เชื่อมโยงกับสถานการณ์และสิ่งแวดล้อม ฉะนั้นพระสังฆาธิการจะต้องได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทัศนคติ ค่านิยม การทำงานที่หลากหลาย รอบด้านรวมถึงมีความยืดหยุ่นสูง ซึ่งสิ่งเหล่านี้คือที่มาของการทำงานที่จะบรรลุผลยังเป้าหมายที่ตั้งไว้ และทำอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

นอกจากนั้นในอนาคตอันใกล้นี้ พระสังฆาธิการระดับผู้นำจะต้องเตรียมติดอาวุธให้กับตนเองสำหรับการเดินทางไปสู่โลกแห่งการเปลี่ยนแปลงยุคใหม่ โดยเฉพาะการเปิดประตูสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (Asian Economic Community = AEC) จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องยึดหลักการบริหารจัดการอย่างมีสมรรถนะ (Competency Based Management) ซึ่งเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางว่าเป็นแนวทางการพัฒนาบุคคลที่เป็นระบบ มีความชัดเจน มีมาตรฐานมุ่งสู่อนาคต (Future Oriented) และสนับสนุนให้องค์กรคณะสงฆ์มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ฉะนั้นการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยรอบด้านในอนาคตอันใกล้ที่จะเกิดขึ้นจึงเป็นสิ่งที่ท้าทายต่อการเตรียมพร้อมรับกับสถานการณ์

2. วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาสมรรถนะทางการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการในเขตการปกครองคณะสงฆ์ภาค 4

2. เพื่อศึกษาวิเคราะห์การพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการเชิงพุทธบูรณาการ

3. เพื่อสร้างรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการในเขตการปกครองคณะสงฆ์ภาค 4

3. ขอบเขตการวิจัย

การวิจัยมุ่งศึกษาการบูรณาการหลักพุทธธรรมกับแนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวกับรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการในเขตการปกครองคณะสงฆ์ภาค 4 ในด้านกลยุทธ์ ด้านโครงสร้าง ด้านระบบการปฏิบัติงาน ด้านบุคลากร ด้านทักษะ ด้านรูปแบบการบริหารจัดการ และด้านค่านิยมร่วม โดยมีพระสังฆาธิการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยเจ้าอาวาส ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด และวัฒนธรรมจังหวัด ในเขตการปกครองคณะสงฆ์ภาค 4 ใน ประกอบด้วย นครสวรรค์ กำแพงเพชร พิจิตร และเพชรบูรณ์ มาให้ข้อมูลข้อเท็จจริงผ่านสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) การวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) และการสนทนากลุ่มเฉพาะ (Focus Group Discussion) เพื่อหาข้อสรุปและเสนอแนะในสร้างรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการเชิงพุทธบูรณาการ