ประสานงาน ติดตามประเมินผลงาน และที่สำคัญมีการวางกลยุทธ์เพื่อเป็นหนทางที่นำไปสู่ความสำเร็จ เช่น การบริหารจัดการการพัฒนาหน่วยอบรมประชาชนประจำตำบล (อ.ป.ต.) ของคณะสงฆ์จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีการขับเคลื่อนการทำงานถึง 9 ยุทธศาสตร์ 12 กลยุทธ์ 17 ตัวชี้วัด 30 โครงการและกิจกรรมย่อย ซึ่งถือเป็นมิติใหม่ทางการบริหารจัดการที่ดำเนินการอย่างมีสมรรถนะทางการบริหารจัดการที่เป็นรูปธรรม และยังสอดคล้องกับผลการวิจัยของ **สาธิต พนารี** ได้ทำการศึกษาวิจัย "กระบวนทัศนใหมการบริหารจัดการวัดในยุคโลกาภิวัตน์"พบว่า กระบวนทัศน์ใหม่การบริหารจัดการวัดในยุคโลกาภิวัตน์ประกอบด้วยองค์ประกอบหลัก 5 ประเด็นคือ 1) วัดต้องเป็นสถานที่ทำหน้าที่ฝกอบรมพระสงฆ์รวมทั้งเยาวชนในชุมชนให้ทำหน้าที่สืบสานพระพุทธศาสนาและสร้างความดีงามให้กับชุมชน 2)พระสงฆ์ในยุคโลกาภิวัตน์ต้องเป็นผู้นำชุมชนที่เข้าถึงประชาชนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาชุมชน 3) วัดต้องเป็นสถานที่พึ่งพิงของประชาชนเมื่อเกิดเรื่องทุกข์ร้อนใจ 4) วัดต้องเป็นแบบอย่างด้านการปกครองในระบอบประชาธิปไตยที่สามารถสร้างความสุข สงบ สามัคคีให้กับชุมชนได้อย่างแท้จริง และ 5) วัดต้องเป็นสถานที่ปราศจากอบายมุขทั้งปวง และมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ประชาชนในชุมชน ลด ละ เลิกอบายมุข ขณะเดียวกันยังสอดคล้องกับผลวิจัยของ **พระทีฆทัสสีมุนีวงศ์ (วิรัช วิโรจโน)** ที่ได้ศึกษาวิจัย "ตัวแบบการบริหารคณะสงฆ์ในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค 4" แล้วพบว่า ในการบริหารจัดการควรมีการสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำบุคลากรทางพระพุทธศาสนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้เพื่อเป็นการตอบสนองการดำเนินที่ต้องการรวดเร็วในยุคโลกาภิวัติ นอกจากนั้นยังสอดคล้องกับงานวิจัยของ **โชติ บดีรัฐ** (2554) ที่ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง "การบริหารงานของพระสังฆาธิการ ในเขตการปกครองคณะสงฆ์ภาค 4 เพื่อความมั่นคงแห่งพระพุทธศาสนา" แล้วพบว่า ควรมีการสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำบุคลากรทางพระพุทธศาสนาให้มีประสิทธิภาพ เน้นการทำงานเป็นทีม ใช้คนตรงกับความรู้และความสามารถ บริหารอย่างประหยัดคุ้มค่าและสนองตอบต่อความต้องการของพุทธศาสนิกชน รวมถึงมีการประยุกต์เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการบริหารงานและมีการจัดทำแผนงานหรือโครงการเพื่อพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

7. ข้อเสนอแนะ

ผลการวิจัยเรื่อง "รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการในเขตการปกครองคณะสงฆ์ภาค 4" ผู้วิจัยขอเสนอแนะไว้ดังนี้

7.1 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความรักความผูกพันในองค์กรคณะสงฆ์เพื่อก่อให้เกิดพลังแห่งการมีส่วนร่วมที่เข้มแข็งและยั่งยืน

2. ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างสามัคคีธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กรคณะสงฆ์อย่างยั่งยืน

3. ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรคณะสงฆ์เป็นกำลังสำคัญในการสร้างสรรค์ชุมชนและสังคมสันติสุข ลดละปัญหาความขัดแย้ง

4. ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรคณะสงฆ์เป็นกำลังสำคัญในการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับชุมชนและสังคม