พนักงานให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงและสามารถสร้างผลผลิตให้กับองค์การได้

3) ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ จากการวิเคราะห์ผลการวิจัยพบว่า ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร มีความคิดเห็นว่า ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานและคุณภาพงานที่กำหนด หรือให้เกิดจากมาตรฐานที่กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ (Phaiboon Posuwan, 2551) ได้วิจัยเรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นสู่ผลสัมฤทธิ์ ผลการศึกษาพบว่า การพัฒนาท้องถิ่นยังขาดประสิทธิภาพที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสูญเสียงบประมาณ ประชาชนไม่ได้ประโยชน์เพราะผู้นำไม่สามารถทำแผนพัฒนาหรือการกำหนดโครงการได้ถูกต้องเพราะความรู้จากการบริหารงานต่ำทำให้โครงการขาดคุณภาพประกอบกับบุคคลากรไม่มีประสิทธิภาพการดำเนินงานไม่เป็นไปตามหน้าที่ ตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดการนำกลยุทธ์มาใช้และทำงานที่ไม่มียุทธศาสตร์ไปสู่เป้าหมาย นำมาซึ่งปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรและส่งผลกระทบกับประชาชน และการบริหารการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในยุคโลกาภิวัฒน์ ได้แก่ ประสิทธิภาพประชาธิปไตย ประสิทธิภาพการศึกษาและประสิทธิภาพเศรษฐกิจบวกกับภาวะผู้นำ การศึกษาเทคโนโลยี ทรัพยากรมนุษย์สิ่งแวดล้อม ประสิทธิภาพ การบริหารโครงการ การมีส่วนร่วมในโครงการ ความโปร่งใสของโครงการและโครงการมีผลกำไร

ขณะเดียวกันยังสอดคล้องกับงานวิจัยของ (Thitirat Meemak, 2548) ผลการศึกษาพบว่า สภาพการจัดการของสหกรณ์ มีประสิทธิผลอยู่ในระดับปานกลางถึงระดับสูง ตัวแปรที่ใช้วัดสภาพการจัดการ ได้แก่ขนาดของสหกรณ์ ความสามัคคี โดยปัจจัยที่บ่งชี้ประสิทธิผลระดับองค์การพบว่า ปัจจัยที่บ่งชี้ประสิทธิผล ได้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การควบคุมเงินทุน เครื่องมือและอุปกรณ์ บุคลากรที่ดำเนินงาน ขนาดของสหกรณ์ ความสามัคคี ซึ่งมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ส่วนการมีส่วนร่วมของสมาชิกและคณะกรรมการต่อสหกรณ์ มีความสัมพันธ์ต่อประสิทธิผลขององค์การอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิต

4) ด้านการทำงานเป็นทีม จากการวิเคราะห์ผลการวิจัยพบว่า ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร มีความคิดเห็นว่า งานราชการของกรุงเทพมหานครเป็นงานบริการสาธารณะอันเป็นภารกิจของรัฐที่ต้องจัดให้มีขึ้น เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและตอบสนองความต้องการของประชาชน เป็นงานที่จะต้องปฏิบัติโดยต่อเนื่องสม่ำเสมอ และปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน เป็นงานที่จะต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ ผลการปฏิบัติราชการจะต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ของสังคมและประเทศชาติในภาพรวมเป็นสำคัญ ในขณะเดียวกันก็จะต้องให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้เกี่ยวข้องบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักนิติธรรม ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ (Pradit Deewattanakul, 2549) ได้วิจัยเรื่อง “การบริหารกรุงเทพมหานคร : ศึกษาการพัฒนารูปแบบที่เหมาะสม” ผลการศึกษาพบว่า การปฏิรูประบบการบริหารกรุงเทพมหานคร แบ่งเป็น 3 กลุ่มคือ กลุ่มที่ 1 มองว่ากรุงเทพมหานครใหญ่โตเกินไป ควรที่จะแบ่งหน่วยงานย่อยเพื่อความ