การส่งเสริมพระพุทธศาสนาและบริการวิชาการแก่สังคม และ 4. เสริมสร้างและพัฒนาแหล่งการเรียนรู้ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, 2550: 6)

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยมีบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนทั้งที่เป็นปฏิบัติประเภทประจำและสัญญาจ้างจำนวนมากจึงทำให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างยากลำบากด้วยงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดเพราะเฉพาะ การพัฒนาบุคลากรเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ความชำนาญทักษะในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยตลอดจนการมีทัศนะคติในการปฏิบัติงานให้ได้ดียิ่งขึ้น อันจะส่งผลให้การทำงานมีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น“ (พิเชษฐ์ สุทธิวิรัตน์, 2540 :6-7) แต่กระนั้นการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรจะมีลักษณะอย่างยากลำบากเพราะพฤติกรรม ทัศนะคติ และความต้องของแต่ละบุคคลมีความแตกต่างกันออกไป ซึ่งสามารถจะสรุปอุปสรรคและปัญหาการทำงานเป็นได้ เช่น การไม่ยอมรับกัน การนิ่งดูดายโดยปล่อยให้สมาชิกแต่ละคนทำงานโดยมีความคิดเพียงว่างานของตนที่รับผิดชอบเสร็จเรียบร้อยการไม่ชอบพอกัน บุคคลอาจมีความรู้สึกไม่ชอบกันเป็นส่วนตัวเนื่องจากมีประสบการณ์ที่ไม่ดีต่อกันมาก่อน การขัดผลประโยชน์ หรืออาจได้รับผลประโยชน์ไม่เท่าเทียมกัน การมีความคิดเห็นไม่ตรงกันหรือมีทัศนะที่แตกต่างกัน วัยและอายุ เพศ อาจทำให้บุคคลมีความคิดเห็นที่แตกต่างกันได้ ความเชื่อที่แตกต่างกันมากทำให้เกิดความขัดแย้งกันและการแข่งขันกันในการทำงานมากเกินไป ถ้ามีการแข่งขันกันเฉพาะบุคคลจะทำให้ไม่อยากทำงานร่วมกับคนอื่น อยากทำงานให้ดีเฉพาะตน มุ่งผลประโยชน์ตอบแทนมากกว่าเพื่อนร่วมทีม เกิดการชิงดีชิงเด่นไม่ร่วมมือกันทำงาน นับว่าผิดหลักการทำงานเป็นทีมที่มุ่งผลงานเป็นทีม (Supatta, 19 กรกฎาคม 2558)

การทำงานเป็นทีมที่ดี คือ ทีมต้องทำงานร่วมกัน โดยทุกคนในทีมจะต้องทุ่มความคิดทุ่มแรงกาย เพื่องาน เพื่อความสำเร็จของงาน โดยไม่ถือว่าเป็นผลงานของคนคนเดียวแต่ผลงานทั้งหมดเป็นของทีมงานทีมที่ดีควรสร้างบรรยากาศในการทำงานให้มีความไว้ใจกัน เชื่อใจกัน มีความผูกพันกันจนก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี กันในทีมดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงตรัสไว้ว่า "การทำงานให้สำเร็จขึ้นอยู่กับความสามารถสองอย่างเป็นสำคัญ คือสามารถในการใช้วิชาความรู้อย่างหนึ่ง สามารถในการประสานสัมพันธ์กับผู้อื่นอีกอย่างหนึ่ง ทั้งสองประการนี้ต้องดำเนินคู่กันไป และจำเป็นต้องกระทำด้วยความสุจริตกาย สุจริตใจ ด้วยความคิด ความเห็นที่เป็นอิสระ ปราศจากอคติ และด้วยความถูกต้อง ตามเหตุตามผลด้วย จึงจะช่วยให้งานบรรลุจุดหมายและประโยชน์ที่พึงประสงค์โดยครบถ้วน" (สุทธิชัย ปัญญโรจน์, 19 กรกฎาคม 2558). ดังนั้น การทำงานเป็นทีมงานจึงมีลักษณะของกลุมบุคลากรที่มีความสัมพันธ และต่องพึ่งพากันเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุเปาหมายหรือปฏิบัติงานให้เสร็จสมบูรณ คนกลุมนี้มีเปาหมายรวมกันและยอมรับวาวิธีเดียวที่จะทำงานใหสำเร็จ คือ การทำงานรวมกัน (Parker, G.M., 1990: 16)

ในทางพระพุทธศาสนามีคำที่มีความหมายว่าทำให้เจริญงอกงาม หรือฝึกฝนให้เจริญยิ่งขึ้นไป ซึ่งมีความหมายอย่างเดียวกับพัฒนานี้ หลายคำ คำที่มีความหมายกระชับจำเพาะที่จำกัดขอบเขต ที่ใช้กับการทำชีวิตให้เจริญงอกงาม ได้แก่คำว่า ภาวนา เมื่อได้ศัพท์เฉพาะ สำหรับการพัฒนาชีวิตแล้ว เราก็แยกการใช้ถ้อยคำกันออกไปให้ชัดเจนได้ไม่สับสน คือ ถ้าพัฒนาสิ่งที่เป็น