

ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม
Factors Affecting the New Public Management of Local Administrative Organization,
Ban Phaeng District, Nakhon Phanom Province

พชร วงษ์มากวารี¹ เขมิกา ทองเรือง² วรวุฒิ อินทนนท์³

Pachara Wongmakvaree, Khemika Thongrueang, Worawut Inthanon

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

Faculty of Arts and Sciences Nakhon Phanom University, Thailand

¹E-mail: Pacharaw9199@gmail.com, ORCID ID: <https://orcid.org/0009-0006-9397-6425>

²E-mail: khemika-25@hotmail.com, ORCID ID: <https://orcid.org/0009-0003-7452-5467>

³E-mail: worawut_i@npu.ac.th, ORCID ID: <https://orcid.org/0009-0008-9973-8609>

Received 17/06/2023

Revised 30/06/2023

Accepted 05/07/2023

บทคัดย่อ

การจัดการภาครัฐแนวใหม่เป็นหนึ่งแนวคิดที่ภาครัฐได้ปรับเปลี่ยนจากการบริหารแบบเดิมมาใช้แนวคิดการบริหารการปกครองมาประยุกต์ใช้กับนโยบายต่าง ๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำให้ประชาชนเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในท้องถิ่น แก้ไขปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้ชุมชนในท้องถิ่น ดังนั้นการวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) เพื่อศึกษาระดับปัจจัยการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (2) เพื่อเปรียบเทียบการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามปัจจัยส่วนบุคคลและคุณลักษณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ (3) เพื่อศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณโดยการศึกษาในเขตพื้นที่ในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอ บ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม จำนวน 196 คน เป็นการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นในอัตราส่วนตามจำนวนบุคลากรของแต่ละหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันและการวิเคราะห์ถดถอยเชิงเส้นพหุคูณทดสอบสมมติฐานผลการวิจัยพบว่า (1) ปัจจัยการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยรวมอยู่ในระดับมาก (2) การจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ ตำแหน่งปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 (3) ปัจจัยที่ส่งผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 เรียงลำดับจากตัวแปรที่มีผลต่อการผันแปรในตัวแปรตาม ในแบบคะแนนมาตรฐานมากที่สุดไปหาน้อย ดังนี้ ปัจจัยด้านการมีอิทธิพล

อย่างมีอุดมการณ์ (Beta =.268) ปัจจัยด้านการสร้างแรงบันดาลใจ (Beta =.261) ปัจจัยด้านการคำนึงถึง
ความเป็นปัจเจกบุคคล (Beta = -.307)

คำสำคัญ: การจัดการภาครัฐแนวใหม่; องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

Abstract

New Public Management is one of the concepts that the public sector has changed from the traditional administration to apply the concept of administrative administration to apply to various policies made by local government organizations for the people. This is to create participation of all sectors in the local area to solve problems effectively and increase the potential and capacity of the local community. Thus, this research aims; (1) to study the level of new public management factors of local administrative organizations. (2) To study the transformational leadership affecting the new public management of local administrative organizations. (3) To study the transformational leadership affecting the new public management of local government organizations. This research was quantitative and held in Ban Phaeng District, Nakhon Phanom Province. The sample group was a total of 196 local administrative personnel in Ban Phaeng District, Nakhon Phanom Province were obtained by purposive selection. The tool used to collect data was a questionnaire. Statistics used to analyze the data were frequency, percentage, mean, standard deviation, Pearson's correlation coefficient, and multiple linear regression analysis. The results showed that (1) the factors of new public management of local administrative organizations overall were at the highest level. (2) The new public management of local administrative organizations classified by personal factors including job positions, and monthly incomes were significantly different at the.05 level. (3) Factors affecting the new public management of local administrative organizations were statistically significant at the.05 level, sorted from the variables that affected the variation in the dependent variables of standardized form from highest to lowest as follows: Ideological influence factor (X1 Beta=.268), Motivation factor (X3 Beta=.261), Individuality factor (X4 Beta= -.307).

Keywords: New Public Management; Local Administrative Organizations

บทนำ

หลักการมอบอำนาจ เป็นการกระจายอำนาจทางการปกครองเพื่อมอบอำนาจการปกครองให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปกครองตนเอง เป็นนิติบุคคลและการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการพัฒนาองค์กรและพื้นที่ จะแยกออกจากระบบส่วนกลางเพื่อให้อำนาจในการปกครองและบริหารการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีการเลือกนักการเมืองเข้ามาบริหารองค์กรและพัฒนาพื้นที่ มีอำนาจในการกำหนดโครงการและนโยบาย เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงจุด ทั้งนี้ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคไม่มีส่วนเข้ามาในการใช้อำนาจการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพียงแต่เป็นผู้คอยควบคุมกำกับดูแล ภายใต้กรอบระเบียบและกฎหมายที่บัญญัติไว้ (รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550) การนำนโยบายสาธารณะไปพัฒนาพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหลายรูปแบบในการบริหารขึ้นอยู่กับแหล่งรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินอุดหนุนทั่วไป และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่แทนภาครัฐหรือรับจ้างภาครัฐในการปฏิบัติงานในส่วนนี้ หากมีโครงการใดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นงบประมาณไม่เพียงพอ อาจกู้เงินมาใช้ดำเนินการโครงการก่อนเพื่อพัฒนาพื้นที่ตามนโยบาย จึงส่งผลให้การดำเนินการโครงการมีความซับซ้อนมากขึ้น หรือเป็นการดำเนินการในรูปแบบเครือข่ายต่าง ๆ เช่น เครือข่ายที่ปรึกษา เครือข่ายจ้างเหมา เครือข่ายเฉพาะกิจ เครือข่ายศูนย์ประสานงานประชาชน เครือข่ายศูนย์ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูล ตลอดจนหุ้นส่วน เพื่อใช้ทรัพยากรร่วมกัน เพิ่มขีดความสามารถในการบริการประชาชนในพื้นที่ในการปฏิบัติหน้าที่พัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริการประชาชนได้มีคุณภาพนั้น ต้องแก้ไขปัญหาภายในองค์กร และการคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการตรวจสอบได้จริงโดยประชาชน และเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อุบลกาญจน์ อมรสิน, 2566) การจัดการภาครัฐแนวใหม่ เป็นหนึ่งแนวคิดที่มีหลายภาคส่วนให้ความสนใจเกี่ยวกับแนวคิดนี้ ภาครัฐได้ปรับเปลี่ยนจากการบริหารแบบเดิมมาใช้แนวคิดการปกครองการจัดการภาครัฐแนวใหม่ มาประยุกต์ใช้กับนโยบายต่าง ๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำให้ประชาชน เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในท้องถิ่น แก้ไขปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้ชุมชนในท้องถิ่น (ไททัศน์ มาลา, 2561)

