1. องค์กรต้องกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ วิธีการปฏิบัติงาน และยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางในการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

2. การบริหารจัดการน้ำต้องกำหนดโครงสร้างองค์กรให้ชัดเจน เพื่อแบ่งภาระหน้าที่ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ การบังคับบัญชา และการควบคุม เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ต้องมีความชัดเจน ไม่คลุมเครือ

3. องค์กรต้องส่งเสริมให้บุคคลากรไปศึกษาต่อหรือเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้มีทักษะในการทำงาน มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่ม มีความสามารถในการบริหารจัดการน้ำ สามารถปรับตัวเข้ากับบุคคลอื่นและสถานที่ได้

8.2 ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

1. บุคลากรต้องปฏิบัติงานตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และยุทธศาสตร์ วิธีการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

2. บุคลากรต้องปฏิบัติงานตามโครงสร้าง ภาระหน้าที่ ที่ได้รับหมอบหมายงาน ตลอดจนต้องมีความรับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

3. บุคลากรต้องนำทักษะความรู้ความสามารถ และความสามารถในการบริหารจัดการน้ำไปใช้ในส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

8.3 ข้อเสนอสำหรับการทำวิจัยครั้งต่อไป

1. การศึกษาครั้งต่อไปควรทำการศึกษาในส่วนของการบริหารจัดการน้ำภายในองค์กรถึงสภาพการทำงานและปัญหาในการทำงาน

2. ควรทำการศึกษาในระดับที่ใหญ่และกว้างขึ้น อาจจะหมายถึงในระดับพื้นที่คาบเกี่ยวของพื้นที่ พื้นที่ลุ่มน้ำต่างๆ หรือระดับประเทศ

3. ควรศึกษาการประยุกต์ใช้หลักพุทธธรรมในการบริหารจัดการน้ำเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เกิดความเท่าเทียมกันในระดับพื้นที่

บรรณานุกรม

พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ. ปยุตฺโต). (2547). *พจนานุกรมพุทธศาสตร์ ฉบับประมวลธรรม. พิมพ์ครั้งที่ 17.* กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

สุกาญจน์ รัตนเลิศนุสรณ์. (2550). *หลักการจัดการสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืน.* กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี ไทย-ญี่ปุ่น

กรมชลประทาน. (2546). *เกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา.* กรุงเทพมหานคร : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์. (อัดสำเนา)