รับผิดชอบ อย่างแท้จริงและมีการบริหารจัดการ งบประมาณที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

7. ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. ควรมีกระบวนการส่งเสริมความโปร่งใสตามแนวพระพุทธศาสนาใน 3 ภาคส่วน ที่จะขับเคลื่อนความเป็นระบบและความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน คือ ภาครัฐเป็นผู้กำหนดนโยบายประชาสังคม และภาคท้องถิ่นเป็นผู้ปฏิบัติงาน โดยมีพุทธธรรมเป็นแก่นแกนทั้งกระบวนการกำหนดนโยบายและภาคปฏิบัติการ

2. ควรมีกระบวนการส่งเสริมการเรียนรู้ของสังคม ในชุมชนท้องถิ่นสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ระดับท้องถิ่น เกี่ยวกับคุณลักษณะ คุณภาพ และคุณค่าของการมีความโปร่งใสเชิงพุทธที่ชุมชน ท้องถิ่น ควรมีส่วนร่วม รับรู้ และเรียนรู้อย่างจริงจัง

ข้อเสนอแนะเชิงการปฏิบัติ

1. บุคลากรผู้บริหารงานท้องถิ่น ควรให้ความสำคัญกับความสัมพันธ์ขององค์ประกอบการบริหารการจัดการ 2 ปัจจัย คือหลักส่งเสริมความโปร่งใสตามแนวพระพุทธศาสนาและหลักคุณภาพการบริหารจัดการ

2. ผู้บริหารงานท้องถิ่นและบุคลากรทุกส่วนงาน ควรมีส่วนร่วมการสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสเชิงพุทธของ อปท. ทุกระบบงานในทุกขนาดขององค์การ

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

1. การพัฒนาแบบจำลองความเป็นท้องถิ่นภิวัฒน์สู่ความเป็นประชาคมอาเซียนผ่านอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรมประเพณีเชิงพุทธของชุมชน

2. ควรทำการวิจัยเชิงคุณภาพเพิ่มเติม เพื่อการศึกษาในเชิงลึก เช่น การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม โดยนำเอาผลการวิจัยนี้เป็นข้อมูลและแนวทางในการวิจัยต่อไป

3. ควรศึกษาองค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาลด้านอื่นๆ ที่ไม่ได้นำศึกษาในงานวิจัยนี้เพิ่มเติม เช่น หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส และหลักความคุ้มค่า

บรรณานุกรม

Kriangkaiyos Phanthai. (2011). *Integrative strategy of Human resource management: the key into excellence.* Doctorate dissertation on Public Administration, National Institute of Development Administration.

Jintana Binmas & et al. (1986). “Trait and characteristics of Civil Servant” Research Report, Asia Foundation, Institute for Civil Service development, Office of civil service commission.