Interdisciplinary Academic and Research Journal, 5 (4), July-August 2025
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

Leadership of Mayors in Kaset Wisai District, Roi Et Province

Watcharaporn Wongsanit, Saowalak Kosonkittiampon, and Yupaporn Yupass
Master of Public Administration, Rajabhat Maha Sarakham University, Thailand
E-mail: Wacharaporn2024@gmail.com, ORCID ID: https://orcid.org/0009-0005-5944-5308
E-mail: saovalakkk@hotmail.com, ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-0589-2525
E-mail: yupaporn_yu1@yahoo.com, ORCID ID: https://orcid.org/0000-0003-3532-0808
Received 01/01/2025 Revised 09/01/2025 Accepted 13/02/2025

Abstract

Background and Aims: The leadership of the mayor plays a very important role in developing and improving the quality of life of the people in the area, understanding the problems and needs of the community, as well as creating unity and public participation in the urban development process. (1) Study the level of personnel's opinions on the leadership of mayors in Kaset Wisai District, Roi Et Province. (2) Compare the leadership of mayors in Kaset Wisai District, Roi Et Province, according to the opinions of personnel, classified by gender, education level, personal status, and sub-district municipality to which they belong. And (3) Study recommendations on the leadership of mayors in Kaset Wisai District, Roi Et Province.

Methodology: Quantitative research was used. The sample consisted of 196 people, obtained using Yamane's formula and simple random sampling. The instrument used for data collection was a 5-level rating scale questionnaire. The statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, and standard deviation. The statistics used for hypothesis testing were a t-test (Independent Sample) and F-test (one-way ANOVA).

Results: (1) The level of leadership of mayors according to the personnel's opinions in Kaset Wisai District, Roi Et Province, was at the highest level overall, (2) Comparison of personnel's opinions on the leadership of mayors in Kaset Wisai District, Roi Et Province, classified by gender, education level, and personal status, was not different overall. However, the classification according to the sub-district municipality to which they belong was different overall. Statistically significant at the .05 level, And (3) Suggestions on the leadership of the mayor of Kaset Wisai District, Roi Et Province consist of (3.1) Ideological influence, expressing clear stances and goals, being selfless and focusing on public benefits, giving opportunities for the public and employees to participate in setting the vision, being a good role model and appreciating the workers, (3.2) Inspiration, promoting the expression of opinions and supporting the work of the employees, creating equality and fairness, encouraging the employees to see problems as opportunities and being role models in their work, suggesting the path to success, (3.3) Intellectual stimulation, introducing new work methods and promoting self-development, supporting continuous learning and training, promoting knowledge exchange within the organization, And (3.4) Considering individuality, having a positive attitude and communicating in a friendly manner with the employees, listening to and solving the employees' problems

Citation:
Wongsanit, W., Kosonkittiampon, S., & Yupass, Y. (2025). Leadership of Mayors in Kaset Wisai District, Roi Et Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 5 (4), 545-556;
DOI: https://doi.org/10.60027/iarj.2025.284798

seriously, developing welfare and assigning work according to one's ability, promoting morale and being a leader who cares about the people.

Conclusion: The overall leadership of the mayor is at the highest level. The opinions of the personnel do not differ in terms of gender, education level, and personal status, but there are significant differences according to the sub-district municipality to which they belong. Suggestions for development include ideological influence, expressing clear stances, focusing on public benefits, giving opportunities for participation, inspiring and supporting opinions, creating fairness and stimulating work, stimulating intelligence, promoting learning, self-development and knowledge exchange, and considering individuality. Communicate mindfully, improve welfare, and boost morale.

Keywords: Leadership; Mayor; Roi Et Province

Citation:
Wongsanit, W., Kosonkittiampon, S., & Yupass, Y. (2025). Leadership of Mayors in Kaset Wisai District, Roi Et Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 5 (4), 545-556;
DOI: https://doi.org/10.60027/iarj.2025.284798

Interdisciplinary Academic and Research Journal, 5 (4), July-August 2025
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

ภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

วัชราพร วงศ์สนิท, เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร และยุภาพร ยุภาศ
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บทคัดย่อ

ภูมิหลังและวัตถุประสงค์: ภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาและการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ เข้าใจในปัญหาและความต้องการของชุมชน ตลอดจนการสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการพัฒนาเมือง (1) ศึกษาระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด (2) เปรียบเทียบภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา สถานะบุคคล และเทศบาลตำบลที่สังกัด และ (3) ศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

ระเบียบวิธีการวิจัย: ใช้การวิจัยเชิงปริมาณ กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 196 คน ได้มาโดยใช้สูตรการหาของ ยามาเน่ และการสุ่มอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวมรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วน ประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน สถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน ได้แก่ t-test (Independent Sample) และ F-test (One-Way ANOVA)

