

รูปแบบผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 กับบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด

กัลญา อุปัทมย์*
วัชรินทร์ สุทธิชัย**
สิทธิพร สุพนทร**

(วันรับบทความ: 29 มกราคม 2563/ วันแก้ไขบทความ: 27 มิถุนายน 2563/ วันตอบรับบทความ: 9 กรกฎาคม 2563)

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยแบบผสม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 ของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด 2) บทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด 3) ปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 ที่มีอิทธิพลต่อบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด และ 4) รูปแบบคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 กับบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด การวิจัยเชิงปริมาณ กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประชาชน จำนวน 400 ตัวอย่าง เครื่องมือ ได้แก่ แบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.98 และสถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สหสัมพันธ์ และการถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง รวมทั้งการวิจัยเชิงคุณภาพ ดำเนินการโดยใช้การสนทนากลุ่มซึ่งผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ได้แก่ ตัวแทนจาก 1) นักการเมืองท้องถิ่น 2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3) ผู้นำชุมชน/ หมู่บ้าน 4) ตัวแทนประชาชน 5) ภาคเอกชน และ 6) ข้าราชการ รวมจำนวน 18 คน โดยใช้การวิเคราะห์เนื้อหา ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 ของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด และบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ส่วนปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 ของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอิทธิพลต่อบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 7 ตัวแปร ได้แก่ ปัจจัยจินตนาการ ปัจจัยท้าทาย ปัจจัยการนำเสนอ ปัจจัยไว้วางใจ ปัจจัยแรงบันดาลใจ ปัจจัยส่วนร่วม และปัจจัยยึดหยุ่น ซึ่งมีสมการถดถอยคะแนนมาตรฐาน $Z = .40Z_7 + .22Z_5 + .16Z_2 + .13Z_{12} + .07Z_{10} + .07Z_{11} + .05Z_6$ ผลการวิจัยรูปแบบคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 กับบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า ประกอบด้วยปัจจัยจำนวน 13 ตัวแปร และยังพบว่าประกอบด้วยปัจจัยเพิ่มเติมอีกจำนวน 2 ตัวแปร ได้แก่ 1) ปัจจัยทักษะด้านสารสนเทศ และ 2) ปัจจัยการคิดนอกกรอบ

คำสำคัญ: ผู้นำ, สตรี, บทบาทการพัฒนาชุมชน, ศตวรรษที่ 21

* นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

** ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร., สาขาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



Pattern of Women's Leadership Characteristics in the 21st Century and their Community Development Role in Roi Et Province

Kalaya Upatcha^{*}
Watcharin Sutthisai^{**}
Sittthiporn Soonthorn^{**}

(Received Date: January 29, 2020, Revised Date: June 27, 2020, Accepted Date: July 9, 2020)

Abstract

This mixed methods research studied 1) women's leadership characteristics in the 21st century in Roi Et Province, 2) women's community development role in Roi Et Province, 3) factors affecting women's leadership characteristics in the 21st century toward their community development role in Roi Et Province, and 4) the pattern of women's leadership characteristics in the 21st century and their community development role in Roi Et Province. Quantitative research samples numbered 400 people. The research instruments were a 5-rating scale questionnaire with a reliability value of .99 and statistics including frequency, percentage, mean, standard deviation, correlation and multiple linear regression. Quantitative research was conducted by focus group discussions with representatives as 1) local politicians, 2) administrative organizations, 3) community/village leaders, 4) public representatives, 5) private sector, and 6) civil service personnel totaling 18 informants. Content analysis was also implemented. Findings determined that women's leadership characteristics in the 21st century and their community development role in Roi Et Province were at a high level (.01). Seven attributes were identified as Imagination factor, Challenge factor, Presentation factor, Trust factor, Inspiration factor, Contributing factors and Resilience factor. The standardized predictive equation was $Z = .40Z7 + .22Z5 + .16Z2 + .13Z12 + .07Z10 + .07Z11 + .05Z6$. Women's leadership characteristics in the 21st century and their community development role in Roi Et Province were shown to consist of 13 main factors and 2 additional factors as 1) information skills, and 2) thinking outside the box.

Keywords: Leadership, Women, Community Development Role, 21st Century

^{*} Student of Doctor of Public Administration, Public and Private Management, Maharakham Rajabhat University

^{**} Assistant Professor, Dr., Lecturer of Public and Private Management, Maharakham Rajabhat University

บทนำ

ประเทศไทยนับแต่โบราณมานั้น มีวัฒนธรรมทางการเมืองและการปกครองที่ไม่เปิดโอกาสให้สตรีเข้ามามีบทบาทในการเป็นผู้นำ ได้เช่นเดียวกับบุรุษ ประกอบกับขนบธรรมเนียมประเพณีและความเชื่อนิยมที่จะให้สตรีเก็บตัวอยู่แต่ในบ้าน ดูแลครัวเรือน (กมลวรรณ มาชะสวัสดิ์, 2557, น.2)

แต่ในปัจจุบันแนวคิด เริ่มมีลักษณะเป็นประชาธิปไตยมากขึ้น การทำงานเป็นทีม เห็นอกเห็นใจกัน มีความห่วงใย เน้นความสัมพันธ์ ซึ่งแนวทางที่เปลี่ยนไปเช่นนี้ ภาครัฐบาลจึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทสตรีและมีความพยายามที่จะสนับสนุนให้สตรีได้รับโอกาสทางสังคมมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการพัฒนาชุมชนของสตรี เนื่องจากบทบาทของสตรีที่ผ่านมาไม่ได้รับโอกาสร่วมในกระบวนการสาธารณะ หรือกระบวนการทางสังคมมาโดยตลอด การเอารัดเอาเปรียบสตรีปรากฏอยู่ในหลาย ๆ รูปแบบและหลายมิติของสังคมไทยเช่น ความไม่เสมอภาคในการศึกษา ความไม่เสมอภาคในการรับบริการสาธารณะ เป็นต้น (สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว, 2558, น.5-6)

ต่อมาใน พ.ศ. 2555 รัฐบาลจึงได้จัดตั้ง “กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อสร้างโอกาสให้แก่สตรีในการเพิ่มบทบาทและสร้างคุณลักษณะผู้นำในการพัฒนาชุมชนในท้องถิ่น ซึ่งรัฐบาลมีนโยบายมุ่งเน้นที่จะทำงานร่วมกับองค์กรสตรี ตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ โดยจังหวัดร้อยเอ็ดมีการส่งเสริมและพัฒนาบทบาทของสตรีอย่างต่อเนื่อง โดยหน่วยงานภาครัฐได้มีการส่งเสริมการพัฒนาสตรีในชนบทให้มีขีดความสามารถในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีในหมู่บ้าน สนับสนุนให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีขึ้นทุกระดับเพื่อให้เท่าเทียมกับบุรุษอย่างต่อเนื่องส่งผลให้สตรีเป็นที่ยอมรับจากสังคมโดยทั่วไปทั้งภายในและภายนอกจังหวัดร้อยเอ็ด (กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดร้อยเอ็ด, 2560, น.3)

อย่างไรก็ตาม จากกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกที่เกิดขึ้นและส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำ โดยประเด็นปัญหาสำคัญที่ควรนำมาพิจารณาคือ คุณลักษณะผู้นำของสตรีในศตวรรษที่ 21 นี้ ควรเปลี่ยนแปลงไปจากกรอบแนวคิดเดิมอย่างไรจึงจะเหมาะสมภายใต้ปัจจัยต่าง ๆ ที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงคุณลักษณะความเป็นผู้นำ (Environmental Changes Organizational Leading Changes) ดังนั้น การวิจัยนี้จึงมุ่งเน้นศึกษาเกี่ยวกับรูปแบบผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 กับบทบาทการพัฒนาชุมชนในจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อนำผลการวิจัยไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาบทบาทผู้นำสตรีให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 ของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด
2. เพื่อศึกษาบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด
3. เพื่อศึกษาปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 ที่มีอิทธิพลต่อบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด
4. เพื่อศึกษารูปแบบผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 กับบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด

สมมติฐานของการวิจัย

ปัจจัยการรู้เท่าทันสื่อ ปัจจัยการนำเสนอ ปัจจัยทักษะด้านเทคโนโลยี ปัจจัยความคิดริเริ่ม ปัจจัยความท้าทาย ปัจจัยความยืดหยุ่น ปัจจัยจินตนาการ ปัจจัยการสร้างวิสัยทัศน์ ปัจจัยการสื่อสารวิสัยทัศน์ ปัจจัยการสร้างแรงบันดาลใจ ปัจจัยการมีส่วนร่วม ปัจจัยความไว้วางใจ และปัจจัยแก้ไขปัญหาความขัดแย้งมีความสัมพันธ์กับบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ดในระดับสูง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ขอบเขตของการวิจัย

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา และตัวแปรในการศึกษา

ในการวิจัยนี้ ผู้วิจัยมุ่งศึกษา 1) ปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 ที่มีอิทธิพลต่อบทบาทการพัฒนาชุมชนดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วยตัวแปรปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีจำนวน 13 ตัวแปร ได้แก่ ปัจจัยการรู้เท่าทันสื่อ ปัจจัยการนำเสนอ ปัจจัยทักษะด้านเทคโนโลยี ปัจจัยความคิดริเริ่ม ปัจจัยความท้าทาย ปัจจัยความยืดหยุ่น ปัจจัยจินตนาการ ปัจจัยการสร้างวิสัยทัศน์ ปัจจัยการสื่อสารวิสัยทัศน์ ปัจจัยการสร้างแรงบันดาลใจ ปัจจัยการมีส่วนร่วม ปัจจัยความไว้วางใจ และปัจจัยแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยผู้วิจัยได้สังเคราะห์แนวคิดและทฤษฎีปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรี ตามแนวคิดของ Kennedy (2011), Puccio, Murdock & Mance (2011), Greenberg (2012), Badillo (2013) และกรณีศึกษา เรตมอนต์ (2559) และ 2) บทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยใช้กรอบแนวคิดของบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ตามมาตรฐานการส่งเสริมการพัฒนารอบด้านของผู้นำสตรีในชุมชน ซึ่งประกอบด้วยบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรี 7 ด้าน (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, 2550, น. 31-32) ได้แก่ 1) ด้านโครงสร้างของชุมชน 2) ด้านการบริหารจัดการชุมชน 3) ด้านสุขอนามัยของชุมชน 4) ด้านการศึกษาและการเรียนรู้ของชุมชน 5) ด้านเศรษฐกิจของชุมชน 6) ด้านสังคมการเมือง วัฒนธรรม ประเพณีของชุมชน 7) ด้านการจัดการทรัพยากรของชุมชน เพื่อนำไปสู่การสร้างรูปแบบผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 กับบทบาทการพัฒนาชุมชนในจังหวัดร้อยเอ็ดในการวิจัยเชิงคุณภาพต่อไป ทั้งนี้ผู้วิจัยสามารถแสดงการสังเคราะห์ตัวแปรปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีทั้ง 13 ตัวแปร ได้ดังตารางที่ 1 ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงการสังเคราะห์องค์ประกอบ และตัวชี้วัดคุณลักษณะผู้นำของสตรีในศตวรรษที่ 21

ตัวแปรอิสระ แนวคิด ทฤษฎี	การรู้ เท่าทันสื่อ	การ นำเสนอ	ทักษะ เทคโนโลยี	ความ คิดริเริ่ม	ความ ท้าทาย	ความ ยืดหยุ่น	จินต นาการ	สร้าง วิสัยทัศน์	สื่อสาร วิสัยทัศน์	สร้าง แรงบันดาลใจ	การมี ส่วนร่วม	ความ ไว้วางใจ	แก้ไขความ ขัดแย้ง
Kennedy (2011)	✓	-	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	-	✓	✓	✓
Puccio, Murdock, and Mance (2011)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Greenberg (2012)	-	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Badillo (2013)	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
NASSP (2015)	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓
NCDPI (2015)	-	✓	-	✓	✓	✓	✓	-	-	✓	✓	✓	✓
กรณีศึกษา เรตมอนต์ (2559)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ทฤษฎีผู้นำสตรี ศตวรรษที่ 21 (2561)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ความถี่รวม (f)	6	6	6	8	7	8	7	7	8	7	9	5	8

2. ขอบเขตด้านประชากร กลุ่มตัวอย่าง และผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

2.1 ขอบเขตด้านประชากร และกลุ่มตัวอย่าง ที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนที่มีอายุ 18 ปีขึ้นไป ในจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 1,042,321 คน (กลุ่มวิชาการสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด, 2561) ซึ่งกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างด้วยสูตรของ Yamane (1973) ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 400 คน จากนั้นผู้วิจัยทำการกำหนดชั้นภูมิอย่างเป็นสัดส่วนของกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยจำแนกตามพื้นที่อำเภอในจังหวัดร้อยเอ็ดจำนวนทั้งสิ้น 20 อำเภอได้ดังตารางที่ 2 ดังนี้

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนประชากร และกลุ่มตัวอย่าง จากการแบ่งชั้นภูมิแบบเป็นสัดส่วนโดยใช้เขตพื้นที่อำเภอ

เขตพื้นที่อำเภอ	จำนวนประชากร N	กลุ่มตัวอย่าง n
1. เมืองร้อยเอ็ด	123,702	47
2. เสดภูมิ	97,565	37
3. สุวรรณภูมิ	91,995	35
4. โพนทอง	85,679	33
5. เกษตรวิสัย	77,559	30
6. จตุรพักตรพิมาน	64,634	25
7. อางสามารถ	58,616	22
8. พนมไพร	259,112	23
9. ธวัชบุรี	55,533	21
10. หนองพอก	51,159	20
11. โพนชัย	45,677	18
12. ปทุมรัตน์	42,567	16
13. จังหาร	38,309	15
14. ศรีสมเด็จ	30,353	12
15. โพนทราย	21,761	8
16. เขียงขวัญ	22,237	9
17. หนองฮี	19,957	8
18. พุ่งเขาหลวง	19,053	7
19. เมืองสรวง	18,740	7
20. เมยวดี	18,113	7
รวม	1,042,321	400

หมายเหตุ: ปรับปรุงจาก สถิติจังหวัดร้อยเอ็ด: จำนวนประชากรจำแนกตามอำเภอในจังหวัดร้อยเอ็ด เดือนมีนาคม ปี พ.ศ. 2561, โดย กลุ่มวิชาการสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด, 2561, ร้อยเอ็ด: สำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด

2.2 ขอบเขตด้านผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ มีจำนวน 18 คน ดังนี้ ตัวแทน

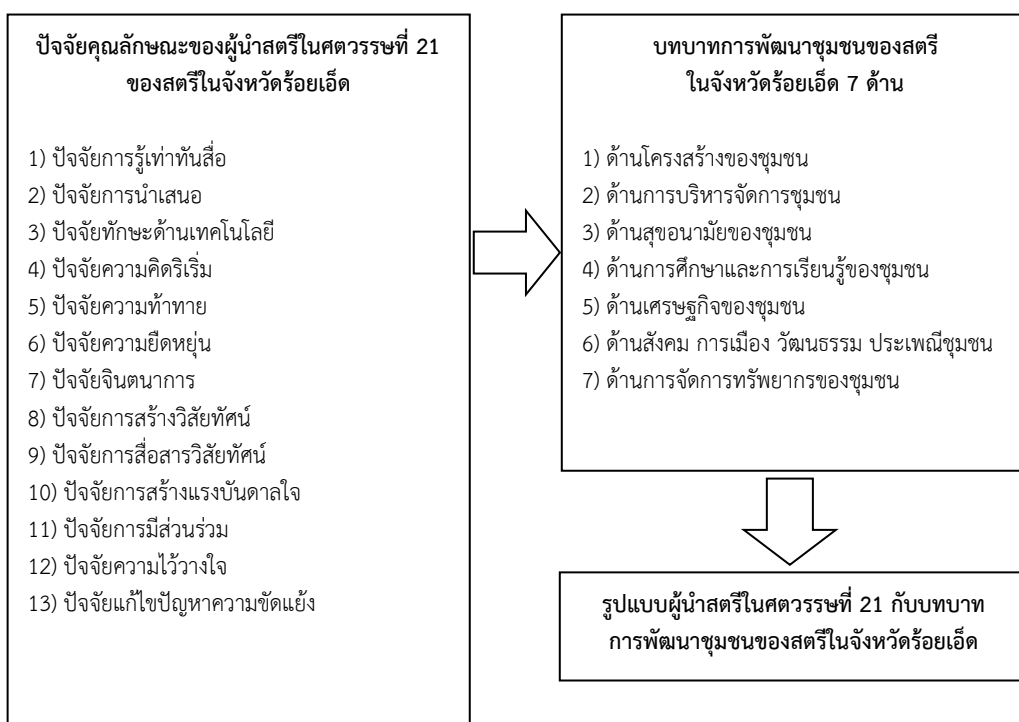
- 1) นักการเมืองท้องถิ่น 3 คน 2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3 คน 3) ผู้นำชุมชน/หมู่บ้าน 3 คน
- 4) ภาคประชาชน 3 คน 5) ภาคเอกชน 3 คน และ 6) ภาครัฐราชการ 3 คน

3. ขอบเขตด้านพื้นที่

ขอบเขตพื้นที่ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ อำเภอในเขตจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวนทั้งสิ้น 20 อำเภอ

กรอบแนวคิดของการวิจัย

จากการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง สามารถสรุปกรอบแนวคิดการวิจัยดังภาพประกอบ 1



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดการวิจัยรูปแบบผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 กับบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด

วิธีดำเนินการวิจัย

ขั้นตอนที่ 1 เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) มีรายละเอียดวิธีการวิจัย ดังนี้

1. ขอบเขตด้านประชากร และกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประชาชนที่มีอายุ 18 ปีขึ้นไป ในจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวนทั้งสิ้น 400 ตัวอย่าง ซึ่งได้มาโดยใช้การสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิอย่างเป็นสัดส่วน (Stratified Proportional Random Sampling)

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (5-Rating Scale Questionnaire) ตามแนวคิดของ Likert (1967, pp.90-95) ซึ่งได้รับการพิจารณาค่าความสอดคล้องจากผู้เชี่ยวชาญ 5 ท่าน และได้ผ่านการทดลองใช้เพื่อหาคุณภาพ

จากประชากรซึ่งมิใช่กลุ่มตัวอย่างของการวิจัยจำนวน 40 คน โดยมีค่าความสอดคล้องของวัตถุประสงค์กับข้อคำถาม (Item of Objective Congruence: IOC) ตั้งแต่ 0.80-1.00 ขึ้นไปทุกข้อ และมีค่าความเชื่อมั่นแบบสัมประสิทธิ์อัลฟาทั้งฉบับเท่ากับ 0.99 (Cronbach, 1970, pp. 161-162)

3. การวิเคราะห์ข้อมูล

3.1 ผู้วิจัยทำการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่ออธิบายลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง โดยการใช้ค่าความถี่ และค่าร้อยละ

3.2 ผู้วิจัยทำการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่ออธิบายถึงระดับปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 ของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด และระดับบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยการใช้ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

3.3 ผู้วิจัยทำการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อศึกษาปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 ที่มีอิทธิพลต่อบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยใช้การวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรงแบบเป็นขั้นตอน (Stepwise Method)

ขั้นตอนที่ 2 เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) มีรายละเอียดวิธีการวิจัย ดังนี้

1. **กลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญ** จำนวนผู้ให้ข้อมูลสำคัญทั้งสิ้น 18 คน โดยการเลือกแบบเจาะจง

2. **เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย** การวิจัยระยะขั้นตอนที่ 2 นี้ ใช้แบบสอบถามเพื่อศึกษารูปแบบผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 กับบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยผ่านกระบวนการสนทนากลุ่ม (Focus Group) จำนวน 1 ครั้ง โดยลักษณะเครื่องมือประกอบไปด้วย 3 ตอน ดังนี้ 1) แบบบันทึกข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมประชุมกลุ่ม โดยลักษณะเครื่องมือเป็นแบบสอบถามแบบปลายเปิด 2) แบบบันทึกการประชุมกลุ่มเกี่ยวกับปัจจัยผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 ที่มีอิทธิพลต่อบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยลักษณะเครื่องมือเป็นแบบสอบถามปลายเปิด 3) แบบสอบถามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับรูปแบบผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 กับบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยลักษณะเครื่องมือเป็นแบบสอบถามปลายเปิด

3. **การวิเคราะห์ข้อมูล** การวิจัยระยะนี้ ผู้วิจัยทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยการวิเคราะห์เชิงเนื้อหา (Content Analysis) โดยใช้การถอดข้อความและข้อสนเทศ (Interpreting) จากการสนทนากลุ่มผู้ให้ข้อมูลทั้ง 18 คน

สรุปผลการวิจัย

1. ผลการวิจัยเชิงปริมาณ

1.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีศตวรรษที่ 21 ของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด สามารถสรุปได้ว่า ระดับปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีฯ โดยรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ($\bar{X}=4.15$) เมื่อจำแนกเป็นรายปัจจัย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 2 ปัจจัย

ได้แก่ ปัจจัยการสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X}$ = 4.23) และปัจจัยการมีส่วนร่วม ($\bar{X}$ = 4.23) และอยู่ในระดับมาก จำนวน 11 ปัจจัย ได้แก่ ปัจจัยด้านจินตนาการ ($\bar{X}$ = 4.19) ปัจจัยการสร้างวิสัยทัศน์ ($\bar{X}$ = 4.19) ปัจจัยความไว้วางใจ ($\bar{X}$ = 4.19) ปัจจัยแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ($\bar{X}$ = 4.19) ปัจจัยความคิดริเริ่ม ($\bar{X}$ = 4.15) ปัจจัยการรู้เท่าทันสื่อ ($\bar{X}$ = 4.12) ปัจจัยความท้าทาย ($\bar{X}$ = 4.12) ปัจจัยความยืดหยุ่น ($\bar{X}$ = 4.10) ปัจจัยทักษะด้านเทคโนโลยี ($\bar{X}$ = 4.08) ปัจจัยการสื่อสารวิสัยทัศน์ ($\bar{X}$ = 4.06) และปัจจัยการนำเสนอ ($\bar{X}$ = 4.05) ดังตาราง 3 ดังนี้

ตารางที่ 3 ระดับปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีศตวรรษที่ 21 ของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด

คุณลักษณะผู้นำสตรีศตวรรษที่ 21 ^๓	ที่	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. ปัจจัยด้านการรู้เท่าทันสื่อ	8	4.12	0.69	มาก
2. ปัจจัยด้านการนำเสนอ	13	4.05	0.76	มาก
3. ปัจจัยทักษะด้านเทคโนโลยี	11	4.08	0.74	มาก
4. ปัจจัยด้านความคิดริเริ่ม	7	4.15	0.73	มาก
5. ปัจจัยด้านความท้าทาย	9	4.12	0.76	มาก
6. ปัจจัยด้านความยืดหยุ่น	10	4.10	0.73	มาก
7. ปัจจัยด้านจินตนาการ	3	4.19	0.74	มาก
8. ปัจจัยด้านการสร้างวิสัยทัศน์	4	4.19	0.75	มาก
9. ปัจจัยด้านการสื่อสารวิสัยทัศน์	12	4.06	0.73	มาก
1. ปัจจัยด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	1	4.23	0.71	มากที่สุด
11. ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วม	2	4.23	0.75	มากที่สุด
12. ปัจจัยด้านความไว้วางใจ	5	4.19	0.67	มาก
13. ปัจจัยด้านแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง	6	4.19	0.67	มาก
ปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีฯ โดยรวม		4.15	0.64	มาก

1.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ทั้งโดยรวม และรายด้าน สามารถสรุปได้ว่า ระดับบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และมีค่าเฉลี่ยระดับบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ดโดยรวม ($\bar{X}$ = 4.17) เมื่อพิจารณาในรายด้าน พบว่า ระดับบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 3 ด้าน และมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก จำนวน 4 ด้าน ดังตาราง 4 ดังนี้

ตารางที่ 4 ระดับบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด

บทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด	ที่	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. ด้านโครงสร้างของชุมชน	5	4.16	0.70	มาก
2. ด้านการบริหารจัดการชุมชน	7	4.05	0.76	มาก
3. ด้านสุขอนามัยของชุมชน	3	4.21	0.65	มากที่สุด
4. ด้านการศึกษาและการเรียนรู้ของชุมชน	1	4.25	0.70	มากที่สุด
5. ด้านเศรษฐกิจของชุมชน	6	4.12	0.76	มาก
6. ด้านสังคม การเมือง วัฒนธรรม ประเพณีของชุมชน	2	4.23	0.70	มากที่สุด
7. ด้านการจัดการทรัพยากรของชุมชน	4	4.20	0.73	มาก
โดยรวม		4.17	0.64	มาก

1.3 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 ที่มีอิทธิพลต่อบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ดโดยรวม (Y) อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.01 มีจำนวน 7 ปัจจัย ได้แก่ ปัจจัยจินตนาการ (X_7 Beta = .400) ,ปัจจัยท้าทาย (X_5 Beta = .220) ,ปัจจัยการนำเสนอ (X_2 Beta = .160) ,ปัจจัยไว้วางใจ (X_{12} Beta = .130) ,ปัจจัยแรงบันดาลใจ (X_{10} Beta = .070) ,ปัจจัยส่วนร่วม (X_{11} Beta = .070) และ ปัจจัยยึดหยุ่น (X_6 Beta = .050) โดยปัจจัยจินตนาการ (X_7) เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ดมากที่สุดอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 (X_7 Beta = .400) ซึ่งสามารถสร้างสมการถดถอยเชิงเส้นตรงในรูปคะแนนดิบ (Unstandardized) และในรูปคะแนนมาตรฐาน (Standardized) ได้ดังตาราง 5

ตาราง 5 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีที่มีอิทธิพลต่อบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรี

Method: Stepwise		Unstandardized		Standardized	t	Sig.
		b	S.E.	Beta		
7	(Constant)	.200	.040	-	4.820	.000**
	X_7 ปัจจัยจินตนาการ	.350	.010	.400	23.250	.000**
Method: Stepwise		Unstandardized		Standardized	t	Sig.
		b	S.E.	Beta		
	X_5 ปัจจัยท้าทาย	.180	.020	.220	1.680	.000**
	X_2 ปัจจัยการนำเสนอ	.130	.010	.160	1.410	.000**
	X_{12} ปัจจัยไว้วางใจ	.120	.020	.130	7.010	.000**
	X_{10} ปัจจัยแรงบันดาลใจ	.070	.020	.070	3.490	.000**
	X_{11} ปัจจัยส่วนร่วม	.060	.020	.070	3.280	.000**
	X_6 ปัจจัยยึดหยุ่น	.040	.020	.050	2.840	.000**

$R = .980 / R^2 = .960 / R^2_{Adj} = .960 / a$. Dependent Variable: $Y_{รวม}$

$$Y = .200 + (.350X_7) + (.180X_5) + (.130X_2) + (.120X_{12}) + (.070X_{10}) + (.060X_{11}) + (.040X_6)$$

$$Z = .400Z_7 + .220Z_5 + .160Z_2 + .130Z_{12} + .070Z_{10} + .070Z_{11} + .050Z_6$$

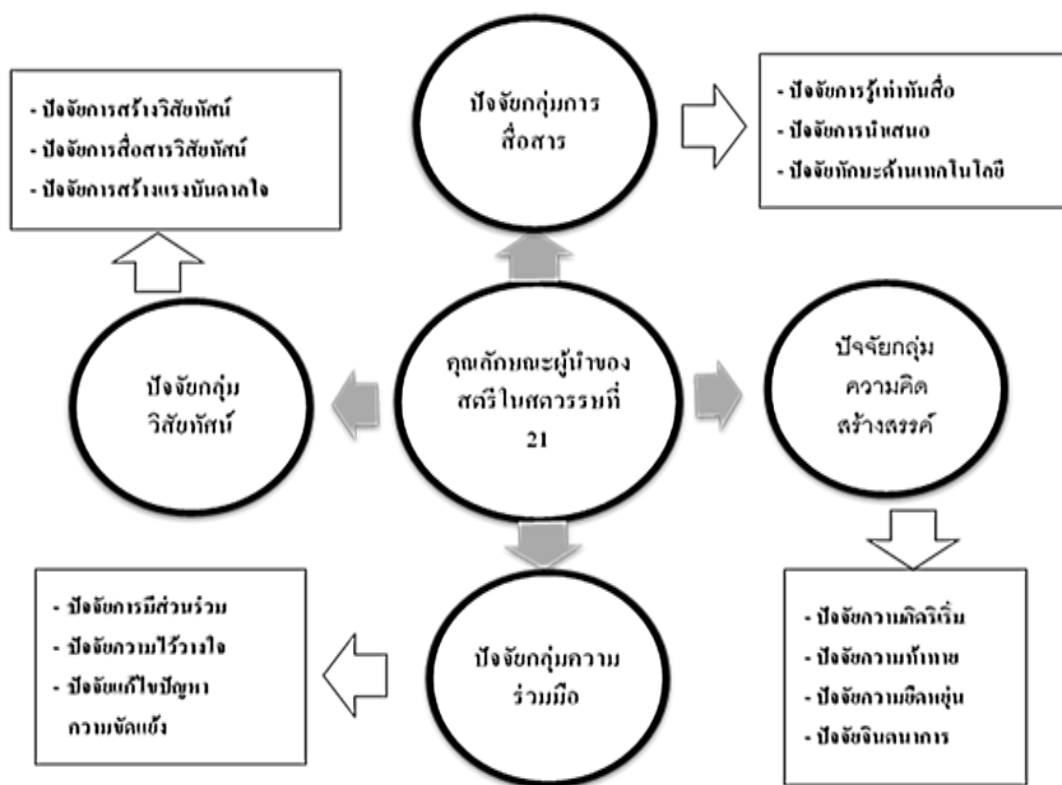
2. ผลการวิจัยเชิงคุณภาพ

2.1 รูปแบบปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 ที่มีอิทธิพลต่อบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด

1) ผลการประชุมกลุ่มเพื่อศึกษารูปแบบปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 ที่มีอิทธิพลต่อบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด สามารถสรุปผลการวิจัยได้ว่า กลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญที่เข้าร่วมการสนทนากลุ่มในครั้งนี้ มีความเห็นสอดคล้องกันว่า ปัจจัยการรู้เท่าทันสื่อ ปัจจัยการนำเสนอ ปัจจัยทักษะด้านเทคโนโลยี ปัจจัยความคิดริเริ่ม ปัจจัยความท้าทาย ปัจจัยความยืดหยุ่น ปัจจัยจินตนาการ ปัจจัยการสร้างวิสัยทัศน์ ปัจจัยการสื่อสารวิสัยทัศน์ ปัจจัยการสร้างแรงบันดาลใจ ปัจจัยการมีส่วนร่วม ปัจจัยความไว้วางใจ และปัจจัยแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งผลการวิจัยดังกล่าว สอดคล้องกับผลการวิจัยเชิงปริมาณ

2) ผลการประชุมกลุ่มเพื่อค้นหาปัจจัย/ ตัวแปรอื่น ๆ ที่มีอิทธิพลต่อบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ผลการวิจัยได้ว่า กลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญที่เข้าร่วมการสนทนากลุ่มในครั้งนี้ มีความเห็นสอดคล้องกันว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด นอกจากจะประกอบด้วยตัวแปรปัจจัยการรู้เท่าทันสื่อ ปัจจัยการนำเสนอ ปัจจัยทักษะด้านเทคโนโลยี ปัจจัยความคิดริเริ่ม ปัจจัยความท้าทาย ปัจจัยความยืดหยุ่น ปัจจัยจินตนาการ ปัจจัยการสร้างวิสัยทัศน์ ปัจจัยการสื่อสารวิสัยทัศน์ ปัจจัยการสร้างแรงบันดาลใจ ปัจจัยการมีส่วนร่วม ปัจจัยความไว้วางใจ และปัจจัยแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง แล้วนั้นกลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญที่เข้าร่วมการสนทนากลุ่มในครั้งนี้ ยังมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ควรประกอบด้วยตัวแปรปัจจัยที่มีอิทธิพลเพิ่มเติมอีกจำนวน 2 ตัวแปร ได้แก่ ปัจจัยทักษะด้านเทคโนโลยี และปัจจัยความคิดริเริ่ม เนื่องจากกลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญที่เข้าร่วมการสนทนากลุ่มในครั้งนี้ มีความเห็นว่า ปัจจัยทั้ง 2 ตัวแปรนั้นเป็นปัจจัยสำคัญที่มีอิทธิพลต่อบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด

ทั้งนี้ จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัยเชิงปริมาณ และข้อมูลการวิจัยเชิงคุณภาพนี้ ผู้วิจัยสามารถนำไปสู่การสร้างรูปแบบผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 กับบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดังภาพประกอบ 2 ดังนี้



ภาพที่ 2 แสดงรูปแบบผู้นำศตวรรษที่ 21 กับบทบาทการพัฒนาชุมชน
ของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด

อภิปรายผลการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ มีประเด็นซึ่งสามารถนำมาสู่การอภิปรายผลการวิจัยได้ดังนี้

1. จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีศตวรรษที่ 21 ของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ทั้งโดยรวม และในรายปัจจัย พบว่า ระดับปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 ของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้ผลการวิจัยดังกล่าวจากผู้นำสตรีสร้างแรงบันดาลใจในการเป็นผู้นำและผู้ปฏิบัติที่มีความสำคัญเท่าเทียมกัน จนนำไปสู่ความสำเร็จร่วมกัน สร้างความสำเร็จงานที่จะได้ประโยชน์ร่วมกัน สามารถสร้างพลังและความรับผิดชอบของชุมชนให้บรรลุเป้าหมายเดียวกันได้ สร้างแรงบันดาลใจในการมีส่วนร่วมความเอื้อเฟื้อ หรือทำงานเป็นทีมแก่ชุมชน ซึ่งผลการวิจัยดังกล่าวสอดคล้องกับผลงานวิจัยของกรรณิกา เรตมอนด์ (2559) ศึกษาเกี่ยวกับตัวบ่งชี้ทักษะคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 มีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาโมเดลความสัมพันธ์เชิงโครงสร้างตัวบ่งชี้ทักษะคุณลักษณะผู้นำของสตรีในศตวรรษที่ 21 สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผลการวิจัยพบว่า ตัวบ่งชี้ทักษะคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 มีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาแบบความสัมพันธ์เชิงโครงสร้างตัวบ่งชี้ทักษะคุณลักษณะผู้นำของสตรีในศตวรรษที่ 21 สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานมีค่าเฉลี่ยโดยรวมระดับมาก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

2. จากผลการวิจัยเกี่ยวกับระดับบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ทั้งโดยรวม และในรายด้าน พบว่าค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้ผลการวิจัยดังกล่าวมาจากการที่สตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด มีการศึกษาการเรียนรู้ค้นคว้าเพิ่มเติมเพื่อต่อยอดองค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชน การเก็บรวบรวมข้อมูลชุมชนเพื่อนำมาสร้างเป็นข้อมูลพื้นฐานในการเรียนรู้ อีกทั้งมีการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้และการศึกษาชุมชน โดยการอบรมและการฝึกทักษะให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้ และส่งเสริมแหล่งในการเรียนรู้หรือศึกษา ผลการวิจัยดังกล่าวสอดคล้องกับผลงานวิจัยของ มิตรธีรา วิสูตรานุกูล (2559) ศึกษาเกี่ยวกับรูปแบบการพัฒนาบทบาทการบริหารงานของสตรีในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเทศไทย โดยผลการวิจัย พบว่าระดับบทบาทโดยภาพรวมการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้านเช่นกัน

3. ผลการวิเคราะห์การถดถอยสรุปได้ว่า ปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 ของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ดที่มีอิทธิพลต่อบทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 มีจำนวน 7 ปัจจัย ได้แก่ ปัจจัยจินตนาการ (X_7 Beta = .400) ปัจจัยท้าทาย (X_5 Beta = .220) ปัจจัยการนำเสนอ (X_2 Beta = .160) ปัจจัยไว้วางใจ (X_{12} Beta = .130) ปัจจัยแรงบันดาลใจ (X_{10} Beta = .070) ปัจจัยส่วนร่วม (X_{11} Beta = .070) และปัจจัยยืดหยุ่น (X_6 Beta = .050) สอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ ซึ่งสามารถอภิปรายผลการวิจัยดังกล่าว จำแนกตามปัจจัยได้ดังนี้

3.1 ปัจจัยจินตนาการ เป็นปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 ที่มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทั้งนี้ผลการวิจัยพบว่าสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด มีภาพแห่งความสำเร็จในตัวเอง มีจินตนาการในการคิดและทำอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งการใช้ความสามารถในการคิดถึงสิ่งต่าง ๆ ในแบบที่เป็นอยู่ เป็นการกระทำที่ตั้งใจให้งานออกมาดี และยังช่วยให้การประดิษฐ์คิดค้นช่วยให้เกิดความแปลกใหม่ ช่วยส่งเสริมการคิดอย่างมีเหตุผล ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญต่อการเรียนรู้ไปสู่การพัฒนา ผลการวิจัยดังกล่าวสอดคล้องกับงานของ กรรณิกา เรตมอนด์ (2559) พบว่าปัจจัยจินตนาการเป็นปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 ที่มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

3.2 ปัจจัยท้าทาย เป็นปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 ที่มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ สอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัย เนื่องจากสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาชุมชน มีความกล้าเสี่ยงในการตัดสินใจและลงมือทำ อย่างไม่กลัวความผิดพลาดหรือล้มเหลว อีกทั้งมีจิตใจกล้าที่จะเผชิญกับสิ่งเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงต่าง ๆ ผลการวิจัยดังกล่าวสอดคล้องกับทฤษฎีตัวชี้วัด องค์ประกอบ และคุณลักษณะของผู้นำในศตวรรษที่ 21 ตามแนวคิดของ Kennedy (2011)

3.3 ปัจจัยการนำเสนอ เป็นปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 ที่มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ สอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัย เนื่องจากสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด มีทักษะในการโน้มน้าวใจให้บุคคลอื่น ๆ เกิดความเข้าใจร่วมกันว่าจะสามารถบรรลุเป้าหมายร่วมกันได้ ซึ่งเป็นการที่สตรีมีวิธีการถ่ายทอดเนื้อหาสาระที่ผสมผสานกันระหว่างศิลปะการพูดกับการแสดงข้อมูลในรูปแบบต่าง ๆ โดยสามารถสื่อสารแก่ผู้อื่นได้ตรงตามวัตถุประสงค์ หรือตามเจตนาของการสื่อสาร อีกทั้งยังเป็นทักษะและศิลปะการพูดกับการแสดงข้อมูลในรูปแบบต่าง ๆ ให้แก่บุคคลอื่น ๆ

รู้จักการใช้ จิตวิทยาในการนำเสนอมีการกระตุ้นให้ผู้อื่นมีส่วนร่วมในการนำเสนอเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ ถึงการบทบาทการพัฒนาชุมชนอย่างแท้จริง ผลการวิจัยดังกล่าวสอดคล้องกับผลการวิจัยของ อูมา วิษุณะ (2556, น. 154-157) ที่ศึกษาเกี่ยวกับบทบาทผู้นำสตรีในการพัฒนาท้องถิ่นพื้นที่ตำบลทางเกวียน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง ผลการวิจัยพบว่า บทบาทหน้าที่ของผู้นำสตรีในการปฏิบัติงานนั้น ผู้นำสตรีมีการแสดงบทบาทที่โดดเด่นจะมีความสามารถในการนำเสนอเพื่อโน้มน้าวใจให้บุคคลอื่นๆ เกิดความเข้าใจในการบรรลุเป้าหมายร่วมกันได้

3.4 ปัจจัยไว้วางใจ เป็นปัจจัยคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 ที่มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ สอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัย เนื่องจากการที่ประชาชนจะมีความไว้วางใจต่อผู้นำต่อมีความรู้ มีความสามารถหลายด้าน มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเป็นผู้นำ และความไว้วางใจที่ผู้นำสตรีต้องมีบุคลิกภาพที่ดี การทำงานและการร่วมงาน จนกระทั่งการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ดังนั้นความไว้วางใจจึงเป็นคุณลักษณะอย่างหนึ่งที่มีความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นที่จะเกิดในการปฏิบัติงานและการพัฒนา สอดคล้องกับผลการวิจัยของ พิษณุณัฐา พรรณศิลป์ และคณะ (2561) ศึกษาเกี่ยวกับบทบาทคุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารท้องถิ่นสตรีในศตวรรษที่ 21 ในการพัฒนาชุมชน พบว่า สมาชิกในชุมชน จะให้ความไว้วางใจและนับถือผู้นำสตรี หากพบว่าผู้นำสตรีเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ในการพัฒนาชุมชนของตนเองได้อย่างชัดเจน

3.5 ปัจจัยแรงบันดาลใจ เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ สอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัย เพราะสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด มีการสร้างแรงบันดาลใจในการมีส่วนร่วมความเอื้อเฟื้อ หรือทำงานเป็นทีมแก่ชุมชน และสร้างแรงบันดาลใจในความเป็นผู้นำ รวมทั้งผู้ปฏิบัติที่มีความสำคัญไม่ต่างกัน จนนำสู่ความสำเร็จร่วมกัน จนสามารถสร้างพลังและความรับผิดชอบของชุมชนให้เห็นในเป้าหมายเดียวกัน ผลการวิจัยดังกล่าวสอดคล้องกับทฤษฎีตัวชี้วัด องค์ประกอบ และคุณลักษณะของผู้นำในศตวรรษที่ 21 ของ Puccio, Murdock, & Mance (2011) ที่อธิบายว่าการสร้างแรงบันดาลใจเป็นปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดการยอมรับและเกิดความไว้วางใจของสมาชิกที่อยู่ภายใต้การดำเนินงานของผู้นำ

3.6 ปัจจัยส่วนร่วม เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ สอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัย เพราะสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด มีส่วนร่วมในการคิด การตัดสินใจ และการวางแผนเพื่อพัฒนาชุมชน ส่งเสริมให้สมาชิกในชุมชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เพื่อพัฒนาชุมชน ต้องสร้างการมีส่วนร่วมในด้านต่างๆของสมาชิกในชุมชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเสมอภาคกันทุกคน มีการรับฟังการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานจากสมาชิกชุมชน และสร้างความเป็นทีมงานแบบมีส่วนร่วมในชุมชน รวมถึงมีการจัดระบบโครงสร้างพื้นฐานเกี่ยวกับข้อมูลในชุมชน มีบทบาทการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการป้องกันปัญหาด้านต่าง ๆ มีการติดตามประเมินผลสู่การดำเนินงานพัฒนา สนับสนุนส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วม และสร้างพลังชุมชนโดยผลการวิจัยดังกล่าวสอดคล้องกับทฤษฎีภาวะผู้นำของ Stogdill (1974) ที่ได้อธิบายว่าคุณลักษณะเฉพาะตัวของบุคคลที่เป็นผู้นำที่ดีจะต้องมีคุณลักษณะความมีส่วนร่วม

3.7 ปัจจัยยึดหยุ่น เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ สอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัย เนื่องจากสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด มีความยืดหยุ่นในการคิดหาคำตอบได้อย่างอิสระ มีการคิดนอกกรอบและมีหลักการปฏิบัติได้ในหลายรูปแบบไม่ตายตัว ไม่ตกอยู่ภายใต้กฎเกณฑ์หรือ

ความคุ้นเคยจึงสามารถปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี และมีจิตใจเปิดกว้าง
ในด้านการรับฟังความคิดเห็นในด้านที่แตกต่าง หรือความสำเร็จ และล้มเหลวในสิ่งต่าง ๆ
ในการเปลี่ยนแปลง ผลการวิจัยดังกล่าวสอดคล้องกับทฤษฎีของ Greenberg (2012) กล่าวถึงปัจจัย
ยึดหยุ่น ในฐานะที่เป็นทักษะสำคัญสำหรับการแสดงออกของคุณลักษณะผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21
ไว้ในบทความที่ชื่อว่า Five Essential Skills for Leadership in the 21st Century

ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย

บทบาทการพัฒนาชุมชนของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเศรษฐกิจของชุมชนยังขาด
การมีส่วนร่วมและบทบาทในการส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาการว่างงานในชุมชน
ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ควรได้รับการพัฒนาบทบาทในการพัฒนาชุมชนด้านเศรษฐกิจ ผู้บริหารองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสตรี ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนา
บทบาทด้านเศรษฐกิจของสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด จะเป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพ
ชีวิตของสตรีที่ดีขึ้น อีกทั้งเป็นการพัฒนาสู่ความเป็นชุมชนที่เข้มแข็งต่อไป

บรรณานุกรม

- กมลวรรณ มาพะสวัสดิ์. (2557). *การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีจังหวัดสมุทรสงคราม : ศึกษากรณี อำเภอมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม.*
(วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. (2550). *การบริหารการพัฒนาชนบท : มาตรฐานการส่งเสริมการ
พัฒนาบทบาทสตรีในชุมชน 7 ด้าน.* กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์โอเดียนสโตร์.
- กรรณิกา เรตมอนต์. (2559). *ตัวบ่งชี้ทักษะภาวะผู้นำของสตรีในศตวรรษที่ 21 สำหรับผู้บริหาร
สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน.* (ดุชนิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิต). มหาวิทยาลัย
มหามกุฏราชวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.
- กลุ่มวิชาการสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด. (2561). *สถิติจังหวัดร้อยเอ็ด: จำนวนประชากรจำแนกตามอำเภอ
ในจังหวัดร้อยเอ็ด เดือนมีนาคมปี พ.ศ. 2561.* ร้อยเอ็ด: สำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด.
- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดร้อยเอ็ด. (2560). *รายงานการประชุมผู้บริหารสำนักงานพัฒนา
ชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด และนักวิชาการพัฒนาชุมชน ครั้งที่ 9/2560 ประจำเดือนตุลาคม
2560.* ร้อยเอ็ด: สำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดร้อยเอ็ด.
- มิตรธีรวิภา วิสูตรานุกุล. (2559). *รูปแบบพัฒนาบทบาททางการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ของสตรีในประเทศไทย.* (วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต).
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, มหาสารคาม.
- สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว. (2558). *รายงานสถานการณ์สตรี ปี พ.ศ. 2558
(รายงานผลการวิจัย).* สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว, กรุงเทพฯ.

- อุมา วิภูษณะ. (2556). *บทบาทผู้นำสตรีในการพัฒนาท้องถิ่นพื้นที่ตำบลทางเกวียน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง*. (วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์, เพชรบูรณ์.
- พิชญ์นิษฐา พรรณศิลป์ และคณะ. (2561). บทบาทคุณลักษณะภาวะผู้นำของผู้บริหารท้องถิ่นในศตวรรษที่ 21 ในการพัฒนาชุมชน. *วารสารสันติศึกษาปริทรรศน์*. 3(2), 146-161.
- Badillo, M. (2013). *21st Century Leadership Skills: Ten skills for the future workforce*. New York: McGraw-Hill.
- Cronbach, L. (1970). *Essentials of Psychological Testing*. New York: Harper & Row.
- Greenberg, J. (2012). *Five Essential Skills for Leadership in the 21st Century: Behavior in organization: Understanding and managing*. New York: McGraw-Hill.
- Kennedy. (2011). *Leadership for System Transformation*. New York: McGraw-Hill.
- Likert, R. (1967). *The Method of Constructing and Attitude Scale*. New York: McGraw-Hill.
- Puccio, G., Murdock, M., & Mance, M. (2011). *Creative Leadership: Skills That Drive Changes*. Thousand Oaks: SAGE-Publications.
- Stogdill, R. M. (1974). *Handbook of Leadership*. New York: Free Press. Sullivan.
- Yamane, Taro. (1973). *Statistics: An Introductory Analysis*. New York: Harper & Row.