



Factors Affecting the Operational Efficiency of the Village and Urban Community Fund of Wanon Niwat District Sakon Nakhon Province

Watchara Ratana¹, Lamai Romyen² and Sanyasorn Swasthaisong³

Public Administration Program, Faculty of Management Science, Sakon Nakhon Rajbhat University, Thailand

E-mail: tolanaruk1@gmail.com, ORCID ID: <https://orcid.org/0009-0003-7580-5030>

E-mail: lamairomyen@gmail.com, ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0001-9969-8688>

E-mail: sanyasorn@snru.ac.th, ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-6017-7321>

Received 23/01/2024

Revised 26/01/2024

Accepted 31/01/2024

Abstract

Background and Aims: The Village Fund aims to be a source of revolving funds for investment to develop careers, create jobs, generate income, increase income, and reduce expenses, or for promotion and development towards creating welfare or any other common benefits for the people in villages or urban communities. Including being a source of revolving funds to alleviate urgent problems for people in villages or urban communities. Thus, the purposes of this study included the following: 1) To study the level of strategic leadership public participation and efficiency of village and urban community fund operations in Wanonniwat District 2) To study the influence of strategic leadership and public participation that affects the efficiency of village and urban community fund operations in Wanonniwat District.

Methodology: The sample group included village and urban community fund members in Wanonniwat District, in Sakon Nakhon Province, 395 people, used a questionnaire as a tool to collect data. Statistics used in data analysis include frequency, percentage, average, and standard deviation, and multiple regression analysis.

Results: (1) Strategic leadership of village leaders in Wanonniwat District Overall, it is at a high level. People's participation in the village and urban community fund operations of Wanonniwat District. Overall, it is at a high level. and the efficiency of the village and urban community fund operations of Wanonniwat District Overall, it is at a high level. (2) Strategic leadership in controlling the organization in balance ($\beta=.320$), acting with morality ($\beta=.315$), setting strategic direction ($\beta=.180$), and supporting effective organizational culture ($\beta=.147$) has an influence on strategic leadership that affects the operational efficiency of village and urban funds with statistical significance at the .01 level. They were able to jointly predict the operational efficiency level of village and urban funds in Wanonniwat District at 70.80 percent





($R^{2Adj}=.708$). 3) public participation Participation in receiving benefits ($\beta=.436$) and participation in evaluation ($\beta=.178$) influence strategic leadership that affects the efficiency of village and urban community fund operations. Statistically significant at the .01 level, participation in decision-making ($\beta=.123$) has an influence on strategic leadership that affects the efficiency of village and urban community fund operations. Statistically significant at the .05 level. Together they were able to predict the operational efficiency level of the Village and Urban Fund in Wanon Niwat District at 46.60 percent ($R^{2Adj}=.466$).

Conclusion: The study illuminates a positive landscape in Wanonniwat District, where strategic leadership among village leaders and active public participation play pivotal roles in driving the high operational efficiency of village and urban community funds. The identified factors, including balanced organizational control, moral conduct, and robust support for organizational culture, underscore the interconnectedness of strategic leadership with effective fund operations. Public involvement, particularly in benefits reception, evaluation, and decision-making processes, further contributes significantly to the overall operational efficiency. These findings collectively underscore the holistic and collaborative nature of leadership and community engagement in ensuring the success of village and urban community fund operations in Wanonniwat District.

Keywords: Operational Efficiency, Village and Urban Community Fund



ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวารินนิवास จังหวัดสกลนคร

วัชร รัตน์¹ ละมัย ร่มเย็น² ลัญญาครณ์ สวัสดิ์ไธสง³

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บทคัดย่อ

ภูมิหลังและวัตถุประสงค์: กองทุนหมู่บ้านมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ เพิ่มรายได้และลดรายจ่าย หรือสำหรับการส่งเสริมและพัฒนาไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ สวัสดิการ หรือประโยชน์ส่วนรวมอื่นใดให้แก่ประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง รวมถึงเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเร่งด่วนสำหรับประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง ดังนั้นการวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ การมีส่วนร่วมของประชาชน และประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวารินนิवास (2) อิทธิพลของภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ และการมีส่วนร่วมของประชาชน ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวารินนิवास

ระเบียบวิธีการวิจัย: กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ สมาชิกกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวารินนิवास จังหวัดสกลนคร จำนวน 395 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัย: (1) ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้นำหมู่บ้าน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของอำเภอวารินนิवास จังหวัดสกลนคร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก (2) ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ด้านการควบคุมองค์การให้สมดุล ($\beta=.320$) ด้านการปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ($\beta=.315$) ด้านการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ ($\beta=.180$) และด้านการสนับสนุนวัฒนธรรมองค์การที่มีประสิทธิผล ($\beta=.147$) มีอิทธิพลต่อภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยสามารถร่วมกันทำนายระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวารินนิवास ได้ร้อยละ 70.80 ($R^{2Adj}=.708$) การมีส่วนร่วมของประชาชน ด้านการมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์ ($\beta=.436$) และด้านการมีส่วนร่วมในการประเมินผล ($\beta=.178$) มีอิทธิพลต่อภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ($\beta=.123$) มีอิทธิพลต่อภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยสามารถร่วมกันทำนายระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวารินนิवास ได้ร้อยละ 46.60 ($R^{2Adj}=.466$)

สรุปผล: ผลการศึกษาชี้ให้เห็นถึงภูมิทัศน์เชิงบวกในอำเภอมหาสารคาม ซึ่งความเป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ระหว่างผู้นำหมู่บ้านและการมีส่วนร่วมของประชาชนมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนประสิทธิภาพการดำเนินงานที่สูงของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ปัจจัยที่ระบุ รวมถึงการควบคุมองค์กรที่สมดุล ความประพฤติด้านศีลธรรม และการสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง เน้นย้ำถึงความเชื่อมโยงระหว่างผู้นำเชิงกลยุทธ์กับการดำเนินงานของกองทุนที่มีประสิทธิผล การมีส่วนร่วมของสาธารณะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกระบวนการรับผลประโยชน์ การประเมิน และการตัดสินใจ มีส่วนช่วยอย่างมากต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานโดยรวม การค้นพบนี้เน้นย้ำถึงลักษณะองค์รวมและการทำงานร่วมกันของการเป็นผู้นำและการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในอำเภอมหาสารคามประสบความสำเร็จ

คำสำคัญ : ประสิทธิภาพการดำเนินงาน; กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

บทนำ

กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ เป็นกองทุนหมุนเวียนประเภทเพื่อการกู้ยืม ซึ่งถือเป็นเงินนอกงบประมาณของรัฐบาล ดำเนินงานมาตั้งแต่ปี 2544 โดยรัฐจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดตั้งกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองกองทุนละ 1 ล้านบาท โดยให้ประชาชนร่วมกันบริหารจัดการกองทุนด้วยตนเอง ส่วนหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ให้คำปรึกษาและแนะนำเท่านั้น กองทุนหมู่บ้านมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ เพิ่มรายได้และลดรายจ่าย หรือสำหรับการส่งเสริมและพัฒนาไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ สวัสดิการ หรือประโยชน์ส่วนรวมอื่นใดให้แก่ประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง รวมถึงเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเร่งด่วนสำหรับประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง และลดการกู้ยืมเงินนอกระบบของประชาชน โดยทำให้กลุ่มคนที่ไม่สามารถเข้าถึงบริการทางการเงินเชิงพาณิชย์ในระบบ (Formal financial services) เนื่องจากไม่มีรายได้เพียงพอและส่วนใหญ่ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกันเงินกู้สามารถเข้าถึงสินเชื่อสำหรับประชาชนระดับฐานรากได้มากขึ้น อันเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ พัฒนาคุณภาพชีวิต และบรรเทาปัญหาความยากจนของประชาชน รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศสู่การพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน (ศิริขวัญ วิเชียรเพ็ลลิต, 2558: 1)

การดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองทุกแห่ง อาศัยปัจจัยในการสนับสนุนการดำเนินกิจการต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ได้วางไว้ เพราะปัจจัยการบริหารหรือทรัพยากรการบริหารนั้นมีความสำคัญและจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างมากไม่ว่าการบริหารงานนั้นจะเป็นการบริหาร ภาครัฐหรือภาคเอกชนก็ตามการนำเอาปัจจัยการบริหารมาเลือกใช้ให้เหมาะสมกับการบริหารงาน จะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูงสุด นอกจากนั้น การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เป็นส่วนสำคัญในการพัฒนากองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับชุมชน โดยใช้กระบวนการเรียนรู้ที่นำไปสู่กระบวนการพัฒนาร่วมกันของคนในพื้นที่ บนเงื่อนไขของการใช้ข้อมูลบริบทของแต่ละพื้นที่อย่างเหมาะสม โดยมีเครื่องมือที่จะสามารถเชื่อมโยงการมีส่วนร่วมอย่างบูรณาการทั้งในแนวดิ่งและแนวนอน ซึ่งการมีส่วนร่วมเป็นการที่ประชาชนได้ใช้ความพยายามหรือใช้ทรัพยากรบางอย่างของตน เช่น ความรู้ ความคิด แรงงาน ความสามารถ วัสดุ และเงินทุน ในการมีส่วนร่วมของกิจกรรมพัฒนานั้น ๆ การมี

ส่วนร่วมจะทำให้ประชาชนหลุดพ้นจากการเป็นผู้รับผลจากการพัฒนาและเป็นผู้กระทำให้เกิดกระบวนการพัฒนา ดังนั้นการมีส่วนร่วมจึงเป็นได้ทั้งวิธีการซึ่งนำไปสู่การพัฒนาและเป็นเป้าหมายของการพัฒนาด้วย (กীরติวรรณ กัลยาณมิตร, 2563: 4)

การมีส่วนร่วมของประชาชนถือเป็นส่วนประกอบสำคัญส่วนหนึ่งของ ธรรมภิบาล (Good Governance) ซึ่งเป็นแนวคิดสำคัญทั้งระดับประเทศและนานาชาติเพราะ “กระบวนการมีส่วนร่วม” จะทำให้การจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน สังคมและประเทศชาติ การมีส่วนร่วมเป็นการสร้างฉันทามติระหว่างประชาชนและภาครัฐที่จะทำให้การนำนโยบายไปปฏิบัติมีโอกาสประสบความสำเร็จ ลดค่าใช้จ่ายและความสูญเสียประมาณ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 78 ระบุว่า “รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ การจัดทำบริการสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น การตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมตลอดทั้งการตัดสินใจทางการเมือง และการอื่นใดบรรดาที่อาจมีผลกระทบต่อประชาชนหรือชุมชน” ในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง จำเป็นต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองมีประสิทธิภาพ (สำนักงบประมาณของรัฐสภา, 2562: 1)

อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร เป็นอำเภอที่มีขนาดใหญ่ตั้งอยู่ห่างจากจังหวัดสกลนคร เป็นระยะทาง 82 กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งสิ้น 1,001 ตารางกิโลเมตร แบ่งเขตการปกครอง ตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่พุทธศักราช 2457 และ พุทธศักราช 2551 เป็น 14 ตำบล 183 หมู่บ้าน กองทุนหมู่บ้านในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร มีจำนวนทั้งสิ้น 183 กองทุน ได้รับเงินสนับสนุนตั้งแต่เริ่มโครงการปัจจุบันมีเงินหมุนเวียนในกองทุนทั้งหมด 182 กองทุน ซึ่งได้รับการเพิ่มทุนมาอย่างต่อเนื่อง ภายหลังจากที่คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบโครงการเพิ่มความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากตามแนวทางพระราชรัฐ ที่กระทรวงการคลังเสนอ เมื่อวันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2559 โดยรัฐบาลจะสนับสนุนเงินทุนให้แก่กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในพื้นที่อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ก็ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามโครงการเพิ่มความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากตามแนวทางพระราชรัฐ ทั้ง 182 กองทุน ทำให้กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในพื้นที่อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ได้มีโอกาสในการพัฒนากิจกรรมภายใต้กลไกพระราชรัฐของรัฐบาล เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในหมู่บ้านและชุมชนมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะกิจกรรมด้านการประกอบอาชีพ การผลิตสินค้าและบริการ ที่ช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจและส่งเสริมความเป็นอยู่ของประชาชนในหมู่บ้านและชุมชนให้ดีขึ้นเกิดผลิตผล ผลิตภัณฑ์ จากครัวเรือนในชุมชนและกิจกรรมการบริการรูปแบบต่าง ๆ ได้มีการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานและดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ในการส่งเสริมศักยภาพในการประกอบอาชีพในชุมชน เกิดผลสำเร็จ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่กำหนดในเบื้องต้น ซึ่งบริหารงานโครงการเพิ่มความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากตามแนวทางพระราชรัฐอำเภอวานรนิวาส ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน/หมู่บ้าน เข้ามาเกี่ยวข้องด้วย การดำเนินงานจึงจะประสบความสำเร็จ

การดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร จะประสบความสำเร็จ มีประสิทธิผล และประสิทธิภาพมากขึ้นเพียงใดนั้น ย่อมขึ้นอยู่กับปัจจัยหลาย ๆ อย่าง ซึ่งปัจจัยในส่วนองภาวะผู้นำของผู้นำหมู่บ้านก็มีความสำคัญเป็นอย่างมากเช่นกัน เพราะภาวะผู้นำเป็นเครื่องชี้ให้เห็น

ว่า ผู้นำหมู่บ้านมีคุณสมบัติมีความสามารถ และมีภาวะผู้นำที่เหมาะสมกับตำแหน่งเพียงใดในการบริหารงาน และการปฏิบัติงาน จำเป็นต้องแสดงภาวะผู้นำที่เหมาะสมต่อผู้ร่วมงานรวมถึงประชาชนในพื้นที่ เพราะภาวะผู้นำมีอิทธิพลอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงาน ผู้นำหมู่บ้านจะต้องแสดงภาวะผู้นำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อร่วมงาน ตลอดจนประชาชน เกิดความศรัทธาความเชื่อมั่น และความเลื่อมใสในตัวของผู้บริหารที่รัฐเอง เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพขององค์กร จะเกิดขึ้นได้เมื่อองค์กรได้มีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างเหมาะสมนำไปสู่ความสำเร็จ บรรลุ ผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ผู้นำหมู่บ้านจึงต้องมีภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ (Strategic leadership) ที่สามารถกำหนดทิศทางและกระตุ้นสร้างแรงบันดาลใจให้แก่บุคคลในองค์กร ในการริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งต่าง ๆ เพื่อให้องค์กรอยู่รอดและมีความก้าวหน้า เป็นกระบวนการของอิทธิพลผู้นำมีต่อบุคคลอื่นให้มีพฤติกรรมไปในทิศทางที่ต้องการ เพื่อการบรรลุและรักษาไว้ซึ่งวัตถุประสงค์ขององค์กร ที่ครอบคลุมทั้งเป้าหมาย (Ends) และวิธีการ (Means) โดยการกำหนดทิศทางขององค์กร การวางแผนหรือการสร้างทางเลือก การนำไปสู่การปฏิบัติ และการควบคุมหรือการประเมิน (เขวงศักดิ์ พุกษเทเวศ, 2553: 55)

การที่กองทุนหมู่บ้านในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองอย่างต่อเนื่อง จึงเป็นสิ่งที่ยืนยันได้ว่ากองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองนี้มีความน่าสนใจที่จะเข้าไปศึกษาวิจัย เพราะการที่กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ชุมชนใดชุมชนหนึ่งสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง นั่นถือว่าชุมชนนั้นมีความเข้มแข็ง และปัจจัยต่าง ๆ ที่ทำให้ประสบความสำเร็จนั้น ต้องเกิดจากความสามัคคีของคนในชุมชน ความร่วมมือร่วมใจของทุกคนในชุมชน ดังนั้นจากสาเหตุดังกล่าวจึงทำให้ผู้วิจัยเกิดความสนใจเป็นอย่างยิ่งว่าผลสำเร็จที่เด่นชัดของกองทุนหมู่บ้าน ปัจจัยด้านใดที่มีประสิทธิผลการดำเนินงานให้เกิดความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการอย่างไร และมากน้อยเพียงใด ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ เหล่านี้มีอะไรบ้างและมีวิธีแก้ไขปัญหายังไง จึงทำให้องค์กรดังกล่าว ประสบความสำเร็จได้ ดังนั้นผู้วิจัยจึงสนใจที่จะทำวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ผลจากการวิจัยในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางให้ชุมชนอื่น ๆ ได้เห็นถึงวิธีการที่จะนำมาซึ่งความสำเร็จ กองทุนหมู่บ้านในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ได้เห็นถึงประโยชน์และความสำคัญที่แท้จริงของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองมากยิ่งขึ้น และยังเป็นการส่งเสริมวินัยทางการเงิน ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นต่อรากฐานการดำเนินชีวิตต่อไปในอนาคต เช่น วิสัยทัศน์ แผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 คือ ประเทศไทย ต้องมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ การมีส่วนร่วมของประชาชน และประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร
2. เพื่อศึกษาอิทธิพลของภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ และการมีส่วนร่วมของประชาชนที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

การทบทวนวรรณกรรม

ประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาชุมชนและการจัดการทรัพยากร กองทุนเหล่านี้เป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนความคิดริเริ่มในท้องถิ่น โครงการโครงสร้างพื้นฐาน และความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน ประสิทธิภาพในการดำเนินงานหมายถึงความสามารถของกองทุนเหล่านี้ในการบรรลุวัตถุประสงค์ด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าทรัพยากรทางการเงินได้รับการจัดสรรอย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในลักษณะที่คล่องตัว (Fisman & Miguel, 2007)

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงาน

มีหลายปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ความเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพทั้งในระดับหมู่บ้านและในการบริหารกองทุนชุมชนถือเป็นสิ่งสำคัญ การศึกษาชี้ให้เห็นว่าภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ซึ่งมีคุณลักษณะในการตัดสินใจที่ดี มีจริยธรรม และสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร ส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนชุมชน (Chowdhury & Mahbub, 2012) นอกจากนี้ การมีส่วนร่วมของประชาชนและการมีส่วนร่วมยังมีบทบาทสำคัญในการรับประกันว่าสมาชิกชุมชนมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในกระบวนการตัดสินใจ ซึ่งสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้เงินทุนได้ (Ribot, 2002)

ความเป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

ความเป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ผู้นำที่มีประสิทธิภาพแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการสร้างสมดุลในการควบคุมองค์กร ปฏิบัติตนอย่างมีศีลธรรม กำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ที่ชัดเจน และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนคุณสมบัติความเป็นผู้นำเหล่านี้มีส่วนช่วยในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสมและกระบวนการดำเนินงานที่คล่องตัว ซึ่งท้ายที่สุดแล้วจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกองทุนชุมชน (Bass & Riggio, 2006; Den Hartog, House, Hanges, Ruiz-Quintanilla, & Dorfman, 1999)

การมีส่วนร่วมของสาธารณะและผลกระทบต่อประสิทธิภาพการดำเนินงาน

การมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งครอบคลุมถึงการมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์ การประเมิน และการตัดสินใจ มีความสำคัญอย่างยิ่งในการกำหนดประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนชุมชน การวิจัยระบุว่าเมื่อสมาชิกชุมชนมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้กองทุน มีความเป็นไปได้มากขึ้นที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนให้สอดคล้องกับความต้องการและลำดับความสำคัญที่แท้จริงของชุมชน ในทางกลับกัน สิ่งนี้มีส่วนทำให้เกิดผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้นในการริเริ่มการพัฒนาชุมชน (Arnstein, 1969; Pretty, 1995)

ผลกระทบต่อนโยบายและการวิจัยในอนาคต

การทำความเข้าใจปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อนโยบายและแนวปฏิบัติ ผู้กำหนดนโยบายสามารถใช้ข้อมูลเชิงลึกเหล่านี้เพื่อออกแบบมาตรการที่ช่วยเพิ่มความเป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ในการบริหารกองทุนชุมชน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสาธารณะอย่างมีความหมาย ความพยายามในการวิจัยในอนาคตอาจสำรวจความแตกต่างของปัจจัย

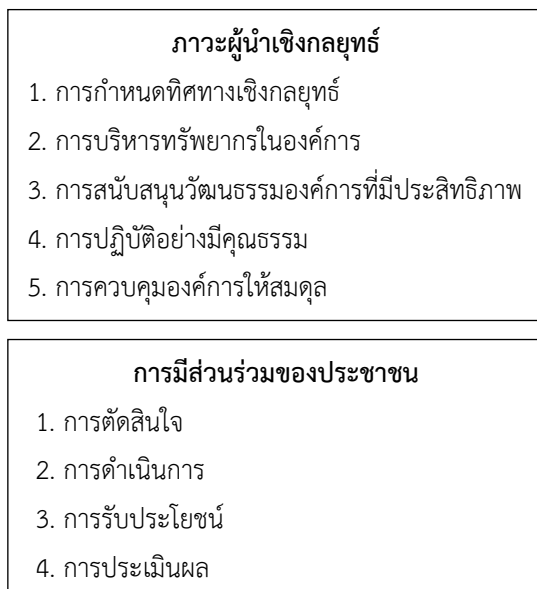
เหล่านี้ในสภาพแวดล้อมทางวัฒนธรรมและบริบทที่แตกต่างกัน เพื่อให้มีความเข้าใจที่ครอบคลุมมากขึ้นเกี่ยวกับพลวัตที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนชุมชน (Bryson & Crosby, 1992; Schmeer, 1999)

กรอบแนวคิดของการวิจัย

จากการที่ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี ตลอดจนงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ผู้วิจัยได้นำ 1) องค์ประกอบของภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของ Hitt et al(2007) 2) รูปแบบขั้นตอนการมีส่วนร่วมของ Cohen, & Uphoff. (1980: 219-222 อ้างถึงใน ถวิลวดี บุรีกุล, 2551: 5-8) 3) เกณฑ์การประเมินศักยภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ของระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ว่าด้วยการจัดตั้งและบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 (สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ, 2560) มาประยุกต์ บูรณาการ และกำหนดเป็นกรอบแนวคิดของการวิจัย เพื่อตอบคำถามของการวิจัย และกำหนดเป็นความมุ่งหมายของการวิจัยได้ตั้งภาพประกอบ 1

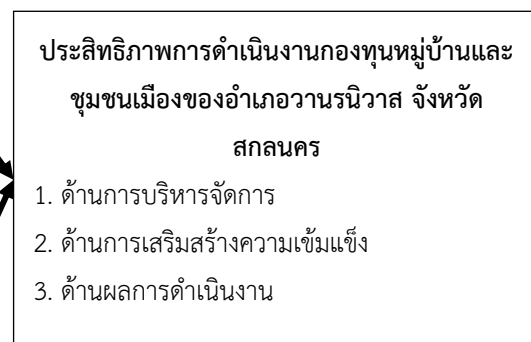
ตัวแปรอิสระ

(Independent Variable)



ตัวแปรตาม

(Dependent Variable)



แผนภาพประกอบ 1 กรอบแนวคิดของการวิจัย

ระเบียบวิธีการวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ สมาชิกกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร จำนวน 28,714 คน (สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร, 2564)

กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ สมาชิกกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอนาวารนิวาส จังหวัดสกลนคร จำนวน 395 คน การหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างใช้วิธีการคำนวณจากสูตรของยามาเน่ (Yamane, 1981: 127 อ้างถึงใน กิติพงษ์ ไชยปิง, 2560: 3) และจะทำการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (Stratified Sampling)

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ เป็นแบบสอบถาม (Questionnaires) ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นจากการทบทวนวรรณกรรมแนวคิด ทฤษฎี เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง แบ่งออกเป็น 5 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ลักษณะคำถามเป็นแบบเลือกตอบ (Check List)

ตอนที่ 2 ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้นำหมู่บ้านในเขตอำเภอนาวารนิวาส จังหวัดสกลนคร แบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับ

ตอนที่ 3 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของอำเภอนาวารนิวาส จังหวัดสกลนคร แบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับ

ตอนที่ 4 ประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของอำเภอนาวารนิวาส จังหวัดสกลนคร แบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับ

ตอนที่ 5 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของอำเภอนาวารนิวาส จังหวัดสกลนคร ลักษณะแบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบสอบถามปลายเปิด (Open-ended Form)

โดยแบบสอบถามได้ค่า IOC ระหว่าง 0.80-1.00 ค่าอำนาจจำแนกอยู่ระหว่าง 0.363-0.896 และค่าความเชื่อมั่นภาพรวมทั้งฉบับเท่ากับ .944

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

3.1 ผู้วิจัยนำหนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลวิจัยจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ถึงกำนันทุกตำบลในเขตอำเภอนาวารนิวาส จังหวัดสกลนคร เพื่อขอความร่วมมือในการเก็บข้อมูลจากผู้ตอบแบบสอบถาม

3.2 ส่งแบบสอบถามไปให้ผู้ที่เกี่ยวข้องพร้อมชี้แจงรายละเอียด ความมุ่งหมายของการออกแบบสอบถามนี้ เพื่อทำความเข้าใจให้ตรงกันในการตอบแบบสอบถาม

3.3 ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยผู้วิจัยดำเนินการเก็บข้อมูลด้วยตนเองและการลงพื้นที่จริงเพื่อนำแบบสอบถามไปแจกแก่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 395 คน ในเขตอำเภอนาวารนิวาส จังหวัดสกลนคร พร้อมชี้แจงรายละเอียด ความมุ่งหมายของการออกแบบสอบถาม

3.4 ตรวจสอบความถูกต้อง ความสมบูรณ์ของแบบสอบถาม เพื่อนำแบบสอบถามไปประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

1. ตรวจสอบความสมบูรณ์และความถูกต้องของแบบสอบถาม
2. ตรวจสอบความสมบูรณ์แล้วลงรหัส (Coding form)
3. ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล

3.1 การวิเคราะห์ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคล ใช้สถิติพื้นฐาน ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

3.2 การวิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้นำหมู่บ้านในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ใช้สถิติได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation)

3.3 การวิเคราะห์ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ใช้สถิติได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation)

3.4 การวิเคราะห์ระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ใช้สถิติได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation)

3.5 การทดสอบสมมติฐานเพื่อศึกษา 1) ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร 2) การมีส่วนร่วมของประชาชนมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัย

1. ผลการวิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้นำหมู่บ้านในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

ตาราง 1 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้นำหมู่บ้านในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร รายด้าน (n=395)

ด้านที่	ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
1	การกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์	3.70	0.57	มาก
2	การบริหารทรัพยากรในองค์การ	3.72	0.60	มาก
3	การสนับสนุนวัฒนธรรมองค์การที่มีประสิทธิผล	3.75	0.59	มาก
4	การปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม	3.69	0.73	มาก
5	การควบคุมองค์การให้สมดุล	3.68	0.62	มาก
	ภาพรวม	3.71	0.55	มาก

จากตาราง 1 พบว่า ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้นำหมู่บ้านในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.71$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ การสนับสนุนวัฒนธรรมองค์การที่มีประสิทธิผล ($\bar{X} = 3.75$) รองลงมาคือ การบริหารทรัพยากรในองค์การ ($\bar{X} = 3.72$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ การควบคุมองค์การให้สมดุล ($\bar{X} = 3.68$)

2. ผลการวิเคราะห์ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

ตาราง 2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร รายด้าน (n=395)

ด้านที่	การมีส่วนร่วมของประชาชน	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
1	การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	3.95	0.62	มาก
2	การมีส่วนร่วมในการดำเนินการ	3.53	0.76	มาก
3	การมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์	3.65	0.64	มาก
4	การมีส่วนร่วมในการประเมินผล	3.32	0.85	ปานกลาง
ภาพรวม		3.62	0.59	มาก

จากตาราง 2 พบว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ($\bar{X} = 3.95$) มีส่วนร่วมในระดับมาก รองลงมาคือ การมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์ ($\bar{X} = 3.65$) การมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ($\bar{X} = 3.53$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ การมีส่วนร่วมในการประเมินผล ($\bar{X} = 3.32$) มีส่วนร่วมในระดับปานกลาง

3. ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

ตาราง 3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร รายด้าน (n=395)

ด้านที่	ประสิทธิภาพการดำเนินงาน	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
1	ด้านการบริหารจัดการ	3.71	0.58	มาก
2	ด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็ง	3.75	0.63	มาก
3	ด้านผลการดำเนินงาน	3.68	0.63	มาก
ภาพรวม		3.71	0.58	มาก

จากตาราง 3 พบว่า ประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.71$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ($\bar{X} = 3.75$) รองลงมาคือ ด้านการบริหารจัดการ ($\bar{X} = 3.71$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านผลการดำเนินงาน ($\bar{X} = 3.68$)

4. ผลการวิเคราะห์อิทธิพลของภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

ตาราง 4 ผลการวิเคราะห์อิทธิพลของภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

ตัวแปรพยากรณ์	B	Std.error	(β)	t	P-value	Collinearity	
						Tolerance	VIF
(Constant)	.582	.112		5.219	.000		
การกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์	.182	.057	.180	3.192	.002**	.296	3.313
การบริหารทรัพยากรในองค์กร	.026	.051	.027	.514	.607	.374	2.691
การสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มี							
ประสิทธิผล	.144	.049	.147	2.916	.004**	.354	2.568
การปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม	.249	.038	.315	6.493	.000**	.328	3.209
การควบคุมองค์การให้สมดุล	.299	.044	.320	6.812	.000**	.287	3.121

R=844, R²=.712, R²Adj=.708, F=192.044, Sig.=.000**

จากตาราง 4 พบว่า ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ด้านการควบคุมองค์การให้สมดุล ($\beta=.320$) ด้านการปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ($\beta=.315$) ด้านการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ ($\beta=.180$) และด้านการสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มีประสิทธิผล ($\beta=.147$) มีอิทธิพลต่อภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยสามารถร่วมกันทำนายระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ได้ร้อยละ 70.80 (R²Adj=.708) ยกเว้นด้านการบริหารทรัพยากรในองค์กร

5. ผลการวิเคราะห์อิทธิพลของการมีส่วนร่วมของประชาชนที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

ตาราง 5 ผลการวิเคราะห์อิทธิพลของการมีส่วนร่วมของประชาชนที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

ตัวแปรพยากรณ์	B	Stderror	(β)	t	P-value	Collinearity	
						Tolerance	VIF
(Constant)	1.293	.151		8.563	.000		
การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	.116	.046	.123	2.513	.012*	.287	3.216
การมีส่วนร่วมในการดำเนินการ	.037	.041	.049	.901	.368	.369	2.568

ตัวแปรพยากรณ์	B	Stderor	(β)	t	P-value	Collinearity	
						Tolerance	VIF
การมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์	.393	.053	.436	7.461	.000**	.349	2.466
การมีส่วนร่วมในการประเมินผล	.121	.042	.178	2.873	.004**	.386	3.209

R=687, R²=.472, R^{2Adj}=.466, F=87.118, Sig.=.000**

จากตาราง 5 พบว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนด้านการมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์ (β =.436) และด้านการมีส่วนร่วมในการประเมินผล (β =.178) มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ (β =.123) มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยสามารถร่วมกันทำนายระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส ได้ร้อยละ 46.60 (R^{2Adj}=.466) ยกเว้นการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

อภิปรายผล

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้นำหมู่บ้านในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร พบว่า ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้นำหมู่บ้านในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก (\bar{X} =3.71) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ การสนับสนุนวัฒนธรรมองค์การที่มีประสิทธิภาพ (\bar{X} =3.75) รองลงมาคือ การบริหารทรัพยากรในองค์การ (\bar{X} =3.72) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ การควบคุมองค์การให้สมดุล (\bar{X} =3.68) ผลการวิจัยในครั้งนี้สอดคล้องกับงานวิจัยของ ยศวดี เชื้อวงศ์พรหม (2563) ได้ทำการศึกษาอิทธิพลของภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ และวัฒนธรรมองค์การ ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก (\bar{X} =3.89) สอดคล้องกับงานวิจัยของ สุจิตรา สิงห์หันท (2563) ได้ทำการศึกษา ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริการภาครัฐของส่วนราชการ ในเขตอำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในเขตอำเภอต่างอย โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก (\bar{X} =3.71) และสอดคล้องกับงานวิจัยของ จิราพรรณ สุดลาภา (2564) ได้ทำการศึกษา วัฒนธรรมองค์การ และภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ที่ส่งผลต่อการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอมือง จังหวัดนครพนม ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอมืองนครพนม จังหวัดนครพนม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก (\bar{X} =3.91)

2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อศึกษาระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร พบว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก (\bar{X} =3.62) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ (\bar{X} =3.95) มี

ส่วนร่วมในระดับมาก รองลงมาคือ การมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์ ($\bar{X} = 3.65$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ การมีส่วนร่วมในการประเมินผล ($\bar{X} = 3.32$) มีส่วนร่วมในระดับปานกลาง ผลการวิจัยในครั้งนี้ สอดคล้องกับงานวิจัยของ พันธिया ดอกไม้ (2565) ที่ได้ทำการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตอำเภอตอนตล จังหวัดมุกดาหาร ผลการวิจัยพบว่าการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน ในเขตอำเภอตอนตล จังหวัดมุกดาหาร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.58$) สอดคล้องกับงานวิจัยของไพโรจน์ ฤชา (2565) ที่ได้ทำการศึกษา การมีส่วนร่วมของประชาชนที่ส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ผลการวิจัยพบว่าการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.83$) สอดคล้องกับงานวิจัยของ สุจิตรา สิงห์หันท (2563) ได้ทำการศึกษา ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริการภาครัฐของส่วนราชการ ในเขตอำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร ผลการวิจัยพบว่าการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้าน อำเภอต่างอย โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$) และสอดคล้องกับงานวิจัยของ มณฑนา ยามา (2561) ได้ทำการศึกษา อิทธิพลของความรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตตำบลกกตูม อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร ผลการวิจัยพบว่าการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก

3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อศึกษาระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร พบว่า ประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.71$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ($\bar{X} = 3.75$) รองลงมาคือ ด้านการบริหารจัดการ ($\bar{X} = 3.71$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านผลการดำเนินงาน ($\bar{X} = 3.68$) ผลการวิจัยในครั้งนี้สอดคล้องกับงานวิจัยของ พรพิงค์ จำปานาค (2562) ได้ทำการศึกษา การประเมินประสิทธิผลและปัจจัยที่กำหนดผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในจังหวัดสมุทรสงคราม ผลการศึกษาพบว่าประสิทธิผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านโดยรวมอยู่ในระดับดี สอดคล้องกับงานวิจัยของ ชนะพงษ์ กล้ากลิจ (2562) ได้ทำการศึกษาประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในจังหวัดกำแพงเพชร ผลการวิจัยพบว่า ประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในจังหวัดกำแพงเพชรด้านการเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนสำหรับการลงทุนพบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของ มณฑนา ยามา (2561) ได้ทำการศึกษา อิทธิพลของความรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตตำบลกกตูม อำเภอดงหลวง ผลการวิจัยพบว่า ประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับงานวิจัยของ จุฑามาศ นิรมลรัตน์ (2560) ปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ผลการวิจัยพบว่า ระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก

4. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อศึกษาอิทธิพลของภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร พบว่า ภาวะผู้นำเชิงกล

ยุทธศาสตร์ด้านการควบคุมองค์การให้สมดุล ($\beta=.320$) ด้านการปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ($\beta=.315$) ด้านการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ ($\beta=.180$) และด้านการสนับสนุนวัฒนธรรมองค์การที่มีประสิทธิผล ($\beta=.147$) มีอิทธิพลต่อภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสกลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยสามารถร่วมกันทำนายระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสกลนคร ได้ร้อยละ 70.80 ($R^{2Adj}=.708$)

จากผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่าภาวะผู้นำกลยุทธ์มีความสำคัญมากต่อผลการดำเนินงานและความสำเร็จของกิจการขององค์การ รวมทั้งการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสกลนคร ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารสามารถมองเห็นภาพรวมและขอบเขตได้กว้างขวางและชัดเจนเป็นรูปธรรมมากขึ้น เพราะการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์จะมีความลึกซึ้งในการวิเคราะห์ปัญหาในระดับที่มีนัยสำคัญต่ออนาคตขององค์การซึ่งสามารถกล่าวได้ว่าภาวะผู้นำกลยุทธ์จะช่วยส่งเสริมและสนับสนุนการกำหนดและการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ภายในองค์การตามทิศทางที่ชัดเจนและเป็นเครื่องนำทางที่เป็นรูปธรรมสำหรับสมาชิก โดยช่วยให้สมาชิกเข้าใจในวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์และทิศทางที่แน่นอนขององค์การ ไม่ก่อให้เกิดความสับสนหรือความขัดแย้งในการทำงาน ทำให้องค์การสามารถบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ต้องการอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นประโยชน์ต่อองค์การในการสร้างความเข้าใจระหว่างการทำงานและบุคคลทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น บุคลากร ชุมชน กลุ่มผลประโยชน์ และหน่วยงานราชการที่สามารถติดตามตรวจสอบการดำเนินงานและความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายขององค์การ ช่วยให้้องค์การสามารถดำเนินงานและใช้ทรัพยากรในการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพและได้ผลสำเร็จดีกว่าการบริหารงานตามปกติ เนื่องจากการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์จะมีการศึกษา วิเคราะห์ และจัดระบบความสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์ขององค์การอย่างรัดกุมและชัดเจน ทำให้การดำเนินงานและการจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ สามารถวางแผนการเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับบริบทของสังคม มีเทคนิคหรือกลยุทธ์การดำเนินงานให้ประสบผลสำเร็จ โดยเฉพาะการแก้ปัญหาและการตัดสินใจและดูแลผู้รับบริการอย่างใกล้ชิด การพัฒนาหน่วยงานของรัฐให้มีขีดสมรรถนะสูง หรือองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงไปสู่ความสำเร็จนั้นนอกจากจะต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจกันของบุคลากรในองค์การแล้ว ยังต้องอาศัยผู้นำ ที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถส่งเสริมการดำเนินงานและการพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูงด้วยการเสริมทักษะ ความรู้ความสามารถของสมาชิกในองค์การให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จภายใต้สภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและไม่แน่นอนเช่นในปัจจุบันได้ ซึ่งผู้นำ ที่ดีนั้นนอกจากจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องต่าง ๆ แล้วยังต้องเป็นบุคคลที่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ที่เปลี่ยนแปลงไปของตนเองเพื่อให้บริหารงานในโลกาภิวัตน์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการวิจัยในครั้งนี้สอดคล้องกับงานวิจัยของ จุฑามาศ นิรมลรัตน์ (2560) ปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสกลนคร ผลการวิจัยพบว่า ระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสกลนคร เมื่อพิจารณาตามรายด้าน พบว่า อันดับที่ 1 คือ ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน สอดคล้องกับงานวิจัยของจิราพรพรณ สุตลาภา (2564) ได้ทำการศึกษาวรรณกรรมองค์การ และภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ที่ส่งผลต่อการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ผลการวิจัยพบว่า องค์ประกอบ

ของภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารมีอิทธิพลต่อการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ได้แก่ การปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ($\beta=.340$) การกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ ($\beta=.259$) การบริหารทรัพยากรองค์กร ($\beta=.136$) องค์กรประกอบดังกล่าวสามารถร่วมกันพยากรณ์การบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ได้ร้อยละ 54.50 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 สอดคล้องกับงานวิจัยของ ยศวดี เชื้อวงศ์พรหม (2563) ได้ทำการศึกษาอิทธิพลของภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ และวัฒนธรรมองค์กร ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหาร และวัฒนธรรมองค์กร มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยผลด้านวัฒนธรรมองค์กรมีอิทธิพลสูงสุด ($\beta = .873$) รองลงมาคือ ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ ($\beta = .360$) โดยมีค่าสัมประสิทธิ์พยากรณ์ = .689 ซึ่งภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหาร และวัฒนธรรมองค์กร ร่วมกันทำนายได้ 68.90 % และสอดคล้องกับงานวิจัยของ สุจิตรา สิงห์หันท (2563) ได้ทำการศึกษา ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริการภาครัฐของส่วนราชการ ในเขตอำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร ผลการวิจัยพบว่า ตัวแปรย่อยทั้ง 5 ตัวแปรของภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์สามารถอธิบายความแปรปรวนของตัวแปรตาม คือ ประสิทธิภาพการบริหารภาครัฐของส่วนราชการในเขตอำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร ได้ร้อยละ 69.60 ($R^2=.690$) และมีความสัมพันธ์กับตัวแปรตาม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($F=180.649$) โดยที่การปฏิบัติอย่างมีคุณภาพ มีค่าเบต้ามากที่สุด ($\beta=.355$) รองลงมาคือ การควบคุมองค์การให้สมดุล การสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มีประสิทธิผล และการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ ตามลำดับ ($\beta=.294, .154, .143$)

ส่วนภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรในองค์กร ไม่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอนวนนิวาส ที่ผลการวิจัยเป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะว่า ประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอนวนนิวาส ส่วนใหญ่เกิดจากปัจจัยหลายอย่าง ๆ เช่น การสร้างทีมงานของผู้นำ การมีส่วนร่วมของประชาชน หรือแม้แต่นโยบายของรัฐบาลซึ่งได้มีการกำหนดแบบแผนในการทำงานได้สอดคล้องกับสภาพการเปลี่ยนแปลงจากภายนอก มีการกำหนดค่านิยมเพื่อเป็นหลักยึดในการทำงานร่วมกันในกลุ่มงาน และกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน การบริหารงานโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ซึ่งเป็นแนวทางเดียวกัน แบบแผนเดียวกันให้กับผู้นำหมู่บ้าน ทุกแห่งอยู่แล้ว รวมทั้งผู้นำหมู่บ้านในเขตอำเภอนวนนิวาส ด้วย อาทิเช่น ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ว่าด้วยการจัดตั้งและบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 ซึ่งผู้นำหมู่บ้าน ทุกแห่งได้ถือปฏิบัติในการบริหารงานโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง จึงส่งผลให้ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรในองค์กรไม่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอนวนนิวาส

5. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อศึกษาอิทธิพลของการมีส่วนร่วมของประชาชนที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอนวนนิวาส จังหวัดสกลนคร พบว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนด้านการมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์ ($\beta=.436$) และด้านการมีส่วนร่วมในการประเมินผล ($\beta=.178$) มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอนวนนิวาส จังหวัด

สกลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ($\beta=.123$) มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอดอนตาล จังหวัดสกลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยสามารถร่วมกันทำนายระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอดอนตาล จังหวัดสกลนคร ได้ร้อยละ 46.60 ($R^{2Adj}=.466$)

จากผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่า ในการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตอำเภอดอนตาล จังหวัดสกลนคร ต้องการการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน/หมู่บ้าน ซึ่งการมีส่วนร่วมของประชาชน ย่อมจะส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตอำเภอดอนตาล จังหวัดสกลนคร เป็นอย่างมาก เพราะหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน ถือเป็นกระบวนการที่มีส่วนช่วยให้การสื่อสารหรือการแลกเปลี่ยนข่าวสารระหว่างสมาชิกในชุมชนเป็นไปได้โดยสะดวกขึ้น หากสมาชิกของชุมชนมีส่วนร่วมในการติดต่อสื่อสาร พูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ตลอดจนมีส่วนร่วมกันทำกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชนให้บรรลุเป้าหมาย ซึ่งการมีส่วนร่วมของสมาชิกทุกคนภายในชุมชนนี้เอง จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนพลังภายในชุมชนให้กลายเป็น “ชุมชนเข้มแข็ง” การพัฒนาชุมชนต้องอาศัยหลักการมีส่วนร่วม ซึ่งเป็นหลักการที่เน้นความสำคัญของประชาชน ชาวบ้าน หรือสมาชิกในชุมชนเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องในทุกขั้นตอนของการพัฒนา ไม่ว่าจะเป็นการวางแผน การดำเนินการตามแผน การติดตาม ประเมินผล และการรับผลประโยชน์จากการพัฒนานั้น ทั้งนี้การมีส่วนร่วมของประชาชนถือเป็นส่วนประกอบสำคัญส่วนหนึ่งของธรรมาภิบาล (Good Governance) ซึ่งเป็นแนวคิดสำคัญทั้งระดับประเทศและนานาชาติ เพราะ “กระบวนการมีส่วนร่วม” จะทำให้การจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดเกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ การมีส่วนร่วมเป็นการสร้างฉันทามติระหว่างประชาชนและภาครัฐที่จะทำให้การนำนโยบายไปปฏิบัติมีโอกาสประสบความสำเร็จ ลดค่าใช้จ่ายและความสูญเสียงบประมาณ ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำเป็นต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอดอนตาล จังหวัดสกลนคร จะต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน/หมู่บ้าน เข้ามาเกี่ยวข้องด้วยในการช่วยเหลือและสนับสนุนการขับเคลื่อนทำงานของผู้นำหมู่บ้าน จึงจะประสบความสำเร็จ และจะส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอดอนตาล จังหวัดสกลนคร

ผลการวิจัยในครั้งนี้สอดคล้องกับงานวิจัยของ พันธียา ดอกไม้ (2565) ได้ทำการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตอำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร ผลการวิจัยพบว่า ตัวแปรย่อยของการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตอำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร ได้แก่ การประเมินผล (P_4) ($\beta=.394$) การตัดสินใจ (P_1) ($\beta=.233$) การรับผลประโยชน์ (P_3) ($\beta=.204$) และการดำเนินการ (P_2) ($\beta=.159$) ตามลำดับ และสามารถร่วมกันพยากรณ์ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตอำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร ได้ร้อยละ 66.70 ($R^{2Adj}=.667$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 สอดคล้องกับงานวิจัยของ ไพโรจน์ ภาณุ (2565) ได้ทำการศึกษามีส่วนร่วมของประชาชนที่ส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ผลการวิจัยพบว่า การมีส่วนร่วมของประชาชน ด้านการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ($\beta=.217$) ด้านการมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์ ($\beta=.211$) ด้านการมีส่วนร่วม

ในการประเมินผล ($\beta=.175$) และด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ($\beta=.166$) มีอิทธิพลต่อผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยสามารถร่วมกันทำนายระดับผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ได้ร้อยละ 33.90 ($R^{2Ad}=.339$) สอดคล้องกับงานวิจัยของ มณฑนา ยามา (2561) ได้ทำการศึกษา อิทธิพลของความรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตตำบลกกตูม อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร ผลการวิจัยพบว่า ความรู้เกี่ยวกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง และการมีส่วนร่วมของประชาชน มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์พยากรณ์ = .707 ซึ่งความรู้เกี่ยวกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน ร่วมกันทำนายประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ได้ร้อยละ 70.90 สอดคล้องกับงานวิจัยของ จุฑามาศ นิรมลรัตน์ (2560) ปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ได้แก่ ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน รองลงมา คือ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการ กองทุนหมู่บ้าน และอันดับสุดท้าย คือ ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน ตามลำดับ

ส่วนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการไม่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส ที่ผลการวิจัยเป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะว่าการดำเนินงานของของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตอำเภอวานรนิวาส ส่วนใหญ่ เป็นงานของเจ้าหน้าที่รัฐ เป็นงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน ผู้นำหมู่บ้าน ซึ่งในการปฏิบัติงานบางอย่างประชาชนไม่สามารถที่จะเข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินงานได้ จึงทำให้การมีส่วนร่วมในการดำเนินการไม่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

ข้อเสนอแนะ

ผลจากการวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ขอเสนอแนะการวิจัยดังนี้

1. ข้อเสนอแนะเพื่อการนำผลการวิจัยไปใช้

1.1 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวานรนิวาส และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ที่ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงในการดำเนินงานโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตอำเภอวานรนิวาส ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรส่งเสริมและพัฒนาภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้นำหมู่บ้านในเขตอำเภอวานรนิวาส ด้านการควบคุมองค์การให้สมดุล ด้านการ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และด้านการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ โดยการจัดฝึกอบรมสัมมนา เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้ผู้นำหมู่บ้านสามารถสร้างความเข้าใจและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม มีความรักและเอื้ออาทรต่อประชาชนทุกคน และสามารถเชื่อมโยงและถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและเข้าใจง่าย

1.2 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวานรนิวาส และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ที่ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงในการดำเนินงานโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตอำเภอวานรนิวาส ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ

ดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของอำเภอวานรนิวาส ด้านการประเมินผล โดยการส่งเสริมและปลูกฝังให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลรักษาและตรวจสอบความซำรุดเสียหาย ของสาธารณะสมบัติ ในหมู่บ้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองให้มากขึ้น และด้านการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ โดยการส่งเสริมและปลูกฝังให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารและการขอประสานความร่วมมือด้านต่าง ๆ ในการดำเนินงานโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง รวมทั้งให้การสนับสนุนปัจจัย เช่น เงิน สิ่งของ แรงงาน ฯลฯ เพื่อการดำเนินงานโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตามกำลัง และความสามารถ

1.3 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวานรนิวาส และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ที่ทำหน้าที่เป็นที่เลี้ยงในการดำเนินงานโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตอำเภอวานรนิวาส ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของอำเภอวานรนิวาส ด้านผลการดำเนินงาน โดยจัดการเกี่ยวกับเงินปันผลจากดอกเบี้ยเงินกู้ยืมให้เป็นตามข้อระเบียบของกองทุนและทำการปลูกฝังและให้ความรู้แก่ประชาชนเพื่อให้ทำการชำระเงินกู้เกินกำหนดสัญญาและด้านการบริหารจัดการ โดยกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองต้องเชิญสมาชิกทุกคนเข้าร่วมประชุมสามัญประจำปี การเลือกคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองต้องมีที่มาอย่างชัดเจนคัดเลือกด้วยความโปร่งใส รวมทั้งต้องมีการจัดทำบัญชีและงบการเงิน ที่เป็นระบบ

