ขีดสมรรถนะทรัพยากร สร้างความเข้มแข็งกายใจ เสริมคุณภาพการทำงานสุขภาพจิตดี รักษาเสถียรภาพสมรรถนะในการทำงาน 3) ปัญญา คือการพัฒนา เป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การบริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การทำงานเป็นทีม การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ แก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นตามวิธีทางแห่งอริยสัจ 4 เมื่อเกิดสภาวะแห่งปัญหา เรียนรู้และวิเคราะห์เหตุแห่งปัญหา ตั้งสมมติฐานเมื่อสภาพปัญหาหมดไป แล้วแสวงหาแนวทางแก้ปัญหานั้นด้วยมรรควิธี

คำสำคัญ : กลยุทธ์, การพัฒนาสมรรถนะทุนมนุษย์

ABSTRACT

The objective of this study were to present A general conditions of human capital competency development of Bangkok Metropolis were that: 1) Virtual ethics; personnel had well behavior and good conduct according to ethical morality with good sense of self, duty and official professional responsibility and integrity, 2) Good service; the behavior indicating intention, effort and readiness to render good service for people and dedication to response to the needs of the people who came for services, 3) Achievement tentativeness; dedication to perform duty for achievement as set for by work standard or the quality of work set by rules, 4) Teamwork; working as a team with friendly behavior , enabling to work together with others and listening to others in the team and ability to create and maintain relationship with other co-workers and 5) Experience accumulation; effort, interest and eagerness to seek for new knowledge for self development continuously as well as self development, improvement with new knowledge and technology for the duty achievement.

Buddhadhamma for human capital competency development of Bangkok Metropolis were: 1) Sila; education, discipline, rules, regulations, habits and social roles development of the organization so that the human capitals would have been well disciplined to support human capital competency development of Bangkok Metropolis, 2) Samathi, training, the virtual morality development to enhance administrative efficiency and effectiveness, human capital efficiency, physical and mental strength to support well being and mental health in maintaining working competency, 3) Panya; development, virtual morality promotion for good service, achievement and teamwork, job experience