

Nutrition Management of Child Development Centers

Department of Local Administration Buriram Province

Supatraporn Samianram¹, Krisada Wattanasak² and Suwattanapong Romsri³

Received	Reviewed	Revised	Accepted
26/07/2564	31/07/2564	22/08/2564	23/08/2564

Abstract

The objective aimed to study and compare the opinion levels on nutrition management of child development centers. Department of Local Administration Buriram Province. Classified by gender, educational background and work experience. The sample size of 262 people, the Krejcie and Morgan tables were used (Krejcie and Morgan, 1970: 604-610 ref. Boonchom Srisaat, 2010.74-84) and were obtained by stratified random sampling. Research instruments as a questionnaire, it was characterized as a scale of approximation of 5 with a confidence value of 0.91. Data analyzed by frequency, percentage, mean, standard deviation, and the statistics used to test the hypothesis were t-test, F-test, and Scheffe's method.

The study revealed that 1. The level of personnel opinion towards nutrition management of the Child Development Center Department of Local Administration Buriram Province. Overall, it's at a high level. When considering each aspect, it was found that at a high level in all aspects. The averages were arranged in descending order, development and promotion of nutrition management. Monitoring of nutritional management results nutrition planning Evaluation of nutrition management, respectively. 2. The comparison results of the opinion level of personnel on nutrition management of the Child Development Center Department of Local Administration Buriram Province. Classified by gender, overall differed statistically significantly at the .05 level. Classified by educational background, overall was no difference. Classified by work experience Overall and each aspect was differed statistically at the .05 level.

Keyword : Nutrition, Management

¹ Child Development Centers Department of Local Administration Buriram Province,
Email-Supattaraporn.ssp@gmail.com

² Nakhon Ratchasima College, Email-Supattaraporn.ssp@gmail.com

³ Roi Et Provincial Education Office, Email-Supattaraporn.ssp@gmail.com

การบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์

สุภัทราภรณ์ เสมียนรัมย์⁴, กฤษณา วัฒนศักดิ์⁵ และสุวิวัฒน์พงษ์ รัมย์ศรี⁶

บทคัดย่อ

การบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามเพศ วุฒิ การศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน ความคิดเห็นของบุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 262 คน โดยใช้ตารางเครจซี่และมอร์แกน (Krcjce, R. V., & Morgan, D. W., 1970 : 604-610) และได้มาโดยการสุ่มแบบแบ่งชั้น (Stratified Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.91 สถิติพื้นฐานที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน ได้แก่ t-test , f-test และการทดสอบรายคู่ด้วยวิธีการของ Scheffe'

ผลการวิจัย 1. ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ การพัฒนาส่งเสริมการบริหารงานโภชนาการ การตรวจสอบติดตามผลการบริหารงานโภชนาการ การวางแผนโภชนาการ การประเมินผลการบริหารงานโภชนาการ ตามลำดับ 2. ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามเพศ โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยรวมไม่แตกต่างกัน จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ : งานโภชนาการ, การบริหารจัดการ

⁴ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์, Email-Supattaraporn.ssp@gmail.com

⁵ วิทยาลัยนครราชสีมา, Email-Supattaraporn.ssp@gmail.com

⁶ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด , Email-Supattaraporn.ssp@gmail.com

