

สมรรถนะวิชาชีพบัญชีที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงาน ในจังหวัดนนทบุรี

Accounting Professional Competencies Influencing the Career Success of Accountants Working in Nonthaburi Province

พรรณเพ็ญ สติธิพัฒนา¹

Panpen Sittpatna¹

บทคัดย่อ

การวิจัยในครั้งนี้มีจุดประสงค์คือ 1) เพื่อศึกษาสมรรถนะวิชาชีพบัญชีของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี 2) เพื่อศึกษาระดับความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรีและ 3) เพื่อศึกษาสมรรถนะวิชาชีพบัญชีที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรีด้านบทบาทการทำงาน ด้านความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคล ด้านการเงิน และ ด้านความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่ง เครื่องมือในการวิจัยคือ แบบสอบถาม ที่มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.98 เป็นการวิจัยเชิงปริมาณโดยวิธีการสุ่มกลุ่มตัวอย่างแบบสะดวกกลุ่มตัวอย่างที่เป็นนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี จำนวน 405 คน การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติโดยหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ

ผลการวิจัย พบว่า 1) สมรรถนะวิชาชีพบัญชีของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรีในภาพรวมอยู่ในระดับมาก พบว่าด้านทักษะทางวิชาชีพในระดับมากที่สุด 2) ระดับความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรีอยู่ในระดับมาก พบว่า ด้านที่นักบัญชีให้ความสำคัญกับระดับความสำเร็จในอาชีพมากที่สุด คือด้านบทบาทการทำงาน 3) สมรรถนะวิชาชีพบัญชีต่อความสำเร็จในวิชาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี ตัวแปรพยากรณ์มีค่า Tolerance ที่มีค่าน้อยที่สุดเท่ากับ 0.265 และ VIF มีค่าน้อยที่สุด 2.601 ถือว่าตัวแปรอิสระไม่มีความสัมพันธ์กันอย่างรุนแรง การวิเคราะห์พบว่าตัวแปรของสมรรถนะวิชาชีพประกอบไปด้วย ด้านความรู้ความสามารถ ด้านทักษะทางวิชาชีพ ด้านปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และด้านทัศนคติในวิชาชีพ มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี อย่างมีนัยสำคัญ ที่ระดับ 0.05 ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐาน

ตามสมการ

$$Y = 0.123 + 0.115 (X1) + 0.243 (X2) + 0.179 (X3) + 0.409 (X4) + 0.260 (X5)$$

คำสำคัญ: สมรรถนะวิชาชีพบัญชี, ความสำเร็จในอาชีพ, นักบัญชี

¹ สาขาวิชาบัญชี คณะบัญชี มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์ E-mail: pasitt@rpu.ac.th

Faculty of Accountancy Rajapruk University, Nonthaburi, Thailand

Abstract

The objectives of this research are: (1) to study the accounting professional competence of accountants working in Nonthaburi province, (2) to assess the level of career success among accountants in Nonthaburi province, and (3) to examine the accounting professional competencies that influence career success in Nonthaburi in terms of job roles, interpersonal relationships, financial aspects, and career advancement. The research tool was a questionnaire with a reliability coefficient of 0.98. This quantitative research employed a convenience sampling method, involving a sample of 405 accountants working in Nonthaburi province. Data analysis was conducted using statistical software to calculate percentages, means, standard deviations, correlation coefficients, and multiple regression analysis.

The research findings revealed that:

1. the overall accounting professional competence of accountants in Nonthaburi province was at a high level, with professional skills being rated the highest;
2. the level of career success among accountants in Nonthaburi province was also high, with job roles being the most important aspect;
3. the accounting professional competencies that influence career success among accountants in Nonthaburi province include knowledge and abilities, professional skills, interpersonal interactions, work ethics, and professional attitudes. These factors significantly influenced the career success of accountants in Nonthaburi province at the 0.05 significance level, thus supporting the hypothesis.

According to the equation

$$Y = 0.123 + 0.115 (X1) + 0.243 (X2) + 0.179 (X3) + 0.409 (X4) + 0.260 (X5)$$

Keywords: Competency of Accountants, Career Success, Accountants

บทนำ

การเปลี่ยนแปลงทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆเข้ามาทำให้องค์กรทุกองค์กรเกิดการแข่งขันอยู่เสมอต้องมีการปรับเปลี่ยนแผนและนำกลยุทธ์ต่าง ๆ มาปรับใช้ภายในองค์กร (ดวงพร ทวีรักษ์, 2560) วิชาชีพบัญชีเป็นวิชาชีพที่มีความสำคัญต่อทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน องค์กรที่แสวงหากำไรไปจนถึงองค์กรที่ไม่แสวงผลกำไร ทั้งนี้ ข้อมูลทางบัญชีนอกจากจะช่วยบอกสถานะการเงินในปัจจุบันของธุรกิจแล้วถือเป็นข้อมูลที่มีส่วนสำคัญต่อการนำไปใช้ในการตัดสินใจและการกำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจทำให้สามารถบอกทิศทางของธุรกิจใน

อนาคตได้อีกด้วย (พรรณเพ็ญ สิทธิพัฒนา และวิจิต อุ๋อัน , 2561) นอกจากความรู้ทางด้านบัญชีแล้ว นักบัญชียังต้องพัฒนาความรู้ด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพบัญชีและความรู้ในศาสตร์อื่น ๆ ให้มากขึ้น (กัญระยา กตะศิลา และ เบญจพร โมกขะเวส, 2565) เพื่อให้องค์กรมีประสิทธิภาพและสามารถดำเนินงานได้อย่างมั่นคงจึงถือได้ว่าข้อมูลทางการเงินเป็นสิ่งที่จำเป็นและสำคัญอย่างยิ่งสำหรับผู้บริหารขององค์กรซึ่งในการจัดทำรายงานทางการเงินผู้มีหน้าที่ในการเก็บรวบรวมและจัดทำบัญชีต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติหรือสมรรถนะหลักด้านวิชาชีพบัญชี เพราะต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้เพื่อสามารถจัดทำข้อมูลรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้อง ชัดเจน มีความน่าเชื่อถือมากยิ่งขึ้น สมรรถนะหลักด้านวิชาชีพบัญชีที่ผู้มีหน้าที่ในการจัดทำบัญชีควรมี ได้แก่ความรู้ทางวิชาชีพ ทักษะทางวิชาชีพ คุณค่าแห่งวิชาชีพ จรรยาบรรณทางวิชาชีพ และทัศนคติทางวิชาชีพ(เกวลิน คำผั่น,2562) สมรรถนะหลักทางวิชาชีพบัญชีถือเป็นสิ่งสำคัญสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อสามารถจัดทำข้อมูลรายงานทางการเงินขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมีความถูกต้อง และมีความน่าเชื่อถือมากยิ่งขึ้น

ในการศึกษาครั้งนี้ผู้ศึกษาได้เลือกใช้ตัวแปรสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี (มณีวรรณ ศรีปาน, 2564) ประกอบด้วย ด้านความรู้ ความสามารถ ด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชี ด้านปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และด้านทัศนคติในวิชาชีพบัญชีที่จำเป็นต่อการทำหน้าที่ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี ตามมาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศ ฉบับที่ 2 การพัฒนาทางวิชาชีพระยะเริ่มแรก ความรู้ ความสามารถเชิงเทคนิค (ฉบับปรับปรุง), ฉบับที่ 3 การพัฒนาทางวิชาชีพระยะเริ่มแรก ทักษะทางวิชาชีพ (ฉบับปรับปรุง) และฉบับที่ 4 ค่านิยม จรรยาบรรณ และทัศนคติทางวิชาชีพบัญชี ตามที่สภาวิชาชีพได้กำหนดไว้จะทำให้ให้นักบัญชีเกิดความเชี่ยวชาญในงานที่ทำสร้างความพึงพอใจในชีวิตเพราะอาชีพการงานเป็นสิ่งที่มนุษย์เราทุกคนต่างมีความปรารถนาที่จะประสบความสำเร็จในอาชีพ (Gattiker & Larwood, 1986) ได้อธิบายไว้ว่าความสำเร็จในอาชีพ คือการรับรู้ความเจริญก้าวหน้าในอาชีพของตนซึ่งมีองค์ประกอบที่ทำให้เกิดการรับรู้ ความสำเร็จในอาชีพ 4 ด้าน คือ ด้านบทบาทการทำงาน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านการเงิน และด้านความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่ง ดังนั้นผู้วิจัยจึงสนใจที่จะศึกษา สมรรถนะวิชาชีพบัญชีที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรีเพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นและเป็นแนวสำหรับการพัฒนาสมรรถนะให้กับนักบัญชีเพื่อเพิ่มคุณค่าทางวิชาชีพบัญชี และคุณค่าทางวิชาการด้านอื่นๆ ที่ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการและต่อความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรีต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาสมรรถนะวิชาชีพบัญชีของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี
2. เพื่อศึกษาระดับความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี
3. เพื่อศึกษาสมรรถนะวิชาชีพบัญชีด้านความรู้ความสามารถ ด้านทักษะทางวิชาชีพ ด้านปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านจริยธรรมในการปฏิบัติการ และด้านทัศนคติในวิชาชีพ ที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี

สมมติฐานการวิจัย

สมรรถนะวิชาชีพบัญชีมีอิทธิพลต่อความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี ด้านบทบาทการทำงาน ด้านความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคล ด้านการเงินและ ด้านความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่ง

แนวคิดและทฤษฎี

การศึกษาวิจัยเรื่อง สมรรถนะวิชาชีพบัญชีที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในวิชาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรีผู้วิจัยได้ศึกษาแนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับสมรรถนะวิชาชีพบัญชีและความสำเร็จในวิชาชีพ แล้วนำมากำหนดเป็นกรอบแนวคิดในการดำเนินการวิจัย ดังนี้

1. สมรรถนะวิชาชีพบัญชี (Competency of Accountants) หมายถึงความสามารถในการปฏิบัติงาน อาชีพ โดยใช้ความรู้ ทักษะและเจตคติที่บูรณาการกันอย่างแนบแน่น เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สมรรถนะทางวิชาชีพ ประกอบด้วย มี 5 องค์ประกอบ โดยประยุกต์จากมาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ฉบับที่ 2 เรื่อง เนื้อหาของโปรแกรมการศึกษาทางวิชาชีพบัญชีแนวคิดของสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ (2557) (และแนวคิดงานวิจัยของ มณีวรรณ ศรีปาน (2564) และชุมพล รอดแจ่มและรุ่งระวี มั่งสิงห์ (2562) ได้แก่ ตัวแปรอิสระ ดังนี้

1.1 ด้านความรู้ความสามารถ (I knowledge: KL) หมายถึง ความรู้เกี่ยวกับการบัญชี การเงินและวิชาที่เกี่ยวข้อง เช่น บัญชีการเงินและรายงานทางการเงิน บัญชีบริหารและการควบคุม การภาษีอากร และธุรกิจและกฎหมายธุรกิจ ความรู้ เกี่ยวกับองค์กรธุรกิจ เช่น เศรษฐศาสตร์ สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ การบริหารองค์กร และจริยธรรม ทางธุรกิจ ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ และการควบคุม ความรู้ด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ ข้อบังคับ การบูรณาการความรู้ในสาขาวิชากับความรู้ในศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง การประยุกต์ความรู้ความสามารถในการเข้าใจ การนึกคิด และการนำเสนอข้อมูล การวิเคราะห์และจำแนกข้อเท็จจริงในหลักการ ทฤษฎี ตลอดจนกระบวนการต่าง ๆ และสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองได้

1.2 ด้านทักษะทางวิชาชีพ (Skills: SK) หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่มีความคล่องแคล่ว แม่นยำจนกลายเป็นความชำนาญเฉพาะด้านที่มีความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับ ได้แก่ ความสามารถนำหลักการทางบัญชีและประสบการณ์มาวิเคราะห์ ปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ความชำนาญในการคำนวณตัวเลข ความสามารถ วิเคราะห์แบบจำลองการตัดสินใจและความเสี่ยง และความสามารถนำเสนอรายงานทางการเงินของ นักบัญชี ความสามารถในการวิเคราะห์สถานการณ์และใช้ความรู้ ความเข้าใจในแนวคิด หลักการ ทฤษฎี และกระบวนการต่าง ๆ ในการคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา เมื่อต้องเผชิญกับสถานการณ์ใหม่ ๆ ที่ไม่ได้คาดคิดมาก่อน

1.3 ด้านปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Interpersonal Skills: INS) หมายถึง การสื่อสารกันระหว่าง บุคคลเพื่อให้เกิดความเข้าใจและความร่วมมือ ได้แก่ การทำงานร่วมกับผู้อื่นหรือการทำงานเป็นทีม การปรึกษาหารือกันในกลุ่มเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง การปฏิสัมพันธ์กับผู้มีวัฒนธรรมหรือความ คิดเห็นต่างกัน การเจรจาต่อรองเพื่อให้ได้ข้อสรุปหรือข้อตกลงที่ยอมรับได้ การปรับตัวใน

การทำงาน ตามวัฒนธรรมที่ต่างกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ความสามารถในการนำเสนอ การรายงาน และการ แสดงความคิดเห็นอย่างอิสระผ่านการเขียน วาจาทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ความสามารถ ในการฟังและอ่านทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพของนัก บัณฑิต

1.4 ด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน (Ethics and Moral: EM) หมายถึง ความประพฤติ ของนักบัณฑิตที่ต้องมี เอกลักษณ์ทางวิชาชีพ ได้แก่ ความเป็นกลางไม่มีความลำเอียงผลประโยชน์ทับซ้อนหรือได้รับอิทธิพล จากบุคคลอื่น การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องทางด้านการปฏิบัติงาน กฎหมาย ข้อบังคับและเทคนิค ด้านต่าง ๆ การรักษาความลับและเก็บรักษาข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติงาน วิชาชีพไว้เป็นความลับโดยไม่เปิดเผยข้อมูลให้แก่บุคคลอื่น และการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องของนักบัณฑิต

