ถนัดของพระสังฆาธิการระดับจังหวัดในแต่ละรูป โดยเฉพาะในงานการบริหารกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน ที่มีการขับเคลื่อนอย่างมีสมรรถนะ มีการสนองงานการคณะสงฆ์ ผู้บังคับบัญชาเหนือตน มีการประสานงาน ติดตามประเมินผลงาน และที่สำคัญมีการวางกลยุทธ์เพื่อเป็นหนทางที่นำไปสู่ความสำเร็จ และสอดคล้อง **ดาระกา ศิริสันติสัมฤทธิ์** ที่ได้ศึกษาวิจัย "การศึกษารูปแบบสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐ" แล้วพบว่า ควรปฏิบัติงานอย่างผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑวิธีการ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวของกับงาน และมีความรู้ด้านการบริหารงบประมาณ/โครงการ สามารถตัดสินใจแก้ปญหาในงาน และมีความมุงมั่นในการปฏิบัติงาน มีความมานะพยายามอดทน และ มีความสามารถในการควบคุมตนเอง และยังสอดคล้องกับผลวิจัยของ **โชติ บดีรัฐ** (2554) ที่ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง "การบริหารงานของพระสังฆาธิการ ในเขตการปกครองคณะสงฆ์ภาค 4 เพื่อความมั่นคงแห่งพระพุทธศาสนา" แล้วพบว่า ในการบริหารคนควรมีการดำเนินไปอย่างรวดเร็วสนองต่องานที่มอบหมายให้ทำ โดยใช้คนตรงกับความรู้และความสามารถในการบริหารภาระงาน มุ่งบริหารอย่างประหยัด คุ้มค่าและสนองตอบต่อความต้องการของผู้มาติดต่อ และในการบริหารองค์กร ได้เน้นในเรื่องสร้างศรัทธาเข้าวัดและปฏิบัติธรรมมากขึ้น

4. รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการด้านบุคลากร กลุ่มตัวอย่างเห็นว่าในการบริหารจัดการด้านบุคลากรของพระสังฆาธิการควรที่จะ 1) ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสมัครสมานสามัคคีซึ่งเป็นไปตามหลักอปริหานิยธรรม 2) ควรที่จะเป็นไปด้วยความรัก ความเมตตาทั้งทางกาย วาจา ใจ ซึ่งเป็นไปตามหลักสาราณียธรรม และ 3) ควรที่จะเป็นไปอย่างกัลยาณมิตรปฏิบัติต่อกัน เป็นการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนหลักการของมิตรแท้ ที่คบหรือเข้าหาแล้วจะเป็นเหตุให้เกิดความดีงามและความเจริญ ซึ่งมีความสอดคล้องกับการบริหารจัดการขององค์กรคณะสงฆ์จังหวัดนครสวรรค์ (2559) ซึ่งมีการแบ่งหน้าที่ในเชิงโครงสร้างทางการปกครอง โดยจัดวางยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และพันธกิจในการทำงานที่เหมาะสมและตรงตามความรู้ความสามารถ ความถนัดของพระสังฆาธิการระดับจังหวัดในแต่ละรูป โดยเฉพาะในงานการบริหารกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน ที่มีการขับเคลื่อนอย่างมีสมรรถนะ มีการสนองงานการคณะสงฆ์ ผู้บังคับบัญชาเหนือตน มีการประสานงาน ติดตามประเมินผลงาน และที่สำคัญมีการวางกลยุทธ์เพื่อเป็นหนทางที่นำไปสู่ความสำเร็จ และสอดคล้องกับผลวิจัยของ **พระทีฆทัสสีมุนีวงศ์ (วิรัช วิโรจโน)** ที่ได้ศึกษาวิจัย "ตัวแบบการบริหารคณะสงฆ์ในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค 4" พบว่า ในการบริหารคนควรมีการนำจุดเด่นของบุคลากรมาใช้ในการบริหารงานการบริหารภาระงานมีการประยุกต์เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการบริหารงานและการบริหารองค์กรมีการจัดทำแผนงานหรือโครงการเพื่อพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ขณะเดียวกันยังสอดคล้องกับผลวิจัยของ **จิตติมา พงษไพบูลย** (2552) ที่ได้ศึกษาวิจัย "ภาวะผู้นำของพระเทพปริยัติเมธี (สฤษฎิ์สิริธโร), ผศ.ดร." แล้วพบวา การที่จะมีวิธีการพัฒนาพระสังฆาธิการให้เก่ง มีความรู้ความสามารถ ให้มีความรู้ความเข้าใจหลักพระศาสนาที่ถูกต้อง โดยการส่งเสริมให้พระสังฆาธิการมีการศึกษาและพัฒนาภาวะผู้นำ มีการพัฒนาสมรรถนะภาระงานด้านการบริหาร โดยอบรมให้พระสังฆาธิการให้เป็นผู้นำในการพัฒนาจิตใจ จริยธรรม