ผลการวิจัย: (1) ระดับภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีตามความคิดเห็นของบุคลากร ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (2) การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากร ต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา สถานะบุคคล โดยรวมไม่แตกต่างกัน ส่วนจำแนกตามเทศบาลตำบลที่สังกัด โดยรวม มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติติที่ระดับ .05 และ (3) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ประกอบด้วย (3.1) ด้านอิทธิพลเชิงอุดมการณ์ แสดงจุดยืนและเป้าหมาย ที่ชัดเจน มีความเสียสละและมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม เปิดโอกาสให้ประชาชนและพนักงานมีส่วนร่วม ในการกำหนดวิสัยทัศน์ เป็นแบบอย่างที่ดีและชื่นชมผู้ปฏิบัติงาน (3.2) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ส่งเสริมการแสดงความคิดเห็นและสนับสนุนงานของพนักงาน สร้างความเสมอภาคและยุติธรรม กระตุ้น ให้พนักงานมองปัญหาเป็นโอกาสและเป็นแบบอย่างในการทำงาน แนะนำเส้นทางสู่ความสำเร็จ (3.3) ด้านการกระตุ้นทางปัญญา แนะนำวิธีการปฏิบัติงานใหม่และส่งเสริมการพัฒนาตนเอง สนับสนุน การเรียนรู้และการอบรมอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กร (3.4) ด้านการคำนึงถึง ความเป็นปัจเจกบุคคล มีทัศนคติเชิงบวกและสื่อสารอย่างเป็นกันเองกับพนักงานรับฟังและแก้ไขปัญหา ของพนักงานอย่างจริงจัง พัฒนาสวัสดิการและมอบหมายงานตามความสามารถ ส่งเสริมขวัญกำลังใจและเป็นผู้นำที่ห่วงใยประชาชน

สรุปผล: ภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ความคิดเห็นของบุคลากร ไม่มีความแตกต่างในด้านเพศ ระดับการศึกษา และสถานะบุคคล แต่มีความแตกต่างตามเทศบาลตำบล ที่สังกัด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ข้อเสนอแนะการพัฒนา ได้แก่ อิทธิพลเชิงอุดมการณ์ แสดงจุดยืนชัดเจน มุ่งประโยชน์ส่วนรวม เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม สร้างแรงบันดาลใจ สนับสนุนความคิดเห็น สร้างความยุติธรรม และกระตุ้นการทำงาน กระตุ้นทางปัญญา ส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาตนเอง และการแลกเปลี่ยนความรู้ คำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล สื่อสารอย่างใส่ใจ พัฒนาสวัสดิการ และส่งเสริมขวัญกำลังใจ

คำสำคัญ: ภาวะผู้นำ; นายกเทศมนตรี; จังหวัดร้อยเอ็ด

Citation:
Wongsanit, W., Kosonkittiampon, S., & Yupass, Y. (2025). Leadership of Mayors in Kaset Wisai District, Roi Et Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 5 (4), 545-556;
DOI: https://doi.org/10.60027/iarj.2025.284798

Interdisciplinary Academic and Research Journal, 5 (4), July-August 2025
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

บทนำ

ผู้นำการปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้บริหารที่เป็นข้าราชการการเมือง และข้าราชการประจำ จำเป็นต้องมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานต้องเป็นผู้มีศักยภาพในการเปลี่ยนแปลง เนื่องจากปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำลังเผชิญหน้ากับการท้าทายของการเปลี่ยนแปลงบริบท สิ่งแวดล้อมที่ซับซ้อน ส่งผลให้มีความคาดหวังและความต้องการของประชาชนมากขึ้น ผู้บริหารจะต้อง เผชิญกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของกระแสโลกาภิวัตน์ ผู้บริหารจะต้องสามารถแสดงพฤติกรรมผู้นำในการบริหาร มีวิสัยทัศน์กว้างไกลที่จะบริหารองค์การให้บรรจุวัตถุประสงค์ ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารจะต้องปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้นำและแสดงบทบาทผู้นำให้เหมาะสมกับสถานการณ์เพื่อจูงใจให้บุคลากรในองค์กรเกิดความร่วมมือร่วมใจ และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ดังนั้นผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นบุคคลสำคัญในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้ประสบความสำเร็จ ผู้บริหารองค์กรเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดที่จะช่วยให้การดำเนินการของหน่วยงาน ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย (อัฉรพันธุ์ คงจันทร์, 2562)

