ประสิทธิภาพ เช่นการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน แต่ไม่มีกำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจบางภารกิจซ้ำซ้อนกับหลายหน่วยงาน เช่น การจัดการจราจร มีทั้ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงมหาดไทย เป็นต้น รวมถึงการจัดสาธารณูปการและสาธารณูปโภคบางประเภท และหรือหน้าที่ความรับผิดชอบแต่การปฏิบัติไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร เช่นการควบคุมอาคารและการขนส่งทั้งระบบขนมวลชนและขนส่งเชิงพาณิชย์ตลอดจนปัญหาบางประการ เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบโดยตรงที่ต้องแก้ไขแต่ปัญหาที่เกิดขึ้นนั้นใหญ่เกินกว่ากรุงเทพมหานครรับไว้ได้เช่นปัญหาการจราจรปัญหาน้ำท่วมปัญหาการจัดการขยะมูลฝอย และการหลั่งไหลเข้ามาอาศัยของประชาชนจากทั่วประเทศเป็นต้นสามารถสรุปได้ว่า ปัญหาดังกล่าวข้างต้น ที่มาจากการรูปแบบองค์กรปกครองท้องถิ่นแบบพิเศษ แต่นำมาใช้บริหารมหานครที่มีขนาดใหญ่และสำคัญที่สุดของประเทศแม้มีความพยายามจากหลายฝ่ายต้องการพัฒนา ปรับปรุงโครงสร้าง ระบบบริหาร บทบาทอำนาจหน้าที่บุคลากร และงบประมาณจำนวนมหาศาล ดังเห็นได้จากแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 12 ปี (พ.ศ. 2552-2563) โครงการขนาดใหญ่ (Mega Projects) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนายความสะดวก เพื่อลดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในมหานคร ตามฐานะทางเศรษฐกิจ และความต้องการของสังคม แต่เป็นการสนับสนุนให้ความเป็น***เมืองโตเดี่ยว***มากขึ้น ซึ่งเป็นที่มาของปรากฏการณ์แบบรวมศูนย์ กล่าวคือ เกิดปรากฏการณ์ทุกด้าน ทั้งสังคม เศรษฐกิจ การปกครอง ซึ่งมีทั้งผลดี ผลเสีย ความเจริญ ความเสื่อมโทรมครบทุกมิติหรือ***ปรากฏการณ์ระดับมหภาค***(Macro Phenomena) กรณีตัวอย่างเช่น ปรากฏการณ์ด้านสังคม ที่เกิดขึ้นจากความเป็นมหานคร ที่เป็นศูนย์กลางทางการเมืองการปกครองและเศรษฐกิจของประเทศ จึงมีสิ่งอำนวยความสะดวกทางสังคม สาธารณูปโภคครบสมบูรณ์ขยายตัวของชุมชนและการใช้ที่ดินไร้ทิศทางเกิดรูปแบบการขยายตัวกระจัดกระจาย แผ่ขยายไปตามโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ตามแนวถนนสายหลัก ตามแนวเส้นทางรถไฟฟ้ามหานคร (BTS)ทำให้เกิดปัญหาความแออัดการจราจรติดขัด เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมและมลพิษที่รุนแรงตามมา ประชาชนส่วนใหญ่ยังขาดจิตสำนึกสาธารณะ (Public Mind) ต่อความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการรักษาสิ่งแวดล้อมเมืองรวมทั้งปรากฏการณ์ด้านเศรษฐกิจ ซึ่งได้พัฒนาจนกลายเป็นศูนย์กลางการบริหารด้านเศรษฐกิจการค้าการพาณิชย์การบริการควบคู่กับการปกครองกระทั่งถูกจัดลำดับให้เป็นมหานครที่มีขนาดใหญ่อันดับที่ 15 ของโลก(สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล, 2552)

ปรากฏการณ์ระดับจุลภาค (Micro Phenomena) กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษดังได้กล่าวมาแล้ว ได้แบ่งเขตปกครองครองออกเป็น 50 เขต มีบุคลากรในสังกัดกรุงเทพมหานครมีข้าราชการ22,070 บุคลากรทางการศึกษา จำนวน 16,087คน (ข้อมูลณกรกฎาคม2558 กองอัตรากำลัง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร) เมื่อรวมจำนวนลูกจ้างเข้าไปด้วย มีจำนวนประมาณ 100,000คนด้านการจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนากรุงเทพมหานครจำแนกเป็นงบดำเนินการ ประมาณ 53.7 หมื่นล้านบาท หรือราวร้อยละ 77 ของงบประมาณรายจ่ายทั้งหมด โดยมีงบลงทุน 16.2 หมื่นล้านบาท หรือราวร้อยละ 23 ของงบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น (ที่มา สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร, 2559)เห็นได้ว่า รายจ่าย