

**การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ
ของทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 ***
**INTEGRATING BUDDHIST PRINCIPLES TO BUILD MORALE OF RECRUITS
IN THE 11TH MILITARY CIRCLE**



วีระ อินทรโสภา, ธัชชนันท์ อิศรเดช, สุรพล สุษะพรหม
Weera Intarasopha, Thatchanan Isarades, Surapon Suyabrom
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
Mahachulalongkornrajavidyalaya University
Corresponding Author E-mail: addarmy818@gmail.com

บทคัดย่อ

บทความวิจัยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาสภาพทั่วไป ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญกำลังใจ และการบูรณาการหลักพุทธธรรมในการสร้างขวัญและกำลังใจทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 การวิจัยแบบผสมวิธี การวิจัยเชิงคุณภาพเก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน 27 รูปหรือคน ด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึกที่มีโครงสร้าง วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการพรรณนาความ และการวิจัยเชิงปริมาณ เก็บข้อมูลจากทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 จำนวน 386 กลุ่มตัวอย่าง สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การถดถอยเชิงเส้นอย่างง่าย และการถดถอยแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า 1. ทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 ทำหน้าที่ของชายไทยที่ต้องรับใช้ประเทศชาติ ได้รับเกียรติและการยกย่องว่าเป็น “รั้วของชาติ” และมีความคาดหวังต่ออนาคต 2. ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญกำลังใจ ได้แก่ การพัฒนาศักยภาพ และหลักสัจจกัณฑ์ 4 3. การประยุกต์หลักสัจจกัณฑ์ในการสร้างขวัญและกำลังใจทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 ดังนี้ “ด้านสมานัตตา การวางตนเสมอต้นเสมอปลาย โดยการฝึกให้รักชาติ มีความเข้มแข็ง รู้จักอดทน มีวินัยในตนเอง และเชื่อฟังคำสั่งผู้บังคับบัญชา” “ด้านอิตถจริยา การประพฤติตนให้เป็นประโยชน์ทั้งตนเองและผู้อื่น ให้มีน้ำใจและช่วยเหลือกัน” “ด้านทาน การให้ความรู้และโอกาส เกี่ยวกับการป้องกันตัวและวิชาชีพ และ “ด้านปิยวาจา การพูดที่เป็นประโยชน์ อบรมด้วยคำพูดที่ดีมีสาระ ใช้วาจาที่เป็นมิตรจริงใจ และให้อภัย” ตามลำดับ

คำสำคัญ: หลักพุทธธรรม; ขวัญกำลังใจ; ทหารเกณฑ์

*Received July 13, 2021; Revised July 29, 2021; Accepted July 30, 2021

Abstract

Objectives of this research were to study the general condition, factors affecting morale and Integrating Buddhist principles to build morale for the recruits in the 11th Military Circle, conducted by the mixed methods. The qualitative research, data were collected from 27 key informants by in-depth-interviewing and analyzed by descriptive interpretation. The quantitative research, data were collected from 386 samples who were the recruits at the 11th Military Circle and analyzed with frequency, percentage, mean, standard deviation, simple regression and stepwise regression.

The results of the study were found that: 1. Recruits in the 11th Military Circle who have to serve the country was honored and regarded as "Fence of the nation" and have expectations for the future. 2. Factors affecting morale including potential development and Sangkhahavattu 4. 3. Application of Sanghahavattu 4 to build the morale for the recruits at the 11th Military Circle was that Samanattata, appropriately performance by training to be patriotic, strong, patient, self-disciplined and obedient. Attachariya, behaving usefully to oneself and others with helping kind mind. Dana, giving knowledge and opportunity to defense oneself and career and Piyavacha, useful speech, beneficial and friendly words with sincerity and forgiveness, accordingly.

Keywords: Buddhist principles; morale; conscript

บทนำ

“ทหารกองประจำการ” หรือ “ทหารเกณฑ์” เป็นกำลังพลที่นับว่ามีความสำคัญและมีจำนวนมากที่สุดในกองทัพเพราะนอกจากจะเป็นกำลังพลทางด้านการทหารแล้วยังเสริมสร้างความมั่นคงของชาติทั้งในด้านการเมือง เศรษฐกิจ การเปลี่ยนสภาพจากการใช้ชีวิตพลเรือน ไปสู่ภาระหน้าที่รับใช้ประเทศชาติ ย่อมส่งผลกระทบต่อการปรับตัว ปรับทัศนคติ และการดำเนินชีวิต เนื่องจากต้องปรับตัวให้เข้ากับระเบียบวินัยและกฎเกณฑ์ข้อบังคับของทหารซึ่งแตกต่างจากการใช้ชีวิตขณะเป็นพลเรือน บางรายไม่ยอมรับความจริงว่าตนเองต้องมาเป็นทหารเกณฑ์ ไม่อยากแยกจากครอบครัว หรือ ลาออกจากงานที่ทำเป็นต้น (อภิเชษฐ ชุ่มวารี, 2560) ปัจจัยเหล่านี้ย่อมส่งผลกระทบและสร้างความกดดันทั้งทางร่างกายและจิตใจ จนอาจนำไปสู่ปัญหาสุขภาพจิตตามมา เช่น โรคจิตเภท โรคซึมเศร้าและปัญหา การปรับตัว และอาจเป็นสาเหตุหนึ่ง ของการหลีกเลี่ยง ขัดขืน หรือขาดหนีราชการ

กระทรวงกลาโหมยืนยันยังจำเป็นต้อง “เกณฑ์ทหาร” รองรับภารกิจด้านความมั่นคง ที่ หลากหลาย รัฐธรรมนูญทุกฉบับโดยเฉพาะรัฐธรรมนูญปี 60 ได้กำหนดหน้าที่ของรัฐในการพิทักษ์ รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึงรักษาเอกราชอธิปไตย และผลประโยชน์ ของ ชาติ ความมั่นคงของรัฐและความสงบเรียบร้อยของประชาชน โดยหน้าที่ของรัฐต้องดำเนินการให้มี การเกณฑ์ทหารไว้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ โดยกองทัพมีหน้าที่เตรียมกำลังไว้ป้องกัน ราชอาณาจักรและอธิปไตยของชาติ ใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ โดยเฉพาะในพื้นที่ ที่มีเขตแดนติดกัน ทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ

ภาพรวมของทหารเกณฑ์ มีการใช้กำลัง 1 ใน 3 ไปปฏิบัติภารกิจป้องกันชายแดน รวมถึง ใน พื้นที่จังหวัดใช้แดนภาคใต้ และส่วน 2 ใน 3 ต้องฝึกตามวงรอบ และปฏิบัติการ คุ้มครองความมั่นคง ภายในประเทศ ทหารเกณฑ์จึงเป็นกำลังหลักของกองทัพ ที่ ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันเข้ามาทำ หน้าที่ รับใช้ชาติ รวมถึงการดูแลปกป้องภัยคุกคามรูปแบบใหม่ เช่น ภัยยาเสพติด, ภัยคุกคามทาง ไซเบอร์ และภัยพิบัติ ที่เกิดขึ้นจากธรรมชาติ ภัยก่อการร้ายอาชญากรรมข้ามชาติการค้ามนุษย์และการแก่งแย่ง ซึ่งทรัพยากรรวมถึงโรคระบาดต่างๆ ที่เป็นภัยซึ่งไม่ได้เกิดขึ้นจากสงครามที่รัฐต้องดูแลเรื่องนี้ด้วย และประชาชน ที่ต้องการความช่วยเหลือจากทางทหาร

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาสภาพทั่วไปของทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญกำลังใจทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11
3. เพื่อการบูรณาการหลักพุทธธรรมในการสร้างขวัญและกำลังใจทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ใช้ระเบียบวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed Methods Research) ระหว่างการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยการวิจัยเชิงเอกสาร (Documentary Research) และการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) จากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ และการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) เก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่าง มีรายละเอียดดังนี้

การวิจัยเชิงปริมาณ

ประชากร ได้แก่ ทหารเกณฑ์ มณฑลทหารบกที่ 11 จำนวน 11,032 คน
กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 ทั้ง 5 จังหวัด จำนวน 386 คน จากการคำนวณตามสูตรของทาโร่ ยามาเน่ (Yamane, 1967)

เครื่องมือในการวิจัย

การวิจัยเชิงปริมาณ ได้แก่ แบบสอบถาม ประกอบด้วยคำถามปลายปิด 4 ตอน ดังนี้

แบบสอบถามประกอบด้วยคำถามปลายปิด 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามลักษณะปลายปิด แบบเลือกตอบเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม เพื่อให้ทราบคุณลักษณะของกลุ่มตัวอย่างประกอบด้วย อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ จำนวน 3 ข้อ

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามลักษณะปลายปิด เกี่ยวกับการสร้างขวัญกำลังใจทหารในมณฑลทหารบกที่ 11 ด้านแรงจูงใจ 5 ปัจจัย คือ 1) ความสำเร็จ 2) การยอมรับ 3) การยกย่อง 4) ความก้าวหน้า 5) ความรับผิดชอบ

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามลักษณะปลายปิด เกี่ยวกับปัจจัยด้านการพัฒนา 3 ปัจจัย คือ 1) ความรู้ 2) ทักษะ และ 3) ประสบการณ์

ตอนที่ 4 เป็นแบบสอบถามลักษณะปลายปิด เกี่ยวกับหลักพุทธธรรมในการสร้างขวัญกำลังใจของทหารเกณฑ์ในกองทัพอากาศที่ 11

สำหรับแบบสอบถามตอนที่ 2, 3 และ 4 ในแต่ละข้อเป็นชนิดมาตราวัดแบบรวมคะแนน (Summated Rating Scale) ของเรนชีส ลิเคิร์ท หรือเรียกว่า มาตราวัดแบบลิเคิร์ท (Likert type) แบ่งออกเป็น 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

การเก็บรวบรวมข้อมูล

โดยการแจกแบบสอบถามกับทหารเกณฑ์กลุ่มตัวอย่างตามตารางที่ 1

การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพรรณนา (Descriptive Statistics) โดยการหาค่าร้อยละ เฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และสถิติอนุมาน (Inferential Statistics) ใช้สำหรับศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลของนโยบาย โดยการวิเคราะห์การถดถอยเชิงเส้นอย่างง่าย (Simple linear regression)

การวิจัยเชิงคุณภาพ

1. ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ โดยการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 27 คน ได้แก่ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการสร้างขวัญกำลังใจของทหารเกณฑ์ในกองทัพอากาศที่ 11

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสัมภาษณ์
3. การเก็บรวบรวม โดยการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ
4. การวิเคราะห์ข้อมูล โดยการสรุป วิเคราะห์ และสังเคราะห์

ผลการวิจัย

1. สภาพทั่วไปของขวัญกำลังใจทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 ปัจจุบัน กองทัพบกยังมีนโยบายและโครงการเปิดรับสมัครการเป็นทหารเกณฑ์ด้วยความสมัครใจ สิทธิรักษาพยาบาลฟรี การฝึกอาชีพก่อนปลด สิทธิพิเศษสอบเข้าโรงเรียนทหาร ส่งเสริมการต่อยอดเป็นนักเรียนนายสิบ เงินเดือนเดือนแรกจากการเข้ามารับใช้ชาติ ถูกโอนเข้าบัญชีทหารใหม่

2. วิเคราะห์ปัจจัยแรงจูงใจในการสร้างขวัญกำลังใจของทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 1 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นต่อขวัญกำลังใจของทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 โดยรวม

(n=386)

ขวัญกำลังใจ ของทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. ด้านความสำเร็จ	4.67	0.42	มากที่สุด
2. ด้านการยอมรับ	4.78	0.43	มากที่สุด
3. ด้านการยกย่อง	4.64	0.47	มากที่สุด
4. ด้านความก้าวหน้า	4.45	0.52	มาก
5. ด้านความรับผิดชอบ	4.69	0.40	มากที่สุด
โดยรวม	4.65	0.37	มากที่สุด

จากตารางที่ 1 พบว่า ทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 มีความคิดเห็นต่อระดับขวัญกำลังใจ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X}=4.65$) เมื่อพิจารณาโดยเรียงตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย พบว่ามีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกด้าน ดังนี้ ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ได้แก่ ด้านการยอมรับ ($\bar{X}=4.78$) รองลงมาได้แก่ ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X}=4.69$) ด้านความสำเร็จ ($\bar{X}=4.67$) ด้านการยกย่อง ($\bar{X}=4.64$) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านความก้าวหน้า ($\bar{X}=4.45$) ตามลำดับ

3. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยการพัฒนาศักยภาพมีผลต่อการสร้างขวัญกำลังใจของทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11

สมมติฐานที่ 1 การพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ มีผลต่อขวัญกำลังใจทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 พบว่า การพัฒนาศักยภาพ (X_1) มีผลต่อขวัญกำลังใจทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 (Y) (ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.001) ซึ่งการพัฒนาศักยภาพ (X_1) สามารถอธิบายความผันแปรของขวัญกำลังใจทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 (Y) ได้ร้อยละ 69.1 โดยมีสัมประสิทธิ์การถดถอยมาตรฐาน (β_1) เท่ากับ 0.691 ผลสรุปการทดสอบสมมติฐานการวิจัยเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างความสัมพันธ์ระหว่างการพัฒนาศักยภาพกับการสร้างขวัญกำลังใจของทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 พบว่า การพัฒนาศักยภาพมีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจของทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 โดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง จึงยอมรับสมมติฐานการวิจัย

สมมติฐานที่ 2 หลักสัณคหวัตถุ 4 มีผลต่อขวัญกำลังใจทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 พบว่า หลักสัณคหวัตถุ 4 (X_2) มีผลต่อขวัญกำลังใจทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 (Y) (ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.001) ซึ่งหลักสัณคหวัตถุ 4 (X_2) สามารถอธิบายความผันแปรของขวัญกำลังใจทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 (Y) ได้ร้อยละ 55.8 โดยมีสัมประสิทธิ์การถดถอยมาตรฐาน (β_1) เท่ากับ 0.558

สมมติฐานที่ 3 การพัฒนาศักยภาพ และหลักสัณคหวัตถุ 4 มีผลร่วมกันต่อขวัญกำลังใจทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 พบว่า การพัฒนาศักยภาพ (X_1), และหลักสัณคหวัตถุ 4 (X_2) มีอิทธิพลร่วมกันต่อขวัญกำลังใจทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 (Y) (ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01) ซึ่งทั้ง 2 ปัจจัย สามารถร่วมกันอธิบายความผันแปรของขวัญกำลังใจทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 (Y) ได้ร้อยละ 62.2 โดยมีสัมประสิทธิ์การถดถอยมาตรฐาน (β_1, β_2) เท่ากับ 0.616 และ 0.456 ตามลำดับ

ผลการวิเคราะห์เชิงคุณภาพ

ขวัญกำลังใจของทหารเกณฑ์ ที่กองทัพบกจะต้องทบทวน ในการที่ทหารเกณฑ์เข้ามาใช้ประเทศชาติ เวลาที่หายไป กองทัพควรต้องปฏิบัติอย่างไร ที่หลังปลดประจำการ เช่น ตัดยศสิบตรีให้ทุกคนที่ปฏิบัติหน้าที่ครบ 2 ปี หรือหาแหล่งงานให้สอดคล้องกับอาชีพที่ได้รับการฝึกระหว่างประจำการ

อภิปรายผลการวิจัย

1. จากผลการวิจัย ขวัญกำลังใจทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 พบว่า สภาพขวัญกำลังใจทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 ความสัมพันธ์พื้นฐานของความร่วมมือที่ดี อภิปรายได้ว่า พื้นฐานหน่วยงานกองทัพบก เป็นหน่วยงานที่สร้างความรักเคารพนับถือให้

เกียรติซึ่งกันและกันยกย่องกันของทหารเกณฑ์ ที่ผู้บังคับบัญชาที่มีต่อผู้บังคับบัญชา
บรรดาภาคในการฝึกหนักสำหรับคนที่ร่างกายยังไม่พร้อม ข้อจำกัดด้านงบประมาณและ
สวัสดิการต่างๆ เช่น ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ทำให้ยังไม่จุใจมากพอ ภาพลักษณ์ทหาร
เกณฑ์และวัฒนธรรมทางทหาร ส่งเสริมพัฒนาต่อยอดสู่การเป็นทหารอาชีพในอนาคต
ปรับปรุงระบบการเกณฑ์ทหารให้สอดคล้องกับสภาพสังคมปัจจุบัน กองทัพได้ให้การ
ฝึกอบรมทั้งด้านวิชาทหารและวิชาการ ให้การขัดเกลาในด้าน พฤติกรรม และทัศนคติ จน
ทำให้ได้คุณลักษณะของทหารที่พึงประสงค์ของกองทัพ มีความ จงรักภักดี มีความเสียสละ
และมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นทหาร มีความพึงพอใจต่อสวัสดิการต่างๆ ที่ทางราชการจัดให้
ถึงแม้จะไม่พอเพียงหรือสะดวกสบายกว่าก่อนการเข้ามาเป็นทหารกอง ซึ่งสอดคล้องกับ
งานวิจัยของ พันเอก มหิธรณ์ ชัยเพชร (2560) ได้วิจัยเรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจ
ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการนายทหารชั้นสัญญาบัตรสังกัดกองบัญชาการกองทัพ
ภาคที่ 3” พบว่า ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่อาจเป็นผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ดังนี้
ด้านสภาพการปฏิบัติงาน ด้านความเพียงพอของรายได้ ด้านสวัสดิการในหน่วยงาน ด้าน
โอกาสความก้าวหน้า ด้านความยุติธรรมในหน่วยงาน ด้านความสัมพันธ์ระหว่าง
ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน ด้านความพึงพอใจใน
งาน ให้ความสำคัญที่มีผลต่อขวัญกำลังใจของข้าราชการนายทหารสัญญาบัตรสูงสุดคือ
ด้านสภาพการปฏิบัติงาน

2. จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยแรงจูงใจที่ส่งผลต่อขวัญกำลังใจทหารเกณฑ์ใน
มณฑลทหารบกที่ 11 พบว่า ปัจจัยแรงจูงใจในการสร้างขวัญกำลังใจของทหารเกณฑ์ใน
มณฑลทหารบกที่ 11 พบว่า ทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 มีความคิดเห็นต่อปัจจัย
แรงจูงใจในการสร้างขวัญกำลังใจ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด อภิปรายได้ว่า ทหารเกณฑ์
มีปัจจัยแรงจูงใจ ในด้านการยอมรับ จากสังคมการประกอบอาชีพในอนาคต ความมั่นคง
ปลอดภัย ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ความต้องการทางสังคม ความต้องการได้รับการยกย่อง
สรรเสริญในสังคม และต้องการความสำเร็จสมหวังในชีวิต ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ จำ
สืบเอก สุขาย ทะสุวรรณ (2561) ได้วิจัยเรื่อง “แนวทางการสร้างขวัญและกำลังใจของ
ทหารกองประจำการตามหลักพรหมวิหาร 4: ศีกษาเฉพาะกรณี กรมทหารขนส่งรักษา
พระองค์” ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยจูงใจคือ ด้านความมั่นคง ความต้องการรายได้สังคมให้
การยอมรับ คนที่สมัครเป็นทหารมากกว่าคนหนีทหาร ความก้าวหน้าในอาชีพต้องการได้
สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบและการ

3. จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยการพัฒนาศักยภาพที่ส่งผลต่อขวัญกำลังใจทหาร
เกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 พบว่า ทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 มีความคิดเห็น
ต่อระดับขวัญกำลังใจ ปัจจัยด้านการพัฒนาศักยภาพในการสร้างขวัญกำลังใจของทหาร

เกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด อภิปรายได้ว่า ประสบการณ์ ทักษะ ความรู้ มีความจำเป็นและเป็นขวัญ กำลังใจ ให้แก่เหล่าทหารเกณฑ์ที่ต้อง ประจำการ การฝึกทหารใหม่ กองทัพบก ได้มีการปรับหลักสูตรการฝึกและโครงสร้าง หน่วยฝึกทหารใหม่ ตามแนวทางพระราชทาน "พลทหารต้นแบบ" รวมทั้งการดำเนิน นโยบายเร่งด่วนที่ ผู้บัญชาการทหารบก ได้มอบไว้คือการพัฒนาศักยภาพ "กำลังพลต้นน้ำ" และการส่งเสริมความสามารถพิเศษ หรือทักษะความชำนาญ ทั้งนี้การดูแลและพัฒนา ทหารกองประจำการในมิติต่างๆ ยังเป็นไปตามนโยบายของผู้บัญชาการทหารบก อีกทั้ง สิทธิด้านกำลังพล ด้วยรายได้เบี้ยเลี้ยงเงินเดือนและความก้าวหน้าในอาชีพ ต้องการได้สิทธิ เข้าเป็นนักเรียนนายสิบ และการปลูกฝังความเป็นพลเมืองเข้มแข็ง ซึ่งสอดคล้องกับ งานวิจัยของ พันเอก อภิเชษฐ ชุ่มวารี (2560) ได้วิจัยเรื่อง “การตัดสินใจของทหารกองเกิน ร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการในพื้นที่กองทัพบกที่ 3” ปัจจัยจูงใจ คือ ด้านความมั่นคง ความต้องการรายได้, สังคมให้การยอมรับคนที่สมัคร เป็นทหารมากกว่า คนหนีทหาร, ความก้าวหน้าในอาชีพต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนาย สิบและการ ประชาสัมพันธ์โดยสื่อฝ่ายทหาร

4. จากผลการประยุกต์หลักพุทธธรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจทหารเกณฑ์ในมณฑล ทหารบกที่ 11 พบว่า การประยุกต์หลักสังคหวัตถุ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจทหารเกณฑ์ใน มณฑลทหารบกที่ 11 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11 โดยรวม อยู่ในระดับมากที่สุด อภิปรายได้ว่า กองทัพต้องการความมั่นคง ทหารเกณฑ์ต้องการความ มั่นใจ ในความเป็นอยู่สวัสดิภาพ และจำเป็นต้องมีแรงจูงใจ เช่น เงินเดือน, เบี้ยเลี้ยง และ สวัสดิการมากกว่าการใช้มาตรการเชิงบังคับแต่เพียงอย่างเดียว ยังต้องการได้รับคำพูดที่ สร้างกำลังใจ เพราะส่วนใหญ่ยังคงเห็นว่าการเป็นทหารกองประจำการต้องสูญเสียทั้งเวลา และอนาคต โอกาสทางการศึกษายังคงให้ความนิยมนต่อการเป็นนักศึกษาวิชาทหาร และ ต้องการให้ปรับลดเวลาประจำการของพลทหารลง ถึงแม้ว่าทหารเกณฑ์มาจากกลุ่มที่ด้อย โอกาสทางการศึกษา จึงควรให้การศึกษา ฐานะทางเศรษฐกิจไม่ดี จึงต้องให้ทั้งความรู้ ความเป็นอยู่ในระหว่างประจำการเพื่อชดเชยโอกาสและเวลาที่เสียไปโดยการเพิ่มอัตรา เงินเดือนของพลทหารให้มีความสอดคล้องกับอัตราค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ ซึ่งสอดคล้องกับ การวิจัยของ ศติยา อายุยีน (2558) ได้วิจัยเรื่อง “กลยุทธ์การพัฒนาสมรรถนะบุคคลตาม หลักพุทธธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคใต้ตอนบน” ผลการวิจัยพบว่า กลยุทธ์ การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ประกอบไปด้วย 1. กลยุทธ์การพัฒนาสมรรถนะตาม หลักพุทธธรรมด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ 2. กลยุทธ์การพัฒนาสมรรถนะตามหลักพุทธธรรม ด้านการบริการที่ดี 3. กลยุทธ์การพัฒนาสมรรถนะตามหลักพุทธธรรมด้านการสั่งสมความ เชื่อวาทะในงานอาชีพ 4. กลยุทธ์การพัฒนาสมรรถนะตามหลักพุทธธรรมด้านการยึดมั่นใน

ความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม 5. กลยุทธ์การพัฒนาสมรรถนะด้านการงานเป็นทีม เพื่อการพัฒนาให้เกิดพฤติกรรมที่ดี อยู่ในกรอบ กติกา กฎเกณฑ์ ระเบียบวินัยซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติงาน (อภิสัสสิกขา) จนสามารถเกิดเป็นความมั่นคงตามมาตรฐานทางจรรยาบรรณที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ (อภิจิตตสิกขา) ให้มีคุณสมบัติตามที่องค์กรต้องการ

องค์ความรู้จากการวิจัย



ภาพที่ 1 องค์ความรู้ที่ได้จากการสังเคราะห์งานวิจัย

ข้อเสนอแนะ

จากการวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจของทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11” มีข้อเสนอแนะในเชิงนโยบายและข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติดังต่อไปนี้

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. การให้ความรู้และโอกาส (ทาน) หน่วยงานกองทัพบก มีนโยบายการสร้าง ความมั่นใจให้กับชายไทย ที่ตัดสินใจเป็นทหาร ให้ความมั่นคง ให้รายได้ สังคมให้การยอมรับคนที่เป็นทหาร, ให้ความก้าวหน้าในอาชีพ
2. การพูดที่เป็นประโยชน์ (ปิยวาจา) หน่วยงานกองทัพบก มีนโยบาย ประชาสัมพันธ์ให้ชายไทยเข้ารับการเป็นทหาร และสนใจการเป็นทหาร โดยการประชาสัมพันธ์ให้เห็นคุณค่าในตนเอง ความมั่นคงของประเทศชาติ สังคมที่ปลอดภัย
3. การประพฤติตนให้เป็นประโยชน์ทั้งตนเองและผู้อื่น (อัตถจริยา) หน่วยงานกองทัพบก มีนโยบายประชาสัมพันธ์สนับสนุนให้ความมั่นคงและเกิดความภาคภูมิใจ แก่ชายไทยที่เข้ารับการเป็นทหารเกณฑ์ มีแรงจูงใจสำหรับยึดเหนี่ยวในการเป็นทหาร
4. การวางตนเสมอต้นเสมอปลาย (สมานัตตา) หน่วยงานกองทัพบก พัฒนาสมรรถนะของทหารเกณฑ์ให้สังคมเห็นว่า กองทัพพัฒนา สมรรถนะของกำลังพล ให้มีความทันสมัย ความโปร่งใส และความสอดคล้องกับภารกิจของกองทัพบก ทำให้กองทัพเกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดี

ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

1. การให้ความรู้และโอกาส (ทาน) หน่วยงานกองทัพบก สร้างความมั่นใจให้กับชายไทยที่ตัดสินใจเป็นทหาร ให้ความมั่นคงในรายได้ ให้หน่วยงานในสังกัดยอมรับและให้สิทธิคนที่ เป็นทหาร มากกว่าคนที่ไม่ผ่านการเกณฑ์ทหาร สร้างความก้าวหน้าในอาชีพ ในระหว่างที่ประจำการให้ฝึกอาชีพที่ถนัด
2. วาจา (ปิยวาจา) หน่วยงานกองทัพบก ประชาสัมพันธ์ให้ชายไทยเห็นคุณค่าในตนเอง ความมั่นคงของประเทศชาติ เห็นประโยชน์ที่ได้จากการเป็นทหารเกณฑ์
3. การประพฤติตนให้เป็นประโยชน์ทั้งตนเองและผู้อื่น (อัตถจริยา) หน่วยงานกองทัพบก สนับสนุนให้ความมั่นคงแก่ชายไทยที่เข้ารับการเป็นทหารเกณฑ์ มีค่าตอบแทนที่คุ้มค่าและเหมาะสม ให้โอกาสที่ดี มีการพัฒนาสมรรถนะของทหารเกณฑ์ เพื่อเป็นแรงจูงใจสำหรับยึดเหนี่ยวในการเป็นทหาร
4. การวางตนเสมอต้นเสมอปลาย (สมานัตตา) หน่วยงานกองทัพบก ให้สังคมเห็นว่า กองทัพมีความทันสมัย มีความโปร่งใส และสอดคล้องกับภารกิจของกองทัพบก ทำให้กองทัพเกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดี ทหารเกณฑ์จะเกิดความภาคภูมิใจในการรับใช้ชาติ

ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรวิจัยเกี่ยวกับเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจของทหารเกณฑ์ในมณฑลทหารบกที่ 11”
2. ควรวิจัยเกี่ยวกับเรื่อง “รูปแบบการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างแรงจูงใจในการเป็นทหารเกณฑ์”
3. ควรวิจัยเกี่ยวกับเรื่อง “รูปแบบการพัฒนาทหารเกณฑ์ของกองทัพบกที่ประชาชนสามารถเข้าใจได้และชายไทยก็อยากเป็นทหาร”
4. ควรวิจัยเกี่ยวกับเรื่อง “อัตลักษณ์ของทหารเกณฑ์ที่สังคมพึงประสงค์ประเทศชาติต้องการ ครอบครัวอบอุ่นใจ”
5. ควรวิจัยเกี่ยวกับเรื่อง “การปลูกฝังอุดมการณ์การเป็นทหารเกณฑ์ ทหารอาชีพสำหรับสังคมไทย”

เอกสารอ้างอิง

- คิตยา อายุยืน. (2558). *กลยุทธ์การพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามหลักพุทธธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคใต้ตอนบน* (ดุชนิพนธ์พุทธศาสตร์ดุชนิพนธ์ิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์). พระนครศรีอยุธยา: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- มหิศวรรณ ชัยเพชร. (2560). *ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ นายทหารชั้นสัญญาบัตรสังกัดกองบัญชาการกองทัพบกภาคที่ 3* (งานวิจัยส่วนบุคคล). กรุงเทพฯ: วิทยาลัยการทัพบก.
- สุชาย ทะสุวรรณ. (2561). *แนวทางการสร้างขวัญและกำลังใจของทหารกองประจำการตามหลักพรหมวิหาร 4: ศีลภาวนากรรม กรรมทหารขนส่งรักษาพระองค์*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรังสิต.
- อภิเชษฐ ชุ่มวารี. (2560). *การตัดสินใจของทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ในพื้นที่กองทัพบกภาคที่ 3* (เอกสารวิจัยส่วนบุคคล). กรุงเทพฯ: วิทยาลัยการทัพบก.
- Yamane, Taro. (1967). *Statistic: An Introductory Analysis*. New York: Harpen and Row.