

ยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

Strategic integration of social capital and good
governance of the local governments for sustainability
In Khwao Sinarin District, Surin Province

ชุลีพร เจริญท้าว¹ อภิชาติ แสงอัมพร² และจिरายู ทรัพย์สิน³
Chuleeporn Charoaytao¹, Apichat Sangamporn² and Jirayu Supsin³

บทคัดย่อ (Abstract)

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาทุนทางสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ เพื่อศึกษาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ และเพื่อนำเสนอกระบวนการสร้างยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่นำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ โดยใช้การศึกษาวิจัยเชิงปริมาณ เก็บข้อมูลจากประชาชนในเขตอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ จำนวน 395 ราย ด้วยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน ใช้แบบสอบถามที่จัดทำขึ้นเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ โดยการหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิจัย พบว่า ยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านการจัดการความรู้ รองลงมา คือ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคุณธรรม ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านความคุ้มค่า รวมทุนทางสังคม รวมธรรมาภิบาล ด้านความโปร่งใส ด้านรายได้ ด้านความ

¹นักศึกษาลัทธิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์; Master Student of Public Administration Program, Surin Rajabhat University, Thailand;
e-mail : jirayu_2515@hotmail.com

²คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์; Faculty of Humanities and Social Sciences, Surin Rajabhat University, Thailand.

³คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์; Faculty of Humanities and Social Sciences, Surin Rajabhat University, Thailand.

ไว้วางใจ ด้านนิติธรรม ด้านการมีส่วนร่วม ตามลำดับ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านบุคคล ซึ่งทุกด้านมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก

คำสำคัญ (Keywords) : ยุทธศาสตร์, การบูรณาการ, ทูตทางสังคม, การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

Abstract

This research aims to study the social capital of a local government in Khwao Sinarin District, Surin Province and to propose the creation of a strategic integration of social capital and governance of the organization that contribute to sustainable development in the district. This research used the quantitative research studies. The data were collected from residents in Khwao Sinarin District, Surin province of 395 cases with multi-stage random sampling method. A questionnaire was prepared as a tool to collect data. The data were analyzed by percentage, average and standard deviation. The results showed that the strategic integration of social capital and governance of local governments for sustainability in Khwao Sinarin District, Surin province was overall at average level. Considering each aspect, it was found that on an average the most was the knowledge management, infrastructure, moral, responsibility, value, social venture including good governance, the transparency of the income, trust, the rule of law, participation, respectively, and the average minimum is the personnel. All of those have high average level.

Keywords : strategy, integration, Social capital, Good Governance

บทนำ (Introduction)

หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) จัดเป็นแนวคิดสำคัญในการบริหารงานและการปกครองในปัจจุบัน เพราะโลกปัจจุบันได้หันไปให้ความสนใจกับเรื่องของโลกาภิวัตน์และธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดีมากขึ้น การพัฒนาเรื่องของการเมืองการปกครองได้มุ่งให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางมากขึ้นหากจะให้ประเทศมีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน การมุ่งดำเนินธุรกิจหรือปฏิบัติราชการต่าง ๆ โดยไม่ให้ความสนใจถึงเรื่องของสังคม ประชาชน และสิ่งแวดล้อมจึงเป็นไปได้ยากต่อไป การมีการบริหารจัดการที่ดีจึงเข้ามาเป็นเรื่องที่ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญและเริ่มมีการนำไปปฏิบัติกันมากขึ้น ธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดีเป็นประเด็นที่อยู่ในความสนใจของประชาชนโดยเฉพาะข้าราชการและพนักงานบริษัทเอกชนเพราะธรรมาภิบาลเป็นการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตั้งมั่นอยู่บนหลักการบริหารงานที่เที่ยงธรรม สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกในการทำงาน มีความรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ พร้อมตอบคำถามหรือตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและพร้อมรับผิดชอบ มีศีลธรรม จริยธรรมในการทำงาน การคำนึงถึง

การมีส่วนร่วมในการรับรู้ ตัดสินใจ ดำเนินการและประเมินผล ตลอดจนร่วมรับผลจากการตัดสินใจร่วมกัน มีการส่งเสริมสถานภาพหญิงชายและการให้ความสำคัญกับกลุ่มต่าง ๆ รวมทั้งคนด้อยโอกาส ตลอดจนการสร้างความเท่าเทียมกับทางสังคมในการรับโอกาสต่าง ๆ ที่ประชาชนพึงได้รับ จากรัฐอีกด้วย ธรรมนูญเป็นหลักการกระบวนการและเป็นเป้าหมายไปในตัวการมีธรรมนูญอาจนำมาสู่การมีประชาธิปไตยที่สมบูรณ์ได้ในที่สุดและการมีประชาธิปไตยก็นำมาสู่การมีผลทางสังคมคือการมีการพัฒนาประเทศไปในทางที่สร้างความสงบสุขอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนนำมาสู่การแก้ปัญหาความขัดแย้งต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นได้โดยสันติวิธี