เทศบาลเป็นหนึ่งในองค์กร ภาครัฐที่จัดตั้งตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งมีอำนาจ การปกครองบางส่วนให้แก่เทศบาลในการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการหรือแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่นของตนโดยกำหนดให้เทศบาลมีบุคลากร งบประมาณ และอำนาจอิสระในการบริหารจัดการ ทั้งในด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การศึกษา การบริหารสาธารณะเศรษฐกิจ และการจัดทำบริการและสวัสดิการสังคม ภายใต้การกำกับ ดูแล ของรัฐบาล โดยมีโครงสร้างการบริหาร คือ สภาเทศมนตรี และนายกเทศมนตรี โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้กำกับ ดูแล ซึ่งในปัจจุบันมีเทศบาลในประเทศไทย ทั้งหมด 2,442 แห่ง (กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น, 2563)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด มีทั้งหมด 15 แห่ง แบ่งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล 12 แห่ง และ เทศบาล 3 แห่ง คือ 1) เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย 2) เทศบาล ตำบลเมืองบัว 3) เทศบาลตำบลกู่กาสิงห์ ซึ่งนายกเทศมนตรีเป็นผู้บริหารของเทศบาลที่มาจากการเลือกตั้ง โดยตรงจากประชาชนในเขตพื้นที่แต่ละเทศบาล ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นคนพื้นที่และทราบถึงปัญหาต่าง ๆ ในพื้นที่เป็นอย่างดี เป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อที่จะนำองค์กรสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยอาศัยผู้ร่วมงานในการปฏิบัติงานร่วมกัน ทั้งในองค์กรและองค์กรอื่น ๆ แล้วแต่กรณี ซึ่งถ้านายกเทศมนตรีในพื้นที่ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด มีภาวะผู้นำ มีความสามารถจูงใจ และสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาให้สามารถทำงานได้มากกว่าคำว่าหน้าที่ มีความตั้งอกตั้งใจและเต็มใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้องค์กรอย่างเต็มความสามารถ และเต็มใจเพิ่มความพยายามในการทำงานเป็นพิเศษมากขึ้น พร้อมทั้งมีประสิทธิภาพจนกระทั่งบังเกิดผลงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและร่วมกันขับเคลื่อน ในกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งเกิดจากความไว้วางใจและความพึงพอใจของผู้ใต้บังคับบัญชาทำให้เกิดความร่วมมือ ความสามัคคี ในทุกๆด้าน ทำให้การบริหารงานพัฒนาองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด(สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด, 2567) ด้วยเหตุผลดังกล่าว ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อสะท้อนมุมมองของผู้ใต้บังคับบัญชาต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของผู้คับบัญชาตนอยู่ในระดับใด และนำผลการวิจัยเสนอนายกเทศมนตรี ในเขตพื้นที่อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อใช้ในการพัฒนา ภาวะผู้นำ เพื่อให้มีการ

Citation:
Wongsanit, W., Kosonkittiampon, S., & Yupass, Y. (2025). Leadership of Mayors in Kaset Wisai District, Roi Et Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 5 (4), 545-556;
DOI: https://doi.org/10.60027/iarj.2025.284798

พัฒนาเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดียิ่งขึ้นและยกระดับประสิทธิภาพในการทำงานให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้ดียิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด
2. เพื่อเปรียบเทียบภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตาม เพศ ระดับการศึกษา สถานะบุคคล และเทศบาลที่สังกัด
3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

สมมติฐานการวิจัย

1. ภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ตามความคิดเห็นของบุคลากรเทศบาล ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด อยู่ในระดับปานกลาง
2. บุคลากรเทศบาล ในเขตอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตาม เพศ ระดับการศึกษา สถานะบุคคล และเทศบาลที่สังกัด มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี แตกต่างกัน

ทบทวรวรรณกรรม

ทฤษฎีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational Leadership) ของ Bass และ Avolio (1994) เป็นแนวคิดเกี่ยวกับผู้นำที่มุ่งเน้นการสร้างแรงบันดาลใจและเปลี่ยนแปลงผู้ตาม (followers) ให้สามารถบรรลุศักยภาพสูงสุดของตนเอง พร้อมทั้งเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์การให้ดียิ่งขึ้น แนวคิดนี้เป็นแนวทางที่มีอิทธิพลอย่างมากในด้านการบริหารจัดการ และเหมาะกับการเผชิญหน้าความเปลี่ยนแปลงในโลกยุคปัจจุบัน มีองค์ประกอบหลักของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Four Components of Transformational Leadership) ดังนี้

1. แรงบันดาลใจและวิสัยทัศน์ (Inspirational Motivation) ผู้นำที่มีคุณลักษณะนี้สามารถสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้ตามด้วยวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนเกี่ยวกับอนาคต ผู้นำสื่อสารเป้าหมายขององค์กรให้เป็นภาพที่เข้าใจง่าย กระตุ้นความเชื่อมั่นและความตั้งใจในหมู่ผู้ตาม ตัวอย่างคือ การใช้ถ้อยคำเชิงบวกและการสร้างบรรยากาศการทำงานที่เต็มไปด้วยพลังงานเชิงสร้างสรรค์
2. การยอมรับความเป็นปัจเจกบุคคล (Individualized Consideration) ผู้นำที่แสดงความห่วงใยและให้ความสำคัญต่อความต้องการของผู้ตามแต่ละคน โดยให้คำปรึกษาและพัฒนาศักยภาพของแต่ละคนในฐานะปัจเจกบุคคล เช่น การออกแบบงานที่เหมาะสมกับความสามารถของบุคคลและการสร้างโอกาสในการเติบโตของพนักงานในองค์กร
3. การกระตุ้นทางปัญญา (Intellectual Stimulation) ผู้นำใช้วิธีการกระตุ้นให้ผู้ตามคิดเชิงวิเคราะห์และนวัตกรรม ส่งเสริมให้ผู้ตามกล้าแสดงความคิดเห็นใหม่ ๆ ท้าทายความเชื่อหรือวิธีการดั้งเดิม เช่น การสร้างสภาพแวดล้อมที่เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแก้ปัญหาโดยไม่มีการตัดสินความคิด
4. การมีอิทธิพลอุดมการณ์ (Idealized Influence) ผู้นำเป็นแบบอย่างที่ดีและถูกมองว่าเป็นตัวแทนของค่านิยมที่ดีงามในองค์กร ผู้ตามรู้สึกชื่นชมและยอมรับในตัวผู้นำ ซึ่งทำให้เกิดความไว้วางใจและความ