1.5 ด้านทัศนคติในวิชาชีพ (Attitude: AT) หมายถึง การรู้จักคิดวิเคราะห์ แยกแยะและ ตัดสินใจ อย่างมีความรับผิดชอบและรอบคอบ มีค่านิยมในการจัดการวิชาชีพได้อย่างมีคุณค่า ได้แก่ การ บริหารจัดการตนเอง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และความสามารถในการเรียนรู้ด้วยตนเอง ความ สามารถในการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีจำกัดและจัดแรงงานให้เสร็จภายในกำหนดเวลา ความ สามารถที่จะปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลง ความสามารถในการปรับใช้ค่านิยมทางวิชาชีพ จรรยาบรรณและทัศนคติให้เข้ากับการตัดสินใจ และความระมัดระวังสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของ นักบัณฑิต

2. ความสำเร็จในอาชีพ (Career success) หมายถึง ระดับการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพของ ตนเองในปัจจุบัน โดยประเมินจากประสบการณ์ที่ผ่านมาถึงความสำเร็จ ด้านการเงิน ความก้าวหน้า ในอาชีพของตัว บุคคลโดยแบ่งออกเป็น 4 ด้าน โดยงานวิจัยชิ้นนี้ใช้ทฤษฎีของแกตติเกอร์และลาร์วูด (Gatiker& Larwood, 1986) ได้แก่ตัวแปรตามดังนี้

2.1 ด้านบทบาทการทำงาน (Work Role Success: WRS) หมายถึง การรับรู้ของพนักงาน ว่าตนประสบความสำเร็จจากการปฏิบัติงานของตนเอง มีความพึงพอใจในงานที่ทำ ผลงานมี คุณภาพ ได้รับการยอมรับไว้วางใจเป็นที่ยอมรับนับถือจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการทำงาน

2.2 ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Interpersonal Success: IS) หมายถึง ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น การมีความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในทิศทางที่ดี ได้รับความดำเนินอยู่

2.3 ด้านการเงิน (Financial Success: FS) หมายถึง การรับรู้ถึงผลประโยชน์ค่าตอบแทน จากการการทำงานเมื่อเปรียบเทียบกับผลการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถในงานกับ เพื่อนร่วมงาน ในระดับเดียวกัน

2.4 ด้านความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่ง (Hierarchical Success: HS) หมายถึง ช่องทางหรือโอกาสที่ตนรับรู้ได้ว่าสามารถมีการเติบโตเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง จากงานที่ตนกำลัง

ประกอบด้วยตัวแปรดังนี้ เพื่อศึกษาระดับสมรรถนะวิชาชีพบัณฑิตที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จใน อาชีพของนักบัณฑิตที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรีโดยมีตัวแปร ที่ศึกษา ดังนี้ ตัวแปรต้น ประกอบด้วย สมรรถนะวิชาชีพบัณฑิต จำนวน 5 ด้าน ได้แก่ ด้าน ด้านความรู้ ความสามารถ ด้านทักษะทางวิชาชีพ บัณฑิต ด้านปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และด้านทัศนคติในวิชาชีพบัณฑิต ตัวแปรตาม ประกอบด้วย ความสำเร็จในอาชีพจำนวน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านบทบาทการทำงาน ด้าน

ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านการเงิน และ ด้านความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่ง ตามกรอบแนวคิดดังนี้

กรอบแนวคิดในการศึกษา

การศึกษาวิจัยเรื่อง สมรรถนะวิชาชีพบัญชีที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในวิชาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี



รูปที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยแบบการวิจัยเชิงปริมาณ ดังนี้

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร คือ นักบัญชีที่ปฏิบัติงานของกิจการนิติบุคคลในจังหวัดนนทบุรี ดังนั้นผู้วิจัยจะใช้กลุ่มประชากรจากนักบัญชีที่ปฏิบัติงานของกิจการนิติบุคคลในจังหวัดนนทบุรี ที่เปิดดำเนินงาน อยู่ในปี พ.ศ. 2566 จำนวน 49,600 บริษัท ที่มา : (กรมพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนนทบุรี, 2566) ข้อมูล ณ.วันที่ 3 ตุลาคม 2566

กลุ่มตัวอย่าง คือ นักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรีได้คำนวณตามหลักการคำนวณของ ทาโร ยามาเน่ (Taro Yamane, 1973) ดังนี้

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

เมื่อ n หมายถึง ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

N หมายถึง จำนวนประชากร

e หมายถึง ค่าความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ (โดยการวิจัยครั้งนี้ กำหนดให้เท่ากับ 0.05) แทนค่าในสูตร

$$n = \frac{49,600}{1 + 49,600(0.05)^2}$$

ประมาณ 399.99 คน คิดเป็น จำนวน 400 คนเลือกตัวอย่างการสุ่มแบบสะดวก

(Convenience Sampling) ทั้งนี้ผู้วิจัยได้ทำการเก็บตัวอย่างสำรองเพิ่มเติมอีก 5 ตัวอย่าง เพื่อป้องกันความผิดพลาดจากการเก็บตัวอย่างและป้องกันการตอบแบบสอบถามที่ไม่สมบูรณ์ ดังนั้นจึงตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาทั้งสิ้น 405 ตัวอย่าง

เครื่องมือการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยในการศึกษาสมรรถนะวิชาชีพบัญชีที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในวิชาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี เป็นแบบสอบถามแบบปลายปิด ประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ลักษณะประชากรและกลุ่มตัวอย่างของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษาประสบการณ์ในการทำบัญชีเป็นผู้ทำบัญชีในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี ปัจจุบันดำรงตำแหน่งใดในบริษัท

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามสมรรถนะวิชาชีพบัญชี (Competency of Accountants) เป็นข้อคำถามแบบประเมินค่า (Rating Scale) ได้แก่ ตัวแปรอิสระ ดังนี้

1) ด้านความรู้ความสามารถ (knowledge: Kl) 2) ด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชี (Skills: Sk) 3) ด้านปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Interpersonal Skills: INS) 4) ด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน (Ethics and Moral: EM) 5) ด้านทัศนคติในวิชาชีพบัญชี (Attitude: At)

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามระดับความสำเร็จในอาชีพ เป็นข้อคำถามแบบประเมินค่า (Rating Scale) แบ่งออกเป็น 4 ด้าน ดังนี้

1) ด้านบทบาทการทำงาน (Work Role Success : WRS) 2) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Interpersonal Success : IS) 3) ด้านการเงิน (Financial Success : FS) 4) ด้านความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่ง (Hierarchical Success : HS)

โดยใช้วิธีแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับ ของลิเคิร์ท (Likert's Scale) ในแต่ละคำถามมีคำตอบให้เลือก 5 ระดับ ซึ่งมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

5 หมายถึง	ระดับมากที่สุด
4 หมายถึง	ระดับมาก
3 หมายถึง	ระดับปานกลาง
2 หมายถึง	ระดับน้อย
1 หมายถึง	ระดับน้อยที่สุด

กำหนดเกณฑ์การแปลความหมายเพื่อจัดระดับคะแนนเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นสมรรถนะของนักบัญชี ดังต่อไปนี้

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	การแปลผล
0.00 – 1.49	มีระดับน้อยที่สุด
1.50 – 2.49	มีระดับน้อย
2.50 – 3.49	มีระดับปานกลาง
3.50 – 4.49	มีระดับมาก
4.50 – 5.00	มีระดับมากที่สุด

การหาคุณภาพของเครื่องมือ มีขั้นตอนดังนี้

ผู้วิจัยได้ทำการทดสอบคุณภาพของแบบทดสอบ คือ ความเที่ยงตรงของเนื้อหา (Content Validity) (Bollen, 1989) และความน่าเชื่อถือ (Reliability) การตรวจสอบความเชื่อมั่นของเครื่องมือการออกแบบข้อคำถามทั้งหมดโดยผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่านเพื่อตรวจสอบค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (IOC) พบว่าข้อคำถามมีค่าอยู่ระหว่าง 0.65 – 1.00 จากนั้น ได้ดำเนินการตรวจสอบระดับความเชื่อมั่น จำนวน 30 คน จากนั้นนำแบบสอบถามมาวิเคราะห์หาความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม โดยใช้สูตรการหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาตามแบบ (Cronbach, 1990) เพื่อตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือโดยหาค่าความเชื่อมั่น ได้ค่าความเชื่อมั่นตั้งแต่ 0.75 ขึ้นไป โดยค่าความเชื่อมั่นรวมของแบบทดสอบ เท่ากับ 0.98

การเก็บรวบรวมข้อมูล มีขั้นตอนดังนี้

1. จัดเตรียมแบบสอบถามสำหรับเก็บข้อมูล
2. ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี
3. จัดเก็บรวบรวมข้อมูลนำแบบสอบถามไปให้ผู้ตอบแบบสอบถามและติดตามเก็บแบบสอบถามด้วยตนเอง เพื่อให้ได้รับกลับคืนมาครบตามจำนวน เมื่อได้รับแบบสอบถามกลับคืนครบถ้วนทำการตรวจสอบความถูกต้องของแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนมาทันที เพื่อตรวจทานความเรียบร้อยของแบบสอบถามให้ได้ข้อมูลที่สมบูรณ์

การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ สถิติที่ใช้ในวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่

สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics)

1. วิเคราะห์ข้อมูลเชิงบรรยายลักษณะของตัวแปรลักษณะประชากรและกลุ่มตัวอย่างผู้วิจัย ใช้การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเพื่อใช้ในการอธิบายลักษณะข้อมูลด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่างโดยใช้การหาจำนวน (Frequency) ร้อยละ (Percentage)
2. ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงบรรยายลักษณะของตัวแปรอิสระและ ตัวแปรตาม โดยใช้การวิเคราะห์ข้อมูลในการหาค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าร้อยละ (Percentage) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation : SD) เพื่อใช้ในการอธิบายลักษณะข้อมูลของตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม

การวิเคราะห์ด้วยสถิติเชิงอนุมาน

1. การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlation Coefficient Analysis) เพื่อทดสอบความสัมพันธ์ของตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม
2. การวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) เป็นการหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรตามและตัวแปรอิสระมากกว่าหนึ่งตัว เพื่อศึกษาว่าปัจจัยหรือตัวแปรตัวใดบ้างที่ส่งผลหรือมีความสัมพันธ์ต่อตัวแปรตามและความสัมพันธ์นี้จะบอกให้ทราบว่าตัวแปรตามและ ตัวแปรอิสระมีความสัมพันธ์กันในระดับใด

ผลการวิจัย

1. ลักษณะประชากรศาสตร์ของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี

ผลการศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 405 คน พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง โดยมีช่วงอายุระหว่าง 26 – 35 ปี ส่วนใหญ่ปฏิบัติงานในประเภทซื้อขายสินค้า ตำแหน่งงานด้านบัญชีเป็น

เจ้าหน้าที่บัญชีซึ่งหน้าที่ในตำแหน่งงานส่วนใหญ่ลงบัญชีรายการค้า และประสบการณ์การปฏิบัติงานทางด้านบัญชี 3 – 5 ปี

2.ระดับความคิดเห็นต่อสมรรถนะวิชาชีพบัญชีของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 1 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานในภาพรวมของระดับสมรรถนะวิชาชีพบัญชีของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี

สมรรถนะวิชาชีพบัญชี	$\bar{X}$	SD	แปลผล	ลำดับ
1.ด้านความรู้ความสามารถ	4.02	0.68	มาก	3
2.ด้านทักษะทางวิชาชีพทางบัญชี	4.08	0.77	มาก	1
3.ด้านปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	4.07	0.68	มาก	2
4.ด้านจริยธรรมในการปฏิบัติการ	3.93	0.71	มาก	5
5.ด้านทัศนคติในวิชาชีพทางบัญชี	4.01	0.72	มาก	4
รวม	4.02	0.71	มาก	

จากตารางที่ 1 พบว่า ระดับสมรรถนะวิชาชีพบัญชีของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.02$, $SD=0.71$) โดยด้านที่สูงที่สุดเป็นอันดับแรกคือด้านทักษะทางวิชาชีพทางบัญชีอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.08$, $SD=0.77$) รองลงมา คือ ด้านปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.07$, $SD=0.68$) และอันดับสุดท้าย คือ ด้านจริยธรรมในการปฏิบัติกรอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.93$, $SD=0.71$)

3. ระดับความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานในภาพรวม ตามระดับความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี

ความสำเร็จในอาชีพ	$\bar{X}$	SD	ระดับการแปลผล	ลำดับ
1.ด้านบทบาทการทำงาน	4.12	0.74	มาก	1
2. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	4.03	0.74	มาก	4
3. ด้านการเงิน	4.08	0.72	มาก	3
4. ด้านความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่ง	4.10	0.65	มาก	2
รวม	4.08	0.66	มาก	

จากตารางที่ 2 พบว่า ระดับความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.08$, $SD=0.66$) โดยด้านที่สูงที่สุดเป็นอันดับแรกคือด้านบทบาทการ

ทำงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.12$, $SD=0.74$) รองลงมา คือ ด้านความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่ง อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ($\bar{X}=4.10$, $SD=0.65$) และอันดับสุดท้าย คือ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.03$, $SD=0.74$)

4 ผลการวิเคราะห์สมรรถนะวิชาชีพบัญชีมีอิทธิพลต่อความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรีด้านบทบาทการทำงาน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านการเงินและ ด้านความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่ง

4.1 วิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlation Coefficient Analysis) เพื่อทดสอบความสัมพันธ์ของตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม

การวิเคราะห์อิทธิพลของสมรรถนะวิชาชีพบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี ผู้วิจัยได้ดำเนินการดังนี้

ตารางที่ 3 ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระของสมรรถนะวิชาชีพบัญชี กับตัวแปรตามของความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี

สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์										
ตัวแปร	KL	SK	INS	EM	AT	WRS	IS	FS	HS	CS
KL	1	.842**	.715**	.740**	.700**	.592**	.705**	.752**	.754**	.742**
SK		1	.799**	.799**	.698**	.594**	.727**	.822**	.855**	.843**
INS			1	.811**	.698**	.636**	.729**	.927**	.823**	.855**
EM				1	.748**	.712**	.758**	.834**	.887**	.905**
AT					1	.695**	.928**	.724**	.821**	.827**
WRS						1	.682**	.616**	.728**	.735**
IS							1	.740**	.842**	.848**
FS								1	.845**	.881**
HS									1	.952**
CS										1

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

จากตารางที่ 3 พบว่า แปรอิสระของสมรรถนะวิชาชีพบัญชีทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านรู้ความสามารถ (KL) ด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชี(SK) ด้านปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (INS) ด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน (EM) ด้านทัศนคติในวิชาชีพบัญชี (AT) ที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในอาชีพทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านบทบาทการทำงาน (WRS) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (IS) ด้านการเงิน (FS) และ ด้านความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่ง (HS) ของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี มีความสัมพันธ์กันเองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ 0.01

4.2.ผลการวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐาน

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐานตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยโดยใช้สถิติเชิงอนุมานในการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

ตารางที่ 4 ค่า Tolerance และ VIF ของตัวแปรอิสระด้านสมรรถนะวิชาชีพบัญชี

ตัวแปรพยากรณ์	Tolerance	VIF
ด้านความรู้ความสามารถ (X_1)	0.265	3.779
ด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชี (X_2)	0.298	5.04
ด้านปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (X_3)	0.273	3.661
ด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน (X_4)	0.244	4.097
ด้านทัศนคติในวิชาชีพบัญชี (X_5)	0.384	2.601

จากตารางที่ 4 พบว่า ตัวแปรพยากรณ์มีค่า Tolerance ที่มีค่าน้อยที่สุดเท่ากับ 0.265 และ VIF มีค่าน้อยที่สุด 2.601 ค่าทั้งสองอยู่ในเกณฑ์ที่ถือว่าตัวแปรอิสระไม่มีความสัมพันธ์กันอย่างรุนแรง จึงถือได้ว่าตัวแปรที่นำมาวิเคราะห์ในครั้งนี้ไม่มีปัญหาตัวแปรอิสระไม่มีความสัมพันธ์กับตัวแปรอิสระอื่นๆ (multicollinearity) ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงเบื้องต้นของการใช้สถิติวิเคราะห์ถดถอยที่กำหนดให้ค่า Tolerance ต้องมากกว่า 0.20 และค่า VIF ต้องน้อยกว่า 10 แสดงว่าตัวแปรอิสระมีความสัมพันธ์กันในระดับที่ไม่เกิดปัญหา (ปวีณา คำพุกกะ, 2557) เพื่อทดสอบสมมติฐานดังนี้

4.3 ทดสอบสมมติฐานสมรรถนะวิชาชีพบัญชี มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในวิชาชีพ ของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 5 ผลการวิเคราะห์ การถดถอยพหุคูณเชิงเส้น เพื่อทดสอบสมรรถนะวิชาชีพบัญชี มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี

ด้านสมรรถนะวิชาชีพบัญชี	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
ค่าคงที่	0.123	0.066		1.867	0.063
ด้านความรู้ความสามารถ (X_1)	0.115	0.028	0.123	4.136	0.000*
ด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชี (X_2)	0.243	0.033	0.250	7.295	0.000*
ด้านปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (X_3)	0.179	0.025	0.209	7.157	0.000*
ด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน (X_4)	0.409	0.030	0.416	13.495	0.000*
ด้านทัศนคติในวิชาชีพบัญชี (X_5)	0.260	0.023	0.282	11.454	0.000*
F=781.14, Sig =0.000, R = 0.953, R ² =0.907, Adjusted R ² =0.906					

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 5 พบว่า ผลการทดสอบสมรรถนะวิชาชีพบัญชี มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เชิงเส้น (R) เท่ากับ 0.953 สัมประสิทธิ์สมการทำนายผลการวิเคราะห์ตัวแปรตาม (R^2) เท่ากับ 0.907 และ สัมประสิทธิ์ตัวกำหนดที่ปราศจากความเียงเบน (Adjusted R^2) เท่ากับ 0.906 นั่นคือ ทดสอบสมรรถนะวิชาชีพบัญชี มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี ได้ร้อยละ 90.60 แสดงว่า ตัวแปรของสมรรถนะวิชาชีพบัญชี มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี อย่างมีนัยสำคัญ ที่ระดับ 0.05

ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐาน ที่กำหนดไว้โดยสามารถนำมาแทนสมการถดถอยพหุคูณเชิงเส้นเพื่อใช้ในการพยากรณ์ได้ดังนี้

$$Y = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \dots + \beta_n X_n + e$$

$Y = 0.123 + 0.115$ (ด้านความรู้ความสามารถ) $+ 0.243$ (ด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชี) $+ 0.179$ (ด้านปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคล) $+ 0.409$ (ด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน) $+ 0.260$ (ทัศนคติในวิชาชีพบัญชี) หรือ

$$Y = 0.123 + 0.115 (X_1) + 0.243 (X_2) + 0.179 (X_3) + 0.409 (X_4) + 0.260 (X_5)$$

อภิปรายผล

จากการศึกษาเรื่อง สมรรถนะวิชาชีพบัญชีที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี สามารถอภิปรายผลได้ดังต่อไปนี้

1 ระดับความคิดเห็นต่อสมรรถนะวิชาชีพบัญชีของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี จากการศึกษา พบว่า ระดับความคิดเห็นต่อสมรรถนะวิชาชีพบัญชีของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าด้านทักษะทางวิชาชีพ ระดับมากที่สุด จะเห็นได้ว่านักบัญชีมีทักษะในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความเกี่ยวข้องมาช่วยในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีได้อย่างเหมาะสมซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาของ ณัชชา อาแล และ จิตาภรณ์ สีนจรรยศักดิ์ (2561) พบว่านักบัญชีมีความชำนาญในการบันทึกบัญชี จัดทำงบการเงินต่างๆได้ดี มีความรู้สามารถใช้ทักษะวิชาชีพด้านการบัญชีสามารถออกแบบการวางระบบบัญชีได้ดี และ มีความเชี่ยวชาญทางด้านตัวเลข ได้สอดคล้องกับงานวิจัยของรุ่งรัชมี รัชสมบัติ และ กัญญาณัฐ รัตนประภาธรรม. (2565) พบว่านักบัญชีต้องมีความรู้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้และปฏิบัติตามพื้นฐานความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ จึงทำให้นักวิชาการเงินและบัญชีแต่ละท่านต้องให้ความสำคัญและตระหนักถึง ขั้นตอนและกระบวนการในการปฏิบัติงานด้านบัญชีเป็นอย่างดีซึ่งสมรรถนะวิชาชีพบัญชีของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี ด้านปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลพบว่ามีความเคารพและให้ความสำคัญกับเสียงส่วนใหญ่ พร้อมทั้งยอมรับมติในที่ประชุมของหน่วยงาน มีทักษะในการเจรจาต่อรองเพื่อหาข้อตกลงร่วมกันในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในงานให้สำเร็จลุล่วงได้ และนักบัญชีมีความสามารถแสดงความคิดเห็น อภิปราย และนำเสนอรายงานได้ชัดเจนได้ใจความสอดคล้องกับงานวิจัยของ วารุณี ฤทธิจักร. (2564) พบว่า ผู้ปฏิบัติงานมีการปฏิสัมพันธ์ที่ดีติดต่อประสานงาน ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีมรับฟังความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีการปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาในหน่วยงาน อันนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับงานวิจัยของจิตติรัตน์ มีมาก, รติกร บุญสวาท และ ชุติมา ขลิบทอง.(2559) พบว่าด้าน

ทักษะทางปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการสื่อสารมีความสัมพันธ์ในเชิงบวกและส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี สมรรถนะวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ความสามารถ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากพบว่า นักบัญชีมีการเรียนรู้เทคนิคการปฏิบัติงานด้านการบัญชีได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และนักบัญชีมีความรู้เกี่ยวกับ หลักการบัญชีทั่วไป และมาตรฐานการบัญชี มีความรู้เกี่ยวกับบัญชีต้นทุนเพื่อการบริหารจัดการได้ สอดคล้องกับงานวิจัยของจิตติมา ขำดำ, สุพิศ ฤทธิ์แก้ว, และสมนึก เอื้อจิระพงษ์พันธ์.(2559) พบว่า ความรู้ความสามารถของนักบัญชีด้านความรู้ มี ความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิภาพงานบัญชีโดยรวม ด้าน ความทันต่อเวลา ด้านความถูกต้อง ด้านความครบถ้วน ด้าน ความเชื่อถือได้เนื่องจากนักบัญชีมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงทางด้านการบัญชีที่เกิดขึ้นตลอดเวลา มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการแสวงหาสมรรถนะวิชาชีพบัญชี ด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก พบว่านักบัญชีปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ นักบัญชีมีปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการประกอบอาชีพบัญชี และ มีปฏิบัติงานตามกฎหมายระเบียบวินัยข้อบังคับ สอดคล้องกับ งานวิจัยของมณีวรรณ ศรีปาน. (2564) ที่พบว่านักบัญชีมีความเป็นกลาง ไม่มีความลำเอียง ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือได้รับอิทธิพลจากบุคคลอื่นที่มีผลต่อการตัดสินใจทางวิชาชีพ พัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่องในด้านการปฏิบัติงาน กฎหมาย ข้อบังคับและเทคนิคด้านต่างๆ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถทางวิชาชีพอยู่ในระดับที่สามารถให้บริการทางวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถ เก็บรักษาความลับ เก็บรักษาข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติงานวิชาชีพและไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวแก่ บุคคลอื่น หากไม่ได้รับอนุญาตหรือเป็นการกระทำหน้าที่ตามกฎหมาย และต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่วิชาชีพสอดคล้องกับพรรณเพ็ญ สิทธิพัฒนาและคณะ(2566) ได้ศึกษาเรื่อง จรรยาบรรณวิชาชีพกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้ทำบัญชี ในเขตพื้นที่จังหวัดนนทบุรี พบว่า นักบัญชีที่ศึกษาส่วนใหญ่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อจรรยาบรรณวิชาชีพกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้ทำบัญชี ในเขตพื้นที่จังหวัดนนทบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นด้าน พบว่า ปัจจัยด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านการเงินมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือปัจจัยด้านความรู้ในวิชาชีพบัญชี ด้านจรรยาบรรณ ปัจจัยด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านบัญชี และปัจจัยด้านความรู้ในวิชาชีพบัญชี ระดับสมรรถนะวิชาชีพบัญชี ด้านทัศนคติในวิชาชีพ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก พบว่า นักบัญชีมีความมุ่งมั่น กระตือรือร้น ใส่ใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพทำให้เกิดความสุขในการปฏิบัติงาน คือ นักบัญชีมีการปฏิบัติงานด้านงานบัญชีเป็นงานที่มีเกียรติและมั่นคง และเป็นที่ยอมรับในสังคม นักบัญชีมีความกระตือรือร้น ใฝ่เรียนรู้ ก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลง และการมีดุลพินิจ และตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับจารุพร พฤกธารา, รัชนิภรณ์ คณะพูล, และ กาญจนา ผลาผล (2565) พบว่า บัญชีในยุคดิจิทัลจะเป็นผู้ที่จัดทำรายงานข้อมูลทางการบัญชีซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับองค์กรธุรกิจในการวางแผนควบคุม ตัดสินใจ นำไปสู่การดำเนินธุรกิจให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายจรรยาบรรณและทัศนคติ ส่งผลกระทบเชิงบวกกับคุณภาพสำนักงานบัญชีด้านความประหยัดและการบรรลุเป้าหมายและสอดคล้องกับงานวิจัยของ กัญระยา กตะศิลา และ เบญจพร. โมกชะเวส.(2565) เป็นการศึกษา สมรรถนะของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านระบบสารสนเทศ ทางการบัญชี ของผู้ประกอบการ SMEs ภาคบริการ ในเขตกรุงเทพมหานคร และสอดคล้องกับงานวิจัยของ วารุณี ฤทธิจักร.(2564) พบว่า ทัศนคติต่อวิชาชีพบัญชีมีผลเชิงบวกต่อ

ความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านทัศนคติทางวิชาชีพ อยู่ในระดับมาก เนื่องจากนักวิชาการการเงิน และบัญชีต้องมีความรู้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้และปฏิบัติบนพื้นฐานความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ จึงทำให้นักวิชาการการเงินและบัญชีแต่ละท่านต้องให้ความสำคัญและตระหนักถึงขั้นตอนและกระบวนการในการปฏิบัติงานด้านบัญชีเป็นอย่างดี

2 ระดับความคิดเห็นของความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี จากการศึกษาพบว่า ความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชี ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี ด้านบทบาทการทำงาน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านการเงิน และด้านความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่ง ระดับความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี ในภาพรวมอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าด้านบทบาทการทำงานมีระดับมากที่สุดนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรีมีโอกาสเสนอความคิดเห็นในการทำงาน มีความทำหายงานที่ได้แสดงความสามารถ มีความพึงพอใจกับงานที่ทำอยู่ปัจจุบัน สอดคล้องกับ เกวลิณ คำพันธ์.(2562) ที่ศึกษา อิทธิพลของคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ที่มีผลต่อ ความสำเร็จในวิชาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานใน อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี พบว่านักบัญชีส่วนใหญ่มีความความทำหายงานที่ได้แสดงความสามารถและ ได้รับการยอมรับ โดยมีค่าเฉลี่ย 3.79 จากการศึกษาพบว่านักบัญชีให้ความสำคัญกับความสำเร็จในอาชีพ คือการได้รับความเคารพนับถือจากใต้บังคับบัญชาที่ร่วมงาน ได้รับการช่วยเหลือเมื่อเกิดปัญหาหรือความผิดพลาด ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน สอดคล้องกับ เกวลิณ คำพันธ์.(2562) พบว่าความสัมพันธ์ของหัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน และบุคคลอื่นยอมรับในผลงาน การได้รับการช่วยเหลือเมื่อเกิดปัญหาแล้วได้รับให้มอบหมาย ให้เป็นผู้ตัดสินใจแก้ปัญหา และสอดคล้องกับ ณัฏฐ์ธรมณ ศรีสุข.(2560) ที่ทำการศึกษากี่ยวสมรรถนะทางการบัญชีสมัยใหม่ที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของผู้ทำบัญชีในพื้นที่จังหวัดนนทบุรีและกรุงเทพมหานคร พบว่า ด้านการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นโดยประสานงาน เพื่อสร้างความเข้าใจใน การทำกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมายตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

3 การวิเคราะห์สมรรถนะวิชาชีพบัญชีที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรีได้วิเคราะห์ปัจจัยด้านสมรรถนะวิชาชีพบัญชี เพื่อทดสอบสมมติฐาน ดังนี้

สมรรถนะวิชาชีพบัญชี มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี ได้แก่ตัวแปรของสมรรถนะวิชาชีพบัญชียอมรับสมมติฐาน ประกอบไปด้วย ด้านความรู้ความสามารถ ด้านทักษะทางวิชาชีพ ด้านปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และด้านทัศนคติในวิชาชีพ มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในอาชีพโดยรวมของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี อย่างมีนัยสำคัญ ที่ระดับ0.05 สอดคล้องกับ วารุณี ฤทธิขจร. (2564) พบว่า สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลส่งผลต่อประสิทธิภาพโดยรวม ของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีในทิศทางเดียวกัน เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานมีการปฏิสัมพันธ์ที่ดี ติดต่oprสานงานทำงานร่วมกันกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีมรับฟังความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนเรียนรู้มีการปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานอันนำไปสู่ การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านบทบาทการทำงาน ของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี ได้แก่ตัวแปร ด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และด้านทัศนคติในวิชาชีพ มีค่าระดับมีนัยสำคัญ ที่ระดับ0.05 ซึ่งสอดคล้องกับวารุณี ฤทธิขจร. (2564) พบว่าสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านจรรยาบรรณทางวิชาชีพ มีความสัมพันธ์และผลกระทบ เชิงบวกกับคุณภาพรายงานทางการเงินโดยรวม ด้านความเข้าใจได้ และด้านความเกี่ยวข้องกับการ ตัดสินใจ เนื่องจากผู้ที่มีหน้าที่ในการ

ปฏิบัติงานด้านบัญชี การจัดทำรายงานทางการเงินของแต่ละ หน่วยงาน ต้องมีจรรยาบรรณทางวิชาชีพสูง มีทัศนคติที่ดีต่องานที่ได้รับมอบหมาย นักบัญชีมี จรรยาบรรณเฉพาะ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเที่ยงธรรม มีความระมัดระวัง มีความโปร่งใส รักษา ความลับของหน่วยงานเป็นอย่างดี มีการตรวจสอบ ตรวจสอบรายงานทางการเงินอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ได้ข้อมูลทางการเงินที่มีความถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ ก่อนนำเสนอต่อผู้บริหารของหน่วยงาน ให้ได้รับข้อมูลที่มีความถูกต้อง สามารถนำไปวิเคราะห์และใช้ในการวางแผนการบริหารงานในอนาคต ได้เป็นอย่างดี ด้านทัศนคติในวิชาชีพมีค่าระดับมีนัยสำคัญ ที่ระดับ0.05 สอดคล้องกับงานวิจัยของ ฐิติรัตน์ มีมาก, รติกร บุญสวาท และ ชุตินา ขลิบทอง.(2559) พบว่า ทักษะทางวิชาชีพบัญชี ด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการสื่อสาร มีความสัมพันธ์เชิงบวกและส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชี ในสำนักงานบัญชี จังหวัดนครราชสีมา โดยนักบัญชีสามารถ ทำงานเป็นทีมและมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนสำนักงานให้มีความเจริญก้าวหน้าและ ประสบความสำเร็จสามารถทำงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ข้อเสนอแนะ

จากผลการศึกษาวิจัยเรื่อง สมรรถนะวิชาชีพบัญชีที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในอาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะดังนี้

1 ข้อเสนอแนะสำหรับการนำผลการวิจัยไปใช้

1.1.ทักษะเป็นสิ่งที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีเพื่อทำงานให้สำเร็จและบรรลุเป้าหมาย ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะให้กับนักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนนทบุรี หน่วยงานควรส่งเสริมและพัฒนาในด้านทักษะให้กับผู้ปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาความรู้และเพิ่มทักษะในการทำงาน

1.2. ผลการวิจัยสามารถ นำไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนให้ตรงต่อความสำเร็จ ในอาชีพ โดยพัฒนาสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีให้มีทักษะเพิ่มขึ้น

1.3. ผลการวิจัยสามารถนำไปเป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานหรือบุคคลอื่นที่สนใจในการศึกษาพัฒนาสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีและเป็นข้อมูลในการพัฒนา หรืออ้างอิง สำหรับงานวิจัยอื่นต่อไป

2 ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรขยายขอบเขตของประชากรกลุ่มตัวอย่างไปยังต่างจังหวัด หรือผู้บริหารในสถานประกอบการเพื่อนำผลการวิจัยมาเปรียบเทียบข้อแตกต่าง และนำไปใช้เป็นประโยชน์ในการพัฒนางานวิจัยทางการบัญชีต่อไป

2.2. ควรมีการศึกษาทั้งในเชิงปฏิบัติและเชิงลึกว่าผู้จัดทำบัญชี มีความต้องการสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีลักษณะปฏิบัติงานบัญชีด้านใดเป็นพิเศษเพื่อเป็นการศึกษาความสำเร็จในอาชีพ ดังนั้น จึงยังมีตัวแปรอื่นที่มีความ น่าสนใจความสำเร็จในอาชีพ เช่น เชาว์นอารมณ์ และความพึงพอใจในชีวิต โดยมีความภาคภูมิใจในตนเอง เป็นต้น