ทุนทางสังคมเป็นเครือข่ายที่มีพลังในการขับเคลื่อนองค์กรในชุมชนที่มุ่งทำกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชนได้รับประโยชน์ ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำไปสู่กระบวนการจัดการความรู้นอกจากนี้ ในสังคมเศรษฐกิจฐานความรู้ยังเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญที่องค์กรทุกองค์กร ตลอดจนบุคคลแต่ละคนจะต้องมี เพราะความรู้ความสามารถเป็นพลังสำคัญของการพัฒนาในยุคเศรษฐกิจ ดังนั้น องค์กรทุกองค์กรจึงมุ่งให้ความสำคัญกับการเพิ่มความรู้แก่บุคลากรมาร่วมเรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยวิธีการต่าง ๆ ทั้งความรู้ที่อยู่ในตัวบุคคล และความรู้ที่ปรากฏชัดแจ้ง ซึ่งความรู้อาจแบ่งได้เป็น 2 ประเภท คือ 1. ความรู้เด่นชัด เป็นความรู้ที่อยู่ในรูปแบบที่เป็นเอกสารหรือวิชาการอยู่ในตำรา คู่มือปฏิบัติงาน 2. ความรู้ซ่อนเร้น เป็นความรู้ที่แฝงอยู่ในตัวคน เป็นประสบการณ์ที่สั่งสมมา ยาวนานเป็นภูมิปัญญา โดยผ่านกระบวนการหนึ่งที่เราเรียกว่า “กระบวนการจัดการความรู้” (Knowledge management) ซึ่งในปัจจุบันถือว่าเป็นเรื่องที่องค์กรทุกองค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนต่างให้ความสำคัญ สภาพการทำงานในยุคนี้ใช้ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระบบเอกสารแบบอิเล็กทรอนิกส์ มาประยุกต์ใช้กับงานต่าง ๆ เพราะฉะนั้น การดำเนินการภายในองค์กรจึงต้องให้ความสำคัญกับการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ Manville ที่ได้กล่าวไว้ว่า การเรียนรู้เป็นรากฐานในการพัฒนาที่จะช่วยให้บริษัทสามารถสร้างนวัตกรรมได้มากขึ้น อีกทั้งยังส่งผลให้พนักงานสามารถปรับตัวและพร้อมที่จะทำงานในบทบาทหน้าที่ใหม่ๆ ได้อย่างรวดเร็วขึ้น ดังนั้นการจัดการความรู้จึงเป็นเรื่องสำคัญและเป็นความท้าทายขององค์กรทั้งภาครัฐกิจและภาครัฐ ที่จะต้องกระตุ้นให้บุคลากรเข้าถึงการจัดการความรู้โดยการให้คนในองค์กรเกิดการพัฒนาความรู้ และสร้างความคิดใหม่ๆ อยู่เสมอ ในขณะเดียวกันตัวองค์กรก็ต้องสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการเรียนรู้และเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้เพื่อสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการบริหารองค์กรให้มีความสามารถแข่งขันในทางสังคมก็สามารถสร้างความสมดุลทางสังคมได้อย่างยั่งยืน ซึ่งหมายถึง สังคมที่ประกอบไปด้วยคนที่มีการพัฒนาทั้งสามด้าน ได้แก่ ด้านร่างกาย จิตใจและสติปัญญา อันจะทำให้ชุมชนนั้น ๆ เกิดความเข้มแข็ง (Phuworawan and SNamprasertchai, 2003)

ท้องที่อำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์แบ่งพื้นที่การปกครองออกเป็น 5 ตำบล 55 หมู่บ้าน อำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ เดิมเป็นส่วนหนึ่งของอำเภอเมืองสุรินทร์ มีจำนวนประชากร 34,477 คน นอกจากคนท้องถิ่นเดิมยังมีคนจากถิ่นอื่นย้ายมาอยู่เพื่อประกอบอาชีพจึงมีความหลากหลายของอาชีพ ภาษา วัฒนธรรม (Wikipedia, the free encyclopedia, 2016)

