1.3) ระดับจริยธรรมตามหลักการด้วยวิจารณญาณ (ระดับเหนือกฎเกณฑ์สังคม Post conventional Level)

2) ขอบเขตด้านหลักพุทธธรรม ผู้วิจัยได้ศึกษาวิเคราะห์ ถึงประเด็นความสอดคล้องโดยได้นำหลักพุทธธรรมกับการส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร ได้แก่ เวสารัชชกรณธรรม คือ ธรรมทำความกล้าหาญ มี 5 ประการ ประกอบด้วย

1) ศรัทธา คือ เชื่อสิ่งที่ควรเชื่อ

2) ศีล คือ มีความประพฤติดีงาม

3) พาหุสัจจะ คือ ได้สดับหรือศึกษามาก

4) วิริยารัมภะ คือ เพียรทำกิจอยู่อย่างจริงจัง

5) ปัญญา คือ รู้รอบและรู้ชัดเจนในสิ่งที่ควรรู้

3) ขอบเขตด้านหลักพุทธธรรม ผู้วิจัยได้ศึกษาวิเคราะห์ ถึงประเด็นความสอดคล้องโดยได้นำหลักพุทธธรรมกับการส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร ได้แก่ หลักภาวนา 4 คือ การทำให้เป็นให้มีขึ้น ประกอบด้วย

1) กายภาวนา คือ การเจริญกาย พัฒนากาย

2) สีลภาวนา คือ การเจริญศีล พัฒนาความประพฤติ

3) จิตภาวนา คือ การเจริญจิต พัฒนาจิต

4) ปัญญาภาวนา คือ การเจริญปัญญา พัฒนาปัญญา

3.1.2 ขอบเขตด้านประชากร/ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

ผู้วิจัยได้กำหนดขอบเขตผู้ให้ข้อมูลสำคัญ 2 กลุ่ม ไว้ดังนี้

1) ประชากรในการวิจัยเชิงปริมาณ ได้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดระยอง ประกอบด้วย (1) องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (อบจ.) (2) เทศบาล มี 30 แห่ง โดยแบ่งเป็นเทศบาลนคร 1 แห่ง คือ เทศบาลนครระยอง เทศบาลเมือง 2 แห่ง คือ เทศบาลเมืองมาบตาพุด เทศบาลเมืองบ้านฉาง และ (3) องค์การบริหารส่วนตำบล มี 37 แห่ง รวมทั้งหมด 68 แห่ง มีจำนวนบุคลากรทั้งหมด 3,676 คน

2) ผู้ให้ข้อมูลสำคัญด้านการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth interview) โดยผู้วิจัยเลือกแบบเจาะจง จำนวน 19 รูป/คน

4. วิธีดำเนินการวิจัย

ผู้วิจัยได้ใช้ระเบียบวิธีการวิจัยแบบผสานวิธี (Mixed Methods Research) โดยดำเนินการการวิจัยเชิงคุณภาพ แล้วจึงทำการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ใช้การศึกษาวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) ด้วยการใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) แจกแบบสอบถามโดยการสุ่มอย่างง่าย (Random Sampling)

4.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

4.1.1 ประชากร (Population)