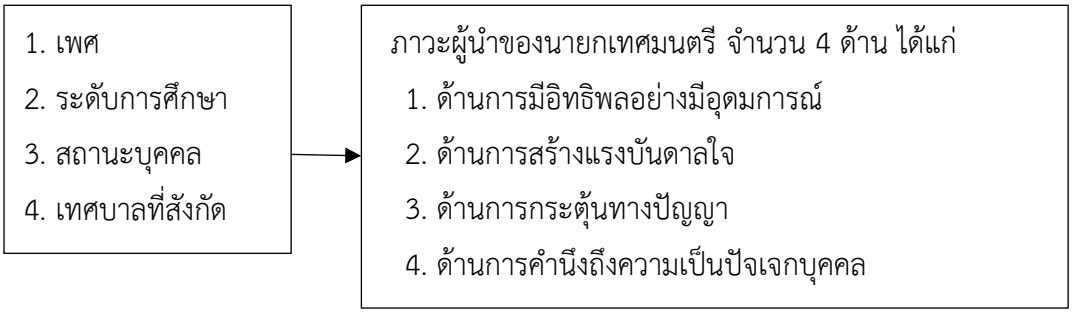
Citation:
Wongsanit, W., Kosonkittiampon, S., & Yupass, Y. (2025). Leadership of Mayors in Kaset Wisai District, Roi Et Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 5 (4), 545-556;
DOI: https://doi.org/10.60027/iarj.2025.284798

จงรักภักดี ตัวอย่างคือการแสดงความซื่อสัตย์ ความกล้าหาญ และความมุ่งมั่นในการดำเนินชีวิตตามค่านิยมขององค์กร

สรุปภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงเป็นแนวคิดที่สำคัญในการพัฒนาบุคคลและองค์กรไปพร้อมกัน ผู้นำที่มีคุณลักษณะเช่นนี้สามารถสร้างแรงบันดาลใจ พัฒนาศักยภาพของผู้ตาม และช่วยให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนในโลกที่ซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

กรอบแนวคิดการวิจัย

การศึกษาครั้งนี้ ได้ศึกษาภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยได้นำแนวคิดภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Bass and Avolio, 1994: 3-4) มาเป็นกรอบแนวคิดในการวิจัย ดังนี้



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดการวิจัย

วิธีการดำเนินการวิจัย

1. แหล่งข้อมูล

1.1 **ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง**

1.1.1 ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ บุคลากรเทศบาล ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาลตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน 384 คน (สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด, 2567)

1.1.2 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ บุคลากรเทศบาล ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ตามข้อ 3.1 ที่ได้มาโดยการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง ตามสูตรของ (Yamane, 1973: 727) ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 196 คน

2. เครื่องมือในการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้แบบสอบถามที่สร้างขึ้นจากการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัย ที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทาง โดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล ของผู้ตอบแบบสอบถาม ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด (แบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด) ตอนที่ 3 แบบสอบถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะและแนวทางในการพัฒนาภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

Citation:
Wongsanit, W., Kosonkittiampon, S., & Yupass, Y. (2025). Leadership of Mayors in Kaset Wisai District, Roi Et Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 5 (4), 545-556;
DOI: https://doi.org/10.60027/iarj.2025.284798

3.1 ผู้วิจัยขอหนังสือรายงานตัวจากคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ถึงกลุ่มตัวอย่าง เพื่อขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลและรอการตอบกลับภายใน 2 สัปดาห์

3.2 ทำการตรวจสอบแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนว่ามีความสมบูรณ์ กล่าวคือ ผู้ตอบแบบสอบถามได้ตอบข้อคำถามครบถ้วนหรือไม่ โดยหากแบบสอบถามฉบับใดไม่สมบูรณ์ก็จะนำฉบับใหม่ไปแจกเพื่อให้ตัวอย่างตอบให้สมบูรณ์ครบทุกข้อ

3.3 ดำเนินการแจกแบบสอบถามจนได้รับแบบสอบถามกลับคืนมาอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ตามขนาดจำนวนตัวอย่างที่ได้กำหนดไว้

4. การจัดกระทำข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลตามขั้นตอน ดังนี้

4.1 นำแบบสอบถามที่รวบรวมได้มาตรวจสอบความสมบูรณ์และถูกต้อง

4.2 นำแบบสอบถามที่สมบูรณ์ลงรหัสตามแบบการลงรหัส (Coding Form)

4.3 นำแบบสอบถามที่ลงรหัสแล้วให้คะแนนแต่ละข้อตามวิธีการของ ลิเคิร์ท (Likert Scale) ที่ผู้วิจัยประยุกต์ใช้เพียง 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก น้อย และน้อยที่สุด

4.4 นำแบบสอบถามที่ลงคะแนนเรียบร้อยแล้ว กำหนดเกณฑ์การให้ความหมายค่าเฉลี่ยเลขาคณิต (Arithmetic Mean)

5. สถิติที่ใช้ในการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้นำหลักสถิติมาประกอบ ดังนี้

5.1 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปสถิตินี้ ใช้การแจกแจงความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

5.2 สถิติที่ใช้ในการวัดระดับความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ใช้ค่าเฉลี่ย (Arithmetic Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

5.3 สถิติทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ดจำแนกตามเพศ ใช้สถิติ Independent Samples T-test จำแนกตามอายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และหมู่บ้านที่อาศัยอยู่ ใช้สถิติ One-Way ANOVA F-test

5.4 สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ใช้การแจกแจงความถี่ (Frequency) และวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) นำเสนอโดยการพรรณนาความ

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยนำเสนอผลการวิจัยดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและจำแนกตามรายด้าน

ตารางที่ 1 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้าน

ภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี	$\overline{X}$	S.D.	ระดับภาวะผู้นำ
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	4.73	0.33	มากที่สุด
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใ	4.67	0.45	มากที่สุด
3. ด้านการกระตุ้นการใช้ปัญญา	4.62	0.51	มากที่สุด

Citation:
Wongsanit, W., Kosonkittiampon, S., & Yupass, Y. (2025). Leadership of Mayors in Kaset Wisai District, Roi Et Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 5 (4), 545-556;
DOI: https://doi.org/10.60027/iarj.2025.284798

Interdisciplinary Academic and Research Journal, 5 (4), July-August 2025
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

ภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี	$\overline{X}$	S.D.	ระดับภาวะผู้นำ
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	4.52	0.54	มากที่สุด
รวม	4.63	0.46	มากที่สุด

จากตารางที่ 1 พบว่า ระดับภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีตามความคิดเห็นของบุคลากร ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\overline{X}$ = 4.63) พิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านการมีอิทธิพล อย่างมีอุดมการณ์ ($\overline{X}$ = 4.73) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\overline{X}$ = 4.67) ด้านการกระตุ้นการใช้ปัญญา ($\overline{X}$ = 4.62) และด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\overline{X}$ = 4.52)

2. วิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตาม เพศ ระดับการศึกษา สถานะบุคคล และเทศบาล ตำบลที่สังกัด

ตารางที่ 2 ผลการวิเคราะห์ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเพศ

ภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	เพศ				t	Sig.
	ชาย n=102		หญิง n=95			
	$\overline{X}$	S.D.	$\overline{X}$	S.D.		
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	4.71	0.38	4.75	0.26	-1.28	0.07
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	4.64	0.53	4.69	0.36	-1.02	0.10
3. ด้านการกระตุ้นการใช้ปัญญา	4.62	0.59	4.62	0.41	-.99	0.51
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	4.50	0.60	4.54	0.46	-.35	0.50
รวม	4.62	0.52	4.65	0.37	-1.10	0.20

จากตารางที่ 2 พบว่า ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำ ของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเพศ โดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามระดับการศึกษา

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	0.12	2	.06	.235	.79
ภายในกลุ่ม	47.34	194	25	-	-
รวม	47.46	196	-	-	-

จากตารางที่ 3 พบว่า การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามระดับการศึกษา โดยรวมมีความคิดเห็น ไม่แตกต่างกันทางสถิติ

Citation:
Wongsanit, W., Kosonkittiampon, S., & Yupass, Y. (2025). Leadership of Mayors in Kaset Wisai District, Roi Et Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 5 (4), 545-556;
DOI: https://doi.org/10.60027/iarj.2025.284798

Interdisciplinary Academic and Research Journal, 5 (4), July-August 2025
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

ตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามสถานะบุคคล

แหล่งความแปรปรวน	SS	*df*	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	0.13	2	0.06	0.20	0.82
ภายในกลุ่ม	114.08	194	0.32	-	-
รวม	114.20	196	-	-	-

จากตารางที่ 4 พบว่า การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามสถานะบุคคลที่ต่างกัน โดยรวมมีความคิดเห็น ไม่แตกต่างกันทางสถิติ

ตารางที่ 5 ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเทศบาลตำบลที่สังกัด

แหล่งความแปรปรวน	SS	*df*	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	4.629	2	2.31	8.46	0.00
ภายในกลุ่ม	53.064	194	.27	-	-
รวม	57.693	196	-	-	-

จากตารางที่ 5 พบว่า การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเทศบาลตำบลที่สังกัดที่ต่างกัน โดยรวมมีความคิดเห็นแตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ประกอบด้วย 1) ด้านอิทธิพลเชิงอุดมการณ์ แสดงจุดยืนและเป้าหมายที่ชัดเจน มีความเสียสละ และมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม เปิดโอกาสให้ประชาชนและพนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์เป็นแบบอย่างที่ดี และชื่นชมผู้ปฏิบัติงาน 2) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ส่งเสริมการแสดงความคิดเห็น และสนับสนุนงานของพนักงาน สร้างความเสมอภาคและยุติธรรม กระตุ้นให้พนักงานมองปัญหา เป็นโอกาสและเป็นแบบอย่างในการทำงาน แนะนำเส้นทางสู่ความสำเร็จ 3) ด้านการกระตุ้นทางปัญญา แนะนำวิธีการปฏิบัติงานใหม่และส่งเสริมการพัฒนาตนเอง สนับสนุนการเรียนรู้และการอบรมอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กร 4) ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล มีทัศนคติเชิงบวก และสื่อสารอย่างเป็นกันเองกับพนักงานรับฟังและแก้ไขปัญหาของพนักงานอย่างจริงจัง พัฒนาสวัสดิการ และมอบหมายงานตามความสามารถ ส่งเสริมขวัญกำลังใจและเป็นผู้นำที่ห่วงใยประชาชน

