3. ควรมีการพัฒนาระบบข้อมูลและองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนด้านข้อมูลและองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพโดยผู้นำจัดทำฐานข้อมูลวิเคราะห์และประเมินสภาพชุมชนหรือองค์กรอื่นในพื้นที่

4. ควรมีการพัฒนาความสัมพันธ์กับหน่วยงานองค์กรภาคีอื่นๆ ด้วยเป็นสิ่งจำที่ผู้นำต้องขอความร่วมมือ จากองค์กรต่างๆ จากภายนอกเช่นจัดการฝึกอบรมพัฒนาสร้างงานอาชีพหรือองค์ความรู้อื่นๆที่ประชาชนต้องการ เช่น องค์กรมหาชน หน่วยงานของรัฐ เป็นต้น

5. ควรเรียนรู้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยมี แนวคิดการทำงานที่เกิดผลกับชุมชนมีพรหมวิหาร 4 เว้นอคติ4 มีความรู้ดี ความคิดดีมีความสามารถสูงและมีคุณธรรม ผู้นำมีรูปแบบในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชน มีสติและรู้สถานะตัวเองควบคุมอารมณ์ได้ดีในการทำหน้าที่ ใช้หลักหลักธรรมสัปปุริสธรรม 7 ประยุกต์ใช้มาวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นทำงานแบบเชิงบูรณาการโดยมีทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและร่วมมือทำให้งานเกิดผลสำเร็จ

3. ข้อเสนอสำหรับการทำวิจัยครั้งต่อไป

สำหรับข้อเสนอแนะในการศึกษาวิจัยครั้งต่อไป ควรศึกษาในประเด็นที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

1. ควรศึกษาภาวะผู้นำ แนวความคิด และวิธีการ กระบวนการ การพัฒนาชุมชนในที่ประสบความสำเร็จในระดับประเทศมาแล้ว

2. ควรศึกษาภาวะผู้นำเชิงพุทธที่สามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรเอกชนการพัฒนาชุมชน ให้ประสบความสำเร็จ

3. ควรศึกษาเรื่องยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในการพัฒนาชุมชนที่นำหลักพุทธธรรมมาใช้และนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

References

Aumporn Wongsopa. (2556). Pattern of Buddhist Leadership According to Virtues of a Gentleman Principle of Local Government: A Case Study of People's Opinions of Sunpatong District, Chiangmai Province. (*Doctoral Dissertation).* Bangkok: Chulalongkorn University.

ApitchayanutSopa Aobsin. (2558) Pattern of Buddhist Leadership Development in Organization Mangement of Mahachulalongkornrajavidyalaya University. *(Doctoral Dissertation).* Ayuthaya: Mahachulalongkornrajavidyalaya University