

The Leadership of Major of Maha Sarakham Provincial Administrative Organization

Rangsinee Narinrum¹, Somkiet Kietjareon² and Sittiporn Soonthorn³

Received	Reviewed	Revised	Accepted
22/10/2563	03/11/2563	28/11/2563	30/11/2563

Abstract

The management of an organization to be successful requires the leadership of the management as a key factor in the achievement of the organization, as leaders have direct duties and responsibilities to drive the organization's mission to achieve the goals set. Therefore, this research aimed to (1) studies the leadership of the major of Maha Sarakham Provincial Administrative Organization as the opinion of the personnel (2) compare the opinion of the personnel classified by gender, educational level, the period of work performance, and type of personnel towards the leadership of the major of Maha Sarakham Provincial Administrative Organization and (3) study their suggestions to improve the leadership of the major of Maha Sarakham Provincial Administrative Organization. The samples of the quantitative research were 179 personnel of Maha Sarakham Provincial Administrative Organization calculated by Taro Yamane's formula and selected through stratified and simple random samplings. The instrument utilized in the research was a five-rating scale questionnaire with 0.90 of reliability. The statistics encompassed frequency, percentage, mean, standard deviation, and referential statistics of t-test and One way ANOVA (F- test) with the

¹ M.A. Student (Public and Private Management) Rajabhat Mahasarakham University,
E-mail : anndy_earn@hotmail.com

² Lecture of M.A. (Public and Private Management) Rajabhat Mahasarakham University,
E-mail : kulnuttha2815@hotmail.com

³ Lecture of M.A. (Public and Private Management) Rajabhat Mahasarakham University,
E-mail : soonthorn_rmu@hotmail.com

statistic significant level at.05. and interview 12 key persons for qualitative research. The results of the research were as follows.

1. The leadership of the major of Maha Sarakham Provincial Administrative Organization as the opinion of the personnel as a whole was rated at a high level ($\bar{X} = 4.11$). As considered by aspects, two aspects were rated at the highest level and the other three were rated at high level placed in descending order of each mean were the strategic leadership ($\bar{X} = 4.28$), the charismatic leadership ($\bar{X} = 4.24$), the social transformational leadership ($\bar{X} = 4.05$), the transformational leadership ($\bar{X} = 4.00$) and the visionary leadership ($\bar{X} = 3.97$) respectively.

2. The comparison of the leadership of the major of Maha Sarakham Provincial Administrative Organization as the opinion of the personnel classified by gender, educational level, period of work performance, and type of personnel as overall resulted in no difference.

3. The three highest frequency of suggestions were as follows; The local wisdom curriculum should be established in the schools under the administration of Maha Sarakham Provincial Administrative Organization. There should be administrative consultants for the important decision making that reflected upon the people and the personnel should be stimulated in administration and work performance that related to the transformation effectively.

Keywords: Leadership, Major, Provincial Administrative Organization

ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม

รังสิณี นรินทร์รัมย์⁴ สมเกียรติ เกียรติเจริญ⁵ และ สิทธิพร สุรินทร์⁶

บทคัดย่อ

การบริหารจัดการองค์การหรือหน่วยงานจะประสบผลสำเร็จต้องอาศัยภาวะผู้นำของผู้บริหาร ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จขององค์การเนื่องจากผู้นำมีภาระหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงที่จะต้องดำเนินการภาระกิจขององค์การให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากร 2) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม ที่มีเพศ ระดับการศึกษา ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และประเภทของบุคลากรต่างกัน ต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม และ 3) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะในการพัฒนาภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างการวิจัยเชิงปริมาณ ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม จำนวน 179 คน โดยใช้สูตรการคำนวณของทาโร ยามาเน และใช้วิธีสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิและแบบอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ตอน จำนวน 30 ข้อ มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .90 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การวิเคราะห์แบบที และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และการสัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 12 คน

ผลการวิจัย พบว่า (1) ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรโดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.11$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมากที่สุด 2 ด้าน อยู่ในระดับมาก 3 ด้านเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ ด้านภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ ($\bar{X} = 4.28$) ด้านภาวะผู้นำเชิงศรัทธาบารมี ($\bar{X} = 4.24$) ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ($\bar{X} = 4.05$) ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ($\bar{X} = 4.00$) และด้านภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ ($\bar{X} = 3.97$) (2) ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีเพศ ระดับ

⁴ นักศึกษา รป.ม. (การจัดการภาครัฐและเอกชน) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

⁵ อาจารย์ประจำหลักสูตร รป.ม. (การจัดการภาครัฐและเอกชน) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

⁶ อาจารย์ประจำหลักสูตร รป.ม. (การจัดการภาครัฐและเอกชน) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