ดังนั้นผู้นำของท้องถิ่นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการบริหารงานโดยอาศัยหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายการบริหารในด้านต่าง ๆ ภายในองค์กร และตั้งอยู่ในความถูกต้องและเป็นธรรม ผู้ทำวิจัยมีแนวคิดในการทำวิจัยยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรค และแนวทางในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการวิจัยไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย (Research Objectives)

1. เพื่อศึกษาทุนทางสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์
2. เพื่อศึกษาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์
3. เพื่อนำเสนอกระบวนการสร้างยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่นำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

วิธีดำเนินการวิจัย (Research Methods)

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร ได้แก่ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ จำนวน 34,477 คน กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ตัวแทนประชาชน จำนวน 395 ราย ซึ่งได้มาจากวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน (Multi – Stage Sampling) โดยใช้สูตรของ ยามาเน่ (Yamane, 1970 : 125) ซึ่งใช้ระดับค่าความเชื่อมั่นที่ 95% ที่นัยสำคัญ 0.05 ดังนั้น จำนวนกลุ่มตัวอย่างเท่ากับ 395 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถาม (Questionnaire) ที่ผู้วิจัยพัฒนาขึ้นตามกรอบของยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ เพื่อใช้เก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ซึ่งแบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ คุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ โดยจำแนกเพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ อาชีพ และสถานภาพ ซึ่งเป็นแบบสอบถามแบบเลือกตอบ (Check list)

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับทุนทางสังคม 5 รูปแบบ ได้แก่ 1) ด้านความไว้วางใจ 2) ด้านรายได้ 3) ด้านบุคคล 4) ด้านการจัดการความรู้ 5) ด้านโครงสร้าง

พื้นฐาน ซึ่งเป็นแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) การแปลความหมายของค่าเฉลี่ยโดยยึดเกณฑ์ (Kannasut, 1999: 108)

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลความคิดเห็นต่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 6 รูปแบบ ได้แก่ 1) หลักนิติธรรม 2) หลักคุณธรรม 3) หลักความโปร่งใส 4) หลักการมีส่วนร่วม 5) หลักความรับผิดชอบ 6) หลักความคุ้มค่า ซึ่งเป็นแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) การแปลความหมายของค่าเฉลี่ยโดยยึดเกณฑ์ (Kannasut, 1999 : 108)

ตอนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน เขตอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ซึ่งเป็นคำถามแบบปลายเปิด (Open Ended Question)

การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้

1. สถิติหาคุณภาพของเครื่องมือ

1.1 สถิตินิยามค่าความสอดคล้องของแบบสอบถาม ใช้การหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (Index of Item – Objective Congruence : IOC) โดยใช้สูตรของ โรวินลลีและแฮมเบิลตัน (Rovinelli and Hambleton, 1977 : 49) โดยกำหนดเกณฑ์การพิจารณาระดับค่าดัชนีความสอดคล้องของข้อคำถามที่ได้จากการคำนวณจากสูตรที่จะมีค่าอยู่ระหว่าง 0.00 ถึง 1.00 มีค่า IOC ตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป คัดเลือกข้อสอบข้อนั้นไว้ใช้ได้ แต่ถ้าได้ค่า IOC ต่ำกว่า 0.5 ควรพิจารณาแก้ไขปรับปรุง หรือตัดทิ้ง

1.2 สถิตินิยามค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟา (α - Coefficient) ตามวิธีการของครอนบาค (Cronbach. 1970)

2. สถิติพื้นฐาน

2.1 ค่าร้อยละ (Percentage)

2.2 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)

2.3 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation : S.D.)

2.4 ค่าแจกแจงแบบที (t – test)

2.5 ค่าความแปรปรวน (F – test)

ผลการวิจัย (Research Results)

ผู้วิจัยได้ทำการสุ่มตัวอย่างและเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยเครื่องมือแบบสอบถาม จำนวน 395 ชุด แล้วนำมาวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล เพื่อคำนวณหาค่าสถิติต่าง ๆ สำหรับตอบปัญหาการวิจัย และวัตถุประสงค์การศึกษา พร้อมทั้งนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยมีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัยในรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ผลการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน เขตอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

โดยรวมพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นต่อยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน เขตอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ โดยภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.16$, S.D. = 0.296) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านการจัดการความรู้ ($\bar{x} = 4.27$, S.D. = 0.570) รองลงมา คือ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ($\bar{x} = 4.22$, S.D. = 0.574) ด้านคุณธรรม ($\bar{x} = 4.21$, S.D. = 0.456) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{x} = 4.17$, S.D. = 0.524) ด้านความคุ้มค่า ($\bar{x} = 4.17$, S.D. = 0.519) ด้านความโปร่งใส ($\bar{x} = 4.14$, S.D. = 0.494) ด้านรายได้ ($\bar{x} = 4.13$, S.D. = 0.454) ด้านความไว้วางใจ ($\bar{x} = 4.12$, S.D. = 0.520) ด้านนิติธรรม ($\bar{x} = 4.12$, S.D. = 0.514) ด้านการมีส่วนร่วม ($\bar{x} = 4.11$, S.D. = 0.461) และน้อยที่สุด คือ ด้านบุคคล ($\bar{x} = 4.06$, S.D. = 0.601)

ผลการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน เขตอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ จำแนกเป็นรายด้าน

ผู้วิจัยนำข้อมูลยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน เขตอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ โดยจำแนกรายด้าน มาดำเนินการหาค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) พบว่า

ด้านความไว้วางใจ โดยรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.12$, S.D. = 0.520) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ด้านความไว้วางใจ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาทันเหตุการณ์ ($\bar{x} = 4.17$, S.D. = 0.575) รองลงมาคือ ความสามารถในการวิเคราะห์แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ ($\bar{x} = 4.15$, S.D. = 0.566) และน้อยที่สุดมีความรับผิดชอบต่อสังคม ($\bar{x} = 4.03$, S.D. = 0.705)

ด้านรายได้ โดยรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.13$, S.D. = 0.454) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ด้านรายได้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ มีการจัดตั้งกองทุนเพื่อช่วยเหลือชุมชน ($\bar{x} = 4.16$, S.D. = 0.626) รองลงมา คือ มีการสร้างเสริมอาชีพเพื่อสร้างรายได้กับชุมชน ($\bar{x} = 4.12$, S.D. = 0.618) และน้อยที่สุด คือ มีการฝึกอบรมด้านอาชีพเสริมให้กับชุมชน ($\bar{x} = 4.12$, S.D. = 0.586)

ด้านบุคคล โดยรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.06$, S.D. = 0.601) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ด้านบุคคล มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ มีการเคารพนบนอบต่อผู้ใหญ่ที่มีคุณธรรมและยกย่องเชิดชูคนดี ($\bar{x} = 4.096$, S.D. = 0.6458) รองลงมา คือ มีความจริงใจเปิดเผยตรงไปตรงมา ($\bar{x} = 4.06$, S.D. = 0.656) และน้อยที่สุด คือ มีความเอื้ออาทรต่อกัน ($\bar{x} = 4.03$, S.D. = 0.641)

ด้านการจัดการความรู้ โดยรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.27$, S.D. = 0.570) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ด้านการจัดการความรู้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ซึ่งข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ปฏิบัติงานสอดคล้องและเข้าใจตามความรู้ ($\bar{x} = 4.29$, S.D. = 0.602) รองลงมา ตั้งใจปฏิบัติงานและเรียนรู้งานอย่างต่อเนื่อง ($\bar{x} = 4.27$, S.D. = 0.584) และน้อยที่สุด คือ ระดับความรู้ในการปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 4.25$, S.D. = 0.603)

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.22$, S.D. = 0.574) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ เส้นทางคมนาคมที่สะดวกและปลอดภัย ($\bar{x} = 4.25$, S.D. = 0.599) รองลงมา คือ ไฟฟ้าครอบคลุมทุกครัวเรือน ($\bar{x} = 4.21$, S.D. = 0.598) และน้อยที่สุด คือ น้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภคที่เพียงพอ ($\bar{x} = 4.20$, S.D. = 0.624)

ด้านหลักนิติธรรม โดยรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.12$, S.D. = 0.514) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ด้านหลักนิติธรรม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ เปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อบังคับหรือระเบียบต่าง ๆ ที่จะส่งผลบังคับใช้กับชุมชนหมู่บ้าน ($\bar{x} = 4.16$, S.D. = 0.578) รองลงมา คือ ปฏิบัติต่อประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความเสมอภาค ($\bar{x} = 4.14$, S.D. = 0.547) มีการปรับปรุงกฎระเบียบข้อบังคับให้เหมาะสมถูกต้องกับสถานการณ์ ($\bar{x} = 4.12$, S.D. = 0.590) การบริหารงานของ อปท.มีความชัดเจนถูกต้องตามหลัก

กฎหมายระเบียบข้อบังคับ ($\bar{x} = 4.09$, S.D. = 0.637) และน้อยที่สุด คือ ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบและข้อบังคับ ($\bar{x} = 4.09$, S.D. = 0.627)