ดังนั้น ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะทำการวิจัย เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม” ตามนโยบายและการบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ผู้นำขององค์กรและหน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามนโยบายการจัดการภาครัฐแนวใหม่ 7 ประการ ในการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม และศึกษาข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ให้มีความเหมาะสมเป็นปัจจุบันสามารถนำผลวิจัยไปใช้เป็นแนวทางการบริหารงานองค์กรหรือหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับการจัดการภาครัฐแนวใหม่ต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับปัจจัยการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม
2. เพื่อเปรียบเทียบการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม ตามปัจจัยส่วนบุคคลและคุณลักษณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม
3. เพื่อศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม

กรอบแนวคิดการวิจัย

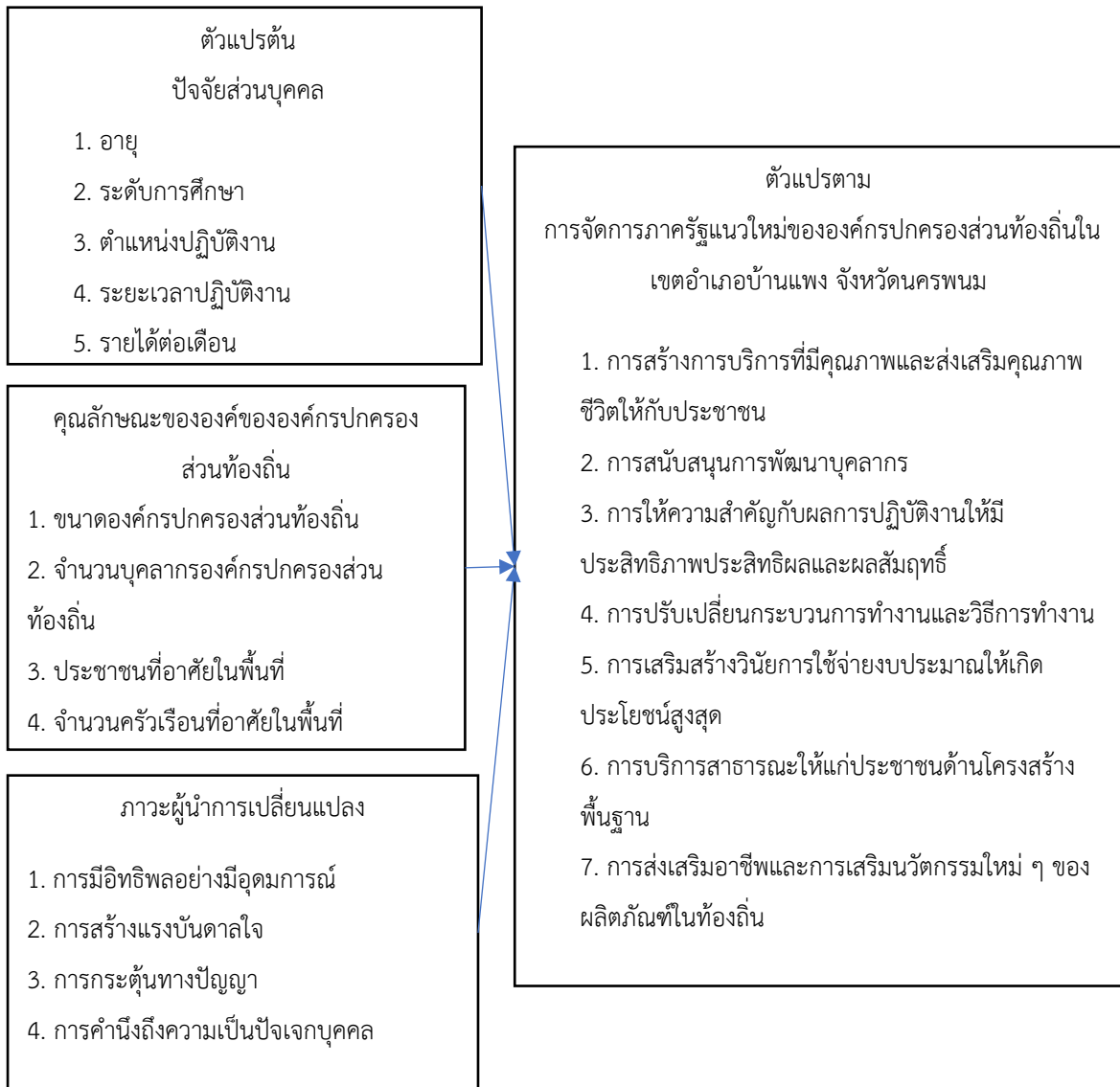
งานวิจัยเรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม” ผู้วิจัยได้ทบทวนแนวคิด ทฤษฎีผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องแล้วนำมาจัดทำเป็นกรอบแนวคิด โดยอาศัยสองแนวคิดหลัก ซึ่งแสดงความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรต้น และตัวแปรตาม

1. ตัวแปรต้น

- 1.1 ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ 1) อายุ 2) ระดับการศึกษา 3) ตำแหน่งปฏิบัติงาน 4) ระยะเวลาปฏิบัติงาน และ 5) รายได้ต่อเดือน
- 1.2 คุณลักษณะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ 1) ขนาดองค์กรบริหารท้องถิ่น 2) จำนวนบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3) ประชาชนที่อาศัยในพื้นที่ และ 4) จำนวนครัวเรือนที่อาศัยในพื้นที่
- 1.3 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ได้แก่ 1) การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ 2) การสร้างแรงบันดาลใจ 3) การกระตุ้นทางปัญญา และ 4) การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล

2. ตัวแปรตาม

- 2.1 ปัจจัยที่มีต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - 2.1.1) การสร้างการบริการที่มีคุณภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน
 - 2.1.2) การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร
 - 2.1.3) การให้ความสำคัญกับผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และผลสัมฤทธิ์
 - 2.1.4) การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและวิธีการทำงาน
 - 2.1.5) การเสริมสร้างวินัยการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด
 - 2.1.6) การบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - 2.1.7) การส่งเสริมอาชีพและการส่งเสริมนวัตกรรมใหม่ ๆ ของผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น



แผนภาพที่ 1 กรอบแนวคิด

ระเบียบวิธีการวิจัย

รูปแบบการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ซึ่งใช้แนวทางการวิจัยที่มีการเก็บข้อมูลเชิงปริมาณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ประชากร ได้แก่ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม จำนวน 385 คน (โดยใช้ข้อมูลสถิติบุคลากร เทศบาลตำบลบ้านแพ้ว พ.ศ. 2565) ได้กลุ่มตัวอย่างได้แก่ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม จำนวน 196

[791]

Citation:



พชร วงษ์มาควารี, เขมิกา ทองเรือง และ วรวิทย์ อินทนนท์. (2566). ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 3 (4), 787-804

Wongmakvaree, P., Thongrueang, K., & Inthanon, W., (2023). Factors Affecting the New Public Management of Local Administrative Organization, Ban Paeng District, Nakhon Phanom Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 3 (4), 787-804; DOI: <https://doi.org/10.14456/iarj.2023.220>

คน โดยกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างที่ระดับความเชื่อมั่นในการเลือกกลุ่มตัวอย่าง ตามสูตรของ Yamane (1973)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย: เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่แบบสอบถาม แบ่งเป็น 4 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปส่วนบุคคลและคุณลักษณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นลักษณะทั่วไปของผู้ที่ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม

ตอนที่ 3 แบบสอบถามการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนมโดยแบบสอบถาม เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scales) แบ่งเป็น 5 ระดับ โดยผู้ตอบแบบสอบถามปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม คือ (บุญชม ศรีสะอาด, 2553)

ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 หมายถึง ระดับการจัดการอยู่ในระดับมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย 3.50 – 4.49 หมายถึง ระดับการจัดการอยู่ในระดับมาก

ค่าเฉลี่ย 2.50 – 3.49 หมายถึง ระดับการจัดการอยู่ในระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 1.50 – 2.49 หมายถึง ระดับการจัดการอยู่ในระดับน้อย

ค่าเฉลี่ย 0.00 – 1.49 หมายถึง ระดับการจัดการอยู่ในระดับน้อยที่สุด

การวิเคราะห์ข้อมูล: ผู้วิจัยนำมาวิเคราะห์และประมวลผล โดยใช้เครื่องคอมพิวเตอร์และโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติที่สามารถทดสอบนัยสำคัญมาเป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ตามระดับของข้อมูล ดังนี้ (1) การวิเคราะห์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งปฏิบัติงาน ระยะเวลาปฏิบัติงาน และ รายได้ต่อเดือน สถิติที่ใช้ในการวิจัย คือ สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ และค่าร้อยละ (2) การวิเคราะห์ระดับปัจจัยการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม สถิติที่ใช้ในการวิจัย คือ สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. แล้วนำเสนอเป็นตารางประกอบคำบรรยาย (3) การวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม ที่มีต่อการบริหารจัดการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม ในการวิจัย คือ 1) สถิติเชิงพื้นฐาน ได้แก่ / ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ / ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. และ 2) สถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ ใช้การวิเคราะห์ด้วย t-test Independent (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว One way ANOVA (F-test) และ (4) การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว

จังหวัดนครพนม สถิติที่ใช้ในการวิจัย คือ สถิติเชิงอนุมาณ ได้แก่ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson product-moment correlation coefficient)

ผลการวิจัย

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 ผลการวิจัยการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม จากการสอบถามกลุ่มตัวอย่าง (N = 196)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
1. อายุ		
อายุต่ำกว่า 31 ปี	46	23.09
อายุ 31 – 45 ปี	108	56.15
อายุ 46 – 60 ปี	41	20.25
อายุ 60 ปีขึ้นไป	1	0.51
รวม	196	100.00
2. ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	46	23.03
ปริญญาตรี	130	67.83
ปริญญาโท	20	9.14
รวม	196	100.00
3. ตำแหน่งปฏิบัติงาน		
กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ	24	11.21
กลุ่มสนับสนุนวิชาการ	58	29.39
กลุ่มสนับสนุนทั่วไป	35	17.11
กลุ่มอื่น ๆ	79	42.29
รวม	196	100.00
4. ระยะเวลาปฏิบัติงาน		
ต่ำกว่า 1 ปี	24	11.71
1 – 5 ปี	81	41.72

