

รูปแบบประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัดเพชรบูรณ์

Model of Effectiveness of the implementation of women funds in Phetchabun Province

อัจฉรา คะสีทอง¹ และพงษ์เสฐียร เหลืองอลงกต²

Atchara Khasrithong¹ and Pongsatean Luengalongkot²

Received : January 8, 2021; Revised : March 17, 2021; Accepted : March 19, 2021

บทคัดย่อ (Abstract)

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์และตรวจสอบความสอดคล้องของรูปแบบประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์กับข้อมูลเชิงประจักษ์ ประชากรที่ใช้การศึกษาครั้งนี้ คือ ผู้บริหารกองทุนทั้งสิ้น 1,198 คน กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างตามแนวคิดของ Hair et. al ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่างเท่ากับ 320 คน และทำการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (Stratified Random Sampling) และสุ่มตัวอย่างในแต่ละกลุ่มด้วยวิธีการสุ่มตัวอย่างอย่างง่ายแบบจับฉลากเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือ แบบสอบถาม วิเคราะห์และตรวจสอบความสอดคล้องของรูปแบบประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์ กับข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยใช้โมเดลสมการโครงสร้าง (SEM-Structural Equation Model) ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางคณิตศาสตร์ ผลการวิจัยมีรายละเอียดดังนี้

ผลการวิเคราะห์และตรวจสอบความสอดคล้องของรูปแบบประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์ที่พัฒนาขึ้นมีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์

¹คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา; Faculty of Political Science and Law, Burapha University, Thailand; e-mail : tuorne.at@gmail.com

²คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา; Faculty of Political Science and Law, Burapha University, Thailand; e-mail : pongsate@hotmail.com

พิจารณาจากค่าดัชนีความสอดคล้องกลมกลืน $\chi^2 = 167.524$, $df = 143$, $P\text{-value} = 0.0787$, $TLI = 0.994$, $RMSEA = 0.023$, $SRMR = 0.025$, $CFI = 0.995$, $\chi^2 / df = 1.171$

คำสำคัญ (Keywords) : รูปแบบประสิทธิภาพการดำเนินงาน, กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, จังหวัดเพชรบูรณ์

Abstract

The purposes of this research were to analyze and investigate the operational effectiveness model of women empowerment funds in Phetchabun Province with the empirical data. The population were consisted of 1,198 funds managers of the Women Empowerment Funds in Petchabun province and the sample size was in line with guidelines of Hair et.al. The sample group consisted of 320 funds managers were selected by using a stratified random sampling technique, while participants from each working group were randomly selected by simple random sampling by drawing lots, Questionnaire was used as the research instrument to collected the data. A Structural Equation Model Analysis was used for inspecting the concordance of the model of women empowerment funds in Phetchabun Province with the empirical data. The findings were as follows:

The analysis result showed that the operational effectiveness model of women empowerment funds in Phetchabun Province fit with the empirical data with Chi-square $\chi^2 = 167.524$, $df = 143$, $P\text{-value} = 0.0787$, $TLI = 0.994$, $RMSEA = 0.023$, $SRMR = 0.025$, $CFI = 0.995$, $\chi^2 / df = 1.171$

Keywords : Model of Effectiveness of the implementation, Women Empowerment Funds, Phetchabun Province

บทนำ (Introduction)

แหล่งสินเชื่อสำหรับคนจนมีความสำคัญเพราะเป็นแหล่งที่คนจนสามารถเข้าถึงได้ โดยเฉพาะสตรีที่ยากจนอย่างเช่นในประเทศบังคลาเทศในเขตชนบทมีแหล่งสินเชื่อสำหรับคนจน โดยเฉพาะในกลุ่มสตรีหรือเรียกว่า Microcredit หรือแหล่งสินเชื่อสำหรับคนจนซึ่งสตรียากจนสามารถเข้าถึงได้สตรีมักจะกู้เงินเพื่อแก้ไขความยากจน และนำเงินไปลงทุนประกอบอาชีพทำให้ชีวิตความเป็นอยู่ของผู้กู้ยืมดีขึ้น (Sidney and Others, 1998) สำหรับประเทศไทยก็มีแหล่งเงินทุน

