

ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยางอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัด
นครราชสีมา

Desirable Leadership of Nong Yang Subdistrict Administrators Organization
Administrators Chaloe Phra Kiat District Nakhon Ratchasima Province

ศากวร วิเศษนคร¹ สถาพร วิชัยรัมย์² ธัญญรัตน์ พุทธิพงษ์ชัยชาญ³

Sakkavara Visetnagon¹ Sathapon Wichairam² Thanyarat Phutthipongchaicharn³

¹ นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

²⁻³ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

¹ Student of Master of Public Administration Program, Faculty of Humanities and Social Sciences, Buriram Rajabhat University, Thailand

²⁻³ Master of Public Administration Program, Faculty of Humanities and Social Sciences, Buriram Rajabhat University, Thailand

¹E-mail: sakkawara.vis@bru.ac.th, ORCID ID: <https://orcid.org/0009-0004-2661-3769>

²E-mail: sathaporn.wc@bru.ac.th, ORCID ID: <https://orcid.org/0009-0009-0103-0758>

³ E-mail: thanyarat.ph@bru.ac.th, ORCID ID: <https://orcid.org/0009-0002-1122-6227>

Received 15/07/2023

Revised 17/07/2023

Accepted 20/07/2023

บทคัดย่อ

ภาวะผู้นำของผู้บริหารมีความสำคัญต่อความสำเร็จในทุกระดับของสังคมเพราะผู้นำที่มีภาวะผู้นำ จะเป็นผู้ริเริ่มการกระทำและการแสดงบทบาทที่สำคัญในการตัดสินใจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา ใน 5 ด้าน คือ ด้านบทบาทหน้าที่ ด้านบุคลิกภาพ ด้านความสามารถ ด้านมนุษยสัมพันธ์ และด้านความคิดสร้างสรรค์ จากประชาชนที่มีสิทธิเลือกตั้งในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 5,511 คน กลุ่มตัวอย่างจำนวน 375 คน โดยกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างตามตารางของ เครจซี่และมอร์แกน แล้วทำการสุ่มให้กระจายไปตามหมู่บ้านต่าง ๆ ตามสัดส่วน โดยวิธีสุ่มอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม สถิติพื้นฐานที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานผลการศึกษวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงไปหาต่ำจะได้ดังนี้ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านความคิดสร้างสรรค์ ด้านบทบาทหน้าที่ ด้านความสามารถ และด้านบุคลิกภาพ ตามลำดับ ส่วนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่มีจำนวนมากที่สุด คือ ผู้บริหาร ควรพัฒนาหมู่บ้านทุกหมู่บ้านให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันในทุกด้าน รองลงมาคือผู้บริหารท้องถิ่น

[285]

Citation:



ศากวร วิเศษนคร สถาพร วิชัยรัมย์ และธัญญรัตน์ พุทธิพงษ์ชัยชาญ. (2566). ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยางอำเภอเฉลิมพระเกียรติ

จังหวัดนครราชสีมา. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 3 (5), 285-300

Visetnagon, S., Wichairam, S., & Phutthipongchaicharn, T. (2023). Desirable Leadership of Nong Yang Subdistrict Administrators Organization

Administrators Chaloe Phra Kiat District Nakhon Ratchasima Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 3 (5), 285-300; DOI:

<https://doi.org/10.14456/iarj.2023.254>

ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลได้
หลายช่องทางตามลำดับ

คำสำคัญ: ผู้นำ; ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์; ผู้บริหาร

Abstract

Executive leadership is essential to success at all levels of society because leaders with leadership are the initiators of action and play an important role in the decision-making of the organization to achieve its goals. The purpose of this research was to study the desirable leadership of administrators of the Nong Yang Subdistrict Administrative Organization, Phaloem Phra Kiat District Nakhon Ratchasima Province in 5 areas: roles and duties personality ability human relations and creativity from the people who have the right to vote in the Nong Yang Subdistrict Administrative Organization, Chaloem Phra Kiat District Nakhon Ratchasima Province, a total of 5,511 people, a sample group of 375 people with randomly distributed among the villages proportionately by simple random method. The tool used to collect data was a questionnaire. The basic statistics used in data analysis were frequency, percentage, mean, and standard deviation. Desirable Leadership of Nong Yang Subdistrict Administrative Organization Administrators Chaloem Phra Kiat District Nakhon Ratchasima Province Overall, it was at a high level. When considering each aspect, it was found that all aspects were at a high level. Sorted from the side with the highest average to the lowest will be as follows. Human relations Creativity role and Personality, respectively. The opinions and other suggestions that have the highest number are from executives. Every village should be developed thoroughly and equally in all aspects. followed by local administrators should allow the public to express their opinions and participate in the activities of the administrative organization The sub-district has several channels respectively.

Keywords: Leader; Desirable Leadership; Executive

บทนำ

การปกครองของประเทศไทยยึดหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยมีกษัตริย์เป็นประมุข รัฐธรรมนูญ อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขในระบอบรัฐสภาซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 การจัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน แบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ ระเบียบบริหารราชการส่วนกลาง ระเบียบบริหารราชการส่วน

[286]

Citation:



ศากกร วิเศษนคร สถาพร วิชัยรัมย์ และธัญญรัตน์ พุทธิพงษ์ชัยชาญ. (2566). ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยางอำเภอเฉลิมพระเกียรติ

จังหวัดนครราชสีมา. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 3 (5), 285-300

Visetnakon, S., Wichairam, S., & Phutthipongchaicharn, T. (2023). Desirable Leadership of Nong Yang Subdistrict Administrators Organization

Administrators Chaloem Phra Kiat District Nakhon Ratchasima Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 3 (5), 285-300; DOI:

<https://doi.org/10.14456/iarj.2023.254>

ภูมิภาค และระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น โดยทั้ง 3 ส่วนอยู่ในการควบคุมของคณะรัฐมนตรี ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบ บริหารราชการแผ่นดิน อันควบคุมไปถึงการกำหนดนโยบาย เพื่อให้ข้าราชการนำไปปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกและการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนตามกฎหมายโดยเฉพาะการปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดจึงเป็นหน่วยงานที่จะต้องสนองความต้องการของรัฐบาลกลาง เพื่อให้บริการประชาชนในท้องถิ่นได้ดีที่สุด

ราชการส่วนท้องถิ่น คือ รูปแบบการจัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดินตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2553 ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง (Decentralization) คือ รัฐบาลกลางได้กระจายอำนาจทางการเมืองการปกครองและการบริหารให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบต่าง ๆ เพื่อดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย โดยราชการส่วนท้องถิ่นในประเทศไทยมี 2 รูปแบบใหญ่ ๆ คือ 1) การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบทั่วไป เป็นรูปแบบการปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอยู่ทั่วประเทศทุกจังหวัด มี 3 ประเภท ได้แก่ เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) และองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) 2) การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ มีการบริหารจัดการไม่เหมือนกับรูปแบบทั่วไป จะมีขึ้นเป็นกรณี ๆ ไป ส่วนใหญ่จะเป็นเขตเมืองใหญ่ เช่น เมืองหลวงหรือเมืองท่องเที่ยว ซึ่งไม่เหมาะสมที่จะใช้รูปแบบทั่วไปมาใช้ในการปกครอง ปัจจุบันมีกรุงเทพมหานครและเมืองพัทยาที่เป็นประเภทนี้ (รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2556:3)

