แสดง ภาวะผู้นำ รองลงมา คือ ด้านการแบ่งปันภาวะผู้นำ ทั้งนี้ด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านการแสดงความน่าเชื่อถือ (Hattaya Yamchuti, 2014: 570-576) การพัฒนาภาวะผู้นำขององค์กรต่างๆ ต้องเริ่มต้นที่การให้บริการ สอดคล้องกับ Arun Promchan การพัฒนารูปแบบภาวะผู้นำแบบใฝ่บริการของผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา" ผลการวิจัย พบว่า การพัฒนารูปแบบภาวะผู้นำแบบใฝ่บริการของผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

จากการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยัน และการสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญได้โมเดลภาวะผู้นำแบบใฝ่บริการ (SERVANT) ที่มีองค์ประกอบหลัก 3 องค์ประกอบคือ 1) องค์ประกอบหลักด้านการเริ่มต้นบริการ (Serving) 2) องค์ประกอบหลักด้านการประสานทิศทาง (Leading) และ 3) องค์ประกอบหลักด้าน สร้างสัมฤทธิผล (Performing) ภาวะผู้นำใฝ่บริการส่วนใหญ่ต้องมีวิสัยทัศน์เป็นตัวนำแนวทาง สอดคล้องกับ สรายุทธ กันหลง และคณะได้ทำการศึกษาวิจัย เรื่อง "ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาวะผู้นำใฝ่บริการของผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ" ผลการวิจัย พบว่า ผลการสร้างยุทธศาสตร์การพัฒนาภาวะผู้นำใฝ่บริการของผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จากการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันหารูปแบบยุทธศาสตร์การพัฒนา และการสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญ ได้โมเดลภาวะผู้นำใฝ่บริการที่มีองค์ประกอบหลัก 3 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบด้านการมีวิสัยทัศน์ (Vision) มีองค์ประกอบ ได้แก่ การตระหนักรู้ (Awareness) การมองการณ์ไกล(Foresight) และการสร้างมโนทัศน์ (Conceptualization) องค์ประกอบด้านการคุ้มครองดูแลรักษา (Guardianship) มี 4 องค์ประกอบ ได้แก่ การรับฟังอย่างตั้งใจ (Listening) การกระตุ้นและให้กำลังใจผู้อื่น (Healing) การพิทักษ์รักษา (Stewardship) และการเห็นอกเห็นใจ (Empathy) องค์ประกอบด้านการสร้างความร่วมมือร่วมใจ (Engagement Building) มี 3 องค์ประกอบย่อย ได้แก่ การโน้มน้าวใจ (Persuasion) การมุ่งมั่นพัฒนาคน (Commitment to the growth of people) และการสร้างชุมชน (Building Community) (Arun Promchan, 2556: 71)

ผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกลฉลาดในการวางแผนและนโยบายของการบริหารจัดการอย่างชาญฉลาดรวมทั้งต้องรู้จักใช้คนเป็นเรียกว่า (Conceptual Skill) คือมีความเชี่ยวชาญในการบริหารอย่างถ่องแท้ สามารถไกล่เกลี่ยข้อพิพาทของบุคลากรในองค์การได้รวมทั้งชุมชนที่มีปัญหาสามารถหาวิธีแก้ไขได้อย่างสันติสามารถนำพาองค์การไปสู่เป้าหมาย (goal) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพราะในศตวรรษที่ 21 เป็นโลกแห่งการแข่งขันขันสูงของนานาประเทศ จำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกลทันเหตุการณ์และจะต้องบูรณาการใช้เทคโนโลยีหรือทำการเปลี่ยนแปลงทางนวัตกรรมทางการบริหาร (Innovation Management) ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญทางทักษะปัญญาหรือประสบการณ์ทางการบริหารงานองค์การให้ประสบความสำเร็จและเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานและประชาชนในท้องถิ่น พงษ์ชัย นิรมิตศรีชัย ได้วิจัยเรื่อง การประยุกต์ใช้หลักภาวะผู้นำเชิงพุทธสำหรับสถานประกอบการ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำเชิงพุทธตามแนวทุติยปาปณิกสูตร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากทุกด้าน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมากทุกด้าน คือ มากที่สุด 2 ด้าน คือ ด้านวิธุโร (มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน) และด้านนิสสยสัมปันโน (เป็นผู้มีนิสัยดีหรือมีมนุษยสัมพันธ์) รองลงมา ด้านจักขุมา (มองเห็นการณ์ไกลและมีวิสัยทัศน์) เมื่อพิจารณารายละเอียดเป็นรายข้อ ด้านจักขุมา พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ คือ การใส่ใจในอาชีพของตน