หน่วยงานภาครัฐ เช่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงมหาดไทย หรือ สถาบันพระปกเกล้า กระทรวงศึกษาธิการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบูรณ์ ควรจะมีการกำหนดนโยบายการพัฒนาภาวะคุณลักษณะภาวะผู้นำมุ่งให้บริการสำหรับผู้บริหาร โดยใช้วิธีการฝึกอบรมเป็นแนวทางในการส่งเสริม โดยการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติเกี่ยวกับคุณลักษณะภาวะผู้นำมุ่งให้บริการ

3. ข้อเสนอแนะเชิงวิชาการสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

ในการวิจัยครั้งนี้ ได้ศึกษาเฉพาะการพัฒนาภาวะคุณลักษณะภาวะผู้นำมุ่งให้บริการของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนั้นในการทำวิจัยครั้งต่อไป ผู้วิจัยเสนอแนะดังนี้ 1) การพัฒนาภาวะคุณลักษณะภาวะผู้นำมุ่งให้บริการของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคเหนือตอนล่าง 2) การพัฒนาภาวะคุณลักษณะภาวะผู้นำมุ่งให้บริการของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง 4 ภาค ของประเทศไทย

References

Viroj Sarattha. (2554). School: Learning Organization : Concept on Educational Administration. Bangkok : Thipphayawisut.

Certo, S. C., (2006). Modern management, Upper Saddle River, (N.J: Pearson Prentice Hall.

Samrit Kangpeang. & Sarayut Kanlong, (2553). The leadership in service organization : Concept Principle and Research , Press 2nd. Khonkean: Khlangnanawitthaya,

Covey, S. R., (2004). *The 8th habit: From effectiveness to greatness*. New York: Free Press.

Spears, L. C., (1996). Reflections on Robert K. Greenleaf and servant - leadership. Leadership and Organization Development Journal.