เพื่อเข้าสู่วัฒนธรรมองค์กรเชิงพุทธ และมีชีวิตที่ดีงามตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา กล่าวคือ ความรอบรู้ในสิ่งที่ควรรู้ (ธรรมะ) รู้จักแก้ไขและปฏิบัติจัดการปัญหาต่างๆ ตามแนวทางแห่งอริสัจ 4 รู้จักคิดพิจารณาเพื่อความก้าวหน้าขององค์กร เพราะรอบรู้ในศาสตร์สาขาต่างๆ และเข้าใจสภาวะของสิ่งทั้งหลายตามความเป็นจริง

กลยุทธ์การพัฒนาสมรรถนะทุนมนุษย์ของกรุงเทพมหานครตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ผู้วิจัยได้นำหลักธรรมคือ ศีล สมาธิ และปัญญา โดยบูรณาการกับทฤษฎีการพัฒนาสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกลยุทธ์ทั้ง 5 ด้าน อธิบายว่า

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีกลยุทธ์ย่อย 5 กลยุทธ์ ได้แก่ 1. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร 2. พัฒนาระบบทดแทนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) 3. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) 4. พัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ รักษาผู้มีความรู้ความสามารถไว้ในองค์กร 5. พัฒนาระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคลเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาขีดสมรรถนะทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งมีกลยุทธ์ย่อย 5 กลยุทธ์ ได้แก่ 1. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ของกรุงเทพมหานคร 2. วางระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร 3. เสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรของกรุงเทพมหานคร 4. พัฒนาข้าราชการตามสายอาชีพของกรุงเทพมหานคร 5. เสริมสร้างสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีกลยุทธ์ย่อย 5 กลยุทธ์ ได้แก่ 1. พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการกรุงเทพมหานคร 2. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม 3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมที่เหมาะสม 4. พัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครทุกระดับให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม 5. ปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีกระบวนการที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 4 การส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงาน มีกลยุทธ์ย่อย 5 กลยุทธ์ ได้แก่ 1. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2. พัฒนาระบบสวัสดิการที่ดีและเหมาะสมเพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานที่ดี 3. พัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพและวัสดุอุปกรณ์ เพื่อเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน 4. พัฒนาการศึกษาแนวทางการปรับเปลี่ยนรูปแบบ เวลาการทำงานให้ยืดหยุ่น 5. พัฒนาวัสดุอุปกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ 5 การสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มีกลยุทธ์ย่อย 5 กลยุทธ์ ได้แก่ 1. เสริมสร้างความรู้ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่ทรัพยากรบุคคลทุกระดับ 2. เสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยคุณธรรมคือปัญญา 3. สร้างเครือข่ายในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ 4. เสริมสร้างความรู้ด้านทรัพยากรบุคคลด้วยคุณธรรมคือศีล 5. เสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยคุณธรรมคือสมาธิ