที่ของแคนาดาใช้กลยุทธ์ ที่เรียกว่า Food Democracy โดยประชาชนมีบทบาทสำคัญ ในการตัดสินใจเกี่ยวกับระบบอาหารในชุมชน ซึ่งส่งผลต่อความมั่นคงทางอาหารและการพัฒนาอย่างยั่งยืน การมีส่วนร่วมในระบบเศรษฐกิจ



หรือการจัดการทรัพยากรในท้องถิ่น เช่น การจัดการพลังงานหรืออาหาร ในชุมชนมีบทบาทสำคัญในความยั่งยืน ตัวอย่างจากโครงการในแคนาดาแสดงให้เห็นว่าประชาชนที่มีบทบาทในโครงการจัดการทรัพยากร มีแนวโน้มที่จะสนับสนุนและขับเคลื่อนนโยบายของท้องถิ่นด้วยตัวเอง

2. ปัจจัยด้านการทำงานเป็นทีม ส่งผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี เป็นไปตามสมมติฐานการวิจัย ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า เจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อาจมีความสัมพันธ์ที่ดีและสามัคคีในทีมงาน ทำให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น ลดความขัดแย้ง และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน การประสานงานและสื่อสารที่ชัดเจน การทำงานเป็นทีมในองค์กรอาจมีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและเข้าใจกันดี เช่น การประชุมเป็นประจำ การใช้เครื่องมือหรือระบบเทคโนโลยีในการติดตามงาน และการแจ้งเป้าหมายหรือปัญหาอย่างชัดเจน ส่งผลให้กระบวนการทำงานไม่สะดุด ความชัดเจนในบทบาทและหน้าที่ของสมาชิกในทีม สมาชิกในทีมอาจทราบบทบาทและหน้าที่ของตนเองเป็นอย่างดี ทำให้สามารถมุ่งเน้นไปที่งานของตนได้อย่างเต็มที่และหลีกเลี่ยงความซ้ำซ้อนหรือความสับสนในกระบวนการทำงาน ผู้นำในทีมงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อาจมีบทบาทในการสนับสนุน สร้างแรงจูงใจ และให้กำลังใจแก่สมาชิก เช่น การยอมรับความคิดเห็น การยกย่องผลงานของทีม และการให้คำแนะนำ ที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ สอดคล้องกับงานวิจัยของ Hackman and Johnson (2013) พบว่า การสื่อสารที่ชัดเจนและโปร่งใสภายในทีมสามารถช่วยให้การประสานงานระหว่างสมาชิกทีมเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กร มีความคล่องตัวมากขึ้น การสื่อสารที่ดีช่วยลดความเข้าใจผิดและสร้างความไว้วางใจระหว่างสมาชิกทีม สอดคล้องกับ Mayer, Davis and Schoorman (1995) อธิบายถึงความสำคัญของความไว้วางใจในทีม การที่สมาชิกในทีมมีความไว้วางใจซึ่งกันและกันเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ทีมสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ การทำงานเป็นทีมที่ประสบความสำเร็จต้องอาศัยความไว้วางใจเพื่อให้สมาชิกมีความมั่นใจในการตัดสินใจร่วมกันและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สอดคล้องกับ Hackman (2009) พบว่า การตั้งเป้าหมายร่วมกันเป็นสิ่งสำคัญในการทำงานเป็นทีม เป้าหมายที่ชัดเจนและสามารถแบ่งปันกันได้จะช่วยให้สมาชิกในทีมมีทิศทางที่ชัดเจนและสามารถประสานงานได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่สูญเสีย ความตั้งใจและมุ่งมั่นในการบรรลุเป้าหมาย สอดคล้องกับ Mintzberg (1993) แนะนำว่า การประเมินผล เป็นระยะจะช่วยให้ทีมสามารถตรวจสอบความคืบหน้าและปรับปรุงแนวทางการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3. ปัจจัยด้านทรัพยากร ส่งผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี เป็นไปตามสมมติฐานการวิจัย ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับงบประมาณที่เพียงพอ วัสดุ อุปกรณ์ที่ครบถ้วน และบุคลากรที่มีศักยภาพตรงตามความต้องการของแต่ละโครงการทำให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง การจัดสรรและใช้



ทรัพยากร อย่างเหมาะสม การบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรอาจมีประสิทธิภาพ โดยสามารถจัดสรรงบประมาณ วัสดุ หรือกำลังคนได้อย่างเหมาะสมกับลำดับความสำคัญของแต่ละแผนงาน ลดความสูญเปล่าและเพิ่ม ประสิทธิภาพในทุกกระบวนการ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ผ่านการฝึกอบรมหรือโอกาสในการเรียนรู้เพิ่มเติม ส่งผลให้บุคลากรมีทักษะและความรู้ในการรับมือ กับปัญหาและสามารถพัฒนางานได้อย่างมีคุณภาพ สอดคล้องกับ Boyne (2003) ซึ่งให้เห็นว่าทรัพยากร ทางการเงินเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น การขาดงบประมาณ ส่งผลให้เกิดข้อจำกัดในการให้บริการสาธารณะ เช่น สุขภาพและการศึกษา สอดคล้องกับ Andrews and Boyne (2010) กล่าวถึง การบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ เช่น การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อยกระดับการดำเนินงานในท้องถิ่นให้ตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น สอดคล้องกับ Pfeffer and Salancik (1978) เสนอแนวคิดทฤษฎีระบบเปิด ซึ่งระบุว่าองค์กรจำเป็นต้องพึ่งพาทรัพยากรจากสภาพแวดล้อมภายนอกเพื่อความอยู่รอด การขาดการสนับสนุนจากภายนอกจะส่งผลต่อการทำงานขององค์กรโดยตรง สอดคล้องกับ Cingolani (2013) วิเคราะห์ความสำคัญของทรัพยากรทางเศรษฐกิจ เช่น การมีระบบตลาดที่พัฒนาและการบริหารจัดการ ที่โปร่งใส เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการประชาชน โดยเฉพาะในประเทศกำลังพัฒนา สอดคล้องกับ Whittle and Rafferty (2012) เน้นว่าความแตกต่างของทรัพยากรในแต่ละระดับ เช่น รัฐบาลกลางและรัฐบาลท้องถิ่น จำเป็นต้องมีการปรับใช้กลยุทธ์ที่เหมาะสมตามบริบทเฉพาะของพื้นที่นั้น ๆ เพื่อให้ เกิดประโยชน์สูงสุด

4. ปัจจัยด้านภาวะผู้นำ ส่งผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี เป็นไปตามสมมติฐานการวิจัย ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า ผู้นำขององค์การบริหารส่วนตำบล มีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนในการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงความสามารถในการกำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและทรัพยากรในพื้นที่ ทำให้การดำเนินงานมีทิศทางที่แน่นอน ผู้นำมีความสามารถในการประเมินสถานการณ์และตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมและทันเวลา ช่วยลดความล่าช้าและอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงาน ซึ่งส่งผลให้การพัฒนาโครงการต่าง ๆ เป็นไปตามเป้าหมาย การเป็นผู้นำแบบมีส่วนร่วม (Participative Leadership) ผู้นำอาจเปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและการวางแผน เช่น การตั้งเวทีประชาคมหรือปรึกษาหารือกับทีมงานทำให้เกิดการสนับสนุนและการทำงานร่วมกันอย่างแข็งแกร่งและมีความสามารถในการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร เช่น การยกย่องผลสำเร็จ การมอบโอกาสในการพัฒนา และการสร้างบรรยากาศ การทำงานที่ดี ส่งเสริมให้บุคลากรมุ่งมั่นและเต็มใจที่จะทำงานเพื่อองค์กร สอดคล้องกับ Burns (1978) ในงานวิจัยของ Burns ผู้นำมีบทบาทในการสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้ตามด้วยการมีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน และแรงผลักดันในการพัฒนาองค์กร ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์สามารถสร้างเป้าหมายที่กระตุ้นให้ทีมงานทำงาน ร่วมกันเพื่อบรรลุผลสำเร็จในระยะยาว โดยเฉพาะในการพัฒนาชุมชนในระดับ



ท้องถิ่น เช่น องค์การบริหาร ส่วนตำบลท่ามะนาว การสื่อสารวิสัยทัศน์ที่มีความชัดเจนและสามารถดึงดูดความสนใจจากสมาชิก ในองค์กรช่วยเพิ่มแรงบันดาลใจและความมุ่งมั่นในการดำเนินงาน สอดคล้องกับ Kotter (1996) Kotter ย้ำว่าการสื่อสารวิสัยทัศน์เป็นปัจจัยที่สำคัญในการเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลงในองค์กร โดยผู้นำต้องสามารถทำให้ผู้ติดตามเห็นภาพรวมและเข้าใจถึงทิศทางขององค์กร สิ่งนี้ช่วยกระตุ้นให้เกิดการดำเนินการ อย่างมีทิศทางและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ Tichy and Devanna (1986) การสื่อสารในเชิงกลยุทธ์ ช่วยให้ผู้นำสามารถแสดงถึงทิศทางที่ต้องการให้องค์กรเดินทางไป ซึ่งส่งผลต่อการดำเนินงานที่มีเป้าหมาย ร่วมกัน การสร้างความสัมพันธ์ที่มั่นคงระหว่างผู้นำและผู้ติดตามด้วยการสื่อสารที่ดีช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ ในการดำเนินงาน สอดคล้องกับ Goleman (1998) ผู้นำที่มีความฉลาดทางอารมณ์สามารถเข้าใจ และจัดการกับอารมณ์ของตนเองและผู้อื่นได้ดี ซึ่งส่งผลต่อการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรและช่วยให้ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะเพื่อนำผลการวิจัยไปใช้

1.1 ปัจจัยด้านภาวะผู้นำ ผู้นำควรได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาในการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในการเชื่อมโยงระหว่างประชาชนกับทีมงาน เพื่อให้ข้อมูลที่ครบถ้วนและโปร่งใสในการตัดสินใจ สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ผู้นำควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียมีข้อมูลเพียงพอ และสามารถติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ การส่งเสริมภาวะผู้นำร่วม ผู้นำควรส่งเสริมให้ผู้บริหาร หรือสมาชิกในทีมมีบทบาทในการตัดสินใจและสร้างแนวคิดใหม่ ๆ ร่วมกัน เพื่อขยายพลังการตัดสินใจที่ดีที่สุดจากหลายฝ่าย

1.2 ปัจจัยด้านการทำงานเป็นทีม ควรจัดฝึกอบรมการทำงานเป็นทีมและการพัฒนาทักษะการทำงานร่วมกันเพื่อให้การประสานงานภายในองค์กรมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เปิดเผยและเปิดใจ ส่งเสริมให้สมาชิกในทีมสามารถแบ่งปันความคิดเห็นและมุมมองของตนอย่างอิสระ การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจะช่วยในการแก้ไขปัญหาหรือปรับปรุงวิธีการทำงานให้ดียิ่งขึ้น สนับสนุนการร่วมมือภายในทีมและกับภาคส่วนอื่น ๆ ส่งเสริมให้ทีมงานร่วมมือกันมากขึ้นในโครงการต่าง ๆ และสนับสนุนการประสานงานกับภาคส่วนภายนอก เช่น หน่วยงานอื่น ๆ หรือภาคเอกชน

1.3 ปัจจัยด้านทรัพยากร ควรมีการประเมินและจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสมกับความสำคัญ และลำดับความเร่งด่วนของโครงการ เพื่อให้มีประสิทธิภาพสูงสุดในการใช้ทรัพยากร การพัฒนาทักษะ ของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง การอบรมพัฒนาทักษะของเจ้าหน้าที่ในด้านต่าง ๆ เช่น การใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือวิธีการบริหารงานจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากร สนับสนุน



การจัดการทรัพยากร ที่ยั่งยืนให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและทรัพยากรอื่น ๆ อย่างยั่งยืน โดยพัฒนาแนวทาง การบริหารจัดการที่คำนึงถึงผลกระทบระยะยาว

1.4 ปัจจัยด้านนโยบาย การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน นโยบายที่พัฒนาขึ้นควรสะท้อนปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของชุมชน โดยใช้ข้อมูลจากประชาชนในการกำหนดทิศทางและความสำคัญของการดำเนินงาน การติดตามและประเมินผลนโยบายอย่างต่อเนื่อง ควรมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของนโยบายอย่างเป็นระยะ เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหาหากจำเป็น

1.5 ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมความตระหนักรู้และการให้ข้อมูลแก่ประชาชน จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์อย่างชัดเจนและเข้าใจง่าย เพื่อลดช่องว่างในการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาและนโยบายต่าง ๆ จัดให้มีช่องทางที่สะดวกและเข้าถึงง่ายสำหรับการแสดงความคิดเห็น การจัดประชุมสาธารณะหรือการใช้เทคโนโลยีในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนอย่างต่อเนื่องจะช่วยให้ผู้บริหารเข้าใจความต้องการที่แท้จริงและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานได้ดีขึ้นเพิ่มโอกาส ในการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการตรวจสอบงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ทั้งในการวางแผนและการติดตามผลการดำเนินงานของโครงการต่าง ๆ รวมถึงการประเมินผลเพื่อพัฒนา และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

2. ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรขยายขอบเขตการศึกษาหรือการเก็บข้อมูลในองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ต่าง ๆ เพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานและปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานในพื้นที่ที่มีลักษณะทางสังคมและเศรษฐกิจที่แตกต่างกัน เช่น การเปรียบเทียบในพื้นที่เมืองกับชนบท หรือการศึกษาในพื้นที่ที่มีการพัฒนา แล้วกับพื้นที่ที่กำลังพัฒนา ซึ่งจะช่วยเพิ่มความเข้าใจในการนำปัจจัยต่าง ๆ มาใช้ในการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ สูงสุด

2.2 การศึกษาเชิงลึกแต่ละปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานอย่างละเอียดและเชิงลึก เช่น การพิจารณาภาวะผู้นำในแง่ของบุคลิกภาพ ทักษะการบริหาร หรือวิธีการตัดสินใจของผู้นำ หรือการวิเคราะห์ ทรัพยากรในแง่มุมต่าง ๆ ทั้งทรัพยากรมนุษย์ ทรัพยากรการเงิน และการจัดสรรทรัพยากร เพื่อให้ได้ข้อมูล ที่เฉพาะเจาะจงมากขึ้น ซึ่งสามารถช่วยให้แนวทางในการพัฒนาแต่ละด้านมีประสิทธิภาพมากขึ้น

2.3 ควรพิจารณาใช้วิธีวิจัยเชิงปฏิบัติในการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะสามารถนำผลการวิจัยไปใช้ปรับปรุงและพัฒนาองค์กรได้ในระหว่างกระบวนการวิจัยโดยการให้เจ้าหน้าที่ และประชาชนมีส่วนร่วมในการวิจัยเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงในเชิงพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถทดลองใช้แนวทางที่พบในการวิจัยเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานในระยะยาวได้อย่างจริงจัง



เอกสารอ้างอิง

- กานติมา วายลม. (2563). ทศนคติของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาลนครปากเกร็ด ตำบลปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี. *วารสารวิจัยวิชาการ*, 3(1), 111-120.
- ทศพล ปรีชาศิลป์. (2560). ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานเทศบาลตำบลสามชุก ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี. ใน *การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 1*. (น. 1091-1098). วันที่ 22 มิถุนายน. พระนครศรีอยุธยา: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2545). *การวิจัยเบื้องต้น* (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: สุวีริยา.
- ประเมิน กาฬภักดี. (2564). ความต้องการของประชาชนต่อการจัดบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเลบก อำเภอคอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี. *วารสารวิชาการสถาบันวิทยาการจัดการแห่งแปซิฟิก*, 9(1), 5-18.
- สุภาวดี ช่อสม. (2563). ทศนคติของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานด้านการพัฒนาสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลสินเจริญ อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี. *วารสารสังคมศาสตร์และมานุษยวิทยาเชิงพุทธ*, 5(1), 1-14.
- องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว. (2564). *ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบล*. ลพบุรี: องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว.
- องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว. (2567). *รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2567*. ลพบุรี: องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว.
- Andrews, R. and Boyne, G.A. (2010). Capacity, leadership, and organizational performance: Testing the black box model of public management. *Public Administration Review*, 70(3), 443–454.
- Andrews, R., & Boyne, G. A. (2010). Capacity, leadership, and organizational performance: Testing the black box model of public management. *Public Administration Review*, 70(3), 443–454.
- Boyne, G. A. (2003). Sources of public service improvement: A critical review and research agenda. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 13(3), 367–394.
- Boyne, G.A. (2003). Sources of public service improvement: A critical review and research agenda. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 13(3), 367–394.
- Burns, J.M. (1978). *Leadership*. New York: Harper and Row.



- Cingolani, L. (2013). The state of state capacity: A review of concepts, evidence, and measures. *MERIT Working Papers*. Maastricht Economic and Social Research Institute on Innovation and Technology.
- Collins, B., & Gerber, T. (2006). Flexibility in disaster management: A key to success. *Journal of Crisis Management Studies*, 12(4), 345-362.
- Goleman, D. (1998). *Working with Emotional Intelligence*. New York: Bantam Books.
- Hackman, J. R., & Johnson, C. E. (2013). *Leadership: A communication perspective* (6th ed.). Waveland Press.
- Hackman, J.R. (2009). *Leading teams: Setting the stage for great performances*. Harvard Business Press.
- Hackman, J.R. and Johnson, C.E. (2013). *Leadership: A Communication Perspective*. (6th ed.). Waveland Press.
- Kim, S. (2006). Public trust in government in Korea: Determinants and implications for behavior. *Public Administration Review*, 66(5), 646-658.
- Kotter, J.P. (1996). *Leading change*. Boston, MA: Harvard Business School Press.
- Mayer, R. C., Davis, J. H., & Schoorman, F. D. (1995). An integrative model of organizational trust. *Academy of Management Review*, 20(3), 709-734.
- Mayer, R.C., Davis, J.H. and Schoorman, F.D. (1995). An integrative model of organizational trust. *Academy of Management Review*, 20(3), 709-734.
- MDPI. (2024). Citizen participation practices in the governance of local food systems: A literature review. *Sustainability*, 16(14), 5990.
- Mintzberg, H. (1993). *Structure in fives: Designing effective organizations*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall.
- Ostrom, E. (1990). *Governing the commons: The evolution of institutions for collective action*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Pfeffer, J. and Salancik, G.R. (1978). *The external control of organizations: A resource dependence perspective*. New York: Harper and Row.
- Soonhee, K. (2006). Civic engagement and e-participation in public administration: Comparative analysis. *Government Information Quarterly*, 23(2), 167-180.
- Tichy, N.M. and Devanna, M.A. (1986). *The transformational leader*. New York: Wiley.



Tovar, J. (2015). The role of local government in fostering participation: Evidence from Vietnam. *Asian Journal of Political Science*, 23(3), 316–335.

Whittle, A. and Rafferty, A. (2012). Framing in organizational change processes: The use of metaphor in a regional health authority. *Public Administration*, 90(2), 351–369.