2. วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1) เพื่อศึกษาสภาพทั่วไปของการพัฒนาสมรรถนะทุนมนุษย์ของกรุงเทพมหานคร

2) เพื่อศึกษาหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาสำหรับพัฒนาสมรรถนะทุนมนุษย์ของกรุงเทพมหานคร

3) เพื่อนำเสนอกลยุทธ์การพัฒนาสมรรถนะทุนมนุษย์ของกรุงเทพมหานครตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

3. ขอบเขตการวิจัย

ศึกษาวิเคราะห์หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา แนวคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เป็นการศึกษาเนื้อหาสาระสำคัญดังต่อไปนี้

1. สภาพทั่วไปของการพัฒนาสมรรถนะทุนมนุษย์ของกรุงเทพมหานคร ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร 5 ด้าน คือ (1) การพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (2) การพัฒนาขีดสมรรถนะทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ (3) การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล (4) การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน (5) การสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Office of the Bangkok Metropolitan Administration, 2556 : 16)

2. วิเคราะห์หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาที่สอดคล้องกับการพัฒนาสมรรถนะทุนมนุษย์ที่ครอบคลุมถึง 3 หลักการ คือ หลักการพัฒนาตน หลักการพัฒนาคน หลักการพัฒนางาน ได้แก่ ไตรสิกขา คือ ข้อปฏิบัติที่เป็นหลักสำหรับการพัฒนาทุนมนุษย์ หมายถึง การศึกษา ฝึกหัดอบรม การพัฒนา กาย วาจา จิตใจ และปัญญา ให้ยิ่งขึ้นไปจนบรรลุจุดหมายสูงสุดคือพระนิพพาน มีอยู่ 3 ประการ ดังนี้ (1) อธิสีลสิกขา คือ การศึกษาข้อปฏิบัติสำหรับฝึกอบรมในทางความประพฤติ การมีชีวิตและอยู่ร่วมสังคมเป็นระเบียบด้วยวินัย (2) อธิจิตตสิกขา คือ การฝึกอบรมข้อปฏิบัติสำหรับฝึกหัดอบรมจิตเพื่อให้เกิดคุณธรรม เช่น ความมุ่งมั่นพัฒนาตนให้เต็มศักยภาพหรือการทำตนให้ถึงพร้อมด้วยสมาธิ (3) อธิปัญญาสิกขา คือ ข้อปฏิบัติสำหรับการพัฒนาปัญญาเพื่อให้เกิดความรู้แจ้ง การรู้จักคิด รู้จักพิจารณา รู้จักสำเหนียก กำหนดมองสิ่งทั้งหลายให้ได้คุณค่า คิดเป็น รู้จักคิดวิเคราะห์สืบสาวให้เข้าถึงความจริงด้วยปัญญา (PhraBrahmagunabhorn (P.A. Payutto), 2548 : 127)

3. วิเคราะห์ทฤษฎีทุนมนุษย์ ได้แก่ ทุนทางความรู้ ทุนทางความคิดก้าวไกล ทุนทางความเข้าใจแจ่มแจ้ง และทุนทางการแสดงความสัมพันธ์ในองค์กร ได้แก่ การนำมากำหนดเป็นรูปแบบการจัดการเชิงกลยุทธ์เพื่อพัฒนาสมรรถนะทุนมนุษย์ของกรุงเทพมหานครตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

4. สำหรับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) ประกอบด้วย 1) ประชากรที่เป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวใน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักยุทธศาสตร์