

**นโยบายการพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต\*****POLICY DEVELOPMENT OF THE PHUKET WOMEN EMPOWERMENT FUNDS**

อัมพร โสกุล\* และ ณัฐวัฒน์ สิริพรวุฒิ

Amporn Hokul and Nuttawat Siripornwut

คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี กรุงเทพมหานคร

Faculty of Political science, Bangkokthonburi University, Bangkok, Thailand

\*Corresponding author E-mail: hokul93@gmail.com

**บทคัดย่อ**

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาสภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต 2) ศึกษาปัญหาและอุปสรรค การขับเคลื่อนนโยบาย การนำนโยบายไปปฏิบัติ และ 3) เป็นแนวทางกำหนดนโยบายและการพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต เป็นการศึกษาเชิงคุณภาพ ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน 25 คน วิธีดำเนินการวิจัยมี 3 ขั้นตอนตามลำดับ คือ การศึกษาเอกสาร การสังเกตการณ์ การสัมภาษณ์เชิงลึกแบบมีโครงสร้าง การวิเคราะห์ข้อมูลโดยการวิเคราะห์แบบอุปนัย และวิเคราะห์โดยการจำแนกชนิดข้อมูล ผลการวิจัยพบว่า ด้านการดำเนินนโยบายกองทุนตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบาย การนำนโยบายไปปฏิบัติ การควบคุมติดตาม ประเมินผล ยังไม่ประสบความสำเร็จ ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร มาจากสาเหตุใหญ่ คือ ตัวนโยบายไม่มีความชัดเจนการกำหนดนโยบายที่ผู้มีส่วนได้เสียไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ด้านหน่วยงานที่นำนโยบายไปปฏิบัติและบุคลากรผู้ปฏิบัติ เนื่องจากงบประมาณ บุคลากรและอุปกรณ์ต่าง ๆ ขาดความพร้อมและไม่เพียงพอ อีกทั้งภาระงานที่มากเกินไป และที่สำคัญ คือ การสื่อสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต ยังไม่ทั่วถึง การสื่อสารจากระดับนโยบายลงไปถึงพื้นที่ไม่มีประสิทธิภาพ ไม่สามารถส่งข้อมูลข่าวสารไปยังเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว และมีความเข้าใจคลาดเคลื่อน แนวทางกำหนดนโยบายและการพัฒนากองทุน ได้แก่ การสร้างช่องทางสื่อสารและประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายเกิดความเข้าใจที่ตรงกัน ให้ประชาชนมีส่วนร่วม ส่งเสริมให้สมาชิกกลุ่มสตรีมีบทบาทการบริหารกองทุน มีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนของการดำเนินการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีความถูกต้องชัดเจน การเปิดกรอบอัตราบรรจุบุคลากรเพิ่มเติม และการสร้างเครือข่ายสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต

**คำสำคัญ:** นโยบาย, การพัฒนา, กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

**Abstract**

The purposes of this research were: (1) to study the operational conditions of the Phuket Women Empowerment Fund (2) to study the problems and obstacles policy driving Implementation of the policy and (3) to be a guideline for policy formulation the development of the Phuket Women Empowerment Fund. The research model is qualitative research with 25 key informants, observation structured was in-depth interviews data analysis by inductive analysis and analyzed by data type classification. The research results found that: Policy Implementation

\* Received May 19, 2023; Revised June 20, 2023; Accepted July 8, 2023

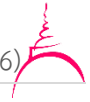


of Phuket Women's Empowerment Fund Policy Since the policy setting process Policy implementation, control, monitoring, and evaluation have not been successful not as efficient as it should be. And another important factor is public relations communication about the operation of the Phuket Women Empowerment Fund. Guidelines for policy formulation and fund development include the creation of a variety of communication and public relations channels to achieve the same understanding, allow the public to participate encourage women members to have roles in managing the fund. Participate in every step of the implementation of the Women Empowerment Fund. Opening of the additional manpower rate framework and building a network of members of the Phuket Women Empowerment Fund.