ผู้นำ เป็นบุคคลที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จในทุกระดับของสังคมเพราะผู้นำเป็น ผู้ริเริ่มการกระทำ และการแสดงบทบาทที่สำคัญในการตัดสินใจขององค์กร การเป็นผู้นำในยุคโลกาภิวัตน์ต้องคำนึงถึงการเป็นผู้มีความรู้ความสามารถจนเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไปแล้วยังจะต้องให้ความสำคัญแก่การมีภาพลักษณ์ที่ดีและในปัจจุบันสิ่งที่องค์กรต่าง ๆ ต้องการ นั่นคือ “ผู้นำที่มี ภาวะผู้นำ” (Leadership) คือการเป็นบุคคลที่มีบุคลิกลักษณะดีทั้งภายนอกและภายใน ได้แก่ การเป็นผู้มีบุคลิกภาพที่เหมาะสม มีอุปนิสัยใจคอดี มีความประพฤติหรือพฤติกรรมและการปฏิบัติตน ที่ดี แสดงความคิดเห็นเชิงบวก มีความสามารถในการเข้าใจผู้อื่น และการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับ ผู้อื่น สามารถกระตุ้นใจผู้ใต้บังคับบัญชาได้ เป็นนักคิดและนักวางแผนที่ดี มีความสามารถในการแก้ปัญหา และการตัดสินใจได้อย่างฉลาดและยุติธรรม มีความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการทำงานและ เป็นผู้ประสานงานที่มีประสิทธิผลระหว่างผู้บริหารระดับสูงและผู้ใต้บังคับบัญชามีความสามารถในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงหรือบริหารจัดการเปลี่ยนแปลง (ทองทิพภา วิริยะพันธุ์. 2550: 24 อ้างถึงใน จันจิรา น้ำขาว. 2562: 1-2)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมาจากการเลือกตั้งของประชาชนเช่นเดียวกับท้องถิ่นอื่น ๆ ซึ่งผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองยางที่ผ่านมา ถึงแม้จะมีผู้สมัครในการเลือกตั้งจำนวนไม่มากนัก แต่ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งให้ความสนใจในการเลือกตั้งในครั้งนี้เป็นอย่างมาก ด้วยเหตุนี้จึงต้องศึกษาความคิดของประชาชนต่อการตัดสินใจเลือกนักการเมืองท้องถิ่นในเขตดังกล่าวว่าคุณลักษณะภาวะผู้นำแบบใดที่ประชาชนต้องการและประชาชนมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยางอย่างไร ซึ่งการบริหารงานของผู้บริหาร ส่งผลต่อประชาชนทั้งด้านบวกและด้านลบ พิมพ์พรณ เพชรสมบัติ (2560: 3-6)

[287]

Citation:



ศากกร วิเศษนคร สดภาพ วิชัยรัมย์ และธัญญรัตน์ พุทธิพงษ์ชัยชาญ. (2566). ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยางอำเภอเฉลิมพระเกียรติ

จังหวัดนครราชสีมา. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 3 (5), 285-300

Visetnakon, S., Wichairam, S., & Phutthipongchaicharn, T. (2023). Desirable Leadership of Nong Yang Subdistrict Administrators Organization

Administrators Chaloe Phra Kiat District Nakhon Ratchasima Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 3 (5), 285-300; DOI:

<https://doi.org/10.14456/iarj.2023.254>

ผู้นำจะต้องวิสัยทัศน์ ผู้นำต้องมีภาวะผู้นำสามารถสร้างภาพให้ผู้ตามรับรู้ว่าการให้องค์การเป็นอย่างไรในอนาคต อธิบายและจูงใจผู้ตามให้มองเห็นทิศทางปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันมีเป้าหมายร่วมกันเพื่อบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์การ

จากปัญหาและความสำคัญดังกล่าว จึงทำให้ผู้วิจัยสนใจที่จะศึกษาภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา เพื่อนำผลวิจัยที่ได้นำเสนอเป็นสารสนเทศพื้นฐานในการปรับปรุงคุณลักษณะบางประการเพื่อสอดคล้องกับความคิดเห็นของประชาชนและนำไปใช้ประโยชน์ในการเลือกสรร สรรหาบุคคลที่เหมาะสมเข้ามารับผิดชอบในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง ตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา
2. เพื่อศึกษาความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

การทบทวนวรรณกรรม

ภาวะผู้นำเป็นองค์ประกอบที่สำคัญยิ่งของผู้นำองค์การทุกแห่ง ความสำเร็จขององค์กรไม่ว่าเล็กหรือใหญ่ ตลอดไปจนถึงระดับประเทศย่อมต้องการผู้นำที่มีภาวะที่ดีสามารถบริหารองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กวี วงศ์พุด (2550: 33-99) ได้ให้แนวคิดเกี่ยวกับภาวะผู้นำไว้ว่า ผู้นำจะต้องประกอบด้วยคุณลักษณะ 5 ด้าน ดังนี้

1. ด้านบทบาทหน้าที่ หมายถึง ลักษณะพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการแสดงออกของผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ เช่น มีความตั้งใจ ขยันหมั่นเพียรในการทำงาน บริหารงานโดยให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจร่วมกับผู้บริหารในการปฏิบัติงาน สามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่ข้าราชการในองค์กร และประชาชนในท้องถิ่นได้เหมาะสมมีความฉลาดรอบรู้ มีไหวพริบในการแก้ไขปัญหาได้ดี ใจกว้างและรับฟังปัญหาความเดือดร้อนร้อนของประชาชนในชุมชน
2. ด้านบุคลิกภาพ หมายถึง ลักษณะพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึง ความเชื่อมั่น ในตัวเอง มีการแสดงออกอย่างเหมาะสมทั้งในการแสดงความรู้สึก มีอารมณ์มั่นคง มีความกระตือรือร้น มีความสามารถในการเข้าใจความรู้สึกของผู้อื่น มีความกล้าในการแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ มีทัศนคติและมีการแสดงออกอย่างมั่นใจ สุขุมรอบคอบ พุดจาสุภาพ การแต่งกายสะอาดเรียบร้อย ตามกาลเทศะ มีความอ่อนน้อมถ่อมตนกับบุคคลทุกระดับ ให้เกียรติผู้อื่นมีความสามารถในการวางตัว น่านับถือ น่าชื่นชมเป็นแบบอย่างที่ดี ยิ้มแย้มแจ่มใส
3. ด้านความสามารถ หมายถึง ลักษณะพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการแสดงออกให้ผู้เกี่ยวข้องพบเห็นในการบริหารงาน เช่น มีความรู้และยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดอย่างเคร่งครัด รับฟัง

[288]

Citation:



ศากกร วิเศษนคร สดภาพ วิชัยรัมย์ และธัญญรัตน์ พุทธิพงษ์ชัยชาญ. (2566). ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยางอำเภอเฉลิมพระเกียรติ

จังหวัดนครราชสีมา. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 3 (5), 285-300

