3. รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการด้านระบบการปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างเห็นว่าในการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการควรที่จะ 1) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลประโยชน์ขององค์กรหรือส่วนรวม 2) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสำรวมระวังทั้งทางกาย วาจา ใจ ตามกรอบแห่งพระธรรมวินัย และ 3) นำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างการยอมรับของคนทั่วไป

4. รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการด้านบุคลากร กลุ่มตัวอย่างเห็นว่าในการบริหารจัดการด้านบุคลากรของพระสังฆาธิการควรที่จะ 1) ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสมัครสมานสามัคคีซึ่งเป็นไปตามหลักอปริหานิยธรรม 2) ควรที่จะเป็นไปด้วยความรัก ความเมตตาทั้งทางกาย วาจา ใจ ซึ่งเป็นไปตามหลักสาราณียธรรม และ 3) ควรที่จะเป็นไปอย่างกัลยาณมิตรปฏิบัติต่อกัน เป็นการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนหลักการของมิตรแท้ ที่คบหรือเข้าหาแล้วจะเป็นเหตุให้เกิดความดีงามและความเจริญ

5. รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการด้านทักษะ กลุ่มตัวอย่างเห็นว่าในการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการควรที่จะ 1) มีการพัฒนาทักษะทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดีซึ่งกันและกัน 2) ควรที่จะมีการพัฒนาทักษะในการสร้างทีมหรือการทำงานร่วมกับบุคคลอื่น และ 3) ควรที่จะมีการพัฒนาทักษะเฉพาะตัวเพื่อให้เกิดความชำนาญ เชี่ยวชาญ หรือเป็นเลิศ เพื่อสร้างการยอมรับ

6. รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการด้านการบริหารจัดการ กลุ่มตัวอย่างเห็นว่าในการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการควรที่จะ 1) มีการประชุมปรึกษาหารือกันป็นเนืองนิตย์เพื่อเข้าใจอันดีร่วมกัน 2) ควรที่จะมีการเคารพให้เกียรติกันและนับถือกันด้วยหลักอาวุโสและความรู้ ความสามารถ รวมถึงความดีงาม และ 3) ควรที่จะประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักพระธรรมวินัย รวมถึงกฎ กติกา คำสั่ง ข้อบังคับ หรือนโยบายผู้บังคับบัญชาที่อยู่เหนือตน

7. รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการด้านค่านิยมร่วม กลุ่มตัวอย่างเห็นว่าในการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการควรที่จะ 1) ตั้งอยู่บนหลักอปริหานิยธรรม มีความเคารพให้เกียรติกันและนับถือกันด้วยตามอาวุโส และความรู้ ความสามารถ และความดีงาม 2) ตั้งอยู่บนหลักพรหมวิหารธรรม มีความเมตตา กรุณา มุทิตา และอุเบกขาธรรม และ 3) ตั้งอยู่บนหลักสัมมาทิฏฐิ คือ มีความเห็นชอบ เห็นถูกตามทำนองคลองธรรม

6. การอภิปรายผล

การอภิปรายผลการวิจัยครั้งนี้จะกล่าวถึงรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการในเขตการปกครองคณะสงฆ์ภาค 4 โดยผู้วิจัยจะกล่าวถึงประเด็นที่สำคัญและน่าสนใจและนำมาอภิปรายผล ดังนี้

1. รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการด้านกลยุทธ์ กลุ่มตัวอย่างเห็นว่าในการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการควรที่จะ 1) ยึดถือกรอบการประพฤติปฏิบัติ