สรุปผลการวิจัย

1. ระดับภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีตามความคิดเห็นของบุคลากร ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด

2. การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา สถานะบุคคล โดยรวมไม่แตกต่างกัน ส่วนจำแนกตามเทศบาลตำบลที่สังกัด โดยรวม มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ประกอบด้วย (3.1) ด้านอิทธิพลเชิงอุดมการณ์ แสดงจุดยืนและเป้าหมาย ที่ชัดเจน มีความเสียสละและมุ่งเน้นประโยชน์

Citation:
Wongsanit, W., Kosonkittiampon, S., & Yupass, Y. (2025). Leadership of Mayors in Kaset Wisai District, Roi Et Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 5 (4), 545-556;
DOI: https://doi.org/10.60027/iarj.2025.284798

ส่วนรวม เปิดโอกาสให้ประชาชนและพนักงานมีส่วนร่วม ในการกำหนดวิสัยทัศน์เป็นแบบอย่างที่ดีและชื่นชม ผู้ปฏิบัติงาน (3.2) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ส่งเสริมการแสดงความคิดเห็นและสนับสนุนงานของพนักงาน สร้างความเสมอภาคและยุติธรรม กระตุ้น ให้พนักงานมองปัญหาเป็นโอกาสและเป็นแบบอย่างในการทำงาน แนะนำเส้นทางสู่ความสำเร็จ (3.3) ด้านการกระตุ้นทางปัญญา แนะนำวิธีการปฏิบัติงานใหม่และส่งเสริมการพัฒนาตนเอง สนับสนุน การเรียนรู้และการอบรมอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กร (3.4) ด้านการคำนึงถึง ความเป็นปัจเจกบุคคล มีทัศนคติเชิงบวกและสื่อสารอย่างเป็นกันเองกับพนักงานรับฟังและแก้ไขปัญหา ของพนักงานอย่างจริงจัง พัฒนาสวัสดิการและมอบหมายงานตามความสามารถ ส่งเสริมขวัญกำลังใจและเป็นผู้นำที่ห่วงใยประชาชน

อภิปรายผล

จากการวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยพบประเด็นที่ควรนำมาอภิปราย ดังนี้

1. ความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะนายกเทศมนตรี เห็นความสำคัญในการเรียนรู้พัฒนาตนเองในเรื่องภาวะผู้นำสูงขึ้น ประกอบกับมีประสบการณ์ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาลจนทำให้เกิดประโยชน์และมีคุณค่า อีกทั้งเทศบาลตำบลเป็นองค์กรที่สังคม ให้ความสำคัญและเฝ้าติดตามความเคลื่อนไหวอยู่อยู่ตลอดเวลาถือเป็นปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้นายกเทศมนตรีจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพของตนเองและผู้ร่วมงานในรูปแบบของการเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ อัญธิพร เครือสุวรรณ (2566) ได้ทำการวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลบางกระสั้น อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผลการวิจัย พบว่า ภาวะผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลบางกระสั้น อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด

2. ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเพศ ไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และจูงใจต่อผู้ตาม ทำให้ผู้ตามเกิดตระหนัก ในความสำคัญของผลงาน โน้มน้าวจิตใจของผู้ตาม กระตุ้นให้ผู้ตามยกระดับความต้องการที่สูงขึ้นกว่าเดิม โดยเปลี่ยนแปลงความพยายามของผู้ตาม กระตุ้นให้ผู้ตามยกระดับความต้องการที่สูงขึ้นกว่า โดยเปลี่ยนแปลงความพยายามของผู้ร่วมงาน และผู้ตามให้สูงขึ้นกว่าความพยายามที่คาดหวัง พัฒนาความสามารถ ของผู้ร่วมงานและผู้ตามไปสู่ระดับที่องค์การหรือสังคมต้องการ ส่งผลให้บุคลากรซึ่งเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม จะเป็นเพศหญิงหรือเพศชาย สอดคล้องกับงานวิจัยของ เสกสันติ ทองแท้ (2566) ได้ทำการวิจัยเรื่อง ปัจจัยภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผลการวิจัยพบว่า การเปรียบเทียบระดับความคาดหวังที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลวัดยม จำแนกตามเพศ จำแนกตามอายุ พบว่า โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน

3. ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามระดับการศึกษา ไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะ บุคลากรประเมินภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีโดยพิจารณาจากพฤติกรรม การบริหารจัดการ และแนวทาง การปฏิบัติงานที่ชัดเจน ซึ่งเป็นลักษณะที่เข้าใจและยอมรับได้ในทุกระดับการศึกษา ไม่ได้ขึ้นอยู่กับความรู้ พื้นฐานที่แตกต่างกัน ประกอบกับการให้ข้อมูลข่าวสารที่สม่ำเสมอและโปร่งใส การให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลงาน หรือแนวทางการทำงานของนายกเทศมนตรีอาจถูกเผยแพร่ในลักษณะที่ชัดเจนและเข้าใจได้ง่าย สำหรับบุคลากรทุกระดับการศึกษา ทำให้ไม่มีการรับรู้ที่แตกต่างกันมาก สอดคล้องกับงานวิจัย ศิริพงศ์ หนูนารถ (2562) ได้ทำการวิจัยเรื่อง บทบาทภาวะผู้นำของผู้บริหารในเทศบาลตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ผลการวิจัยพบว่า ผลการเปรียบเทียบบทบาทภาวะผู้นำของผู้บริหารในเทศบาล ตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัด

Citation:
Wongsanit, W., Kosonkittiampon, S., & Yupass, Y. (2025). Leadership of Mayors in Kaset Wisai District, Roi Et Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 5 (4), 545-556;
DOI: https://doi.org/10.60027/iarj.2025.284798

นครศรีธรรมราช ตามความคิดเห็นของประชาชน ที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้/เดือน ต่างกัน พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามสถานะบุคคลไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะ การสื่อสารของนายกเทศมนตรีอาจเข้าถึงกลุ่มบุคลากรทุกสถานภาพอย่างเท่าเทียม ไม่ได้จำกัดเพียงเฉพาะบางกลุ่ม ส่งผลให้ทุกคนมีโอกาสรับรู้และเข้าใจแนวคิด หรือวิสัยทัศน์ของผู้นำในระดับที่ใกล้เคียงกัน นายกเทศมนตรีมีลักษณะภาวะผู้นำที่เหมาะสมกับทุกกลุ่ม ทำให้รู้สึกว่าการตัดสินใจและการบริหารงาน ของผู้นำมีความครอบคลุมและเท่าเทียม สอดคล้องกับงานวิจัยของ ณรงค์ชัย กรรณสูตร (2566) ได้ทำการวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน อำเภอพระนคร ศรีอยุธยา ผลการวิจัย พบว่า ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชน พบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้/เดือนแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน อำเภอพระนคร ศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไม่แตกต่างกัน

5. ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเทศบาลตำบลที่สังกัดแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะ ในการบริหารงานของนายกเทศมนตรี แต่ละแห่งในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด มีรูปแบบการบริหารงานที่แตกต่างกันขึ้นอยู่กับนโยบายของคณะผู้บริหาร วิธีการ ประสบการณ์ในงานของผู้บริหาร ซึ่งผู้บริหารบางคนอาจเน้นให้สมาชิกในองค์กรได้ร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ อย่างมาก หรือผู้บริหารบางคนอาจเน้นส่งเสริมสมาชิกในองค์กรลงมือ ปฏิบัติตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้ ดังนั้นผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลแต่ละแห่งจะปฏิบัติงานเพื่อแก้ไข ปัญหาของชุมชนที่แตกต่างกัน การแสดงออกถึงภาวะผู้นำการเปลี่ยนเปลง ทั้ง 4 ด้าน ของผู้บริหาร ก็จะมีความแตกต่างกันสภาพบริบทของเทศบาลตำบลนั้น ๆ ดังนั้นผู้ปฏิบัติงานจึงได้ทราบถึงแนวทาง การปฏิบัติที่แตกต่างกัน สอดคล้องกับแนวคิดของ (Fiedler, 1967: 45) กล่าวถึง ผู้นำไว้ว่าเป็นบุคคล ที่ส่งเสริมให้มีการเปลี่ยนแปลงการกระทำของกลุ่มอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นผู้ที่สนับสนุนส่งเสริมการปฏิสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกในกลุ่มให้ดำเนินไปด้วยดี

ข้อเสนอแนะ

ผลการวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด มีข้อค้นพบในการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำ นำมาสร้างข้ออเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้

1.1 นายกเทศมนตรีควรแสดงถึงความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยึดมั่นในคุณธรรมที่เป็นประโยชน์ ต่อชุมชนอย่างชัดเจน เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและความไว้วางใจจากประชาชนและเจ้าหน้าที่ การสื่อสารถึงวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนในการพัฒนาอำเภอ โดยเฉพาะในด้านเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการแก้ไขปัญหาอย่างกล้าหาญและรับผิดชอบในทุกการตัดสินใจ

1.2 ควรมุ่งเน้นการสร้างความเชื่อมั่นและแรงบันดาลใจให้แก่ทีมงานและชาวบ้าน ด้วยการนำเสนอโครงการพัฒนาที่มีเป้าหมายชัดเจนและเป็นประโยชน์โดยตรง เช่น การส่งเสริมเศรษฐกิจ ชุมชนผ่านโครงการสนับสนุนเกษตรกรในพื้นที่ พร้อมทั้งเชิญชวนทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ เพื่อให้ประชาชนรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จ