[793]

Citation:



พชร วงษ์มาควารี, เขมิกา ทองเรือง และ วรุดิ อินทนนท์. (2566). ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 3 (4), 787-804

Wongmakaree, P., Thongrueang, K., & Inthanon, W., (2023). Factors Affecting the New Public Management of Local Administrative Organization, Ban Phaeng District, Nakhon Phanom Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 3 (4), 787-804; DOI: <https://doi.org/10.14456/iarj.2023.220>

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
6 – 11 ปี	47	23.52
11 ปีขึ้นไป	44	23.05
รวม	196	100.00
5. รายได้ต่อเดือน		
น้อยกว่า 10,000 บาท	40	19.73
10,001 – 20,000 บาท	90	46.54
20,001 – 30,000 บาท	43	21.42
มากกว่า 30,001 บาทขึ้นไป	23	12.31
รวม	196	100.00

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 196 คน ส่วนใหญ่อายุ 31 – 45 ปี จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 56.15 ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 67.83 มีตำแหน่งปฏิบัติงาน กลุ่มอื่น ๆ จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 42.29 ระยะเวลาปฏิบัติงาน ระยะเวลา 1 – 5 ปี จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 41.72 โดยมีรายได้ต่อเดือน รายได้ 10,000 – 20,000 บาท จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 46.54

ตารางที่ 2 ผลการวิจัยเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ ปัจจัยคุณลักษณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (N = 196)

คุณลักษณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน	ร้อยละ
1. ขนาดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
ขนาดเล็ก	23	13.69
ขนาดกลาง	173	86.31
รวม	196	100.00
2. จำนวนบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
น้อยกว่า 25 คน	22	13.25
มากกว่า 25 คน	174	86.75
รวม	196	100.00
3. จำนวนประชาชนที่อาศัยในพื้นที่		
น้อยกว่า 5,000 คน	57	27.51

คุณลักษณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน	ร้อยละ
มากกว่า 5,001 คนขึ้นไป	139	72.49
รวม	196	100.00

4. จำนวนครัวเรือนที่อาศัยในพื้นที่

น้อยกว่า 1,000 ครัวเรือน	23	11.79
1,001 – 1,500 ครัวเรือน	34	17.32
1,501 – 2,000 ครัวเรือน	74	37.24
มากกว่า 2,000 ครัวเรือน	66	33.65
รวม	196	100.00

จากตารางที่ 2 พบว่า ปัจจัยคุณลักษณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขนาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขนาดกลาง จำนวน 173 คน คิดเป็นร้อยละ 86.31 โดยมีจำนวนบุคลากรมากกว่า 25 คน จำนวน 174 คน คิดเป็นร้อยละ 86.75 โดยมีจำนวนประชากรที่อาศัยในพื้นที่ 5,000 – 10,000 คน จำนวน 139 คน คิดเป็นร้อยละ 72.49 โดยมีจำนวนครัวเรือนในพื้นที่ 1,501 – 2,000 ครัวเรือน จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 37.24

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับปัจจัยการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ่ง จังหวัดนครพนม

ตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์การวิเคราะห์ระดับปัจจัยการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ่ง จังหวัดนครพนม โดยรวม ทั้ง 7 ด้าน

ข้อที่	การจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ่ง จังหวัดนครพนม	ระดับการจัดการ		
		$\bar{x}$	S.D.	แปลผล
1	การสร้างการบริการที่มีคุณภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	4.04	0.83	มาก
2	การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร	4.07	0.77	มาก
3	การให้ความสำคัญกับผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและผลสัมฤทธิ์	4.12	0.74	มาก
4	การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและวิธีการทำงาน	3.97	0.81	มาก
5	การเสริมสร้างวินัยการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด	4.17	0.79	มาก
6	การบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนด้านโครงสร้างพื้นฐาน	4.28	0.73	มาก
7	การส่งเสริมอาชีพและการเสริมนวัตกรรมใหม่ ๆ ของผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น	4.05	0.77	มาก
รวม		4.10	0.77	มาก

จากตารางที่ 3 พบว่า ระดับการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว โดยรวมมีการบริหารจัดการ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = 4.1, S.D. = 0.77) มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 3.79 – 4.28 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ การบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีการบริหารจัดการอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = 4.28, S.D. = 0.73) รองลงมา คือ การเสริมสร้างวินัยการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีการบริหารจัดการอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = 4.17, S.D. = 0.79) รองลงมา คือ การให้ความสำคัญกับผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและผลสัมฤทธิ์ มีการบริหารจัดการอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = 4.12, S.D. = 0.74) รองลงมา คือ การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร มีการบริหารจัดการอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = 4.07, S.D. = 0.77) รองลงมา คือ การส่งเสริมอาชีพและการเสริมนวัตกรรมใหม่ ๆ ของผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น มีการบริหารจัดการอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = 4.05, S.D. = 0.77) รองลงมา คือ การสร้างการบริการที่มีคุณภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน มีการบริหารจัดการอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = 4.04, S.D. = 0.83) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและวิธีการทำงาน มีการบริหารจัดการอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = 3.97, S.D. = 0.81)

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม

ตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล โดยรวม

ข้อ ที่	ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนว ใหม่ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล	อายุ $\bar{X}$ S.D.	ระดับ การศึกษา $\bar{X}$ S.D.	ตำแหน่ง ปฏิบัติงาน $\bar{X}$ S.D.	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน $\bar{X}$ S.D.	รายได้ต่อ เดือน $\bar{X}$ S.D.
1	การสร้างการบริการที่มีคุณภาพและ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	4.18.83	4.41.69	3.60.97	4.18.50	4.02.77
2	การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร	4.23.77	4.05.83	4.09.66	3.77.61	4.35.70
3	การให้ความสำคัญกับผลการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและ ผลสัมฤทธิ์	4.26.75	4.47.62	4.21.71	4.17.87	4.20.69
4	การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและ วิธีการทำงาน	4.18.92	3.94.83	4.03.80	3.95.78	4.15.70
5	การเสริมสร้างวินัยการใช้จ่าย งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด	4.21.64	4.41.71	4.28.56	4.32.64	4.32.73

ข้อ ที่	ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนว ใหม่ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล	อายุ $\bar{X}$ S.D.	ระดับ การศึกษา $\bar{X}$ S.D.	ตำแหน่ง ปฏิบัติงาน $\bar{X}$ S.D.	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน $\bar{X}$ S.D.	รายได้ต่อ เดือน $\bar{X}$ S.D.
6	การบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	4.37.76	4.22 70	4.09.77	4.25.79	4.52.55
7	การส่งเสริมอาชีพและการเสริม นวัตกรรมใหม่ ๆ ของผลิตภัณฑ์ใน ท้องถิ่น	4.23.68	4.16.74	4.19.60	4.09.61	4.25.54
รวม		4.24.76	4.24.73	3.78.72	4.10.68	4.26.67

จากตารางที่ 4 พบว่า ผลจากการวิเคราะห์เปรียบเทียบการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล โดยภาพรวมพบว่า ค่าเฉลี่ยรวมทุกด้านเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยมีค่าเฉลี่ยรวมมากที่สุดคือ ด้านรายได้ต่อเดือน มีค่าเฉลี่ยรวมมากที่สุด ($\bar{X} = 4.26$, S.D. =0.67) ด้านอายุ มีค่าเฉลี่ยรวม ($\bar{X} = 4.24$, S.D. =0.76) ด้านระดับการศึกษา มีค่าเฉลี่ยรวม ($\bar{X} = 4.24$, S.D. =0.73) ด้านระยะเวลาปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยรวม ($\bar{X} = 4.10$, S.D. =0.61) และด้านตำแหน่งปฏิบัติงานมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ($\bar{X} = 3.78$, S.D. =0.72)

ตารางที่ 5 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม จำแนกตามคุณลักษณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยรวม

ข้อที่	ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ จำแนกตามคุณลักษณะองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ขนาด องค์กร $\bar{X}$ S.D.	จำนวน บุคลากร $\bar{X}$ S.D.	จำนวน ประชาชน $\bar{X}$ S.D.	จำนวน ครัวเรือน $\bar{X}$ S.D.
1	การสร้างการบริการที่มีคุณภาพและส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตให้กับประชาชน	3.92.81	3.95.95	3.96.85	4.12.62
2	การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร	4.18.79	4.14.83	4.19.81	4.36.62
3	การให้ความสำคัญกับผลการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพประสิทธิผลและผลสัมฤทธิ์	4.12.68	4.00.75	4.12.68	4.29.63
4	การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและวิธีการทำงาน	4.16.80	4.32.65	4.14.78	4.24.70
5	การเสริมสร้างวินัยการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิด ประโยชน์สูงสุด	4.16.82	4.40.67	4.11.82	4.30.68
6	การบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	4.30.76	4.36.85	4.34.74	4.57.50

ข้อที่	ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ จำแนกตามคุณลักษณะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ขนาด	จำนวน	จำนวน	จำนวน
		องค์กร	บุคลากร	ประชาชน	ครัวเรือน
		$\bar{X}$ S.D.	$\bar{X}$ S.D.	$\bar{X}$ S.D.	$\bar{X}$ S.D.
7	การส่งเสริมอาชีพและการเสริมนวัตกรรมใหม่ ๆ ของ ผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น	4.10.75	4.00.82	4.06.74	4.21.59
	รวม	4.13.77	4.17.79	4.13.77	4.30.62

จากตารางที่ 5 พบว่า ผลจากการวิเคราะห์เปรียบเทียบการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม จำแนกตามคุณลักษณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยภาพรวมพบว่า ค่าเฉลี่ยรวมทุกด้านเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยมีค่าเฉลี่ยรวมมากที่สุดคือ ด้านจำนวนครัวเรือนในพื้นที่ มีค่าเฉลี่ยรวมมากที่สุด ($\bar{X} = 4.30$, S.D. = 0.62) ด้านจำนวนบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีค่าเฉลี่ยรวม ($\bar{X} = 4.17$, S.D. = 0.77) ด้านขนาดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีค่าเฉลี่ยรวม ($\bar{X} = 4.13$, S.D. = 0.77) และด้านจำนวนประชาชนในพื้นที่มีค่าน้อยที่สุด ($\bar{X} = 4.13$, S.D. = 0.77)

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม

ตารางที่ 6 ผลการวิเคราะห์ ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนมประกอบด้วย ด้านการการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล

ตัวแปร	การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	การสร้างแรงบันดาลใจ	การกระตุ้นทางปัญญา	การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล
การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	1	.796**	.763**	.679**
การสร้างแรงบันดาลใจ		1	.783**	.711**
การกระตุ้นทางปัญญา			1	.747**
การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล				1

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01

จากตารางที่ 6 พบว่า การวิเคราะห์ ตัวแปรปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01 โดยมีความสัมพันธ์กันในระดับสูง และมีความสัมพันธ์ทางบวก (r มีค่าอยู่ระหว่าง.679 - .796)