ประเภทนี้โดยทางสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้กำหนดแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีโดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2562 – 2564 ไว้ว่า เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีบทบาทนำทางเศรษฐกิจสังคม การเมืองในชุมชน จัดสรรเงินทุนให้แก่สตรีและองค์กรสตรีสำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จัดสรรเงินทุนในการพัฒนาบทบาทสตรีให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสตรีในชุมชน สามารถบริหารกองทุนให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล ได้กำหนดยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี 2) ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต 3) การเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่ 4) เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล (The Women Empowerment Funds Office, 2019)

สำหรับการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้สามารถบรรลุตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดได้นั้น มีปัจจัยหลายด้านที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยเฉพาะพื้นที่ของจังหวัดเพชรบูรณ์ที่การดำเนินงานประสบกับปัญหาขาดรูปแบบประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์ที่มีความเหมาะสมส่งผลให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ฝ่ายแผน เจ้าหน้าที่ฝ่ายงบประมาณ รวมถึงเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่ถูกกำหนดให้เป็นผู้รับผิดชอบหลักโดยส่วนใหญ่ขาดองค์ความรู้เกี่ยวกับประเด็นยุทธศาสตร์และการพัฒนาสตรี อีกทั้งทั้งขาดระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพส่งผลต่อการวางแผนและประสานงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายใน ด้วยเหตุนี้การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ผ่านมา จำเป็นอย่างยิ่งต้องมีรูปแบบการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีประสิทธิภาพจึงจะสามารถส่งผลให้การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาสตรีประสบความสำเร็จและสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้ได้เพราะถ้ายังไม่มีรูปแบบประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่เหมาะสม ปัญหาต่าง ๆ ก็ยังคงอยู่ต่อไป ทั้งนี้ประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นสิ่งที่สนับสนุนการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพราะความมีประสิทธิภาพของการดำเนินงานหมายถึงการบรรลุเป้าหมาย การรักษาสภาพภายใน การบูรณาการและความสามารถในการปรับตัว (Campbell, 1977) โดยส่งผ่านกระบวนการบริหารที่คณะทำงานจะร่วมกันปฏิบัติการให้บรรลุเป้าหมายร่วมกันจนเป็นผลสำเร็จตรงตามจุดหมายขององค์การ การบริหารมีความสำคัญต่อระบบงานเพื่อที่จะก่อให้เกิดผลสำเร็จให้กับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยองค์ประกอบของการบริหารประกอบด้วย 9 องค์ประกอบ ได้แก่ 1) การวางแผนและกำหนดเป้าหมายองค์กร 2) การปฏิบัติตามแผน 3) การจัดการวัสดุ อุปกรณ์และเทคโนโลยี 4) การนำองค์กร 5) การจัดการบุคลากร 6) การ

จัดการงบประมาณ 7) การควบคุม 8) การจัดองค์กร และ 9) การประสานงานและการรายงาน ตามแนวคิดทฤษฎีของ (Shermerhorn, 1996)

จากความเป็นมาและความสำคัญของปัญหาดังกล่าว ผู้วิจัยจึงได้มีความสนใจที่จะศึกษารูปแบบประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยผลที่ได้จากการวิจัยจะนำมาใช้เป็นแนวทางพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์ให้มีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์การวิจัย (Research Objectives)

เพื่อวิเคราะห์และตรวจสอบความสอดคล้องของรูปแบบประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์กับข้อมูลเชิงประจักษ์

วิธีดำเนินการวิจัย (Research Methods)

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. ประชากรที่ใช้การศึกษาครั้งนี้ คือ ผู้บริหารกองทุนทั้งสิ้น 1,198 คน
2. กลุ่มตัวอย่างและการหาขนาดกลุ่มตัวอย่าง กลุ่มตัวอย่างผู้วิจัยได้กำหนดวิธีหาขนาดกลุ่มตัวอย่างของ Hair et al (2010, pp. 102) โดยใช้กลุ่มตัวอย่าง 16 เท่าต่อ 1 ตัวแปร และการวิจัยครั้งนี้ใช้ตัวแปรสังเกตได้ทั้งหมด 20 ตัวแปร ผู้วิจัยจึงคำนวณกลุ่มตัวอย่าง $20 * 16 = 320$ โดยได้กลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้นจำนวน 320 คน

