ทำงานเป็นทีมของบุคลากรเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก พบว่า หลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาที่เหมาะสมกับการทำงานเป็นทีมของบุคลากรเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลกได้แก่หลักอปหานิยธรรม 7 ประการ กล่าวคือ 1) หมั่นประชุมกันเนืองนิตย์ 2) พร้อมเพรียงกันประชุมและเลิกประชุม 3) ไม่ตั้งกฎระเบียบที่ขัดต่อระเบียบเดิม 4) ให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา 5) ให้ความเคารพต่อเพศสตรี 6) ให้ความเคารพต่อสถานที่ และ 7) ให้ความดูแลเอาใจใส่ต่อผู้มาเยือน โดยเมื่อสังเคราะห์จากการวิจัยเชิงปริมาณยังพบว่า หลักอปหานิยธรรม 7 ในภาพรวม อยู่ในระดับมากทุกข้อ

3) รูปแบบการทำงานเป็นทีมตามแนวพระพุทธศาสนาของบุคลากรเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก พบว่า ได้รูปแบบการทำงานเป็นทีมตามแนวพระพุทธศาสนาของบุคลากรเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก ทั้งหมด 11 รูปแบบ โดยจากหลักการทำงานเป็นทีม 4 รูปแบบ ได้แก่ 1) รูปแบบทีมแก้ปัญหา 2) รูปแบบทีมบริหารตนเอง 3) รูปแบบทีมประสานข้ามสายงาน และ 4) รูปแบบทีมเสมือนจริง และจากรูปแบบหลักธรรมตามแนวพระพุทธศาสนา หลักอปหานิยธรรม 7 รูปแบบ ได้แก่ 1) รูปแบบหมั่นประชุมกันเนืองนิตย์ 2) รูปแบบพร้อมเพียงกันประชุมและเลิกประชุม 3) รูปแบบไม่ตั้งกฎระเบียบที่ขัดต่อระเบียบเดิม 4) รูปแบบมีความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา 5) รูปแบบให้ความเคารพต่อเพศสตรี 6) รูปแบบให้ความเคารพต่อสถานที่ 7) รูปแบบให้ความดูแลเอาใจใส่ต่อผู้มาเยือน เมื่อนำมาบูรณาการเข้ากันทั้งหมด 11 รูปแบบ ผู้วิจัยได้รูปแบบการทำงานเป็นทีมตามแนวพระพุทธศาสนาของบุคลากรเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก

6. อภิปรายผล

6.1 สภาพการทำงานเป็นทีมของบุคลากรเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก ในปัจจุบันสภาพการทำงานเป็นทีมของบุคลากรเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก มีการทำงานเป็นทีม ที่แฝงอยู่ในรูปแบบการทำงานประจำหรือการทำงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการ หรือแผนงานที่ได้วางไว้ ทั้งทีมที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ และปัจจุบันบุคลากรของเทศบาลก็รับทราบถึงการทำงานเป็นทีม มีการอบรมเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง ผู้บริหารมีความชัดเจนในนโยบาย ทำความเข้าใจร่วมกับบุคลากร เน้นสร้างความร่วมมือ โดยพบว่ามีทีมงานอยู่ 4 ทีมงาน ดังนี้ 1) ทีมแก้ปัญหา 2) ทีมบริหารตนเอง 3) ทีมประสานข้ามสายงาน และ 4) ทีมเสมือนจริง โดยประยุกต์ใช้ทีมเพื่อให้เกิดการทำงานตามแผนงานหรือโครงการให้มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้มีการทำงานร่วมกันทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติการ ทำให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ

6.2 หลักการทำงานเป็นทีมกับหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาที่เหมาะสมกับการทำงานเป็นทีมของบุคลากรเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก ในปัจจุบันบุคลากรเทศบาล ได้นำหลักการและทฤษฎีมาปรับใช้ในการทำงานเป็นทีม คือ การนำหลักการทำงานเป็นทีม 4 ด้าน มาประยุกต์ใช้กับหลักอปหานิยธรรม 7 เพื่อให้เกิดการทำงานเป็นทีมในหน่วยงาน โดยบูรณาการเข้าหากัน กล่าวคือ 1) ทีมแก้ปัญหา บุคลากรเทศบาล มีการอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงรูปแบบทำงาน ตลอดจนแนวทางปรับปรุงคุณภาพ และสภาพแวดล้อมในการทำงานอยู่เสมอ อันส่งผลต่อการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ 2) ทีมงานบริหารตนเอง โดยที่บุคลากรของ