แสดงความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสำนักงานอัยการสูงสุดจะต้องดำเนินการให้เกิดความเชื่อมั่นในการทำงานของพนักงานอัยการและมีระบบบริหารงานที่โปร่งใส จึงเป็นปัญหาสำคัญเรื่องหนึ่งในการปรับระบบบริหารงานภาครัฐของสำนักงานอัยการสูงสุดให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เน้นการเปิดเผยข้อมูลและวิธีการทำงาน ให้ประชาชนได้รับการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ตลอดจนสามารถรักษาความสงบเรียบร้อยของบ้านเมืองด้วยการทำหน้าที่ผดุงความยุติธรรม

เพื่อให้มั่นใจว่าสำนักงานอัยการสูงสุดจะสามารถคุ้มครองเสรีภาพของได้อย่างแท้จริง ทั้งด้านความสำเร็จและความล้มเหลว จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องทำการศึกษาวิจัยเพื่อให้พบถึงสาเหตุที่เกิดขึ้นและหาทางแก้ไข มิฉะนั้นจะก่อให้เกิดผลความไม่สงบสุขขึ้นในบ้านเมือง ทั้งนี้มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องศึกษาวิจัยถึงแนวทางปฏิบัติในการบริหารของสำนักงานอัยการสูงสุด ว่าได้มีการดำเนินการอย่างไรในการบริหารงานที่จะทำให้เกิดความเชื่อมั่นจากประชาชนและเกิดประโยชน์ต่อการบริหารกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้ได้ข้อเสนอนวัตกรรม และกำหนดวิธีการต่าง ๆ ที่จะนำมากำหนดระเบียบแบบแผนในการบริหารงานของสำนักงานอัยการสูงสุดต่อไปในอนาคต

2.วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1.เพื่อศึกษากระบวนการบริหารที่คุ้มครองเสรีภาพประชาชนของสำนักงานอัยการสูงสุด

2.เพื่อศึกษาองค์ประกอบที่เป็นสาเหตุ สภาพของปัญหา และผลกระทบที่สำคัญของการคุ้มครองเสรีภาพประชาชนของสำนักงานอัยการสูงสุด

3. เพื่อศึกษาแนวทางวิธีการกระบวนการบริหารที่คุ้มครองเสรีภาพของประชาชนที่เหมาะสมของสำนักงานอัยการสูงสุดที่จะนำไปสู่ความเชื่อมั่นของประชาชน

3.ขอบเขตของการวิจัย

การวิจัยในครั้งนี้เป็นการศึกษาการบริหารสำนักงานอัยการสูงสุดด้วยความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ โดยมีขอบเขตการศึกษา ดังนี้

ขอบเขตด้านเนื้อหา

1. ระบบบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management : NPM)
2. ระบบการตรวจสอบและประเมินผลงาน
3. การบริการสาธารณะแนวใหม่ (New Public Service)
4.หลักธรรมาภิบาล
5.การจัดองค์การภาครัฐแนวใหม่
6.กระบวนการยุติธรรมการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน

ขอบเขตด้านพื้นที่และกลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

พื้นที่ที่ศึกษาครอบคลุมขอบเขตพื้นที่ในความรับผิดชอบของสำนักงานอัยการสูงสุด

กลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (key informant) มีดังนี้