การพัฒนาทีมงานเป็นสิ่งสำคัญในทุกองค์กรไม่ว่าจะ ควรนำผลงานวิจัยนี้ไปประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดการพัฒนาบุคลากรในด้านการฝึกอบรม ด้านการศึกษา และด้านการพัฒนา โดยผ่านกิจกรรมดังต่อไปนี้

1. การปฐมนิเทศ โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมหาวิทยาลัย และบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ได้รับมอบหมาย

2. การฝึกอบรม จัดให้มีโครงการฝึกอบรมในสายงานผู้บริหารตามแผนการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากร เพื่อพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงานของผู้บริหาร โครงการฝึกอบรมสายงานผู้ปฏิบัติตามแผนดำเนินการฝึกอบรมบุคลากร

3. การศึกษาหรือการดูงาน โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานแก่ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่

4. การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่บุคลากรฝ่ายบริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเป็นการเพิ่มความรู้ด้านทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานแก่ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่

บรรณานุกรม

จรัสศรี เพ็ชรคง. (2552). “การพัฒนาทุนมนุษย์ของวิทยาลัยพยาบาล สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก”. *วิทยานิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต*. สาขาบริหารการศึกษา. บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยศิลปากร.

ปาจรีย์ รุจิแสวง. (2555). “การเตรียมตัวด้านการศึกษาเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน : กรณีศึกษานักศึกษาคณะเศรษฐศษสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. *รายงานการวิจัย*. คณะเศรษฐศาสตร์: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ.ปยุตฺโต). (2550). *ธรรมนูญชีวิต*. พิมพ์ครั้งที่ 80. กรุงเทพมหานคร: บริษัทพิมพ์สวย จำกัด.

พระมหาศุภกิจ สุภกิจโจ. (2557). “กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย กรุงเทพมหานคร”. *ปริญญาพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต, สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์*. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.

รัฐพล เย็นใจมา. (2557). “รูปแบบการบริหารการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิผลของมหาวิทยาลัยสงฆ์ไทย”. *ปริญญาพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต*. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.