แนวพระพุทธศาสนาของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดระยอง อยู่ในระดับมากทุกๆ ด้าน อันดับหนึ่ง ด้านกายภาวนา การเจริญกาย พัฒนากาย อันดับสอง คือ ด้านปัญญาภาวนา การเจริญปัญญา พัฒนาปัญญา อันดับสาม คือ ด้านจิตภาวนา การเจริญจิต พัฒนาจิต เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เพราะอุปสรรคสำคัญในการพัฒนาประเทศ ส่วนหนึ่งเกิดจากความเสื่อมถอยทางด้านจริยธรรม และการบริหารจัดการประเทศ ทำให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ในภาครัฐ ทำให้การส่งเสริมจริยธรรมตามแนวพระพุทธศาสนาของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดระยองอยู่ในระดับมากทุกข้อ และยังสอดคล้องกับงานวิจัยของ Wasita Kerdphol Prasopsak, (2558) ได้วิจัยเรื่อง "แบบจำลองการบริหารเชิงพุทธบูรณาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" ผลการวิจัย พบว่า สภาพการบริหารงานเชิงบูรณาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาพรวมอยู่ในระดับมาก 1) สภาพการบริหารงานเชิงบูรณาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาพรวมอยู่ในระดับมาก แต่ยังมีปัญหาต่างๆ ในด้านการบริหารไม่เป็นไปตามระเบียบ ปัญหาการจัดสรรงบประมาณ ไม่เป็นไปตามความต้องการของชุมชน ปัญหาการบริการสาธารณะไม่เพียงพอและไม่ทั่วถึง ปัญหาการก่อสร้างสาธารณูปโภคไม่ตรงความต้องการของชุมชน ด้านบริหารงานบุคลากรขาดความรู้ความสามารถแต่ละด้าน

7. ข้อเสนอแนะ

การศึกษาวิจัยเรื่อง "การส่งเสริมจริยธรรมตามแนวพระพุทธศาสนาของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดระยอง" ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะ ดังต่อไปนี้

7.1 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรปรับปรุงแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามแนวพระพุทธศาสนาของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดระยองมากกว่านี้

2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เชิญผู้นำศาสนา พระนักเทศน์ นักปฏิบัติแสดงธรรมอย่างจริงจัง อบรมตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้มากกว่านี้

3) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดสถานที่เพื่อนั่งสมาธิ ทำกรรมฐาน เพื่อสร้างจริยธรรมของศาสนามากกว่านี้

4) รัฐบาลควรสนับสนุน งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และจัดให้มีการอบรมบุคลากร เพื่อเป็นการสนับสนุนทางการส่งเสริมจริยธรรมตามแนวพระพุทธศาสนาของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดระยองมากกว่านี้

7.2 ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

1) ด้านทฤษฎีการพัฒนาการทางสติปัญญาเพื่อการพัฒนาจริยธรรมของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดระยอง ควรมีการพัฒนาในด้านจริยธรรมตามหลักการด้วยวิจารณญาณ ในส่วนของผู้บริหารให้มีความตระหนักถึงจริยธรรมในการปฏิบัติมากขึ้น