

คุณลักษณะผู้นำของผู้ว่าการ การกีฬาแห่งประเทศไทย
LEADER CHARACTERISTICS' GOVERNOR OF THE SPORTS
AUTHORITY OF THAILAND

ดวงฤทธิ์ เบ็ญจาติกุล ชัยรุ่งเรือง*
 Duangrit Benjatikul Chairungruang*

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง คุณลักษณะผู้นำของผู้ว่าการ การกีฬาแห่งประเทศไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบความคิดเห็นของนักกีฬามหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครต่อคุณลักษณะผู้นำของผู้ว่าการ การกีฬาแห่งประเทศไทยจำแนกตามอายุ สาขาการศึกษา สถานภาพการดำรงตำแหน่ง นักกีฬา ประเภทนักกีฬา และข้อเสนอแนะ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ นักกีฬามหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครจำนวน 400 คน ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบโควตา (Quota Random Sampling) และแบบง่าย (Simple Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) การทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบใช้ t-test โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05

ผลการศึกษาพบว่า

ความคิดเห็นของนักกีฬา มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน จำนวน 5 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านความเป็นผู้นำ รองลงมาคือ ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านบุคลิกภาพ และด้านคุณธรรมจริยธรรม

ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของนักกีฬา มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร จำแนกตามสถานภาพการดำรงตำแหน่งนักกีฬาแตกต่างกัน พบว่า โดยรวมและรายด้านมีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ข้อเสนอแนะของนักกีฬามหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครต่อคุณลักษณะผู้นำของผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย คือ ควรเป็นผู้นำที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ควรให้ความไว้วางใจผู้ร่วมงานทุกระดับชั้น ควรมีการกำหนดวิสัยทัศน์ให้ชัดเจน ควรปฏิบัติงานอย่างเปิดเผยตรวจสอบได้ ควรสร้างประชาธิปไตยในการทำงานภายในองค์กร ควรให้ผู้ร่วมงานแสดงความคิดเห็นได้อย่างเปิดเผย ควรปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความจริงใจ ควรยึดหลักศาสนาในการปฏิบัติงาน ควรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานให้ควรมีความยุติธรรมในการบังคับบัญชา ควรสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับผู้ร่วมงาน ควรสร้างทีมงานที่มั่นคงในการทำงาน

คำสำคัญ : คุณลักษณะผู้นำ

* Faculty of Political Science, Bangkokthonburi University

ABSTRACT

Research titled “Leader Characteristics’ Governor of The Sports Authority of Thailand” aims to review and comparison of BangkokThonburi University athletic the leader characteristics’ Governor of The Sports Authority of Thailand, classified by age, education status, tenure athletes, shooter genre and suggestions. The samples used in the research were the athletes of BangkokThonburi University by 400 people sampling quota (Quota Random Sampling) and simplified (Simple Random Sampling) used in the study was a questionnaire scale. The statistics about the five levels used in this study include frequency (Frequency) percentage (Percentage) Average (Mean), standard deviation (Standard Deviation) hypothesis testing by comparison, the t-test statistical significance level. .05

The study was found that :

The athletes of BangkokThonburi University overall is moderate. When classifying it was found that the average level of all aspects of the fifth order from the most to least include leadership skills, followed by the ability of the administration. human relationship personality and moral. The comparison of athletes of Bangkok Thonburi University by tenure status of different athletes and found that overall the opinions vary significantly statistical level. .05

The suggestions of BangkokThonburi University athletes for “Leader Characteristics’ Governor of The Sports Authority of Thailand” was supposed to lead the pace with a changing world, should put their trust associates at all levels. There should be a clearly defined vision, should work openly examined, should democracy to work within the organization, should participants expressed their opinions openly, should treat colleagues with sincerity, religion should be based on performance, it should act as a role model to colleagues that there should be justice in command, should create incentives for workers to work, and should create a pretty solid team work.

Keywords : leader characteristics

1. บทนำ

“ การกีฬาแห่งประเทศไทยอยู่เคียงข้างทุกเส้นทางของนักกีฬาไทย ความพ่ายแพ้ ไม่ใช่จุดจบของการต่อสู้ แต่เป็นจุดเริ่มต้นของนักสู้ ที่มีอยู่ในตัวนักกีฬาทุกคน ” คำกล่าวนี้แสดงถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งมีผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย เป็นผู้มิ

ตำแหน่งรับผิดชอบในคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย โดยได้รับงบประมาณจากรัฐบาลเป็นรายปี จัดตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2528 ซึ่งประกาศเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม ปีเดียวกันโดยเหตุผลในการประกาศใช้คือ เพื่อจัดตั้งองค์การรัฐวิสาหกิจขึ้นแทน องค์การส่งเสริมกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งตั้งขึ้นตาม พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การส่งเสริมการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2507 ที่ประกาศเมื่อ 12 กันยายน ปีดังกล่าว และให้มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการกีฬา และควบคุมการดำเนินกิจการกีฬาได้กว้างขวาง และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตามนัยแห่งพระราชบัญญัติฯ ฉบับปี พ.ศ. 2528 ต่อมา พระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2558 ประกาศใช้แทนพระราชบัญญัติฯ ฉบับปี พ.ศ. 2528 โดยให้มีผลบังคับ ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2558 เป็นต้น

ผู้ว่าการ การกีฬาแห่งประเทศไทยเป็นผู้นำที่มีความสำคัญในการเป็นผู้อยู่เบื้องหลังความสำเร็จของนักกีฬาทุกประเภทในการส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันความสำเร็จให้แก่การกีฬาของประเทศไทย ซึ่งการที่ผู้ว่าการ การกีฬาแห่งประเทศไทยจะเป็นผู้นำที่ประสบความสำเร็จได้นั้นจะต้องบริหาร 3 ปัจจัยให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประกอบด้วย 1) การบริหารตนเองให้เป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพ 2) การบริหารคน ได้แก่ ผู้ร่วมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชาให้ตั้งใจและเต็มใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้องค์กรหรือหน่วยงานอย่างเต็มความสามารถ และ 3) การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ จนบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ (Kitti Tayakkanon, 2532: 14) จะเห็นได้ว่าทั้ง 3 ปัจจัยเป็นสิ่งที่ทำให้ผู้นำหรือผู้บริหารประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะการบริหารตนเองเป็นสิ่งสำคัญที่ผู้นำต้องมีส่วนร่วมทั้งสร้างภาวะผู้นำ พัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลาให้เป็นผู้นำที่พึงประสงค์ ในการปรับใช้แนวคิด ทฤษฎีการเป็นผู้นำมาใช้ในสิ่งแวดล้อมขององค์กร เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมขององค์กรดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความเจริญให้กับองค์กรต่อไป ดังที่ Veeravat Pannitamai (2544 : 25) ได้กล่าวสนับสนุนถึงคุณลักษณะของผู้นำที่มีประสิทธิภาพว่า ผู้นำต้องแสดงความเชื่อมั่นศรัทธาในสิ่งที่ตนยึดถือต่อค่านิยมเชิงสร้างสรรค์อย่างแท้จริง กระตุ้นและก่อให้เกิดความทะเยอทะยานสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กรได้ หลีกเลี่ยงการหยิบบีมคำพูดหรือความคิดของผู้อื่นมาอย่างพร่ำเพรื่อ มีความเป็นต้นแบบในความคิด คำพูด และการกระทำที่สร้างสรรค์ ผู้นำต้องมีวิสัยทัศน์(Vision) เห็นคุณค่าของประสบการณ์ที่ได้เรียนรู้ มุ่งสร้างผลกระทบทางบวก (High Positive Impact) แก่อนุชน องค์กร และสังคม ผู้นำต้องทำการตัดสินใจที่เหมาะสม ทันการณ์และต้องตัดสินใจภายใต้ข้อมูลและทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด และสามารถเลือกตัดสินใจได้ดีกว่า ต้องเลือกที่จะใส่ใจในบางเรื่องและที่ละเรื่อง ไม่ควรใส่ใจในทุกเรื่องขององค์กร หรือให้ความสำคัญในทุกเรื่องเท่ากัน การจัดลำดับความสำคัญความเร่งด่วนของงานจึงมีความสำคัญ ไม่ควรบริหารงานแบบที่ต้องควบคุมการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้นำที่ดีต้องสามารถสร้างความศรัทธาและความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้นำต้องมีทักษะการพูด ฟัง อ่าน เขียน ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความสามารถของสมอง ผู้นำที่ฉลาดเป็นผู้ฟังที่ดี กระตือรือร้นใส่ใจในการฟัง คือ การได้โอกาสเรียนรู้ข่าวสารมากขึ้น สามารถให้ข้อมูลสะท้อนกลับอย่างสร้างสรรค์ และผู้นำต้องพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เนื่องจากผู้นำต้อง