บทนำ

ปัจจุบันภาวะโภชนาการเด็กไทยอายุต่ำกว่า 5 ปี ในภาพรวมดีขึ้นมาก แต่สถานการณ์ที่น่าเป็นห่วงตอนนี้คือ ภาวะโภชนาการเกิน เด็กอ้วนมีจำนวนมากขึ้น โดยเฉพาะเด็กในเมืองใหญ่ ซึ่งเด็กที่อ้วนตั้งแต่เล็ก มีแนวโน้มจะโตไปแล้วเป็นโรคอ้วนมากกว่า หลักใหญ่ๆที่พ่อแม่ควรใส่ใจ คือต้องลดหวาน ลดเค็ม ลดมัน อาหารที่ลูกกินต้องลดรสชาติให้ได้ แล้วสอนให้เลือกกินอาหารที่มีประโยชน์ และสร้างนิสัยการกินที่ดีให้ลูก (Tantisirin, K., 2019) โรงเรียนเป็นสถาบันหนึ่งที่มีความสำคัญและใกล้ชิดกับสถาบันครอบครัว การได้รับการดูแลเอาใจใส่ด้านสุขภาพและความปลอดภัยเป็นสิ่งที่ผู้ปกครองมุ่งหวัง ดังนั้นการจัดบริการด้านอาหารและโภชนาการของโรงเรียนจึงมีความจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่งที่ทางโรงเรียนควรดูแลเอาใจใส่เป็นพิเศษ อาหารที่ทางโรงเรียนจัดให้บริการ จะต้องคำนึงถึงความปลอดภัยและครบถ้วนของสารอาหารตามหลักโภชนาการ สิ่งสำคัญคือความสะอาดปลอดภัยของอาหารต้องปราศจากเชื้อโรคพยาธิหรือสารเคมีที่อาจเป็นพิษซึ่งก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพได้ โรงเรียนจึงมีหน้าที่ควบคุมดูแลด้านงานโภชนาการในโรงเรียนให้มีความปลอดภัยและมีคุณภาพยิ่งขึ้นโรงเรียนมีภารกิจในการจัดการศึกษาโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้เด็กสามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างเป็นสุข เป็นคนดี คนเก่ง มีทักษะ มีร่างกายที่เจริญเติบโตสมวัย รู้จักดูแลรักษาสุขภาพอนามัยและสามารถพัฒนาสมรรถภาพของร่างกายให้เหมาะสมกับการทำงานและอาชีพ

การบริหารโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพนั้น ผู้บริหารโรงเรียนจำเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการให้บริการอาหารแก่นักเรียนโดยเฉพาะเด็กวัยอนุบาล เพราะเป็นวัยที่ต้องการสารอาหารที่มีคุณค่าสูงรวมทั้งด้านความปลอดภัยไร้สารพิษเจือปน ผู้บริหารควรดูแลเอาใจใส่และให้ความสำคัญต่องานบริการด้านอาหารของนักเรียนเป็นพิเศษ โดยการพัฒนาส่งเสริมการบริหารงานโภชนาการอย่างมีคุณภาพ และขอความร่วมมือจากบุคลากรทุกฝ่าย รวมทั้งผู้ปกครองและชุมชน (Cheewakanjana, W., 2007) ด้วยเหตุผลและความสำคัญผู้วิจัยจึงสนใจที่จะศึกษาการบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุง พัฒนา และจัดระบบการบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตลอดจนข้อมูลที่ได้จากการวิจัยจะเป็นแนวทางในการบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อการบริหารงานที่มีอยู่ให้คุ้มค่าต่อการลงทุน และเกิดประโยชน์มากที่สุด

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาการบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์

2. เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามเพศ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน

สมมติฐานการวิจัย

1. บุคลากรที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ แตกต่างกัน
2. บุคลากรที่มีวุฒิการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ แตกต่างกัน
3. บุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงานต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ แตกต่างกัน

ขอบเขตการวิจัย

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา
การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้วิจัยประเด็นตามแนวคิดการจัดระบบสุขภาพภิบาลของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (Department of Health, 2019) เพื่อกำหนดขอบเขตของ การวิจัยดังนี้ คือ 1) การวางแผนงานโภชนาการ 2) การพัฒนา ส่งเสริมด้านงานโภชนาการ 3) การตรวจสอบติดตามผลการดำเนินการ 4) การประเมินผลงาน โภชนาการ
2. ขอบเขตด้านประชากรกลุ่มตัวอย่าง
 - 2.1 ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ บุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ ปีการศึกษา 2563 จำนวน 814 คน
 - 2.2 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ บุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ ปีการศึกษา 2563 จำนวน 262 คน