2.1 การสุ่มกลุ่มตัวอย่างหลังจากได้ขนาดกลุ่มตัวอย่างของการวิจัย จำนวน 320 คน ผู้วิจัยทำการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (Stratified Random Sampling) เพื่อทราบจำนวนกลุ่มตัวอย่างในแต่ละพื้นที่หลังจากนั้นจึงทำการสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย (Simple Random Sampling) โดยใช้วิธีการจับสลาก แบบหยิบบ้างละใบ โดยไม่นำใบที่ได้คืนเข้าที่เดิม (Srihong, 1999)

3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือการวิจัยชุดคือ แบบสอบถาม เรื่อง รูปแบบประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เป็นข้อคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ลักษณะข้อคำถามเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check-list) จำนวนรวม 5 ข้อ ได้แก่ เพศ อายุ ตำแหน่ง ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน

ส่วนที่ 2 เป็นข้อคำถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนของผู้บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนรวม 30 ข้อ ซึ่งข้อคำถามมีลักษณะแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับ

ส่วนที่ 3 เป็นข้อคำถามเกี่ยวกับการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนรวม 36 ข้อ ซึ่งข้อคำถามมีลักษณะแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับ

ส่วนที่ 4 เป็นข้อคำถามเกี่ยวกับประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนรวม 33 ข้อ ซึ่งข้อคำถามมีลักษณะแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับ

4. การสร้างและการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

การสร้างและการตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ผู้วิจัยดำเนินการสร้างและตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือโดยการทดสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นไปทดสอบหาความเที่ยงตรง ดังนี้

1. นำแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบจากอาจารย์ที่ปรึกษา นำเสนอต่อผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) เพื่อตรวจสอบว่าแบบสอบถามมีเนื้อหาที่ครอบคลุมวัตถุประสงค์หรือไม่ โดยนำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเสนอผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 ท่าน ประกอบด้วย ผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิจัย จำนวน 3 ท่าน และผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 2 ท่าน พบว่า แบบสอบถามทั้งฉบับมีค่า IOC (Index of Item Objective Congruence) มากกว่า 0.50 ขึ้นไป แสดงว่าข้อคำถามในแบบสอบถามฉบับนี้มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การวิจัย

2. การหาความเที่ยง (Reliability) โดยนำแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาจากผู้เชี่ยวชาญไปทดลองใช้ (Try Out) กับกลุ่มที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างแต่มีความใกล้เคียงกับกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 ชุด เพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือโดยการหาค่าความเที่ยงหรือความน่าเชื่อถือได้ของแบบสอบถามของ Cronbach's Alpha ได้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟามีค่า 0.90 ซึ่งแสดงว่ามีความเชื่อถือได้สูงสามารถนำไปเก็บข้อมูลได้

การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analysis)

วิเคราะห์และตรวจสอบความสอดคล้องของรูปแบบประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์ กับข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยใช้โมเดลสมการโครงสร้าง (SEM-Structural Equation Model) ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางคณิตศาสตร์

การพิทักษ์สิทธิกลุ่มตัวอย่าง

ผู้วิจัยส่งโครงร่างคุณสมบัติเข้ารับการศึกษาพิจารณาตามจริยธรรมการวิจัยจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา เมื่อผ่านการอนุมัติ ผู้วิจัยได้ทำการพิทักษ์สิทธิกลุ่มตัวอย่าง แนะนำตัวชี้แจงการเข้าร่วมวิจัยให้ผู้เข้าร่วมวิจัยทราบวัตถุประสงค์และขั้นตอนการวิจัย พร้อมทั้งลงนามยินยอมและขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยชี้แจงสิทธิที่กลุ่มตัวอย่างสามารถเข้าร่วมวิจัย หรือสามารถปฏิเสธที่จะไม่เข้าร่วมการวิจัยในครั้งนี้ได้ ถ้ารู้สึกอึดอัด หรืออาจรู้สึกไม่สบายใจอยู่กับบางคำถาม กลุ่มตัวอย่างมีสิทธิที่จะไม่ตอบคำถามเหล่านี้ได้ รวมถึงมีสิทธิถอนตัวออกจากโครงการนี้เมื่อใดก็ได้ โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า และการไม่เข้าร่วมวิจัยหรือถอนตัวออกจากโครงการวิจัยนี้ จะไม่มีผลกระทบต่องานที่ผู้วิจัยปฏิบัติ หรือผลกระทบส่วนตัวใด ๆ ทั้งสิ้น สำหรับข้อมูลที่ได้จากการวิจัยครั้งนี้จะไม่มีการเปิดเผยให้เกิดความเสียหายแก่กลุ่มตัวอย่างที่ทำการวิจัย โดยผู้วิจัยเสนอการวิจัยในภาพรวมและนำมาใช้ประโยชน์ในการศึกษาเท่านั้น

ผลการวิจัย (Research Results)

ผลการวิเคราะห์และตรวจสอบความสอดคล้องของรูปแบบประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์ที่พัฒนาขึ้นมีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ พิจารณาจากค่าดัชนีความสอดคล้องกลมกลืน $\chi^2 = 167.524$, $df = 143$, $P\text{-value} = 0.0787$, $TLI = 0.994$, $RMSEA = 0.023$, $SRMR = 0.025$, $CFI = 0.995$, $\chi^2 / df = 1.171$ ดังสรุปตามตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ผลการตรวจสอบความสอดคล้องของรูปแบบประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์กับข้อมูลเชิงประจักษ์

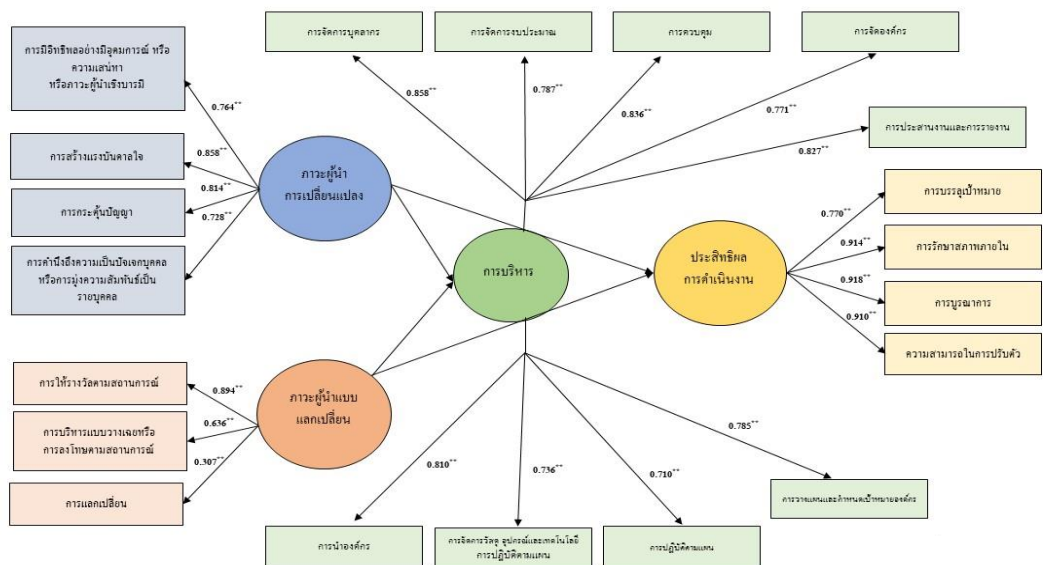
สถิติที่ใช้วัดความกลมกลืน	เกณฑ์	ค่าที่ได้	ผลการพิจารณา
χ^2 / df	น้อยกว่า 2.00	1.171	ผ่านเกณฑ์
$p\text{-value}$	มากกว่า .05	0.0787	ผ่านเกณฑ์
TLI	มากกว่า .95	0.994	ผ่านเกณฑ์
CFI	มากกว่า .95	0.995	ผ่านเกณฑ์
$SRMR$	น้อยกว่า .08	0.025	ผ่านเกณฑ์
$RMSEA$	น้อยกว่า .07	0.023	ผ่านเกณฑ์