ตารางที่ 7 ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม

ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	B	S.E.	Beta	t	p-value
a ค่าคงที่	78.70	7.16	-	10.97	.00**
1. การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ X_1	1.85	.054	.268	3.42	.001**
2. การสร้างแรงบันดาลใจ X_2	.811	.734	.102	1.10	.271
3. การกระตุ้นทางปัญญา X_3	2.19	.738	.261	2.97	.003*
4. การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล X_4	2.64	.512	.307	5.16	.000**

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01

จากตารางที่ 7 พบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม มีความสัมพันธ์กับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เรียงลำดับจากตัวแปรที่มีผลต่อการผันแปร ในตัวแปรตามในแบบคะแนนมาตรฐานมากที่สุดไปหาน้อย ดังนี้ การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล (X_4 Beta = -.307) การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ (X_1 Beta = .268) การกระตุ้นทางปัญญา (X_3 Beta = .261)

สรุปผลการวิจัย

1. ผลการศึกษาระดับการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม โดยภาพรวมความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดการภาครัฐแนวใหม่ในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม ระดับการจัดการ อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านการสร้างการบริการที่มีคุณภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย

ได้แก่ ด้านการเสริมสร้างวินัยการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด ด้านการให้ความสำคัญกับผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและผลสัมฤทธิ์ ด้านการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร ด้านการส่งเสริมอาชีพและการเสริมนวัตกรรมใหม่ ๆ ของผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น ด้านการสร้างการบริการที่มีคุณภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน ด้านการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและวิธีการทำงาน

2. ผลการเปรียบเทียบการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล ค่าเฉลี่ยรวมทุกด้านเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยมีค่าเฉลี่ยรวมมากที่สุด คือ ข้อมูลส่วนบุคคลด้านรายได้ต่อเดือน มีการจัดการภาครัฐแนวใหม่ ภาพรวม พบว่าทุก ๆ ด้านการจัดการภาครัฐแนวใหม่ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ข้อมูลส่วนบุคคลด้านอายุ มีการจัดการภาครัฐแนวใหม่ ภาพรวม พบว่าทุก ๆ ด้านมีการจัดการภาครัฐแนวใหม่ มีค่าเฉลี่ยรองลงมา ข้อมูลส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา มีการจัดการภาครัฐแนวใหม่ ภาพรวม พบว่าทุก ๆ ด้านการจัดการภาครัฐแนวใหม่ มีค่าเฉลี่ยรองลงมา ข้อมูลส่วนบุคคลด้านระยะเวลาปฏิบัติงาน มีการจัดการภาครัฐแนวใหม่ ภาพรวม พบว่าทุก ๆ ด้านการจัดการภาครัฐแนวใหม่ มีค่าเฉลี่ยรองลงมา และข้อมูลส่วนบุคคลด้านตำแหน่งปฏิบัติงาน มีการจัดการภาครัฐแนวใหม่ ภาพรวม พบว่า ทุก ๆ ด้านมีการจัดการภาครัฐแนวใหม่ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ตามลำดับ ความคิดเห็นโดยรวมไม่มีความแตกต่างกัน

3. ผลการเปรียบเทียบการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม จำแนกตามคุณลักษณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ค่าเฉลี่ยรวมทุกด้านเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยมีค่าเฉลี่ยรวมมากที่สุด คือ จำนวนครัวเรือนที่อาศัยในพื้นที่ มีการจัดการภาครัฐแนวใหม่ ภาพรวม พบว่าทุก ๆ ด้านการจัดการภาครัฐแนวใหม่ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด จำนวนบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการจัดการภาครัฐแนวใหม่ ภาพรวม พบว่าทุก ๆ ด้านการจัดการภาครัฐแนวใหม่ มีค่าเฉลี่ยรองลงมา ขนาดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการจัดการภาครัฐแนวใหม่ ภาพรวม พบว่าทุก ๆ ด้านการจัดการภาครัฐแนวใหม่ มีค่าเฉลี่ยรองลงมา และจำนวนประชาชนในพื้นที่ มีการจัดการภาครัฐแนวใหม่ ภาพรวม พบว่าทุก ๆ ด้านการจัดการภาครัฐแนวใหม่ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ตามลำดับ ความคิดเห็นโดยรวมไม่มีความแตกต่างกัน

4. ผลการวิเคราะห์ ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม พบว่า ระหว่าง ตัวแปรปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01 โดยมีความสัมพันธ์กันในระดับสูง และมีความสัมพันธ์ทางบวก (r มีค่าอยู่ระหว่าง.679-.796) และมีความสัมพันธ์กับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม โดยเรียงลำดับจากตัวแปรที่มีผลต่อการผันแปร ในตัวแปรตามในแบบคะแนนมาตรฐานมากที่สุดไปหาน้อย ดังนี้ การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล (X_4 Beta = -.307) การมีอิทธิพลอย่างมีอุมการณ์ (X_1 Beta = .268) การกระตุ้นทางปัญญา (X_3 Beta = .261)

อภิปรายผล

[800]

Citation:



พชร วงษ์มาวารี, เขมิกา ทองเรือง และ วรวิทย์ อินทนนท์. (2566). ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 3 (4), 787-804

Wongmakwaree, P., Thongrueang, K., & Intanon, W., (2023). Factors Affecting the New Public Management of Local Administrative Organization, Ban Phaeng District, Nakhon Phanom Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 3 (4), 787-804; DOI: <https://doi.org/10.14456/iarj.2023.220>

การศึกษาครั้งนี้ทำให้ทราบถึงระดับความคิดเห็นต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว มีประเด็นที่ควรนำมาอภิปรายดังนี้

1. ระดับการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม โดยรวม 7 ด้าน มีระดับการจัดการอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัย โดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย

(1) ด้านการบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนด้านโครงสร้างพื้นฐาน พบว่า มีการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม อยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ (จักรพันธ์ สมบูรณ์ธรรม, 2565) ที่ศึกษาเรื่อง การให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐานของเทศบาลตำบลโนนทอง อำเภอนายูง จังหวัดอุดรธานี พบว่า การให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐานของเทศบาลตำบลโนนทอง อำเภอนายูง จังหวัดอุดรธานี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก

(2) ด้านการเสริมสร้างวินัยการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด พบว่า มีการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม อยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ (ศุภภัทร วัชรวิศา, 2564) ที่ศึกษาเรื่อง การจัดการภาครัฐแนวใหม่ของสำนักส่งเสริมปกครองท้องถิ่น จังหวัดชัยนาท พบว่า ด้านการเสริมสร้างวินัยการใช้จ่ายงบประมาณ อยู่ในระดับมาก

(3) ด้านการให้ความสำคัญกับผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและผลสัมฤทธิ์ พบว่า มีการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม อยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ (ณัฐชยานันต์ ทองธรรมจินดา, 2555) ที่ศึกษาเรื่อง คุณลักษณะของกลุ่มงานที่มีประสิทธิผลกับความต้องการของบุคลากรในสถานศึกษาสังกัดเทศบาล กลุ่มการศึกษาท้องถิ่นที่ 1 พบว่า คุณลักษณะของกลุ่มงานที่มีประสิทธิผลในสถานศึกษาสังกัดเทศบาล กลุ่มการศึกษาท้องถิ่นที่ 1 อยู่ในระดับมาก

(4) ด้านการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร พบว่า มีความสัมพันธ์กับการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม มีการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม อยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ กาบแก้ว ปัญญาไทย (2565 : 16) ที่ศึกษาเรื่อง แนวทางการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น : กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ท้อ อำเภอมืองตาก จังหวัดตาก พบว่า สภาพการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ท้อ อำเภอมืองตาก จังหวัดตาก อยู่ในระดับมาก และ (ปณัสดา โตรัตน์, 2564) ที่ศึกษาเรื่อง การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการงานคลัง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชุมพร พบว่า การพัฒนาบุคลากรของพนักงานการคลังโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก

(5) การส่งเสริมอาชีพและการส่งเสริมนวัตกรรมใหม่ ๆ ของผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น พบว่า มีการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม อยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ (ฤทัยรัตน์ สุวรรณช่าง, 2560) ที่ศึกษาเรื่อง การส่งเสริมอาชีพท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรีผ่านกิจกรรมการฝึกอบรมการแทงหยวกของวิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรี พบว่า การส่งเสริมอาชีพท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรีผ่านกิจกรรมการฝึกอบรมการแทงหยวกของวิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรี อยู่ในระดับมาก

(6) การสร้างการบริการที่มีคุณภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน พบว่า มีการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม อยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ (นนทศักดิ์ เอกสันต์, 2555) ที่ศึกษาเรื่อง การบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชาชน กรณีศึกษา : องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบัว อำเภอนมพยุหะ จังหวัดสุรินทร์ พบว่า การบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชาชน อยู่ในระดับมาก

(7) การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและวิธีการทำงาน พบว่า มีการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม อยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ (ศุภภัทร วัชรวิศา, 2564) ที่ศึกษาเรื่อง การจัดการภาครัฐแนวใหม่ของสำนักส่งเสริมปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท พบว่า การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและวิธีการทำงาน อยู่ในระดับมาก

2. การเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม ที่มีตำแหน่งปฏิบัติงานแตกต่างกัน มีการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ทั้ง 7 ด้าน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ (วีรวิทย์ สมพรนิมิตกุล, 2558) ที่ศึกษาเรื่อง การนำแนวคิดการจัดการภาครัฐแนวใหม่มาใช้ในการปฏิรูประบบราชการในกรมศุลกากร พบว่า บุคลากรที่ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน ระยะเวลาปฏิบัติงานในกรมศุลกากรแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ.05

3. การเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม ที่มีรายได้ต่อเดือนแตกต่างกัน มีการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ทั้ง 7 ด้าน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ (ยุวดี พ่วงรอด, 2561) ที่ศึกษาเรื่อง การขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาลต่อการปฏิบัติราชการในยุคการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ : กรณีศึกษา อาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พบว่า อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และรายได้ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ.05

4. ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ พบว่า มีความสัมพันธ์กับการจัดการภาครัฐแนวใหม่ อย่างมีนัยสำคัญ ที่ระดับ.01 ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ (ชัยวุฒิ วรพินธ์, 2557) ที่ศึกษาเรื่อง คุณลักษณะภาวะผู้นำยุคใหม่กับสมรรถนะการบริหารงานแบบมีอาชีพของปลัดเทศบาลในภาคกลาง พบว่า ภาวะผู้นำด้านความรับผิดชอบความฉลาดทางอารมณ์ การสร้างเครือข่าย การจัดการความสัมพันธ์ และทักษะการสื่อสารมีความสัมพันธ์กับสมรรถนะการบริหารงานแบบมีอาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01

5. ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม ด้านการกระตุ้นทางปัญญา พบว่า มีความสัมพันธ์กับการจัดการภาครัฐแนวใหม่อย่างมีนัยสำคัญ ที่ระดับ.01 ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ (ชัยวุฒิ วรพินธ์, 2557) ที่ศึกษาเรื่อง คุณลักษณะภาวะผู้นำยุคใหม่กับสมรรถนะการบริหารงานแบบมีอาชีพของปลัดเทศบาลในภาคกลาง พบว่า ภาวะผู้นำด้านความ

รับผิดชอบความฉลาดทางอารมณ์ การสร้างเครือข่าย การจัดการความสัมพันธ์ และทักษะการสื่อสารมีความสัมพันธ์กับสมรรถนะการบริหารงานแบบมืออาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01

6. ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล พบว่า มีความสัมพันธ์กับการจัดการภาครัฐแนวใหม่อย่างมีนัยสำคัญ ที่ระดับ.01 ซึ่งสอดคล้องกับวิจัยของ (ณัฐกานต์ ปิ่นเกสร, 2562) ที่ศึกษาเรื่อง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารองค์การส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครปฐม พบว่า การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01

ข้อเสนอแนะการวิจัย

จากผลการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ค้นพบปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ตามความเห็นของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม เป็นการบ่งชี้ถึงประเด็นสำคัญที่เป็นผลกระทบต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่ เพื่ออธิบายให้เห็นข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไปดังต่อไปนี้

ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรส่งเสริมให้บุคลากรทำงานวิจัยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตนเองเพื่อนำไปเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านการส่งเสริมนโยบายสาธารณะ
2. ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรมีการกำกับ ดูแล และสนับสนุนบุคลากรในการปฏิบัติงาน มีการจัดอบรมเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อพร้อมสำหรับนโยบายใหม่ ๆ เมื่อมีการนำมาใช้ในองค์กรของตนเอง
3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรมีการส่งเสริมชุมชนด้านอาชีพ และการท่องเที่ยวเพื่อกระจายรายได้สู่ประชาชน

ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการศึกษารูปแบบการนโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐานหรือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่เพื่อเป็นแนวทางการบริหารที่ชัดเจน
2. ควรมีการศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยการบริหารด้านอื่น ๆ ที่ส่งผลต่อการจัดการภาครัฐแนวใหม่หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใกล้เคียง

เอกสารอ้างอิง

กาบแก้ว ปัญญาไทย. (2565). แนวทางการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น : กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ท้อ อำเภอมืองตาก จังหวัดตาก. *วารสารวิชาการนอร์ทเทิร์น*, 9(1), 16-23.

- จักรพันธ์ สมบูรณ์ธรรม และ บุญเหลือ บุปผามาลา. (2565). การให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐานของเทศบาล ตำบลโนนทอง อำเภอนาเยีย จังหวัดอุตรธานี. *Journal of Roi Kaensarn Academi*, 7(5), 223-236.
- ชัยวุฒิ วรพินธุ์. (2557). คุณลักษณะภาวะผู้นำยุคใหม่กับสมรรถนะการบริหารงานแบบมืออาชีพของ ปลัดเทศบาล ในภาคกลาง. *วารสารสมาคมนักวิจัย*, 19(1), 86-96.
- ณัฐกานต์ ปิ่นเกสร. (2562). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารองค์การส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครปฐม. *วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเชีย*, 9(1), 107-119.
- ณัฐชยานันต์ ทองธรรมจินดา. (2555). คุณลักษณะของกลุ่มงานที่มีประสิทธิภาพกับความต้องการของบุคลากร ในสถานศึกษาสังกัดเทศบาล กลุ่มการศึกษาท้องถิ่นที่ 1. *วารสารศิลปการศึกษาศาสตร์วิจัย*, 4(1), 189-197.
- ไททัศน์ มาลา. (2561). การมีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ภูมิปัญญาผู้สูงอายุเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของ ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว. *วารสารวิจัยและพัฒนาวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์*, 14(1), 206-215.
- นนทศักดิ์ เอกสันต์. (2555). การบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต ประชาชน กรณีศึกษา : องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบัว อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์. *วารสารวิทยบริการ*, 23(2), 63-75.12(1), 75-84.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2553). *การวิจัยเบื้องต้น*. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น.
- ปณิสดา ไตรรัตน์ (2564). *การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการงานคลัง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชุมพร*. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี.
- ยุวดี พ่วงรอด. (2561). การขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาลต่อการปฏิบัติราชการในยุคการบริหารจัดการภาครัฐ แนวใหม่ : กรณีศึกษา อาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม. *วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์*, 12(2), 334-351.
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 (2550, 24 สิงหาคม). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่ม 124 ตอนที่ 147. หน้า 1-127
- ฤทัยรัตน์ สุวรรณช่าง. (2560). การส่งเสริมอาชีพท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรีผ่านกิจกรรมการฝึกอบรมการแพนหยวกของวิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรี. *วารสารการศึกษาและการพัฒนามนุษย์*, 1(2), 81-92.
- วีรวิทย์ สมพรนิมิตกุล. (2558). การนำแนวคิดการจัดการภาครัฐแนวใหม่มาใช้ในการปฏิรูประบบราชการในกรมศุลกากร. *วารสารสหวิทยาการวิจัย*, 4(2), 156-164.
- ศุภภัทรวริศรา เกตุสุนทร. (2564). การจัดการภาครัฐแนวใหม่ของสำนักส่งเสริมปกครองท้องถิ่น จังหวัดชัยนาท. *วารสารรัชต์ภาคย์*, 15(40), 274-291.
- อุบลกาญจน์ อมรสิน. (2556). การนำนโยบายสาธารณะไปปฏิบัติขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย *วารสารสหวิทยาการนวัตกรรมปริทรรศน์*. 6 (1), 199-212.
- Yamane, T. (1973). *Statistics An Introductory Analysis*. 3rd Edition, New York: Harper and Row.