3) การสร้างบทสรุปและการพิสูจน์บทสรุป เป็นการนำแนวคิด ทฤษฎี งานวิจัยต่างๆ ทางวิชาการ มาสร้างเป็นบทสรุปร่วมกับข้อมูลที่เชื่อถือได้อีกครั้งหนึ่ง โดยเน้นความเชื่อมโยง เพื่อนำไปสู่การพิสูจน์ที่เป็นรูปธรรมและตรงต่อข้อเท็จจริง

4.5.2 การวิเคราะห์ข้อมูลการสนทนากลุ่มเฉพาะ

การวิเคราะห์ข้อมูลการสนทนากลุ่มเฉพาะ ข้อมูลการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ ผู้วิจัยจะใช้วิธีการโดยการตีความหมายในรูปแบบของการวิเคราะห์เนื้อหา ซึ่งจะกระทำไปพร้อมๆ กันตลอดระยะเวลาที่ดำเนินการวิจัย โดยผู้วิจัยนำข้อมูลที่ได้จากการบันทึกข้อมูล การถอดเทปสัมภาษณ์ รวมไปถึงภาพถ่ายในแต่ละครั้ง จัดหมวดหมู่ว่าครบถ้วนเพียงพอและเหมาะสมแก่การนำไปวิเคราะห์และสังเคราะห์สรุปผลและอภิปรายผลว่าสมบูรณ์หรือไม่

5. ผลการวิจัย

5.1 ผลการวิเคราะห์สภาพทั่วไปและปัญหาในการบริหารจัดการน้ำของจังหวัดพิจิตร

ด้านการบริหารองค์กรที่ดี คือ ตามสภาพพื้นที่ของจังหวัดพิจิตรมีลักษณะเป็นที่ลุ่มต่ำ แม่น้ำไหลผ่านจึงเป็นพื้นที่รับน้ำในฤดูกาลน้ำหลาก ในระดับจังหวัดมีหลายหน่วยงานที่เข้ามารับผิดชอบดูแลเรื่องน้ำ

ด้านการบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา คือ ในจังหวัดพิจิตรยังมีปัญหาการจัดเก็บน้ำที่หลากมาตามฤดูกาลได้น้อย จึงทำให้มีน้ำต้นทุนที่ไม่เพียงพอที่จะนำมาบริหารจัดการ

ด้านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและกลุ่มผู้ใช้น้ำ คือ การบริหารจัดการน้ำในจังหวัดพิจิตรยังขาดการมีส่วนร่วมในหลายๆ ระดับ

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน คือ การบริหารจัดการน้ำของจังหวัดพิจิตรจึงยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาเรื่องน้ำท่วมและน้ำแล้งในพื้นที่ได้

5.2 การวิเคราะห์ผลด้านการบริหารองค์กรที่ดีตามหลักสัปปายะ 7

ด้านอาวาสสัปปายะ คือ องค์กรต้องมีสถานที่อยู่ในพื้นที่ที่เหมาะสม ไม่ไปตั้งอยู่ในที่เสี่ยงภัยทางธรรมชาติหรือใกล้สถานที่อันตรายจากภัยอื่น ที่จะก่อให้เกิดอุปสรรคต่อการทำงาน จะต้องมีสภาพแวดล้อมหรือมีบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ด้านโคจรสัปปายะ คือ สามารถเดินทางสัญจรไปในที่ต่างๆ ได้สะดวก รวดเร็ว สามารถกำหนดเวลาการเดินทางได้ จากสถานที่ทำงานต้องอยู่ไม่ไกลกับแหล่งที่อยู่อาศัยจนเกินไปมีระบบบริการสาธารณะเข้าถึง ด้านภัสสสัปปายะ คือ บุคลากรที่ทำงานอยู่ภายในองค์กรจะต้องมีการประชุม พูดคุยกันอย่างสม่ำเสมอ การอยู่ด้วยกันภายในองค์กรจะต้องพูดให้ถูกกาล ถูกเวลาจะได้ไม่เกิดเรื่องเข้าใจผิด การพูดคุยกันก็ต้องพูดคุยกันแต่คำสัตย์ คำจริง ด้านปุคคลสัปปายะ คือ บุคลากรในองค์กรจะต้องมีความรู้ความสามารถ มีความชำนาญเฉพาะทาง มีอำนาจหน้าที่ที่ชัดเจน ต้องเป็นคนดี มีศีลธรรม ต้องมีวิสัยทัศน์ มองกาลไกล ต้องกล้าตัดสินใจ ด้านโภชนสัปปายะ คือ องค์กรจะต้องมีงบประมาณที่เพียงพอต่อการนำไปบริหารจัดการ ด้านอุตุสัปปายะ คือ องค์กรที่ดีนั้นต้องตั้งอยู่ในภูมิประเทศที่ดีด้วย ภายในองค์กรจะต้องมีสิ่งแวดล้อมที่ดีหมายถึงธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดีด้วย ด้านอิริยปถสัปปายะ คือ ใน