การศึกษา ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และประเภทยุทธศาสตร์ต่างกัน ต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม พบว่าโดยรวม ไม่แตกต่างกัน (3) ข้อเสนอแนะของบุคลากรในการพัฒนาภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด มหาสารคาม เรียงลำดับตามความถี่จากมากไปน้อย 3 อันดับแรกได้แก่ ควรสร้างหลักสูตรภูมิปัญญาท้องถิ่นในโรงเรียนสังกัด อบจ. ควรมีการปรึกษาคณะบริหารเมื่อมีการตัดสินใจสำคัญที่ส่งผลต่อประชาชน และควรส่งเสริมให้บุคลากรบริหารงานและปฏิบัติงานสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คำสำคัญ : ภาวะผู้นำ, นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม

บทนำ

โลกปัจจุบันก้าวสู่กระแสแห่งโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมากมาอันเนื่องมาจากการวิจัยค้นคว้า และการพัฒนาเทคโนโลยีโทรคมนาคมในรูปแบบต่างๆผ่านดาวเทียมและใยแก้วนำแสง ทำให้การถ่ายทอดความรู้ขยายตัวอย่างกว้างขวางและรวดเร็ว โดยเฉพาะในแวดวงการบริหารองค์การ ซึ่งเป็นยุคของสารสนเทศอย่างสมบูรณ์ การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงกระบวนทัศน์แบบเก่าเกี่ยวกับผู้นำและภาวะผู้นำ มีการเปลี่ยนแปลงบทบาทผู้นำไปสู่มุมมองที่เป็นกระบวนทัศน์แบบใหม่ที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของโลก เช่นมีการเปลี่ยนแปลงการบริหารที่เน้นการบริหารที่ใช้การควบคุมสู่การใช้การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ จากการแข่งขันระหว่างองค์การสู่ความร่วมมือ และจากการเน้นวัตถุดิบของเป็นการเน้นด้านสมรรถนะ (Competency) และความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร ภาวะผู้นำของผู้นำจึงเป็นสิ่งที่น่าสนใจอย่างยิ่งในทุกองค์การตั้งแต่ขนาดเล็กที่มีบุคลากรไม่ถึงร้อย จนถึงองค์การที่มีบุคลากรจำนวนพันหรือมากกว่า และเนื่องจากภาวะผู้นำเป็นเรื่องที่มีความสลับซับซ้อนและมีองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องหลายประการทั้งด้านบุคลิกลักษณะที่มองเห็นได้และวิธีคิดที่อยู่ภายใน จึงทำให้คนส่วนหนึ่งเชื่อว่า ผู้นำที่มีภาวะผู้นำเป็นบุคคลที่มีลักษณะพิเศษ ไม่สามารถสัมผัสหรือมองเห็นได้ชัด แต่แท้จริงแล้วการมีภาวะผู้นำของผู้นำเป็นสิ่งที่เรียนรู้ได้ สามารถพัฒนาได้ (Thongchai Wongchaisuwan, 2009 : 12) การบริหารจัดการองค์การหรือหน่วยงานจะประสบผลสำเร็จ ต้องอาศัยภาวะผู้นำ ของผู้นำองค์การอันได้แก่ ความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม ทั้งนี้เพราะภาวะผู้นำ (Leadership) เป็นปัจจัยสำคัญยิ่งประการหนึ่งต่อความสำเร็จขององค์การ เนื่องจากผู้นำมีภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบโดยตรงที่จะต้องวางแผน สรรหา พัฒนาบุคลากร สั่งการ ดูแล รวมทั้งควบคุมบุคลากรในการปฏิบัติงาน เพื่อประสบความสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์

ที่ตั้งไว้ ซึ่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวขององค์กรนั้นขึ้นอยู่กับผู้นำที่มีภาวะผู้นำ ซึ่งเป็นจุดรวมแห่งพลังของผู้ปฏิบัติงาน ผู้นำเป็นผู้กำหนดเป้าหมาย และกระตุ้นให้สมาชิกปฏิบัติงาน โดยแสดงความเป็นผู้นำผ่านการใช้อำนาจที่เหมาะสม ซึ่งภาวะผู้นำเป็นความสามารถของบุคคลที่จะนำกลุ่มของตนให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด (Thongbai Sudcharee, 2007 : 45) อย่างไรก็ตามปัญหาเกี่ยวกับผู้นำที่ขาดภาวะผู้นำก็มักเกิดขึ้นในสังคมปัจจุบันเสมอ อาจสืบเนื่องมาจากการขาดผู้นำที่มีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้นำบริหารงานอย่างไม่มีเอกภาพ ไม่มีความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ใช้อำนาจโดยมิชอบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตน พวกพ้องและยึดหลักประโยชน์นิยมเป็นใหญ่ โดยไม่คำนึงถึงความอยู่รอดขององค์กร เมื่อเป็นเช่นนี้ย่อมทำให้เกิดสภาพการณ์ของภาวะผู้นำไม่พึงประสงค์เกิดขึ้นในสังคม และบางครั้งอาจส่งผลทำให้เกิดความล้มเหลวแห่งองค์กร (Bennis. 2002 : 47) แต่หากผู้นำ มีภาวะผู้นำ คือมีการบริหารงานที่ดี มีประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านการพัฒนาท้องถิ่นและพัฒนาบุคลากรขององค์กรก็จะมีคุณภาพตามไปด้วย (Udom Tumkosit. 2008 : 34)