ทำงานหนัก และมีความเครียด จึงต้องหาวิธีที่จะพัฒนาซ่อมเสริมสุขภาพกายใจของตนอยู่เสมอให้มีพลังร่วม (Synergy) เกื้อหนุนทางกาย จิตใจ สมอง สังคม ศาสนา ชีวิต และครอบครัว เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้นอยู่เสมอ

คุณลักษณะผู้นำของผู้ว่าการ การกีฬาแห่งประเทศไทย จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งเนื่องจากมีตำแหน่งรับผิดชอบในคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการกีฬา และควบคุมการดำเนินกิจการกีฬาอย่างกว้างขวางและให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การกีฬาของประเทศไทยมีการพัฒนาให้มีความเจริญก้าวหน้าและทัดเทียมกับต่างประเทศ ดังนั้น การกีฬาของไทยจะประสบความสำเร็จได้รับชัยชนะในการแข่งขันภายในประเทศและต่างประเทศได้มากน้อยเพียงใดย่อมขึ้นอยู่กับคุณลักษณะผู้นำของผู้ว่าการ การกีฬาแห่งประเทศไทย เป็นสำคัญ

2. วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของนักกีฬาที่มีต่อคุณลักษณะผู้นำของผู้ว่าการ การกีฬาแห่งประเทศไทย
2. เพื่อเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของนักกีฬาที่มีต่อคุณลักษณะผู้นำของผู้ว่าการ การกีฬาแห่งประเทศไทย
3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะของนักกีฬาต่อคุณลักษณะผู้นำของผู้ว่าการ การกีฬาแห่งประเทศไทย

3. ขอบเขตการวิจัย

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ นักกีฬาฟุตบอล นักกีฬามวย นักกีฬาเซปักตะกร้อ นักกรีฑา ของมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี จำนวน 400 คน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ นักกีฬาฟุตบอลจำนวน 100 คน นักกีฬามวย 100 คน นักกีฬาเซปักตะกร้อ 100 คน นักกรีฑา 100 คน ได้มาโดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบโควต้า (Quota Random Sampling) จำนวน 400 คน และการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simplified Random Sampling)

ตัวแปรที่ใช้ในการศึกษา

ตัวแปรต้น ได้แก่ สถานภาพส่วนบุคคลของประชากร ประกอบด้วย อายุ สาขาการศึกษา ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักกีฬา ประเภทนักกีฬา

ตัวแปรตาม ได้แก่ คุณลักษณะผู้นำของผู้ว่าการ การกีฬาแห่งประเทศไทย

4. ผลการวิจัย

จากการศึกษาความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม สรุปผลการศึกษา ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายทั้งหมดพบว่า มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 400 คน จำแนกเป็นนักกีฬาฟุตบอล 100 คน นักกีฬามวย 100 คน นักกีฬาเซปักตะกร้อ 100 คน และนักกรีฑา 100 คน

ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน จำนวน 5 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านความเป็นผู้นำ รองลงมาคือ ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านบุคลิกภาพ และด้านคุณธรรมจริยธรรม

2. ข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม เห็นว่า ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทยต้องเป็นผู้นำที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ให้ความไว้วางใจผู้ร่วมงานทุกระดับชั้น มีการกำหนดวิสัยทัศน์ให้ชัดเจน ปฏิบัติงานอย่างเปิดเผย ตรวจสอบได้ สร้างประชาธิปไตยในการทำงานภายในองค์กร ให้ผู้ร่วมงานแสดงความคิดเห็นได้อย่างเปิดเผย ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความจริงใจ ยึดหลักศาสนาในการปฏิบัติงาน ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงาน มีความยุติธรรมในการบังคับบัญชา สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับผู้ร่วมงาน และสร้างทีมงานที่มั่นคงในการทำงาน

5. การอภิปรายผล

ผลจากการศึกษาความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อคุณลักษณะผู้นำของผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย ที่ได้นำมาอภิปรายผล ตามสมมุติฐานการวิจัย ดังนี้

สมมุติฐานที่ 1 ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อคุณลักษณะผู้นำของผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ผลการศึกษาพบว่า ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่าโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ผลการศึกษาเป็นไปตามสมมุติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า

1. ไม่สามารถสร้างความไว้วางใจให้กับนักกีฬาได้ทุกเรื่อง
2. บางครั้งมีการปฏิบัติงานอย่างไม่ตรงไปตรงมา
3. ปฏิบัติงานโดยยึดความคิดเห็นจากผู้อื่นน้อยไป
4. ไม่สามารถให้ความยุติธรรมให้กับนักกีฬาได้ในบางครั้ง
5. สามารถสร้างความจงใจให้กับนักกีฬาได้ในระดับหนึ่ง

ผลการศึกษาสอดคล้องกับตำราฯ แก่นสารที่ได้ทำการศึกษาเรื่องแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารโรงเรียนสังกัดสำนักงานประถมศึกษาจังหวัดลำปาง ผลการศึกษาพบว่า ประสิทธิภาพในการใช้แบบภาวะผู้นำของผู้บริหารโรงเรียนส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง สอดคล้องกับสาธิต บุญสร้าง ได้ศึกษาการปฏิบัติตามภาวะผู้นำของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา อำเภอลำปาง จังหวัดศรีสะเกษ พบว่า ผู้บริหารโดยส่วนรวมและจำแนกตามสภาพคือผู้บริหารงานโรงเรียนประถมศึกษาและผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา มีการปฏิบัติตาม

ภาวะผู้นำโดยรวมและเป็นรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง สอดคล้องกับพิชิต จิตสุกใส ได้ศึกษา ภาวะผู้นำของหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรตำบลสะพานหิน อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี พบว่า ภาวะผู้นำของหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรตำบลสะพานหิน โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง โดยภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงโดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง สอดคล้องสุภกิจ งาม เจริญ ได้ทำการศึกษา ภาวะความเป็นผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัด นครราชสีมา พบว่า ภาวะความเป็นผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัด นครราชสีมา ตามความคิดเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครราชสีมา โดยรวมอยู่ ในระดับปานกลาง ผลการศึกษาไม่สอดคล้องกับสุดา จิตกุลศล ได้ศึกษา ภาวะผู้นำกับการปฏิบัติงาน ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จังหวัดนครปฐมผลการศึกษาพบว่า กำนันผู้ใหญ่บ้านมีภาวะผู้นำสูง และมี บทบาทในการปฏิบัติงานมากทั้งทางด้านกรเป็นต้นแทนของรัฐบาลการเป็นตัวแทนของประชาชน และการเป็นผู้นำชุมชน ไม่สอดคล้องกับ Pantipa Natongsuk (2556, บทคัดย่อ) ได้ศึกษา ภาวะ ผู้นำของกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น กรณีศึกษา ในเขตอำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี พบว่า ระดับภาวะผู้นำในด้านการพัฒนาท้องถิ่นของกรรมการองค์การบริหารส่วน ตำบลทั้งภาพรวมรายด้านอยู่ในระดับค่อนข้างสูง ไม่สอดคล้องกับเกศินี จันทรบุปผา ได้ศึกษา ความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลต่อคุณลักษณะของผู้บริหารส่วนราชการเทศบาลเมืองอุดรธานี ผลวิจัยพบว่า ระดับความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลต่อคุณลักษณะของผู้บริหารส่วนราชการ เทศบาลเมืองอุดรธานี โดยรวมอยู่ในระดับมาก