1.3 ควรสนับสนุนการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่และประชาชนได้มีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจและนวัตกรรม เช่น การจัดเวทีปรึกษาหารือเพื่อแก้ไขปัญหาชุมชน หรือการกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ นำเสนอวิธีการแก้ไขปัญหาที่สร้างสรรค์ นายกเทศมนตรีสามารถสนับสนุนการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น อย่างเป็นระบบเพื่อส่งเสริมความคิดเชิงวิพากษ์และสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนในพื้นที่

Citation:
Wongsanit, W., Kosonkittiampon, S., & Yupass, Y. (2025). Leadership of Mayors in Kaset Wisai District, Roi Et Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 5 (4), 545-556;
DOI: https://doi.org/10.60027/iarj.2025.284798

1.4 นายกเทศมนตรีควรแสดงถึงความเข้าใจและเอาใจใส่ต่อความต้องการเฉพาะของแต่ละ กลุ่มในสังคม เช่น การสนับสนุนโครงการเฉพาะกลุ่ม เช่น โครงการเสริมทักษะอาชีพสำหรับเยาวชนในพื้นที่ การพัฒนาช่องทางสนับสนุนผู้สูงอายุ หรือการส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างสรรค์ในกลุ่มเปราะบาง เช่น ผู้ด้อยโอกาส หรือคนพิการ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการสร้างสังคมที่เป็นธรรม และครอบคลุมทุกกลุ่มประชากร

2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 การเปรียบเทียบภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีในพื้นที่ต่าง ๆ ทำการวิจัยเปรียบเทียบภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีในพื้นที่ที่มีบริบทแตกต่างกัน เช่น อำเภอที่มีเศรษฐกิจเข้มแข็งกับอำเภอ ที่ยังต้องพัฒนาด้านเศรษฐกิจ เพื่อวิเคราะห์ความแตกต่างในการบริหารจัดการและผลลัพธ์ที่ส่งผลต่อการพัฒนาชุมชนในแต่ละพื้นที่

2.2 การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำกับความพึงพอใจของประชาชน ประเด็นความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะของภาวะผู้นำ เช่น การสร้างแรงบันดาลใจหรือการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล กับระดับความพึงพอใจของประชาชน รวมถึงผลกระทบต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาอำเภอ

2.3 การพัฒนารูปแบบการอบรมผู้นำท้องถิ่น ควรมีการศึกษาเพื่อนำเสนอรูปแบบการอบรม หรือโปรแกรมพัฒนาศักยภาพผู้นำท้องถิ่น โดยใช้กรณีศึกษาของนายกเทศมนตรี ในอำเภอเกษตรวิสัยเป็นแนวทาง วิเคราะห์ว่ากิจกรรมหรือเนื้อหาประเภทใดที่ส่งเสริมภาวะผู้นำให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ดีที่สุด

เอกสารอ้างอิง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. (2563). *ระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น,* Retrieved from: http://infov1.dla.go.th/public/surveyInfo.do.

ณรงค์ชัย กรรณสูตร และอภิชาติ พานสุวรรณ. (2566). ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา. *วารสารการบริหารนิติบุคคลและนวัตกรรมท้องถิ่น*, 9(3), 241-253.

รังสรรค์ สิงหเลิศ. (2558). *ระเบียบวิธีวิจัยและการใช้สถิติสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์*. ทริปเพิ้ล กรุ๊ป จำกัด.

ศิริพงศ์ หนูนารถ. (2562). บทบาทภาวะผู้นำของผู้บริหารในเทศบาลตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช. *วารสารสังคมศาสตร์และมานุษยวิทยาเชิงพุทธ*, 4(2), 49-50.

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด. (2567). *จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดร้อยเอ็ด*. ร้อยเอ็ด: สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด.

เสกสันติ ทองแท้ และนฤมล อนุสนธิ์พัฒน์. (2566). ปัจจัยภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ประชาชนตำบลวัดยมคาดหวัง. *วารสารการบริหารนิติบุคคลและนวัตกรรมท้องถิ่น*, 9(6),228-241.

อัฉรพันธุ์ คงจันทร์. (2562). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารเทศบาลตำบลในจังหวัดนครศรีธรรมราช. *วารสารเทคโนโลยีภาคใต้*, 12(2), 107-114.

อัญธิพร เครือสุวรรณ และกมลวรรณ วรรณธนัง. (2566). ภาวะผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลบางกระสั้น อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. *วารสารวิชาการอยุธยาศึกษา*, 16(1), 102-117.

Bass, B.M., & Avolio, B.J. (1994). *Transformational Leadership Development*. Palo Alto, California: Consulting Psychologists.

Fiedler, F.E. (1967). *A Theory of Leadership Effectiveness*. New York: McGraw-Hill.

Yamane, T. (1973). *Statistics: An Introductory Analysis*. New York: Harper and Row.

Citation:
Wongsanit, W., Kosonkittiampon, S., & Yupass, Y. (2025). Leadership of Mayors in Kaset Wisai District, Roi Et Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 5 (4), 545-556;
DOI: https://doi.org/10.60027/iarj.2025.284798