ตารางที่ 2 สรุปผลการทดสอบตามสมมติฐานการวิจัย

สมมติฐาน	ผลการทดสอบสมมติฐาน
รูปแบบประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์ที่พัฒนาขึ้นมีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์	ยอมรับสมมติฐาน

อภิปรายผลการวิจัย (Research Discussion)

จากการเปรียบเทียบกับเกณฑ์การพิจารณาของ Hooper et al.(2008) เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องรูปแบบประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์พบว่ารูปแบบประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์ที่พัฒนาขึ้นมีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยตัวรูปแบบประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์ดังแสดงตามภาพที่ 1



ภาพที่ 1 รูปแบบประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์

รูปแบบที่ได้สอดคล้องกับงานวิจัยของ Luengalongkot (2019) ที่ทำวิจัยเรื่องรูปแบบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมกลัดพบว่ารูปแบบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมกลัด ที่พัฒนาขึ้นมีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิง

ประจักษ์เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่าภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ประกอบด้วย 4 ด้าน คือ 1) ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์หรือความสนใจ หรือภาวะผู้นำเชิงبارมี 2) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ 3) ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคลหรือการมุ่งความสัมพันธ์เป็นรายบุคคล และ 4) ด้านการกระตุ้นทางปัญญา มีอิทธิพลต่อการบริหารและประสิทธิผลการดำเนินงานทั้งนี้ เป็นเพราะพฤติกรรมที่ผู้บริหารกองทุนแสดงให้เห็นในการจัดหรือการทำงานเป็นกระบวนการที่ผู้นำมีอิทธิพลต่อผู้ร่วมงานโน้ตการเปลี่ยนสภาพหรือเปลี่ยนแปลงความพยายามของผู้ร่วมงานให้สูงขึ้นกว่าความพยายามที่คาดหวังจึงส่งผลต่อการบริหารและประสิทธิผลการดำเนินงานส่วนภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนซึ่งประกอบด้วย 3 ด้าน คือ 1) ด้านการให้รางวัลตามสถานการณ์ 2) ด้านการบริหารแบบวางแผนหรือการลงโทษตามสถานการณ์ และ 3) ด้านการแลกเปลี่ยนเป็นกระบวนการที่ผู้นำให้รางวัลหรือลงโทษผู้ตาม ขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติงานของผู้ตาม ผู้นำใช้กระบวนการแลกเปลี่ยนเสริมแรงตามสถานการณ์ จูงใจผู้ตามให้ปฏิบัติงาน มีการแลกเปลี่ยนระหว่างผู้บริหารกองทุนกับผู้ตามโดยที่ผู้บริหารกองทุนยอมรับความต้องการของผู้ตามด้วยการให้วัตถุประสงค์ที่มีค่าตามที่ต้องการ แต่มีเงื่อนไขแลกเปลี่ยนให้ผู้ตามต้องทำงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดหรือปฏิบัติหน้าที่ได้สำเร็จตามข้อตกลง (Loganith and Luengalongkot, 2017) จึงส่งผลต่อการบริหารและประสิทธิผลการดำเนินงานนอกจากนี้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์ตามกระบวนการดำเนินงาน ประกอบด้วย 9 ด้าน คือ 1) ด้านการวางแผนและกำหนดเป้าหมายองค์กร 2) ด้านการปฏิบัติงานตามแผน 3) ด้านการจัดการวัสดุ อุปกรณ์ และเทคโนโลยี 4) ด้านการนำองค์กร 5) ด้านการจัดการบุคลากร 6) ด้านการจัดการงบประมาณ 7) ด้านการควบคุม 8) ด้านการจัดองค์กร และ 9) ด้านการประสานงานและการรายงานโดยผู้บริหารกองทุนร่วมกัน ปฏิบัติการให้บรรลุเป้าหมายร่วมกันจนเป็นผลสำเร็จตรงตามจุดหมายขององค์การเกิดประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ประกอบด้วย 4 ด้าน คือ 1) ด้านการบรรลุเป้าหมาย 2) ด้านการรักษาสภาพภายใน 3) ด้านการบูรณาการ และ 4) ด้านความสามารถในการปรับตัว (Millet, J. D., 1994) ส่งผลให้การดำเนินงานของกองทุนสามารถใช้เวลาอย่างรวดเร็ว ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่าเพื่อให้กองทุนประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ในเชิงปริมาณและคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานนอกจากนี้ยังพบว่าภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนมีอิทธิพลทางอ้อมต่อประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีโดยส่งผ่านการบริหารงาน (Shermerhorn, 1996; Campbell, 1977; Bass and Avolio, 1994) ก็จะส่งผลให้การดำเนินงานของสตรีมีความก้าวหน้าและประสบความสำเร็จสามารถเป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากของชุมชนให้เข้มแข็ง อีกทั้งมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้และมีบทบาทนำทางเศรษฐกิจสังคม การเมืองในชุมชนของตนเองต่อไป

ข้อเสนอแนะการวิจัย (Research Suggestions)

1. ข้อเสนอแนะการนำผลการวิจัยไปใช้

จากผลการวิจัยพบว่ารูปแบบประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์มีความสอดคล้องกลมกลืนกับข้อมูลเชิงประจักษ์หมายความว่ารูปแบบมีความเหมาะสมสามารถนำรูปแบบนี้ไปใช้ในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์มีประสิทธิภาพต่อไป นอกจากนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดอื่น ๆ ที่มีบริบทใกล้เคียงกันก็สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้

2. ข้อเสนอแนะการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรพัฒนาวิธีการวิจัยด้วยการศึกษาวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) เกี่ยวกับรูปแบบประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์ให้ได้ข้อมูลเชิงลึกต่อไป

2.2 ควรนำรูปแบบประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเพชรบูรณ์ไปทดลองใช้เพื่อทดสอบประสิทธิภาพของโมเดล

เอกสารอ้างอิง (References)

- Bass, Bernard M. & Avolio, Bruce J. (1994). **Transformational Leadership Development**. Polar Alto, California: Consulting Psychologists Press.
- Campbell, J.P. (1977). **On the nature of organizational effectiveness new perspective on Organizational effectiveness**. California: Jossey – Bass Inc.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). **Multivariate data analysis: A global perspective. (7th ed)**. New Jersey: Pearson Education Inc.
- Hopper, D., Coughlan, J., & Mullen, M. R. (2008). **Structural Equation Modeling: Guidelines for determining model fit**. The Electronic Journal of Business Research Methods, 6, 53–60.
- Loganit, W. and Luengalongkot, P. (2017). “The Behavior Executive of the Local Administrative Organization in Chantaburi Province”. **FEU Academic Review Journal**.11(1): 161 – 171. [In Thai]

- Luengalongkot, P. (2019). **A Model of operating based on strategic plans of Laem Klat Sub- District Administrative Organization in Trat Province.** *In Proceedings of International Conference 2019*, Burapha University Chon Buri, Thailand, 102-112. [In Thai]
- Millet, J. D. (1994). **Management in the public service: The quest for effective performance.** New York: McGraw-Hill Book.
- Shermerhorn, John R. Jr. (1996). **Management.** New York: John Wiley & Sons.
- Sidney, R. S., Syed, M. H., & Shamsul, H. B. (1998). **Men's violence against women in rural Bangladesh: Undermined or exacerbated by microcredit programmes.** *Development in Practice.* 8(2).
- Srihong C. (1999). **Research Methodology.** n.p. [In Thai]
- The Women Empowerment Funds Office. (2019). **Strategy of women empowerment funds 2017-2021**, Bangkok: Department of Community Development. [In Thai]