องค์การ สังคม ซึ่งกระบวนการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่จะทำให้มนุษย์มีการพัฒนาตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ คือ ให้การศึกษา ให้การฝึกอบรมและให้การพัฒนา

2) หลักพุทธธรรมเพื่อการส่งเสริมจริยธรรมตามหลักภาวนา 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการส่งเสริมจริยธรรมตามหลักพุทธธรรมเพื่อการส่งเสริมจริยธรรมตามหลักภาวนา 4 คือ ธรรมที่ทำให้เป็นให้มีขึ้น โดยรวม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก เพราะส่วนใหญ่หลักหลักภาวนา 4 จะเน้นการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าและมีความสงบร่มเย็นนั้น มีรากฐานสำคัญมาจากการพัฒนาประชาชนให้เป็นคนดี เก่ง และมีสุข โดยเฉพาะอย่างการพัฒนาให้พนักงานราชการเป็นคนดีเป็นตัวอย่างที่ดีและการพัฒนาจริยธรรม จะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของวิชาการและการวิจัยขั้นสูง ที่ให้ความรู้เกี่ยวกับสาเหตุและผลของจริยธรรมต่างๆ ซึ่งสามารถนำไปใช้เสนอนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติการพัฒนา ทั้งในเชิงของการส่งเสริมและการป้องกันในระดับบุคคล กลุ่ม และสังคม ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวได้อย่างน่าเชื่อถือและประสบความสำเร็จ และสอดคล้องกับงานวิจัยของว่าที่ร้อยตรีหญิง Acting Sub Lt. Sutthaya Aobaom, (2558) ได้วิจัยเรื่อง การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวพระพุทธศาสนา ผลการวิจัย พบว่า แนวคิด ทฤษฎี และหลักพุทธธรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ 1) ด้านการฝึกอบรม จัดโครงการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะ ตามความแตกต่างของแต่ละบุคคล การฝึกอบรมขั้นศีล คือ ปรับแก้การแสดงออกของพฤติกรรมกาย วาจา ขั้นสมาธิ คือ พัฒนาจิตใจให้มีสภาวะอดทน ขั้นปัญญา คือ ชี้แนะให้เห็นพฤติกรรมที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ 2) ด้านการศึกษา ได้ส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาต่อในระดับการศึกษาที่สูงขึ้นเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ขั้นศีลคือ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้วยระบบการศึกษา ขั้นสมาธิ คือ พัฒนาพฤติกรรมจิตใจให้มี EQ ขั้นปัญญา คือ ให้มีการศึกษาเพิ่มเติม 3) ด้านการพัฒนา ขั้นศีล คือ ให้การบ่มเพาะพฤติกรรมนิสัยที่ดีงาม

3) ทฤษฎีการพัฒนาการทางสติปัญญาเพื่อการพัฒนาจริยธรรมของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดระยอง โดยรวม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก เพราะการส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องประยุกต์หลักพุทธธรรมตามแนวพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในองค์กร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส มีการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชนและนักการเมืองท้องถิ่น ให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรมจริยธรรมและความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม” การใช้หลักธรรมเป็นเครื่องชี้ทางเป็น จึงเป็นหน้าที่โดยตรงในการขับเคลื่อนพลังการส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้กระจายตัวทั่วทุกทิศ เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักการส่งเสริมจริยธรรม

4) การส่งเสริมจริยธรรมตามแนวพระพุทธศาสนาของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดระยอง โดยรวม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งสามารถตอบคำถามของวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 คือ หลักพุทธธรรมเพื่อการส่งเสริมจริยธรรมตาม