ด้านหลักคุณธรรม โดยรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.21$, S.D. = 0.456) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ด้านหลักคุณธรรม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ผู้บริหารและบุคลากรควรยึดหลักคุณธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อประชาชน ($\bar{x} = 4.25$, S.D. = 0.586) รองลงมา คือ บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่นในศีลธรรมและจริยธรรม ($\bar{x} = 4.24$, S.D. = 0.552) ผู้บริหารมีการปฏิบัติหน้าที่โดยชอบธรรมให้อยู่ในพื้นฐานของศีลธรรมและจริยธรรม ($\bar{x} = 4.23$, S.D. = 0.572) บุคลากรของ อปท. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี อ่อนน้อม ถ่อมตนพร้อมให้บริการ ($\bar{x} = 4.22$, S.D. = 0.567) และน้อยที่สุด คือ บุคลากรของ อปท. ปฏิบัติตนถูกต้องตามหลักคุณธรรม ($\bar{x} = 4.13$, S.D. = 0.609)

ด้านหลักความโปร่งใส โดยรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.14$, S.D. = 0.494) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ด้านหลักความโปร่งใส มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ เปิดโอกาสให้ประชาชนติดตามตรวจสอบการบริหารงานของ อปท. อย่างสม่ำเสมอ ($\bar{x} = 4.18$, S.D. = 0.628) รองลงมา คือ การบริหารงานหรือกิจกรรมต่าง ๆ มีการสรุปและเปิดเผยต่อสาธารณะชน ($\bar{x} = 4.16$, S.D. = 0.562) ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ต่อสาธารณะชนมีความถูกต้องตรงกับความเป็นจริงและสม่ำเสมอ ($\bar{x} = 4.13$, S.D. = 0.637) กระบวนการทำงานของ อปท. เป็นไปตามระเบียบสามารถตรวจสอบได้ ($\bar{x} = 4.12$, S.D. = 0.575) และน้อยที่สุด คือ กระบวนการให้ความดีความชอบสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ($\bar{x} = 4.10$, S.D. = 0.623)

ด้านหลักการมีส่วนร่วม โดยรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.11$, S.D. = 0.461) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ด้านหลักการมีส่วนร่วม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ารับฟังการประชุมสภาเพื่อกำหนดนโยบาย, ออกกฎระเบียบ, ข้อบังคับต่าง ๆ ของ อปท. ($\bar{x} = 4.16$, S.D. = 0.597) รองลงมา คือ มีการจัดเวทีประชาคมในการรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชน ($\bar{x} = 4.14$, S.D. = 0.614) อปท. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินผล ($\bar{x} = 4.09$, S.D. = 0.582) เปิดโอกาสให้ประชาชน

ได้เสนอความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ($\bar{x} = 4.08$, S.D. = 0.551) และน้อยที่สุด คือ อปท. มีการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง ($\bar{x} = 4.07$, S.D. = 0.549)

ด้านหลักความรับผิดชอบ โดยรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.17$, S.D. = 0.524) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเวียงสา จังหวัดสุรินทร์ ด้านหลักความรับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายขององค์กรอย่างชัดเจน ($\bar{x} = 4.27$, S.D. = 0.594) รองลงมา คือ การบริหารบุคลากรด้วยความรับผิดชอบให้ทุกฝ่ายมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน ($\bar{x} = 4.21$, S.D. = 0.634) บุคลากรมีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเมื่อได้รับมอบหมาย ($\bar{x} = 4.15$, S.D. = 0.642) และน้อยที่สุด คือ รับฟังความคิดเห็นจากประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ ($\bar{x} = 4.11$, S.D. = 0.645) และมีการนำโครงการ กิจกรรม หรือแผนงานที่แถลงไปดำเนินการได้เห็นเป็นรูปธรรม ($\bar{x} = 4.11$, S.D. = 0.620)

ด้านหลักความคุ้มค่า โดยรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.17$, S.D. = 0.519) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเวียงสา จังหวัดสุรินทร์ ด้านหลักความคุ้มค่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ มีการรณรงค์ให้บุคลากรประหยัดพลังงาน ($\bar{x} = 4.21$, S.D. = 0.631) รองลงมา คือ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.17$, S.D. = 0.618) การใช้งบประมาณมีความคุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่ชุมชน/หมู่บ้าน จะได้รับ ($\bar{x} = 4.16$, S.D. = 0.646) การจัดสรรตำแหน่งของบุคลากรให้มีความเหมาะสมหรือความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{x} = 4.15$, S.D. = 0.646) และน้อยที่สุด คือ การปฏิบัติงานมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ($\bar{x} = 4.14$, S.D. = 0.677)

