

**ความต้องการพัฒนาความรู้ทางบัญชีของบุคลากรส่วนการคลัง
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี**
**Demand for Development in Accounting Knowledge for
Administrative's Financial Officers at Nonthaburi Sub-district**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนิษฐา ชีวพัฒน์พันธุ์*

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความต้องการพัฒนาความรู้ทางบัญชี และเพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาความรู้ทางบัญชีของบุคลากรส่วนการคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้คือ บุคลากรส่วนการคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี คัดเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive Sampling) ได้กลุ่มตัวอย่าง 93 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถามแบบปลายเปิดและปลายปิดที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น โดยมีค่าความเชื่อมั่น 0.99 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ผลการศึกษา พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง 25-34 ปี วุฒิ การศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชี ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง ประสบการณ์การทำงานมากกว่า 12 ปี สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และส่วนใหญ่ไม่เคยได้รับการพัฒนาความรู้ทางบัญชี ผลการวิจัยด้านความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการในการพัฒนาความรู้ทางบัญชีของบุคลากรส่วนการคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี พบว่าบุคลากรส่วนการคลังมีความ คิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการในการพัฒนาความรู้ทางบัญชีโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยต้องการ พัฒนาความรู้ด้านการจัดทำรายงาน เป็นอันดับแรก รองลงมา ต้องการพัฒนาความรู้ด้านการบันทึก บัญชีและการจัดทำทะเบียน และมีความต้องการพัฒนาความรู้ด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การใช้ โปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชี โดยสนใจพัฒนาความรู้ด้วยวิธีการเข้ารับการอบรม สัมมนา เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงาน ระยะเวลาที่เหมาะสมในการฝึกอบรมควรเป็นวันทำการ (จันทร์-ศุกร์) และ ระยะเวลา 5 วัน ส่วนข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาความรู้ทางบัญชี ส่วนใหญ่ เห็นว่าปัญหาหรืออุปสรรคในการพัฒนาความรู้ทางบัญชีคือ งบประมาณในการอบรมสัมมนา

* อาจารย์ประจำคณะบัญชี วิทยาลัยราชพฤกษ์

คำสำคัญ: ความต้องการพัฒนาความรู้ทางบัญชี บุคลากรส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล

Abstract

The aim of this research was to study the demand in accounting knowledge development of the administrative financial officers from sub-district administrative office in Nonthaburi province. The purposive sampling was used in the study. There were 93 financial officers obtained from the sampling. Self-administrated questionnaires were used to collect the data. The questionnaire included both open-ended and close-ended questions. The reliabilities of the questionnaires was 0.99. The descriptive statistics such as percentage, means and standard deviation were calculated in order to explain the research findings.

It found that most of the participants were female at the age of 25-34 years old holding bachelor degree in Accounting. They were head of Financial Officer position with over 12 years experience in the large sub-district administrative office. However, they have never developed their accounting knowledge.

In addition, the research found that the financial officers highly demanded to develop their knowledge in financial

reporting, accounting recording, registration, and accounting software. They suggested that training and seminar should be organized for the financial knowledge development. They would prefer to have the training for 5 days during working days. They also considered the training and seminar budget as the knowledge development limitation.

Keywords: Demand for Development in Accounting Knowledge, Administrative's Financial Officers, Sub-district

บทนำ

จากนโยบายการกระจายอำนาจของรัฐบาลซึ่งพัฒนาจากหลักการที่ให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อตอบสนองต่อการปกครองในระบอบประชาธิปไตย จึงได้มีการตราพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 (ปัจจุบันมีการแก้ไขถึงฉบับที่ 6 พ.ศ. 2552) จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ขึ้น เพื่อให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีกรูปแบบหนึ่ง โดยให้ประชาชนได้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่นของตน องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีความเป็นอิสระในการดำเนินงานภายในขอบเขตที่กฎหมายกำหนด มีรายได้ มีทรัพย์สิน มีรูปแบบการปกครอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ ฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำรูปแบบองค์กร ประกอบด้วย สภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม

และวัฒนธรรม การจัดระบบการบริการสาธารณะ เป็นต้น ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลถูกจัดแบ่งออกเป็นอย่างน้อย 3 ส่วนงาน ประกอบด้วย

1. สำนักปลัด อบต.ทำหน้าที่บริหารงานทั่วไป งานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานสวัสดิการ งานประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

2. ส่วนการคลัง ทำหน้าที่เกี่ยวกับการเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน การตรวจเงิน เป็นต้น

3. ส่วนโยธา ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบงาน ประมาณค่าใช้จ่าย งานควบคุมอาคาร งานซ่อมบำรุง เป็นต้น

โดยมีกรอบอัตรากำลังตั้งแต่ 3 ตำแหน่ง จนถึง 21 ตำแหน่ง ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับการจัดชั้นของ องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหลัก เพื่อรองรับความต้องการของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ

ทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของ องค์การบริหารส่วนตำบล การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งในระดับองค์กรและระดับประเทศ บุคคลจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลา เพื่อให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบัน และอนาคต การที่บุคลากรมีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในทิศทางที่สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงของสังคม บุคลากรประจำ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนการคลัง และส่วนโยธา โดยอาจมีส่วนงานเพิ่มขึ้นตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น ส่วน

การศึกษา ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ส่วนสวัสดิการสังคม เป็นต้น โดยบุคลากรในแต่ละส่วนงานมีความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ที่ต่างกัน สำหรับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและการให้บริการแก่ประชาชนนั้น นอกจากปัจจัยทางด้านบุคลากรแล้วยังต้องอาศัยปัจจัยทางด้านการเงินและงบประมาณที่ต้องมีเพียงพอและต้องบริหารด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น บุคลากรส่วนการคลังจึงเป็นบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความสำคัญ ทำหน้าที่เกี่ยวกับการเงินและงบประมาณ การจัดเก็บรายได้ จัดทำบัญชี จัดทำงบการเงิน และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

จากสรุปรายงานผลการตรวจสอบด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และงบประมาณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อเดือนสิงหาคม 2554 (สืบค้นจาก www.cityub.go.th เมื่อ 15 ธันวาคม 2555) ได้สรุปข้อบกพร่องด้านต่างๆ ที่ตรวจพบไว้ดังนี้

1. ด้านการเงิน

1) ทำรายงานสถานะการเงินประจำวัน ไม่เป็นไปตามแบบที่กำหนด

2) ไม่ได้จัดทำรายงานสถานะการเงินประจำวันทุกวันที่มีการรับ-จ่ายเงิน

3) ไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงิน หรือแต่งตั้งแต่ไม่เป็นไปตามระเบียบฯ

2. ด้านการบัญชี

1) สมุดเงินสดรับ สมุดเงินสดจ่าย จัดทำไม่เป็นไปตามระเบียบ ไม่ได้จัดทำสมุดเงินสดรับ สมุดเงินสดจ่าย หรือจัดทำไม่เป็นปัจจุบัน

2) บันทึกการรายการในสมุดเงินสดรับสมุดเงินสดจ่ายไม่ถูกต้อง

3) บัญชีแยกประเภท จัดทำไม่เป็นไปตามระเบียบ โดยไม่ได้จัดทำบัญชีแยกประเภทหรือจัดทำแต่เปิดบัญชีแยกประเภทไม่ครบถ้วนหรือไม่เป็นปัจจุบัน

3. ด้านงานทะเบียน

1) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่จัดทำทะเบียนคุมพัสดุครุภัณฑ์ หรือจัดทำแต่ไม่เป็นปัจจุบัน หรือไม่ให้เลขรหัสพัสดุครุภัณฑ์

4. ด้านการรายงาน

1) ไม่ได้จัดทำรายงานสถานะการเงินประจำวันที่มีการรับ-จ่ายเงิน

2) การจัดทำงบการเงิน ณ วันสิ้นเดือนไม่เป็นไปตามระเบียบ โดยไม่ได้จัดทำงบการเงิน ณ วันสิ้นเดือน ได้แก่ งบทดลองและรายงานรับ-จ่ายเงินสด หรือจัดทำแต่ไม่เป็นปัจจุบัน หรือจัดทำแต่ไม่ถูกต้องครบถ้วน ไม่มีรายละเอียดประกอบงบการเงิน ณ วันสิ้นเดือน เช่น รายละเอียดประกอบบัญชีเงินรับฝากต่างๆ

3) ไม่ได้จัดทำงบการเงิน ณ วันสิ้นปีงบประมาณ ได้แก่ งบแสดงฐานะการเงิน และงบประกอบอื่นๆ หรือจัดทำแต่ไม่ถูกต้องครบถ้วน และไม่ได้ส่งงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

ข้อบกพร่องต่างๆ เกิดจากความไม่เข้าใจและขาดความรู้เกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การพัสดุ และการงบประมาณของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

หรือผู้เกี่ยวข้อง ทำให้การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นไปอย่างไม่ถูกต้อง เกิดข้อผิดพลาด (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, 2554) จึงเห็นได้ว่าบุคลากรในส่วนการคลังต้องมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการบัญชี ซึ่งเป็นพื้นฐานในการทำงานของส่วนการคลัง ดังนั้น การพัฒนาความรู้ทางด้านการบัญชีสำหรับบุคลากรในส่วนการคลังจึงมีความจำเป็นและต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และจากการศึกษาความต้องการพัฒนาความรู้ทางการบัญชีของบุคลากรส่วนการคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอเมือง จังหวัดลำปาง พบว่าบุคลากรส่วนการคลังมีความต้องการพัฒนาความรู้ในด้านการบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียน และการจัดทำรายงานอยู่ในระดับมาก (สุนทรี ศรีไทย, 2552: ง) โดยที่วิชาชีพบัญชีบางอย่างควรจำกัดให้เฉพาะผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยควรมีระดับความรู้ระดับหนึ่ง ซึ่งสามารถเรียกหรือจดจำได้ในทันทีที่ปฏิบัติงานวิชาชีพอยู่ในขณะนั้น และจำเป็นต้องศึกษาหาความรู้ทางวิชาชีพบัญชีอย่างต่อเนื่องอีกด้วย (นิพนธ์ เห็นโชคชัยชนะ, 2548 อ้างถึงใน อรรถพร ภาสุระอารีย์, 2553: 1)

จากข้อบกพร่องต่างๆ ที่ตรวจพบและจากผลการวิจัยข้างต้นทำให้ผู้วิจัยต้องการศึกษาความต้องการพัฒนาความรู้ทางบัญชีของบุคลากรส่วนการคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี เพื่อเป็นข้อมูลและแนวทางในการพัฒนาบุคลากรส่วนการคลังต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาความต้องการพัฒนาความรู้ทางบัญชีของบุคลากรส่วนการคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี
2. เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาความรู้ทางบัญชีของบุคลากรส่วนการคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี

ประโยชน์ของงานวิจัย

1. ทราบความต้องการพัฒนาความรู้ทางบัญชีของบุคลากรส่วนการคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี
2. ทราบปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาความรู้ทางบัญชีของบุคลากรส่วนการคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี
3. เพื่อเป็นข้อมูลและแนวทางในการพัฒนาบุคลากรส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล

ทฤษฎี แนวคิด และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ในการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับความต้องการพัฒนาความรู้ทางบัญชีของบุคลากรส่วนการคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี ผู้วิจัยได้ศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง โดยได้ลำดับเนื้อหาที่เป็นสาระสำคัญ ดังนี้

1. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความต้องการได้ศึกษาทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการ (Hierarchy of Needs Theory) ของ อับราฮัม เอช มาสโลว์ (Abraham H. Maslow, 1943) ซึ่งได้กล่าวถึงทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการ 5 ขั้นตอน (วิรัช สงวนวงศ์วาน,

2550 : 210-211) คือ ความต้องการทางกายภาพ (Physiological Needs) ความต้องการความมั่นคงและปลอดภัย (Safety Needs and Needs for Security) ความต้องการมีส่วนร่วมในสังคม (Social Belonging Needs) ความต้องการยกย่องนับถือ (Esteem Needs) ความต้องการบรรลุในสิ่งที่ตั้งใจ (Need for Self Actualization)

2. แนวคิดเกี่ยวกับทักษะทางวิชาชีพสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ศึกษาแนวคิดเกี่ยวกับทักษะทางวิชาชีพสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (Professional Skills) (คณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการศึกษาและเทคโนโลยีการบัญชี สมาคมวิชาชีพบัญชี, 2550) และมาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (International Education Standards for Professional Accountants : IES) ฉบับที่ 3 เรื่อง ทักษะทางวิชาชีพบัญชี ระบุว่านักบัญชีต้องมีทักษะ 5 ด้าน ได้แก่

- 1) ทักษะทางปัญญา (Intellectual Skills)
- 2) ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน (Technical and Functional Skills)
- 3) ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (Personal Skills)
- 4) ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร (Interpersonal and Communication Skills)
- 5) ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ (Organizational and Business Management Skills)

3. แนวคิดเกี่ยวกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537
องค์การบริหารส่วนตำบล มีชื่อย่อเป็นทางการว่า อบต. คือ หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 6 พ.ศ. 2552 โดยยกฐานะจากสภาตำบลที่มีรายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ล่วงมาติดต่อกันสามปี เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าปีละหนึ่งแสนห้าหมื่นบาท ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม พ.ศ. 2538 โดยองค์การบริหารส่วนตำบล แบ่งออกเป็น 3 ขนาด ตามเกณฑ์รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล คือ

- องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก มีรายได้ไม่เกิน 10 ล้านบาท
- องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีรายได้ 10-20 ล้านบาท
- องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ มีรายได้เกินกว่า 20 ล้านบาท

4. แนวคิดเกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 ศึกษาระเบียบว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 (กระทรวงมหาดไทย, 2547) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้านการเงินเป็นแนวเดียวกัน ได้กล่าวถึงข้อกำหนดในการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การกักเงิน การตรวจ

และการอนุมัติฎีกาข้อกำหนดในการจ่ายเงิน เงินสะสม การถอนคืนเงินรายรับ การจำหน่ายหนี้สูญ และการตรวจเงิน โดยมีสาระสำคัญเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

5. แนวคิดเกี่ยวกับการบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนและรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2543 ศึกษาระเบียบซึ่งกำหนดการบันทึกบัญชี การใช้จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นรูปแบบเดียวกัน และเพื่อให้การจัดทำรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเหมาะสมสอดคล้องกับการกระจายอำนาจและให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งได้กล่าวถึงการลงบัญชีรายรับ การลงบัญชีรายจ่าย การบันทึกบัญชีเงินที่ไม่ปรากฏรายการในงบประมาณรายจ่าย การจ่ายเงินล่วงหน้า การเบิกตัดปี การบันทึกบัญชีการเบิกจ่ายเงินสะสม การจำหน่ายหนี้สูญ การแก้ไขข้อผิดพลาด การปิดบัญชี การจัดทำรายงานการเงินและงบแสดงฐานะการเงิน โดยมีสาระสำคัญเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน (กระทรวงมหาดไทย, 2543)

6. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับส่วนการคลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี
ศึกษาภาระหน้าที่ของส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและทะเบียนรับ-จ่ายเงินทุกประเภท งานเกี่ยวกับการเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน การฝากเงิน การตรวจเงิน อบต.รวบรวมสถิติเงินได้ประเภทต่างๆ การเบิกตัดปี การขยายเวลาเบิกจ่ายงบประมาณ การหักภาษีและนำส่ง

รายงานเงินคงเหลือ การรับและจ่ายขาดเงินสะสมของ อบต. การยืมเงินทรองราชการ การจัดหาผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สิน ตรวจสอบงานของจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน การเร่งรัดใบสำคัญและเงินยืมค้างชำระ การจัดเก็บภาษี การประเมินภาษี การเร่งรัดจัดเก็บรายได้ การพัฒนารายได้ การออกใบอนุญาตและค่าธรรมเนียมต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 4 ส่วน คือ งานการเงิน งานบัญชี งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ และงานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

7. เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง รัชนิ แสงศิริ (2544) ศึกษาเรื่อง ความต้องการในการพัฒนาความรู้ทางการบัญชีของผู้ประกอบวิชาชีพการบัญชีในเขตอำเภอเมือง จังหวัดลำปาง พบว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีส่วนใหญ่มีความต้องการพัฒนาความรู้ทางการบัญชี โดยเรื่องที่ต้องการพัฒนามากที่สุดคือ มาตรฐานการบัญชี สำหรับปัญหาของการพัฒนาความรู้โดยการอบรม/สัมมนา พบว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีความไม่สะดวกในการเดินทางไปอบรม/สัมมนา ส่วนปัญหาในการศึกษาต่อคือ ขาดเงินทุน และการเดินทางมาศึกษา สำหรับเนื้อหาของการบัญชีที่เป็นปัญหาต่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี คือ มาตรฐานการสอบบัญชีและการควบคุมภายใน

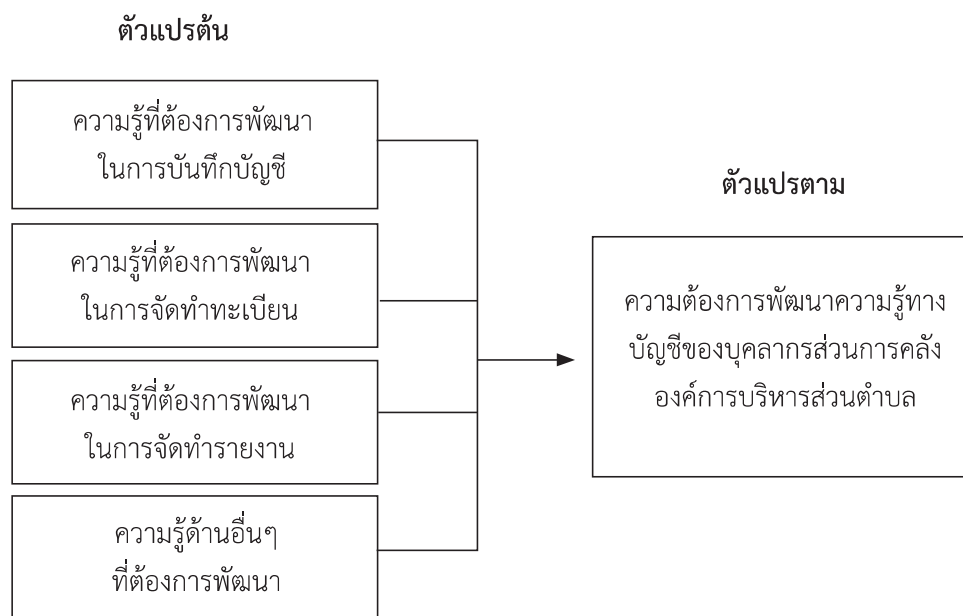
สุวรรณ หวังเจริญเดช (2546) ได้ศึกษาคุณสมบัติเฉพาะที่สำคัญของผู้ทำบัญชี และเพื่อประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในวิชาชีพของผู้ทำบัญชีจังหวัดมหาสารคาม ตามแนวทางการศึกษาวิชาชีพบัญชีระหว่างประเทศ (International Education Guidelines-IEG) ฉบับที่ 9

ซึ่งได้กำหนดส่วนสำคัญไว้ 3 ส่วน โดยเน้นที่ส่วนแรกคือ ด้านความรู้และทักษะความชำนาญที่มีคุณค่าทางวิชาชีพ พบว่าความสามารถด้านการทำงานวิชาชีพบัญชีอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งประกอบด้วย ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการสื่อสาร ด้านการแก้ไขปัญหาด้วยเหตุผล และด้านการจัดการข้อมูล แต่ขาดความรู้ความเข้าใจด้านการบัญชีและบริหารธุรกิจ ทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาและตัดสินใจในเหตุการณ์ธุรกิจที่ซับซ้อนได้ดีเท่าที่ควร ไม่สามารถนำเสนอข้อมูลทางการบัญชีที่เป็นสาระสำคัญเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารในการตัดสินใจได้ จึงต้องให้ผู้ทำบัญชีไปเพิ่มพูนหาความรู้ทางด้านมาตรฐานการบัญชี และความรู้ที่เกี่ยวข้อง

สุนทรี ศรีไทย (2552) ได้ศึกษาเรื่อง ความต้องการพัฒนาความรู้ทางการบัญชีของบุคลากรส่วนการคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเมือง จังหวัดลำปาง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความต้องการพัฒนาความรู้ในด้าน การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียน และการจัดทำรายงานในระดับมาก นอกจากนี้ยังมีความต้องการพัฒนาความรู้ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ด้านการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชี การควบคุมภายใน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีความสนใจพัฒนาความรู้วิธีการเข้ารับการอบรม สัมมนา และการศึกษาต่อเนื่องระยะสั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยวันและระยะเวลาที่เหมาะสมในการฝึกอบรมควรเป็นวันทำการ และระยะเวลา 5 วัน

การวิจัยครั้งนี้มีกรอบแนวคิดการวิจัย ดังนี้

ความต้องการพัฒนาความรู้ทางบัญชีของบุคลากรส่วนการคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล



ภาพที่ 5 กรอบแนวคิดในการวิจัย

การดำเนินงานวิจัย

การวิจัยเรื่อง ความต้องการพัฒนาความรู้ทางบัญชีของบุคลากรส่วนการคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี ผู้วิจัยได้กำหนดขอบเขตการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา ศึกษาความต้องการพัฒนาความรู้ทางบัญชีของบุคลากรส่วนการคลังด้านต่างๆ ดังนี้

- 1.1 ความรู้ที่ต้องการพัฒนาในการบันทึกบัญชี
- 1.2 ความรู้ที่ต้องการพัฒนาในการจัดทำทะเบียน
- 1.3 ความรู้ที่ต้องการพัฒนาในการจัดทำรายงาน

2. ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ หัวหน้าส่วนการคลัง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี นักวิชาการการเงินและบัญชีและผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี แห่งละ 3 คน จำนวน 31 แห่ง รวมทั้งหมด 93 คน ใช้กลุ่มประชากรทั้งหมดเป็นกลุ่มตัวอย่างโดยการเจาะจง

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถามแบบปลายเปิดและปลายปิด โดยแบบสอบถามออกเป็น 4 ตอน มีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบ (Check List) และเติมข้อความ โดยแบบสอบถามที่สร้างขึ้นนี้เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลที่แสดงความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งมีลักษณะเป็นแบบสอบถามแบบประเมินค่า (Rating Scale) 5 ระดับ ตามแบบของ Likert

สำหรับสถิติที่ใช้ในการวิจัย คือ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation: S.D.) การแปลความหมายของค่าเฉลี่ย ทำการวิเคราะห์โดยหาค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) จากโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งคิดเป็นรายชื่อ แล้วนำค่าเฉลี่ยที่ได้มาแปลความหมายระดับความคิดเห็นตามเกณฑ์ประเมินค่าตามแนวของ วิเชียร เกตุสิงห์ (2538)

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

วัตถุประสงค์ของการวิจัยครั้งนี้ เพื่อศึกษาความต้องการพัฒนาความรู้ทางบัญชีของบุคลากรส่วนการคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี และเพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาความรู้ทางบัญชีของบุคลากรส่วนการคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ บุคลากรส่วนคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี ได้แก่ หัวหน้าส่วนการคลัง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี นักวิชาการการเงินและบัญชี และผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี คัดเลือกกลุ่มตัวอย่างโดยการเจาะจง ได้กลุ่มตัวอย่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี จำนวน 31 แห่ง ๆ ละ 3 คน รวมทั้งหมด จำนวน 93 คน ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา 90 คน คิดเป็นร้อยละ 96.77

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถามแบบปลายเปิดและปลายปิดที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น โดยมีค่าความเชื่อมั่น 0.99 การวิเคราะห์

ข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรส่วนการคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี กระทำโดยใช้การคำนวณหาค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

สรุปผลการวิจัย

ตอนที่ 1 ผลการศึกษาลักษณะทางด้านประชากรศาสตร์ ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง พบว่าบุคลากรส่วนการคลังที่ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 25–34 ปี วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี สำเร็จการศึกษาศาสาวิชาการบัญชี มีตำแหน่งเป็นหัวหน้าส่วนการคลัง ส่วนใหญ่มีประสบการณ์การทำงานมากกว่า 12 ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลที่บุคลากรส่วนการคลังทำงานอยู่ส่วนใหญ่เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ บุคลากรส่วนการคลังที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ไม่เคยได้รับการพัฒนาความรู้ทางบัญชี

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างเกี่ยวกับความต้องการในการพัฒนาความรู้ทางบัญชี เรื่องความรู้ที่ต้องการพัฒนาในการบันทึกบัญชี โดยภาพรวมพบว่า บุคลากรส่วนการคลังมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการในการพัฒนาความรู้ในการบันทึกบัญชีโดยรวมอยู่ในระดับมาก

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างเกี่ยวกับความต้องการในการพัฒนาความรู้ทางบัญชี เรื่อง ความรู้ที่ต้องการพัฒนาในการจัดทำทะเบียน โดยภาพรวมพบว่า บุคลากรส่วนการคลังมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความ

ต้องการในการพัฒนาความรู้ในการจัดทำทะเบียน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างเกี่ยวกับความต้องการในการพัฒนาความรู้ทางบัญชี เรื่อง ความรู้ที่ต้องการพัฒนาในการจัดทำรายงาน โดยภาพรวมพบว่า บุคลากรส่วนการคลัง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการพัฒนาความรู้ในการจัดทำรายงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก

ดังนั้น จึงสรุปได้ว่าบุคลากรส่วนการคลัง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการในการพัฒนาความรู้ทางบัญชี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยต้องการพัฒนาความรู้ด้านการจัดทำรายงาน เป็นอันดับแรก รองลงมา ต้องการพัฒนาความรู้ด้านการบันทึกบัญชี และการจัดทำทะเบียน

ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการพัฒนาด้านอื่นๆ นำเสนอเป็นภาพรวม พบว่าบุคลากรส่วนการคลังที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความต้องการพัฒนาความรู้ในด้านอื่นๆ เกี่ยวกับการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชี และสนใจวิธีการพัฒนาความรู้ทางบัญชีอย่างได้ผลและมีประสิทธิภาพที่สุดด้วยการเข้ารับการอบรมสัมมนา โดยระยะเวลาที่เหมาะสมในการเข้ารับการอบรม สัมมนา คือ ระยะเวลา 5 วัน วันที่เหมาะสมในการฝึกอบรม คือ วันทำการ (จันทร์-ศุกร์) เหตุผลที่ต้องการพัฒนาความรู้ทางบัญชีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

ตอนที่ 6 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับข้อเสนอแนะอื่นๆ เกี่ยวกับความต้องการพัฒนาความรู้ทางบัญชี นำเสนอเป็นภาพรวม พบว่า

บุคลากรส่วนการคลังที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เห็นว่าปัญหาหรืออุปสรรคในการพัฒนาความรู้ทางบัญชี คือ งบประมาณ ผู้บริหารไม่ให้ความสำคัญ โดยได้เสนอแนวทางในการแก้ไข ปัญหาความต้องการในการพัฒนาความรู้ทางบัญชี ได้แก่ การสร้างแนวทางการลงบัญชี ตัวอย่างประกอบ เพื่อกำหนดให้เหมือนกันทั่วประเทศ การลงบัญชีทุกประเภท ตามแบบที่กรมฯ กำหนด มีแนวพัฒนาที่เข้าใจง่าย ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการลงมือปฏิบัติโดยมีผู้ทรงคุณวุฒิให้คำแนะนำ ความรู้ที่ถูกต้อง และควรมีการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ

อภิปรายผล

ผลการวิจัยพบว่าบุคลากรส่วนการคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี มีความต้องการพัฒนาความรู้ในการบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียน และการจัดทำรายงาน โดยภาพรวมทุกเรื่องอยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นถึงความต้องการที่จะพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของตน สอดคล้องกับเหตุผลที่ต้องการพัฒนาความรู้ทางบัญชีของบุคลากรส่วนการคลังที่มีเหตุผลสูงสุด คือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน สอดคล้องกับ สินี เจริญพจน์ (2537: 84-86) อ้างถึงใน รัชฎา ธิโสภ (2550) ที่กล่าวว่า หากมนุษย์ซึ่งเป็นบุคลากรขององค์กรได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่แล้ว เชื่อว่าพลังที่เกิดขึ้นจะผลักดันให้การบริหารจัดการในองค์กรเกิดประสิทธิภาพสูงสุด และสอดคล้องกับ สุนทรี ศรีไทย (2552: 1) ได้ศึกษาเรื่อง ความต้องการพัฒนาความรู้ทางการบัญชีของบุคลากรส่วน

การคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอเมือง จังหวัดลำปาง พบว่า บุคลากรส่วนการคลังมีความต้องการพัฒนาความรู้ในด้านการบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียน และการจัดทำรายงาน อยู่ในระดับมาก

ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาความรู้ทางบัญชีของบุคลากรส่วนการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากเรื่องงบประมาณ สอดคล้องกับ กาญจนา ศรีวรพงษ์ (2539) อ้างถึงใน รัชฎา จิโสภา (2550) ได้ศึกษาเรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาบุคลากรสาย ข และสาย ค ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ สังกัดทบวงมหาวิทยาลัยในกรุงเทพมหานคร ผลการศึกษา พบว่าปัญหาการปฏิบัติตามแผนการพัฒนาศักยภาพ คือ การขาดแคลนงบประมาณ และขาดบุคลากรดำเนินงาน

ความต้องการพัฒนาด้านการรายงาน มีความต้องการอยู่ในระดับมากกว่าการพัฒนาด้านอื่นๆ สอดคล้องกับ สุวรรณ หวังเจริญเดช (2546) ได้ศึกษาคุณสมบัติเฉพาะที่สำคัญของผู้ทำบัญชี และเพื่อประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในวิชาชีพของผู้ทำบัญชี จังหวัดมหาสารคาม ผลการศึกษา พบว่าความสามารถด้านการทำงาน วิชาชีพบัญชีอยู่ในระดับปานกลาง แต่ขาดความรู้ความเข้าใจด้านการบัญชีและบริหารธุรกิจ ทำให้ไม่สามารถนำเสนอข้อมูลทางการบัญชีที่เป็นสาระสำคัญเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารในการตัดสินใจได้ จึงต้องให้ผู้ทำบัญชีไปเพิ่มพูนหาความรู้ด้านมาตรฐานการบัญชีและความรู้ที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับ นิพนธ์ เห็นโชคชัยชนะ, 2548 (อ้างถึงใน อรรพรรณ ภาสุระอารีย์, 2553: 1) ได้กล่าวว่า วิชาชีพบัญชีบางอย่างควรจำกัดให้เฉพาะ

ผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยควรมีระดับความรู้ระดับหนึ่ง ซึ่งสามารถเรียกหรือจดจำได้ในทันทีที่ปฏิบัติงานวิชาชีพอยู่ในขณะนั้น และจำเป็นต้องศึกษาหาความรู้ทางวิชาชีพบัญชีอย่างต่อเนื่องอีกด้วย

บุคลากรส่วนการคลัง ส่วนใหญ่มีความต้องการพัฒนาความรู้ในด้านการแก้ไขข้อผิดพลาด การจัดทำทะเบียนคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ และการปิดบัญชี อาจเนื่องจากบุคลากรจำนวนมากไม่ได้สำเร็จการศึกษาศาขการบัญชีและขาดการอบรมพัฒนา จึงทำให้มีการบันทึกการผิดพลาด และต้องการรับการพัฒนา สอดคล้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น (2554) ได้รายงานการตรวจสอบด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่าข้อบกพร่องต่างๆ เกิดจากความไม่เข้าใจและการขาดความรู้เกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การพัสดุ และการงบประมาณ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้เกี่ยวข้อง ทำให้การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นไปอย่างไม่ถูกต้อง เกิดข้อผิดพลาด จึงเห็นได้ว่าบุคลากรในส่วนการคลังต้องมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการบัญชี ซึ่งเป็นพื้นฐานในการทำงานของส่วนการคลัง

ส่วนความรู้ด้านอื่นๆ ที่ต้องการพัฒนามากที่สุดคือ การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชี อาจเนื่องจากปัจจุบันได้มีการใช้ระบบสารสนเทศทางการบัญชีมาใช้กันอย่างแพร่หลาย และจำเป็นต้องศึกษาเพิ่มเติมอยู่เสมอเพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงการพัฒนาโปรแกรมสำเร็จรูปซึ่งพัฒนาอยู่ตลอดเวลา

ข้อเสนอแนะ

ผลที่ได้จากการวิจัยเรื่อง ความต้องการพัฒนาความรู้ทางบัญชีของบุคลากรส่วนการคลังสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี ผู้วิจัยขอเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรส่วนการคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

1. ควรจัดอบรมสัมมนาบุคลากรส่วนการคลังอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างถ่องแท้ ทราบถึงกฎ ระเบียบที่มีการเปลี่ยนแปลง
2. หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรมีนโยบายส่งเสริมบุคลากรในองค์กรให้เข้ารับการอบรม โดยมีการกำหนดเงินงบประมาณในการอบรมให้เพียงพอ
3. จัดให้บุคลากรส่วนการคลังได้มีโอกาสพบปะ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานระหว่างหน่วยงาน เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของวงการวิชาชีพ

ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาความต้องการพัฒนาความรู้ทางบัญชีของบุคลากรส่วนการคลังสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี เพื่อเป็นข้อมูลและแนวทางในการพัฒนาบุคลากรส่วนการคลัง จากผลการศึกษาทำให้ทราบว่าบุคลากรส่วนการคลังมีความต้องการในการพัฒนาความรู้ทางบัญชีอยู่ในระดับมาก ดังนั้น

การวิจัยครั้งต่อไปควรศึกษาความสัมพันธ์และปัจจัยต่างๆ ที่มีผลต่อความต้องการพัฒนาความรู้ทางบัญชีของบุคลากรส่วนการคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลที่ได้ไปเป็นแนวทางในการพัฒนาความรู้ทางบัญชีของบุคลากรส่วนการคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อไป

กิตติกรรมประกาศ

รายงานการวิจัยเรื่อง ความต้องการพัฒนาความรู้ทางบัญชีของบุคลากรส่วนการคลังสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดี เนื่องจากได้รับการสนับสนุนเงินทุนจากวิทยาลัยราชพฤกษ์ และได้รับความกรุณาจากศูนย์วิจัยและพัฒนาวิทยาลัยราชพฤกษ์ที่ได้กรุณาให้ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แนวทางในการค้นคว้าข้อมูลจากแหล่งข้อมูลด้านเอกสาร ข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต และตรวจสอบแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ อันเป็นประโยชน์แก่การจัดทำงานวิจัยครั้งนี้ รวมทั้งบุคลากรส่วนการคลังองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามจนได้ข้อมูลที่นำมาจัดทำงานวิจัยฉบับนี้

ขอขอบคุณคณะบัญชี วิทยาลัยราชพฤกษ์ ที่ได้ให้โอกาสในการจัดทำงานวิจัยในครั้งนี้ และขอขอบคุณทุกท่านที่ให้การสนับสนุน ช่วยเหลือ เป็นกำลังใจให้การจัดทำรายงานการวิจัยฉบับนี้สำเร็จสมบูรณ์

บรรณานุกรม

- กระทรวงมหาดไทย. (2546). พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 5 พ.ศ. 2546. กรุงเทพฯ : กระทรวงมหาดไทย.
- _____. (2543). ระเบียบกรมการปกครองว่าด้วยการบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียน และรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2543. กรุงเทพฯ : กระทรวงมหาดไทย.
- _____. (2547). ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547. กรุงเทพฯ : กระทรวงมหาดไทย.
- กาญจนา ศรีวรพงษ์. (2539). การศึกษาสภาพการพัฒนาบุคลากรสาย ข และสาย ค ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ สังกัดทบวงมหาวิทยาลัยในกรุงเทพมหานคร.
- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. (2554). สรุปรายงานผลการตรวจสอบด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และงบประมาณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.
- รัชฎาธิ์โสภณ. (2550). การประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545-2549). กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี.
- รัชนี แสงศิริ. (2544). ความต้องการในการพัฒนาความรู้ทางการบัญชีของผู้ประกอบการวิชาชีพการบัญชีในเขตอำเภอเมือง จังหวัดลำปาง. การค้นคว้าอิสระ บัญชีมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วิเชียร เกตุสิงห์. (2538). สถิติวิเคราะห์สำหรับการวิจัย. กรุงเทพฯ: ศูนย์หนังสือจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (จัดจำหน่าย).
- สภาวิชาชีพบัญชี คณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการศึกษาและเทคโนโลยีการบัญชี. (2550). แนวคิดเกี่ยวกับทักษะทางวิชาชีพสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี.
- สุนทรี ศรีไทย. (2552). ความต้องการพัฒนาความรู้ทางการบัญชีของบุคลากรส่วนการคลัง สังกัด อบต. ในอำเภอเมือง จังหวัดลำปาง. การค้นคว้าอิสระ บัญชีมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุวรรณ หวังเจริญเดช. (2546). การศึกษาคุณสมบัติเฉพาะที่สำคัญของผู้ทำบัญชี และเพื่อประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในวิชาชีพของผู้ทำบัญชีจังหวัดมหาสารคาม. คณะการบัญชี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- อรรธรณ ภาสุระอารีย์. (2553). ความต้องการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพของพนักงานบัญชีในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่. การค้นคว้าอิสระ บัญชีมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ข้อมูลจากเว็บไซต์

www.cityub.go.th สืบค้นเมื่อ 15 ธันวาคม 2555

www.local.moi.go.th สืบค้นเมื่อ 18 ธันวาคม 2555

www.wikipedia.org สืบค้นเมื่อ 8 มีนาคม 2556

www.thaitambol.net สืบค้นเมื่อ 19 กุมภาพันธ์ 2556

วิรัช สงวนวงศ์วาน. 2550. **การจัดการและพฤติกรรมองค์การ**. แปลจาก Stephen. P. Robbins and Marry. บริษัท ซีเอ็ดดูเคชั่น จำกัด. เข้าถึงข้อมูลโดย <http://www.wu.ac.th/> เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2555.