คุณธรรมและให้มีความรู้และทักษะในเรื่องการป้องกันไม่ให้พุทธศาสนิกชนเสื่อมศรัทธาในพระพุทธศาสนา และตั้งมั่นความเชื่อความเลื่อมใสในพระพุทธศาสนาอย่างยั่งยืน

5. รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการด้านทักษะ กลุ่มตัวอย่างเห็นว่าในการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการควรที่จะ 1) มีการพัฒนาทักษะทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดีซึ่งกันและกัน 2) ควรที่จะมีการพัฒนาทักษะในการสร้างทีมหรือการทำงานร่วมกับบุคคลอื่น และ 3) ควรที่จะมีการพัฒนาทักษะเฉพาะตัวเพื่อให้เกิดความชำนาญ เชี่ยวชาญ หรือเป็นเลิศ เพื่อสร้างการยอมรับ ซึ่งมีความสอดคล้องกับการบริหารจัดการขององค์กรคณะสงฆ์จังหวัดนครสวรรค์ (2559) ซึ่งมีการแบ่งหน้าที่ในเชิงโครงสร้างทางการปกครอง โดยจัดวางยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และพันธกิจในการทำงานที่เหมาะสมและตรงตามความรู้ความสามารถ ความถนัดหรือทักษะของพระสังฆาธิการระดับจังหวัดในแต่ละรูป โดยเฉพาะในงานการบริหารกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน ที่มีการขับเคลื่อนอย่างมีสมรรถนะ มีการสนองงานการคณะสงฆ์ผู้บังคับบัญชาเหนือตน มีการประสานงาน ติดตามประเมินผลงาน และที่สำคัญมีการวางกลยุทธ์เพื่อเป็นหนทางที่นำไปสู่ความสำเร็จ และสอดคล้องกับผลการวิจัยของ **สาธิต พนารี** ที่ได้ศึกษาวิจัย "กระบวนทัศนใหม่การบริหารจัดการวัดในยุคโลกาภิวัตน์"พบว่า การบริหารจัดการองค์กรคณะสงฆ์โดยเฉพาะในระดับวัดในยุคโลกาภิวัตน์ประกอบด้วยองค์ประกอบหลัก 5 ประเด็นคือ 1) วัดต้องเป็นสถานที่ทำหน้าที่ฝกอบรมพระสงฆ์รวมทั้งเยาวชนในชุมชนให้ทำหน้าที่สืบสานพระพุทธศาสนาและสร้างความดีงามให้กับชุมชน 2)พระสงฆ์ในยุคโลกาภิวัตน์ต้องเป็นผู้นำชุมชนที่เข้าถึงประชาชนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาชุมชนต่าง 3) วัดต้องเป็นสถานที่พึ่งพิงของประชาชนเมื่อเกิดเรื่องทุกข์ร้อนใจ 4) วัดต้องเป็นแบบอย่างด้านการปกครองในระบอบประชาธิปไตยที่สามารถสร้างความสุข สงบ สามัคคีให้กับชุมชนได้อย่างแท้จริง และ 5) วัดต้องเป็นสถานที่ปราศจากอบายมุขทั้งปวง และมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ประชาชนในชุมชน ลด ละ เลิกอบายมุขต่างๆ และสอดคล้องกับผลวิจัยของ **ดาระกา ศิริสันติสัมฤทธิ์** ที่ได้ศึกษาวิจัย "การศึกษารูปแบบสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐ" แล้วพบว่า บุคลากรที่ต้องปฏิบัติงานควรมีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับงานและมีความเข้าใจในกระบวนการทำงาน มีความคิดที่เปนระบบ สามารถทำงานรวมกับผู้อื่นได้ มีความละเอียดรอบคอบ มีคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตยสุจริต ขณะเดียวกันยังสอดคล้องกับผลวิจัยของ **โชติ บดีรัฐ** ที่ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง "การบริหารงานของพระสังฆาธิการ ในเขตการปกครองคณะสงฆ์ภาค 4 เพื่อความมั่นคงแห่งพระพุทธศาสนา" แล้วพบว่า ควรใช้คนที่มีความรู้และความสามารถและมีทักษะในการบริหารภาระงาน มุ่งบริหารอย่างประหยัด คุ้มค่าและสนองตอบต่อความต้องการของผู้มาติดต่อด้วยการสร้างศรัทธาให้คนทั่วไปได้มาเข้าวัดและปฏิบัติธรรมมากขึ้น

6. รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการด้านการบริหารจัดการ กลุ่มตัวอย่างเห็นว่าในการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการควรที่จะ 1) มีการประชุมปรึกษาหารือกันเป็นเนืองนิตย์เพื่อเข้าใจอันดีร่วมกัน 2) ควรที่จะมีการเคารพให้เกียรติกันและนับถือกันด้วยหลักอาวุโสและความรู้ ความสามารถ รวมถึงความดีงาม และ 3) ควรที่จะประพฤติปฏิบัติให้