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม เป็นหน่วยงานที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชนทั้งจังหวัดมหาสารคาม บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิตของประชาชนทั้งจังหวัดและยังมีหน้าที่สนับสนุนองค์กรปกครองท้องถิ่นภายในจังหวัดในการดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ รวมถึงการประสานงานกับหน่วยงานอื่นภายในจังหวัด

จากความสำคัญดังกล่าว นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม ซึ่งเป็นสตรีจึงมีบทบาทสำคัญในการบริหารจัดการให้เกิดความสมดุลระหว่างองค์กรและพนักงาน อันจะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ ดังนั้น การศึกษานี้ได้กำหนดประเด็นในการศึกษา ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม 5 ด้าน ได้แก่ ด้านผู้นำเชิงศรัทธาบารมี ด้านผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ ด้านผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ ด้านผู้นำการเปลี่ยนแปลง และด้านผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เพื่อให้สอดคล้องเข้ากับยุคสมัย สถานการณ์ คน เวลา สถานที่ ตลอดจนสภาพแวดล้อม บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลของหน่วยงาน และนำไปสู่ การปฏิรูปให้เกิดระบบการบริหารจัดการที่ดี เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้น่าอยู่ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

ผู้วิจัยในฐานะประชาชนจังหวัดมหาสารคามมีความสนใจที่จะศึกษา ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม โดยหวังว่า ผลของการวิจัย จะสามารถนำเสนอเพื่อเป็น

ทางเลือกในการพัฒนาภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากร
2. เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม ที่มีเพศ ระดับการศึกษา ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และประเภทของบุคลากร ต่างกัน ต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม
3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะในการพัฒนาภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม

ขอบเขตการวิจัย

1. ด้านเนื้อหา

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม ตามองค์ประกอบของภาวะผู้นำใน 5 ด้าน ตามแนวคิดของ Pichai Rattanadilok Na Phuket (2009 : 196 ; อ้างอิงมาจาก Burns. 1978) ประกอบด้วย 1) ภาวะผู้นำเชิงศรัทธา บารมี 2) ภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ 3) ภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ 4) ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง 5) ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคม

2. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

2.1 ประชากร ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม จำนวน 322 คน จำแนกเป็น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (Maha Sarakham Provincial Administrative Organization. 2019 : 10)

2.2 กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ผู้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม จำนวน 179 คน จำแนกเป็น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยใช้วิธีการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างตามสูตร ของ ทาโร ยามาเน (Taro Yamane, 1973 : 727)

3. ตัวแปร

- 3.1 ตัวแปรอิสระ ได้แก่ ได้แก่ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย 1) เพศ 2) ระดับการศึกษา 3) ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และ 4) ประเภทของบุคลากร

3.2 ตัวแปรตาม ได้แก่ ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม 5 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านภาวะผู้นำเชิงศรัทธาบรรมี 2) ด้านภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ 3) ด้านภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ 4) ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง และ 5) ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคม

ระเบียบวิธีการวิจัย

การวิจัย “ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม” เป็นการวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed Method Research) โดยใช้วิธีวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) ตามลำดับขั้น ดังนี้

1. การวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) เป็นการศึกษาระดับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากร ศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม ที่มีเพศ ระดับการศึกษา ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และประเภทของบุคลากร ต่างกัน ต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม

1.1 ประชากร ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม จำนวน 322 คน จำแนกเป็น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (องค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม. 2019 : 10) ส่วนกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ผู้ได้แก่ ผู้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม จำนวน 179 คน จำแนกเป็น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยใช้วิธีการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างตามสูตร ของ ทาโร ยามาเน (Taro Yamane, 1973 : 727) และใช้วิธีสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified Random Sampling) และวิธีสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling)

1.2 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า แบบปลายปิดและแบบปลายเปิด แบ่งเป็น 3 ตอน ได้แก่ ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป ตอนที่ 2 แบบสอบถาม เกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (Five Rating Scale) และ ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการพัฒนาภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วน

1.3 การวิเคราะห์ข้อมูล ตอนที่ 1 ใช้การหาค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) และนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย ตอนที่ 2 ใช้การวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ตอนที่ 3 ใช้การทดสอบค่าที (t -test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA : F- test) ตอนที่ 4 ใช้วิธีการวิเคราะห์เนื้อหา

(Content Analysis) แล้วแจกแจงและลำดับความถี่ (Frequency) และนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย

2. การวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) เป็นการศึกษาเพื่อยืนยันผลการวิจัยเชิงปริมาณเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการพัฒนาภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือโดยใช้วิธีการสัมภาษณ์

2.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม 12 คน ใช้วิธีการสุ่มแบบเจาะจง (Purposive Random Sampling) โดยแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ๆ ละ 4 คน ดังนี้ กลุ่มที่ 1 ข้าราชการ รวมจำนวน 4 คน กลุ่มที่ 2 ลูกจ้างประจำ จำนวน 4 คน และ กลุ่มที่ 3 พนักงานจ้าง รวมจำนวน 4 คน

2.2 เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล การวิจัยเชิงคุณภาพโดยการสัมภาษณ์ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 12 คน สามารถนำเสนอผลการวิจัยได้ตามลำดับ

2.3 การวิเคราะห์ข้อมูล ใช้วิธีการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) แล้วแจกแจงและลำดับความถี่ (Frequency) และนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย

ผลการวิจัย

จากการวิจัย “ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม” นำมาสรุปผลได้ดังนี้

1. ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรโดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ใน ระดับมากที่สุด 2 ด้านอยู่ในระดับมาก 3 ด้านเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ ด้านภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ ด้านภาวะผู้นำเชิงศรัทธาบรรมี ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง และ ด้านภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ ดังตาราง

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม

ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด			
มหาสารคาม	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
ด้านภาวะผู้นำเชิงศรัทธาบาร์มี	4.24	0.60	มากที่สุด
ด้านภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์	3.97	0.74	มาก
ด้านภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์	4.28	0.62	มากที่สุด
ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	4.00	0.54	มาก
ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคม	4.05	0.57	มาก
รวม	4.11	0.52	มาก

2. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม ปรากฏดังนี้ (1) จำแนกตามเพศ พบว่าโดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 จำนวน 1 ด้าน คือ ด้านภาวะผู้นำเชิงศรัทธาบาร์มี (2) จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าโดยรวม ไม่แตกต่างกัน เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05จำนวน 2 ด้าน คือ ด้านภาวะผู้นำเชิงศรัทธาบาร์มี และด้านภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ (3) จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน พบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 จำนวน 1 ด้าน คือด้าน ภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ บุคลากรที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานน้อยกว่า 5 ปีและบุคลากรที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานน้อยกว่า 5-15 ปีมีความคิดเห็นแตกต่างกัน (4) จำแนกตามประเภทบุคลากร พบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 จำนวน 1 ด้าน คือด้าน ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยบุคลากรเป็นลูกจ้างประจำและบุคลากรที่มีเป็นพนักงานจ้างมีความคิดเห็นแตกต่างกัน

3. ข้อเสนอแนะของบุคลากรในการพัฒนาภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม เรียงลำดับตามความถี่จากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ควรสร้างหลักสูตรภูมิปัญญาท้องถิ่นในโรงเรียนสังกัด อบจ. ควรมีการปรึกษาคณะบริหารเมื่อมีการตัดสินใจสำคัญที่ส่งผลต่อประชาชน และควรส่งเสริมให้บุคลากรบริหารงานและปฏิบัติงานสอดคล้องกับสถานการณ์ที่

เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนั้นผลจากการสัมภาษณ์ผู้รู้เกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม 5 ด้าน สามารถสรุปได้ ดังนี้

1. ด้านภาวะผู้นำเชิงศรัทธาบรรมี ผู้ให้สัมภาษณ์เห็นด้วยกับผลการวิจัยด้านนี้ที่อยู่ในระดับมากที่สุด เพราะนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามเป็นนักการเมืองท้องถิ่น ได้รับการเลือกตั้งโดยตรงทั้งจังหวัด เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีฐานะทางเศรษฐกิจที่มั่นคง เป็นนักการเมืองอาชีพ สามารถสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรับผิดชอบต่องานและประชาชน และเป็นผู้ที่ประชาชนมีความศรัทธา และได้เสนอแนะว่า การทำงานที่โปร่งใส ชยัน และสามารถแก้ปัญหาให้ประชาชน เป็นการเพิ่มศรัทธาบรรมี

2. ด้านภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ ผู้ให้สัมภาษณ์เห็นด้วยกับผลการวิจัยด้านนี้ที่อยู่ในระดับมาก เพราะนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามมีภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์เพราะมีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ขององค์การด้วย ท่านอยู่ในตำแหน่งนี้เกินวาระที่กฎหมายกำหนด และสามารถกำหนดวิสัยทัศน์ สอดคล้องกับงานขององค์การ และให้ข้อเสนอแนะว่า ควรให้ผู้นำชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ขององค์การ

3. ด้านภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ ผู้ให้สัมภาษณ์เห็นด้วยกับผลการวิจัยด้านนี้ที่อยู่ในระดับมากที่สุด เพราะนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม สำเร็จการศึกษาระดับสูง เป็นทั้งนักบริหาร และนักวิชาการด้านยุทธศาสตร์ เข้าใจการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ มีประสบการณ์ สามารถปรับตัวอ่อน เพิ่มจุดแข็ง และให้ข้อเสนอแนะว่า ควรให้บุคลากรและประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดวิธีการทำงาน

4. ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ผู้ให้สัมภาษณ์เห็นด้วยกับผลการวิจัยด้านนี้ที่อยู่ในระดับมาก เพราะนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม เป็นผู้ใฝ่รู้ ใฝ่เรียน เป็นนักการเมืองอาชีพ เป็นครอบครัวนักการเมือง จึงเป็นผู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ยอมรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง สามารถประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ได้ และให้ข้อเสนอแนะว่า ควรให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบทุกการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในสังคม

5. ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ผู้ให้สัมภาษณ์เห็นด้วยกับผลการวิจัยด้านนี้ที่อยู่ในระดับมาก เพราะนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม เข้าใจการเปลี่ยนแปลงทางสังคม สามารถประสานสัมพันธ์กับชุมชน สามารถทำงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถปรับตัวตามการเปลี่ยนแปลงทางสังคมได้ดี และให้ข้อเสนอแนะว่า ควรจัดกิจกรรมให้ความรู้ประชาชนด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม เพื่อให้ทันกับการพัฒนา การเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

อภิปรายผล

การวิจัยเรื่อง “ ภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม ” ผู้วิจัยนำมาอภิปรายผล ดังนี้

สมมติฐานที่ 1 ภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรโดยรวม อยู่ในระดับมาก

ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรโดยรวม อยู่ในระดับ มาก ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเสียสละสรรพสิ่งที่เกี่ยวข้องกับตนเองเพื่อการปฏิบัติงาน กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดการเชื่อมต่อระหว่าง ปัจจุบันกับอนาคตจะเป็นในอนาคตกำหนดทิศทาง สร้างแรงบันดาลใจให้แก่บุคลากรองค์การอย่างต่อเนื่อง สามารถปรับการบริหารงานตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และ สามารถสร้างระบบการเรียนรู้ของชุมชนเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงสังคม

ผลการวิจัยสอดคล้องกับแนวคิดของ Uthit Kaewkhaw (2000 : 12) ที่อธิบายว่า ภาวะผู้นำว่า หมายถึง การที่ผู้นำใช้อิทธิพล หรืออำนาจหน้าที่ในความสัมพันธ์ซึ่งมีอยู่ต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในสถานการณ์ต่าง ๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติการและอำนวยความสะดวก โดยใช้กระบวนการติดต่อซึ่งกันและกัน เพื่อมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ สอดคล้องกับคำอธิบายของ Koontz and Donnell (1964 : 437) ที่อธิบายถึงภาวะผู้นำว่า เป็นเรื่องของศิลปะของการใช้อิทธิพลหรือกระบวนการใช้อิทธิพลต่อบุคคลอื่น เพื่อให้เขามีความเต็มใจ และกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานจนประสบความสำเร็จตามจุดมุ่งหมายของกลุ่ม

ผลการวิจัยสอดคล้องกับงานวิจัยของ Matlika Wilai (2009 : 70) ที่ได้วิจัยคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์ของประชาชนตำบลบ้านระกาศ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ ผลการวิจัยพบว่า คุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์ของประชาชนตำบลบ้านระกาศ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของ Nasit Kaewkham (2011 : 87-88) ได้วิจัยภาวะผู้นำในการพัฒนาท้องถิ่นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำในการพัฒนาท้องถิ่นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ โดยภาพรวมของ ทั้ง 4 ด้าน อยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของ Sawittree Khamkuan (2013 : 91-92) ได้วิจัย ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโขงชัย จังหวัดกาฬสินธุ์ ผลการวิจัยพบว่า ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งมีความคิดเห็นด้วย

เกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอฆ้องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์โดย
รวมอยู่ในระดับมาก

ผลการวิจัยสอดคล้องกับผลการวิจัยเชิงคุณภาพที่ได้จากการสัมภาษณ์บุคลากรทั้ง 12 คน ที่เห็นด้วยว่าภาวะผู้นำของ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามโดยรวมอยู่ในระดับมาก และ 1) ด้านภาวะผู้นำเชิงศรัทธาบรรมี ผู้ให้สัมภาษณ์ให้เหตุผลว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม เป็นนักการเมืองท้องถิ่น ได้รับการเลือกตั้งโดยตรงทั้งจังหวัด เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีฐานะทางเศรษฐกิจที่มั่นคง เป็นนักการเมืองอาชีพ สามารถสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรับผิดชอบต่อนักงานและประชาชน และเป็นผู้ที่ประชาชนมีความศรัทธา 2) ด้านภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ผู้ให้สัมภาษณ์ให้เหตุผลว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ขององค์การด้วย ท่านอยู่ในตำแหน่งนี้เกินวาระที่กฎหมายกำหนด และ สามารถกำหนดวิสัยทัศน์ สอดคล้องกับงานของ 3) ด้านภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ ผู้ให้สัมภาษณ์ให้เหตุผลว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม สำเร็จการศึกษาระดับสูง เป็นทั้งนักบริหาร และนักวิชาการด้านยุทธศาสตร์ เข้าใจการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ มีประสบการณ์สามารถปรับตัวก่อน เพิ่มจุดแข็ง 4) ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ผู้ให้สัมภาษณ์ให้เหตุผลว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม เป็นผู้ใฝ่รู้ ใฝ่เรียน เป็นนักการเมืองอาชีพ เป็นผู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ยอมรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างสามารถประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ได้ และ 5) ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ผู้ให้สัมภาษณ์ให้เหตุผลว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม เข้าใจการเปลี่ยนแปลงทางสังคม สามารถประสานสัมพันธ์กับชุมชน สามารถทำงานร่วมกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปรับตัวตามการเปลี่ยนแปลงทางสังคมได้ดี

สมมติฐานที่ 2 บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม ที่มีเพศ ระดับการศึกษา ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และประเภทของบุคลากรต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม แตกต่างกัน ผลการวิจัยจำแนกตามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ปรากฏ ดังนี้

1. เพศ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามเพศ ต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม พบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกัน ผลการวิจัย ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าเพราะการที่บุคลากรมีความคิดเห็นของต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามต่างกันหรือไม่ ไม่ได้ขึ้นอยู่กับว่าบุคลากรเพศใดแต่ขึ้นอยู่กับพฤติกรรมการแสดงออกของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามว่า มีวิสัยทัศน์ใน

การบริหารงานองค์การอย่างไร มียุทธศาสตร์การพัฒนาแบบใด ใช้วิธีการใด สามารถบริหารงานสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านการเมืองเศรษฐกิจ และการเมืองอย่างไร หรือการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในระดับใด ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามดังกล่าวบุคคลกรทั้งเพศชายและเพศหญิงได้รับทราบในสิ่งเดียวกัน เป็นสิ่งที่สัมผัสได้ ด้วยเหตุผลดังกล่าวจึงมีผลทำให้บุคลากรที่เพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามโดยรวมไม่แตกต่างกัน

ผลการวิจัยสอดคล้องกับงานวิจัยของMatlika Wilai (2009 : 70) ที่ได้วิจัย คุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์ของประชาชนตำบลบ้านระกาศ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ ผลการเปรียบเทียบคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์ของประชาชนในตำบลบ้านระกาศ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ ของประชาชนที่เพศ แตกต่างกัน พบว่าไม่แตกต่างกัน ผลการวิจัยสอดคล้องกับSupharit Tarathipnara (2009 : 83-84) ที่ได้วิจัย รูปแบบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศไม่มีผลต่อความคิดเห็นต่อรูปแบบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ ผลการวิจัยสอดคล้องกับงานวิจัยของBoonsang Chirapakorn (2011 : 109-116) ที่ได้วิจัย ภาวะผู้นำและการบริหารงานของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผลการวิจัยพบว่าผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งเพศหญิงและเพศชาย มีรูปแบบภาวะผู้นำแบบชั้นนำมากที่สุด

ผลการวิจัยไม่สอดคล้องกับNasit Kaewkham (2011 : 87-88) ที่ได้วิจัย ภาวะผู้นำในการพัฒนาท้องถิ่นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีเพศต่างกัน มีระดับภาวะผู้นำแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01