1.4 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวานรนิวาส และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ที่ทำหน้าที่เป็นที่เลี้ยงในการดำเนินงานโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตอำเภอวานรนิวาส ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรส่งเสริมสนับสนุนและให้ความสำคัญเกี่ยวกับ ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้นำหมู่บ้าน ด้านการควบคุมองค์การให้สมดุล ด้านการปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ด้านการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ และด้านการสนับสนุนวัฒนธรรมองค์การที่มีประสิทธิผล เนื่องจากเป็นตัวแปรที่มีอิทธิพลต่อภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส โดยการจัดฝึกอบรมสัมมนา เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้ผู้นำหมู่บ้านบริหารงานโดยคำนึงถึงความพึงพอใจของประชาชนในหมู่บ้าน มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานอย่างเสมอต้นเสมอปลาย สามารถตัดสินใจปรับเปลี่ยนแผนการบริหารงานได้สอดคล้องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง และเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน

1.5 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวานรนิวาส และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ที่ทำหน้าที่เป็นที่เลี้ยงในการดำเนินงานโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตอำเภอวานรนิวาส ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรส่งเสริมสนับสนุนและให้ความสำคัญเกี่ยวกับ การมีส่วนร่วมของประชาชนด้านการมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์ ด้านการมีส่วนร่วมในการประเมินผล และด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ เนื่องจากเป็นตัวแปรที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส โดยส่งเสริมและกระตุ้นให้ประชาชนในระดับชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมให้มากขึ้น ชี้ให้เห็นถึงผลประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับจากการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ทำการส่งเสริมและปลูกฝังให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบวิเคราะห์ปัญหาและหาแนวทางแก้ไขปัญหาลุอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานโครงการกองทุน

หมู่บ้านและชุมชนเมือง และมีส่วนร่วมในการเสนอแนวความคิดในการดำเนินงานโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรศึกษาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภออื่น ๆ ของจังหวัดสกลนคร เพื่อเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอรานิवास จังหวัดสกลนคร ในแต่ละอำเภอ

2. ควรศึกษาปัจจัยอื่น ๆ ที่มีผลหรือมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอรานิवास จังหวัดสกลนคร เช่น การบริหารงานหลักธรรมาภิบาล วัฒนธรรมองค์การ การพัฒนาเครือข่ายกองทุน เป็นต้น

3. ควรมีการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอรานิवास จังหวัดสกลนคร โดยใช้การวิจัยเชิงคุณภาพ ด้วยการสัมภาษณ์ การประชุมกลุ่มย่อย ระดมความคิดเห็น เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนและ เพื่อหาแนวทางในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอรานิवास จังหวัดสกลนคร

เอกสารอ้างอิง

กิติพงษ์ ไชยปิง. (2560). *ความสำเร็จในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน บานหนองตะเคียนบอน หมู่ที่ 3 ตำบลหนองตะเคียนบอน อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว*. งานนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา.

กীরติวรรณ กัลยาณมิตร. (2563). *รูปแบบบทบาทที่เหมาะสมของอาสาสมัครและการพัฒนาสุขภาพสู่ความยั่งยืนในจังหวัดสุพรรณบุรี*. รายงานการวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา.

จิราพรรณ สุตลาภา. (2564). *วัฒนธรรมองค์การ และภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ที่ส่งต่อการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม*. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.

จุฑามาศ นิรมลรัตน์. (2560). *ปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอนาทองจังหวัดชลบุรี*. งานนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.

ชนะพงษ์ กล้ากลีจ. (2562). *ประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในจังหวัดกำแพงเพชร*. รายงานการวิจัย. นครสวรรค์: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตนครสวรรค์.

เชวงศักดิ์ พุกษเทเวศ. (2553). *การพัฒนาตัวบ่งชี้ภาวะผู้นำ เชิงกลยุทธ์ของผู้บริหาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา*. วิทยานิพนธ์ดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

ถวิลวดี บุรีกุล. (2551). *คู่มือการมีส่วนร่วมของประชาชน*. นนทบุรี: สถาบันพระปกเกล้า.

- พรพิงค์ จำปานาค. (2562). การประเมินประสิทธิผลและปัจจัยที่กำหนดผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในจังหวัดสมุทรสงคราม. รายงานการวิจัย ภาควิชาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พนธिया ดอกไม้. (2565). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตอำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- ไพโรจน์ ฤชา. (2565). การมีส่วนร่วมของประชาชนที่ส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- มณฑนา ยามา. (2561). อิทธิพลของความรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตตำบลกกตูม อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- ยศวดี เชื้อวงศ์พรหม. (2563). อิทธิพลของภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ และวัฒนธรรมองค์การที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- ศิริขวัญ วิเชียรเพลิส. (2558). รายงานการศึกษากองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ. กรุงเทพฯ: สำนักงานประมาณของรัฐบาล สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร.
- สำนักงานประมาณของรัฐบาล. (2562). การมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการงบประมาณ. กรุงเทพฯ: สำนักงานประมาณของรัฐบาลสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร.
- สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ. (2560). คู่มือการดำเนินงานโครงการเพิ่มความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากตามแนวทางประชารัฐ (สำหรับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง). กรุงเทพฯ: สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ.
- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร. (2564). ฐานข้อมูลของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร. สกลนคร: สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร.
- สุจิตรา สิงห์หันต์. (2563). ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริการภาครัฐของส่วนราชการ ในเขตอำเภอต่างๆ จังหวัดสกลนคร. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตมหาวิทยาลัยสกลนคร.
- Arnstein, S. R. (1969). A ladder of citizen participation. *Journal of the American Institute of Planners*, 35(4), 216–224.
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational leadership* (2nd ed.). Psychology Press.



- Bryson, J. M., & Crosby, B. C. (1992). *Leadership for the common good: Tackling public problems in a shared-power world*. Jossey-Bass.
- Chowdhury, S. D., & Mahbub, A. (2012). The impact of strategic leadership on organizational outcomes: A study on private hospitals in Bangladesh. *International Journal of Business and Management*, 7(7), 66–77.
- Cohen, J.M., & Uphoff, N.T. (1980). *Participation's Place in Rural Development: Seeking Clarity Through Specificity*. World Development.
- Den Hartog, D. N., House, R. J., Hanges, P. J., Ruiz-Quintanilla, S. A., & Dorfman, P. W. (1999). Culture-specific and cross-culturally generalizable implicit leadership theories: Are attributes of charismatic/transformational leadership universally endorsed? *Leadership Quarterly*, 10(2), 219–256.
- Fisman, R., & Miguel, E. (2007). Corruption, norms, and legal enforcement: Evidence from diplomatic parking tickets. *Journal of Political Economy*, 115(6), 1020–1048.
- Hitt, M. A., Ireland, R. D., & Hoskisson, R. E. (2007). *Strategic Management—Competitiveness and Globalization: Concepts and Cases*. Thomas Higher Education.
- Pretty, J. (1995). Participatory learning for sustainable agriculture. *World Development*, 23(8), 1247–1263.
- Ribot, J. C. (2002). *Democratic decentralization of natural resources: Institutionalizing popular participation*. World Resources Institute.
- Yamane T. (1981). *Statistile and Introductory Analysis*. 3rd ed. New York: Harper and Row.