ระเบียบวิธีวิจัย

1. ศึกษาค้นคว้าเอกสาร หนังสือ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องสร้างเครื่องมือ
2. ผู้วิจัยดำเนินการสร้างแบบสอบถาม โดยสังเคราะห์จากนิยามศัพท์ที่ผู้วิจัยตั้งขึ้น ปรับปรุงแบบสอบถามตามข้อเสนอแนะของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และนำเสนอผู้เชี่ยวชาญ
3. นำแบบสอบถามที่ผ่านการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญมาปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ

4. นำแบบสอบถามไปทดลองใช้ (Try Out) และวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่น โดยการหาสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha coefficient) ตามวิธีของครอนบาค (Cronbach) มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.91 และจัดพิมพ์แบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ เพื่อนำไปเก็บรวบรวมข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างที่วิจัยต่อไป

5. ผู้วิจัยส่งหนังสือจากวิทยาลัยนครราชสีมา ไปยังผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ ที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย โดยเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง

6. วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับ เพศ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน ของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม โดยหาค่าความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage)

7. วิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ ทั้งโดยภาพรวมรายด้านและรายข้อ โดยหาค่าเฉลี่ย (\bar{x}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) แล้วนำไปเปรียบเทียบกับเกณฑ์ (Srisa-ard, B., 2010 : 103)

8. วิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตาม เพศ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน โดยใช้ค่า t - test (Independent Samples) และใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (F-test แบบ One Way Anova)

ผลการวิจัย

1. ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า การบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ การพัฒนาส่งเสริมการบริหารงานโภชนาการ การตรวจสอบติดตามผลการบริหารงานโภชนาการ การวางแผนโภชนาการ การประเมินผลการบริหารงานโภชนาการ ตามลำดับดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ โดยรวมและรายด้าน

การบริหารจัดการงานโภชนาการ	ระดับความคิดเห็น		แปลผล	อันดับ
	\bar{X}	S.D.		
การวางแผนโภชนาการ	4.04	0.33	มาก	3
การพัฒนาส่งเสริมการบริหารงานโภชนาการ	4.15	0.33	มาก	1
การตรวจสอบติดตามผลการบริหารงานโภชนาการ	4.05	0.34	มาก	2
การประเมินผลการบริหารงานโภชนาการ	3.98	0.34	มาก	4
โดยรวม	4.05	0.33	มาก	

2. ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามเพศ โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ดังตารางที่ 2 และจำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยรวมไม่แตกต่างกัน จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 2 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามเพศ

การบริหารจัดการงานโภชนาการ	ชาย		หญิง		t	df.	Sig.
	N=57		N=205				
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.			
โดยรวม	3.92	0.32	4.09	0.22	-4.246	260	0.037*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 3 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารจัดการงาน
 โภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามวุฒิ
 การศึกษา และ ประสบการณ์ในการทำงาน

แหล่งความแปรปรวน		SS	df	MS.	F	Sig.
วุฒิการศึกษา	ระหว่างกลุ่ม	.436	2	.218	2.904	.057
	ภายในกลุ่ม	19.424	259	.075		
	รวม	19.860	261			
ประสบการณ์ในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.725	2	.863	12.320	.000*
	ภายในกลุ่ม	18.135	259	.070		
	รวม	19.860	261			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

อภิปรายผลการวิจัย

1. ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า การบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อยู่ในระดับมากทุกด้าน เนื่องจากการบริหารงานไม่ว่าจะเป็นองค์กรหรือรัฐบาลหรืองานธุรกิจเอกชนต่างมีจุดมุ่งหมายสำคัญที่ต้องการให้งานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างประหยัคมีประสิทธิภาพ และพัฒนาอยู่เสมอ สอดคล้องกับ Raksachon, J. (2020 : 174-175) ได้ศึกษา การส่งเสริมการบริหารงานด้านโภชนาการเกินของนักเรียนชั้น ประถมศึกษาในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ผลการวิจัย พบว่า 1) การส่งเสริมการบริหารโภชนาการเกินของผู้บริหารและครู ในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนนทบุรี ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก และรายด้านอยู่ในระดับมากทุกด้าน

2. ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์

2.1 จำแนกตามเพศ โดยรวมแตกต่างกัน โดยยังแตกต่างกันในด้านการวางแผนโภชนาการ ด้านการตรวจสอบติดตามผลการบริหารงานโภชนาการและด้านการประเมินผลการบริหารงาน โภชนาการ เนื่องจากมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ซึ่งก่อนที่จะปฏิบัติงานใดๆ จำเป็นต้อง

ศึกษาข้อมูลและเงื่อนไขต่างๆของสภาพงานที่เกี่ยวข้องเสียก่อนในกรณีที่เป็นงานประจำที่เคยปฏิบัติหรือเป็นงานเล็กอาจใช้วิธีการเรียนรู้ ศึกษาค้นคว้าด้วยตัวเอง แต่ถ้าเป็นงานใหม่ หรือ งานใหญ่ที่ต้องใช้บุคลากรจำนวนมาก อาจต้องจัดให้มีการฝึกอบรมก่อนที่จะปฏิบัติจริง การปฏิบัติจะต้องดำเนินไปตามแผน วิธีการ และขั้นตอน ที่ได้กำหนดไว้ และจะต้องเก็บรวบรวมและบันทึกข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานไว้ด้วย เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินงานในขั้นตอนต่อไป สอดคล้องกับ Raksachon, J. (2020 : 174-175) ได้ศึกษา การส่งเสริมการบริหารงานด้านโภชนาการเกินของนักเรียนชั้นประถมศึกษาในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ผลการวิจัย พบว่า ลักษณะการบริหารภาวะโภชนาการเกินของผู้บริหารและครู ในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนนทบุรีในภาพรวมอยู่ในระดับมากและรายด้านอยู่ในระดับมากทุกด้าน ผลการเปรียบเทียบการส่งเสริมการบริหารโภชนาการเกินของผู้บริหาร และครู เมื่อจำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา พบว่า ผู้บริหารและครูที่มีเพศ และอายุแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการส่งเสริมการบริหารโภชนาการเกินไม่แตกต่าง ยกเว้นระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการส่งเสริมการบริหารโภชนาการเกินแตกต่างกันและผลการเปรียบเทียบลักษณะการบริหารภาวะโภชนาการเกินของผู้บริหารและครู เมื่อจำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา พบว่า ผู้บริหารและครูที่มีเพศ อายุ และระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีระดับการปฏิบัติแตกต่างกันที่นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2.2 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามวุฒิการศึกษาโดยรวมไม่แตกต่างกัน ส่วนรายด้านแตกต่างกันในด้านการวางแผนโภชนาการ และด้านการประเมินผล การบริหารงานโภชนาการเนื่องจากมีการบริหารจัดการที่เป็นกระบวนการต่อเนื่องและประสานงานกัน ซึ่งผู้บริหารจะต้องเข้ามาเป็นผู้กำหนดตายตัวว่าจะใช้กระบวนการใดขึ้นอยู่กับ สถานการณ์และเป้าหมายของงานเป็นสำคัญ ผู้บริหารจะต้องมีความรู้ในทุกกระบวนการที่จะนำมาใช้ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมและโอกาส ต่างกับ Raksachon, J. (2020 : 174-175) ได้ศึกษา การส่งเสริม การบริหารงานด้านโภชนาการเกินของนักเรียนชั้นประถมศึกษาในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ผลการวิจัย พบว่า เมื่อจำแนกตาม ระดับการศึกษา พบว่า ผู้บริหารและครูที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีระดับการปฏิบัติแตกต่างกันที่นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2.3 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผู้วิจัยจึงทำการทดสอบรายคู่ด้วยวิธีการของ Scheffe' พบว่า บุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ต่ำกว่า 5 ปี มีความคิดเห็น แตกต่างกับบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 10 ปีขึ้นไป และบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 5-10 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกันกับบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการ

ทำงาน 10 ปีขึ้นไป เนื่องจากปัจจุบันนี้วิทยาการต่าง ๆ ได้เจริญรุดหน้าไปมากได้มีการค้นพบหลักการ และกฎเกณฑ์ใหม่ ๆ ซึ่งนำมาใช้แทนของเก่าได้อย่างดี ดังนั้นคนที่เคยเหมาะสมอยู่ในระยะแรกเข้าทำงานอาจกลายเป็น คนที่ไม่เหมาะสมไปได้โดยง่ายในระยะเวลาต่อมา ประกอบกับบุคลากร เมื่อปฏิบัติงานไปนาน ๆ อาจเกิดความเบื่อหน่าย ความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานน้อยลง ดังนั้น หากได้มีการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญและให้ประสบการณ์ใหม่ ๆ ย่อมทำให้บุคคลเกิดความกระตือรือร้น อันเป็นผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ต่างกับ Junralai, W. (2017 : 140) ได้ศึกษา ประสิทธิภาพการจัดโครงการอาหารกลางวันของโรงเรียนสังกัดเทศบาล กลุ่มการศึกษาท้องถิ่นที่ 13 ผลการวิจัยพบว่า ผลการเปรียบเทียบพบว่าประสิทธิผลการจัดโครงการอาหารกลางวันของโรงเรียน สังกัดเทศบาล ครูที่รับผิดชอบโครงการอาหารกลางวัน จำแนกตามประสบการณ์การทำงานพบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะการนำผลการวิจัยไปใช้

1. การบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในด้านการประเมินผลการ บริหารงานโภชนาการ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ดังนั้นผู้บริหารควรจัดทำประเมินผลให้เป็นปัจจุบัน เชิญ วิทยากรผู้เชี่ยวชาญอบรมให้ข้อมูลเกี่ยวผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การบริหารจัดการงานโภชนาการเป็นไปตาม วิธีการและขั้นตอนที่ถูกต้อง
2. ผู้บริหารควรขอความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรภายในโรงเรียนเพื่อเร่ง แก้ไขการบริหารจัดการงานโภชนาการที่เป็นปัญหา
3. ผู้บริหารควรจัดให้มีการอบรมพัฒนาความรู้แก่บุคลากรด้านการบริหารจัดการงาน โภชนาการอย่างสม่ำเสมอ

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาความคิดเห็นผู้ปกครองและชุมชนต่อการบริหารจัดการงานโภชนาการของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
2. ควรศึกษาบทบาทการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลการบริหารจัดการงาน โภชนาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

References

- Cheewakanjana, W. (2007). *Quality Nutrition Management of Private Kindergarten Schools*. Bangkok: Silpakorn University.
- Department of Health. (2019). *Five-year National Nutrition Action Plan 2019-2023*. Bangkok: Amarin Printing and Publishing Public Company Limited
- Junralai, W. (2017). *The effectiveness of the school lunch program under the municipality Local Study Group 13*. Bangkok: Silpakorn University.
- Krcjce, R. V., & Morgan, D. W. (1970). Determining sample size for research activity. *Education and Psychological Measurement, 30(3), 608 - 610*.
- Raksachon, J. (2020). *Promotion of overnutrition management of primary school students in schools under the Nonthaburi Municipality Nonthaburi Province*. Bangkok: Chulalongkorn University.
- Srisa-ard, B. (2010). *Preliminary research*. Bangkok: Suriyasat.
- Tantisirin, K. (2019). *Nutrition status of Thai children*. Bangkok: Sanmit Printing House.