สมมุติฐานที่ 2 ความคิดเห็นของนักกีฬาต่อคุณลักษณะผู้นำของผู้ว่าการ การกีฬาแห่งประเทศไทย จำแนกตามประเภทนักกีฬา มีความคิดเห็นแตกต่างกัน

ผลการศึกษา ความคิดเห็นของนักกีฬาต่อคุณลักษณะผู้นำของผู้ว่าการ การกีฬาแห่งประเทศไทย จำแนกตามสถานภาพของนักกีฬา โดยมีสถิติที่ระดับ .05 โดยบุคลากรที่มีสถานภาพ เป็นนักกีฬาฟุตบอลและนักกีฬามวย มีค่าเฉลี่ยโดยรวมเท่ากับ 2.91 และบุคลากรที่มีสถานภาพเป็น นักกีฬาเซปักตะกร้อและนักกรีฑา มีค่าเฉลี่ยโดยรวมเท่ากับ 3.44 ซึ่งเป็นไปตามสมมุติฐาน ทั้งนี้อาจ เป็นเพราะว่า 1. นักกีฬาฟุตบอลและนักกีฬามวยได้รับการดูแลในลักษณะที่แตกต่างกับนักกีฬา เซปักตะกร้อ และนักกรีฑา จึงทำให้มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำของผู้ว่าการ การกีฬาแห่งประเทศไทย แตกต่างกัน จะเห็นได้จากผลการเปรียบเทียบด้านบุคลิกภาพใน การปฏิบัติงานของนักกีฬาเซปักตะกร้อและนักกรีฑาที่มีความคิดเห็นในระดับต่ำกว่านักกีฬาฟุตบอล และนักกีฬามวย

2. นักกีฬามหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครบุรีมีการศึกษาในสาขาต่างกัน ส่วนหนึ่งสำเร็จการศึกษา สาขาวิทยาศาสตร์หรือวิทยาศาสตร์การกีฬา อีกส่วนหนึ่งสำเร็จการศึกษาสาขาสังคมศาสตร์ ซึ่ง พื้นฐานทางการศึกษาทำให้มีความคิดเห็นแตกต่างกันได้ จะเห็นได้จากผลการเปรียบเทียบด้าน ทักษะความรู้ความสามารถที่นักกีฬาเซปักตะกร้อและนักกรีฑามีความคิดเห็นในระดับต่ำกว่า นักกีฬาฟุตบอลและนักกีฬามวย

3. นักกีฬาของมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรีมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเป็นนักกีฬาแตกต่างกัน ทำให้มีประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้ว่าราชการกีฬาแห่งประเทศไทยแตกต่างกัน ทำให้มีความคิดเห็นที่แตกต่างกันได้

จากเหตุผลดังกล่าวน่าจะเป็นเหตุผลที่ทำให้ให้นักกีฬาของมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี จำแนกตามสถานภาพการดำรงตำแหน่งนักกีฬามีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำของผู้ว่าราชการกีฬาแห่งประเทศไทย แตกต่างกัน

