aimed to support and develop personnel competency to solve problems by oneself and empowerment for freely decision making and (3) servant leaders must have good human relations, enabled to coordinate personnel to work as a team. (4) humbleness according to Buddhadhamma could be developed by (1) servant leaders aimed to express humbleness, polite manner, sweet words and kind minds, (2) servant leaders aimed to render services, opened to criticism and advices from others and (3) servant leaders must estimate oneself, not to be arrogant, sweet words with politeness, looking forwards for the success of organizations rather than that of oneself

Keywords : Development, Servant Leadership Characteristic, Local Administrative Organization, Buddhadhamma.

1. บทนำ

ภาวะผู้นำ เป็นหัวข้อที่มีการวิพากษ์กันมานานตั้งแต่สมัย Plato จนถึงปัจจุบันนักวิชาการได้ทำการศึกษาเกี่ยวกับภาวะผู้นำที่สามารถนำให้เกิดประสิทธิผลแก่กลุ่มองค์การมานานหลายทศวรรษ จนกระทั่งเกิดทฤษฎีภาวะผู้นำเชิงศรัทธาบารมี ภาวะผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง และภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ตามมา(Wiroj Sarattana, 2544 : 4 - 23) ในยุคโลกาภิวัตน์มีอิทธิพลอย่างมากต่อองค์การและรูปแบบการทำงาน แนวคิดเกี่ยวกับผู้นำจึงเน้นไปที่การมีคุณธรรมซึ่งสนับสนุนให้ผู้ตามสามารถพัฒนาศักยภาพของตนเองให้เป็นผู้นำได้มากกว่าที่จะใช้ตำแหน่งเพื่อการควบคุมหรือจำกัดความสามารถของผู้ตาม (Certo, S. C., 2006 : 7) สอดคล้องกับแนวคิดที่ว่าผู้นำยุคใหม่ควรมีการผสมผสานคุณลักษณะผู้นำใน 5 รูปแบบ คือ ภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลง(transformational leadership) ภาวะผู้นำแบบสอนงาน (coaching leadership) ภาวะผู้นำแบบพิเศษ (super leadership) ภาวะผู้นำแบบผู้ประกอบการ(entrepreneurial leadership) และภาวะผู้นำแบบใฝ่บริการ (servant leadership) ขณะที่นักวิชาการหลายท่าน ได้ให้แนวคิดตรงกันว่าภาวะผู้นำในปัจจุบันต้องมีคุณลักษณะของภาวะผู้นำแบบใฝ่บริการ ซึ่งถือว่าเป็นภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผลขององค์การสมัยใหม่ (Samrit Ganpeng, & Sarayut Gunlong, 2544: 1)

โรเบิรต กรีนลีฟ ได้ศึกษารูปแบบภาวะผู้นำใฝ่บริการ (servent leadership) หรือเรียกอีกอย่างหนึ่งว่าผู้นำแบบรับใช้ ผู้นำใฝ่บริการจะสรางความเขาใจและแนวปฏิบัติอันจะนำมาซึ่งความดีงามให้เกิดขึ้นกับผู้ใต้บังคับบัญชา จะสงเสริมคุณคาและพัฒนาตัวตนของบุคคลเป็นการสรางเสริมกลุมการปฏิบัติอยางแทจริง การแบงปนอำนาจและหนาที่เพื่อความดีงามของแตละบุคคลแกองคการและรวมถึงผู้ที่องคการใหบริการด้วย ปัจจุบันแนวคิดและทฤษฎีของภาวะผู้นำใฝ่บริการหรือมุ่งให้บริการ(servant leadership) ได้รับความนิยมและมีแพรหลายในตางประเทศ ในประเทศไทยนั้นได้มีแนวคิดนี้อยูบางแตไมมากนักโดยใชคำในภาษาไทยวา “ภาวะผูนำแบบผูรับใช” งานวิจัยนี้ผู้วิจัยจะใชคำวา “ภาวะผูนำมุ่งให้บริการ” ทั้งนี้เนื่องจากตองการจะสื่อความหมายของภาวะผูนำในเชิงบวกเพราะเปนเรื่องของหลักการทำงานเปนทีม หลักพฤติกรรมที่เอาใจใสผูอื่น หลักการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมหรือหลักพุทธธรรม หลักการสนใจตอความกาวหนาและเติบโตของผูตาม และใน