สามารถอภิปรายผลได้ดังนี้ บุคลากรกลุ่มตัวอย่างมีความเห็นต่อประสิทธิผลการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดอุบลราชธานี ตามหลักอิทธิบาท 4 โดยรวม อยู่ในระดับมาก ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดอุบลราชธานี ใช้ปัญญาคิดวิเคราะห์จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและมีจิตใจมุ่งมั่นดำเนินงานของกระบวนการยุติธรรมเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดนใจและเป็นที่ยอมรับของประชาชน มีความพยายามในการออก และรักษา กฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ให้มีความเป็นธรรม สามารถปกป้องคนดีและลงโทษคนไม่ดีได้ โดยเฉพาะบุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างเคร่งครัด ตรวจตราดูแลข้อร้องเรียนหรือร้องทุกข์ในเรื่องต่างๆ และแก้ปัญหา จัดสรรงบประมาณให้เกิดความเป็นธรรมแก่ทุกหมู่บ้าน ในการจัดทำโครงการและบริการสาธารณะ ให้ประชาชนมีความพึงพอใจการเปิดเผยเอกสารข้อมูลที่ไม่มีชั้นความลับต่อสาธารณชน ในการวางระบบควบคุมภายในของการบริหารการเงินการคลังท้องถิ่น

การบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดอุบลราชธานี ยึดหลักความมีคุณธรรม เป็นการบริหารที่ต้องเกิดจากความรัก ความพอใจ ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบในหน้าที่ การวางแผนและกำหนดเป้าหมายอย่างชัดเจน การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์ การติดตามประเมินผล รายงานผลการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับทราบ ตลอดจนการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดความคุ้มค่า โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ด้วยการพัฒนาตน พัฒนาคน พัฒนางาน พร้อมกับความร่วมมือจากประชาชน ไปพร้อมกันอย่างมีระบบ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ **พิรัชย์ ศรีราม**(2556) ได้วิจัยเรื่องยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน พบว่า การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน ตามหลักธรรมาภิบาล 6 ด้าน และหลักทศพิธราชธรรม 10 ด้าน พบว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานอยู่ในระดับที่ดีมาก ซึ่งเป็นหลักการบริหารงานและเป็นหลักพุทธธรรมที่เหมาะสมกับการบริหารงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน ได้แก่ PIRAT MODEL

การกำหนดกลยุทธ์การบริการที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนาคุณภาพและความสัมพันธ์ในกลุ่มบุคลากรเทศบาลและการนำกลยุทธ์การสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ และต้องยึดมั่นในหลักการ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม และการเสียสละ ตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาที่กำหนด และ (5) Transparency หลักความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมภาคสังคม ในด้านการบริหาร การบริการและการสนับสนุนบุคลากรเทศบาล ความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมภาคสังคม คือการบริหารงานของเทศบาล ผู้บริหาร และบุคลากรเทศบาลต้องมีความเป็นธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสในการร่วมมือการบริหารจัดการทุกกิจกรรมของเทศบาลให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในการบริหาร การบริการ ตลอดจนการสนับสนุน บุคลากรเทศบาลต้องยึดมั่นในหลักการ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและการเสียสละ เพื่อการบริหารงานให้มีความโปร่งใสและเกิดประสิทธิผล (พิรัชย์ ศรีราม, 2556)