ผลการศึกษาสอดคล้องกับ Kitti Tayakkanon (2556: บทคัดย่อ) ได้ศึกษาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษา เทศบาลตำบลในจังหวัดพิษณุโลก พบว่ามีความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำกับปัจจัยในการปฏิบัติงานส่วนมากไม่มีความสัมพันธ์กัน สอดคล้องกับ สุดา จิตกุลส ได้ศึกษา ภาวะผู้นำกับการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จังหวัดนครปฐม ผลการศึกษาพบว่า คุณลักษณะทางสังคมเศรษฐกิจของกำนันผู้ใหญ่บ้านที่แตกต่างกันในเรื่องเพศอายุ รายได้ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง และความสัมพันธ์ด้านเครือญาติ ส่งผลต่อภาวะผู้นำและการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน สอดคล้องกับ พิเชิต จิตสุกใส ได้ศึกษาภาวะผู้นำของหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรตำบล สะพานหิน อำเภอชาติ จังหวัดปราจีนบุรี พบว่า ข้าราชการตำรวจภูธรการกับงาน ป้องกันปราบปราม งานธุรการกับงานสืบสวน งานธุรการกับการสอบสวน งานธุรการกับงานจราจร มีความเห็นต่อภาวะผู้นำของหัวหน้าสถานีแตกต่างกัน สอดคล้องกับ เกศินี จันทร์บุปผา ได้ศึกษาความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลต่อคุณลักษณะของผู้บริหารส่วนราชการเทศบาลเมืองอุดรธานี ผลการศึกษาพบว่า ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่ส่วนราชการพนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำ ที่มีต่อคุณลักษณะต่อผู้บริหารส่วนราชการเทศบาลเมืองอุดรธานีโดยรวมและจำแนกเป็นรายตำบลมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.5

6. ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้

1. สร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงานให้กับผู้ร่วมงานมากขึ้นเพื่อให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติงานด้วยความมั่นใจได้มากยิ่งขึ้น
2. ต้องติดตามการเปลี่ยนแปลงของโลกอย่างสม่ำเสมอ
3. ปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา เปิดเผยและรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานเพื่อระดมสมองในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น
4. ยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม และความยุติธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน
5. สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับผู้ร่วมงานในทุกด้าน
6. เปิดโอกาสให้นักกีฬามีส่วนร่วมในการทำงานกับผู้ว่าราชการกีฬาแห่งประเทศไทยเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันและทำงานร่วมกันได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

ควรศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อคุณลักษณะภาวะผู้นำของผู้ว่าการการศึกษาแห่งประเทศไทย เพื่อให้สามารถนำผลการศึกษาไปพัฒนาคุณลักษณะภาวะผู้นำของผู้ว่าการ การศึกษาแห่งประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

References

- Kitti Tayakkanon. (2559). **Leadership Creation Techniques**. (5th edition). Bangkok: Butterfly.
- Netpanna Yaviraj. (2550). **Leadership and Strategic Leaders**. (6th edition). Bangkok: Central Express.
- Noppadol Deethaisong. (2559). Great Event Leadership: Four Groups of Lotus and Four Groups of People. **Journal of MCU Sociological Review**, 5(2), 457-466.
- Pantipa Natongsuk. (2556). **Leadership of Local Administrative Organization Administrative Committee: A Case Study of Banpong District. Rajaburi Peovince**. Bangkok: National Institute of Development Administration (NIDA).
- Phramaha Sakol Tanavutto (Vongkiet). (2559). Leadership for Administration. **Journal of MCU Sociological Review**, 5(2), 519-520.
- Pimchai Opanuraktam. (2542). **Leadership**. Bangkok: Suandusit Rajabhat Institute.
- Sutep Pongsrivat. (2550). **Leadership**. Bangkok: Asia Press (1989).
- Veeravat Pannitamai. (2544). **Leader for Change**. Bangkok: Tana press and Graffic.