เทศบาล มีอิสระในการดำเนินการในความรับผิดชอบของตนเอง เช่น การตัดสินใจ การกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน การเลือกสมาชิกเข้ามาร่วมทีม การกำหนดกฎระเบียบปฏิบัติเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน การติดต่อประสานงานกับเครือข่ายตลอดจนการประเมินผลงานด้วยตนเอง อันเป็นเหตุให้ทีมมีสรรถนะในการทำงานเพิ่มขึ้น 3) ทีมประสานงานข้ามสายงาน โดยบุคลากรเทศบาล เน้นความสำคัญของการประสานงาน โดยเฉพาะการประสานงานข้ามสายงานโดยการนำบุคคลในระดับเดียวกัน แต่มาจากคนละฝ่าย คนละแผนกหรือคนละสายงาน มาปฏิบัติการร่วมกัน เพื่อที่จะให้กลุ่มคนเหล่านี้ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ พัฒนาแนวความคิดใหม่ ๆ และแก้ปัญหา รวมถึงการประสานงานเพื่อดำเนินโครงการที่มีความซับซ้อนร่วมกัน และ 4) สำหรับทีมเสมือนจริง อันเป็นทีมที่บุคลากรเทศบาล ได้ประยุกต์ใช้ในการประสานงาน โดยไม่เน้นการพบปะกันโดยตรง ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น โซเชียลเน็ตเวิร์ค โดยเฉพาะ LINE, Facebook เพื่อให้เกิดการพัฒนาทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ

6.3 รูปแบบการทำงานเป็นทีมตามแนวพระพุทธศาสนาของบุคลากรเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก เป็นรูปแบบการทำงานเป็นทีมตามแนวพระพุทธศาสนา 11 รูปแบบ โดยเป็นการประยุกต์บูรณาการหลักการทำงานเป็นทีม 4 รูปแบบ คือ ทีมแก้ปัญหาแนวพุทธ ทีมบริหารตนเองแนวพุทธ ทีมงานประสานข้ามสายงานแนวพุทธ และทีมเสมือนจริงแนวพุทธ ซึ่งได้บูรณาการกับหลักอปหานิยธรรม 7 รูปแบบ โดยในการนำไปประยุกต์ใช้ต้องสอดคล้องกับนโยบาย แผนงาน บูรณาการในแต่ละด้านเพื่อให้เกิดการทำงานเป็นทีมทีดีมีประสิทธิภาพ โดยทั้งนี้บุคลากรเทศบาลต้องประยุกต์ใช้ มาเป็นหลักในการทำงานเพื่อให้การทำงานเป็นทีมของเทศบาลให้ประสบความสำเร็จ เมื่อเพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้เกิดการพัฒนาทั้งระดับองค์กรและระดับบุคคลต่อไป

7. ข้อเสนอแนะ

จากการวิจัยเรื่อง “รูปแบบการทำงานเป็นทีมตามแนวพระพุทธศาสนาของบุคลากรเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก” มีข้อเสนอแนะที่มาจากผลการวิจัย สรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

7.1 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1) เทศบาลต้องกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ วิธีการปฏิบัติงาน และยุทธศาสตร์ในเรื่องการทำงานเป็นทีม เพื่อเป็นแนวทางในการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

2) เทศบาลต้องกำหนดโครงสร้างองค์กรให้ชัดเจน กำหนดขอบเขตการทำงานเป็นทีมเพื่อแบ่งภาระหน้าที่ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ การบังคับบัญชา และการควบคุม เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ต้องมีความชัดเจน ไม่คลุมเครือ

3) เทศบาลต้องสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากร ไปศึกษาต่อหรือเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้มีทักษะในการทำงานเป็นทีม มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่ม มีความสามารถในการบริหารงานสามารถปรับตัวเข้ากับบุคคลอื่นและสถานที่ได้