สมานสามัคคี ช่วยเหลือแบ่งปัน ไว้วางใจกัน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเมตตา มีการปรึกษาหารือกันเป็นเนืองนิตย์เพื่อก่อให้เกิดสัมมาทิฐิและสัมมาสังกัปปะในการบริหารจัดการ

2. แนวทางในการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการของพระสังฆาธิการในเขตการปกครองคณะสงฆ์ภาค 4 เชิงพุทธบูรณาการ **ด้านกลยุทธ์** ควรมีการประยุกต์ใช้หลักทุติยปาปณิกธรรมโดยเฉพาะด้านการพัฒนาให้เป็นผู้มีจักขุมาหรือมีวิสัยทัศน์ **ด้านโครงสร้าง** ควรมีการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมด้วยการเคารพหลักการที่ดีที่เคยวางเอาไว้แต่เดิม **ด้านระบบการปฏิบัติงาน** ควรมีการประยุกต์ใช้หลักอิทธิบาทธรรมเพื่อนำมาซึ่งความสำเร็จ **ด้านบุคลากร** ควรมีการประยุกต์ใช้หลักสังคหวัตถุธรรมเพื่อการสงเคราะห์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน **ด้านทักษะ** ควรมีการประยุกต์ใช้หลักภาวนา 4 ที่จะต้องพัฒนาทั้งทางกาย ศีล จิต และปัญญาอยู่เสมอ **ด้านรูปแบบทางการบริหารจัดการ** ควรมีการประยุกต์ใช้ใช้หลักอปริหานิยธรรมด้วยการยึดมั่นในความสามัคคี ความพร้อมเพรียง ทำพร้อมกัน เลิกพร้อมกัน และ **ด้านค่านิยมร่วม** ควรมีการประยุกต์ใช้หลักสาราณียธรรมหรือหลักแห่งสามัคคีธรรมที่จะต้องปฏิบัติต่อกันด้วยเมตตาธรรม

3. รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารจัดการของพระสังฆาธิการในเขตการปกครองคณะสงฆ์ภาค 4 **ด้านกลยุทธ์** สิ่งที่สำคัญที่พระสังฆาธิการจะพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล คือ 1) จะต้องยึดถือกรอบการบริหารจัดการและการประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักธรรมวินัย 2) จะต้องมีการวางยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และพันธกิจในบริหารจัดการ และ 3) จะต้องมีตัวชี้วัดความสำเร็จที่มีมาตรฐาน **ด้านโครงสร้าง** 1) จะต้องบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม 2) หากบริหารจัดการตามแนวดิ่งก็ขอให้ลดระเบียบ ขั้นตอนให้สั้นลง และ 3) บริหารจัดการแบบผสมผสานตามความเหมาะสมของปัญหาและสถานการณ์ **ด้านระบบการปฏิบัติงาน** 1) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว 2) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสำรวมระวังทั้งทางกาย วาจา ใจ และ 3) ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ **ด้านบุคลากร** 1) บริหารจัดการงานด้วยหลักสราณียธรรมหรือด้วยความรัก ความเมตตา 2) บริหารจัดการด้วยหลักอปริหานิยธรรมหรือหลักความสมัครสมานสามัคคี และ 3) บริหารจัดการด้วยหลักสังคหวัตถุหรือหลักการเผื่อแผ่แบ่งปัน ช่วยเหลือเจือจุล **ด้านทักษะ** 1) พัฒนาทักษะทางการสื่อสารการประชาสัมพันธ์ 2) พัฒนาทักษะในการสร้างทีมและการทำงานระบบทีม และ 3) พัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะตนเพื่อความเป็นเลิศ **ด้านรูปแบบการบริหารจัดการ** 1) บริหารจัดการงานบนพื้นฐานของหลักอปริหานิยธรรม 2) การบริหารจัดการบนพื้นฐานหลักสราณียธรรม 3) บริหารจัดการตามหลักพระธรรมวินัย **ด้านค่านิยมร่วม** 1) บริหารจัดการบนพื้นฐานของหลักอปริหานิยธรรม 2) บริหารจัดการบนพื้นฐานของหลักพรหมวิหารธรรม 3) การบริหารจัดการบนพื้นฐานหลักสัมมาทิฏฐิ

คำสำคัญ : สมรรถนะ, รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะ, การบริหารจัดการ, พระสังฆาธิการ