สุรินทร์ 3) รูปแบบเป้าหมายและวัตถุประสงค์ร่วมกันตามหลักอปริหานิยธรรมของเทศบาลตำบลในจังหวัดสุรินทร์ 4) รูปแบบการมีอิสระในการทำงานตามหลักอปริหานิยธรรมของเทศบาลตำบลในจังหวัดสุรินทร์ แต่ละรูปแบบมี 3 ระดับได้แก่ 1) ระดับบุคคล 2) ระดับการปฏิบัติงาน 3) ระดับผู้บริหารองค์กร และมี 12 องค์ประกอบ ได้แก่ 1) มีความรู้คู่คุณธรรม 2) ทันต่อเหตุการณ์ 3) รับผิดชอบต่อส่วนรวม 4) มนุษยสัมพันธ์ที่ดี 5) การรวมพลัง ปรองดอง สมานฉันท์ 6) นำหลักการและหลักธรรมชี้นำองค์กร 7) มีระเบียบวินัย ใช้ชีวิตสมดุล 8) ปฏิบัติหน้าที่ตามฉันทามติ 9) ใช้หลักธรรมาธิปไตย 10) มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม 11) ใช้ความสามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ 12) หลักการบริหารจัดการที่ดี

คำสำคัญ : รูปแบบ, การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม, เทศบาลตำบล

ABSTRACT

The objectives of this research were: 1. to study the general condition of participation administration of sub-district municipality in Surin Province, 2. to study concept and theory related to participation administration and Dhamma used for administration and 3. to propose a model of participation administration in according to Apparihaniyadhamma of sub-district municipality in Surin Province.

Methodology was the mixed methods. The quantitative research collected data with questionnaires with the reliability coefficient value at 0.933 from 327 samples who were personnel at sub-district municipality in Surin Province by stratified random sampling, analyzed data with frequency, percentile, mean and standard deviation. The qualitative research collected data from 26 key informants by in-depth-interview and from 10 participants in focus group discussion and analyzed data by descriptive interpretation.

Findings were as follows:

1. General condition of participation administration of sub-district municipality in Surin Province was at high level ($\bar{X}$ = 3.68) Each aspects of participation administration were that freedom in administration was at high level ($\bar{X}$ = 3.72), core objectives and target was at high level ($\bar{X}$ = 3.70), obligation at ($\bar{X}$ = 3.69), trust each other was at low level at ($\bar{X}$ = 3.61),

2. Concepts and theory related to participation administration of sub-district municipality in Surin Province was the participation in 4 areas; 1) trustworthiness, 2) obligation, 3) core target and objectives, 4) freedom in job performance applying the Apparihaniyadhamma; 1) regular meeting, 2) meeting together, adjournment together 3) not to establish new rules or to abolish the well