บรรณานุกรม

กัญระยา กตะศิลา และ เบญจพร โมกษะเวส (2565). “สมรรถนะของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านระบบสารสนเทศ ทางการบัญชี ของผู้ประกอบการ SMEs ภาคบริการ

- ในเขตกรุงเทพมหานคร”. วารสารการบริหารนิติบุคคลและนวัตกรรมท้องถิ่น. ปีที่8(ฉบับที่ 11)เลขหน้า 335-349.
- กรมพัฒนาธุรกิจการค้า (2566). **ระบบคลังข้อมูลธุรกิจ**. เข้าถึงได้จาก กรมพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนนทบุรี.สืบค้นจาก: <https://datawarehouse.dbd.go.th/area/overview> (สืบค้นวันที่ 3 ตุลาคม 2566)
- เกวลิน คำพันธ์ (2562). **อิทธิพลของคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ที่มีผลต่อ ความสำเร็จในวิชาชีพของนักบัญชีที่ปฏิบัติงานใน อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี**. บัณฑิตมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- จารุพร พุกธารา, รัชนิกรณ์ คณะพล, และ กาญจนา ผลาผล . (2565). “สมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีในยุคดิจิทัลเพื่อพัฒนาคุณภาพสำนักงานบัญชีจังหวัดระยอง”. **วารสารวิชาการการจัดการภาครัฐและเอกชน**, ปีที่4(ฉบับที่3).เลขหน้า 149-163.
- จิตติมา คำดำ, สุพิศ ฤทธิ์แก้ว, และสมนึก เอื้อจิระพงษ์พันธ์ . (2559). “ความรู้ความสามารถของนักบัญชีและความเข้าใจในมาตรฐาน การจัดทำบัญชีภาครัฐที่มีผลต่อประสิทธิภาพงานบัญชีของสำนักงานอัยการสูงสุด” **วารสารนักบริหาร** . ปีที่39(ฉบับที่2). เลขหน้า 55-65.
- ชุมพล รอดแจ่ม, และรุ่งระวี มั่งสิงห์ (2562). “การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันสมรรถนะของนักบัญชีตาม คุณลักษณะนักบัญชีที่พึงประสงค์” **วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์**.ปีที่5(ฉบับที่1). เลขหน้า 29-44
- ฐิติรัตน์ มีมาก, รติกร บุญสวาท และ ชุติมา ขลิบทอง (2559) “ความสัมพันธ์ระหว่างจรรยาบรรณ และทักษะทางวิชาชีพกับประสิทธิภาพการทำงาน ของนักบัญชีในสำนักงานบัญชีจังหวัดนครราชสีมา”. **การประชุมหาตใหญ่วิชาการระดับชาติและนานาชาติครั้งที่ 7**, (หน้า 653-664)
- ณัชชา อาแล, และ ฐิตาภรณ์ สันจัญญศักดิ์. (2561). “ทักษะทางวิชาชีพ ด้านความชำนาญในการปฏิบัติงานและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศทางบัญชีส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรทางบัญชีในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตภาคใต้”. **วารสาร อัล-อิกมะฮ์ มหาวิทยาลัยฟาฏอนี** .ปีที่8(ฉบับที่16). เลขหน้า12-19
- ณัฐธรมณ ศรีสุข. (2560) **สมรรถนะทางการบัญชีสมัยใหม่ที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของค้ทำบัญชีในพื้นที่จังหวัดนนทบุรีและกรุงเทพมหานคร**. มหาวิทยาลัยศรีปทุม: บัณฑิตมหาบัณฑิต คณะบัญชี.
- ดวงพร ทวีรักษ์. (2560). **อิทธิพลของคุณภาพชีวิตการทำงาน แรงจูงใจในการทำงาน และความพึงพอใจในการทำงานต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของพนักงานธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง**. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต.มหาวิทยาลัยรามคำแหง. กรุงเทพมหานคร.
- ปวีณา คำพุกกะ. (2557). **วิจัยธุรกิจ**. อุบลราชธานี. โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี.
- พรรณเพ็ญ สิทธิพัฒนา, สุจิตรา ตูลยาเดชาพันธ์,จักรพันธ์ พงษ์เกตรา และ อมรรัตน์ อัครเกษมสุข. (2566). “จรรยาบรรณวิชาชีพกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของนักบัญชี ในเขตพื้นที่

- จังหวัดนนทบุรี”. การประชุมวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ เบญจมิตรวิชาการ ครั้งที่ 13. (หน้า 1-17) กรุงเทพมหานคร.
- พรรณเพ็ญ สิทธิพัฒนา, และ วิจิต อู่อ้น.(2561). “ปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อคุณภาพของรายงานทางการเงินและประสิทธิภาพการตัดสินใจของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ทางเลือกเพื่อการลงทุน (เอ็ม เอ ไอ)” วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์, ปีที่4(ฉบับที่3). เลขหน้า59-74.
- มณีวรรณ ศรีปาน. (2564). สมรรถนะนักบัญชีที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพรายงานทางการเงินของสถานประกอบการในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- ยุทธ ไกยวรรณ. (2546).พื้นฐานการวิจัย(ฉบับปรับปรุงใหม่).พิมพ์ครั้งที่ 4.กรุงเทพฯ :สุวีริยาสาส์น.
- รุ่งรัมย์ รัชสมบัติ และ กัญญาณัฐ รัตนประภาธรรม. (2565). “สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีที่ส่งผลต่อคุณภาพรายงานทางการเงินของนักวิชาการเงินและบัญชี”วารสารวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี.ปีที่4(ฉบับที่1). เลขหน้า13-27.
- วรุณี ฤทธิจร. (2564). สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี กรมการเงินทหารอากาศ. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์. (2557). สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์. เรื่อง ประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เรื่องคุณสมบัติผู้จัดทำบัญชี.
- <https://www.tfac.or.th/upload/9414/XWvJhbj2kV.pdf> (สืบค้นวันที่3ตุลาคม 2566)
- สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์. (2560). เรื่อง พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547: <https://www.tfac.or.th/Article/Detail/66888> (สืบค้นวันที่ 7ธันวาคม 2565)
- Bollen, K. A. (1989) **Structural Equations with Latent Variables**. North Carolina: John Wiley & Sons, Inc.
- Cronbach, L. J. (1990). **Essentials of psychological testing. (5th ed.)**. New York: Harper & Row.
- Gattiker, U. E., & Larwood, L. (1986). “Subjective career success: A study of managers and support personnel”. **Journal of Business and Psychology**, 1(2), 78-94. doi:10.1007/BF01018805
- Yamane, & Taro. (1973). **Statistics: An Introductory Analysis. 3rd ed.** New York: Harper and Row Publications.