Visetnakon, S., Wichairam, S., & Phutthipongchaicharn, T. (2023). Desirable Leadership of Nong Yang Subdistrict Administrators Organization

Administrators Chaloeam Phra Kiat District Nakhon Ratchasima Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 3 (5), 285-300; DOI:

<https://doi.org/10.14456/iarj.2023.254>

ความคิดเห็นและคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก มีความสามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในองค์กรหรือในชุมชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และเหมาะสม มีการวางแผนพัฒนาองค์กรทั้งระยะสั้นและระยะยาวติดตามกำกับให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ มีความฉลาดไหวพริบทันโลกทันเหตุการณ์ มีการตัดสินใจเร็ว และเต็มใจเสมอที่จะเป็นผู้ตัดสินใจด้วยตนเองเมื่อมีปัญหาอุปสรรค

4. ด้านมนุษยสัมพันธ์ หมายถึง พฤติกรรมที่แสดงออกมาในรูปสัมพันธภาพ กับบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การปรับตัวให้เข้ากับสังคม มีความสามารถสื่อสารกับทุกคนทุกฝ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสามารถให้คำแนะนำหรือช่วยแก้ไขปัญหาให้ประชาชนได้ มีการยอมรับความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้อื่น มีความสามารถสร้างความสัมพันธ์กับบุคคลทั่วไป มีการให้เกียรติและยกย่องชมเชยผู้อื่นได้เหมาะสมกับกาลเทศะ มีความสามารถให้ความเป็นกันเองกับทุกฝ่าย มีการวางตนในการทำงานร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ

5. ด้านความคิดสร้างสรรค์ หมายถึง บุคคลที่มีความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการค้นหาแนวทางใหม่ๆ และปรับปรุงแนวทางใหม่ ๆ ในการพัฒนาและบริหารองค์การให้ประสบความสำเร็จตามความต้องการของท้องถิ่น เช่นมีความเป็นผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล กล้าคิด กล้าทำ กล้าตัดสินใจ สามารถเปลี่ยนแปลงสิ่งใหม่ๆ มีความสามารถประสานงานบูรณาการกิจกรรมภายในองค์กรได้อย่างเหมาะสม มีความสามารถวิเคราะห์และวางแผนงานการพัฒนาชุมชนด้วยสิ่งแปลกใหม่และสร้างสรรค์ เป็นบุคคลที่เรียนรู้ตลอดเวลา ไม่หยุดนิ่ง มีความสามารถปรับเปลี่ยนความคิดวิธีการได้ตลอดเวลาไม่ตกอยู่ภายใต้กฎเกณฑ์หรือความคุ้นเคย

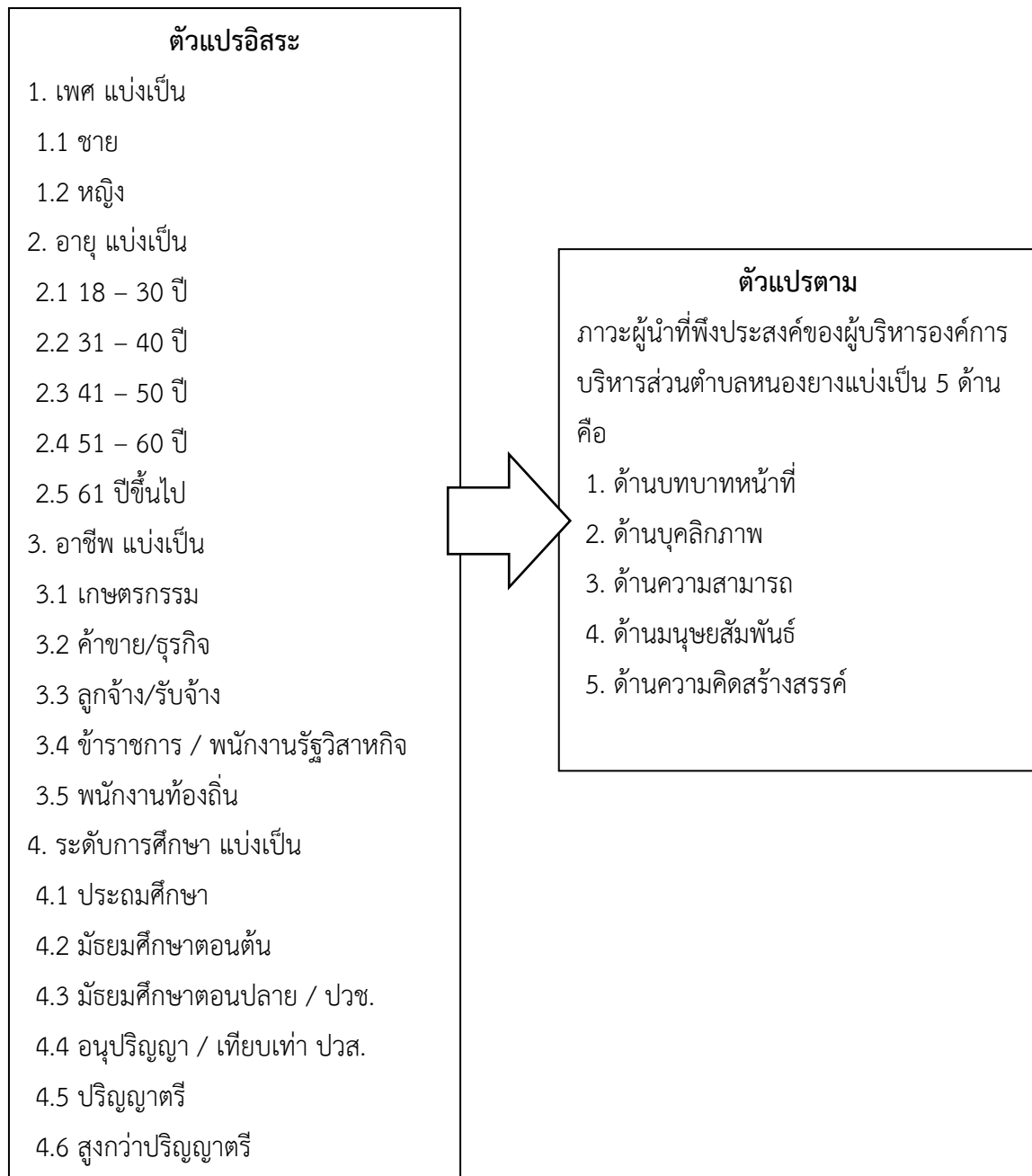
วิเชียร วิทยอุดม (2558: 1-3) ได้กล่าวว่า ภาวะผู้นำหมายถึง การมีอิทธิพลในการโน้มน้าวจิตใจ การใช้ อิทธิพลในการนำทางกลุ่มโดยผ่านการปฏิบัติการ การแสดงออกทั้งแบบเป็นทางการหรือไม่ก็ได้ และมีความ ยึดหยุ่นกับลูกน้อง สรุปได้ว่า ภาวะผู้นำเป็นผู้ที่มีอิทธิพลในกลุ่มหรือองค์การ ช่วยในการสร้างเป้าหมายและ นำผู้ตามไปสู่ความสำเร็จของเป้าหมายที่ตั้งใจไว้ด้วยวิธีการที่มีประสิทธิภาพ

ชูเกียรติ เอกเพชร (2561: 6) ได้กล่าวถึงการแบ่งประเภทของผู้นำว่า ประเภทของผู้นำสามารถแบ่งเป็น 3 ประเภท ได้แก่ ผู้นำแบบเผด็จการ (The Autocratic Leader) ผู้นำแบบประชาธิปไตย (The Democratic Leader) ผู้นำแบบตามสบายหรือแบบเสรี (The Laissez-faire Leader)

พิมลพรรณ เพชรสมบัติ (2560: 3-6) ได้กล่าวว่าผู้นำต้องมีการกระตุ้นการใช้ปัญญาเป็นการกระตุ้น ความคิดสร้างสรรค์และหาวิธีการใหม่ๆ ในการแก้ปัญหาต่าง ๆ ในอดีต โดยใช้ความคิดในการป้องกันปัญหา มากกว่าแก้ปัญหา รวมทั้งสนใจต่อความคิดในการวิเคราะห์ การนำไปใช้การตีความและการประเมินผล ผู้บริหารจะสนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาพัฒนาวิธีการใหม่ๆ หรือคิดค้นสิ่งแปลกใหม่เพื่อที่จะบรรลุในการกิจ ประจำวันของพวกเขา อย่างเช่น ครูใหญ่อาจให้กลุ่มเสนอความคิดเห็นใหม่ๆ ต่อโรงเรียนซึ่งจะทำให้เกิด โครงการทางการศึกษาที่แปลกใหม่

กรอบแนวคิดการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา โดยจากแนวคิดของ กวี วงศ์พุด (2550: 33-99) ใน 5 ด้านได้แก่ ด้านบทบาทหน้าที่ ด้านบุคลิกภาพ ด้านความสามารถ ด้านมนุษยสัมพันธ์ และด้านความคิดสร้างสรรค์



แผนภาพที่ 1 กรอบแนวคิดการวิจัย

ระเบียบวิธีการวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ประชาชนที่มีสิทธิเลือกตั้งในเขตองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองยาง อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 5,511 คน (องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง. 2564) กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 375 คน โดยกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง ตามตารางของ Krejci & Morgan ได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 375 คนแล้วทำการสุ่มให้กระจายไปยัง เขตเลือกตั้งต่าง ๆ ตามสัดส่วนด้วยวิธีสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling)

2. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิจัยในครั้งนี้เป็นแบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยมีลักษณะ เป็นคำถามแบบตรวจสอบรายการ (Check list) ซึ่งถามเกี่ยวกับ เพศ อายุ อาชีพ และระดับการศึกษา ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองยางตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครราชสีมา แบ่งเป็น 5 ด้าน คือ ด้านบุคลิกภาพ ด้านความสามารถ ด้านมนุษยสัมพันธ์ และด้านความคิดสร้างสรรค์ มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามปลายเปิด (Open-ended Form) เพื่อให้กลุ่มตัวอย่างแสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ซึ่งแบบสอบถามได้มีการตรวจสอบคุณภาพมีค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ 0.8220

3. การเก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามลำดับขั้นตอนดังนี้

3.1. ผู้วิจัยขอความอนุเคราะห์จากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ออกหนังสือแนะนำตัวผู้วิจัย ถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครราชสีมา เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

3.2 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง แจ้งผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง เพื่อขอความร่วมมือกรอกแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่าง

3.3 ผู้วิจัยดำเนินการแจกแบบสอบถามให้กลุ่มตัวอย่างที่เป็นประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองยาง อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครราชสีมา ด้วยตนเอง

3.4 ผู้วิจัยเก็บรวบรวมแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่าง มาได้ 375 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100

4. การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ ดังนี้

4.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามวิเคราะห์ด้วยการแจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละแล้วแสดง จำนวนและร้อยละ

4.2 ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยางตามความคิดเห็นของประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา วิเคราะห์ด้วยการหาค่าเฉลี่ย และหาค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเสนอข้อมูลเป็นตารางประกอบคำบรรยาย

4.3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่เป็นคำถามปลายเปิด นำมาวิเคราะห์ เชิงเนื้อหาโดยจัดคำตอบเข้าประเด็นเดียวกันแล้วแจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละแล้วเสนอข้อมูล

ผลการวิจัย

จากการวิจัยเรื่องภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา สรุปผลการวิจัยได้ ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น จำนวน 375 คน ส่วนใหญ่เป็นชาย จำนวน 193 คน คิดเป็นร้อยละ 51.50 มีอายุระหว่าง 31 - 40 ปี จำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 37.9 มีอาชีพ ค้าขาย/ธุรกิจ จำนวน 173 คน คิดเป็น ร้อยละ 46.10 มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. จำนวน 194 คน คิดเป็นร้อยละ 51.70

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา โดยภาพรวมและรายด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย

ข้อความ	ระดับความพึงประสงค์		
	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย
1. ด้านมนุษยสัมพันธ์	4.53	0.19	มากที่สุด
2. ด้านความคิดสร้างสรรค์	4.52	0.20	มาก
3. ด้านบทบาทหน้าที่	4.49	0.20	มาก
4. ด้านความสามารถ	4.47	0.20	มาก
5. ด้านบุคลิกภาพ	4.44	0.20	มาก
รวมเฉลี่ย	4.49	0.09	มาก

[292]

Citation:



ศากกร วิเศษนคร สดภาพ วิชัยรัมย์ และธัญญรัตน์ พุทธิพงษ์ชัยชาญ. (2566). ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยางอำเภอเฉลิมพระเกียรติ

จังหวัดนครราชสีมา. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 3 (5), 285-300

Visetnagon, S., Wichairam, S., & Phutthipongchaicharn, T. (2023). Desirable Leadership of Nong Yang Subdistrict Administrators Organization

Administrators Chaloe Phra Kiat District Nakhon Ratchasima Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 3 (5), 285-300; DOI:

<https://doi.org/10.14456/iarj.2023.254>

ตาราง 1 พบว่า ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.49$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าทุกด้านอยู่ในระดับมาก โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ($\bar{X} = 4.53$) ด้านความคิดสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 4.52$) ด้านบทบาทหน้าที่ ($\bar{X} = 4.49$) ด้านความสามารถ ($\bar{X} = 4.47$) ด้านบุคลิกภาพ ($\bar{X} = 4.44$) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ สรุปได้ดังนี้ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่มีจำนวนมากที่สุด คือ ผู้บริหารควรพัฒนาหมู่บ้านทุกหมู่บ้านให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกัน ในทุกด้าน รองลงมา คือ ผู้บริหารท้องถิ่นควรเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น และ มีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลได้หลายช่องทาง และผู้บริหารควร จัดให้มี Line Open Chat เพื่อให้การแจ้งข่าวสารเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ตามลำดับ

สรุปผลการวิจัย

จากการศึกษาภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา ทั้ง 5 ด้าน ประกอบด้วย ด้านบทบาทหน้าที่ ด้านบุคลิกภาพ ด้านความสามารถ ด้านมนุษยสัมพันธ์ และ ด้านความคิดสร้างสรรค์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับจากระดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านความคิดสร้างสรรค์ ด้านบทบาทหน้าที่ ด้านความสามารถ ด้านบุคลิกภาพ ตามลำดับ

อภิปรายผล

จากการศึกษาภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา ทั้ง 5 ด้าน ผู้วิจัยพบประเด็นที่น่าสนใจและ ขอนำเสนอการอภิปรายผลดังนี้

1. ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้เนื่องจากภาวะผู้นำดังกล่าวควรเป็นพื้นฐานโดยทั่วไปของผู้บริหารรวมถึง การเป็นผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรมีภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ครบตามคุณลักษณะของผู้บริหารทั่วไป คือ ด้านบทบาทหน้าที่ ต้องมีความตั้งใจ ขยันหมั่นเพียรในการทำงาน มีความเป็นกันเอง กับข้าราชการในองค์กร และประชาชนในท้องถิ่น บริหารงานโดยให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ในการตัดสินใจมีไหวพริบในการแก้ไขปัญหาได้ดี ใจกว้างและรับฟังปัญหา ความเดือดร้อน ของประชาชนในชุมชนทุกระดับ ด้านบุคลิกภาพ มีความเชื่อมั่นในตัวเอง มีการแสดงออกอย่างเหมาะสมทั้งในการแสดงความรู้สึก มีอารมณ์มั่นคง มีความกระตือรือร้น มีความสามารถในการเข้าใจ ความรู้สึกของผู้อื่น ด้านความสามารถ เป็นผู้ยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดอย่างเคร่งครัด รับฟังความคิดเห็นและคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักและมุ่งสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคลให้เกิดขึ้น

[293]

Citation:



ศากวร วิเศษนคร สดภาพ วิชัยรัมย์ และธัญญรัตน์ พุทธิพงษ์ชัยชาญ. (2566). ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยางอำเภอเฉลิมพระเกียรติ

จังหวัดนครราชสีมา. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 3 (5), 285-300

Visetnakon, S., Wichairam, S., & Phutthipongchaicharn, T. (2023). Desirable Leadership of Nong Yang Subdistrict Administrators Organization

Administrators Chaloem Phra Kiat District Nakhon Ratchasima Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 3 (5), 285-300; DOI:

<https://doi.org/10.14456/iarj.2023.254>

ภายในหน่วยงาน และประชาชน รู้หลักการบริหารงานเป็นอย่างดี ด้านมนุษยสัมพันธ์ สามารถปรับตัวให้เข้ากับสังคม มีความเป็นกันเองเข้าร่วมกิจกรรมในสังคม เครือข่าย และให้เกียรติแก่บุคคลทุกระดับ เป็นบุคคลที่มีความเป็นกันเองกับทุกคนทุกระดับ ไม่ถือตัว ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอ ด้านความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการค้นหาแนวทางใหม่ ๆ และปรับปรุงแนวทางใหม่ ๆ ในการพัฒนาและบริหารองค์การให้ประสบความสำเร็จตามความต้องการของท้องถิ่น สามารถนำความรู้เทคนิคใหม่ๆ มาใช้ ในการวางแผนพัฒนาองค์การและชุมชนในท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น ด้วยเหตุนี้จึงมีผลในระดับมากซึ่งเหตุผลดังกล่าวสอดคล้องกับงานวิจัยของ กันติมา โยธานันท์ (2559: 103-110) ได้ศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประโคนชัย ตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตตำบลประโคนชัย อำเภอประโคนชัยจังหวัดบุรีรัมย์ ผลการศึกษาพบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับงานวิจัยของ สกุรัตน์ นุชผักแว่น (2559: 125-134) ได้ศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน สามารถ อภิปรายผลได้ดังนี้

2. ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา ด้านบทบาทหน้าที่ พบว่า อยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่าประชาชนส่วนใหญ่ต้องการผู้บริหารที่มีความตั้งใจ ขยันหมั่นเพียรในการทำงาน มีความฉลาดรอบรู้ มีไหวพริบในการแก้ไขปัญหาได้ดี ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ข้าราชการ ในองค์กรและประชาชนในท้องถิ่นได้ มีความเป็นกันเองกับข้าราชการในองค์กร และประชาชนในท้องถิ่นใจกว้างและรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในชุมชนทุกระดับ สามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งระหว่างบุคคลในองค์กร หรือประชาชนในท้องถิ่นได้ สามารถติดต่อประสานงานและขอความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การสนับสนุนการบริหารงานองค์กร ดังนั้นประชาชนจึงต้องการผู้บริหารที่มีคุณลักษณะดังกล่าวเพื่อให้เกิดความเจริญแก่องค์กรและชุมชนซึ่งผลการวิจัยสอดคล้องกับแนวความคิดของ เนตรพัฒนา ยาวีราช (2557: 113-114) ได้สรุปลักษณะที่สำคัญของผู้นำไว้ว่า ผู้นำต้องเป็นผู้ที่มีความพยายามสูงในการทำให้งานบรรลุความสำเร็จสูงสุด มีความกระตือรือร้น พยายามทำงานให้สำเร็จแม้ว่าจะมีอุปสรรคมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีแรงขับต้องการประสบผลสำเร็จ ซึ่งหมายถึงการเจริญเติบโตขององค์กร มีแรงจูงใจสูง (Leadership Motivation) ผู้นำที่ยิ่งใหญ่ไม่เพียงแต่มีแรงขับเท่านั้นแต่มีแรงจูงใจในการทำงานให้บรรลุผลสำเร็จด้วยและ มีความสัตย์ซื่อ (Integrity) กล่าวคือ ผู้ที่มีคุณลักษณะที่กระทำตามที่ได้พูดไว้รักษาคำมั่นสัญญาเพื่อให้ผู้อื่นเกิดความไว้วางใจ (Trust) ความซื่อสัตย์ (Honesty) ทำให้บุคคลอื่นเชื่อถือ (Credibility) สอดคล้องกับงานวิจัยของ สุรภิกขุ สุวรรณเกษม (2561: 134-142) ได้ศึกษาภาวะผู้นำเชิงนวัตกรรมของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอภาชี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผลการศึกษาพบว่าด้านบทบาทหน้าที่ อยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับงานวิจัยของ กันติมา โยธานันท์ (2559: 103-110) ได้ศึกษาคุณลักษณะที่ พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประโคนชัย ตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตตำบลประโคนชัย อำเภอประโคนชัยจังหวัดบุรีรัมย์ ผลการศึกษาพบว่าด้านบทบาทหน้าที่ อยู่ในระดับมาก

3. ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา ด้านบุคลิกภาพ พบว่า อยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่าประชาชนต้องการผู้บริหารด้าน

[294]

Citation:



ศาวกร วิเศษนคร สดพร วิชัยรัมย์ และธัญญรัตน์ พุทธิพงษ์ชัยชาญ. (2566). ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ

จังหวัดนครราชสีมา. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 3 (5), 285-300

Visetnakon, S., Wichairam, S., & Phutthipongchaicharn, T. (2023). Desirable Leadership of Nong Yang Subdistrict Administrators Organization

Administrators Chaloeam Phra Kiat District Nakhon Ratchasima Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 3 (5), 285-300; DOI:

<https://doi.org/10.14456/iarj.2023.254>

บุคลิกภาพโดยมีบุคลิกภาพดี มีความเป็นผู้ที่มีรูปร่างหน้าตาสง่าผ่าเผย ความสูง ต่ำ ผิวดี มีลักษณะเป็นผู้นำ มีความเชื่อมั่นในตัวเอง มีการแสดงออกอย่างเหมาะสมทั้งในการแสดงความรู้สึก มีอารมณ์มั่นคง มีความกระตือรือร้น มีความสามารถในการเข้าใจความรู้สึกของผู้อื่น มีความกล้าหาญ สุขุมรอบคอบ พุดจาสุภาพ การแต่งกายสะอาดเรียบร้อยถูกต้องตามกาลเทศะ มีความอ่อนน้อมถ่อมตนกับบุคคลทุกระดับ ปรับตัวเข้ากับชุมชน ยิ้มแย้มแจ่มใส ซึ่งผลการวิจัยสอดคล้องกับแนวความคิดของ ประทวน บุญรักษา (2554: 56 ; อ้างถึงใน สถาพร วิชัยรัมย์ 2559: 28-29) ได้อธิบายคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพของผู้นำไว้ว่า บุคลิกภาพทั่วไปของผู้นำที่ประสบความสำเร็จ ได้แก่ บุคลิกภาพทางกาย บุคลิกภาพทางอารมณ์และจิตวิทยา บุคลิกภาพทางสังคม บุคลิกภาพทางสติปัญญา การปกครองที่ดีต้องเป็นธรรม ผู้ปกครองที่ดีจะต้องเป็นคนงาม ผู้ปกครองต้องส่งเสริมความดีงาม ผู้ปกครองต้องสร้าง และแผ่ความร่มเย็นเป็นสุข ผู้ปกครองต้องรักษารัฐไว้ไม่ให้ตกอยู่ในอำนาจของคนต่างชาติ และหลักการมีความห่วงใยใกล้ชิดประชาชนสอดคล้องกับงานวิจัยของ สกุศลรัตน์ นุชผักแว่น (2559: 125-134) ได้ศึกษาคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์ ผลการศึกษาพบว่าด้านบุคลิกภาพ อยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับงานวิจัยของ สมใจ ยิ่งยง (2557: 124-130) ได้ศึกษาคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตตำบลปะเคียบ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ผลการศึกษาพบว่าด้านบุคลิกภาพ อยู่ในระดับมาก

4. ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา ด้านความสามารถ พบว่า อยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่าประชาชนต้องการผู้บริหารที่ เป็นผู้ ยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดอย่างเคร่งครัด รับฟังความคิดเห็นและคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก และมุ่งสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน และประชาชน รู้หลักการบริหารงานเป็นอย่างดีซึ่งผลการวิจัยสอดคล้องกับแนวความคิดของ พิมลพรรณ เพชรสมบัติ (2560: 3-6) ได้กล่าวว่า ผู้นำจะต้องวิสัยทัศน์ ผู้นำต้องสามารถสร้างภาพให้ผู้ตามรับรู้ว่าการให้ องค์การเป็นอย่างไรในอนาคต อธิบายและจูงใจผู้ตามให้มองเห็นทิศทางการปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน มีเป้าหมายร่วมกันเพื่อบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์การ และมีวิสัยทัศน์ซึ่งเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นที่จะก่อให้เกิดพลังในองค์การ พลังจะนำไปสู่การปฏิบัติจะนำไปสู่ความสำเร็จขององค์การ โดยจะสะท้อนให้เห็นถึงเป้าหมายหลักขององค์การ การมีวิสัยทัศน์ที่น่าเชื่อถือทำให้การทำหน้าที่ขององค์การราบรื่นเป็นไปในทางเดียวกันทั้งองค์การ การสร้างวิสัยทัศน์จะเป็นกลยุทธ์แรกของผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงที่จะทำให้ทุกคนมองเห็นเป้าหมายหลักร่วมกันมองเห็นแนวทางความเป็นไปได้ และมีความท้าทาย ทำให้ผู้ปฏิบัติงานทุ่มเทความสามารถ เพื่อช่วยให้องค์การประสบผลสำเร็จ สอดคล้องกับงานวิจัยของ ชัยพร เครื่องรัมย์ (2556: 101-108) ได้ศึกษาเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลป่าขัน อำเภอพลพลาชัย จังหวัดบุรีรัมย์ พบว่า ด้านความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับงานวิจัยของ ณพัชรอร วรรณศรีตนฉั่น (2556: 101-112) ได้ศึกษาเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสีเหลียม อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ผลการศึกษาพบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านความรู้ความสามารถ อยู่ในระดับมาก

[295]

Citation:



ศากกร วิเศษนคร สถาพร วิชัยรัมย์ และธัญญรัตน์ พุทธิพงษ์ชัยชาญ. (2566). ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยางอำเภอเฉลิมพระเกียรติ

จังหวัดนครราชสีมา. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 3 (5), 285-300

Visetnakon, S., Wichairam, S., & Phutthipongchaicharn, T. (2023). Desirable Leadership of Nong Yang Subdistrict Administrators Organization

Administrators Chaloeam Phra Kiat District Nakhon Ratchasima Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 3 (5), 285-300; DOI:

<https://doi.org/10.14456/iarj.2023.254>

5. ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา ด้านมนุษยสัมพันธ์ พบว่า อยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่าประชาชนต้องการผู้บริหารที่สามารถปรับตัวให้เข้ากับสังคม มีความเป็นกันเอง เข้าร่วมกิจกรรมในสังคม เครรพ และให้เกียรติแก่บุคคลทุกระดับ เป็นบุคคลที่มีความเป็นกันเอง กับทุกคนทุกระดับ ไม่ถือตัว ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น มีความสุขุมเยือกเย็น พุดจาสุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใส สามารถสร้างบรรยากาศ การเป็นมิตรที่ดี และเสริมสร้างความสามัคคีในชุมชน มีน้ำใจดี ให้ความช่วยเหลือประชาชน พบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติตนให้เป็นที่น่าเคารพน่ายกย่อง มีสัมมาคาราวะ รู้จักกาลเทศะ มีทักษะในการสื่อสารด้านการพูด การเขียน มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับทุกฝ่ายรวมถึงการเข้าถึงประชาชน ซึ่งผลการวิจัยสอดคล้องกับแนวความคิดของ ธัญญรัตน์ คณะวัน (2558: 72-73) ได้กล่าวไว้ว่า ผู้นำต้องมีพฤติกรรมมุ่งความสัมพันธ์ (Relationship Behavior) หมายถึง พฤติกรรมการติดต่อสื่อสารของผู้นำเช่น การฟัง การให้การสนับสนุน การส่งเสริมให้มีการปฏิบัติต่อกัน การจัดเตรียมข้อมูลป้อนกลับ และการสนับสนุนส่วนบุคคลและกลุ่ม ได้แก่ การบอกกล่าว (Telling) ผู้นำจะระบุงานของพนักงานอย่างรอบคอบ และอธิบายสิ่งที่ต้องทำและทำอย่างไร การขายความคิด (Selling) ผู้นำจะทำงานในขณะเดียวกันก็ จะสนับสนุนความต้องการของพนักงานด้วย การมีส่วนร่วม (Participating) ผู้นำจะเน้นการติดต่อสื่อสาร การสนับสนุนและแสดงบทบาทอำนาจการเฉพาะอย่างเพื่อให้งานสำเร็จ และการมอบหมายงาน (Delegating) ผู้นำจะแนะแนวทางหรือให้การสนับสนุนน้อยและเปิดโอกาสให้แก่พนักงานสามารถทำงานสำเร็จได้ด้วยตนเอง สอดคล้องกับงานวิจัยของ สุกุลรัตน์ นุชผักแว่น (2559: 125-134) ได้ศึกษาเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสาอำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์ ผลการศึกษาพบว่า ด้านมนุษยสัมพันธ์ อยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับงานวิจัยของ ชัยพร เครื่องรัมย์ (2556: 101-108) ได้ศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลป่าขัน อำเภอพลับพลาชัย จังหวัดบุรีรัมย์ ผลการศึกษาพบว่า ด้านมนุษยสัมพันธ์ อยู่ในระดับมาก

6. ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา ด้านความคิดสร้างสรรค์ พบว่า อยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่าประชาชนต้องการผู้บริหารที่มีความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการค้นหาแนวทางใหม่ๆ และปรับปรุงแนวทางใหม่ๆ ในการพัฒนาและบริหารองค์การให้ประสบความสำเร็จตามความต้องการของท้องถิ่น มีความสามารถตัดสินใจเพื่อแก้ปัญหาด้วยวิธีการที่สร้างสรรค์ การทุ่มเทและเสียสละ สามารถนำความรู้เทคนิคใหม่ ๆ มาใช้ในการวางแผนพัฒนาองค์การและชุมชนในท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับแนวความคิดของ ธิดาวิทย์ หมั่นมี (2560: 25) ได้กล่าวถึงคุณลักษณะของผู้นำไว้ว่า ผู้นำพึงมีคุณสมบัติและลักษณะคือมีความพร้อมในด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความสามารถ อารมณ์ มีทักษะฝีมือในการบริหารตนเองให้เหมาะสม ในการบริหารงาน ให้เกิดความสามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์เข้ากันได้ดีกับผู้ร่วมงานเก่งทางด้าน การพูด เขียน ปฏิบัติ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์ รอบคอบ มีลักษณะเด่นเป็นพิเศษกว่าผู้อื่นทั้งทางด้าน อารมณ์ สติปัญญา จริยธรรมเป็นที่ศรัทธายอมรับและพร้อมที่จะร่วมมือร่วมใจในการทำงานของผู้ตาม สอดคล้องกับงานวิจัยของ สุกุลรัตน์ นุชผักแว่น (2559: 125-134) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์ ผลการศึกษา

[296]

Citation:



ศากวรร วิเศษนคร สดภาพ วิชัยรัมย์ และธัญญรัตน์ พุทธิพงษ์ชัยชาญ. (2566). ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยางอำเภอเฉลิมพระเกียรติ

จังหวัดนครราชสีมา. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 3 (5), 285-300

Visetnakon, S., Wichairam, S., & Phutthipongchaicharn, T. (2023). Desirable Leadership of Nong Yang Subdistrict Administrators Organization

Administrators Chaloeam Phra Kiat District Nakhon Ratchasima Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 3 (5), 285-300; DOI:

<https://doi.org/10.14456/iarj.2023.254>

พบว่า ด้านความคิดสร้างสรรค์ อยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของ กันติมา โยธานันท์ (2559: 103-110) ได้ศึกษา คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประโคนชัย ตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตตำบลประโคนชัย อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ ผลการศึกษาพบว่า ด้านความคิดสร้างสรรค์ อยู่ในระดับมากและสอดคล้องกับงานวิจัยของ สมใจ ยิ่งยง (2557: 124-130) ได้ศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตตำบลปะเคียบ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ผลการศึกษาพบว่า ด้านความคิดสร้างสรรค์ อยู่ในระดับมาก

7. ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่มีจำนวนมากที่สุด คือ ผู้บริหารควรพัฒนาหมู่บ้านทุกหมู่บ้านให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันในทุกด้าน แสดงให้เห็นว่าประชาชนมีความต้องการผู้บริหารท้องถิ่นที่มีความสุจริต มีความโปร่งใส มุ่งพัฒนาเพื่อประโยชน์อย่างตรงไปตรงมา ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก มีช่องทางในการร้องเรียนหรือการเสนอความคิดเห็นผ่านทางช่องทางต่าง ๆ และประชาชนสามารถตรวจสอบการบริหารงานว่ามีความถูกต้องชัดเจนในและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน ได้ ซึ่งธัญญรัตน์ พุทธิพงษ์ชัยชาญ (2563: 4) ได้กล่าวว่า ภาวะผู้นำ (Leadership) หรือความเป็นผู้นำจะต้องมีบุคลิกภาพพิเศษหลายอย่างสามารถที่จะบังคับบัญชาผู้อื่นได้ โดยอาศัยอำนาจหน้าที่ (Authority) จากตำแหน่งและอำนาจบารมี (Power) ที่ได้จากตัวของเขาเองเป็นเครื่องมือ และสามารถจะสร้างอิทธิพลต่อผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความเชื่อถ้อยยอมรับมือหรือยอมรับในตัวของเขาได้ไม่จำเป็นว่า จะเป็นบุคลิกภาพลักษณะของความเป็นผู้นำความรู้ ความสามารถ ความคิดริเริ่ม การตัดสินใจ ฯลฯ เพื่อให้บรรลุถึงจุดหมายของกลุ่มหรือขององค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ซึ่งในบางขณะคนที่ได้รับการยอมรับหรือยกย่องให้เป็นผู้นำ แต่ก็ไม่ได้เป็นที่ยอมรับของผู้ใต้บังคับบัญชา ก็อาจจะพูดว่าเขาไม่มีภาวะผู้นำ ตรงกันข้ามบางคนไม่ได้เป็นผู้นำ แต่กลับได้รับความเชื่อถือ ยอมรับและร่วมมือปฏิบัติตามคำสั่ง หรือคำแนะนำปฏิบัติตามสอดคล้องกับแนวความคิดของ สอดคล้องกับงานวิจัยของ วัชรินทร์ คาโส (2562: 90-95) ได้ศึกษาเรื่อง ภาวะผู้นำในการบริการสาธารณะของผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดนครราชสีมา พบว่า ด้านโครงสร้างพื้นฐานมีระดับความคิดเห็นที่สูงกว่าด้านอื่น ๆ

ข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและแก้ไขให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น ดังต่อไปนี้

1. ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้

1.1 จากผลการวิจัย พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ทั้งนี้เพราะว่า ประชาชนเห็นว่าผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง มีการปรับตัวให้เข้ากับสังคมมีความเป็นกันเอง อธิบายดี เคารพ อ่อนน้อมถ่อมตนและให้เกียรติแก่บุคคลทุกระดับ ไม่ถือตัว

[297]

Citation:



ศากกร วิเศษนคร สถาพร วิชัยรัมย์ และธัญญรัตน์ พุทธิพงษ์ชัยชาญ. (2566). ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยางอำเภอเฉลิมพระเกียรติ

จังหวัดนครราชสีมา. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 3 (5), 285-300

Visetnakon, S., Wichairam, S., & Phutthipongchaicharn, T. (2023). Desirable Leadership of Nong Yang Subdistrict Administrators Organization

Administrators Chaloeam Phra Kiat District Nakhon Ratchasima Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 3 (5), 285-300; DOI:

<https://doi.org/10.14456/iarj.2023.254>

ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นมีความสุขเยือกเย็น พุดจาสุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจดีให้ความช่วยเหลือประชาชนซึ่งผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง ต้องรักษาสิ่งดี ๆ นี้ไว้

1.2 จากผลการวิจัย พบว่า คิดเห็นของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา ด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านบุคลิกภาพ ดังนั้นจึงต้องให้ความสำคัญต่อการแต่งกายที่สะอาดเรียบร้อยและมีความสุขเยือกเย็น มีสุขภาพจิตดียิ้มแย้ม แจ่มใส ให้เป็นที่น่าชื่นชมต่อประชาชนและผู้พบเห็น

1.3 ข้อเสนอแนะจากคำถามปลายเปิด พบว่า ที่มีจำนวนมากที่สุด คือ ผู้บริหารควรพัฒนาหมู่บ้านทุกหมู่บ้านให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันในทุกด้าน ทั้งนี้เป็นเพราะว่าประชาชนมีความต้องการการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นอันดับแรก คือ มีระบบน้ำประปาเพื่อใช้ในการอุปโภค - บริโภค ที่สะอาด ปราศจากสิ่งเจือปน และสามารถผลิตน้ำได้เพียงพอต่อการใช้น้ำประปาของประชาชน มีระบบไฟฟ้าส่องสว่างตามทางสาธารณะ ที่เพียงพอและมีทางสาธารณะที่สะดวกและปลอดภัย

2. ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรมีการศึกษาภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่นตามความคิดเห็นของพนักงานส่วนท้องถิ่น

2.2 ควรมีการศึกษาภาวะผู้นำที่เหนือภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้บริหารท้องถิ่นในเขตอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

2.3 ควรมีการศึกษาภาวะผู้นำที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์การบริหารส่วนตำบล

เอกสารอ้างอิง

กวี วงศ์พูน. (2550). *ภาวะผู้นำ*. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ: พี.เค.อินเตอร์พริ้นท์ จำกัด.

กันติมา โยธานันท์. (2559). *คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประโคนชัยตาม*

ความคิดเห็นของประชาชนในเขตตำบลประโคนชัย อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์. การค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์): มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.

จิราพร น้ำฟ้า. (2556). *คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศมนตรีในทัศนะของบุคลากรเทศบาลตำบลเกร็ด*

แก้ว อำเภอสตึก จังหวัดชลบุรี. ปัญหาพิเศษประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและเอกชน): วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.

ชัยพร เครื่องรัมย์. (2556). *คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชนใน*

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลป่าขัน อำเภอพลับพลาชัย จังหวัดบุรีรัมย์. การค้นคว้าอิสระ

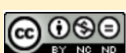
ประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์): มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.

- ชูเกียรติ เอกเพชร. (2561). แนวคิดพื้นฐานเกี่ยวกับผู้นำและภาวะผู้นำ. Retrieved on February 7, 2023 from: <https://graduate.sru.ac.th/wp-content/uploads/2018..>
- ณพัชรอร วรณัฐรัตนธ. (2556). คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตตำบลสี่เหลี่ยม อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์. การค้นคว้าอิสระประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์): มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
- ทองทิพภา วิริยะพันธุ์. (2550). ปัจจัยที่มีผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารขององค์กรธุรกิจ. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย.
- ธัญญรัตน์ คณะวัน. (2558). ภาวะผู้นำสำหรับนักบริหารและการสร้างทีม. (เอกสารคำสอน). บุรีรัมย์: มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
- ธัญญรัตน์ พุทธิพงษ์ชัยชาญ. (2563). ภาวะผู้นำสำหรับนักบริหารและการสร้างทีม. (เอกสารคำสอน). บุรีรัมย์: มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
- จิตติวุฒิ หมั่นมี. (2560). รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์เรื่องภาวะผู้นำการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น. พระนครศรีอยุธยา: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- เนตร์พัฒนา ยาวีราช. (2557). ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์. กรุงเทพฯ: เซ็นทรัล เอ็กเพรส.
- ประทวน บุญรักษา. (2554). บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารและการเป็นผู้บริหารมืออาชีพ. หลักการทฤษฎีการบริหารและการบริหารสถานศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี.
- พิมลพรรณ เพชรสมบัติ. (2560). ทักษะการบริหารของผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล จังหวัดปทุมธานี. ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. (2556). ภาวะผู้นำ: ทฤษฎีการวิจัยและแนวทางสู่การพัฒนา. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วัชนันท์ คาโส. (2562). ภาวะผู้นำในการบริการสาธารณะของผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำเภอสุรินทร์ จังหวัดนครราชสีมา. สารนิพนธ์. รป.ม. (สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์): บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- วิเชียร วิทยอุดม. (2558). ภาวะผู้นำ (ฉบับแนวใหม่). กรุงเทพฯ: ห้างหุ้นส่วนสามัญวิทยอุดมสาส์น.
- สกุรัตน์ นุชผีกแว่น. (2559). คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา อำเภอห้วยราชจังหวัดบุรีรัมย์. การค้นคว้าอิสระ รป.ม. (สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์). บุรีรัมย์: มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
- สถาพร วิชัยรัมย์. (2559). จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร. บุรีรัมย์: มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.

- สมใจ ยิ่งยง. (2557). คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตตำบลปะเคียบ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์. การค้นคว้าอิสระ รม. (สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์): มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
- สุรกิจ สุวรรณแกม. (2561). รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ เรื่องภาวะผู้นำเชิงวัฒนธรรมของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอกาฬสินธุ์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. พระนครศรีอยุธยา: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง. (2564). แบบรายงานจำนวนหน่วยเลือกตั้ง ที่เลือกตั้งและผู้มีสิทธิเลือกตั้ง สำหรับการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง.
- Krejcie, R. V., & Morgan, D. W. (1970). Determining sample size for research activities. *Educational and Psychological Measurement*, 30(3), 607–610.

[300]

Citation:



ศากกร วิเศษนคร สถาพร วิชัยรัมย์ และธัญญรัตน์ พุทธิพงษ์ชัยชาญ. (2566). ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยางอำเภอเฉลิมพระเกียรติ

จังหวัดนครราชสีมา. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 3 (5), 285-300

Visetnakon, S., Wichairam, S., & Phutthipongchaicharn, T. (2023). Desirable Leadership of Nong Yang Subdistrict Administrators Organization Administrators Chaloe Phra Kiat District Nakhon Ratchasima Province. *Interdisciplinary Academic and Research Journal*, 3 (5), 285-300; DOI:

<https://doi.org/10.14456/iarj.2023.254>