3. The form of ethics promotion according to Buddhism of personnel of local administrative organization in Rayon province found that 1) The personnel of local administrative organization have the campaigning for discipline and regulation, have the practice about discipline, rational decision, have the behavior code, knowledge, understanding about practice about discipline, punishment, duty responsibility, to keep the rule of discipline, to be strict with the principle and to work on the proper way. 2) The personnel of local administrative organization have the Buddhist consciousness for anti-corruption by having the principle of morality and ethics, to be strict or rely on the benefit of the nation above own benefits and no interest conflict. 3) The personnel of local administrative organization have the network for ethics promotion, have the promotion to personnel to have the network with friends in the office and other organizations as the network for creation of knowledge organization and ethics, work hard to develop the organization to continuously success by proceeding along with the knowledge organization and ethics project for the executives, members, local administrative organization and personnel and to promote to have the traditional, customs, and culture learning of locality and international culture. 4) The personnel of local administrative organization have the training process to have the wisdom in the ethics promotion to realize the reason, to know the thinking, to know the punishment or consideration and to know the principle of ethics, to allow the personnel or staff to go for listening to Dhamma or the sermon at the temple for life quality development, to promote the personnel to behave well as good persons.

Keywords: Promotion, Ethics, Practice Buddhism, local government organizations.

1. บทนำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองตระหนักถึงความสำคัญในปัญหาการทุจริตและเล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ อีกทั้งเพื่อเป็นการขับเคลื่อนมาตรการดังกล่าวข้างต้น ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ตลอดจนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยมุ่งเน้นที่ตัวบุคคลากรในองค์กร เนื่องจากบุคลากรคือตัวแปรที่สำคัญ หากบุคลากรไม่มีความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน ใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในทางที่มิชอบไม่มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน จะส่งผลกระทบต่อประสิทธิผลและคุณภาพของงาน ตลอดจนก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีในสายตาประชาชน จึงเห็นควรดำเนินกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับบุคลากรได้ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต