

**การบริหารจัดการโครงการสถานประกอบการรักษาศีล 5
ด้วย 7 กิจกรรมความดี จังหวัดปทุมธานี***
**FIVE PRECEPT ESTABLISHMENT PROJECT MANAGEMENT
BY 7 GOOD ACTIVITIES IN PATHUMTHANI PROVINCE**
๗๗๗๗

พระมหาสุนันท์ สุนนโท
Phramaha Sunan Sunando
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
Mahachulalongkornrajavidyalaya University
Corresponding Author E-mail: sunant05@hotmail.com

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาสภาพปัญหาและอุปสรรค 2. เพื่อศึกษาองค์ประกอบและ 3. เพื่อนำเสนอรูปแบบการบริหารจัดการโครงการสถานประกอบการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิจกรรมความดี จังหวัดปทุมธานี เป็นการวิจัยแบบผสมวิธี การวิจัยเชิงคุณภาพ กำหนดผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน 17 รูป/คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่แบบสัมภาษณ์ การวิจัยเชิงปริมาณ กำหนดกลุ่มตัวอย่างคือพนักงานบริษัท เอเชียสแตนเลย์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด จังหวัดปทุมธานี จำนวน 400 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม วิเคราะห์โดยคำนวณหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ คะแนนเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เพื่อสนับสนุนงานวิจัยเชิงคุณภาพ

ผลการวิจัยพบว่า 1. สภาพปัญหาและอุปสรรค เกิดจากความไม่ต่อเนื่องของการจัดกิจกรรม เวลาในการจะปฏิบัติค่อนข้างจำกัด ขาดการสรุปโครงการและประเมินผล 2. องค์ประกอบของการบริหารโครงการ (PDCA) 1) บริษัทวางแผนจัดกิจกรรมโดยย่อมาจากโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข 2) ด้านลงมือปฏิบัติ ได้จัดโครงการร่วมกับคณะสงฆ์วัดเขียนเขต 3) ด้านการตรวจสอบ บริษัทได้เช็คชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม 4) ด้านการปรับปรุงแก้ไข บริษัทได้ปรับกลยุทธ์ในการจัดกิจกรรมตามเวลาที่จำกัด 3. รูปแบบการบริหารจัดการโครงการ ประกอบด้วย ด้านการรักษาศีล ด้านสวดมนต์นั่งสมาธิ ด้านจัดเก็บห้องให้สะอาด ด้านคิดดี ด้านพูดดี ด้านทำดี ด้านกิจกรรมชั่วโมงสุขจริงหนอ.

คำสำคัญ: การบริหารจัดการ; โครงการสถานประกอบการรักษาศีล 5; 7 กิจกรรมความดี

Abstract

The objectives of this research paper were 1. to study the condition of problems and obstacles 2. to study the components and 3. To present the project management model for the establishment of the 5 precepts with 7 good deeds in Pathum Thani Province, conducted by the mixed research methods. The qualitative research, data were collected from 17 key informants. The research instrument was an in-depth-interview script. The quantitative research collected data from 400 samples who were employees of the company. Asian Stanley International Co., Ltd., Pathum Thani Province with questionnaire and analyzed by calculating frequency, percentage, mean score ($\bar{X}$), standard deviation (S.D.) to support qualitative research.

The results showed that 1. Condition of problems and obstacles caused by the discontinuity of the activities The time to practice was quite limited. Lack of project summary and evaluation. 2. Components of Project Management (PDCA) 1) The Company planned activities which were sub-divided from the Monastery, People, State Creating Happiness Project, 2) The implementation aspect. Had organized a project with the monks at Wat Khianket 3) in the field of inspection, the company had checked the names of the participants. 4) Revisions. the company had adjusted its strategy to organize activities for a limited time. 3. Project management model consisted of precepts observing, chanting, meditating Keeping the room clean, thinking good, talking good, doing good, engaging in Oh Really Happy Hour activities.

Keywords: Management; Five-precept establishment project; 7 Goods

บทนำ

ประเทศไทยเป็นดินแดนพระพุทธศาสนา ประชาชนอาศัยอยู่ร่วมกันอย่างสันติภาพ เพราะต่างมุ่งสร้างกุศลคุณงามความดี โดยยึดหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาในการดำเนินชีวิต เว้นจากการเบียดเบียนกัน ประกอบสัมมาอาชีพ ซื่อสัตย์ สุจริต แต่เมื่อเวลาแปรเปลี่ยนไปกลับพบว่า ประชาชนเกิดความขัดแย้งกันอย่างรุนแรง ระยะเวลาที่ผ่านมาเป็นยุคแห่งความหวาดกลัวและหวาดระแวง ที่ประชาชนไม่สามารถพูดคุยเรื่องความคิดเห็นทางการเมืองเป็นการทั่วไป แม้กระทั่งการพูดคุยกับญาติหรือเพื่อนสนิท (สถาบันพระปกเกล้า, 2555) การนำหลักธรรมเข้าไปสู่ประชาชน โดยชื่อโครงการคือ เป็นโครงการ ที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสถานประกอบการต่างๆ โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ด้วยการนำ

กระบวนการ 7 กิจกรรมความดี มาฝึกฝนอย่างจริงจังใช้ในชีวิตประจำวัน ชีวิตการทำงาน และจัดบันทึกผล ซึ่งเป็นรูปแบบการเรียนรู้ที่ร่วมสมัย อาทิ การใช้สื่อต่าง ๆ, กิจกรรม Work Shop ในงานอบรมสัมมนา เป็นต้น โดยภาพรวมมีวัตถุประสงค์คือ วัตถุประสงค์ 1. เพื่อสร้างต้นแบบองค์กรที่น่าหลักศีลธรรมไปใช้ในการพัฒนาบุคลากร 2. เพื่อให้พนักงานหรือผู้บริหารที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานประกอบการ ได้ค้นพบความสุขครั้งใหม่ จากการนำธรรมะไปสู่ภาคปฏิบัติ 3. เพื่อส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้อบอุ่นและเข้มแข็ง 4. เพื่อส่งเสริมสันติสุขให้เกิดขึ้นในสถานประกอบการ 5. เพื่อให้สาธุชนได้เห็นคุณค่าของธรรมะ จนเกิดความรักในพุทธศาสนา (ชมรมบ้านแสงสว่าง ครอบครัวอบอุ่น, 2563)

แต่เนื่องด้วยสถานการณ์ปัจจุบันคนในสังคมของสถานประกอบการหรือสังคมโรงงาน จำเป็นต้องมีความเร่งรีบทำงานอย่างหนักเพื่อหาเงินเลี้ยงตนเองและครอบครัวอาจจะละเลยหรือขาดการสนใจในการรักษาศีลหรือไม่มีเวลาที่จะปฏิบัติตามหลักพระพุทธศาสนาเท่าที่ควร เพราะการนำหลักธรรมไปปฏิบัติเป็นเรื่องที่ทำได้ค่อนข้างยาก และที่สำคัญการเห็นคุณค่าของการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิจกรรมความดีทำได้ค่อนข้างยากเพราะความรีบเร่งแข่งกับเวลาของสถานประกอบการและรูปแบบในการบริหารจัดการที่จะนำโครงการสถานประกอบการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิจกรรมความดี จังหวัดปทุมธานีค่อนข้างที่ยังขาดการบันทึกข้อมูลในลักษณะของงานวิจัยปรากฏเฉพาะกิจกรรมที่เป็นโครงการที่จัดขึ้นแต่ขาดการบันทึกข้อมูลและขาดความต่อเนื่อง

โครงการ“หมู่บ้านรักษาศีล 5” ได้เกิดขึ้นในทุกส่วนของประเทศ ตามดำริที่เจ้าประคุณสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้ามิ่งมงคลจารย์ได้ประทานโอวาทไว้ เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ.2556 ความว่า “อันว่าศีล 5 เป็นการสำคัญมนุษย์ เมื่อทุกคนมีศีล 5 ด้วยกัน สังคมนั้นๆ คือ ประชาชนย่อมจะอยู่เป็นสุข เมื่อเป็นไปได้ ขอให้ชื่อหมู่บ้านนั้นว่า หมู่บ้านรักษาศีล 5” ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่มอบหมายภารกิจให้ส่วนราชการสร้างความปรองดองสมานฉันท์แก่ประชาชนในชาติ โดยกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินการพร้อมกันทั้ง 76 จังหวัด ซึ่งที่ผ่านมาสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติได้ร่วมกับจังหวัดต่างๆ เปิดโครงการนำร่องและขับเคลื่อนการดำเนินงานในหลายพื้นที่ โดยมีเจ้าคณะจังหวัด เจ้าคณะอำเภอ เจ้าคณะตำบล เจ้าอาวาส ผู้ว่าราชการจังหวัด ส่วนราชการ สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และองค์กรเครือข่ายต่างๆ ในพื้นที่ร่วมขับเคลื่อนโครงการ (สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ, 2557)

ในระยะที่ 3 ทางโครงการได้ขยายผลไปสู่ โครงการสถานประกอบการรักษาศีล 5 เป็นโครงการฯ ที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสถานประกอบการต่างๆ โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ด้วยกระบวนการ และรูปแบบการเรียนรู้ที่ร่วมสมัย อาทิ การใช้สื่อ, กิจกรรม Work Shop ในงานอบรมสัมมนา เป็นต้น จะสังเกตได้ว่า ในจังหวัดปทุมธานีมีการนำร่องในการขับเคลื่อนโครงการหมู่บ้านรักษาศีล 5 จากวัด ไปสู่โรงเรียนและหมู่บ้าน หรือเรียกว่าเป็นโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุขโดยในปี พ.ศ. 2561 เป็นการดำเนินการระยะที่ 3 ในชื่อ

"โครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข" ที่เป็นการขยายผลโครงการไปสู่ 1,500 วัดทั่วประเทศ และภายในปี พ.ศ. 2565 มีเป้าหมายขยายผลไปสู่การพัฒนาพื้นที่ทางกายภาพ จำนวน 24,000 วัดทั่วประเทศ ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาวัดทางด้านกายภาพ ให้มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ นำไปสู่สังคมที่ดีต่อไปนอกจากนั้นในบริบทของพื้นที่จังหวัดปทุมธานีมีโรงงานจำนวนมาก จึงมีการขยายโครงการเข้าไปสู่บริษัทหรือโรงงานต่าง ๆ ที่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ด้วย แต่ขาดความต่อเนื่องและขาดการบันทึกข้อมูลที่เป็นรูปแบบที่ชัดเจนอย่างน่าเสียดาย

จากสภาพปัญหาดังกล่าว ผู้วิจัยได้ตระหนักถึงสภาพปัญหาและอุปสรรค รวมถึงได้นำหลักวงจรบริหารงานคุณภาพ (PDCA) ที่นำมาขับเคลื่อน เพื่อวิเคราะห์ถึงสภาพปัญหาและอุปสรรค และนำเสนอรูปแบบการบริหารจัดการโครงการสถานประกอบการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิจวัตรความดี จังหวัดปทุมธานีได้ศึกษาการบริหารจัดการโครงการสถานประกอบการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิจวัตรความดี จังหวัดปทุมธานี ว่ามีองค์ประกอบ ปัจจัย และกระบวนการดำเนินการอย่างไรให้โครงการประสบผลสำเร็จ ในอนาคตต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาสภาพปัญหาและอุปสรรคการบริหารจัดการโครงการสถานประกอบการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิจวัตรความดี จังหวัดปทุมธานี
2. เพื่อศึกษาองค์ประกอบของการบริหารโครงการประกอบการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิจวัตรความดี จังหวัดปทุมธานี
3. เพื่อนำเสนอรูปแบบการบริหารจัดการโครงการสถานประกอบการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิจวัตรความดี จังหวัดปทุมธานี

วิธีดำเนินการวิจัย

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาวิจัยเป็นการวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed Method Research) ระหว่างงานวิจัยงานวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) และงานวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ผู้วิจัยได้กำหนดรูปแบบการวิจัยดังนี้

1. การวิจัยเชิงคุณภาพ

กำหนดผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key-Informants) ประกอบด้วย ผู้บริหาร ผู้จัดการบริษัท เอเชียนสแตนเลย์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด, พระสังฆาธิการ ผู้นำชุมชน ภาศิเครือข่าย และตัวแทนประชาชน จำนวน 17 รูป/คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเชิงคุณภาพแบบสัมภาษณ์ (Interviews)

การเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยเชิงคุณภาพ

ระยะที่ 1 เป็นการถอดบทเรียนจากการสัมภาษณ์การบริหารจัดการโครงการสถานประกอบการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิวัตรความดี จังหวัดปทุมธานีผู้วิจัยทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์เชิงลึก โดยการบันทึกเสียง บันทึกภาพ และการจดบันทึก

ระยะที่ 2 เป็นการพัฒนาข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการบริหารจัดการโครงการสถานประกอบการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิวัตรความดี จังหวัดปทุมธานีผู้วิจัยทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์เชิงลึก โดยการบันทึกเสียง บันทึกภาพ และนำเสนอต่อไป

ระยะที่ 3 เป็นการถอดบทเรียนจากการสัมภาษณ์การบริหารจัดการโครงการสถานประกอบการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิวัตรความดี จังหวัดปทุมธานีผู้วิจัยทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์เชิงลึก โดยการบันทึกเสียง บันทึกภาพ และการจดบันทึก

การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงการวิจัยเชิงคุณภาพ

1) มุ่งเน้นการวิเคราะห์โดยการสรุปตามสาระสำคัญด้านเนื้อหาที่กำหนดไว้โดยวิเคราะห์ สำหรับข้อมูลเชิงคุณภาพดำเนินการวิเคราะห์โดยอาศัยเกณฑ์วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

2) เป็นการพัฒนาข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการบริหารจัดการโครงการสถานประกอบการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิวัตรความดี จังหวัดปทุมธานีผู้วิจัยทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์เชิงลึก โดยการบันทึกเสียง บันทึกภาพ และนำเสนอต่อไป

2.การวิจัยเชิงปริมาณ

กำหนดกลุ่มประชากรทั้งหมด 2,600 คนและกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประชาชนที่เดินทางมาบำเพ็ญกุศลเนื่องในวันธรรมสวนะของ บริษัท เอเชียียนสแตนเลย์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด จังหวัดปทุมธานี ตามตารางแคลซ์และมอแกน จำนวน 400 คน (ธีรฤทธิเอกะกุล, 2543) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเชิงปริมาณได้แก่แบบสอบถาม (Questionnaire)

การเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงปริมาณ จากแบบสอบถาม

1) ได้สร้างแบบสอบถามและขอหนังสืออนุญาต/ขอหนังสือรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล

2) นำแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ไปเก็บข้อมูลกับแบบสอบถามที่เป็นกลุ่มประชากรจำนวน 400 ชุด แล้วเก็บแบบสอบถามคืนด้วยตนเอง แล้วนำมาตรวจสอบความถูกต้อง ได้ข้อมูลที่สมบูรณ์ทั้งหมดจำนวน 400 ชุด จากการลงพื้นที่จริง คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนการสอบถามทั้งหมด

3) นำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์และประมวลผลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปมาวิเคราะห์

ผู้วิจัย ใช้วิธีการถอดบทเรียนจากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม โดยการใช้สถิติวิจัยขั้นสูงเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อศึกษาปัจจัยการบริหารจัดการโครงการสถานประกอบการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิวัตรความดี

การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ

เน้นการศึกษาวិเคราะห์ข้อมูลจากแบบสำรวจความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 400 คน โดยมีขั้นตอนการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

1) เลือกแบบสอบถามที่มีความสมบูรณ์ในการตอบไปวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปสำเร็จรูปทางสถิติ

2) แบบสอบถามตอนที่ 1 ซึ่งเป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยพื้นฐานของกลุ่มตัวอย่าง

3) แบบสอบถามตอนที่ 2 ซึ่งเป็นข้อมูลความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับสภาพปัจจุบันและสภาพปัญหาในการบริหารจัดการสถานประกอบการรักษาศิล 5 ด้วย 7 กิจกรรมความดี จังหวัดปทุมธานี โดยทำการวิเคราะห์โดยคำนวณหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ คะแนนเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เป็นรายข้อและรายด้าน และเฉลี่ยรวมทุกด้าน โดยมีเกณฑ์ในการพิจารณาค่าเฉลี่ยของคะแนน เพื่อให้เห็นระดับของการจัดกิจกรรมในแต่ละด้าน จากกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้

ค่าเฉลี่ย 1.00 - 1.50 = มีความคิดเห็นในระดับน้อยมาก

ค่าเฉลี่ย 1.51 - 2.50 = มีความคิดเห็นในระดับน้อย

ค่าเฉลี่ย 2.51 - 3.50 = มีความคิดเห็นในระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 3.51 - 4.50 = มีความคิดเห็นในระดับมาก

ค่าเฉลี่ย 4.51 - 5.00 = มีความคิดเห็นในระดับมากที่สุด

4) นำข้อมูลมาวิเคราะห์ทางสถิติเพื่อศึกษาค่าเป็นกลางทางสถิติ และเพื่อการวิเคราะห์ปัจจัยข้อมูลพื้นฐานส่วนบุคคลกับความคิดเห็นที่มีต่อการบริหารจัดการสถานประกอบการรักษาศิล 5 ด้วย 7 กิจกรรมความดี จังหวัดปทุมธานี

5) การวิเคราะห์ สันเคราะห์ข้อมูลโดยการเชื่อมโยงแนวคิดทฤษฎีที่ได้กล่าวแล้ว เพื่อให้เห็นชุดความรู้ กระบวนการ และการบริหารจัดการโครงการสถานประกอบการรักษาศิล 5 ด้วย 7 กิจกรรมความดี จังหวัดปทุมธานี

ผลการวิจัย

1. สภาพปัญหาและอุปสรรคการบริหารโครงการประกอบการรักษาศิล 5 ด้วย 7 กิจกรรมความดี จังหวัดปทุมธานี มีหลายสาเหตุด้วยกัน ไม่ว่าจะเป็น การไม่เห็นความสำคัญของการรักษาศิล 5 และขาดการอธิบายถึงคุณค่าของโครงการดังกล่าว ความไม่ต่อเนื่องของการจัดกิจกรรมทำให้โครงการไม่ได้สานต่อ เวลาในการจะปฏิบัติกิจกรรมความดีทั้ง 7 อย่าง เป็นเรื่องที่ทำได้ยาก เพราะบริษัทมีเวลาค่อนข้างจำกัด ขาดการมีส่วนร่วมและพนักงานบางคนมีความคิดเห็นที่ต่างกันอย่างออกไป ขาดการสรุปโครงการและประเมินผลหลักจากการจัดกิจกรรมและขาดแผนงานดำเนินงานในการนำหลักการรักษาศิล 5 ด้วย 7 กิจกรรมความดีไปใช้ที่ชัดเจน

2. องค์ประกอบของการบริหารโครงการประกอบการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิจวัตรความดี จังหวัดปทุมธานี (PDCA)

ผลจากการวิจัยเชิงคุณภาพพบว่า ด้าน P = Planning หมายถึง การวางแผน บริษัทได้จัดกิจกรรมโครงการสถานประกอบการหมู่บ้านรักษาศีล 5 ตามหลัก 7 กิจวัตรความดีเป็นโครงการที่เริ่มจากโครงการหมู่บ้านรักษาศีล 5 โครงการวัด ประชา รัฐสร้างสุข ในเขตจังหวัดปทุมธานี โดยผู้บริหารเห็นความสำคัญในการให้พนักงานบริษัทหรือบุคลากรของบริษัทเอกชนรักษาศีล 5 มีระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรงต่อเวลาซื่อตรงต่อหน้าที่ และเน้นการฝึกสติมีฝึกให้รักษามารยาท โดยบริหารจัดการตามภารกิจ 3 ด้านด้วยกันประกอบด้วย 1 การพัฒนาด้านกายภาพไม่ว่าจะเป็นห้องน้ำที่พักหรือสถานที่ประกอบกิจกรรมรับประทานอาหาร 2 การพัฒนาสังคมและชุมชน 3 การพัฒนาจิตใจและมีการพัฒนาสื่อสารประชาสัมพันธ์และให้ความรู้ในระบบออนไลน์

ด้าน D = Doing ลงมือปฏิบัติ บริษัทได้จัดโครงการสถานประกอบการหมู่บ้านรักษาศีล 5 ตามหลัก 7 กิจวัตรความดีร่วมกับคณะสงฆ์วัดเขียนเขต โดยเน้นการฝึกสติ และการทำสมาธิ การให้ออกาสคนในพื้นที่ได้ทำงาน ให้อุทิศเวลาในเขตพื้นที่ได้ศึกษาเล่าเรียน ส่วนใหญ่สถานประกอบการหรือบริษัทที่อยู่ในเขตอำเภอลาดหลุมแก้ว ปทุมธานี การช่วยเหลือประชาชนในเวลามีภัยจากธรรมชาติหรือโรคระบาด เป็นต้น ได้ดำเนินกิจกรรมย่อยมาจากโครงการหมู่บ้านรักษาศีล 5 โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุขมีวัด บ้าน ชำราชการและนำไปสู่สถานประกอบการโดยเน้นในกิจกรรม 5 ส.

ด้าน C = Checking การตรวจสอบ บริษัทได้เช็คชื่อเพื่อเป็นสถิติในการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการสถานประกอบการหมู่บ้านรักษาศีล 5 ตามหลัก 7 กิจวัตรความดีมีประเมินจากการสังเกตและมีการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรหลังจากที่มีการรักษาศีล 5 ตามหลัก 7 กิจวัตรความดี บริษัทฯประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรว่ามีการนำหลักธรรมที่นำไปใช้ไปปฏิบัติได้จริงหรือไม่ และบริษัทฯมีการสร้างแรงกระตุ้นในการนำศีล 5 มาใช้ในชีวิตประจำวัน

ด้าน A = Acting การปรับปรุงแก้ไข บริษัทฯได้ปรับกลยุทธ์ในการจัดกิจกรรมดังกล่าวเพื่อพัฒนาศีลธรรม คุณธรรมเพื่อเตรียมความพร้อมแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเมื่อก้าวสู่สังคมของการทำงาน โดยนำกรอบ ได้นำกรอบความคิดเรื่องเกี่ยวกับ 7 กิจวัตรความดีมาใช้ บริษัทฯได้ให้เวลาก่อนทำงานแก่บุคลากรในบริษัทนั้นมีเวลาที่จะปฏิบัติ พนักงานได้ทบทวนตนเองและนำข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานมาปรับปรุงและสามารถบูรณาการหลักของศีล 5 เพื่อนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ พนักงานหรือบุคลากรบริษัทสามารถนำหลักธรรมที่ปฏิบัติไปใช้ในชีวิตประจำวัน เมื่อเกิดปัญหาในชีวิตก็มีภูมิคุ้มกันคือ ศีล 5 เป็นหลักยึดเหนี่ยวจิตใจและสามารถอยู่กับสังคมได้อย่างมีความสุขโดยอาศัย 7 กิจวัตรความดีและมีผลจากการวิจัยเชิงปริมาณที่สนับสนุนงานวิจัยเชิงคุณภาพ

ตารางที่ 1 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อระดับการบริหารจัดการสถานประกอบการโครงการสถานประกอบการรักษาสิ่งแวดล้อม 5 ด้วย 7 กิจกรรมความดี จังหวัดปทุมธานี ตามการบริหารจัดการเชิงคุณภาพ PDCA โดยภาพรวม

(n = 400)

บริหารจัดการสถานประกอบการโครงการสถานประกอบการรักษาสิ่งแวดล้อม 5 ด้วย 7 กิจกรรมความดี จังหวัดปทุมธานี ตามการบริหารจัดการเชิงคุณภาพ PDCA	ระดับ		การแปลผล
	$\bar{X}$	S.D.	
ผู้บริหารมีการวางแผนในการจัดปฏิบัติธรรมตามหลัก 7 กิจกรรมความดี	4.22	0.530	มาก
ท่านได้เข้าประชุมกันเพื่อเสนอแนวคิดเกี่ยวกับการจัด 7 กิจกรรมความดีเป็นประจำ	4.58	0.639	มากที่สุด
ท่านได้มีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของทางบริษัท	4.20	0.621	มาก
ผู้บริหารรณรงค์ให้พนักงานบริษัทเข้าร่วมกิจกรรมหลัก 7 กิจกรรมความดีสม่ำเสมอ	4.21	0.607	มาก
บริษัทโดยฝ่ายบุคคลได้จัดทำปฏิทินในการจัดกิจกรรม 7 กิจกรรมความดี	4.06	0.637	มาก
มีการเช็คชื่อเพื่อเป็นสถิติในการเข้าร่วมกิจกรรม	4.03	0.652	มาก
ท่านมีการนำหลักธรรมที่ปฏิบัติไปในชีวิตประจำวัน	4.24	0.805	มาก
ค่าเฉลี่ยของภาพรวม	4.22	0.530	มาก

จากตารางที่ 1 พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 4.22$, S.D. = 0.530) เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละด้าน พบว่า ในด้านท่านได้เข้าประชุมกันเพื่อเสนอแนวคิดเกี่ยวกับการจัด 7 กิจกรรมความดีเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ($\bar{X} = 4.58$, S.D. = 0.639) รองลงมาคือ ในด้านท่านมีการนำหลักธรรมที่ปฏิบัติไปในชีวิตประจำวัน มีค่าเฉลี่ยในระดับมาก ($\bar{X} = 4.24$, S.D. = 0.805) ในด้านผู้บริหารมีการวางแผนในการจัดปฏิบัติธรรมตามหลัก 7 กิจกรรมความดี มีค่าเฉลี่ยในระดับมาก ($\bar{X} = 4.22$, S.D. = 0.530) ในด้านผู้บริหารรณรงค์ให้พนักงานบริษัทเข้าร่วมกิจกรรมหลัก 7 กิจกรรมความดีสม่ำเสมอมีค่าเฉลี่ยในระดับมาก ($\bar{X} = 4.21$, S.D. = 0.607) ในด้านท่านได้มีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของทางบริษัท ค่าเฉลี่ยในระดับมาก ($\bar{X} = 4.20$, S.D. = 0.621) ในด้านบริษัทโดยฝ่ายบุคคลได้จัดทำปฏิทินในการจัดกิจกรรม 7 กิจกรรมความดี ค่าเฉลี่ยในระดับมาก ($\bar{X} = 4.06$, S.D. = 0.637) และในด้านมีการเช็คชื่อเพื่อเป็นสถิติในการเข้าร่วมกิจกรรมค่าเฉลี่ยในระดับมาก ($\bar{X} = 4.03$, S.D. = 0.652)

แสดงให้เห็นว่า ในด้านท่านได้เข้าประชุมกันเพื่อเสนอแนวคิดเกี่ยวกับการจัด 7 กิจกรรมความดีเป็นประจำมีความสอดคล้องกับงานวิจัยเชิงคุณภาพที่เน้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในการวางแผนและสามารถมีส่วนร่วมในการกำหนดโครงการเพื่อให้เกิดการปลูกฝังศีล 5 ในสถานประกอบการได้

3.รูปแบบการบริหารโครงการประกอบการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิจวัตรความดี จังหวัดปทุมธานี

3.1 ด้านรักษาศีล 5 บริษัท เอเชียสแตนเลย์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด มีการจัดการที่นำหลักของหมู่บ้านรักษาศีล 5 มาปรับเป็น 7 กิจวัตรความดีเน้นให้บุคลากรหรือพนักงานบริษัทรักษาความสะอาด รักษาระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรงต่อเวลา มีสติฝึกให้รักษามารยาท แสดงความเคารพต่อผู้อาวุโส แต่งตัวให้สุภาพเรียบร้อย มีความเคารพต่อสถานที่ บริษัทมีวัดเป็นต้นแบบโดยเฉพาะอย่างยิ่งบริษัทเน้นในส่วนของการรักษาศีล 5 คือมีการจัดกิจกรรม 5 ส. ประกอบด้วย สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย บริษัทฯมีการประชุมภาคีเครือข่ายทำให้บุคลากรได้ปฏิบัติศีล 5 ได้รู้จักศีล 5 และบริษัทฯสร้างกิจกรรมเสริมความรู้สามารถทำได้ในหลายรูปแบบ

3.2 ด้านสวดมนต์ นั่งสมาธิ บริษัทฯได้วางแผนโดยให้เวลาในการจัดกิจกรรมก่อนที่จะเข้างาน 30 นาที บริษัทฯมีการให้พนักงานประเมินตนเองก่อนที่จะทำงานว่า วันนี้ได้มีสมาธิหรือยังเมื่อมีสติสมาธิแล้วการทำผิดพลาดก็จะเกิดขึ้นได้น้อยกว่าการไม่ได้และการสร้างรูปแบบหรือตารางกิจกรรมที่ชัดเจนเพื่อให้เอื้ออำนวยความสะดวกให้แก่คนที่สวดมนต์ นั่งสมาธิได้

3.3 ด้านจัดเก็บห้องนอน ห้องน้ำ ห้องครัวให้สะอาด เป็นระเบียบ บริษัทฯได้สร้างอุปนิสัยให้พนักงานบริษัท ทำความสะอาด ห้องน้ำห้องครัว ให้เป็นระเบียบเรียบร้อยโดยเริ่มต้นจากการทำในที่ทำงานและได้นำแนวคิดหรือความรับผิดชอบส่วนตนเหล่านี้ไปใช้ในสังคมหรือที่บ้านของตนได้ บริษัทฯทรงรณรงค์ให้พนักงานช่วยสังคมเป็นการจัดระเบียบตนเองได้เป็นการช่วยพัฒนาสังคมส่วนรวมอีกด้วยและสถานประกอบการหรือบริษัทมีการจัดเจ้าหน้าที่ดูแลความสะอาดของห้องน้ำ และควรมีการทำ 5 ส.

3.4 ด้านคิดดีด้วยการจับดีคนรอบข้าง บริษัทฯโดยผู้บริหารวางแผนให้พนักงานบริษัทให้คิดดีโดยตนเองก่อนและแนะนำการคิดดีไปยังผู้อื่น บริษัทฯสร้างต้นแบบของคนดีจากการประเมินการทำงานและทัศนคติต่อบริษัท พนักงานสามารถชักนำเพื่อนไปในทางที่ดีและห้ามปรามในทางที่ไม่ดี อาจเป็นการพัฒนาจิตและปัญญา บริษัทเน้นความซื่อสัตย์สุจริต กล่าวคือเริ่มต้นจากการคิดดีโดยเฉพาะการจับดีคนรอบข้างคือการมองโลกในแง่บวก และบริษัทฯทรงรณรงค์ให้ทุกคนแสดงท่าทีที่ให้เกิดอิทธิพลทั้งแสดงที่ดีสุภาพมีจิตใจดี

3.5 ด้านพูดดีด้วยการพูดจาไพเราะ บริษัทฯมีกฎระเบียบในการไม่ทะเลาะวิวาท การพูดจาก็เป็นส่วนหนึ่งของการทำให้บรรยากาศในบริษัทมีความน่าสนใจและน่าทำงานการพูดดี บริษัทฯเน้นให้พนักงานทำงานการคิดดี พูดดีด้วยการสังเกตความดีของคนรอบข้าง ทำดีด้วยการทำบุญหรือว่าเป็นบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกันและบริษัทฯมีการประเมินการทำงานจากประธานงานโดยการใช้วาจาเน้นให้พนักงานเห็นความสำคัญของการพูดจาไพเราะมีหลักอยู่ 4 ข้อคือไม่พูดโกหก ไม่พูดคำหยาบ ไม่พูดส่อเสียด ไม่พูดเพ้อเจ้อ

3.6 ด้านทำดีด้วยการทำบุญหรือบำเพ็ญประโยชน์อย่างน้อย 1 เรื่อง บริษัทามีการทำประโยชน์ให้แก่สังคมสนับสนุนในเรื่องของการศึกษาสนับสนุนในเรื่องของการศึกษาการสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่เช่น การทำน้ายาล้างจาน การทำน้ายาล้างมือ แล้วบริษัทรับซื้อเป็นต้น บริษัทฯเน้นการทำประโยชน์ในเมื่อมีสาธารณภัยในเขตพื้นที่รอบบริษัท บริษัทามีการวางแผนเป็นการวางนโยบายหรือความคิดให้พนักงานบริษัทมีแนวความคิดที่จะเป็นผู้ให้มากกว่าเป็นผู้รับ

3.7 ด้านร่วมกิจกรรมชั่วโมงสุขจริงหนอ รูปแบบกิจกรรมชุมชนสุขจริงหนอบริษัทมีรูปแบบที่ไม่ตายตัวสามารถออกแบบปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมช่วยเสริมสร้างกำลังใจในการทำมาหากินของพนักงานให้มีความมั่นคงและเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น บริษัทฯมีนโยบายของผู้บริหารที่จะสร้างความสุขในการทำงานให้แก่พนักงานโดยใช้ในส่วนของการพัฒนากายภาพ

อภิปรายผลการวิจัย

สภาพปัญหาและอุปสรรคการบริหารโครงการประกอบการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิจวัตรความดี จังหวัดปทุมธานี มีหลายสาเหตุด้วยกัน ไม่ว่าจะเป็น การไม่เห็นความสำคัญของการรักษาศีล 5 และขาดการอธิบายถึงคุณค่าของโครงการดังกล่าว ความไม่ต่อเนื่องของการจัดกิจกรรมทำให้โครงการไม่ได้สานต่อ เวลาในการจะปฏิบัติกิจวัตรความดีทั้ง 7 อย่าง เป็นเรื่องที่ทำได้ยาก เพราะบริษัทมีเวลาค่อนข้างจำกัด ขาดการมีส่วนร่วมและพนักงานบางคนมีความคิดเห็นที่ต่างกันอย่างออกนอกใจ ขาดการสรุปโครงการและประเมินผลหลักจากการจัดกิจกรรมและขาดแผนงานดำเนินงานในการนำหลักการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิจวัตรความดีไปใช้ที่ชัดเจนสอดคล้องกับงานวิจัยของ พระเมธีวชิโรจิต (จำเนียร จิรวโส)(2557) ได้ทำวิจัยเรื่อง “ประสิทธิผลการบริหารจัดการสถานศึกษาออกที่ตั่งของมหาวิทยาลัยสงฆ์ในกำกับของรัฐ” ผลการวิจัยพบว่า สภาพการบริหารจัดการสถานศึกษาออกที่ตั่งของมหาวิทยาลัยสงฆ์ในกำกับของรัฐในด้านการผลิตบัณฑิต ขาดการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบัณฑิตที่พึงประสงค์ และสอดคล้องกับงานวิจัยของ ปิยะวัฒน์ รุ่งเรืองวงศา(2553) ทำวิจัยประสิทธิผลในการดำเนินงานของเทศบาลนครเชียงใหม่ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผลวิจัยพบว่า ปัญหาและอุปสรรค การบริหารจัดการของเทศบาลนครเชียงใหม่ คือ ปัญหาด้านนโยบายและการบริหารองค์กรได้แก่ นโยบายของผู้บริหารของเทศบาลยังไม่ถูกนำมาปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ซึ่งมีปัญหาและอุปสรรคจากการขาดการพัฒนาคนเหมือนกัน

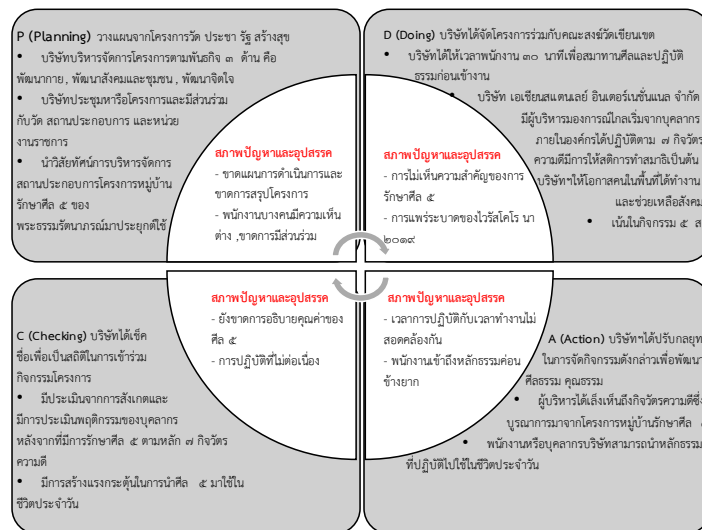
2. องค์ประกอบของการบริหารโครงการประกอบการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิจวัตรความดี จังหวัดปทุมธานี (PDCA) ผลจากการวิจัยเชิงคุณภาพพบว่า ด้าน P = Planning หมายถึง การวางแผน บริษัทได้จัดกิจกรรมโครงการสถานประกอบการหมู่บ้านรักษาศีล 5 ตามหลัก 7 กิจวัตรความดีเป็นโครงการที่เริ่มจากโครงการหมู่บ้านรักษาศีล 5 โครงการวัด ประชา รัฐสร้างสุข ในเขตจังหวัดปทุมธานี ด้าน D = Doing ลงมือปฏิบัติ บริษัทได้จัดโครงการสถานประกอบการ

หมู่บ้านรักษาศีล 5 ตามหลัก 7 กิจวัตรความดีร่วมกับคณะสงฆ์วัดเขียนเขต โดยเน้นการฝึกสติ และการทำสมาธิ การให้โอกาสคนในพื้นที่ได้ทำงาน C = Checking การตรวจสอบ บริษัทได้ เช็คชื่อเพื่อเป็นสถิติในการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการสถานประกอบการหมู่บ้านรักษาศีล 5 ตามหลัก 7 กิจวัตรความดี ด้าน A = Acting การปรับปรุงแก้ไข บริษัทได้ปรับกลยุทธ์ในการจัด กิจกรรมดังกล่าวเพื่อพัฒนาศีลธรรม คุณธรรมเพื่อเตรียมความพร้อมแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นใน อนาคตเมื่อก้าวสู่สังคมของการทำงานสอดคล้องกับงานวิจัยของ บุณรดา กรรณสูต(2558) ได้ วิจัยเรื่อง “การประยุกต์รูปแบบการบริหารเชิงพุทธของสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในจังหวัด นนทบุรี” ผลการวิจัยพบว่า ด้านการวางแผน Planning เป็นการเตรียมการให้ได้บุคลากรใหม่ เป็นไปตามความต้องการของหน่วยงาน โดยผู้บริหารต้องมีจิตะมีความตั้งใจรับรู้ในสิ่งที่ทำและ ทำสิ่งนั้นด้วยความคิด เอาจิตฝึกฝน และระดับความคิดเห็นที่มีต่อการบริหารจัดการสถาน ประกอบการโครงการสถานประกอบการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิจวัตรความดี จังหวัดปทุมธานี ตามการบริหารจัดการเชิงคุณภาพ PDCA โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ = 4.22, S.D. = 0.530) เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละด้าน พบว่า ในด้านท่านได้เข้าประชุมกัน เพื่อเสนอแนวคิดที่เกี่ยวกับการจัด 7 กิจวัตรความดีเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ($\bar{X}$ = 4.58, S.D. = 0.639) สอดคล้องกับงานวิจัยของ ณรงค์ จันทรัมย์ (2558) ได้วิจัยเรื่อง “การพัฒนาการบริหารจัดการกิจการสาธารณะด้วยหลักพุทธธรรมของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน เขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา” ผลการวิจัยพบว่า กระบวนการบริหารจัดการ พบว่า กระบวนการจัดการ POSDC ซึ่งประกอบด้วย การวางแผน การจัดองค์กร งานบุคลากร การ อำนาจการ การกำกับดูแล มีระดับความคิดเห็นโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.35) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านมีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากทุกข้อ

3.รูปแบบการบริหารจัดการโครงการสถานประกอบการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิจวัตร ความดี จังหวัดปทุมธานี รูปแบบด้านการรักษาศีล 5 บริษัทปลูกฝังให้พนักงานบริษัทรักษาความ สะอาด รักษาระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ รูปแบบ ด้านสวดมนต์ นั่งสมาธิ มีวางแผนโดยให้เวลา ในการจัดกิจกรรมสวดมนต์นั่งสมาธิก่อนที่จะเข้างาน 30 นาที มีการสร้างรูปแบบหรือตาราง กิจกรรมที่ชัดเจน รูปแบบด้านจัดเก็บห้องนอน ห้องน้ำ ห้องครัวให้สะอาด เป็นระเบียบ พนักงาน บริษัท ทำความสะอาด ห้องน้ำห้องครัว ให้เป็นระเบียบเรียบร้อยโดยเริ่มต้นจากการทำในที่ ทำงาน พนักงานช่วยสังคมเป็นการจัดระเบียบตนเองได้เป็นการช่วยพัฒนาสังคมส่วนรวมอีกด้วย รูปแบบด้านจิตดีด้วยการจับดีคนรอบข้าง มีการสร้างต้นแบบของคนดีจากการประเมินการ ทำงานและทัศนคติต่อบริษัท มีการรณรงค์ให้ทุกคนแสดงท่าทีที่ให้เกิดิตรวมทั้งแสดงที่ดีสุภาพมี จิตใจดี รูปแบบด้านพูดดีด้วยการพูดจาไพเราะ บริษัทมีกฎระเบียบในการไม่ทะเลาะวิวาท มี การเน้นให้พนักงานทำงานการคิดดี พูดดีด้วยการสังเกตความดีของคนรอบข้าง ทำดีด้วยการ ทำบุญหรือว่าเป็นบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกันรูปแบบด้านทำดีด้วยการทำบุญหรือบำเพ็ญประโยชน์ อย่างน้อย 1 เรื่องบริษัทมีการทำประโยชน์ให้แก่สังคม รูปแบบด้านร่วมกิจกรรมชั่วโมงสุขจริง

หนอ ผู้บริหารที่จะสร้างความสุขในการทำงานให้แก่พนักงานโดยใช้ในส่วนของการพัฒนา ภายภาพ สอดคล้องกับงานวิจัยของ พระกิตติมศักดิ์ กลั่นแสง ได้ทำวิจัยเรื่อง “การบริหาร โครงการ โรงเรียนรักษาศีล 5 เจริญคุณภาพ ครอบครัวยั่งยืนด้วย 7 กิจวัตรความดี” ผลวิจัยพบว่า การบริหารโครงการโรงเรียนรักษาศีล 5 เจริญคุณภาพ ครอบครัวยั่งยืน ด้วย 7 กิจวัตรความดี มุ่งเน้นศึกษาประเด็นหลักคือแนวคิดการบริหารโครงการ แนวคิดโครงการโรงเรียนรักษาศีล 5 เจริญคุณภาพ ครอบครัวยั่งยืนและกิจกรรม 7 กิจวัตรความดี มีรูปแบบ กิจกรรมและตัวชี้วัด ความสำเร็จที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของชาติ (พระกิตติมศักดิ์ กลั่นแสง, 2564) ซึ่งสอดคล้องในลักษณะที่นำ 7 กิจวัตรความดี มาประยุกต์ใช้

องค์ความรู้จากการวิจัย



ภาพที่ 1 แสดงถึงสภาพปัญหาและอุปสรรคและองค์ประกอบของการบริหารจัดการโครงการสถานประกอบการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิจวัตรความดี จังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 2 นำเสนอรูปแบบการบริหารจัดการ(กิจกรรม)โครงการสถานประกอบการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิจวัตรความดี จังหวัดปทุมธานี