2. ระดับการศึกษา การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามระดับการศึกษา ต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม พบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกัน ผลการวิจัย ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าการที่บุคลากรมีความคิดเห็นของต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามต่างกันหรือไม่ ไม่ได้ขึ้นอยู่กับว่าบุคลากรมีระดับการศึกษาใด แต่ขึ้นอยู่กับว่าการแสดงออกของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามว่าได้แสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารงานตามที่กำหนดไว้ สามารถแก้ปัญหาได้มีประสิทธิภาพเพียงใดวิธีการใด สามารถบริหารงานสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านการเมืองเศรษฐกิจ และการเมืองอย่างไร หรือการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในระดับใด ภาวะผู้นำของ

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามดังกล่าวบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างกันได้รับทราบในสิ่งเดียวกัน เป็นสิ่งที่สัมผัสได้ ด้วยเหตุผลดังกล่าวจึงมีผลทำให้บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามโดยรวมไม่แตกต่างกัน

ผลการวิจัยสอดคล้องกับงานวิจัยของBoonsang Chirapakorn (2011 : 109-116) ที่ได้วิจัยภาวะผู้นำและการบริหารงานของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผลการวิจัยพบว่าผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกระดับการศึกษามีรูปแบบภาวะผู้นำแบบขึ้นามากที่สุด แต่ผลการวิจัยไม่สอดคล้องกับMatlika Wilai (2009 : 70) ได้วิจัย คุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์ของประชาชนตำบลบ้านระกาศ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ ผลการวิจัยพบว่า ด้านการเปรียบเทียบคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์ของประชาชนในตำบลบ้านระกาศ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ ของประชาชนที่มี ระดับการศึกษา แตกต่างกัน พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน ต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม พบว่าโดยรวมไม่แตกต่างกัน ผลการวิจัย ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะการที่บุคลากรมีความคิดเห็นของต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามไม่ได้ขึ้นอยู่กับระยะเวลาการปฏิบัติงาน แต่ขึ้นอยู่กับผลการแสดงออกของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามว่าได้แสดงความมีภาวะผู้นำให้เป็นที่ประจักษ์มากน้อยเพียงใด ในด้านต่าง ๆ ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามดังกล่าวบุคลากร ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่างกัน ได้รับทราบในสิ่งเดียวกัน เป็นสิ่งที่สัมผัสได้ ทำงานในสถานที่เดียวกัน ภายใต้ผู้บริหารและสิ่งแวดล้อมเดียวกัน ด้วยเหตุผลดังกล่าวจึงมีผลทำให้บุคลากรที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามโดยรวมไม่แตกต่างกัน

แต่ผลการวิจัยไม่สอดคล้องกับNasit Kaewkham (2011 : 87-88) ที่ได้วิจัย ภาวะผู้นำในการพัฒนาท้องถิ่นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประสิทธิภาพในการดำรงตำแหน่ง พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ.05

4. ประเภทของบุคลากร การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามประเภทของบุคลากร ต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม พบว่า

โดยรวมไม่แตกต่างกัน ผลการวิจัย ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะการที่บุคลากรมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามไม่ได้ขึ้นอยู่กับประเภทของบุคลากร แต่ขึ้นอยู่กับวิธีการแสดงออกของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามว่าได้แสดงออกว่ามีภาวะผู้นำให้เป็นที่ประจักษ์มากน้อยเพียงใด ในด้านต่าง ๆ ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามดังกล่าวบุคลากร ที่มีประเภทของบุคลากรต่างกัน ได้รับทราบในสิ่งเดียวกัน เพราะทำงานในสถานที่เดียวกัน ภายใต้ผู้บริหารและสิ่งแวดล้อมเดียวกัน ด้วยเหตุผลดังกล่าวจึงมีผลทำให้บุคลากร มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามโดยรวมไม่แตกต่างกัน

ผลการวิจัยสอดคล้องกับงานวิจัยของSupharit Tarathipnara (2009 : 83-84) ที่ได้วิจัย รูปแบบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอชุมพลบุรี จังหวัดแม่ฮ่องสอน ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านความหลากหลายของกลุ่มชาติพันธุ์แต่ผลการวิจัยไม่มีผลต่อความคิดเห็นต่อรูปแบบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอชุมพลบุรี จังหวัดแม่ฮ่องสอน

แต่ผลการวิจัยไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของMatlika Wilai (2009 : 70) ที่ได้วิจัย คุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์ของประชาชนตำบลบ้านระกาศ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ ผลการวิจัยพบว่า ประชาชนที่มี ประเภทของอาชีพแตกต่างกัน พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ข้อเสนอแนะ

สำหรับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม เป็นข้อเสนอแนะ และข้อค้นพบ (Fact Findings) ดังต่อไปนี้

1 ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้

1.1 วัตถุประสงค์ข้อที่ 1. เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากร ผลการวิจัยสามารถให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

1) ด้านภาวะผู้นำเชิงศรัทธาบรรมี โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อมีค่าเฉลี่ย อยู่ในระดับมากที่สุด 2 ข้อ อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ ดังนั้นเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำด้านนี้ให้อยู่ในระดับสูงสุดนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม ควรมีการตัดสินใจที่รวดเร็วทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

2) **ด้านภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์** โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อมีค่าเฉลี่ย อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ข้อ อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ ดังนั้นเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำด้านนี้ให้อยู่ในระดับสูงสุคนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม ควรนำทรัพยากรมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้ภาพในอนาคตขององค์กรเป็นจริง

3) **ด้านภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์** โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อมีค่าเฉลี่ย อยู่ในระดับมากที่สุด 3 ข้อ อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ ดังนั้นเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำด้านนี้ให้อยู่ในระดับสูงสุคนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม ควรเพิ่มการ สร้างแรงบันดาลใจให้แก่บุคลากรองค์กรอย่างต่อเนื่อง

4) **ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง** โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อมีค่าเฉลี่ย อยู่ในระดับมากที่สุด 3 ข้อ อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ ดังนั้นเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำด้านนี้ให้อยู่ในระดับสูงสุคนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม ควรเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานกับผู้ได้บังคับบัญชาเมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงในองค์กร

5) **ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคม** โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อมีค่าเฉลี่ย อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ข้อ อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ ดังนั้นเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำด้านนี้ให้อยู่ในระดับสูงสุคนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม ควรนำวิธีการที่สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงมาพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น

2 ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

เนื่องจากผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากร ด้านภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์มีค่าเฉลี่ยต่ำกว่าด้านอื่น ดังนั้นในการวิจัยครั้งต่อไป ควรมีการวิจัย “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการเพิ่มศักยภาพภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม”

References

- Bennis, W. (2002). “Creative Leadership.” [ABI]. Bangkok : Chulalongkorn University
- Boonsang Chirapakorn. (2011). *Leadership and Administration of Local Administrative Organizations*. Doctoral Thesis : Ramkhamhaeng University.
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. New York: Harper and Row.
- Koontz, Harold and Donnell Cyril. (1964). *Principles of Management*. 2nd edition. New York: McGraw-Hill Book Company.

- Maha Sarakham Provincial Administrative Organization. (2019). *Performance report of Maha Sarakham Provincial Administrative Organization for the year 2016*. Maha Sarakham : Maha Sarakham Provincial Administrative Organization.
- Matlika Wilai. (2009). *Characteristics of the President of Subdistrict Administrative Organization that are desirable to the people of Ban Rakat Subdistrict, Bang Bo District, Samut Prakan Province*. Independent Study Master Degree : Khon Kaen University.
- Nasit Kaewkham. (2011). *Leadership in Local Development of the President of Subdistrict Administrative Organization, Case Study, Phrai Bueng District, Sisaket Province*. Master's Thesis : Sisaket Rajabhat University.
- Pichai Rattanadilok Na Phuket (2009). *Organization and Management*. Nonthaburi : Think Beyond
- Sawittree Khamkuan. (2013). *Chief executives' leadership styles of sub-district in Khong Chai District, Kalasin Province*. Master's Thesis : Mahasarakham University.
- Supharit Tarathipnara. (2009) . *Leadership style of Tambon Administrative Organization Chief executive in Khun Yuam District, Mae Hong Son Province*. Master's Thesis : Chiang Mai University.
- Thongbai Sudcharee. (2007). *Leadership : Mechanisms Driving Organization of Learning*. Ubon Ratchathani : Ubon Ratchathani Rajabhat University.
- Thongchai Wongchaisuwan. (2009). *Management science for professional executives in the age of globalization*. Bangkok : Thammasat University.
- Udom Tumkosit. (2008). *Modern local governance : lessons from developed countries*. Bangkok : Sat4 Printing.
- Uthit Kaewkhaw. (2000). *The Voters Opinions About The Mayors Characteristics And Roles : A Case Study of Nonsung Municipality Changwat Nakhon Ratchasima*. Graduate School : Khon Kaen University.
- Yamane, Taro. (1973). *Statistics; An Introductory Analysis*. 3rd edition. New York: Harper & Row.