**Keywords:** Policy Development, Empowerment, Fund Women

## บทนำ

ในปัจจุบันสตรีมีบทบาทมากขึ้น มีความสามารถทัดเทียมผู้ชาย เป็นที่ยอมรับจากสังคม จะเห็นได้จากหน่วยงานราชการและภาคเอกชนเริ่มมีสตรีเข้าไปเป็น หัวหน้างานมากขึ้น รวมถึงการเข้าไปมีบทบาทในการบริหารประเทศชาติ สตรีไทยในยุคปัจจุบันจึงต้องเป็นสตรีที่มีความรู้ความสามารถครบถ้วนทุก ๆ ด้าน ทั้งด้านการบริหาร การจัดการ การเป็นแม่ที่ดีของลูก เป็นภรรยาที่ดีของสามี พร้อมทั้งต้องก้าวทันกับยุคสมัยเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไป เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของสังคม (สภาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์, 2565) การเปลี่ยนแปลงของบทบาทสตรีตามสังคมสมัยใหม่ ได้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้นมากมายในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับทัศนคติ ความเชื่อ และค่านิยมของบุคคลโครงสร้างหน้าที่ทางสังคม ระบบการเมือง รวมทั้งพฤติกรรมของสมาชิกสังคมกลุ่มต่าง ๆ ด้วยการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวได้กระตุ้นให้สมาชิกของสังคมไม่ว่าบุรุษหรือสตรีได้มีการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ค่านิยม และบทบาทฯ มีการให้ความสำคัญและการยอมรับต่อสตรีมากขึ้น สตรีในปัจจุบันจึงมีบทบาทมากขึ้นจากอดีต มีบทบาทอย่างแพร่หลายต่อการขับเคลื่อนสังคม มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในทุกด้าน สตรีได้รับโอกาสและการยอมรับจากสังคมต่อการออกจากพื้นที่ส่วนที่เป็นเรื่องส่วนตัว เข้าสู่พื้นที่ส่วนที่เป็นสาธารณะจะเห็นได้จากสัดส่วนของสตรีที่เข้าไปทำงานในภาคการเมือง ภาคการบริหารราชการแผ่นดิน ภาคธุรกิจ และภาคแรงงาน มีสัดส่วนที่มากขึ้นเป็นลำดับ ยิ่งไปกว่านั้นคือ สตรีได้มีความสำคัญ ความก้าวหน้า และการมีส่วนร่วมทางการเมือง ในสัดส่วนที่มากขึ้น เช่น การเข้าสู่การเป็นผู้บริหารองค์กรสูงสุดในทุกระดับมากขึ้น สัดส่วนของสตรีในระบบการเลือกตั้งต่าง ๆ มากขึ้น และที่สำคัญ คือ การปรากฏของสตรีในการเป็นผู้นำสูงสุดทางการเมือง หรือนายกรัฐมนตรีเกิดขึ้นอย่างแพร่หลายทั่วโลก (วารวดี องค์กร, 2563) รัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญของสตรีว่าเป็นกลุ่มบุคคลที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ และถึงแม้จะมีแนวทางการพัฒนาสตรีระบุไว้ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติตลอดจนแผนงานต่าง ๆ ไว้มากมาย แต่ยังเป็นการปฏิบัติที่ไม่ชัดเจน ซึ่งจุดมุ่งหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีนี้ จะต้องเป็นกองทุนที่จะบูรณาการประสานรวมทุกองค์กรสตรีที่มีอยู่ เพื่อที่จะร่วมกันในการสร้างพลัง ทั้งนี้ไม่ได้ต้องการเป็นองค์กรหนึ่งเดียว แล้วไปลดบทบาทหลายๆ องค์กร แต่ต้องการเป็นองค์กรที่เชื่อมต่อและรับฟังความคิดเห็นของสตรีทั้งประเทศว่าจะก้าวไปสู่การพัฒนาาร่วมกันในอนาคตอย่างไร ถ้าพื้นฐานของสตรีได้รับการดูแล ได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน ได้รับศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ร่วมกัน มีการพัฒนา มีความรู้ แน่นนอน รายได้ในครัวเรือนก็ต้องดีขึ้น ส่งผลต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศตามมา (พระราชรัตนสุธี (ขวัญรัก เกษรบัว), 2563)



รัฐบาลจึงมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2557 ให้ออนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมาอยู่กรมการพัฒนาชุมชน และนายกรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2557 ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพร้อมเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2558 ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2559 จำนวน 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 ให้ควบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน (สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย, 2560) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นกองทุนในระดับประเทศส่งเสริมด้านแหล่งเงินทุน อาจนำมาซึ่งปัญหาได้หลายประการ อาทิเช่น ปัญหาการจัดสรรจำนวนเงินจังหวัดละ 100 ล้านบาท ซึ่งในแต่ละจังหวัด มีขนาดพื้นที่แตกต่างกัน จำนวนประชากรก็แตกต่างกัน ซึ่งทำให้เกิดปัญหาในการจัดสรรจำนวนเงินให้แก่แต่ละชุมชนต้องมีจำนวนน้อยลงเพื่อกระจายให้ทั่วถึง ซึ่งจำนวนเงินที่ได้รับอาจไม่สามารถแก้ปัญหาของการรวมกลุ่มเพื่อสร้างอาชีพได้ อย่างเช่น ในจังหวัดกรุงเทพมหานคร มีประชากรจำนวนมาก ก็ย่อมมีการรวมกลุ่มก่อตั้งจำนวนมากตามไปด้วย แต่จำนวนเงินมีจำกัด ทำให้บางกลุ่มขาดโอกาสในการเข้าถึงกองทุนได้ หรือในกรณีกลับกัน ต่างจังหวัดมีประชกรน้อย ก็ย่อมมีการรวมกลุ่มก่อตั้งจำนวนน้อยทำให้แต่ละกลุ่มได้รับเงินไปจำนวนมาก เกินความต้องการภายในกลุ่มได้ หรือบางครั้งเงินที่จัดสรรไปนำไปใช้ประโยชน์ได้น้อยและในท้ายที่สุดก็ต้องส่งกลับคืนส่วนกลาง ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์เลย ปัญหาในการกำหนดคุณสมบัติของสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ที่ผู้เป็นสมาชิกต้องมีสัญชาติไทย และมีภูมิลำเนาอยู่ในทะเบียนบ้านไม่น้อยกว่า 6 เดือน ในพื้นที่ที่มีการรวมกลุ่ม ประชากรที่ไม่ที่ทะเบียนบ้านหรือมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านเดิม จะไม่สามารถเข้าถึง แหล่งเงินทุนได้ อาจจะทำให้เกิดการสวมสิทธิ และเป็นการปิดโอกาสคนต่างด้าวที่ไม่มีสัญชาติไทย ทำให้ไม่มีโอกาสในการสร้างรายได้ และปัญหาที่เป็นประเด็นสำคัญ คือ เรื่องของการบริหารด้านการเงินภายในกลุ่มสมาชิกอาจนำเงินจากกองทุนไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ ทำให้ไม่สามารถขอคืนเงินคืนกองทุนได้ ก็จะทำให้เกิดปัญหา ในเรื่องของการบริหารภายในกลุ่ม อาจจะทำให้กลุ่มขาดสภาพคล่อง และเกิดปัญหาการยกเลิกการรวมกลุ่ม เกิดความล้มเหลวในการบริหารจัดการภายในทำให้เกิดหนี้สูญแก่กองทุน รวมถึงการสร้างปัญหาให้แก่คณะกรรมการ ภายในกลุ่มที่จะต้องรับผิดชอบ (ศราวูธ สังข์วรรณะ, 2556)

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย เป็นอีกหนึ่งหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปปฏิบัติ ขับเคลื่อนกองทุน ภายใต้สำนักงานเลขาธิการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดภูเก็ต ซึ่งภูเก็ตเป็นจังหวัดที่มีความสำคัญในด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคมและวัฒนธรรม มีกลุ่มสตรีที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนมาก และจัดอยู่ในจังหวัดขนาดใหญ่ ได้รับการจัดสรรเงินทุนหมุนเวียนเป็นเงินทุนให้กู้แก่สมาชิกตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการประกอบอาชีพ การสร้างงาน สร้างรายได้ หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และเงินอุดหนุน เป็นเงินทุนตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรี และเครือข่ายการส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี และการสนับสนุนโครงการที่แก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี



จากศึกษาเอกสาร รายงาน และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เบื้องต้น ผู้วิจัยพบว่าการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต ยังไม่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ ที่ตั้งไว้เท่าที่ควร ด้วยเหตุผลนี้ผู้วิจัยจึงต้องการที่จะศึกษาเกี่ยวกับสภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต ปัญหาและอุปสรรค รวมทั้งการขับเคลื่อนนโยบาย การนำนโยบายไปปฏิบัติ เพื่อเป็นข้อเสนอแนะในการกำหนดนโยบายและการพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ และเพื่อให้สตรีในจังหวัดภูเก็ต มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคม

### วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาสภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต
2. เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรค การขับเคลื่อนนโยบาย การนำนโยบายไปปฏิบัติ
3. เพื่อเป็นแนวทางกำหนดนโยบายและพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต

### วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงคุณภาพ โดยใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้างกับกลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญ แล้ววิเคราะห์ข้อมูลด้วยการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) เพื่อให้การวิจัยมีสาระครอบคลุมครบถ้วน เหมาะสมสำหรับนำไปเป็นแนวทางกำหนดนโยบายและพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต ในการวิจัยครั้งนี้ มีวิธีการวิจัย ดังนี้

1. การวิจัยเอกสาร (Documentary research) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากเอกสารทาง วิชาการ วารสาร สิ่งพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ รายงานการวิจัย วิทยานิพนธ์ ดุษฎีนิพนธ์ รายงานการประชุม คู่มือการปฏิบัติงาน ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เอกสารทางวิชาการ เอกสารทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต ปัญหาและอุปสรรค การขับเคลื่อนนโยบาย การนำนโยบายไปปฏิบัติของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต

2. การสังเกตการณ์ (Observation) เป็นวิธีเก็บข้อมูลโดยผู้วิจัยใช้การสังเกตโดยตรงจากปฏิกิริยา ท่าทางของผู้ให้ข้อมูลสำคัญ หรือเหตุการณ์หรือปรากฏการณ์ ที่เกิดขึ้นในสัมภาษณ์ และจดบันทึกไว้โดยไม่มีการสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แท้จริง

3. การวิจัยสนาม (Field research) โดยผู้วิจัยลงพื้นที่เพื่อสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่างด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึกโดยใช้การสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง หรือการสัมภาษณ์แบบเป็นทางการ (Structured interview or Formal interview)

### ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มที่ 1 กลุ่มข้าราชการผู้ปฏิบัติงานให้บริการแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต จำนวน 10 ท่าน โดยคัดเลือกแบบเจาะจง

- กลุ่มที่ 2 กลุ่มสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอที่นำนโยบายไปปฏิบัติ จำนวน 10 ท่าน แบ่งเป็นระดับจังหวัด 5 ท่านและระดับอำเภอ 5 ท่าน โดยคัดเลือกแบบเจาะจง

- กลุ่มที่ 3 กลุ่มผู้เชี่ยวชาญกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 5 ท่าน โดยคัดเลือกแบบเจาะจง



### เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยกรณีศึกษาครั้งนี้ ใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง จำนวน 2 ฉบับ ดังนี้

ฉบับที่ 1 เป็นข้อคำถามเกี่ยวกับสภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต และปัญหาและอุปสรรค การขับเคลื่อนนโยบาย การนำนโยบายไปปฏิบัติของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต ใช้สำหรับเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ กลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2

ฉบับที่ 2 เป็นข้อคำถามเกี่ยวกับแนวทางกำหนดนโยบายพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต ใช้สำหรับเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญกลุ่มที่ 3

### การสร้างเครื่องมือและการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

#### แบบสัมภาษณ์ฉบับที่ 1

1. วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล จากการศึกษาข้อมูล เอกสาร งานวิจัยเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต และปัญหาและอุปสรรค การขับเคลื่อนนโยบาย การนำนโยบายไปปฏิบัติของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มาสร้างแบบสัมภาษณ์ โดยมีประเด็นคำถามที่เป็นเครื่องมือในการสัมภาษณ์

2. นำแบบสัมภาษณ์ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นไปปรึกษากับอาจารย์ที่ปรึกษาดุษฎีนิพนธ์ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา (Content Validity) และความถูกต้องสมบูรณ์ของแบบสัมภาษณ์

3. ปรับปรุงแก้ไขแบบสัมภาษณ์ก่อนนำไปสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

#### แบบสัมภาษณ์ฉบับที่ 2

1. วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล จากผลการสัมภาษณ์ฉบับที่ 1 มาสร้างแบบสัมภาษณ์ ในฉบับที่ 2 เพื่อหาแนวทางกำหนดนโยบายพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต เป็นเครื่องมือในการสัมภาษณ์

2. นำแบบสัมภาษณ์ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นไปปรึกษากับอาจารย์ที่ปรึกษาดุษฎีนิพนธ์ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา (Content Validity) และความถูกต้องสมบูรณ์ของแบบสัมภาษณ์

3. ปรับปรุงแก้ไขแบบสัมภาษณ์ก่อนนำไปสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

### การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูล ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยมีวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

1. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลจากเอกสาร เป็นการศึกษาค้นคว้าเก็บรวบรวมข้อมูลทั่วไป โดยการรวบรวมเอกสารซึ่งเป็นการบันทึกไว้แล้วโดยผู้อื่น ได้แก่

1.1 หนังสือทั่วไป เช่น ตำรา คู่มือ เอกสารประกอบการบรรยาย รวมถึงเอกสารทางวิชาการ วารสาร สิ่งพิมพ์ เป็นต้น

1.2 งานวิจัย วิทยานิพนธ์ เป็นงานที่ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาค้นคว้าในเรื่องนั้น ๆ อย่างละเอียด

1.3 เอกสารของทางราชการ เป็นเอกสารที่ส่วนราชการจัดทำขึ้นเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติ เช่น กฎระเบียบ พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา คู่มือปฏิบัติงาน คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นต้น

2. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสังเกตการณ์ ใช้วิธีการสังเกตทางตรง โดยผู้วิจัยจะสังเกตผู้ให้ข้อมูลสำคัญโดยตรงในขณะที่สัมภาษณ์ โดยใช้ตา ดู ฟัง กายสัมผัส แล้วจดบันทึก

3. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์ โดยผู้วิจัยได้ติดต่อเป็นรายบุคคลเพื่อขออนุญาตหมายวัน-เวลา สัมภาษณ์ เป็นการล่วงหน้า โดยผู้วิจัยได้อธิบายถึงประเด็นของการสัมภาษณ์อย่างคร่าว ๆ และก่อนการสัมภาษณ์ ผู้วิจัยจะอธิบายวัตถุประสงค์ของการวิจัยอย่างชัดเจนว่า จะนำข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ ไปใช้ในการวิเคราะห์เชิงวิชาการเท่านั้น รวมทั้งขออนุญาตผู้ให้ข้อมูลสำคัญในการจดบันทึกการสนทนาและบันทึกเสียงทุกครั้ง และในระหว่างการสัมภาษณ์ผู้วิจัยจะถามคำถามตามที่กำหนดไว้ในแบบสัมภาษณ์เท่านั้น



### การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเชิงคุณภาพนี้ ดำเนินการโดยการสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง ลักษณะของการสัมภาษณ์เป็นการสัมภาษณ์ที่มีคำถามและข้อกำหนดที่แน่นอนตายตัว จะสัมภาษณ์ผู้ใดก็ใช้คำถามเดียวกัน ในการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลตามความมุ่งหมายของการวิจัย โดยการนำเข้าข้อมูลที่ได้จากการเก็บรวบรวมจากเอกสาร และข้อมูลภาคสนามที่ได้จากการสัมภาษณ์มาทำการวิเคราะห์ข้อมูลแบบสร้างข้อสรุป โดยการวิเคราะห์แบบอุปนัยและวิเคราะห์โดยการจำแนกชนิดข้อมูล

### ผลการวิจัย

#### การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต

ด้านเป้าหมายและวัตถุประสงค์นโยบาย มีการสร้างเครือข่ายองค์กรและการบูรณาการการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนในการส่งเสริมสนับสนุน และมีการขับเคลื่อนนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างต่อเนื่อง มีมาตรการในการที่จะส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้มีความยั่งยืน โดยจะมีการคัดเลือกโครงการที่สามารถดำเนินการได้ด้วยตนเองและมีความเข้มแข็ง เพื่อนำไปต่อยอดให้กับโครงการอื่น ๆ

ด้านหน่วยงานผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่นำนโยบายไปปฏิบัติที่มีความพร้อม มีศักยภาพ มีคู่มือและแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน มีการจัดประชุมอนุมัติโครงการ และการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการสม่ำเสมอ โดยมีการกำหนดเป็นตารางปฏิทินการทำงาน และมีคำตอบแทนให้คณะกรรมการในรูปแบบต่าง ๆ ซึ่งอิงกับระเบียบการเบิกจ่ายของทางราชการ มีการส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ มีการดำเนินการเรื่องเงินกู้

ด้านบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน มีการชี้แจงสร้างความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง โดยมีผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้อย่างน้อยปีละ 1 - 2 ครั้ง มีองค์กรภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมการทำงาน ส่งเสริมและแนะนำอาชีพใหม่ ให้สมาชิกกองทุน สืบหาข้อมูลอาชีพของสมาชิก สืบหารายได้ของสมาชิก ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มอาชีพในชุมชน ส่งเสริมการผลิตหรือขยายกำลังการผลิตให้แก่สมาชิก การดำเนินงานเงินกู้ ติดตามผลการใช้คืนเงินกู้ของสมาชิก ให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาแก่สมาชิกที่ไม่สามารถส่งคืนเงินกู้ตามกำหนด

ด้านการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผล มีการวางระบบการติดตามและประเมินผลร่วมกันในระดับจังหวัด ระดับอำเภอ และระดับตำบล อย่างชัดเจนและสอดคล้องในทิศทางเดียวกัน

ด้านงบประมาณ/ทรัพยากร มีการกำหนดทิศทางการใช้เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพสูงสุด มีการวางแผนการใช้ มีการสร้างความชัดเจนตลอดจนแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณในรายการต่าง ๆ ในกับคณะกรรมการทุกระดับ เพื่อให้มีความเข้าใจที่ตรงกันและถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

#### ปัญหาและอุปสรรค การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต

ด้านสมรรถนะของหน่วยงานที่นำนโยบายไปปฏิบัติ การพึ่งพิงงบประมาณจากรัฐเป็นหลัก มีความสามารถ แต่ปริมาณงานมากเกินไป บุคลากรในการทำงานมีความไม่ต่อเนื่อง เช่นโอนย้ายลาออก ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านการเงินและบัญชี การจัดการข้อมูลสารสนเทศ ขาดสมรรถนะด้านกฎหมาย การทวงถามหนี้ ขาดการประชาสัมพันธ์ การจัดการข้อมูลสารสนเทศการสื่อสารสร้างความเข้าใจในระเบียบและแนวทางของกองทุนให้แก่หน่วยงานในพื้นที่

ด้านการควบคุม การควบคุมไม่เป็นระบบต้องเพิ่มเทคนิคให้ผู้ปฏิบัติงานร่วมกัน และทำได้ง่ายขึ้น การควบคุม ให้ชำระหนี้ให้ตรงต่อเวลา บางหน่วยขาดระบบติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินงานของโครงการ การควบคุมการจัดสรรเงินทุนหมุนเวียนเป็นเงินทุนให้กู้แก่สมาชิกตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนไม่รัดกุมเท่าที่ควรไม่มีการควบคุมที่ดีและต่อเนื่อง



ด้านความร่วมมือและการต่อต้านการเปลี่ยนแปลง สมาชิกส่วนใหญ่ของชุมชนต่าง ๆ ยังไม่ตระหนักว่าประเทศไทยได้มีการจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ จึงไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ ผลที่เห็นได้ชัดคือ ทางกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่สามารถหาหรือชักจูงให้สตรีเข้ามาร่วมเป็นสมาชิกเพิ่ม บางพื้นที่ไม่ให้ความร่วมมือเนื่องจากเป็นประชาชนแฝง ตามด้วยยาก เนื่องจากไม่ใช่คนในภูมิลาเนา สมาชิกในชุมชนไม่ยอมเข้ามามีส่วนร่วมในกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพราะไม่ทราบวัตถุประสงค์ หรือไม่มั่นใจ การกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่

ด้านอำนาจและความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง หัวหน้าหน่วยไม่ให้การสนับสนุน หัวหน้าหน่วยปฏิบัติทำการต่อต้าน เห็นว่าการปฏิบัติตามนโยบายจะส่งผลให้งบประมาณและอัตรากำลังของหน่วยต้องลดลง ผู้ปฏิบัติไม่เห็นด้วยกับแนวทางวิธีปฏิบัติในนโยบาย เพราะไม่ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และต่อต้านเนื่องจากขาดความรู้ความเข้าใจ ไม่ให้ความสำคัญต่อนโยบาย

ด้านความสนับสนุนและความผูกพันขององค์กร หรือบุคคลสำคัญ การติดต่อและความสัมพันธ์ที่หน่วยงานปฏิบัติมีกับหน่วยที่ควบคุมนโยบายมีน้อยไม่ค่อยมีการประสานกันขาดการแสวงหาความร่วมมือหรือทำการตกลงกับหน่วยงานอื่น ๆ หรือมีน้อย ระดับของความร่วมมือหรือเป็นไปได้ที่เจ้าหน้าที่ของแต่ละหน่วยจะสามารถทำงานร่วมกันได้มีน้อย หรือถึงระดับแย่งงานกันทำ บางครั้งมีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือฝ่ายบริหาร

ด้านความซ้ำซ้อนของนโยบายและผู้รับผิดชอบในการนำนโยบายไปปฏิบัติ มีหน่วยงานอื่น ๆ ของรัฐหลายส่วนที่จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการรวมกลุ่มและทำกิจกรรมของผู้หญิง ตั้งแต่หน่วยงานรัฐส่วนท้องถิ่นอย่าง องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เทศบาล และองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) ซึ่งการที่มีหน่วยงานที่ดูแลเรื่องของผู้หญิงซ้ำซ้อนกันจึงกลายเป็นปัญหาสำคัญของการเกิดปัญหาความสับสน การแตกแยกในการทำงาน มีลักษณะต่างคนต่างทำเฉพาะส่วนหรือพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบทำให้เกิดความไม่เป็นเอกภาพและไม่ทั่วถึงเท่าเทียมกัน

#### แนวทางกำหนดนโยบายพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต

1. การสร้างช่องทางสื่อสารและประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายเกิดความเข้าใจที่ตรงกัน ให้ข้อมูลในระดับนโยบายไปสู่พื้นที่ดำเนิน งานมีความถูกต้อง แม่นยำ ทั่วถึง และรวดเร็วทันต่อสถานการณ์ มีความเข้าใจที่สอดคล้องตรงกันทั้งระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกัน และระหว่างภาครัฐกับประชาชนในพื้นที่
2. ให้ประชาชนมีส่วนร่วมโดยการที่สตรีระดับรากหญ้าที่มีความสามารถในหมู่บ้านสมัครเข้ามาเป็นสมาชิกของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นคณะกรรมการในระดับตำบล และระดับจังหวัด
3. การเปิดกรอบอัตรารับบรรจุบุคลากรเพิ่มเติมเพื่อมาปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัดภูเก็ต โดยเฉพาะ
4. ส่งเสริมให้สมาชิก กลุ่มสตรี มีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนของดำเนินการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัดภูเก็ต
5. การสร้างเครือข่ายสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต ทั่วทั้งจังหวัด มีการอบรม สัมมนา ร่วมกัน แบ่งปันประสบการณ์ ช่วยกันปรึกษาหารือแก้ไขปัญหาให้กันและกัน มี Line กลุ่ม

#### อภิปรายผล

การศึกษาการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต ที่พบว่า การดำเนินนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต ตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบาย การนำนโยบายไปปฏิบัติ การควบคุม ติดตาม ประเมินผล ยังไม่ประสบความสำเร็จ การดำเนินงานไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควรทั้งนี้อาจเนื่องจากสาเหตุใหญ่คือ ตัวนโยบาย หน่วยงานที่นำนโยบายไปปฏิบัติ และบุคลากรผู้ปฏิบัติ และอีกประการหนึ่งที่สำคัญ คือ การสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต ตัวนโยบาย อาจเกิดเนื่องจากความไม่ชัดเจนของนโยบาย หรือการกำหนดนโยบายที่ผู้มีส่วนได้เสียไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ สอดคล้องกับ นางนภัส ไพรศรี ที่พบว่า นโยบายการบริหารกองทุนที่มีโครงสร้างที่ชัดเจนในการกำหนดนโยบาย

วัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีระเบียบรองรับ สอดคล้องกับความต้องการของผู้ที่ได้รับประโยชน์ ล้วนแล้วมีอิทธิพลต่อการนำนโยบายไปปฏิบัติ (นงนภัส ไพรศรี, 2558)

ปัญหาและอุปสรรค การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต ของหน่วยงานที่นำนโยบายไปปฏิบัติ และบุคลากรผู้ปฏิบัติ อาจเกิดเนื่องจากงบประมาณ บุคลากร และอุปกรณ์ต่าง ๆ ขาดความพร้อมและไม่เพียงพอ อีกทั้งภาระงานที่มากเกินไป สอดคล้องกับ ญัฐชน วงษ์ขำ ที่ผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่าปัจจัยด้านศักยภาพขององค์กร โครงสร้างองค์การมีความแข็งแกร่ง บุคลากรมีคุณภาพและมีจำนวนที่เพียงพอ มีทรัพยากรที่เพียงพอ และได้รับการสนับสนุนทรัพยากรจากทางการเมือง มีการประสานงานกับผู้บริหารอย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงมีการประสานความร่วมมือและสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ (ญัฐชน วงษ์ขำ, 2560) และสอดคล้องกับ อธิติชัย สีดา ที่พบว่า ปัจจัยด้านทรัพยากรที่ให้ความสำคัญกับความพอเพียงด้านงบประมาณและด้านบุคลากร มีอิทธิพลต่อปัจจัยด้านการติดต่อสื่อสารภายในและระหว่างองค์กรภายนอก ในขณะเดียวกันบุคลากรมีจำนวนเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ และมีทรัพยากรที่เพียงพอในการดำเนินกิจกรรมของกองทุน วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ มีความเพียงพอต่อการดำเนินการ สถานที่มีความพร้อมในการให้บริการแก่ผู้ใช้บริการ มีผลต่อความสำเร็จของการนำนโยบายกองทุนหมู่บ้านไปปฏิบัติ (อธิติชัย สีดา, 2553)

ปัญหาการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต ยังไม่ทั่วถึง การสื่อสารจากระดับนโยบายลงไปถึงพื้นที่ไม่มีประสิทธิภาพ ไม่สามารถส่งข้อมูลข่าวสารไปยังเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว ส่งผลให้การนำข้อมูลข่าวสารไปเผยแพร่สู่สมาชิกทำได้ช้าไม่ทันการณ์ และมีความเข้าใจคลาดเคลื่อน การดำเนินงานจึงล่าช้า สอดคล้องกับ วันทนา สุวะจันทร์ ที่พบว่า กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีปัญหาได้แก่ 1) การมีจำนวนสมาชิกน้อย อันเป็นผลมาจากการขาดการประชาสัมพันธ์ จึงทำให้ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่จะได้รับจากกองทุน 2) การขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล 3) การมีศักยภาพทางการบริหารเงินกองทุนและงบประมาณต่ำ 4) การพึ่งพิงงบประมาณจากรัฐเป็นหลัก และ 5) การขาดระบบติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินงานของโครงการ (วันทนา สุวะจันทร์, 2558) และยังสอดคล้องกับ เพลินพิช วิชัย ที่พบว่า คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลโนนแหลมทองมีปัญหาและอุปสรรคในการขับเคลื่อนกองทุนฯ เนื่องจาก การส่งข้อมูลข่าวสารมีความล่าช้าและไม่มีการประชุมอย่างต่อเนื่อง (เพลินพิช วิชัย, 2561)

ดังนั้น แนวทางกำหนดนโยบายและพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต ควรดำเนินการพิจารณา ดังนี้

1. การสร้างช่องทางสื่อสารและประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายเกิดความเข้าใจที่ตรงกัน สอดคล้องกับ วรารุณี องค์กรการ ที่ศึกษาเรื่อง ผลสำเร็จของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรณีศึกษา อำเภอเขาฉกรรจ์บุรี จังหวัดกำแพงเพชร ที่มีข้อเสนอแนะ คือ ควรประชาสัมพันธ์งานเกี่ยวกับกองทุนอย่างต่อเนื่อง และมีการรายงานผลการอนุมัติการใช้เงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อย่างโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการ (วรารุณี องค์กรการ, 2563)

2. ให้ประชาชนมีส่วนร่วม ส่งเสริมให้สมาชิก กลุ่มสตรี มีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน สอดคล้องกับ พระราชรัตนสุธี ขวัญรัก เกสรบัว ที่ศึกษาเรื่อง การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ ได้สรุปไว้ว่าในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” ด้วยการทบทวนโครงสร้าง นโยบายภาครัฐ บทบาทหน้าที่ของคณะทำงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแต่ละระดับ รวมถึงสภาพปัญหาความต้องการของสตรี สู่กระบวนการสร้างการมีส่วนร่วม (พระราชรัตนสุธี (ขวัญรัก เกสรบัว), 2563)





3. การเปิดกรอบอัตราบรรจบุคคลากรเพิ่มเติม สอดคล้องกับนิฟาทีสฮาห์ สนิ และคณะ ที่ศึกษาเรื่อง การมีส่วนร่วมการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดยะลาอย่างมีประสิทธิภาพ ที่พบว่าความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานที่มาจากโครงการโยกย้ายในระบบราชการ ทำให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง และไม่ได้รับการแก้ไขอย่างทันท่วงที ประกอบกับเจ้าหน้าที่ยังมีภาระงานอื่น ๆ นอกเหนือจากงานกองทุนฯ จึงทำให้ การตรวจสอบและการติดตามไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ (นิฟาทีสฮาห์ สนิ และคณะ, 2563)

4. การสร้างเครือข่ายสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดภูเก็ต สอดคล้องกับพระราชรัตนสุธี ขวัญรัก เกสรบัว ที่ศึกษาเรื่อง การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ ได้สรุปไว้ว่าในการขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” ดึงทุกฝ่ายร่วมขับเคลื่อนการสร้างโอกาสให้สตรีไทย เป็นตัวอย่างให้กับกลุ่มอาชีพ สมาชิกกองทุนฯ อื่นๆ ด้วย (พระราชรัตนสุธี (ขวัญรัก เกสรบัว), 2563)

### สรุป/ข้อเสนอแนะ

จากผลการวิจัยครั้งนี้ สามารถกล่าวได้ว่า ผู้มีอำนาจกำหนดนโยบายควรนำแนวทางที่นำเสนอ ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินนโยบาย ควรมีการหารือการดำเนินงานของกองทุน ร่วมกันกับหน่วยงานอื่นในพื้นที่ มีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและบูรณาการโดยเปิดโอกาสให้สมาชิกและสตรีในพื้นที่ เข้ามาร่วมกับหน่วยงานของรัฐวางแผน และดำเนินงาน โดยเชื่อมโยง เครือข่ายชุมชนที่มีอยู่ในพื้นที่ ให้มาร่วมกันดำเนินงานเพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายเป็นไปได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ และรวมการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเข้าไปเป็นแผนงานของชุมชน ดังนั้นควรมีการศึกษาการประเมินผลความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และสังคมของกลุ่มสตรีหลังจากดำเนินโครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และควรมีการศึกษาการประเมิน การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีถึงปัจจัยนำเข้ากระบวนการดำเนินงาน ผลลัพธ์ที่ได้ รวมทั้งผลกระทบที่เกิดขึ้นในชุมชน

### เอกสารอ้างอิง

- ณัฐชน วงษ์ขำ. (2560). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จของการนำนโยบายกองทุนหมู่บ้านไปปฏิบัติ: กรณีศึกษา กองทุนที่ได้รับการพัฒนาเป็นสถาบันการเงินชุมชน ในจังหวัด สมุทรปราการ. ใน วิทยานิพนธ์รัฐ ประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- นงนภัส ไพรศรี. (2558). ประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปปฏิบัติ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต สตรีในกลุ่มจังหวัดภาคกลาง. ใน ดุษฎีนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- นิฟาทีสฮาห์ สนิ และคณะ. (2563). การมีส่วนร่วมการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดยะลาอย่างมี ประสิทธิภาพ. สงขลา: มหาวิทยาลัยทักษิณ.
- พระราชรัตนสุธี (ขวัญรัก เกสรบัว). (2563). การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ. วารสารการบริหารนิติบุคคลและนวัตกรรมท้องถิ่น, 6(4), 211-221.
- เพลินพิช วิชัย. (2561). ปัญหาอุปสรรคและแนวทางพัฒนาการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาท สตรี ตำบลโนน แหลมทอง อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์. วารสารการเมืองการปกครอง, 8(1), 130-147.
- รวารุณี องค์กร. (2563). ผลสำเร็จของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรณีศึกษา อำเภอ ขาณุวรลักษบุรี จังหวัด กำแพงเพชร. Journal of Administrative and Management Innovation, 8(2), 23-32.
- วันทนา สุวะจันทร์. (2558). ปัญหาที่พบในการดำเนินโครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี. วารสารการบริหาร ท้องถิ่น, 8(4), 53-63.



- ศราวุธ สังข์วรรณะ. (2556). สภาพและปัญหาการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดสุพรรณบุรี. ใน รายงานวิจัย. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ.
- สภาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์. (2565). วันสตรีไทย. เรียกใช้เมื่อ 25 เมษายน 2566 จาก [https://www.thaiwomen.or.th/th/knowledge\\_women](https://www.thaiwomen.or.th/th/knowledge_women)
- สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย. (2560). แนวทางการดำเนิน กิจกรรม/โครงการตามแผนดำเนินการและแผนใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี งบประมาณ 2560. กรุงเทพมหานคร: กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย.
- อิทธิชัย สีดา. (2553). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการนานโยบายเสริมสร้างสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ไปปฏิบัติ: ศึกษากรณีผู้นานโยบายไปปฏิบัติในจังหวัด . ใน วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์. มหาวิทยาลัยมหิดล.