1.รูปแบบด้านการรักษาศีล 5	- บริษัทปลูกฝังให้พนักงานบริษัทรักษาความสะอาด รักษาระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรงต่อเวลา มีสติฝึกให้รักษามารยาท แสดงความเคารพต่อผู้อาวุโส แต่งตัวให้สุภาพเรียบร้อย มีความเคารพต่อสถานที่ - มีการประชุมภาคีเครือข่ายทำให้บุคลากรได้ปฏิบัติศีล 5 ได้รู้จักศีล 5
2.รูปแบบ ด้านสวดมนต์ นั่งสมาธิ	- มีวางแผนโดยให้เวลาในการจัดกิจกรรมสวดมนต์นั่งสมาธิก่อนที่จะเข้างาน 30 นาที - มีการสร้างรูปแบบหรือตารางกิจกรรมที่ชัดเจนเพื่อให้เอื้ออำนวยความสะดวกให้แก่คนที่สวดมนต์ นั่งสมาธิได้
3.รูปแบบด้านจัดเก็บห้องนอน ห้องน้ำ ห้องครัวให้สะอาด เป็นระเบียบ	- พนักงานช่วยสังคมเป็นการจัดระเบียบตนเองได้เป็นการช่วยพัฒนาสังคมส่วนรวม
4.รูปแบบด้านคิดดี...ด้วยการจับดีคนรอบข้าง	- มีการสร้างต้นแบบของคนดีจากการประเมินการทำงานและทัศนคติต่อบริษัท และภรรยาก็ให้ทุกคนแสดงท่าทีที่ให้เกียรติรวมทั้งแสดงที่ดีสุภาพมีจิตใจดี
5.รูปแบบด้านพูดดี...ด้วยการพูดจาไพเราะ	- เน้นให้พนักงานทำงานการคิดดี พูดดีด้วยการสังเกตความดีของคนรอบข้าง ทำดีด้วยการทำบุญหรือว่าเป็นบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน
6.รูปแบบด้านทำดี...ด้วยการทำบุญหรือบำเพ็ญประโยชน์อย่างน้อย 1 เรื่อง	- บริษัทฯมีการทำประโยชน์ให้แก่สังคม - มีการวางแผนเป็นการวางแผนนโยบายหรือความคิดให้พนักงานบริษัทมีแนวความคิดที่จะเป็นผู้ให้มากกว่าเป็นผู้รับ
7.รูปแบบด้านร่วมกิจกรรมชั่วโมงสุขจริง	- ผู้บริหารที่จะสร้างความสุขในการทำงานให้แก่พนักงานโดยใช้ในส่วนของการพัฒนากายภาพและแผนการสร้างสรรค์ระเบียบภายในองค์กรสร้างเสริมความสามัคคีแก่พนักงานและสร้างความสุขที่เกิดจากภายในโดยอาศัยหลักพระพุทธศาสนา คือ ศีล 5

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1.ควรมีการกำหนดนโยบายในลักษณะของการนำหลักสถานประกอบการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิจวัตรความดี จังหวัดปทุมธานีให้เข้าถึงประชาชนทั่วประเทศไทย

2.ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานราชการควรให้ความสำคัญและสนับสนุนโครงการสถานประกอบการรักษาศีล 5 ด้วย 7 กิจวัตรความดี ให้เข้าถึงประชาชนทั่วประเทศให้มีการปฏิบัติต่อเนื่องและขยายไปทั่วประเทศไทย

ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

1. ควรมีการบันทึกการจัดกิจกรรม/โครงการในรูปแบบของการเช็คชื่อเพื่อเป็นสถิติในการเข้าร่วมกิจกรรมและมีรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติกิจกรรมได้ดีเด่น

2. ควรมีมีการจัดโครงการอย่างต่อเนื่องและมีการนำเสนอหลักศีล 5 เข้าไปสู่พนักงานบริษัทโดยอาศัยการมีส่วนร่วมระหว่างวัด บ้าน โรงเรียน

เอกสารอ้างอิง

- ชมรมบ้านแสงสว่าง ครอบครัวอบอุ่น. (2563). *โครงการสถานประกอบการรักษาศีล 5*. สืบค้น 10 กุมภาพันธ์ 2565, จาก <https://www.sila5.com/detail/organization.22>
- ณรงค์ จันทรัมย์. (2558). *การพัฒนาการบริหารจัดการกิจการสาธารณะด้วยหลักพุทธธรรมของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา* (วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์). พระนครศรีอยุธยา: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- บุณรดา กรรณสูตร. (2558). *การประยุกต์รูปแบบการบริหารเชิงพุทธของสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในจังหวัดนนทบุรี* (วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์). พระนครศรีอยุธยา: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- ปิยะวัฒน์ รุ่งเรืองวงศา. (2553). *ประสิทธิผลในการดำเนินงานของเทศบาลนครเชียงใหม่ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น*. เชียงใหม่: ม.ป.ท.
- พระกิตติมศักดิ์ กลั่นแสง. (2565). *การบริหารโครงการ โรงเรียนรักษาศีล 5 เชิงคุณภาพครอบครัวอบอุ่นด้วย 7 กิจวัตรความดี*. *วารสารนวัตกรรมการศึกษาและการวิจัย*, 5(3), 697-708.
- พระเมธีวชิรภูษิต (จำเนียร จิรวีโส). (2557). *ประสิทธิผลการบริหารจัดการสถานศึกษานอกที่ตั้งของมหาวิทยาลัยสงฆ์ในกำกับของรัฐ* (วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์). พระนครศรีอยุธยา: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- สถาบันพระปกเกล้า. (2555). *การสร้างความปลอดภัยแห่งชาติ* (รายงานการวิจัย). กรุงเทพฯ: คณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาศึกษาแนวทางการสร้างความปลอดภัยแห่งชาติ สภาผู้แทนราษฎร.
- สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ. (2557). *คู่มือการดำเนินงาน โครงการสร้างความปลอดภัยสมานฉันท์โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา “หมู่บ้านรักษาศีล 5”*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ.
- ธีรวุฒิ เอกะกุล. (2543). *ระเบียบวิธีวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์*. อุบลราชธานี: สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี.