ผู้วิจัยนำข้อมูลยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเวียงสา จังหวัดสุรินทร์ โดยใช้หลัก 11 ข้อ คือ 1) ด้านความไว้วางใจ 2) ด้านรายได้ 3) ด้านบุคคล 4) ด้านการจัดการความรู้ 5) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน 6) หลักนิติธรรม 7) หลักคุณธรรม 8) หลักความโปร่งใส 9) หลักการมีส่วนร่วม 10) หลักความรับผิดชอบ และ 11) หลักความคุ้มค่า โดยภาพรวม มาดำเนินการหาค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ดังค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในอำเภอเวียงสา จังหวัดสุรินทร์ โดยภาพรวม

(n = 395)

ยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ด้านความไว้วางใจ	4.12	0.520	มาก
ด้านรายได้	4.13	0.454	มาก
ด้านบุคคล	4.06	0.601	มาก
ด้านการจัดการความรู้	4.27	0.570	มาก
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	4.22	0.574	มาก
รวมทุนทางสังคม	4.16	0.354	มาก
ด้านนิติธรรม	4.12	0.514	มาก
ด้านคุณธรรม	4.21	0.456	มาก
ด้านความโปร่งใส	4.14	0.494	มาก
ด้านการมีส่วนร่วม	4.11	0.461	มาก
ด้านความรับผิดชอบ	4.17	0.524	มาก
ด้านความคุ้มค่า	4.17	0.519	มาก
รวมธรรมาภิบาล	4.15	0.315	มาก
ภาพรวม	4.16	0.296	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นต่อยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ โดยภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.16$, S.D. = 0.296) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุดซึ่งข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านการจัดการความรู้ ($\bar{X} = 4.27$, S.D. = 0.570) รองลงมา คือ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ($\bar{X} = 4.22$, S.D. = 0.574) ด้านคุณธรรม ($\bar{X} = 4.21$, S.D. = 0.456) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 4.17$, S.D. = 0.524) ด้านความคุ้มค่า ($\bar{X} = 4.17$, S.D. = 0.519) รวมทุนทางสังคม ($\bar{X} = 4.16$, S.D. = 0.354) รวมธรรมาภิบาล ($\bar{X} = 4.15$, S.D. = 0.315) ด้านความโปร่งใส ($\bar{X} = 4.14$, S.D. = 0.494) ด้านรายได้ ($\bar{X} = 4.13$, S.D. = 0.454) ด้านความไว้วางใจ ($\bar{X} = 4.12$, S.D. = 0.520)

ด้านนิติธรรม ($\bar{X} = 4.12$, S.D. = 0.514) ด้านการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 4.11$, S.D. = 0.461) และ
น้อยที่สุด คือ ด้านบุคคล ($\bar{X} = 4.06$, S.D. = 0.601)

อภิปรายผลการวิจัย (Research Discussion)

ยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ โดยภาพรวม
มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังไม่สามารถบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลได้ครบทุกด้าน การบริหารงานยังขาดตกบกพร่องในเรื่องหลักธรรมาภิบาลนี้ ควร
จะต้องได้รับการพัฒนาอีกมาก การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผลจะแสดงออกมาในรูป
ของผลงานเพราะว่าผลงานจะเป็นเครื่องวัดความสามารถทางการบริหาร และเมื่อนำหลักธรรมาภิ
บาลมาใช้ในการบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากเพียงไร ย่อมส่งผลต่อความ
เจริญก้าวหน้าของท้องถิ่นและคนในชุมชนให้ได้รับความสุขอย่างถ้วนหน้า แต่ตรงกันข้ามหากการ
บริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในแต่ละด้านบกพร่อง ย่อมเกิดความเสียหายต่อการ
บริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยรวม ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยของ Phongsuk (2007)
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่องการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคก
สว่าง อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง มีการบริหารงาน
ตามหลักธรรมาภิบาลโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง แต่ไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของ Phisaphan
(2007) ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่องการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตจังหวัดหนองคาย พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดหนองคายมีระดับการ
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยรวมอยู่ในระดับมาก

เปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอ
เวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ อาชีพ และสถานภาพ
พบว่า

ประชาชนที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคม
และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ใน
อำเภอเวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ โดยภาพรวมแตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ เนื่องจาก
เพศเป็นปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกัน เพศชายและเพศหญิงมีความรู้เกี่ยวกับ การบริหารงานตาม
หลักธรรมาภิบาล ไม่เหมือนกัน ตัวอย่างเช่น เพศชายอาจมีความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลมากกว่าเพศหญิงจึงทำให้เข้าใจการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดีกว่า
แต่ในทางตรงกันข้ามเพศหญิง อาจจะไม่มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ก็
จะไม่เข้าใจการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำให้มีความคิดแตกต่างกันไปคนละอย่าง
จึงส่งผลต่อความคิดเห็นที่แตกต่างกัน ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ Phanpanich (2010) ได้ทำ

การวิจัยเรื่องการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นฟ้า อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า ประชาชนมีเพศแตกต่างกัน มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลไม่แตกต่างกัน

ประชาชนที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ โดยภาพรวมแตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ เนื่องจากอายุมีผลต่อความคิดเห็นที่แตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ เนื่องจากอายุมีผลต่อการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ช่วงอายุที่แตกต่างกัน มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และอาจไม่มีการพบปะพูดคุยกัน จึงทำให้มีความคิดเห็นต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ แตกต่างกัน ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ Chaikot (2007) ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง การประเมินการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม พบว่า บุคลากรที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลไม่แตกต่างกัน

ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ โดยภาพรวมแตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ เนื่องจากระดับการศึกษามีผลต่อความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ถึงแม้ประชาชนจะมีระดับการศึกษาที่แตกต่างกันก็มีความเข้าใจถึงการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่าได้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานมากน้อยเพียงใด จึงสอดคล้องกับงานวิจัยของ Kantarasomboon (2010) ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าดอกไม้ อำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกัน

ประชาชนที่มีรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ โดยภาพรวมแตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งแสดงให้เห็นว่ารายได้ต่อเดือนต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ Spapthai (2006) ได้ศึกษาวิจัยเรื่องหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามความเห็นของนักเรียนเสนาธิการทหารบกพบว่า โดยส่วนใหญ่แล้วนักเรียนเสนาธิการทหารบก จะให้ความเห็นการบริหารบ้านเมืองและสังคมที่ดีของรัฐบาลแตกต่างกัน

ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ โดยภาพรวมแตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ จึงสอดคล้องกับงานวิจัยของ Viriyaphongrat (2007) ได้ศึกษาความคิดเห็นของประชาชนต่อการ

จัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ศึกษากรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีแตกต่างกัน

ประชาชนที่มีสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบูรณาการทุนทางสังคมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ โดยภาพรวมแตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ จะเห็นได้ว่าสถานภาพมีส่วนสำคัญในความคิดเห็นของการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลเป็นอย่างมาก ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ Saengphong (2004) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง กระบวนการบริหารการพัฒนาท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาลของกรมการบริการและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดจันทบุรี พบว่า กระบวนการบริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดจันทบุรี มีความคิดเห็นแตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ Spapthai (2006) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามความเห็นของนักเรียนเสนาธิการทหารบก พบว่า ประชาชนที่มีสถานภาพต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารบ้านเมืองและสังคมที่ดีของรัฐบาลแตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะการวิจัย (Research Suggestions)

1. ข้อเสนอแนะการนำผลการวิจัยไปใช้

ควรปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลให้ถึงระดับมากที่สุด และนำหลักนี้มาปรับใช้ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อที่จะพัฒนาการบริหารงานให้มากขึ้น โดยตรากฎหมาย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ยึดถือหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ ประพฤติตนให้เป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นในสังคมและส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตัวเองไปพร้อมกัน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับปิดประกาศข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เป็นประโยชน์ให้มากขึ้นและตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย และประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารมากยิ่งขึ้น มีการจัดเวทีประชาคมในการรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชนให้มากยิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และเสนอความคิดเห็นในการตัดสินใจปัญหา ผู้บริหารควรมีความรับผิดชอบที่จะบริหารงานให้มากยิ่งขึ้น และปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้ให้ไว้กับประชาชน

2. ข้อเสนอแนะการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรจะมีการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) เรื่อง ปัจจัยความรับผิดชอบต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ เพื่อจะได้นำผลการวิจัยไปส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

2.2 ควรจะศึกษาสภาพปัญหา สาเหตุ และแนวทางการแก้ไขปัญหาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ เพื่อศึกษา

ข้อมูลเชิงลึก และนำผลการวิจัยไปใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศในการบริหารงานให้ท้องถิ่นเกิดการพัฒนามากยิ่งขึ้น

2.3 ควรจะมีการวิจัยปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Action Research : PAR) โดยเปิดโอกาสให้ทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และตัวแทนภาคประชาชน เป็นผู้ร่วมวิจัย เรื่อง “การประยุกต์หลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ เพื่อนำผลการวิจัยสรุปเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น และบำบัดทุกข์ บำรุงสุขประชาชนในพื้นที่ให้ดีขึ้นต่อไป

เอกสารอ้างอิง (References)

- จตุพร ผ่องสุข. (2550). การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด. การศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- จันทร์มงคล พันธุ์พานิชย์. (2553). การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นฟ้า อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- ธีรพงษ์ กันทรสมบุรณ์. (2553). การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าดอกไม้ อำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม. การศึกษาค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ประคอง กรรณสูตร. (2542). สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: ด่านสุทธาคาร.
- เย็น ภู่วรรณ และสมชาย นำประเสริฐชัย. (2546). ไอซีทีเพื่อการศึกษาไทย. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดยูเคชั่น.
- รหัส แสงผ่อง. (2547). กระบวนการบริหารพัฒนาท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาลของกรมการ บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดจันทบุรี. บัณฑิตวิทยาลัย : สถาบันราชภัฏรำไพพรรณี.
- วิกิพีเดีย สารานุกรมเสรี. (2559). ประวัติความเป็นมาอำเภอเขวาสินรินทร์.[ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก : <https://th.wikipedia.org/wiki>. สืบค้น 1 กรกฎาคม 2559.
- วิจิตรภรณ์ ไชยโคตร. (2550). การประเมินการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลบรือ อำเภอบรือ จังหวัดมหาสารคาม. การศึกษาค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.

- เสนอ สภาไทย. (2549). **หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามความคิดเห็นของนักเรียน เสนาธิการทหารบก.** วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สุรชิต พิสัยพันธ์. (2550). **การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดหนองคาย.** การศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- สมใจ วิริยพงศ์รัตน์. (2550). **ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล : กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี.** ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- Cronbach, Lee Joseph. (1970). **Essentials of Psychological Testing.** New York : Harper and Row.
- Rovinelli, R. J., and Hambleton, R. K. (1977). **On the use of content specialists in the assessment of criterion-referenced test item validity.** Dutch Journal of Educational Research. 2 : 49
- Yamane, T. (1967). **Statistic : An Introductory Analysis.** New York : Harper & row.

Translated Thai References

- Chaikot, W. (2007). **Evaluation of administration according to good governance principles of Borabue Subdistrict Municipality, Borabue District, Maha Sarakham Province.** Independent study Master of Public Administration degree in Public Policy, Graduate School, Mahasarakham University. [In Thai]
- Kannasut, P. (1999). **Statistics for behavioral research.** 3rd edition, Bangkok: Suthanakarn checkpoint. [In Thai]
- Kantarasomboon, T. (2010). **Administration according to the principles of good governance of the Lao Flower Subdistrict Administrative Organization, Chiang Yuen District, Maha Sarakham Province.** Independent study, Master of Public Administration in Public Policy, Graduate School, Mahasarakham University. [In Thai]
- Phanpanich, C. (2010). **Administration in accordance with the good governance principles of the Lao Fa Subdistrict Administrative Organization, Chaturaphak Phiman District, Roi Et Province.** Master of Public Administration Thesis in Public Administration, Graduate School, Rajabhat Maha Sarakham University. [In Thai]

- Phisaphan, S. (2007). **Administration according to good governance principles of the President of the Tambon Administrative Organization in Nong Khai Province**. Independent study Master of Public Administration degree in Local Administration, College of Local Administration, Khonkaen University. [In Thai]
- Phongsuk, C. (2007). **Administration according to good governance principles of Khok Sawang Subdistrict Administration Organization, Nong Phok District, Roi Et Province**. Independent study Master of Public Administration degree in Public Policy, Graduate School, Mahasarakrm University. [In Thai]
- Phuworawan, Y. and SNamprasertchai, S. (2003). **ICT for Thai Studies**. Bangkok: SE-EDUCATION. [In Thai]
- Saengphong, R. (2004). **Local development management process according to good governance principles of executive directors and members of the sub-district administrative organization in Chanthaburi province**. Graduate School: Rambhai Barni Rajabhat Institute. [In Thai]
- Spapthai, S. (2006). **Principles of good governance according to the opinions of the cadet officers**. Master of Public Administration Thesis in Public Policy, College of Public Administration, Burapha University. [In Thai]
- Viriyaphongrat, S. (2007). **Public opinion on good management according to good governance: a case study of Samet Subdistrict Administrative Organization, Muang District, Chonburi Province**. Special Problems Master of Public Administration in Public Policy, College of Public Administration, Burapha University. [In Thai]
- Wikipedia, the free encyclopedia. (2016). “ History of Khwao Sinarin District” . [Online]. Accessible: <https://th.wikipedia.org/wiki>. Retrieved July 1, 2016. [In Thai]